

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

του

ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Νοέμβριος 2010 -
Ιανουάριος 2011

Αρ. φύλλ. 39

Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Ν. ΚΙΟΥΤΣΟΥΚΗΣ

Ριχνουν
λάσπη
στους
εργαζόμε-
νους των
ΔΕΚΟ



Α. ΖΕΡΒΟΣ

Η ΔΕΗ θα είναι
μια άλλη επιχείρηση
σε ένα χρόνο

ΔΑΝΕΙΟ ΓΕΝΟΠ

Αιφνιδιασμός,
δικαιολογίες
και προβληματισμός

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Όχι στην υπονόμευση
του ασφαλιστικού
φορέα

ΑΡΘΡΟ

Απάνθρωποι,
επικίνδυνοι
και συκοφάντες

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΩΓΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- **Καίριες παρεμβάσεις του Συλλόγου μας για να διασφαλισθούν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα του μετακινούμενου προσωπικού από τις υποστηρικτικές-επιτελικές υπηρεσίες**
- **Δέσμευση της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ότι δε θα αφήσει κανέναν εργαζόμενο στην τύχη του**
- **Ανακοινώσεις της Διοίκησης, μετά από το δελητίο τύπου του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ, «διευκρινίζουν» το πλαίσιο των μετακινήσεων**

ΕΝΩΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑ και ΣΥΓΚΙΝΗΣΗ στο Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ



ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ
εκλέχθηκε ο συνάδελφος
Γιώργος Μπούκουρας

ΕΓΚΥΡΗ & ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
από τό www.pasyp-deipress.blogspot.com

Παρέμβαση του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων

Σε κλίμα ειλικρίνειας αλλά και ρεαλισμού, πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση του Προεδρείου του ΠΑ.Σ.ΥΠ. με τον Γ. Τριανταφύλλη Γ.Δ.ΑΝ.ΠΟ.

Συνεκτιμήσαμε τις νέες συνθήκες στις οποίες καλείται η Επιχείρηση να προσαρμοσθεί και επικεντρωθήκαμε στον ευαίσθητο ρόλο που διαδραματίζει η Γ.Δ.ΑΝ.ΠΟ. Ένα ρόλο που πρέπει να διαπνέεται από μια σύγχρονη νοοτροπία προσανατολισμένη στο ανθρώπινο δυναμικό και την ανάπτυξη του και τολμηρή ως προς την ανατροπή κατεστημένων και την αποκατάσταση των αδικιών.

Κύριο θέμα της συνάντησης αποτέλεσε η ενημέρωσή μας σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 72/09 και ειδικότερα ως προς τις εργασιακές σχέσεις των συναδέλφων που υπηρετούν στη Διανομή και τη Μεταφορά. Μεταφέρουμε, λοιπόν, στους συναδέλφους τη σαφή διαβεβαίωση του Γ.Δ.ΑΝ.ΠΟ. ότι δεν υπάρχει θέμα μεταβολής των εργασιακών σχέσεων και δεν συντρέχουν σχετικοί λόγοι ανησυχίας.

Στη συνέχεια αναφερθήκαμε σε μια σειρά παρεμβάσεων-πρωτοβουλιών του ΠΑ.Σ.ΥΠ. σχετικά με την αναπροσαρμογή των καθοριζόμενων από το 2003 δανείων και των αντίστοιχων κατηγοριών. Επιπρόσθετα, αναφερθήκαμε στους απεσπασμένους συναδέλφους στο ΤΑΥΤΕΚΩ και ΙΚΑ/ΤΑΠ που παρ'ότι τα δικαιούνται ουσιαστικά έχουν αποκλεισθεί από τη χορήγησή τους.

Ακόμα έγινε αναφορά στο θέμα της δίκαιης και οριστικής αποκατάστασης των ετεροαπασχολούμενων συναδέλφων και στις νομικές ενέργειες στις οποίες έχει ο ΠΑ.Σ.ΥΠ. προβεί.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στο μεγάλο θέμα των προκληξών για τις αναθέσεις θέσεων ως προς το δικαίωμα συμμετοχής ορισμένων κατηγοριών. Η θέση που ανέπτυξε το Προεδρείο του ΠΑ.Σ.ΥΠ. αφορά στο δικαίωμα συμμετοχής όλων των συναδέλφων ανεξάρτητα από τη κατηγορία που ανήκουν.

Ένα θέμα που είχαμε καταγγείλει από το 2009 είναι η απαράδεκτη και άσκοπη διακοπή της χρηματοδότησης εκμάθησης Ξένων Γλωσσών, Μεταλυκειακών και Μεταπτυχιακών Σπουδών και την μεταβατική αντικατάσταση του προηγούμενου συστήματος από μια πρόχειρη και αναποτελεσματική διαδικασία που απέκλυε το σύνολο σχεδόν των συναδέλφων.

Τέλος, αναφερθήκαμε στην ανάγκη διεύρυνσης του χρονικού διαστήματος μέσα στο οποίο πρέπει να χορηγούνται οι αναπαύσεις (fero) των συναδέλφων ώστε να υπάρξει μεγαλύτερη ευελιξία για την Επιχείρηση και τους συναδέλφους.

Η συζήτηση ολοκληρώθηκε με τη δέσμευση του Γ.Δ. ότι θα εξετάσει τα παραπάνω θέματα και με την αμοιβαία παραδοχή ότι η δημιουργία ενός υγιούς και διαφανούς πλαισίου επικοινωνίας με τα Σωματεία των εργαζόμενων θα πρέπει να αποτελέσει έναν από τους πιο σημαντικούς στόχους Γ.Δ.ΑΝ.ΠΟ.

«Ωρα ήδη υμάς εξ ύπνου εγερθήναι»

Δεκαετίες τώρα η συνεχόμενη κρίση της πολιτικής εξουσίας στην Ελλάδα συνεπικουρούμενη με τη

πνευματική γύμνια των ηγητόρων μας κατόρθωσε, να μας φέρει στο σημείο να φωνάζουμε ότι «φταίνει οι άλλοι» για την εξασθίωσή μας, αφαιρώντας ύπουλα την ικανότητα χρόνια τώρα να προσπαθούμε ΕΜΕΙΣ για ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ- ΤΟ ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΟ- ΤΟ ΑΥΤΟΝΟΗΤΟ:



Γράφει η
Ρόζα Βιδάλη

Να ζούμε σε ένα κράτος που υπηρετεί το δίκαιο και όχι το δίκαιο να υπηρετεί το κράτος.

Προσπαθήσαμε λιγότερο και αφήσαμε τους «άλλους» να αποφασίζουν για εμάς. Οι επιτηδευματίες της πολιτικής το μόνο που πέτυχαν ως σήμερα ήταν να αφαιρέσουν από τους νέους την ελπίδα για το αύριο, τον ενθουσιασμό τους για ένα δημιουργικό και σίγουρο μέλλον.

Καταφέραμε με τη «κόπωση» μας να επιτρέψουμε στα «ΠΑΓΚΑΛΕΙΑ ΒΕΛΗ» να τρυπήσουν την συνειδησή μας, να συκοφαντήσουν την εντιμότητά μας και να ενοχοποιήσουν την εργασία μας με ανήθικες κατηγορίες ότι συμφάγαμε, συναποφασίσαμε και συμμετείχαμε στην οικονομική και εθνική εξασθίωσή μας.

Κατορθώσαμε να γίνουμε θύματα σε ένα πόλεμο που δεν πήραμε είδηση πότε ξεκίνησε και που θα μας οδηγήσει, ζώντας σε μια καθημερινή νάρκη γεμάτη από κοινωνικές εκρήξεις.

ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!

Δεν χρωστάμε παρά μόνο στους εαυτούς μας, στα παιδιά μας και στην ιστορική μας κληρονομιά.

ΜΗΝ ΑΔΙΑΦΟΡΟΥΜΕ ΑΛΛΟ.

Αυτό το έργο παίζεται για εμάς και το αντίτιμο είναι ακριβό διότι η πολιτική ηγεσία ξεπουλά σε άνομα συμφέροντα τη δημοκρατία, την ελευθερία, την ζωή μας.

Με αίσθημα ευθύνης και χρέους προς όλους εσάς που είστε χρόνια κοντά μας, η ενεργή δράση του Συλλόγου μας σηματοδοτεί ότι το αστέρι της Βηθλεέμ πρέπει να γίνει φλόγα και οδηγός στη ψυχή του κάθε Έλληνα πολίτη. Φλόγα που θα καίει με το άσβεστο πάθος και την αιώνια ελπίδα ότι ο θάνατος στον οποίο «εκείνοι» μας καταδίκασαν, νικιέται με τη γέννηση της απόλυτης ΑΛΗΘΕΙΑΣ.

Με Δυναμικότητα και Περηφάνια συνεχίζουμε να Αγωνιζόμαστε και το 2011 για να σταθούμε όρθιοι με ψηλά το κεφάλι.

Ολόψυχα Ευχόμαστε ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ με Υγεία και Αγάπη σε όλους εσάς και στις οικογένειές σας και το 2011 να είναι μια χρονιά που θα προσπαθήσουμε όλοι μαζί:

Να Διώξουμε την κάθε Πολιτική Δυσσομία.

Να Συνθέσουμε ένα καλύτερο Μέλλον για τον τόπο μας.

Να Προστατέψουμε κάθε Ανθρώπινο Δικαίωμα.



Ιδιοκτήτης
Π.Α.Σ.Υ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:
Σπύρος Αγαπάκης

Επιμέλεια Έκδοσης:
Φώτης Μελέτης
Γιώργος Μπούκουρας

Υπεύθυνος Ύλης:
Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:
Κώστας Διακουμάκος,
Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:
Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
www.pasyp-deipress.blogspot.com
email: pasyp@otenet.gr
pasyp.deipress@gmail.com

**ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ
ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ
ΑΜΕΣΑ**

στο www.pasyp-deipress.blogspot.com

και στη σελίδα μας
στο Facebook

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Ενωτικό κλίμα και συγκίνηση στο Δ.Σ.

Νέος Πρόεδρος εκλέχθηκε ο Γ. Μπούκουρας

Σε κλίμα ενότητας και έντονης συγκινησιακής φόρτισης πραγματοποιήθηκε το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ για το 2011. Με αφορμή λοιπόν την συνταξιοδότηση της μέχρι πρότινος Προέδρου Ρόζας Βιδάλη πραγματοποιήθηκε η συνεδρίαση του Δ.Σ για την εκλογή νέου Προεδρείου. Σε μία ανοικτή και δημοκρατική διαδικασία τα μέλη του Δ.Σ ψήφισαν και εξέλεξαν για Πρόεδρο τον άξιο συνάδελφο **Γιώργο Μπούκουρα** ενώ Αντιπρόεδροι εκλέχτηκαν οι **Ζάμπρας Κωνσταντίνος** και **Παναγιωτίδης Ευστράτιος**.



Στη συνέχεια συζητήθηκαν οργανωτικά, εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα που αφορούν το προσωπικό της ΔΕΗ με κυρίαρχο εκείνο των μετακινήσεων των συναδέλφων από τις υποστηρικτικές υπηρεσίες προς τις δύο νέες θυγατρικές της Μεταφοράς και της Διανομής. Σ' αυτό το σημείο επισημάνθηκε ο πρωταγωνιστικός ρόλος του Συλλόγου που άμεσα και με καθοριστικές παρεμβάσεις ανέδειξε το ζήτημα και υποχρέωσε τη Διοίκηση σε διορθωτικές κινήσεις (οι οποίες και αμφισβητούνται).

Επειτα το λόγο πήρε το ιστορικό στέλεχος και πρώην Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ ο συνάδελφος **Γιώργος Μαρινίδης** που αποχωρεί κι αυτός από την Επιχείρηση λόγω συνταξιοδότησης. Με σημαντική και πολυετή προσφορά στο συνδικαλισμό αλλά και στην Επιχείρηση ο συνάδελφος Γ. Μαρινίδης εμφανώς συγκινημένος «ευχαρίστησε τους παρεβρισκόμενους και όλα τα μέλη του Συλλόγου που στήριξαν με σθένος τη δικιά του προσπάθεια από τα αξιώματα που έλαβε με τη λαϊκή εντολή των εργαζομένων».

Ο πρώην Πρόεδρος τόνισε ότι η συνδικαλιστική δράση του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ πραγματοποιείται όλα αυτά τα χρόνια με γνώμονα τη συλλογικότητα και την αλληλεγγύη προς τον συνάδελφο και αυτοί είναι οι λόγοι που καθιέρωσαν το Σύλλογο στις συνειδήσεις των συναδέλφων ως ένα σοβαρό και αξιόπιστο σωματείο. Επίσης επισήμανε ότι ο ίδιος όλα αυτά τα χρόνια παρέμεινε πιστός και αφοσιωμένος στο αγωνιστικό πνεύμα του Συλλόγου και κατόρθωσε με την αποτελεσματική συμπαράσταση των στελεχών του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ να γίνουν πολλά θετικά βήματα προς όφελος των εργαζομένων και τελειώνοντας ευχήθηκε καλή δύναμη στο νέο Πρόεδρο Γ.Μπούκουρα.

Στη συνέχεια το λόγο πήρε η απερχόμενη Πρόεδρος **Ρόζα Βιδάλη** η οποία κι αυτή με τη σειρά της συγκινημένη και έντονα φορτισμένη ευχαρίστησε την μεγάλη οικογένεια του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ για την έμπρακτη στήριξη που έδειξαν τα απλά μέλη και τα στελέχη στο πρόσωπο της. «Η ίδια τόνισε ότι ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ παραμένει ένα δυναμικό και έντιμο σωματείο και ότι είναι πάνω από τα πρόσωπα υπάρχει το συμφέρον των εργαζομένων και όχι το συμφέρον των βολεμένων συνδικαλιστικών παραγόντων».



Στο τέλος του Διοικητικού Συμβουλίου υπήρχε μία ευχάριστη έκπληξη αφού σύσσωμο το Δ.Σ. του Συλλόγου έκοψε την πρωτοχρονιάτικη πίτα. Την εκδήλωση αυτή τίμησε με την παρουσία του, νέος Πρόεδρος της ΔΑΚΕ Ι.Τ. **Νίκος Κιουτσούκης** ο οποίος με

την σειρά του ευχήθηκε καλή επιτυχία στο νέο Πρόεδρο του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ Γ.Μπούκουρα και συμπλήρωσε ότι όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να παραμείνουν σε αγωνιστική επαγρύπνηση για να περισώσουν τα δικαιώματά τους και τόνισε ότι σύλλογοι σαν το ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ αποτελούν πρότυπο οργάνωσης και αγωνιστικής δράσης.

ΤΟ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- Μπούκουρας Γεώργιος – Πρόεδρος
- Ζάμπρας Κωνσταντίνος – Α' Αντιπρόεδρος
- Παναγιωτίδης Ευστράτιος – Β' Αντιπρόεδρος
- Διακουμάκος Κωνσταντίνος – Γενικός Γραμματέας
- Μελέτης Φώτιος – Αναπληρωτής Γ. Γραμματέας
- Καλοφωλιάς Παναγιώτης – Ταμίας
- Δημητροπούλου Γεωργία – Αναπληρωτής Ταμίας
- Αγαπάκης Σπυρίδων – Οργανωτικός Γραμματέας
- Νικομάνης Νικηφόρος – Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων
- Βιδάλη Ρόζα-Φραγκίσκα – Μέλος
- Κυριακόπουλος Αθανάσιος – Μέλος
- Καραμήτσου Μαρία – Μέλος
- Κολλάτος Ευγένιος – Μέλος
- Φιλιππίδης Γεώργιος – Μέλος
- Δήμας Ιωάννης – Μέλος
- Γαρούφας Χρήστος – Μέλος
- Μάρτης Νικόλαος – Μέλος
- Σισμάνογλου Άννα – Μέλος
- Βρέντζος Κωνσταντίνος – Μέλος
- Σταυρομήτρος Στέργιος – Μέλος
- Γεωργίου Βούλα – Μέλος
- Τσόκου Αιμιλία – Μέλος
- Τσιότσιος Εμμανουήλ - Μέλος

ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ (Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ)

ΜΗΝΥΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ, ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΑΓΡΥΠΝΗΣΗΣ

Φίλες και Φίλοι συνάδελφοι,

Το 2010 επεφύλασσε πολλές δυσάρεστες εκπλήξεις για όλους τους Έλληνες. Κατάλυση νόμων και Σ.Σ.Ε, περικοπές σε μισθούς και συντάξεις, αύξηση της ανεργίας, μεθοδευμένη επίθεση στο ρόλο του Κράτους και στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα, με αποκορύφωμα την προσπάθεια αποδόμησης του ασφαλιστικού συστήματος.

Σήμερα, εργαζόμενοι, άνεργοι, συνταξιούχοι βιώνουν την ανασφάλεια και την αβεβαιότητα για το μέλλον και εκφράζουν την απογοήτευσή τους απέχοντας από εκλογικές διαδικασίες και κομματικούς σχηματισμούς. Έχουν χάσει την εμπιστοσύνη τους σε πολιτικούς και συνδικαλιστές. Όχι όμως στην πολιτική και τον συνδικαλισμό, που τώρα περισσότερο από ποτέ έχουν ανάγκη.

Όλα τα παραπάνω βιώνουμε και εμείς οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ, οι συνταξιούχοι της καθώς και οι οικογένειές μας. Η ΔΕΗ, οι εργαζόμενοι σ' αυτή καθώς και το ασφαλιστικό μας σύστημα δέχονται προσεκτικά σχεδιασμένες επιθέσεις, που στόχο έχουν την απαξίωση της Επιχείρησης και του ρόλου της, ως εργαλείο κοινωνικής και αναπτυξιακής πολιτικής. Επιθέσεις που στόχο έχουν την καπηλεία της περιουσίας των εργαζομένων και συνταξιούχων της Επιχείρησης. Επιθέσεις που με πρόσχημα την απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας, στόχο έχουν την άνευ όρων παράδοση της αγοράς στους εγχώριους και διεθνείς κερδοσκόπους.

