

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

ΤΟΥ  
**ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.**  
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)  
Μάιος - Ιούλιος 2012  
Αρ. φύλλου 45  
Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΛΗΡΟΜΕΝΟ ΤΕΛΟΣ  
Τοχ. Γραφείο  
ΚΕΜΠΑ  
Αριθμός Άδειας  
5360



ΚΩΔΙΚΟΣ: 5385

# ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

## ΔΕΗ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)**

Βερανζέρου 57 • 104 37 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

### ΑΡΘΡΟ

**ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ**  
Η αξιοπρέπεια  
έχει κόστος

Σελ. 2 Του Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑ

### ΟΜΙΛΙΑ

Του Αρθ. Ζερβού  
στο 16 Economist

Σελ. 4-5

### ΔΕΗ

Με επενδύσεις  
στηρίζει ανάπτυξη  
και απασχόληση

Σελ. 11

### ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Έκκληση προς  
την κυβέρνηση

Σελ. 12



## ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΕΧΟΥΝ ΣΣΕ

Σελ. 8-9

## ΕΚΤΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΜΑΣ

Τα προβλήματα που παρουσιάζονται είναι πολλά και ποικίλα. Η καθυστέρηση απόδοσης των φαρμακευτικών δαπανών στους ασφαλισμένους και των εφ' άπαξ βοηθημάτων συμπληρώνεται με την αναποτελεσματική λειτουργία του ΕΟΠΥΥ.

Σελ. 6-7



**ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΑΜΑΡΑΣ**

## Προγραμματικές δηλώσεις της Νέας Κυβέρνησης

Σελ. 13-15

# Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΕΧΕΙ ΚΟΣΤΟΣ

**Η** κρίση την οποία βιώνουμε, έθεσε σε κρίση θεσμούς, πολιτικές, πολιτικούς, ακόμα και ολόκληρο το πολιτικό σύστημα. Η μεταβολή (βραχυχρόνια ή μακροχρόνια) των πολιτικών συσχετισμών και ισορροπιών αποτελεί μια πραγματικότητα η οποία ίσως αντικατοπτρίζει τη μεταβολή του τρόπου σκέψης μας. Μια μεταβολή που προβάλλει περισσότερη απαίτηση για ενημέρωση, ειλικρίνεια και αποτελεσματικότητα.

Η μεταβολή του τρόπου σκέψης αγγίζει σιγά-σιγά και το συνδικάτο και τις επιλογές του. Αποτελεί την αιτία που έχει διασπείρει πανικό στις τάξεις ορισμένων συνδικαλιστών ενόψει του συνεδρίου της Ομοσπονδίας και όχι μόνο. Γίνεται αντιληπτό ότι η ώρα της κρίσης πλησιάζει. Ότι θα κριθούν για τη δράση τους, τις προτάσεις τους αλλά και για το ήθος τους. Η σε παλαιότερες εποχές αυτονόητη επανεκλογή τους τίθεται σε αμφισβήτηση. Όσο πλησιάζει η μέρα της κρίσης οι συκοφαντίες, οι απειλές και οι υποσχέσεις θα αυξάνονται, θα με-



**Του Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑ  
προέδρου ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**

γεθύνονται.

Μερικοί απ' αυτούς προσπαθούν να περιχαρακωθούν πίσω από τις παρατάξεις τους επικαλούμενοι ή/και απειλώντας την ενότητα τους. Μια ενότητα που πολλοί απ' αυτούς διέρρηξαν επανειλημμένα στο παρελθόν ανάλογα των φιλοδοξιών και συμφερόντων τους.

Μερικοί απ' αυτούς προσπαθούν να αξιοποιήσουν διάφορες φιλικές σχέσεις που έχουν οικοδομηθεί χρόνια τώρα. Φιλικές σχέσεις που πολλοί, απ' αυτούς ανέπτυξαν και διατήρησαν ανάλογα των φιλοδοξιών και συμφερόντων τους.

Οι πιο αξιοθρήνητοι είναι όμως μερικοί που εκλιπαρούν, όχι για να έχουν τη δυνατότητα να προσφέρουν στο συνδικάτο και τους συναδέλφους, αλλά για να διατηρήσουν ρόλους τους οποίους αξιοποίησαν ανάλογα των φιλοδοξιών και συμφερόντων τους.

Είναι οι «συνδικαλιστές» που χρόνια τώρα δεν έχουν κάνει καμία εφικτή πρόταση.

Είναι οι «συνδικαλιστές» που χρόνια τώρα δεν έχουν αναπτύξει καμία πρωτοβουλία.