Η ανάπτυξη της Επιχείρησης, η διασφάλιση των θέσεων εργασίας και των δικαιωμάτων μας, καθώς και η προστασία της ασφαλιστικής μας περιουσίας και των ασφαλι-

στικών δικαιωμάτων μας, αποτελούν τις σύγχρονες προκλήσεις και αδιαπραγμάτευτες προτεραιότητες για το συνδικαλιστικό κίνημα στη ΔΕΗ.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ μέσα στις παραπάνω συνθήκες, έχοντας συμπληρώσει 31 έτη

δράσης, καλείται να ανταποκριθεί στις προσδοκίες των συναδέλφων και τις προκλήσεις των καιρών. Με στρατηγικό προσανατολισμό στην αύξηση της παρέμβασής μας σε επιχειρησιακό, συνδικαλιστικό και κοινωνικό επίπεδο και με αδιαπραγμάτευτες αξίες την υπευθυνότητα, την ακεραιότητα, την αλληλεγγύη, την εντιμότητα και το ήθος καλούμαστε να αποτελέσουμε υπόδειγμα συμπεριφοράς και δράσης και τροχόπέδη σε οπισθοδρομικές νοοτροπίες που στηρίζονται σε ιδιοτελείς μηχανισμούς διαπλοκής.

Καλείται ο ΠΑΣΥΠ, να συνεχίσει και να ενισχύσει τον πρωταγωνιστικό του ρόλο στη διαμόρφωση των εξελίξεων και στη συνειδηση των συναδέλφων.

Φίλες και Φίλοι συνάδελφοι, ο αγώνας αυτός δεν είναι εύκολος.

Απαιτεί συνεχή επαγρύπνηση και αποτελεσματική αξιοποίηση όλων των στελεχών του Σωματείου.

Απαιτεί αποτελεσματική αξιοποίηση όλης της εμπειρίας που έχει συσσωρευτεί όλα αυτά τα χρόνια

Κυρίως όμως, απαιτεί πίστη στις αξίες του Σωματείου και στις δυνάμεις μας.

Σ' αυτήν την προσπάθεια, σ' αυτόν τον αγώνα είναι απαραίτητη η ουσιαστική συμμετοχή όλων των στελεχών του Σωματείου.

Είναι απαραίτητη η συμμετοχή όλων των θετικών δυνάμεων.

Στον αγώνα αυτόν δεν περισσεύει κανείς.



Γ. Μπούκουρας (Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ)

ΟΧΙ

Π Α Σ Υ Π / Δ Ε Η

ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΩΓΜΟ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η δημιουργία των δύο νέων θυγατρικών έχει προκαλέσει πολλές αντιδράσεις και πολλές συζητήσεις στους κύκλους των εργαζομένων. Το βασικότερο όμως που προέκυψε ήταν η ξαφνική και απροειδοποίητη μετακίνηση εκατοντάδων υπαλλήλων από τις υποστηρικτικές -επιτελικές υπηρεσίες προς τη Μεταφορά και τη Διανομή. Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ πρώτος από όλους και με άμεση και καθοριστική παρέμβασή του προς τη διοίκηση και τη ΓΕΝΟΠ (μέσω επιστολών, ανακοινώσεων και συναντήσεων με υπηρεσιακούς παράγοντες) κατήγγειλε τη βεβιασμένη και χωρίς καμία διαβούλευση μετακίνηση του προσωπικού, με αποτέλεσμα η όλη διαδικασία να επανεξετασθεί. Ο Σύλλογος μας πρωταγωνίστησε οργανωμένα και με συλλογικά μέσα ώστε να ορισθούν τα πλαίσια, τα κριτήρια και οι απαραίτητες δεσμεύσεις από τη διοίκηση για να διασφαλισθούν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των μετακινούμενων συναδέλφων. Παρακάτω και στη διπλανή σελίδα μπορείτε να διαβάσετε το σχετικό δελτίο τύπου και την επιστολή του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ για το συγκεκριμένο ζήτημα, καθώς και την ανακοίνωση της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και της Διοίκησης για το ίδιο θέμα.

Τα χνάρια της απαράδεκτης κυβερνητικής πολιτικής του μνημονίου και της τρόικας προσπαθεί να ακολουθήσει η διοίκηση της ΔΕΗ, η οποία εσπευσμένα και με αδιαφανή τρόπο μετακινεί δεκάδες συναδέλφους προς τις νέες θυγατρικές. Χωρίς να έχει προηγηθεί καμία ενημέρωση και καμία διαβού-

λευση με τα αρμόδια συνδικαλιστικά όργανα και τους εκπροσώπους των εργαζομένων στο Δ.Σ. η διοίκηση της ΔΕΗ αυθαιρετεί και «διώχνει» με προσβλητικό τρόπο εργαζόμενους με σημαντική και ουσιαστική προσφορά στην Επιχείρηση.

Η επιπολαιότητα και η πρεμούρα της Διοίκησης να «ξεφο-

ρωθεί» μερικές εκατοντάδες εργαζόμενους είναι τόσο μεγάλη που ζητά εδώ και τώρα ονόματα συναδέλφων από τα διευθυντικά στελέχη και προϊστάμενους των Υπηρεσιών τους, δημιουργώντας ένα κλίμα ανασφάλειας και τρομοκράτησης του προσωπικού.

Τα ερωτήματα και οι απορίες που προκύπτουν από αυτή την εξέλιξη προς την Διοίκηση είναι τα εξής:

- Με ποιο σκεπτικό και με ποιο κριτήριο η ΔΕΗ διώκει τόσο πολλούς εργαζόμενους από τις υποστηρικτικές-επιτελικές υπηρεσίες όταν δεν έχει δημιουργηθεί καν το Οργανόγραμμα των νέων θυγατρικών και κανένα νομικό πλαίσιο;
- Μήπως υπονομεύεται και δεν εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης και των νέων θυγατρικών με κίνδυνο την διάλυση των συγκεκριμένων Υπηρεσιών από τις μαζικές μετακινήσεις του προσωπικού;

- Επίσης για ποιο λόγο τόσο βιασύνη κύριοι της Διοίκησης να μεθοδεύεται χωρίς σχέδιο και με πρωτοφανή προχειρότητα τις μετακινήσεις του προσωπικού και να αναγκάζεται τους διευθυντές των Υπηρεσιών να συμπεριφέρονται με αντιδεδιογνωλογικό και αντισυνδεδελφικό τρόπο και να δημιουργείται κοινωνική και οικογενειακή αναταραχή στο υπάρχον προσωπικό;
- Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είναι αντίθετος σε αυτές τις αδιαφανείς διαδικασίες και δηλώνει απερίφραστα πως θα βρísκεται σε διαρκή επαγρύπνηση και θα ενημερώνει άμεσα όλους τους συναδέλφους ώστε να διαφυλάξει τα νόμιμα δικαιώματά τους.

Τέλος, όσο για τις προτροπές που κάνουν διάφοροι υπηρεσιακοί παράγοντες περί εθελοντικής μετακίνησης καλούμε τους συναδέλφους να είναι επιφυλακτικοί και να μην ακολουθήσουν τις συγκεκριμένες λογικές.

Η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ δεν θα αφήσει κανέναν εργαζόμενο στην τύχη του

Συνάδελφοι -σες, Σε συνέχεια της ανακοίνωσής μας με ημερομηνία 12/1/2011 και τίτλο «Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΔΕΝ ΘΑ ΑΦΗΣΕΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΤΥΧΗ ΤΟΥ» όπου εκτός των άλλων σε σχέση με την μετακίνηση τμήματος συναδέλφων από τις κεντρικές υπηρεσίες προς την θυγατρική Διανομή (θέμα που έτσι κι αλλιώς είναι ανοικτό προς συζήτηση και λήψη οριστικής απόφασης) επισημαίναμε ότι δεν χρειάζεται βιασύνη, σας ενημερώνουμε ότι μετά από αλληπάλληλες συζητήσεις με τον Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων η μετακίνηση των συναδέλφων των κεντρικών υπηρεσιών προς την θυγατρική Διανομή μετατίθεται για αργότερα προκειμένου να αποφευχθούν τα οποιαδήποτε λάθη μικρά ή μεγάλα που πάντα η βιασύνη εγκυμονεί.

Πολλές φορές ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ έχουμε τονίσει ότι ποτέ δεν πρέπει να βάζουμε το κάρο μπροστά από το άλογο.

Πριν γίνει η οποιαδήποτε μετακίνηση υπάρχουν ζητήματα που πρέπει να κουβεντιαστούν διεξοδικά προκειμένου να γίνει το καλύτερο. Αυτό βεβαίως δεν πρέπει να μεταφραστεί σε χάσιμο χρόνου. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν λειτουργεί ως συνδικάτο που εξαντλείται να «ροκανίζει» άσκοπα το χρόνο.

Σε σχέση με την θυγατρική Μεταφοράς (όπου κανονικά θα έπρεπε να γίνει το ίδιο) λόγω των προβλεπόμενων στην οδηγία για την πλήρη και αυστηρότατη οικονομική και λειτουργική αυτοτέλεια της, τμήμα συναδέλφων (περίπου 150) από τις κεντρικές υπηρεσίες πρέπει να μετακινηθεί το αμέσως επόμενο διάστημα στη θυγατρική Μεταφοράς.

Με βάση αυτή την εικόνα η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκ-

φράζει τη δυσαρέσκειά της για το ότι χάθηκε πολύτιμος χρόνος (και αναλαμβάνει και το δικό της μερίδιο ευθύνης σε αυτό) στον οποίο θα μπορούσαμε να είχαμε συζητήσει όλα αυτά τα ζητήματα διεξοδικά και με ηρεμία χωρίς να δημιουργούνται ζητήματα που θα μπορούσαν να είχαν αντιμετωπιστεί κατά τον καλύτερο τρόπο.

Τούτων δοθέντων

Ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για μια φορά ακόμα επισημαίνουμε ότι θα παρακολουθήσουμε από κοντά την μετακίνηση των 150 συναδέλφων προς την θυγατρική Μεταφοράς και δεν θα ανεχθούμε να αντιμετωπισθούν οι εργαζόμενοι ως «μπάζα» και «τσουβάλια».

ΑΔΙΚΙΕΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΚΕΣ ΞΕΦΟΡΤΩΜΑΤΟΣ ΔΕΝ ΘΑ ΔΕΧΤΟΥΜΕ ΑΠΟ ΚΑΝΕΝΑΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ.

Η επιστολή της ΔΑΝΠΟ προς τους διευθυντές είναι στη σωστή κατεύθυνση και πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη.

Τέλος, για μια φορά ακόμα σας καλούμε σε πλήρη ετοιμότητα δράσης γιατί το σημαντικότερο ζήτημα που είναι, «το τι θα λέει ο νόμος» όταν αρχές του Μάρτη θα μπει προς συζήτηση και ψήφιση στην Βουλή, είναι ΟΡΘΑΝΟΙΚΤΟ ΚΑΙ ΜΕ ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ.

Εάν κάτι δεν πάει καλά (και είναι πολλά που δεν πάνε καλά) εμείς δεν θα ξυπνήσουμε στο παρά πέντε.

Εάν όλα όσα δικαίως διεκδικούμε για εμάς ως εργαζόμενους αλλά και για την ίδια την Επιχείρηση (ΔΕΗ Α.Ε. και ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ) δεν γίνουν σεβαστά, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με την δύναμη των χιλιάδων μελών της ΕΓΚΑΙΡΩΣ θα κάνει το καθήκον της.



Επιστολή-Παρέμβαση του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ
ΠΑΣΥΠ / ΔΕΗ
 Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
 Ύψος: ΚΑΡΟΛΙΣΤΡΟΥ 42 - ΑΘΗΝΑ 10412
 Τηλ: 210-5223812, 210-5231679, FAX: 210-5232678
 Email: pasyp@deh.gr

ΑΘΗΝΑ 11/04/2011
 Α.Π. 1815

ΠΡΟΣ: Πρόεδρο Δ.Σ. ΔΕΗ Α.Ε. Κε ΖΕΦΩ ΑΡΧ.
 Μέλη Δ.Σ. ΔΕΗ Α.Ε. - Επαρχιακών Επιχειρήσεων
 Κε ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗ ΙΩΑΝΝΗ
 Κε ΜΕΙΔΩΤΣΟΛΑ ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ

Με την παρούσα επιστολή μας σας ενημερώνουμε σχετικά με την επίκαιρη μελέτη που αφορά στην μελέτη μετακίνηση συναδέλφων από τις Γεν. Υπηρεσίες, Διακ. και Μεταφοράς, ώστε να επιλυθούν μελλοντικά οι δύο θυγατρικές εταιρίες χωρίς την έγκριση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. και χωρίς τη συμμετοχή των εργαζομένων.
 Η μελέτη σχετικά με τον τίτλο «Μετακίνηση των εργαζομένων της Διακ. και Μεταφοράς» και των θυγατρικών εταιριών, καθώς το σχέδιο σκεπτικό ως προς την ανάγκη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της Διακ. και Μεταφοράς της.
 Επισημαίνουμε, οι παρούσες μελέτες δεν συνοδεύονται από επαρκή πληροφόρηση προς τους εργαζόμενους με αποτέλεσμα να επηρεάζει η απόφαση επί τη σκοπιμότητα επίμαχό τους.
 Η διαμερίστε της Διακ. και Μεταφοράς της ελπίς και η στήριξη της αναμφίβολα αποτελεί προσιτά αποτελέσματα εργαζομένων και ειδικά διότι διότι με τους εργαζόμενους.
 Μερικά με τακτικά, θεωρούμε απαραίτητη τη διαμερίστε της ώστε να αποδοθούν όμοιοι όλοι στους εργαζόμενους.

Παρακαλούμε, να διαβάσει τις πληροφορίες και σχετικά ενημερώσει μας.

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΣΥΠ ΔΕΗ
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
 ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
 ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
 ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ

Κωνσταντίνος Κε ΤΣΑΡΟΥΧΑ ΙΩΑΝΝΗ
 Κε ΔΑΝΕΤΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ να γίνει με τις νέες θυγατρικές

Δύο νέες θυγατρικές εταιρείες στις οποίες περνά η κυριότητα και η διαχείριση των δικτύων μεταφοράς και διανομής της ΔΕΗ, δημιουργούνται μετά την έγκριση της γενικής συνέλευσης να ξεκινήσουν οι σχετικές διαδικασίες.

Οι δραστηριότητες της μεταφοράς, που σήμερα ασκούνται από την αρμόδια γενική διεύθυνση, θα περιέλθουν στην θυγατρική 100% «ΔΕΗ Τηλεπικοινωνίες». Στην εταιρεία μεταφέρεται και το προσωπικό της γενικής διεύθυνσης, αλλά και τα περιουσιακά της στοιχεία που περιλαμβάνουν τις γραμμές μεταφοράς, τις ενσωματωμένες οπτικές ίνες, τα κέντρα υπερωψικής τάσης, και τους υποσταθμούς που είναι υπό τη ΓΔ μεταφοράς.

Η «περιουσία» της μεταφοράς περιλαμβάνει επίσης τα οικόπεδα αλλά και τα εμπράγματα δικαιώματα (κυριότητα, μίσθωση, παραχώρηση) και τέλος τα υλικά του

δικτύου μεταφοράς, τα κτίρια κλπ. Σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. από την 1η Ιανουαρίου θα γίνει απογραφή για τα περιουσιακά στοιχεία που εισφέρονται στη ΔΕΗ Τηλεπικοινωνίες.

Η δεύτερη θυγατρική στην οποία μεταφέρονται οι δραστηριότητες διανομής της ηλεκτρικής ενέργειας όπως ασκούνται από τις αρμόδιες διευθύνσεις διανομής και διαχείρισης νήσων, είναι η εταιρεία ΔΕΗ ΡΟΔΟΣ Α.Ε. Η ΔΕΗ Ρόδος ως διαχειριστής του δικτύου θα είναι υπεύθυνη για την αξιόπιστη, ασφαλή και αποδοτική λειτουργία του δικτύου, θα εκτελεί τις εργασίες δραστηριότητας διανομής. Στην εταιρεία μεταφέρεται το προσωπικό της ΓΔ Διανομής, αλλά και το προσωπικό που θα προσληφθεί στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2007. Επίσης μεταφέρονται τα περιουσιακά στοιχεία της διανομής, πλην των παγίων δικτύου, των ακινήτων και των εγκαταστάσεων που παραμένουν

στην κυριότητα της ΔΕΗ. Και για τη διανομή προβλέπεται απογραφή των εισφερόμενων στοιχείων την 1η Ιανουαρίου 2011.

Το προσωπικό που μεταφέρεται διατηρεί τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα που είχε στη ΔΕΗ.

Η κίνηση εντάσσεται στο πλαίσιο της συμμόρφωσης της εταιρείας στο τρίτο ενεργειακό πακέτο και αποτελεί προπομπό για το μοντέλο ΙΤΟ, που οδηγεί σε συγχώνευση του ΔΕΣΜΗΕ με τη ΔΕΗ Μεταφορά, δηλαδή την εταιρεία στην οποία θα εισφερθούν όλα τα πάγια μεταφοράς στο πλαίσιο της τρίτης λύσης της οδηγίας 72/2009. Η οδηγία περιλαμβάνει ως επιλογές για το διαχωρισμό των δικτύων της ΔΕΗ είτε τον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό είτε τον ανεξάρτητο διαχειριστή συστήματος ΙΣΟ (μοντέλο ΔΕΣΜΗΕ) ή τον ανεξάρτητο διαχειριστή μεταφοράς ΙΤΟ (η λύση των θυγατρικών).

Στη διαδικασία αυτή πάντως υπάρχουν ακόμη ανοιχτά ζητήματα όπως το έλλειμμα του ΔΕΣΜΗΕ που δεν επιτρέπει να προχωρήσει η συγχώνευση καθώς δεν δίνεται πιστοποιητικό από τους ελεγκτές. Για αυτό το πρόβλημα εξετάζεται είτε η αύξηση κεφαλαίου του ΔΕΣΜΗΕ είτε η κατανομή στο διαχειριστή των ποσών που προκύπτουν από τα αδιάθετα δικαιώματα εκμπομπής ρύπων, ώστε να αντληθούν τα απαραίτητα κεφάλαια (υπάρχει σχετική πρόβλεψη στο νόμο για το πράσινο ταμείο).

Ένα ακόμη θέμα αφορά το προσωπικό του ΔΕΣΜΗΕ, που δεν προέρχεται από τη ΔΕΗ και το οποίο θα πρέπει τυπικά να προσληφθεί από τη ΔΕΗ.

Τέλος, απομένει να διευκρινιστούν κρίσιμες παράμετροι που αφορούν τη συμμόρφωση της χώρας με την οδηγία, καθώς για την τρίτη λύση που επελέγη προβλέπονται ρήτρες και ασφαλιστικές δικλείδες ανεξαρτησίας αλλά και πιστοποίηση των θυγατρικών, ώστε να μην τεθεί υπό αμφισβήτηση η διαδικασία απελευθέρωσης της αγοράς.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Συγκρότηση Μόνιμων Ομάδων Μεταφοράς και Διανομής στη ΔΕΕ και σε ΒΟΚ υπαγόμενα στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και σε Επιτελικές Γενικές Διευθύνσεις

1. Σε κάθε ένα από τα ΒΟΚ: ΔΟΛ, ΔΣΑ, ΔΥΚΠΜ, ΔΠΛΡ, ΔΑΝΠ, ΔΟ, ΔΕΚΠ, ΔΥΣ, ΔΥΑΕ, ΚΔΕΠ, ΔΕΣΕ και ΔΕΕ συστήνονται δύο (2) Μόνιμες Ομάδες (ΜΟ), η ΜΟ Μεταφοράς και η ΜΟ Διανομής, υπαγόμενες στο Διευθυντή του οικείου ΒΟΚ.
2. Το πλαίσιο αρμοδιοτήτων των πιο πάνω ΜΟ αφορά στο σύνολο των αρμοδιοτήτων των οικείων ΒΟΚ, όμως οι παρεχόμενες από αυτές υπηρεσίες αφορούν αποκλειστικά στην υποστήριξη των δραστηριοτήτων της Μεταφοράς και της Διανομής αντίστοιχα.
3. Οι εν λόγω ΜΟ, συγκροτούνται για κάθε ΒΟΚ από τα αναγκαία στελέχη και προσωπικό. Η συγκρότηση των θέσεων στελεχών μέχρι και Τομεάρχης ΒΟΚ διενεργείται με αποφάσεις των οικείων Γενικών Διευθυντών.
Η κατανομή των αρμοδιοτήτων των μισθωτών και των στελεχών στις ΜΟ και η λειτουργία τους γίνεται με αυθόνη των οικείων Διευθυντών ΒΟΚ, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες ρυθμίσεις της Επιχείρησης.
4. Η Απόφαση αυτή ισχύει από την ημερομηνία έκδοσής της και συμπληρώνει κατάλληλα τα οργανογράμματα των ΒΟΚ: ΔΟΛ, ΔΣΑ, ΔΥΚΠΜ, ΔΠΛΡ, ΔΑΝΠ, ΔΟ, ΔΕΚΠ, ΔΥΣ, ΔΥΑΕ, ΚΔΕΠ, ΔΕΣΕ και ΔΕΕ.

Αρθρούρος Ζερβός
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Κατανομή προσωπικού στις Μόνιμες Ομάδες Μεταφοράς και Διανομής

Για την υλοποίηση των υποχρεώσεων του λειτουργικού διαχωρισμού των δραστηριοτήτων Μεταφοράς και Διανομής στις κεντρικές υποστηρικτικές Υπηρεσίες, όπως προβλέπεται και επιβάλλεται από τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες 2003/54 και 2009/72, θα πρέπει να προβούμε στην κατανομή του προσωπικού στις Μόνιμες Ομάδες υποστήριξης των εν λόγω δραστηριοτήτων.

Η υπόψη κατανομή θα γίνει με πρωταρχικό γνώμονα την εξυπηρέτηση των αναγκών της Επιχείρησης και θα πρέπει να ανταποκρίνεται στις παραδοχές του εγκεκριμένου από τη ΡΑΕ λογιστικού διαχωρισμού.

Η ένταξη του προσωπικού των κεντρικών υποστηρικτικών Υπηρεσιών στις Μόνιμες Ομάδες, θα γίνει με επιμέλεια και φροντίδα των αντίστοιχων Διευθυντών ΒΟΚ, σε συνεργασία με τα στελέχη της Ιεραρχίας κάθε ΒΟΚ, λαμβάνοντας υπόψη - πέραν των αναγκών της Επιχείρησης - και κριτήρια όπως:

- Το αντικείμενο απασχόλησης κάθε εργαζομένου
- Την προσωπική επιθυμία κάθε εργαζομένου
- Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της υπηρεσιακής και προσωπικής κατάστασης κάθε εργαζομένου

Τέλος, θα πρέπει να καταβληθεί κάθε προσπάθεια για την ισόρροπη εκπροσώπηση κάθε κατηγορίας και ειδικότητας εργαζομένων, θεωρώντας αυτονόητη την επίδειξη της δέουσας επιμέλειας για την αποφυγή τυχόν συμπεριφορών που θα ενέχουν διακριτική μεταχείριση.

Επισημαίνεται ότι η ένταξη του προσωπικού στη Μόνιμη Ομάδα Μεταφοράς, θα γίνει κατά προτεραιότητα και θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί το αργότερο έως 4.2.2011.

ΔΑΝΕΙΟ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ

Αιφνιδιασμός, Δικαιολογίες και Προβληματισμός

ΠΟΛΥΣ θόρυβος έγινε το προηγούμενο διάστημα για το δάνειο που πήρε η ΓΕΝΟΠ από την Διοίκηση. Τον αρχικό αιφνιδιασμό διαδέχτηκαν οι εξηγήσεις που έδωσαν και οι δύο πλευρές όπου αποσαφήνισαν ότι από την στιγμή που δεν δόθηκαν τα χρήματα που προέβλεπαν οι ΣΣΕ έπρεπε να παρθεί το έντοκο δάνειο για να ορθοποδήσει η Ομοσπονδία ως αξιόπιστο συνδικαλιστικό όργανο. Όλες αυτές οι κινήσεις δικαιολογημένα δημιουργούν προβληματισμό και σύγχυση στους εργαζομένους που βλέπουν να χάνονται οι μισθοί και τα δικαιώματά τους ενώ τα εκλεγμένα συνδικαλιστικά όργανά τους προσπαθούν να βρουν χρήματα για να τα χρησιμοποιήσουν για λειτουργικές ανάγκες. Αν γυρίσουμε στο παρελθόν θα θυμηθούμε πως τα προηγούμενα χρόνια η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ πρωταγωνιστούσε σε μεγάλες μάχες απέναντι σε αντεργατικές κυβερνήσεις και ανεξαρτήτως αν κέρδιζε ή έχανε εκείνο που έμενε στις συνειδήσεις των εργαζομένων ήταν η δυναμική και αδέσμευτη αγωνιστική της δράση όταν ακόμη και σήμερα που οι νόμιμες κατακτήσεις των εργαζομένων αμφισβητούνται με πρωτοφανή τρόπο από την παρούσα ψευτοσοσιαλιστική κυβέρνηση. Με αγώνες και αίμα κερδήθηκαν χρόνια αιτήματα των εργαζομένων, αποκαταστάθηκαν αδικίες και μέσω των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μεταξύ ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και Διοίκησης συμφωνήθηκαν να ρυθμιστούν με αίσθημα δικαίου, εργασιακά και οικονομικά θέματα που απασχολούσαν όλο το προσωπικό. Οπότε όταν οι κυβερνώντες μαζί με τους εργολάβους της εν-

μέρωσης μιλούν για προνόμια των εργαζομένων στη ΔΕΗ που αφορούν Κοινωνικά και Πολιτιστικά θέματα (ΟΚΔΕ, Μειωμένο Τιμολόγιο) λένε συνειδητά ψέματα και παραπληροφορούν τον ελληνικό λαό διότι όλα αυτά έχουν επιτευχθεί εδώ και πολλά χρόνια νόμιμα μέσω των ΣΣΕ. Οι κατευθυνόμενες επιθέσεις που δεχόμαστε πρέπει να απαντηθούν άμεσα με πειστι-



κή επιχειρηματολογία αφού οι καλοπληρωμένοι τηλεαστέρες ποτέ δεν πρόβαλλαν τα προβλήματα των εργαζομένων αλλά αντιθέτως προσπαθούν να μας βάλουν στο στόχαστρο της κοινωνίας ξεχνώντας ότι η ΔΕΗ αφενός είναι ακόμα κερδοφόρα Επιχείρηση (δυστυχώς για αυτούς...) αλλά και αφετέρου πρώτη σε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα (δυστυχώς για εμάς...).

Αν λοιπόν υπάρχουν συνδικαλιστές που απολαμβάνουν παράνομα προνόμια με υπέρογκες αμοιβές και εκμεταλλεύονται με θρασύτητα το αξίωμα τους τότε Η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ οφείλει να λάβει δραστικά μέτρα και να κάνει την δική της αυτοκάθαρση. Στον ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ δεν φοβόμαστε τον έλεγχο, την

διαφάνεια και είμαστε ανοικτοί σε κάθε δημοκρατική διαδικασία έτσι και η Ομοσπονδία δεν πρέπει να φοβάται κανέναν φορέα ελέγχου αλλά αντίθετως να πρωταγωνιστήσει ώστε να βρεθούν όσοι είναι ένοχοι και υποταγμένοι στο σύστημα της διαφθοράς και στη συνέχεια να τους αποβάλλει από τις τάξεις της. Δεν είμαστε ένα δίγλωσσο σωματείο το οποίο αναλόγως με την κυβέρνηση που βρίσκεται στο θρόνο της εξουσίας συμπεριφέρεται άλλοτε με σκληρότητα και πάθος και άλλοτε με επικοινωνιακά τρικ και παραπλανητικά συνθήματα. Δεν συμπεριφερόμαστε ακραία για να εντυπωσιάσουμε και συνάμα να προσβάλλουμε τους συνομιλητές μας αλλά και δεν παζαρεύουμε την αγωνιστικότητα μας ώστε να λάβουμε ανταλλάγματα για να σιωπήσουμε όπως κάνουν δήθεν αντιπροσωπευτικοί και εξωγενείς προς την Ομοσπονδία συνδικαλιστικοί παράγοντες.

Αυτές τις κρίσιμες στιγμές που βιώνουμε τα πιο απάνθρωπα και αντεργατικά μέτρα οφείλουμε όλοι μαζί να προχωρήσουμε πιο δυναμικά και με καθαρή φωνή. Τα συνδικαλιστικά βαρίδια που επιβίωσαν χάριν της ευνοιοκρατίας του κομματικού κατεστημένου και έκαναν μεγάλη ζημιά στο αγωνιστικό πρόσωπο της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ πρέπει να μπουκωθούν οριστικά στο περιθώριο μαζί με τους απεργοσπάστες, τους κρυφτούληδες και τους νεόκοπους συνδικαλιστές του καναπέ.

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ θα είναι μπροστά στους αγώνες αλλά δεν θα συναινέσει και δεν θα ανεχτεί κανέναν που προσβάλλει την συνδικαλιστική μας δράση και το ήθος του Συλλόγου.

Απάνθρωποι, επικίνδυνοι & συκοφάντες

Τα πάντα έχει ισοπεδώσει στη πατρίδα μας η κυβερνητική πολιτική του Μνημονίου και της Τρόικας. Πριν από ένα χρόνο περίπου κανείς δεν μπορούσε να φανταστεί ότι οι επιτηδευματίες σοσιαλιστές θα γκρέμιζαν εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα και κατακτήσεις ετών σε λίγο μόλις χρονικό διάστημα.



Γράφει ο
Φώτης Μελέτης
Αναπλ.
Γραμματέας
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η πιο απάνθρωπη κυβέρνηση που γνώρισε ο τόπος μαζί με τα κομματικά και δημοσιογραφικά δεκανίκια που την στηρίζουν έχουν επιφέρει φτώχεια, ακρίβεια, ανεργία και έχουν δημιουργήσει θλίψη, θυμό και αγανάκτηση στην συντριπτική πλειοψηφία των πολιτών. Η κυβέρνηση Παπανδρέου μαζί με τους Υπουργούς της, λεηλάτησαν και ρήμαξαν μισθούς, συντάξεις και εισοδήματα ενώ κατόρθωσαν να υποθηκεύσουν το μέλλον της χώρας στο ΔΝΤ και παράλληλα συκοφάντησαν με ευτελή τρόπο τους εργαζόμενους της πατρίδας μας χαρακτηρίζοντας τους, διεθνώς «τεμπέληδες», «κοπρίτες» και «ζητιάνους».

Η παρουσία και επικίνδυνη κυβέρνηση Παπανδρέου έχει το πλεονέκτημα να ελέγχει μεγάλο κομμάτι της ενημέρωσης οπότε η οργή των συνδικαλιστών οργανώσεων και του κόσμου της εργασίας δυστυχώς «πνίγεται» άμεσα. Επίσης οι ψευτοσοσιαλιστές Υπουργοί επιμένουν να παραπλανούν μέχρι και τα στελέχη τους αλλά και να «παίζουν» με τον αθώο συναίσθηματισμό των αγνών οπαδών του κόμματός τους βαπτίζοντας όλες τις εργασιακές ομάδες, ως «ευνοούμενες και προνομιούχες» συνεχίζοντας δημιουργώντας με αυτό τον ύπουλο τρόπο συνθήκες εμφυλίου ανάμεσα σε εργαζόμενους πολίτες.

Οι ακραίες επιθυμίες των επιχειρηματικών και τραπεζικών συμφερόντων για να εξαφανισθούν τα εργασιακά δικαιώματα εξετελέστησαν με τον πιο επαγγελματικό τρόπο από την κυβέρνηση Παπανδρέου και των υποτακτικών της και ο μόνος τρόπος που μας έχει απομείνει για να αντισταθούμε είναι η κινηματική μορφή αγώνα και το ξεκαθάρισμα αν θα συνεχίσουμε να συμβιβάζομαστε με πρόσωπα και καταστάσεις που έχουν πληγώσει τους εργαζόμενους και τα εθνικά συμφέροντα της Ελλάδας.

Η κοινωνία πλέον βράζει και είμαστε στο παραπέντε ενός γενικού ξεσηκωμού που δεν θα είναι κατελωμένο από κόμματα και παρατάξεις αλλά θα είναι ένα ποτάμι οργής και μίσους εναντίον της πιο αντιλαϊκής κυβέρνησης που γνώρισε η χώρα ενώ όσοι αναζητούν λύσεις σε «σωτήρες πολιτικούς» μάλλον ματαιοπονούν αφού τη σημερινή ζοφερή πραγματικότητα δεν πρόκειται να την ανατρέψουν εκείνοι που την δημιούργησαν ή την ανέχτηκαν αλλά εκείνοι οι πολίτες που έχουν πάνω από όλα συνείδηση και ανεξαρτησία σκέψης. Πάρτε για παράδειγμα τις αντιδράσεις και το Κίνημα Πολιτών για τα διόδια αλλά και τις κινητοποιήσεις για το ΧΥΤΑ των κατοίκων στην Κερατέα όπου μόνοι τους, οι πολίτες αγωνίζονται χωρίς πάτρωνες και άλλου είδους καθοδηγητές για να αποτρέψουν τις επιπλέον αδικίες που προσπαθούν να επιβάλλουν οι κυβερνώντες στη ζωή τους.

Ας κοιτάξουμε λοιπόν τον εαυτό μας στον καθρέπτη και να αναρωτηθούμε αν θα συνεχίζουμε να δεχόμαστε τις προσβολές και τις σφαλιάρες των βολεμένων της εξουσίας διότι όπως έλεγε και ο Καβάφης... «Κι αν δεν μπορείς να κάμεις την ζωή σου όπως την θέλεις, τούτο προσπάθησε τουλάχιστον όσο μπορείς μην την εξευτελίζεις».

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ για τα όρια αποδοχών εργαζομένων σε ΔΕΚΟ

Στα 4.000 ευρώ έχει πλέον ορισθεί το ανώτατο όριο των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σε όλες ανεξαιρέτως τις δημόσιες επιχειρήσεις και τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου που υπάγονται στη Γενική Κυβέρνηση και επηρεάζουν το δημοσιονομικό έλλειμμα. Ταυτόχρονα, μειώνεται κατά 10% το σύνολο των αποδοχών των υπαλλήλων, όταν αυτές υπερβαίνουν, υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση, τα 1.800 ευρώ.