Είναι οι «συνδικαλιστές» που χρόνια

τώρα έχουν μετατρέψει τη ψήφο τους σε είδος προς παζάρεμα.

Η ώρα της κρίσης πλησιάζει. Είναι η ώρα που η εξουσία επανέρχεται από το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στα σωματεία-μέλη της και τους συνέδρους της.

Αυτοί θα κληθούν να αποφασίσουν αν θέλουν μια Ομοσπονδία πιο δυνατή, με επιχειρήματα και με προτάσεις για το μέλλον του Ομίλου ΔΕΗ και των εργαζομένων του.

Αυτοί θα κληθούν να αποφασίσουν αν θέλουν μια Ομοσπονδία που θα προάγει τις δημοκρατικές διαδικασίες και τη διαφάνεια.

Αυτοί θα κληθούν να αποφασίσουν αν θέλουν μια Ομοσπονδία «ανισόρροπων» ισορροπιών, στην οποία τελικά αυτοί που μπορούν και θέλουν να προσφέρουν θα είναι απελπιστικά λίγιοι.

Οι παρατάξεις, τα σωματεία και οι συνέδροι καλούνται να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων που απαιτούν, με οποιοδήποτε κόστος, μια ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πιο δυνατή, πιο συμμετοχική και πιο αποτελεσματική.

Η συσπείρωση των πραγματικά δημιουργικών δυνάμεων αποτελεί αναγκαιότητα.

**Η ώρα της κρίσης πλησιάζει και αποτελεί χρέος μας να αναλάβουμε το αντίστοιχο κόστος.**



## Ιδιοκτήτης

Π.Α.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.  
Γιώργος Μπούκουρας

## Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Σπύρος Αγαπάκης

## Αρχισυντάκτης:

Κώστας Διακουμάκος

## Συντακτική Επιτροπή:

Σπύρος Αγαπάκης  
Παναγιώτης Καλοφωλιάς  
Κώστας Χρυσίνας

## Γραφεία:

Βερανζέρου 57 Τ.Κ.104 37 Αθήνα  
Τηλ.: 210 52.23.612  
Fax: 210 52.26.726

## Τιμή φύλλου 0,01 €

[www.pasyp-dei.gr](http://www.pasyp-dei.gr)

[www.pasyp-deipress.blogspot.com](http://www.pasyp-deipress.blogspot.com)

email: [pasyp@otenet.gr](mailto:pasyp@otenet.gr)

[pasyp.deipress@gmail.com](mailto:pasyp.deipress@gmail.com)

## Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΕ ΝΕΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Την συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ την 2/7/2012, ακολούθησε τελετή εγκαινίων των νέων γραφείων του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

**Τα γραφεία του Σωματείου μεταστεγάστηκαν στην οδό Βερανζέρου 57** σε ένα χώρο που δημιουργήθηκε με στόχο να συντελέσει θετικά στο ξεκίνημα μιας ακόμα πιο δημιουργικής πορείας για το Σωματείο και τα μέλη του. Η ύπαρξη ενός σύγχρονου και λειτουργικού χώρου αποτελούσε επιτακτική ανάγκη και πρωταρχικό στόχο για το Δ.Σ. του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ. Ο στόχος αυτός πλέον επιτεύχθηκε, με την πολύτιμη βοήθεια της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και της ΔΥΣ, αφού η πρώτη μας διέθεσε τους χώρους και η δεύτερη συνέβαλε καθοριστικά στη διαμόρφωση αυτών. Επίσης, δεν πρέπει



να παραβλέψουμε την αρωγή του Τομέα Τηλεπικοινωνιών της ΔΠΛΡ.

Η τελετή εγκαινίων ολοκληρώθηκε με αγιασμό των χώρων, παρουσία του Γεν.Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κ. Κ.Κατσαρού, των

τ.Προέδρων κ.κ. Ρ.Βιδάλη και Γ.Μαρινίδη καθώς και πολλών μελών και φίλων του Σωματείου.



**ΑΘ. ΔΡ. ΠΑΠΑΔΟΓΓΟΝΑΣ:**

# Αυτός που δεν τολμάει τίποτε, δεν χρειάζεται ελπίδα για τίποτε

**Ο**ι εποχές που βιώνουμε είναι δύσκολες και κρίσιμες. Το δυσβάστακτο μνημόνιο και η καταστροφική πολιτική των τελευταίων ετών έχει δημιουργήσει συνθήκες εξαθλίωσης και φτώχειας σε εκατομμύρια πολίτες της χώρας μας.