Στις διευκρινίσεις αυτές προέβη η Ειδική Γραμματεία ΔΕΚΟ του υπουργείου Οικονομικών, στο πλαίσιο της εφαρμογής των νόμων 3429/2005 και 3845/2010, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με το ν. 3899/2010. Από τη μείωση αυτή, εξαιρούνται το οικογενειακό και το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας και τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα. Ενώ, από το ανώτατο πλαφόν των 4.000 ευρώ εξαιρούνται οι απολαβές των προέδρων, διοικητών και διευθυνόντων συμβούλων των ΔΕΚΟ και των ΝΠΙΔ.

Η Ειδική Γραμματεία ζητεί από τις δημόσιες επιχειρήσεις να προχωρήσουν άμεσα σε έκτακτες γενικές συνελεύσεις, προκειμένου να ορισθούν οριστικοί λογιστές για τον έλεγχο των τριμηνιαίων και των ετήσιων καταστάσεων του 2010. Ταυτόχρονα, οι εσωτερικοί ελεγκτές στις επιχειρήσεις, καλούνται να ελέγχουν σε μηνιαία βάση για κάθε εταιρεία την εφαρμογή των μισθολογικών μειώσεων, καθώς τις λειτουργικές δαπάνες, σε μια ευρύτερη προσπάθεια συγκράτησης των λειτουργικών εξόδων.

Παράλληλα, η Ειδική Γραμματεία ΔΕΚΟ εξηγεί και το πώς θα πρέπει οι δημόσιοι οργανισμοί και επιχειρήσεις να ενημερώνουν το υπουργείο Οικονομικών για τα οικονομικά στοιχεία τους, για να είναι ευχερής η παρακολούθηση, αλλά και η όποια παρέμβαση απαιτηθεί. Ειδικά για τα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια 2011-2013, η προθεσμία υποβολής τους παρατείνεται έως τις 24 Ιανουαρίου 2011.

Σχετικά με τις αποδοχές των εργαζομένων, με βάση τις διευκρινίσεις της Ειδικής Γραμματείας ΔΕΚΟ, η μείωση θα γίνεται στο σύνολο των αποδοχών όταν αυτές υπερβαίνουν το ποσό των 1.800,00 ευρώ και όχι μόνο στο ποσό κατά το οποίο υπερβαίνουν την βάση των 1.800,00 ευρώ. Π.χ. σε μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.000,00 ευρώ η μείωση θα υπολογιστεί ως εξής: $2.000,00 \times 10\% = 200,00$ ευρώ. Επομένως το ποσό που θα καταβληθεί θα είναι $(2.000,00 - 200,00) = 1.800,00$ ευρώ. Αντίστοιχα σε μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.900,00 ευρώ η μείωση θα υπολογιστεί ως εξής: $1.900,00 \times 10\% = 190,00$ ευρώ. Επειδή εάν αφαιρέσουμε το σύνολο της μείωσης του 10% από τις μηνιαίες αποδοχές το ποσό που υπολείπεται είναι λιγότερο από τα 1.800,00 $(1.900,00 - 190,00 = 1.710,00$ ευρώ) πραγματοποιούμε την μείωση μόνο μέχρι του ποσού των 1.800,00 ευρώ. Συνεπώς και στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται το ποσό των 1.800,00 ευρώ.

Σημειώνεται επίσης ότι η μείωση δεν γίνεται στο οικογενειακό και το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας και τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα. Επομένως πριν προβούμε στην μείωση του 10% αφαιρούμε από τις συνολικές αποδοχές τα ποσά που αντιστοιχούν στα επιδόματα αυτά. Εάν μετά την αφαι-

ρηση, το ποσό που προκύπτει είναι κατώτερο των 1.800,00 ευρώ προβαίνουμε στην μείωση σε τέτοιο ποσοστό ώστε το τελικό ποσό μαζί με τα εξαιρούμενα επιδόματα να μην είναι κατώτερο των 1.800,00 ευρώ. Π.χ. έστω ότι οι μηνιαίες αποδοχές συμπεριλαμβανομένων των εξαιρούμενων επιδομάτων ανέρχονται στο ποσό των 1.900 ευρώ (εκ των οποίων 150 ευρώ αντιστοιχούν στα εξαιρούμενα επιδόματα). Από το ποσό των 1.900 ευρώ αφαιρούμε τα 150 ευρώ και διενεργούμε τη μείωση στο ποσό των 1.750 ευρώ $(1.750 \times (1-10\%) = 1.575)$. Στο ποσό των 1.575 ευρώ προσθέτουμε το ποσό των 150 ευρώ, και καταλήγουμε στα 1.725 ευρώ. Επειδή το ποσό που προκύπτει υπολείπεται του κατώτατου ορίου, γίνεται αυτόματη αναπροσαρμογή και το ποσό που δικαιούται ο υπάλληλος είναι 1.800 ευρώ.

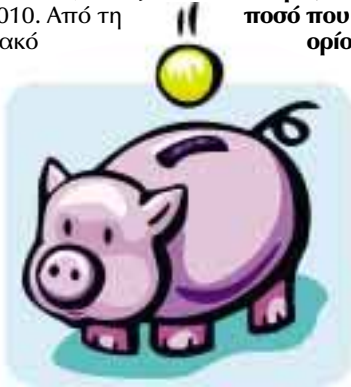
Δεδομένου άλλωστε ότι, ο υπολογισμός του ορίου των 1.800,00 ευρώ γίνεται, σύμφωνα με το νόμο, σε δωδεκάμηνη βάση, οι αποδοχές θα υπολογίζονται κάθε μήνα ξεχωριστά, αναγόμενες κάθε φορά σε δωδεκάμηνη βάση και στο τέλος του έτους θα γίνεται εκκαθάριση. γ) Παράγραφος 19: Σε κάθε περίπτωση η συνολική μείωση που επέρχεται με την εφαρμογή των ανωτέρω (ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών 4.000,00 ευρώ και μείωση του 10%) δεν

επιτρέπεται να υπερβαίνει κατά μήνα το 25% των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά που θα καταβάλλονταν χωρίς την εφαρμογή των διατάξεων αυτών.

Οι πάσης φύσεως αμοιβές για υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, εκτός έδρας μετακίνηση και οδοιπορικά απαγορεύεται σε επίπεδο φορέα να υπερβαίνουν το 10% των πάσης φύσεως αποδοχών που καταβάλλονται σε ετήσια βάση.

Γενικά παραδείγματα:

- Μέγιστη δυνατή μείωση συνολικών αμοιβών 25%
Παράδειγμα Α
-α) Μεικτές αμοιβές 2010: 5.856,00 ευρώ
-β) Με νέο πλαφόν θα έπρεπε να είναι 4.000,00 ευρώ (-31,7%)
-γ) Προσαρμογή με βάση το 25%: 4.392,00 ευρώ (-25% του 5.856,00)
Παράδειγμα Β
Μεικτές αμοιβές 2010: 3.200,00 ευρώ
Μέγιστη δυνατή μείωση στα 2.400,00 ευρώ (-25% επί του 3.200,00)
- Επιβολή πλαφόν 4.000,00 ευρώ
Αμοιβή 2010 από 4.001,00 έως 5.333,00 ευρώ. Νέα αμοιβή 2011: 4.000,00 ευρώ
- Μείωση αποδοχών 10% σε αποδοχές άνω των 1.800,00 ευρώ
-α) Αμοιβή 2010 από 1.801,00 - 2.000,00 ευρώ. Νέα αμοιβή 2011: 1.800,00 ευρώ
-β) Αμοιβή 2010: 2.200,00 ευρώ. Νέα αμοιβή 2011: 1.980,00 ευρώ
- Αμοιβές σε επίπεδο φορέα για υπερωριακή εργασία κ.λπ.
Σύνολο αμοιβών φορέα 200,00 εκατ. ευρώ
Σύνολο αμοιβών για υπερωρίες κ.λπ. 50 εκατ. ευρώ
Νέο δυνατό σύνολο αμοιβών για υπερωρίες κ.λπ. 20 εκατ. ευρώ



Η ΔΕΗ γηράσκει

Η μέση ηλικία των εργαζομένων στη ΔΕΗ από 44 χρόνια που ήταν το 2005 ανέβηκε στα 49 χρόνια κατά το 2010, όπως αναφέρει η ΔΕΗ σε ανακοίνωσή της σχετικά με στοιχεία που έχουν δημοσιοποιηθεί και αφορούν στις αμοιβές του προσωπικού της επιχείρησης.

Ειδικότερα, από τα σχετικά στοιχεία της ΔΕΗ προκύπτουν τα ακόλουθα σχετικά με τη μισθοδοσία του προσωπικού της:



Στις 31.12.2005 οι συνολικές μέσες ετήσιες μεικτές αποδοχές του προσωπικού της ΔΕΗ - περιλαμβανομένων των αποδοχών των εργαζομένων που απασχολούνται αδιαλείπτως σε βάρδιες όλες τις ώρες του 24ωρου σε Σταθμούς Παραγωγής, Ορυχεία και εγκαταστάσεις Μεταφοράς και Διανομής ηλεκτρικής ενέργειας - ανήλθαν σε 2.670 ευρώ μηνιαίως, δηλαδή σε 37.400 ευρώ ετησίως.

Τα ποσά αυτά εκτιμάται ότι διαμορφώνονται το 2010 σε 3.280 ευρώ μηνιαίως και 46.000 ευρώ αντίστοιχα. Η αύξηση αυτή είναι της τάξεως του 23% σε πέντε χρόνια, από την οποία το 11% αποτελεί ωρίμανση λόγω τριετιών.

Υπογραμμίζεται από την επιχείρηση ότι, ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή κατά την ίδια περίοδο αυξήθηκε κατά 21,9%. Συνεπώς, το σύνολο των αυξήσεων που δόθηκαν, μαζί με την ωρίμανση λόγω των τριετιών, απλώς κάλυψαν τον πληθωρισμό της συγκεκριμένης πενταετίας και, επομένως, η μέση μισθοδοσία των εργαζομένων της ΔΕΗ σε πραγματικές τιμές παρέμεινε σταθερή όλα αυτά τα χρόνια.

Προβλήματα με την Εμπορία στην Περ. Δυτ. Θεσσαλονίκης



Σε τραγική κατάσταση βρίσκεται το κατάστημα Εμπορίας στην Περιοχή Δυτικής Θεσσαλονίκης από τη σημαντική έλλειψη προσωπικού, από την εντατικοποίηση της εργασίας, τις ατέλειωτες ουρές και από το πλήθος των πελατών που πρέπει να εξυπηρετηθούν από το συγκεκριμένο κατάστημα.

Ο εκνευρισμός, η απόγνωση και η ένταση ανάμεσα σε πελάτες και προσωπικό είναι σε καθημερινή βάση και οι συνάδελφοι ζητούν από τη Διοίκηση να ενισχύσει το κατάστημα της Περιοχής Δυτικής Θεσσαλονίκης και να δοθεί μια αποτελεσματική λύση.

Α. ΖΕΡΒΟΣ

«Η ΔΕΗ θα είναι μια άλλη επιχείρηση σε ένα χρόνο»



«Η ΔΕΗ σε ένα χρόνο θα είναι μια άλλη επιχείρηση» δήλωσε ο Πρόεδρος της ΔΕΗ Αρθούρος Ζερβός στο πλαίσιο ενημέρωσης των μελών της κοινοβουλευτικής επιτροπής Προστασίας Περιβάλλοντος. Ο επικεφαλής της ΔΕΗ ανέφερε ότι η επιχείρηση θα πρέπει να κάνει πράγματα που δεν έκανε την προηγούμενη δεκαετία κυρίως στον τομέα της απελευθέρωσης της αγοράς.

Σε σχέση με την αύξηση των τιμολογίων της ΔΕΗ τόνισε ότι τα εμπορικά τιμολόγια που επιδοτούσαν τα οικιακά και αγροτικά, με βάση τις αρχές της απελευθέρωσης της αγοράς δεν μπορεί να ισχύει. «Δεν μπορείς να πουλάς κάτω του κόστους» ανέφερε χαρακτηριστικά.

Τόνισε ότι αυτό που επιτεύχθηκε είναι πως ο μεγάλος αριθμός των νοικοκυριών έχει ελάχιστη αύξηση κάτω του πληθωρισμού, ενώ ταυτόχρονα είπε ότι υπάρχει μείωση στα κοινόχρηστα τιμολόγια γιατί τα τιμολόγια στις πολυκατοικίες είναι εμπορικά και εκεί υπάρχει έκπτωση 7-8%. «Οι περισσότεροι μένουμε σε πολυκατοικίες και άρα μιλάμε συνολικά για πολύ μικρή αύξηση της τάξης των λεπτών το μήνα, ούτε του ευρώ».

Ιδιαίτερη έμφαση έδωσε στις επενδύσεις της ΔΕΗ που θα είναι πιο φιλικές για το περιβάλλον, σε συνεργασίες με ξένες αγορές, στα βελτιωμένα δίκτυα διανομής και στην πελατοκεντρική - όπως είπε - πολιτική. Προανήγγειλε επενδύσεις 4 δισ. ευρώ στις συμβατικές πηγές ενέργειας και 2 δισ. ευρώ στις ΑΠΕ στο πλαίσιο πενταετούς περιβαλλοντικού επιχειρησιακού προγράμματος.

«Το σχέδιό μας κοιτάζει όχι μόνο την 5ετία αλλά και την 10ετία» ανέφερε ο Αρθούρος Ζερβός σημειώνοντας τη δραστική αύξηση της ισχύος των ΑΠΕ, διατήρηση ισχύος του φυσικού αερίου, μείωση των λιγνιτικών μονάδων αλλά βελτίωσης της ισχύος τους.

Τέλος, ο κ. Ζερβός προανήγγειλε και επέκταση των υπηρεσιών της ΔΕΗ τονίζοντας ότι στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που διαμορφώνεται, η επιχείρηση πρέπει να επεκταθεί και σε υπηρεσίες που θα αφορούν το κομμάτι της εξοικονόμησης και των ενεργειακών.

ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΑ ΤΙΜΟΛΟΓΙΑ

Διαβεβαιώσεις ότι το 2011 δεν θα υπάρξουν άλλες αλλαγές στα τιμολόγια του ηλεκτρικού, πέρα από τις αυξομειώσεις που ισχύουν από 1ης Ιανουαρίου, έδωσε χθες ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Αρθ. Ζερβός, παρουσιάζοντας τα νέα τιμολόγια της Επιχείρησης.

Ο κ. Ζερβός σημείωσε ότι του προκαλεί κατάπληξη για ποιο λόγο δεν έχουν πάει ακόμη οι πολίτες να δηλώσουν ότι θέλουν να ενταχθούν στο κοινωνικό οικιακό τιμολόγιο και γνωστοποίησε ότι τις επόμενες ημέρες θα απευθύνει επιστολή σε όλους τους δικαιούχους του Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου, προκειμένου να υποβάλουν αιτήσεις υπαγωγής τους σε αυτό.

Μέχρι στιγμής έχουν ανταποκριθεί 200.000 από το 1,2 εκατ. που υπολογίζεται ότι πληρούν τις προϋποθέσεις.

Ο κ. Ζερβός και τα αρμόδια στελέχη της Επιχείρησης ανέφεραν ότι ο λόγος για τον οποίο η κλιμακωτή χρέωση των καταναλωτών αντικαταστάθηκε από ενιαία ήταν αφενός η απλοποίηση του συστήματος και αφετέρου το ότι το παλιό σύστημα ήταν άδικο στον βαθμό που οι μεγάλοι καταναλωτές χρεώνονταν με χαμηλή τιμή για τις πρώτες κιλοβατώρες που έκαιγαν.

Με το σύστημα που ίσχυε έως πέρυσι, αν για παράδειγμα η κατανάλωση ενός νοικοκυριού ήταν 1.700 κιλοβατώρες, υπήρχε διαφορετική χρέωση για τις πρώτες 800, υψηλότερη για τις επόμενες 800 και για τις τελευταίες 100. Με το νέο σύστημα όλες οι κιλοβατώρες (και οι 1.700) θα χρεώνονται με την ίδια τιμή.

Μία ακόμη σημαντική αλλαγή στα τιμολόγια της ΔΕΗ είναι ότι θα χρεώνεται ξεχωριστά το κόστος της ενέργειας από τις λεγόμενες μονοπωλιακές χρεώσεις, για τη χρήση των δικτύων μεταφοράς και διανομής, τις υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, το τέλος των Ανανεώσιμων Πηγών και τους φόρους (Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης, ΔΕΤΕ το οποίο θα πρέπει να σημειωθεί ότι αν και έχει αναφερθεί ότι θα καταργηθεί εισπράττεται ακόμη υπέρ του υπουργείου Οικονομικών και ΦΠΑ). Ετσι, τα νέα τιμολόγια σε ευρώ ανά κιλοβατώρα δεν είναι συγκρί-

σιμα με τα παλιά, καθώς δεν περιλαμβάνουν ένα σημαντικό κομμάτι του κόστους.

Ο πρόεδρος της ΔΕΗ διευκρίνισε ότι, σύμφωνα με τη νομοθεσία, οι λογαριασμοί που εκδίδονται από 1ης Ιανουαρίου επιβαρύνονται με ΦΠΑ 13 %, ανεξάρτητα από το αν η κατανάλωση έγινε την προηγούμενη χρονιά, πριν αυξηθεί δηλαδή ο συντελεστής.

Το τελικό αποτέλεσμα του διαχωρισμού των τιμολογίων σε μονοπωλιακά και ανταγωνιστικά, της εφαρμογής ενιαίας χρέωσης και της αύξησης των φόρων, τόνισε η διοίκηση της ΔΕΗ κινείται στο πλαίσιο που έχει ανακοινωθεί.

Συνολικά το 2011 η Επιχείρηση θα εισπράξει 50 εκατ. ευρώ λιγότερα, για την ίδια ποσότητα ενέργειας σε σχέση με πέρυσι, αλλά όπως διευκρινίστηκε αυτό δεν σημαίνει ζημιά για τη ΔΕΗ.

Η διοίκηση της ΔΕΗ επισημαίνει ότι ο λόγος για τον οποίο μειώνονται τα τιμολόγια για τις επιχειρήσεις και τους οικιακούς καταναλωτές με υψηλή κατανάλωση, ενώ αντίθετα επιβαρύνονται τα νοικοκυριά με χαμηλή κατανάλωση είναι η ανάγκη για σταδιακή άρση των στρεβλώσεων και των διασταυρούμενων επιδοτήσεων.

Παραδείγματα παλιών και νέων χρεώσεων

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΠΑΛΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΧΡΕΩΣΕΩΝ

Η ΔΕΗ έδωσε σήμερα παραδείγματα των παλιών και νέων χρεώσεων για ενδεικτικές καταναλώσεις. Σύμφωνα με αυτά:

- ✓ Για κατανάλωση 800 kwh (εκτός Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου) η παλιά χρέωση ήταν 70,13 ευρώ το τετράμηνο χωρίς φόρους και 82,92 ευρώ τελική τιμή με φόρους. Η νέα χρέωση είναι 76,89 ευρώ χωρίς φόρους και 91,04 ευρώ με φόρους (αύξηση 8,12 ευρώ ή 9,8 %).
- ✓ Για κατανάλωση 1.200 kwh την ημέρα και 60 kwh τη νύχτα η χρέωση ήταν 133,34 ευρώ χωρίς φόρους και 156,11 με φόρους και γίνεται 136,24 και 160,56 ευρώ αντίστοιχα (αύξηση 4,45 % ή 2,8 %).
- ✓ Για κατανάλωση 1.600 kwh συν 60 kwh τη νύχτα οι παλιές τιμές ήταν 178 και 208,27 ευρώ, και γίνονται 180,75 και 212,97 ευρώ (αύξηση 4,7 ευρώ ή 2,3%).



Ανάθεση καθηκόντων Γενικού Διευθυντή Εμπορίας

Η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. ανέθεσε την άσκηση των καθηκόντων του Γενικού Διευθυντή Εμπορίας στον κ. Λάζαρο Καραλάζο, ενισχύοντας την ανώτατη Διοικητική Ομάδα της Επιχείρησης.

Σχετικά με την επιλογή του νέου Γενικού Διευθυντή Εμπορίας, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Α.Ε. κ. Αρθούρος Ζερβός δήλωσε τα ακόλουθα:

“Μέσα στο νέο ιδιαίτερα ανταγωνιστικό περιβάλλον που διαμορφώνεται στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, η ΔΕΗ οφείλει να βελτιώσει σημαντικά τις επιδόσεις της στον τομέα της εμπορικής πολιτικής της, να γίνει πιο πελατοκεντρική και να διαθέτει καλύτερες και περισσότερες υπηρεσίες και προϊόντα σε τιμές ανταγωνιστικές.

Ο νέος Γενικός Διευθυντής Εμπορίας αναλαμβάνει το δύσκολο έργο του εκσυγχρονισμού και της ανάπτυξης της εμπορικής πολιτικής της ΔΕΗ, αξιοποιώντας πλήρως το ανθρώπινο δυναμικό της και όλες τις σύγχρονες μεθόδους προώθησης των πωλήσεων, έτσι ώστε η Επιχείρηση να γίνει πιο φιλική προς όλους τους πελάτες της, παρέχοντας υψηλής ποιότητας υπηρεσίες”.

Ο κ. Λάζαρος Καραλάζος ανέλαβε να ασκεί τα καθήκοντα του Γενικού Διευθυντή Εμπορίας από τη Δευτέρα 24 Ιανουαρίου 2011.

Βιογραφικό Σημείωμα Λ. Καραλάζου

Ο κ. Λάζαρος Καραλάζος έχει εργασθεί στη ΔΕΗ Α.Ε. συνολικά 22 χρόνια, έχοντας αποκτήσει σημαντική εμπειρία σε θέματα προμήθειας και διαχείρισης καυσίμων (φυσικό αέριο, μαζούτ, λιθάνθρακας, λιγνίτης), διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας και εκμετάλλευσης εταιρικού στόλου οχημάτων. Μεταξύ άλλων, έχει διατελέσει διευθυντής της Διεύθυνσης Υλικού Καυσίμων Προμηθειών και Μεταφορών, από το 2007 έως σήμερα, και διευθυντής της Διεύθυνσης Υλικού Καυσίμων και Προμηθειών Παραγωγής από το 2001 έως το 2007. Εργάστηκε από το 1995 ως ανώτερο στέλεχος και από το 1998 άσκησε διευθυντικά καθήκοντα στο Γραφείο Βοηθού Γενικού Διευθυντή Οικονομικού και στο Γενικό Διευθυντή Παραγωγής. Επίσης από το 1989 έως το 1995 είχε εργασθεί ως κοστολόγος στη Διεύθυνση Προμηθειών.

Πριν από την πρόσληψή του στη ΔΕΗ ΑΕ ο κ. Λάζαρος Καραλάζος είχε εργασθεί στην Ελληνική Βιομηχανία Όπλων (ΕΒΟ) και στην εταιρεία ΠΥΡΑΜΙΣ ΑΕ.

Είναι διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός με σπουδές στο Technische Hochschule Darmstadt (Πολυτεχνείο Darmstadt) της Γερμανίας και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος Οικονομολόγου Μηχανικού από το Technische Universität του Μονάχου Γερμανίας.

Αποκαλυπτικό άρθρο

Στήστε στον τοίχο τους δημόσιους υπαλλήλους... και μετά αυτοκτονήστε

Μεγάλα λόγια ακούω, ανθρώπινη σάρκα μου μυρίζει. Ή κάπως έτσι. Η φράση αυτή έχει μεγάλη σχέση με τα λόγια που ακούγονται τελευταία αναφορικά με τους «προνομιούχους» δημοσίους υπαλλήλους.

Ναι αυτούς, που μέχρι πρόσφατα ήταν της σφαιράρας, τα «βολεμένα ανθρωπάκια με τις τρεις και εξήντα», που κατά τους μάγκες νεοέλληνες του ιδιωτικού τομέα, δεν είχαν τα κότσια να αντιμετωπισθούν στην ελεύθερη αγορά, και προτίμησαν να φιλάνε κατουρημένες ποδιές για να εξασφαλίσουν το μίζερο μισθολάκο τους.

This last year! Μέχρι πέρσι, δηλαδή. Φέτος όλα άλλαξαν. Οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι πλέον το αντικείμενο του φθόνου όλων όσων είδαν τον ιδιωτικό τομέα να συρρικνώνεται, και τα θηριώδη τζίπ τους να πουλιούνται για ένα κομμάτι ψωμί στις μάντρες των μεταχειρισμένων. Ο τροχός γύρισε. Ο κύκλος έκλεισε.

Πριν επεκταθώ όμως, θα ήθελα να διευκρινιστεί, πως όταν λέμε δημόσιος υπάλληλος, μιλάμε για άπειρες κατηγορίες. Δημόσιος υπάλληλος είναι ο περίφημος κλητήρας του υπουργείου, δημόσιος υπάλληλος είναι και ο πιλότος που μέχρι πρότινος ήταν στην Ολυμπιακή αμειβόμενος πλουσιοπάροχα, και τώρα πληρώνεται για να κάθεσαι, ή μετατάσσεται στην ΥΠΑ. Δημόσιος υπάλληλος είναι ο τμηματάρχης στη ΔΟΥ της γειτονιάς, όπως δημόσιος υπάλληλος είναι και ο κηπουρός στη νομαρχία. Υπάρχουν μόνιμοι ΔΥ με οργανική θέση, υπάρχουν συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου, έργου, κλπ. Υπάρχουν ΔΥ στα υπουργεία, υ-

πάρχουν και στους ΟΤΑ, στις ΔΕΚΟ, στα ΝΠΔΔ, και πάει λέγοντας. Συνεπώς, όταν μιλάμε για δημόσιο, καλά θα είναι να θυμόμαστε, πως άλλη η εργασιακή και μισθολογική κατάσταση του καθηγητή Μ.Ε στη Σαντορίνη, και άλλη αυτή του Δ/ντή κάποιων μονάδων της ΔΕΗ, ή του βοηθού κηπουρού στο «Ερρίκος Ντινάν», ή του αστυφύλακα στην ομάδα ΔΙΑΣ.

Πολλές λοιπόν οι κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων, πολλές οι μισθολογικές τους διαφορές, και πάρα πολλές οι διαφοροποιήσεις του αντικειμένου τους, όπως και οι διαφοροποιήσεις της ηθικής τους στάθμης (αλλά αυτό είναι άλλη ιστορία).

Να μη ξεχνάμε πως μια 40χρονη χειρουργός του ΕΣΥ, που πραγματοποιεί 10-15 εγχειρήσεις την εβδομάδα, παίρνει το 1/3 του μηνιατικού που παίρνει μια 26χρονη ελεγκτής εναέριας κυκλοφορίας στην ...Κάρπαθο του ενός αεροπλάνου το μήνα. Ή πως ένας αξιωματικός του στρατού στο «ποτάμι» παίρνει τα ίδια χρήματα με μια καθαρίστρια στο «Πεντάγωνο». Αλλά και οι δυο είναι δημόσιοι υπάλληλοι, και συνεπώς εισπράττουν την ίδια χλεύη, ασχέτως μισθού και αντικειμένου.

Βάζοντας στην άκρη τα παραπάνω, θα πρέπει να θυμόμαστε επίσης πως η επιλογή του να γίνει κάποιος δημόσιος υπάλληλος είναι εν πολλοίς συνειδητή. Αν εξαιρέσουμε τις περιπτώσεις, και δεν είναι λίγες, που κάποιος εκμεταλλεύτηκαν τις κομματικές συγκυρίες και πήρανε μια θέση (για το χαρτζιλίκι τους!) που τους προσφέρθηκε από κάποιον κομματάρχη, οι υπόλοιποι έκαναν μια επιλογή ζωής. Κακά τα ψέματα, δεν είναι όλοι οι άνθρωποι πλάσμενοι για να εφ-

ται επιχειρηματίες, ούτε όλοι οι άνθρωποι βάζουν το χρήμα και τη «καλή» πάνω απ'όλα. Οπότε και επιλέγουν να ζουν με «τρεις και εξήντα» αρκεί να έχουν το κεφάλι τους ήσυχο. Και ας πλουτίζουν οι άλλοι όσο θέλουν, και ας αγοράζουν τις βιλάρες και τις τζιπάρες τους, και ας κάνουν όσους λογαριασμούς θέλουν στο Λεπτά. Γούστο τους και καπέλο τους.

Έλα όμως που τώρα, με τη φούσκα της νεοελληνικής στρεβλής ανάπτυξης να σπάει, που οι μεγαλοεπιχειρηματίες μας αποδείχθηκαν «καρμίρηδες», με τα λεφτά τους όλα να είναι στην ουσία αέρας κοπανιστός, και οι μισοί να αποτελούν τροφίμους του Τειρεσία ενώ οι άλλοι μισοί εν δυνάμει τροφίμους των φυλακών, έλα που σχεδόν όλοι οι «λεφτάδες» χρωστάνε σε οποιονδήποτε ομιλεί την Ελληνική...

Τι κάνουμε; Η εύκολη λύση, που βολεύει και τον ΓΑΠ. Τα βάζουμε με τους δημόσιους υπαλλήλους. Αυτούς που μέχρι χθες λυπόμασταν για τη κατάντια τους. Αυτοί φταίνε που πάμε κατά διαόλου. Αυτοί φταίνε που μας σβερκώθηκε η τρόικα. Το λέει και Πάγκαλος! Κάτι θα ξέρει. Οπότε; Στάχτη και μπουρμπερι. Πίσσα και πούπουλα. Αποθανέτω η ψυχή μου μετά των αλλοφύλων. Και νάχαμε να λέγαμε.

Δεν φταίνε δηλαδή οι τράπεζες, δεν φταίνε οι φοροφυγάδες, δεν φταίνε τα κόμματα που ασέλγησαν παντοιοτρόπως επί της κοινωνίας μας, δεν φταίνε οι πολιτικοί μας που κατέληξαν Κροίσοι στη πλάτη μας, δεν φταίνε τα άπειρα λαμόγια, δεν φταίνει κανείς τους.

Φταίνε οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Ναι αυτοί των «τρεις και εξήντα». Στον τοίχο γρήγορα και εκτέλεση με συνοπτικές διαδικασίες. Και λες και αν τους απολειώσουμε, θα συνέλθει ως δια μαγείας η οικονομία μας, και θα τραγουδάμε όλοι μαζί το «κουμπαγιά» παρέα με τη Νόρα Βαλσάμη!!! Τι μας λέτε καλέ; Και άντε και έκοψαν τους μισθούς του δημοσίου στη μέση. Άντε και απέλυσαν 200.000 από δαύτους όπως επιθυμεί η τρόικα στα φανερά, και η κυβέρνηση μας στα κρυφά. Τι μέλλει γενέσθαι;

Ποιος θα αγοράζει τα προϊόντα που πουλάνε τα καταστήματα του ιδιωτικού τομέα; Ποιος θα καταναλώνει; Ποιος θα δαπανά; Ποιος θα πληρώνει φόρους; Οι εφοπλιστές μας ή οι εθνικοί μας κατασκευαστές, ή οι χονδρέμποροι και οι βιοτέχνες; Καλά κρασιά... Ανάπτυξη χρειαζόμαστε και όχι «κατοχή».

Γι' αυτό, αν και το συγκεκριμένο ζήτημα σηκώνει σεντόνια ολόκληρα, θα καταλήξω λέγοντας πως σε καιρούς κρίσης είναι πολύ φυσιολογικό ο απόλυτα πεινασμένος να βλέπει το ξεροκόμμα του διπλανού και να τον ζηλεύει. Δεν θα πρέπει όμως να ξεχνάμε πως την ίδια ώρα που ο ένας λιμοκτονεί και ο άλλος μασουλάει το μπαγατάκι ξεροκόμματο, κάποιος κάπου παρά πέρα τρώνε τα φιλέτα τους και γελάνε για το χάλι και των δυο, το οποίο όμως αυτοί μεθόδευσαν, επιδίωξαν, και κατάφεραν, πλουτίζοντας συγχρόνως εις βάρος όλων μας.

Για αυτό, αφήστε τα μίσση, και κοιτάξτε να φύγει αυτός ο συρφετός που μας κυβερνά, μπας και....



ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Φ. ΜΕΛΕΤΗΣ

Φωτοβολταϊκό-μαμούθ 200 MW*εξηγήει ο Πρωθυπουργός από την Κοζάνη*

Την κατασκευή του μεγαλύτερου φωτοβολταϊκού πάρκου στον κόσμο, ισχύος 200 μεγαβάτ στα παλιά ορυχεία της ΔΕΗ στην Πτολεμαίδα, σε συνδυασμό με τη δημιουργία εργοστασίου παραγωγής φωτοβολταϊκών συστημάτων, εξήγησε από την Κοζάνη ο Πρωθυπουργός.

Το μέγεθος του πάρκου γίνεται αντιληπτό αν σημειωθεί ότι το μεγαλύτερο φωτοβολταϊκό πάρκο στον κόσμο βρίσκεται στο Οντάριο του Καναδά και έχει ισχύ 97 μεγαβάτ!

Το κόστος του φωτοβολταϊκού εκτιμάται στα 600 εκατομμυρίων ευρώ και για την πραγματοποίησή της θα αξιοποιηθεί έκταση

5.200 στρεμμάτων εξαντλημένου ορυχείου στο Λιγνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας.

Το πάρκο αναμένεται να παράγει καθαρή ηλεκτρική ενέργεια από τον ήλιο καλύπτοντας την ηλεκτρική κατανάλωση περίπου 55.000 νοικοκυριών. Παράλληλα, με την παραγωγή 260.000 MWh καθαρής ενέργειας, επιτυγχάνεται αποφυγή εκπομπών περίπου 300.000 τόνων CO2 ανά έτος στην ατμόσφαιρα.

Ταυτόχρονα, θα κατασκευαστεί στην ίδια περιοχή και μονάδα κατασκευής φωτοβολταϊκών συστημάτων ώστε να αυξηθεί σημαντικά η εθνική προστιθέμενη αξία στο έργο και να δημιουργηθούν μόνιμες θέσεις εργασίας.

Παράλληλα η ΔΕΗ μελετάει επιχειρηματικό σχέδιο εκμετάλλευσης των προς αποκατάσταση εδαφών των εξαντλημένων ορυχείων στην Δυτική Μακεδονία, με την χρήση ενεργειακών καλλιεργειών.

Τόσο ο Πρωθυπουργός, όσο και η υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας Τ. Μπιρμπίλη έκαναν λόγο για ένα «έργο-οδηγό για την ανάπτυξη των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας» που θα δημιουργήσει άμεσα θέσεις απασχόλησης και θα δώσει μια νέα αναπτυξιακή πνοή στην περιοχή.

Η ολοποίηση του έργου θα επιδιωχθεί να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με στρατηγικό επενδυτή. Μάλιστα, η ΔΕΗ είναι έτοιμη να δημοσιεύσει και τη σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

«Η Δυτική Μακεδονία από ενεργειακή καρδιά της Ελλάδας στα συμβατικά καύσιμα καθίσταται επίκεντρο της προσπάθειας ανάπτυξης των Ανανεώσιμων Πηγών

Ενέργειας όχι μόνο στη χώρα μας, αλλά και σε διεθνές επίπεδο» σημείωσε, μεταξύ άλλων ο κ. Παπανδρέου.

«Οι επενδύσεις σε ΑΠΕ αποτελούν σημαντικό, αλλά δεν είναι το μόνο κομμάτι της ευρύτερης Στρατηγικής μας για την περιοχή», πρόσθεσε η κ. Μπιρμπίλη.

Παράλληλα, η ΔΕΗ έχει δρομολογήσει στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Σχεδίου έως το 2015, παραγωγικές επενδύσεις πάνω από 1.8 δισ. ευρώ.

Προβλέπεται η αντικατάσταση παλιών και ρυπογόνων Μονάδων με νέες, σύγχρονης τεχνολογίας, στις οποίες θα εφαρμόζο-

νται οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η απόσυρση των μονάδων γίνεται σε συνάρτηση με την κατασκευή δυο νέων λιγνιτικών Μονάδων – της Πτολεμαίδας V και της Μελίτης II.

Γενικά Χαρακτηριστικά του Έργου

- Επένδυση 600 εκατομ. ευρώ
- Αξιοποίηση έκτασης 5.200 στρεμμάτων εξαντλημένου ορυχείου στο Λιγνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας
- Παραγωγή 260.000 MWh καθαρής ενέργειας ανά έτος
- Απασχόληση 550 ατόμων συνολικά
- Δημιουργία 200 νέων θέσεων εργασίας
- Μείωση εκπομπών 300.000 τόνων CO2 ανά έτος στην ατμόσφαιρα
- Κάλυψη ηλεκτρικής κατανάλωσης 55.000 νοικοκυριών.

Έντινες διαμαρτυρίες

“Κάτω η χούντα του ΠΑΣΟΚ”, φώναζαν στην Κοζάνη κι έπεσε ξύλο!

Εν μέσω εντόνων διαμαρτυριών ο πρωθυπουργός πήγε στην Κοζάνη για να προαναγγείλει την δημιουργία μεγάλου φωτοβολταϊκού πάρκου στην περιοχή. Εργαζόμενοι της ΔΕΗ, φοιτητές, συμβασιούχοι πήγαν για να διαμαρτυρηθούν αλλά ...το πήραν το μάθημά τους, αφού τα ΜΑΤ όχι μόνο δεν τους άφησαν να πλησιάσουν τον πρωθυπουργό, αλλά δέχτηκαν επίθεση που εξελίχθηκε σε συγκρούσεις.

**Λ Α Ο Σ
Κάρτα του πολίτη**

Ο αναπληρωτής κοινοβουλευτικός εκπρόσωπος του ΛΑ.Ο.Σ. κ. Αδ. Γεωργιάδης, στην ομιλία του κατά τη συζήτηση στη Βουλή της Επίκαιρης Ερώτησης που κατάθεσε ο Πρόεδρος του ΛΑ.Ο.Σ. κ. Γ. Καρατζαφέρης προς τον Πρωθυπουργό με θέμα την «Κάρτα του Πολίτη», τόνισε τα εξής:

«κ. Υπουργέ, είστε το κόμμα που, κατά την περίοδο της προηγούμενης διακυβέρνησής του, είχε προκαλέσει σύγκρουση στην κοινωνία για την αφαίρεση του θρησκευματος από τις ταυτότητες. Βασικό σας επιχείρημα ήταν τα προσωπικά δεδομένα και μερίδα πολιτών με διαφορετικές θρησκευτικές πεποιθήσεις που θίγονταν από την υποχρεωτική αναγραφή του θρησκευματος.

Η κυβέρνησή σας τώρα είναι έκθετη ως προς την κάρτα του πολίτη. Ερωτώ:

Πώς θα σεβαστείτε τις θρησκευτικές πεποιθήσεις χιλιάδων Ελλήνων που αισθάνονται προσβεβλημένοι από την κάρτα του πολίτη; Έχουμε τις αντιδράσεις πολλών ιεραρχών, όπως ο Θεσσαλονίκης Ανθιμος, ο Πειραιώς Σεραφείμ κ.ά. που έχουν δηλώσει ότι θα αρνηθούν την παραλαβή της κάρτας και καλούν και το ποίμνιό τους να κάνει το ίδιο.

Τι θα κάνετε πάνω σε αυτό; Θα πείτε δε με ενδιαφέρει ή θα επανεξετάσετε το ζήτημα και θα δώσετε το δικαίωμα τουλάχιστον της προαιρετικής παραλαβής και χρήσης της κάρτας;».

Απαντώντας σε μεσολαβήσασα τοποθέτηση του υπουργού Εσωτερικών, κ. Ι. Ραγκούση, ο κ. Αδ. Γεωργιάδης είπε τα εξής:

«Ζούμε στην εποχή του Wikileaks. Πιστεύετε, κ. υπουργέ, ότι το State Department ή κολοσσιαίες διεθνείς τράπεζες που τώρα μαθαίνουμε όλα τα απόρρητα δεδομένα τους, δεν είχαν τις απαιτούμενες ασφαλιστικές δικλίδες; Ή μήπως πιστεύετε ότι εσείς θα έχετε καλύτερες δικλίδες ασφαλείας από αυτούς στην κάρτα;

Οποιοδήποτε ψηφιακό μέσο σήμερα μπορεί να παραβιαστεί από έναν ικανό χάκερ. Δε μπορείτε να παράσχετε 100% ασφάλεια, γιατί δεν υπάρχει. Σας επισημαίνω ότι το γερμανικό υπουργείο Εξωτερικών έβγαλε οδηγία προς τους Γερμανούς διπλωμάτες να μην χρησιμοποιούν την αντίστοιχη αυτή κάρτα για λόγους ασφαλείας.

Εμείς ως κόμμα δεν θα δεχτούμε ποτέ αυτή την κάρτα και καλούμε και τους ψηφοφόρους μας να μην το κάνουν.

Αυτή η κάρτα είναι μία πρόκληση στις θρησκευτικές πεποιθήσεις χιλιάδων πολιτών και πρέπει να δοθεί τουλάχιστον το δικαίωμα προαιρετικής χρήσης στους πολίτες.

Ειδάλλως θα προκαλέσει τρομακτικές αντιδράσεις. Για πολλούς είναι κάτι αντίστοιχο με τα σκίτσα του Μωάμεθ που έβγαλαν σε όλο τον κόσμο 2 δισεκατομμύρια μουσουλμάνους στο δρόμο.

Θέλουμε, τέλος, τη δέσμευση της κυβέρνησής πως θα ακούσει τις ενστάσεις μιας σειράς Ιεραρχών της Εκκλησίας της Ελλάδας και τις ενστάσεις της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Ο καθένας πρέπει να αποφασίζει μόνος του για το εάν θα την παραλάβει, αναλογιζόμενος τους κινδύνους. Η κάρτα πρέπει να είναι τουλάχιστον προαιρετική, εάν την προχωρήσετε τελικά, ειδάλλως θα ανοίξετε μεγάλη πληγή στην κοινωνία».

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ...



ΣΕΙΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Φ. ΜΕΛΕΤΗΣ

ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Οι αυξήσεις της ΔΕΗ και η «μάχη» για τα καύσιμα

ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ στα τιμολόγια της ΔΕΗ επιβαρύνουν δυσανάλογα τις πλέον ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους, που θα δουν άμεσα φουσκωμένους τους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος.

Με τις αποφάσεις της, η -κατά τα άλλα- «πράσινη» κυβέρνηση, επιδοτεί την υψηλή κατανάλωση και τους λίγους έχοντες, ενώ τιμωρεί τους πολλούς που αδυνατούν να πληρώσουν τις αυξήσεις που επιβλήθηκαν στο ηλεκτρικό ρεύμα.

Ακόμα και το Κοινωνικό Οικιακό Τιμολόγιο που δημιούργησε η κυβέρνηση ως «φερετζέ» για να κρύψει το ανάλητο πρόσωπό της απέναντι στους αδύναμους συμπολίτες μας, δεν λειτούργησε, αφού οι ενδιαφερόμενοι υπολείπονται σημαντικά του στόχου των 1,2 εκ. νοικοκυριών που έθεσε η ίδια η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΚΑ.

Από την άλλη, οι όποιες μειώσεις για τους εμπορικούς καταναλωτές προβλέπονται στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των τιμολογίων, αντισταθμίζονται πλήρως από τον αύξηση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και την τεράστια αύξηση του τέλους υπέρ των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Θα πρέπει να θυμίσουμε ότι η σοσιαλιστική κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ έχει επιβάλει αλλεπάλληλες έμμεσες αυξήσεις στα τιμολόγια της ΔΕΗ σε ένα μόλις χρόνο διακυβέρνησης, αποδεικνύοντας εμπράκτως με ποιο τρόπο τηρεί τις εξαγγελίες της για «πάγωμα» των λογαριασμών των ΔΕΚΟ.

Η τακτική του εμπαιγμού που ακολουθεί η κυβέρνηση μηδενίζει την αξιοπιστία της και δεν δίνει λύσεις στα αδιέξοδα που

έχει δημιουργήσει η πολιτική της για τους Έλληνες πολίτες».

Από την άλλη, από τη συζήτηση του Προϋπολογισμού του 2010, η Νέα Δημοκρατία είχε επισημάνει την ανάγκη να μην επιβληθούν πρόσθετοι φόροι στα καύσιμα, γιατί αφενός είναι κοινωνικά άδικοι και αφετέρου βυθίζουν την οικονομία σε ύφεση, τροφοδοτώντας το τέρας του πληθωρισμού.

Οι εμμονές της κυβέρνησης στην υπερφορολόγηση της ενέργειας, οι αλλεπάλληλες αυξήσεις του ΦΠΑ και του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης, εκτόξευσαν τις τιμές στα καύσιμα και έθεσαν την Ελλάδα μεταξύ των πρωταθλητών της ακριβείας στην Ε.Ε.,

την ώρα που ένα χρόνο πριν, βρισκόμασταν στην ένατη θέση. Παράλληλα, η κυβέρνηση εγκατέλειψε πλήρως τις προσπάθειες τιθάσευσης της κερδοσκοπίας που προέβλεπαν οι ρυθμίσεις του σχετικού νόμου της Νέας Δημοκρατίας για τα καύσιμα, όπως οι κοστολογικοί έλεγχοι σε όλα τα στάδια της Αγοράς, η σφράγιση των εγκατα-

στάσεων σε περίπτωση υποτροπής και η χρησιμοποίηση δεξαμενών τρίτων, όπου ο ανταγωνισμός δεν λειτουργεί ικανοποιητικά.

Και ενώ, δημοσίως, η κυβέρνηση διατείνεται υπέρ της διαφάνειας, η Υπηρεσία Εποπτείας της Αγοράς παραμένει υποστελεχωμένη.

Η μάχη για την αντιμετώπιση της αισχροκέρδειας στα καύσιμα δεν είναι φυσικά εύκολη, όπως θεωρούσε το ΠΑΣΟΚ μέχρι τον προηγούμενο Σεπτέμβριο. Οι καθυστερήσεις, όμως, οι ερασιτεχνισμοί και οι ανεπαρκείς έλεγχοι της κυβέρνησης την κάνουν δυσκολότερη, με δυσμενείς επιπτώσεις για τους καταναλωτές.

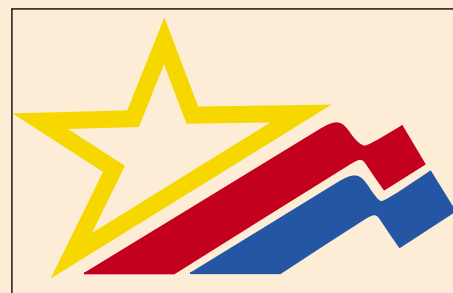


ΣΥΡΙΖΑ

Άδικες οι ανατιμήσεις στα τιμολόγια της ΔΕΗ

Για αδικία που επιτείνεται έκανε λόγο ο Δημ. Παπαδημούλης, με αφορμή τις αυξήσεις που επιβάλλει η κυβέρνηση στα τιμολόγια της ΔΕΗ. «Αν διαβάσει κανείς το μνημόνιο θα δει ότι έχει αναλάβει η κυβέρνηση - επομένως και η ΔΕΗ- δέσμευση μέσα στην τριετία να συνεχίσει αυτόν τον «εξορθολογισμό», προκειμένου να βοηθήσει τους ιδιώτες να μπουνε πιο δυναμικά μέσα στην αγορά του ηλεκτρισμού, αποδυναμώνοντας το διαπραγματευτικό και ισχυρό πλεονέκτημα της ΔΕΗ».

Ο βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ κατηγορήσε την κυβέρνηση πως είναι ψευδής ο ισχυρισμός ότι ένα εκατομμύριο διακόσιες χιλιάδες νοικοκυριά θα έχουν μειώσεις με το κοινωνικό τιμολόγιο. «Αυτό δεν είναι αλήθεια γιατί έχει βάλει η ίδια, τέτοιες γραφειοκρατικές διαδικασίες προκειμένου κανείς να ενταχθεί στην διαδικασία αυτή και πρέπει να



ρωτήσετε σήμερα, είτε τον κ. Αρθούρο Ζερβό είτε την κα Μπιρμπίλη αν από αυτό το ότι ένα εκατομμύριο διακόσιες χιλιάδες καταναλωτών, πόσοι έχουν υποβάλει αυτά τα χαρτιά; Θα αποδειχθεί «άνθρακες ο θησαυρός». Προσθέστε σε αυτές τις επιβαρύνσεις για πενήντα εκατομμύρια νοικοκυριά ότι δεν μηδενίζετε το αρχικό καπέλο για όλους, γιατί και αυτός που καταναλώνει 800kh έως 2000kh για τις πρώτες 800kh έχει επιβάρυνση 11%, ενώ έχει 3% για τις υπόλοιπες», σημείωσε.

«Όποιος έχει ένα σπιτάκι στο χωριό με μετρητή πληρώνει ήδη τα κερατιάτικα του χωρίς να καταναλώνει, πληρώνει ΕΡΤ, ΦΠΑ, πληρώνει και αυξημένο πάγιο με καπέλο της τάξης του 11%, για πάει μία φορά το χρόνο ή λίγες μέρες τα Χριστούγεννα και το Πάσχα. Αυτός είναι ο προνομιούχος;» πρόσθεσε.

Κ Κ Ε

Οι εργαζόμενοι να ματαιώσουν τις αυξήσεις-φωτιά

Για τις αυξήσεις - φωτιά της ΔΕΗ το Γραφείο Τύπου της ΚΕ του ΚΚΕ με ανακοίνωσή του υπογραμμίζει:

«Το ΚΚΕ καλεί τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ με την πάλη τους να ματαιώσουν τις αυξήσεις - φωτιά που επιβάλλει στα τιμολόγια των λαϊκών οικογενειών η κυβέρνηση. Αυτό δε θα είναι μόνο πράξη αλληλεγγύης στους εργαζόμενους που δεινοπαθούν αλλά και στοιχείο της πάλης κατά της πολιτικής κυβέρνησης - ΕΕ - ΝΔ, που απελευθερώνει και παραδίδει την ενέργεια στα νύχια του μεγάλου κεφαλαίου.

Καλούμε το οργανωμένο ταξικό εργατικό λαϊκό κίνημα να κλιμακώσει τη δράση του για να μην κοπεί το ρεύμα σε κανέναν άνεργο, σε καμιά λαϊκή οικογένεια που αδυνατεί να πληρώσει, για δραστικές μειώσεις των τιμολογίων για τους ανέργους».

ΡΙΧΝΟΥΝ ΛΑΣΠΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ ΔΕΚΟ

Για πρώτη φορά ανοίγει τα χαρτιά του ο νέος Πρόεδρος της ΔΑΚΕ στις «Επισημάνσεις»

Σήμερα που η κοινωνία βογγά, η ανεργία καλπάζει, η συρρίκνωση των μισθών και των συντάξεων συνεχίζεται, τα λουκέτα στην αγορά πληθαίνουν, τα δάνεια δεν εξυπηρετούνται και η φτώχεια έχει λάβει ανεξέλεγκτες διαστάσεις. Η ΔΑΚΕ και τα στελέχη μας οφείλουμε να συνεχίσουμε τους αγώνες και τις δράσεις μας απέναντι στην ΑΔΙΕΞΟΔΗ και ΑΝΑΛΓΗΤΗ πολιτική της Κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ και των εκφραστών της ΤΡΟΪΚΑ.

Η πολιτική της Κυβέρνησης του κ. Παπανδρέου στραγγαλίζει την οικονομία, βυθίζει τα νοικοκυριά στη φτώχεια, στέλνει του εργαζόμενους στην ανεργία και γκρεμίζει τις ΕΛΠΙΔΕΣ και τα ΟΝΕΙΡΑ των Ελλήνων ικανοποιώντας απόλυτα τους εγχώριους και διεθνείς αεριτζήδες δανειστές και τοκογλύφους.

Η Κυβέρνηση με την πολιτική της, αποδίδει ευθύνες σσαυτούς που δεν φταίνε αλλά καλούνη διαχρονικά να πληρώσουν το μάρμαρο. Αυτή η πολιτική αποδίδει ευθύνες στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους και καλύπτει στο διάβα της, τις ευθύνες του πολιτικού συστήματος και των διαχειριστών του, με τιμωρούς αυτούς που δημιούργησαν τα προβλήματα και υπήρξαν μέρος αυτών, διεκδικώντας σήμερα να αποτελέσουν τη λύση.

Ρίχνουν λάσπη στον ανεμιστήρα για τους εργαζόμενους των ΔΕΚΟ και τους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, οι οποίοι παρακολουθούν με αγανάκτηση και οργή τις δηλώσεις στελεχών της Κυβέρνησης με τις οποίες τους διαπομπεύουν και τους υβρίζουν, χωρίς να μπορούν να απαντήσουν και χωρίς να απαντά σχεδόν κανείς για αυτούς. Άλλωστε κι αυτό ανάγεται στο ευρύτερο σχέδιο της Κυβέρνησης που προωθεί τον κοινωνικό αυτοματισμό, βάζει αντιμέτωπους τους εργαζόμενους και τις κοινωνικές ομάδες, που βιώνουν στο πετσί του τις συνέπειες της αντεργατικής πολιτικής του ΠΑΣΟΚ.

Είναι προφανές ότι δεν τα φάγαμε μαζί, αφού στους εργαζόμενους έδωσαν τα ψίχουλα του πλουσιοπάροχου τραπέζιου των τεσσάρων κοινοτικών πλαισίων στήριξης και του χρέους των 300 δις € που αυτοί διαχειρίστηκαν. Και το ερώτημα που προκύπτει είναι: Άραγε τα διαχειρίστηκαν σωστά;

Από το 1981 η οικονομική διαχείριση κινούνταν στη λογική του κάπιοι να τρώνε να πίνουν και να τα γράφουν ως χρέη της κεντρικής Κυβέρνησης.

Σήμερα άλλαξαν οικονομική διαχείριση, τρώνε πίνουν και στέλνουν το λογαριασμό στους εργαζόμενους, στους χαμηλόμισθους και τους χαμηλοσυνταξιούχους, στους απλούς πολίτες. Για να μην εγγράψουν χρέη στην κεντρική Κυβέρνηση, αφήνοντας για μια ακόμη φορά σε ατιμωρησία όλους αυτούς που πλούτισαν από την πολιτική, από τα προγράμματα δημοσίων επενδύσεων και τις προμήθειες!!! Όλους αυτούς που γνωρίζουμε τα ΕΣΧΕΣ τους αλλά όχι τα ΠΟΘΕΝ!!!

Ευθύνονται οι εργαζόμενοι του ευρύτερου δημοσίου τομέα για τις πλασματικές ή και τις πραγματικές ζημιές των Οργανισμών Κοινής Ωφελείας, και όχι οι «ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ» και οι «ΔΕΙΝΟΙ» Manager ή τα GOLDEN BOYS που διορίζονταν από τους πολιτικούς;

Ευθύνονται οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα, οι οποίοι καθημερινά διαβαίνουν την πόρτα της ανεργίας, της ανέχειας και της απόγωσης, ακόμη και σε επιχειρήσεις που καταγράφουν

κέρδη, και δεν ευθύνονται οι νόμοι της Κυβέρνησης που υποθάλλουν την απληστία των εργοδοτών, οι οποίοι προκειμένου να μην μειώσουν τα κέρδη τους καταφεύγουν σε περικοπές των πενιχρών μισθών των εργαζομένων;



Νίκος Κιουτσούκης
Πρόεδρος ΔΑΚΕ IT

Είναι δυνατόν να αποκαλείται πολιτική διάσωσης της χώρας η ΕΥΗΜΕΡΙΑ των αριθμών η οποία παράγει εξαθλίωση των εργαζομένων; Δεν γνωρίζουν ότι οι Έλληνες δεν μπορούν να ζήσουν μόνο με ΑΕΠ;

Το δημόσιο συμφέρον, το οποίο επικαλούνται οι κυβερνώντες απειλείται από τους μισθούς των 740 € από το 8ωρο, το 5νθημερο και τον 13^ο και 14^ο μισθό;

Δεν απειλείται από την ανασφάλιστη και μαύρη εργασία, από την εισφοροδιαφυγή και την ει-

σφοροκλοπή, την οποία ενθαρρύνει με τους νόμους της η Κυβέρνηση;

Το δημόσιο συμφέρον δεν απειλείται από τους Μαντέληδες, τους Τσουκάτους και τις μίζες της SIEMENS; Δεν απειλείται από το κλείσιμο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και την κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας;

Τον τελευταίο χρόνο είμαστε όλοι θεατές ενός παράλογου – κακοστημένου θεατρικού έργου που ο θίασος δεν έχει να δείξει τίποτα καινούργιο. Ένας θίασος χωρίς ιδέες, χωρίς όραμα, χωρίς ελπίδα και κυρίως χωρίς πρόγραμμα.

Δεν μπορούμε όμως να παραμείνουμε απλοί θεατές στο ξεθεμλίωμα των κοινωνικών κατακτήσεων.

Δεν μπορούμε να αφήσουμε να καταστρέψουν αυτά για τα οποία οι πατεράδες μας αγωνίστηκαν και θυσίασθηκαν.

Το οφείλουμε στα παιδιά μας, στη νέα γενιά, πριν γίνει γενιά μεταναστών!!!

Οφείλουμε όλοι μας να αντισταθούμε, να αντιδράσουμε και να δημιουργήσουμε αναχώματα προκειμένου να ανακτήσουμε το χαμένο έδαφος από την εφαρμοζόμενη αντεργατική πολιτική που γυρνά την Ελλάδα 50 χρόνια πίσω.

Αυτή η κοινωνικά άδικη και ανάληγη πολιτική πρέπει να ανατραπεί με διαρκή αγώνα και δράση.

Η ΔΑΚΕ Ι.Τ. ως υπεύθυνη συνδικαλιστική δύναμη με θέσεις και προτάσεις θα συνεχίσει να αγωνίζεται για την ανατροπή της αδιέξοδης αυτής πολιτικής και των εκφραστών της δίνοντας καθημερινά μάχες σε όλα τα επίπεδα και αντιδρώντας:

- 👉 Στην δραματική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων.
- 👉 Στην κατάργηση των Σ.Σ.Ε.
- 👉 Στην κατάργηση της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- 👉 Στην κατάργηση των Κανονισμών Εργασίας των ΔΕΚΟ.
- 👉 Στην περαιτέρω ελαστικοποίηση των μορφών απασχόλησης.
- 👉 Στην κατάργηση του 8ωρου και του 5νθημερου.
- 👉 Στην κατάργηση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού.
- 👉 Στην αντανάπτυξιακή πολιτική.
- 👉 Στην αναδιανομή του πλούτου υπέρ των εχόντων και κατεχόντων.
- 👉 Στους αντιασφαλιστικούς και αντεργατικούς νόμους.

**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΛΛΑΔΑ
ΓΙΑ ΜΙΑ ΕΛΛΑΔΑ ΧΩΡΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΤΕΣ
ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΠΙΔΑ
ΚΑΙ ΤΟ ΟΡΑΜΑ
ΑΛΩΣΤΕ ΤΙΠΟΤΕ ΔΕΝ ΜΑΣ ΧΑΡΙΣΤΗΚΕ
ΤΑ ΠΑΝΤΑ ΚΑΤΑΚΤΗΘΗΚΑΝ ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ**

Σάκης Κολλάτος
**Ουσία ή παράκρουση;
Σεμνή πολιτική
ή αυθαιρεσία;**



Ια συντόνιστες και πρόχειρες ενέγειες τις διοίκησης για χωρίς σκεπτικό μετακινήσεις προσωπικού έπεσαν στο κενό, υποχωρώντας στη κοινή λογική. Εξασφαλίζουμε τις οργανικές θέσεις των συναδέλφων και αναμένουμε το νόμο για την ίδρυση των θυγατρικών και το καθεστώς των εργαζομένων σε αυτές που δεν μπορεί να είναι διαφορετικός από αυτό που ισχύει σήμερα.

Είναι σαφές ότι η θέση αυτή δεν αλλοιώνεται ούτε συνδικαλιστικά, ούτε περιστασιακά. Η πορεία της ΔΕΗ πρέπει και μπορεί να είναι σταθερή και με στέρεες βάσεις που αποτελεί εξ ορισμού το ανθρώπινο δυναμικό της.

ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Πιο ουσιαστική θα περίμενε κανείς να είναι μια διοίκηση της ΔΕΗ στον τομέα μειώσεων δαπανών. Δεν θα μπορούσε άραγε η ΔΕΗ να ζητήσει από τους εκατοντάδες εργολάβους σε διάφορα πεδία αντικειμένου στην καθημερινή δραστηριότητα της ΔΕΗ να προχωρήσουν σε μείωση των απαιτήσεών τους; Είναι σαφές ότι σε όλους τους διαγωνισμούς υπάρχει αντίστοιχο τίμημα που έχει αποδεχθεί η ΔΕΗ. Θα μπορούσε όμως να ζητηθεί η μείωσή του τουλάχιστον κατά 10%, συμβάλλοντας και αυτοί στη σημερινή πραγματικότητα.

Μήπως πρέπει να εξετασθεί και αυτή η περίπτωση; Τί εξοικονόμηση για το κόστος της ΔΕΗ θα υπήρχε;

Υ.Γ.: Ευχαριστώ από καρδιάς τους δημότες του Δήμου Αθηναίων και τους συναδέλφους που με τίμησαν με την ψήφο τους και επανεξελέγησα στο Δ.Σ. Αθήνας.

Τί συμβαίνει με το κύριο του ΠΕΚΑ Κοζάνης

Πληροφορηθήκαμε ότι ενώ για το ΠΕ.Κ.Α. Κοζάνης εγκρίθηκε **διε- νέργεια Δημόσιου Μειοδοτικού Διαγωνισμού μίσθωσης ακινήτου** για την κάλυψη των αναγκών του, προτάθηκε από την αναπληρώτρια Προϊσταμένη του Κλιμακίου Διαχείρισης και Γενικών Υπηρεσιών **αγορά οικήματος 3.500 τ.μ. ιδιοκτησίας ALPHA BANK που κοστολογείται 1.300.000 €.**

Όπως είναι φυσικό τα ερωτήματα που προκύπτουν είναι πολλά:

1. Γιατί η αναπληρώτρια Προϊσταμένη ζητά απ' ευθείας από το Γραφείο Προέδρου του ΤΑΥΤΕΚΩ **άμεση απάντηση για την αγορά του κτιρίου**, καταστρατηγώντας την Απόφαση του Δ.Σ./ΤΑΥΤΕΚΩ που ενέκρινε μίσθωση κτιρίου;
2. Οι υπεύθυνοι γνωρίζουν ότι για οποιαδήποτε μίσθωση ή αγορά κτιρίου απαιτείται Δημόσιος Μειοδοτικός Διαγωνισμός;
3. Υπάρχει υπηρεσιακή εισήγηση για αγορά ή μίσθωση κτιρίου και για τους αντίστοιχους αναγκαίους χώρους;
4. Οι ασφαλισμένοι διαμαρτύρονται για περικοπή μισθών και συντάξεων. Από πού περισσεύουν χρήματα για αγορά όταν τα εφάπαξ καθυστερούν πέραν του χρόνου ενώ δεν καταβάλλονται Ι/Φ δαπάνες;
5. Κτίριο 3.500 τ.μ. για τις Υπηρεσίες μας; **Θα επανέλθουμε!**

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Η συνάδελφος Τσογκίδου Ελένη που εργάζεται στην Περιφέρεια Ανατολικής Θεσσαλονίκης επιθυμεί αμοιβαία μετάθεση για την περιοχή Αθήνας ή Αττικής στον Τομέα Δικτύου.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

- Ο Σύλλογός μας εκφράζει τα θερμά του συλλυπητήρια στο συνάδελφο Κακούρα Βασίλειο για το χαμό του πατέρα του και στο συνάδελφο Ματθαίου Δημήτριο για το θάνατο του αδελφού του.
- Τα συλλυπητήριά μας εκφράζουμε στην οικογένεια του συναδέλφου Παναγιωταρά Παναγιώτη, για το θάνατο του πεθερού του.
- Επίσης εκφράζουμε τα συλλυπητήριά μας για το χαμό του εκλεκτού ιατρού Παπαματθαίου Ματθαίου, ο οποίος όλα τα προηγούμενα χρόνια είχε σημαντική προσφορά για τη λειτουργία των ασφαλιστικών και ιατρικών υπηρεσιών των συναδέλφων.
- Στη μνήμη του Ηλία Α. Μπολώτη, που έφυγε ξαφνικά από τη ζωή, οι συνάδελφοι του πατέρα του από τον Τ.Σ. ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ του ΑΗΣ Ξυλοκαμάρας κατέθεσε στα γραφεία μας χρηματικό ποσό για το ΚΗΦΑΑΜΕΑ Χανίων.
- Θερμά συγχαρητήρια στο Γρηγόρη Πιπεράκη, για του αγαπητού μας συναδέλφου Νικολάου Πιπεράκη και της Δέσποινας Πιπεράκη-Κατσιγαράκη, για την απόκτηση του πτυχίου Ιατρικής από το Πανεπιστήμιο Ηρακλείου. Πολλές ευχές για καλή σταδιοδρομία. Στους δε γονείς, να τον χαίρονται και να τον δουν όπως επιθυμούν.

Οι συνάδελφοι του πατέρα και μέλη του Συλλόγου ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ του ΑΗΣ Χανίων, Ξυλοκαμάρια Νεροκούρου

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ από την Επιτροπή Αιμοδοσίας ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι, Το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ καθώς και η Επιτροπή Αιμοδοσίας, σας αποστέλλει τις θερμότερες ευχαριστίες για τη βοήθεια που προσφέρατε στο Σύλλογό μας για την πραγματοποίηση των μαζικών και επιτυχημένων Εθελοντικών Αιμοδοσιών στις 11 και 25 Νοεμβρίου 2010.

Με την αθρόα προσέλευσή σας και την εθελοντική σας προσφορά σε αίμα, αναδεικνύεται ο Σύλλογός μας και η Τράπεζα Αίματος σε πρωτεργάτη και πρωταγωνιστή στα κοινωνικά δρώμενα.

Γνωρίζοντας τα συναισθήματα που διακατέχουν κάθε συναδέλφισσα, συνά-

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΗ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΦΟΡΕΑ

Με ανεπίκαιρες μεθόδους και με υπόγειες διεργασίες προσπαθεί το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να αλώσει το ΤΑΠ-ΔΕΗ με την προκήρυξη θέσεων διοικητικής ευθύνης (Αριθμ. Πρωτ. Ρ 25/4/10-1-2011) στο ΙΚΑ/ΕΤΑΜ/ΤΑΠ-ΔΕΗ και τον διαφαινόμενο αποκλεισμό των αποσπασμένων συναδέλφων στο ΤΑΠ-ΔΕΗ.

Τέτοιου είδους ενέργειες αφενός αποτελούν τροχοπέδη στην αποτελεσματική λειτουργία του Ασφαλιστικού μας (ΙΚΑ/ΕΤΑΜ/ΤΑΠ-ΔΕΗ & ΤΕΑΠΑΠ-ΔΕΗ/ΤΑΥΤΕΚΩ) και αφετέρου δημιουργούν επικίνδυνες συνθήκες για την αυτοτέλειά τους.

Οι εργασιακές αδικίες που προσπαθεί να επιβάλλει η κυβερνητική πολιτική με την πιθανή εφαρ-



μογή της προκήρυξης αυτής σε μάχιμο και έμπειρο προσωπικό απαξιώνοντας τα προσόντα και την αποδοτική δουλειά ετών είναι μία απαράδεκτη τακτική η οποία και δεν πρέπει να περάσει.

Καλούμε την ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ να ακολουθήσει τον αγώνα των δυναμικών παρεμβάσεων όπως έκανε

και στο παρελθόν για το ΙΚΑ/ΕΤΑΜ/ΤΑΠ-ΔΕΗ και να μην επιτρέψει να πραγματοποιηθούν τέτοιου είδους μεθοδεύσεις οι οποίες και θα υπονομεύσουν τη λειτουργία του και πιθανόν να δημιουργήσει τις ίδιες αδικίες κατά επέκτασιν και στο ΤΕΑΠΑΠ-ΔΕΗ/ΤΑΥΤΕΚΩ.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

δελφο καθώς και το υψηλό αίσθημα αλληλεγγύης προς τον πάσχοντα συνάνθρωπό μας, η πίστη και η εμπιστοσύνη που μας δείχνετε, μας δίνει δύναμη και πολύ όρεξη για να συνεχίσουμε το πολύ δύσκολο, κοπιαστικό και επίμονο κοινωνικό έργο που αρχίσαμε εδώ και επτά έτη και συνεχίζουμε αδιάκοπα προσφέ-



ροντας βοήθεια σε συνάδελφους που έχουν ανάγκη.

Σας διαβεβαιώνουμε και σας υποσχόμαστε ότι η Επιτροπή Αιμοδοσίας θα είναι πάντα δίπλα σας σε οποιαδήποτε στιγμή και αν χρειαστεί, βοηθώντας εσάς και τις οικογένειές σας.



Σημαντικές δραστηριότητες από τον

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Πολιτιστικός – Αθλητικός Σύλλογος Προσωπικού Δ.Ε.Η. Θεσσαλονίκης ιδρύθηκε το 1972 και σήμερα αριθμεί περί τα 650 μέλη, υπαλλήλους της Επιχείρησης, συνταξιούχους, αλλά και φίλους εκτός Δ.Ε.Η.

Στην πορεία αυτών των χρόνων ίδρυσε και λειτουργεί:

Πολιτιστικά τμήματα

Χορευτικό

Χορωδία

Ηλεκτρική Κομπανία

Αθλητικά τμήματα

Ποδόσφαιρο

Μπάσκετ

Σκάκι

Πινγκ Πονγκ

Στον Αθλητικό τομέα, οι ομάδες μας του Σκακιού συμμετέχουν στα Εθνικά Πρωταθλήματα των αντίστοιχων Ομοσπονδιών, η ομάδα του Μπάσκετ στο τοπικό πρωτάθλημα της Ε.Κ.Α.Σ.Θ. και η Ποδοσφαιρική στο πρωτάθλημα του Εργατικού Κέντρου Θεσ/νίκης.

Κατά καιρούς έχουν οργανωθεί ποικίλες εκδηλώσεις όπως:

Α' Ημερίδα Πολιτιστικών – Αθλητικών Φορέων Δ.Ε.Η. Μακεδονίας – Θράκης, που πραγματοποιήθηκε στη Λέσχη του Συλλόγου μας με σκοπό την ανταλλαγή εμπειριών για την παραπέρα συνεργασία των φορέων της Δ.Ε.Η. και το συντονισμό των δράσεών τους.

Το Β' Φεστιβάλ Παραδοσιακών Χορών, με σύνθημα «Ας κρατήσουν οι χοροί...» στην πλαζ της Αρετσούς στην Καλαμαριά, όπου συναντήθηκαν τα χορευτικά σχήματα των Πολιτιστικών-Αθλητικών Συλλόγων της Δ.Ε.Η. και όχι μόνο. Η διοργάνωση είχε πολύ μεγάλη επιτυχία.

Παρουσίαση λαϊκού προγράμματος στις Αγροτικές Φυλακές Κασσάνδρας, στα πλαίσια εκδηλώσεων με σύνθημα «Η Ζωή είναι παντού», που πραγματοποιήθηκαν σε όλα τα σωφρονιστικά καταστήματα της χώρας. Η παρέα της Ηλεκτρικής Κομπανίας του Συλλόγου μας αποδέχτηκε με χαρά αυτή την πρόσκληση του Υπουργού Δικαιοσύνης κ. Αναστάσιου Παπαληγούρα.

Συμμετοχή της Ηλεκτρικής Κομπανίας μας στη Χριστουγεννιάτικη γιορτή του Φιλανθρωπικού αυτού Σωματείου με άτομα Νοητικής Καθυστέρησης. Και βέβαια, δε θα μπορούσε να αρνηθεί ο Σύλλογος μας την πρόσκληση που δέχτηκε από το Κέντρο Ειδικής Αγωγής, αποδεικνύοντας για ακόμα μία φορά την ευαισθησία του σε παρόμοιες εκδηλώσεις.

Η αγάπη του Συλλόγου μας για το τραγούδι έχει εκδηλωθεί από το 1985, όταν ιδρύθηκε η μικτή μας χορωδία. Μία χορωδία, με σειρά συναυλιών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Στο ιστορικό της η χορωδία έχει μία ατελείωτη γραμμή εκδηλώσεων ιδιαίτερης σημασίας, ενώ πρόσφατα έχει συμμετάσχει σε χορωδιακές συναντήσεις της πόλης μας, καθώς και στην εκδήλωση που διοργάνωσε η «Διεθνής Αμνηστία» στο πλαίσιο εκδηλώσεων με τίτλο «Ανακαλύπτοντας τη Διεθνή Αμνηστία».

Όλα μας τα τμήματα συμμετέχουν σε εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν από άλλους Πολιτιστικούς Συλλόγους και Φορείς σε όλη την Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό.

Με το σύνολο των δραστηριοτήτων του Συλλόγου αναδεικνύουμε το άλλο πρόσωπο των υπαλλήλων της Δ.Ε.Η., αυτό που κρύβει καλλιτεχνικές και αθλητικές ευαισθησίες.

Παράλληλα εκδίδουμε το περιοδικό «**Θεσσαλονίκης Ρεύμα**», όπου καταγράφουμε τις εκδηλώσεις και τις πρωτοβουλίες του Συλλόγου, αλλά και δίνουμε την ευκαιρία σε όποιον έχει τη διάθεση να εκφέρει τις απόψεις του για τα Πολιτιστικά και Αθλητικά δρώμενα στην πόλη μας.

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ πιστεύει ότι αυτήν την προσπάθεια του Πολιτιστικού-Αθλητικού Συλλόγου Προσωπικού Δ.Ε.Η. Θεσσαλονίκης οφείλει η διοίκηση της ΔΕΗ να την επιβραβεύσει τόσο σε οικονομικό επίπεδο για να συνεχίσει να δημιουργεί αλλά και ηθικά και να επιβραβεύσει με κάποιο τρόπο την σημαντική προσφορά δεκάδων υπαλλήλων και συνταξιούχων της ΔΕΗ στον αθλητισμό, στον πολιτισμό και στην κοινωνία όπου παραδίδουν μαθήματα ήθους.



ΑΠΟΨΗ ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

ΣΤΑ ΤΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΑΝ, ΟΙ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΣΑΝ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΑΥΤΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ, ΠΟΥ ΕΔΩΣΕ ΑΘΛΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΚΑΚΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΙΝΓΚ-ΠΟΝΓΚ.

ΟΙ ΑΘΛΗΤΕΣ ΠΟΥ ΦΟΡΟΥΝ ΣΤΗ ΣΤΟΛΗ ΤΟΥΣ ΤΟ ΣΗΜΑ ΤΗΣ ΔΕΗ, ΤΙΜΟΥΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥΣ, ΤΗΝ ΕΥΓΕΝΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΗΘΟΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΕΗ, ΓΙΑΤΙ Ο ΚΟΣΜΟΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΑΓΩΝΕΣ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΩΝ ΘΕΩΡΕΙ ΟΤΙ Ο ΠΑΣ-ΔΕΗ ΘΕΣ/ΚΗΣ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΚΟΜΜΑΤΙ ΤΗΣ ΔΕΗ. ΙΣΩΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑ, ΤΟΣΟ Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΟΣΟ ΚΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ ΕΥΜΕΝΩΣ ΑΥΤΟ ΤΟ ΚΥΤΤΑΡΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΟΗΘΗΣΟΥΝ ΤΟΣΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ, ΟΣΟ ΚΑΙ ΗΘΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΠΟΥ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΝΑ ΓΙΝΕΙ Ο,ΤΙ ΤΟΥΣ ΜΕΛΛΕΤΑΙ.



ANNA TZIKA

Ολυμπιονίκης της ζωής

Διάλεξε το άθλημα της τοξοβολίας που το αγαπούσε πάρα πολύ. Ξεκίνησε πριν από 10 χρόνια να προπονηθεί στη Θεσσαλονίκη με τον καλύτερο προπονητή της Ελλάδος στο άθλημα της τοξοβολίας, τον Αλέξανδρο Νασούλα. Έκανε πολύ σκληρή δουλειά όλα αυτά τα χρόνια, ιδίως με τις μετακινήσεις της, γιατί ζει στη Δράμα και έπρεπε συνέχεια να πηγαίνει στη Θεσσαλονίκη να κάνει προπονήσεις και να γυρίζει αυθημερόν και να εργάζεται συγχρόνως.

Οι κόποι της όμως δεν πήγαν χαμένοι. Αυτή τη στιγμή κάνει πρωταθλητισμό και οι επιτυχίες της είναι: 7η Ολυμπιονίκης στην Παραολυμπιάδα της Αθήνας το 2004. 2η Παγκόσμια Πρωταθλήτρια (ασημένιο μετάλλιο) στη Σεούλ της Κορέας το 2007, αγώνας πρόκρισης το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα της Σεούλ για το Πεκίνο. Όπως καταλαβαίνετε πήρε την πρόκριση πανηγυρικά. 8η Ολυμπιονίκης της Παραολυμπιάδας του Πεκίνου το 2008. Και φέτος, το 2010, στο Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα στη Γαλλία κατέκτησε την 5η θέση και την πρόκριση για την Παραολυμπιάδα του Λονδίνου το 2012. Εκπροσωπεί την Ελλάδα, είναι η μοναδική Ελληνίδα το-

ξοβόλος στην Παραολυμπιάδα και συνεχίζει την προετοιμασία της, γιατί τον Ιούλιο του 2011 θα αγωνιστεί στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα που θα γίνει στο Τορίνο της Ιταλίας. Δύσκολος αγώνας, πρέπει να δουλέψει σκληρά για να ανεβάσει τις βαθμολογίες της στις τέσσερις αποστάσεις που θα αγωνιστεί, με την ελπίδα να κερδίσει ένα μετάλλιο για την πατρίδα μας.

Η σκληρή προετοιμασία θα συνεχιστεί, γιατί το 2012 στην Παραολυμπιάδα του Λονδίνου θα εκπροσωπήσει και πάλι την Ελλάδα, θα ντυθεί στα γαλανόλευκα και όνειρό της είναι να είναι στα μετάλλια, να κάνει όλη την Ελλάδα υπερήφανη και όλους τους συναδέλφους.



Η Άννα Τζίκα γεννήθηκε και ζει στη Δράμα και εργάζεται στη ΔΕΗ της Δράμας. Είναι παντρεμένη και έχει δύο παιδιά τον Θανάση και την Μαρία. Από μικρή αγαπούσε τον αθλητισμό, ήταν αγωνίστρια και είχε κατακτήσει την 4η θέση στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα ως κορασίδα.

Στα 25 της χρόνια είχε ένα φοβερό αυτοκινητιστικό ατύχημα που έγινε η αιτία να ακρωτηριαστεί το δεξί της πόδι από την μεσότητα του μηρού. Η πίστη της στον Χριστό δεν την άφησε να εγκαταλείψει τη ζωή. Έβαλε προσθετικό μέλος και εδώ και 10 χρόνια εργάζεται στη ΔΕΗ και κάνει ξανά αθλητισμό.

Ο Συνεταιρισμός της ΔΕΗ αντίδοτο στην κρίση

Στην Ελλάδα του μνημονίου οι επιλογές που ανοίγονται είναι περιορισμένες και παρουσιάζονται ως μονόδρομοι που στο τέλος της διαδρομής οδηγούν στην εξαθλίωση και την απαξίωση.

Υπάρχει όμως τρόπος «να κάνουμε την κρίση ευκαιρία»; Εμείς στο Συνεταιρισμό λέμε ναι.

Ο Προμηθευτικός Συνεταιρισμός προσωπικού ΔΕΗ μετρώντας σήμερα 70 χρόνια επιτυχημένης λειτουργίας εξυπηρετεί πάνω από 22.000 μέλη εργαζομένους και συνταξιούχους της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού ή ΔΕΗ Α.Ε.

Σήμερα μπορούμε να πούμε ότι λειτουργούμε σύμφωνα με τη διατύπωση που προέκυψε από το παγκόσμιο συνέδριο της Διεθνούς Συνεταιριστικής Ένωσης στο Μάντσεστερ το 1995. Δηλαδή ως Συνεταιρισμός νοείται μια αυτόνομη ένωση προσώπων, που συγκροτείται εθελοντικά για την αντιμετώπιση των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών και επιδιώξεων τους δια μέσου μιας συνιδιοκτητικής και δημοκρατικά διοικούμενης επιχείρησης. Στο ίδιο Συνέδριο αποκρυστάλλωθηκαν και οι επτά βασικές αρχές που διέπουν μια Συνεταιριστική λειτουργία.

Συγκεκριμένα είναι η εθελοντική και ελεύθερη συμμετοχή, η δημοκρα-

τική διοίκηση εκ μέρους των μελών, η οικονομική συμμετοχή των μελών, η αυτονομία και ανεξαρτησία, η εκπαίδευση και πληροφόρηση, η συνεργασία μεταξύ των συνεταιρισμών και το ενδιαφέρον για την κοινότητα.

Ο Π.Σ.Υ.Π. ΔΕΗ δραστηριοποιείται στον εμπορικό κλάδο και στον κλάδο παροχής υπηρεσιών.

Διατηρεί 4 μεγάλα καταστήματα στις πόλεις Αθήνα, Πτολεμαίδα, Κοζάνη και Μεγαλόπολη.

Παράλληλα για να καλύψει όλες τις καταναλωτικές ανάγκες των μελών του συνεργάζεται με πλήθος επιλεγμένων επιχειρήσεων σ' όλη την Ελλάδα (πολυκαταστήματα, s/m, οπτικά, υποδημάτων, κοσμημάτων κ.α.) όπου με διατακτικές τα μέλη μπορούν να πραγματοποιούν αγορές με δόσεις. Επίσης παρέχει υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας, ασφάλειες αυτοκινήτων - μότο, ταξίδια και μεσολαβητές για πώληση οικοπέδων εντός σχεδίου, πιστωτική κάρτα visa με το χαμηλότερο επιτόκιο της αγοράς.

Σήμερα που η σχέση πληθωρισμού και μισθών είναι αντιστρόφως ανάλογη (με το μέγεθος που αυξάνε-



Γράφει
ο Γ.Γ. ΠΣΥΠ/ΔΕΗ
Γεώργιος Η. Κουκούτσης

ται να μην είναι οι μισθοί), διαμορφώνεται κλίμα για την ανασύσταση του θεσμού αυτού.

Η ανάπτυξη του Συνεταιρισμού μας, θα πρέπει να την θεωρούμε όλοι μας σαν ένα από τα σημαντικότερα μέσα για την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική πρόδοσή μας. Η πολιτική του

Π.Σ.Υ.Π./ΔΕΗ κατευθύνεται προς μια ανταγωνιστική οικονομία της αγοράς, θέτοντας αξιόπιστους κανόνες υγιούς επιχειρηματικότητας, διαφάνειας και προνομιακής στήριξης των μελών του.

Οι στόχοι μας είναι η προσέλκυση όλων των εργαζομένων και συνταξιούχων να γίνουν μέλη μας και να χρησιμοποιούν έστω ένα από τα προϊόντα του Συνεταιρισμού μας. Η δημιουργία σύγχρονης ιστοσελίδας για την πλήρη ενημέρωση (www.psyprdeh.gr).

Οι συνάδελφοι μπορούν να φωνίζουν με έκπτωση όλο το χρόνο από τα καταστήματά μας με πολλές άτοκες δόσεις. Να κάνουν τις αγορές τους στα συμβεβλημένα καταστήματα με διατακτικές και δόσεις καθώς και σε s/m να έχουν προγράμματα κινητής και σταθερής τηλεφωνίας.

Έτσι θα έχουν ρευστότητα, διαχειρίζοντας σωστά τα οικονομικά τους. Όσο περισσότεροι συνάδελφοι χρησιμοποιούν τα προϊόντα του Συνεταιρισμού τόσο πιο μεγάλες δυνατότητες θα έχουμε για καλύτερες συνεργασίες.

Η εισφορά των μελών μας με 6 ευρώ είναι είναι πλήρως ανταποδοτική υπο μορφή δωροεπιταγής, δηλαδή θα εξαργυρώνεται σε όλα τα προϊόντα και υπηρεσίες του Συνεταιρισμού χωρίς περιορισμό. Σε όλα τα είδη των καταστημάτων, σε προϊόντα και υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας και σε ασφαλιστικά συμβόλαια.

Θέλουμε να τονίσουμε τον ανταποδοτικό χαρακτήρα της εισφοράς παρουσιάζοντας σας όλα τα οφέλη της.

Με την πεποίθηση ότι ο Συνεταιρισμός της ΔΕΗ μετά από 70 χρόνια πορείας και με την αφορμή της οικονομικής κρίσης θα συνεχιστεί, θα βοηθάει και θα πολλαπλασιάζει τις δυνάμεις του. Επαφίεται σε όλους μας η επιτυχής υλοποίηση της Απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.

Κλείνοντας θέλω να ευχαριστήσω όλους τους εργαζομένους και συνταξιούχους που αυτήν τη δύσκολη περίοδο της κρίσης στηρίζουν τον Συνεταιρισμό καλύπτοντας τις καταναλωτικές ανάγκες τους μέσα από τις δραστηριότητές του.

Η ΔΕΗ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Με νέα χαμηλά τιμολόγια

Η ΔΕΗ στηρίζει έμπρακτα με νέα χαμηλά τιμολόγια τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της χώρας που αντιμετωπίζουν προβλήματα λόγω της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας.

Νέα χαμηλά τιμολόγια

Η ΔΕΗ στηρίζει τη ραχοκοκαλιά της Ελληνικής Οικονομίας με σημαντική μείωση από 3% έως 17%* της μέσης τιμής ηλεκτρικού ρεύματος για 1.500.000 περίπου μικρομεσαίες επιχειρήσεις, εμπορικές και βιοτεχνικές.

Μέση Τάση	Μέση Έκπτωση
B1 (Εμπορικό)	- 6,7%
B2 (Εμπορικό)	- 9,2%
Χαμηλή Τάση	Μέση Έκπτωση
Γ21 (Εμπορικό)	- 5,8%
Γ21B (Βιομηχανικό)	- 4,7%
Γ22 (Εμπορικό)	- 3,2%
Γ23 (Εμπορικό)	- 17,3%
Γ23B (Βιομηχανικό)	- 12,7%

*Εκτίμηση Μέσων Μεταβολών στο Λογαριασμό ρεύματος με την εφαρμογή του τιμοκαταλόγου που ισχύει από 1/1/2011 συμπεριλαμβανομένων φόρων, ΦΠΑ 13% (δεν περιλαμβάνονται δημοτικά τέλη, ΕΡΤ, κ.λπ.).

Η ΔΕΗ, πάντα δίπλα στον Πολίτη, με πλήρη επίγνωση του αναπτυξιακού και κοινωνικού της ρόλου, θέτει τις βάσεις για τη βιώσιμη ανάκαμψη της Ελληνικής Οικονομίας.

Επισκεφθείτε το
www.dei.gr