Ανάμεσα σε όλα αυτά έχουν προστεθεί οι αυτοκτονίες, η τεράστια ανεργία, η έλλειψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, η αβάσταχτη φορολογία που δίνουν τη χαρακτηριστική βολή στο απλό πολίτη. Μέσα λοιπόν σε ένα τόσο αρνητικό οικονομικά και κοινωνικά περιβάλλον καλούμαστε όσοι συμμετέχουμε στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού της ΔΕΗ να δώσουμε ανάσες και βοήθειες προς όλους τους συνεταιριστές. Σε μία τόσο τραγική συγκυρία τα παχιά λόγια για οράματα και μεγαλεπήβολα σχέδια δημιουργίας έρχονται σε δεύτερη μοίρα διότι ο κόσμος της εργασίας, ο συνταξιούχος αλλά και ο άνεργος Έλληνας πολίτης έχει ανάγκη από αλληλεγγύη, από ενεργή συμπαράσταση και κυρίως μία καταναλωτική κατεύθυνση που θα του δίνει μικρές λύσεις στην καθημερινότητα του ώστε να μην εξαθλιώνεται άλλο τον ίδιο και την οικογένειά του.

Στον ΠΣΥΠ-ΔΕΗ θα εστιάσουμε την προσοχή μας στην διαρκή και προσεκτική αναβάθμιση των παροχών αλλά και την ουσιαστική ποιότητα των προϊόντων ώστε να στηρίξει ο Συνεταιρισμός το βιοτικό επίπεδο των συναδέλφων με προσιτές τιμές και λειτουργικές υπηρεσίες. Όλα αυτά θα γίνουν με διαφάνεια και διάλογο ώστε να συνεχίσουμε ότι θετικό (και είναι πολλά) παραλάβαμε από τη προηγούμενη διοίκηση αλλά και να διορθώσουμε όσες παραλείψεις ή ατέλει-

**Διοικητικό Συμβούλιο**

- Πρόεδρος Αθανάσιος Παπαδόγγονας
- Αντιπρόεδρος Γεώργιος Κουκούτσης
- Γεν. Γραμματέας Παναγιώτης Λούτος
- Αναπλ. Γραμματέας Αθανάσιος Λιάσκος
- Ταμίας Γεώργιος Δανιάς
- Μέλος Παναγιώτης Λόφτσαλης
- Μέλος Ιωάννης Αβραμίδης
- Μέλος Δημήτριος Νικολάου
- Μέλος Ιωάννης Πεσιάνης
- Μέλος Γεώργιος Θάνας
- Μέλος Ιωάννης Τσαρσιταλίδης
- Μέλος Κωνσταντίνος Τσίγαλος
- Μέλος Δημήτριος Αγγελίδης
- Μέλος Γεώργιος Γεωργιάδης
- Μέλος Δημήτριος Συμεωνίδης
- Μέλος Κοσμάς Σιδηρόπουλος
- Μέλος Μεταξία Στεκούλεα

ες υπήρξαν στο Συνεταιρισμό τα προηγούμενα χρόνια.

Ο Προμηθευτικός Συνεταιρισμός ΔΕΗ φημίζεται ότι είναι οργάνωση των αδυνάτων για να προστατεύει τα συμφέροντά τους ως καταναλωτές. Είναι δηλαδή μία κοινωνικοοικονομική οργάνωση με ευρύτερο ρόλο, τον οποίο καλούμαστε να αναδείξουμε.

Οφείλουμε επίσης να συγκροτήσουμε ένα κοινό μέτωπο μεταξύ Συνεταιριστικού και Συνδικαλιστικού Κινήματος αφενός για να γνωρίσουν οι συνάδελφοι τα οικονομικά οφέλη που θα έχουν από φτηνές και χρήσιμες αγορές χωρίς αισχροκέρδεις και ακριβές τιμές και αφετέρου για



να δημιουργήσουμε ξανά μία κουλτούρα αλληλοβοήθειας, καταναλωτικής συνείδησης και συνεργασίας προς τον εργαζόμενο και την κοινωνία.

Με την εργατικότητα του προσωπικού που έχει δείξει όλα αυτά τα χρόνια γνώση και χρησιμη εμπειρία, με την βοήθεια όλων όσων συμμετέχουν στα όργανα του ΠΣΥΠ-ΔΕΗ αλλά και με την βοήθεια όσων στηρίζουν το Συνεταιρισμό στη Περιφέρεια θα παλέψουμε και θα τολμήσουμε να δώσουμε ελπίδα, στήριξη και ικανοποίηση σε εκείνους που δέχονται τα δεινά του μνημονίου. Θα πρέπει να παρέχουμε στους συνεταιίρους παροχές με ανταγωνιστικές τιμές, μεγάλες εκπτώσεις, εξαιρετική ποιότητα, καλύτερη οργάνωση –εξυπηρέτηση για να τους προσελκύσουμε στα Καταστήματά μας με βασική προϋπόθεση τον έλεγχο της υγιεινής και ασφάλειας των προϊόντων και των υπηρεσιών  
ΥΓ: Θέλω να ευχαριστήσω δημόσια όσους με τίμησαν με την ψήφο τους και με εξέλεξαν Πρόεδρο του ΠΣΥΠ-ΔΕΗ και να ευχηθώ σε όλους καλή δουλειά και καλή δύναμη στο δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει.

## ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ...μια ανάγκη ...μια ιδέα ...μια ιστορία ...με μέλλον

**Το Σεπτέμβριο του 1941** το Υπουργείο Εργασίας εγκρίνει το πρώτο καταστατικό του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού Προσωπικού Η.Ε.Α.Π.

Συνάδελφοι της Ηλεκτρικής εταιρείας, εκείνα τα δύσκολα χρόνια, δημιούργησαν τον πρώτο Συνεταιρισμό, με σκοπό να εξασφαλίσουν τα βασικά είδη διατροφής κυρίως ζάχαρη, γάλα, ψωμί, φασόλια, ελαιόλαδο, όλα με σκληρό ζύγι σε οκάδες, κάτι δηλ. σαν δελτίο σε κάποια αποθήκη στην οδό Αριστείδου.

Την 24/5/1948 υπογράφεται το μισθωτήριο του νέου πρατηρίου επί της οδού Φειδίου 3Γ, όπου και λειτουργεί πιο οργανωμένα, διαθέτοντας στα μέλη του πέραν των βασικών ειδών διατροφής και υφάσματα.

Το 1952 καινοτομεί εκδίδοντας τον α' οδηγό συμβεβλημένων καταστημάτων.

Το 1963 ο Συνεταιρισμός μεταφέρεται στο ι-διόκτητο κτίριο επί της οδού Γραβιάς 8 και εκεί λειτουργώντας πια σε μεγαλύτερους χώρους, εμπλουτίζει τα προϊόντα του.

Το όραμα των συναδέλφων που ξεκίνησαν το Συνεταιρισμό δίνει τη θέση του στην πραγματικότητα. Ελπίδες και όνειρα, έχουν τη στέγη τους στο δικό τους κατάστημα.

Παράλληλα, από το 1957 έχει ξεκινήσει τη λειτουργία του και ο Συνεταιρισμός υπαλλήλων Δ.Ε.Η., ο οποίος διαθέτει στα μέλη του αποκλειστικά και μόνο διατακτικές.

Το 1984 οι δύο συνεταιρισμοί ενοποιούνται με την επωνυμία "Προμηθευτικός Συνεταιρισμός Προσωπικού Δ.Ε.Η.(Συν.Π.Ε.)" και όλες οι συναλλαγές με τα μέλη, πραγματοποιούνται πλέον από τη Γραβιάς 8.

Το 1985 ανοίγει, παρά τις δυσκολίες που αντιμετώπισε, το πρώτο κατάστημά του στην περιφέρεια και συγκεκριμένα στην Πτολεμαίδα. Κατά το έτος 1987 ανοίγει δύο ακόμα καταστήματα (S/M), στις πόλεις Μεγαλόπολη και Αλιβέρι.

Οι αυξανόμενες προσδοκίες όμως και το ενδιαφέρον των Συνεταιριστών δεν σταματούν και έτσι το 1993 επεκτείνεται σε τέσσερις ορόφους ακόμα, το κατάστημα της Αθήνας (Γραβιάς 8). Το 1999 ένα κατάστημα ακόμα του Συνεταιρισμού είναι πραγματικότητα, αυτή τη φορά στην πόλη της Κοζάνης.

Το 2006 μετά από 65 χρόνια επιτυχημένης λειτουργίας του εξυπηρετεί τα 22.500 μέλη του, εργαζόμενους και συνταξιούχους της Δημόσιας

Επιχείρησης Ηλεκτρισμού. Δραστηριοποιείται στον Εμπορικό κλάδο και στο κλάδο Παροχής Υπηρεσιών.

Διατηρεί τέσσερα μεγάλα καταστήματα στις πόλεις ΑΘΗΝΑ, ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ, ΚΟΖΑΝΗ και ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ.

Παρέχει υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας, ασφάλειες αυτοκινήτων και μεσολαβεί για την πώληση οικοπέδων.

Συνεργάζεται με πλήθος επιλεγμένων επιχειρήσεων και καταστημάτων για τις επί πιστώσει αγορές των μελών του με το σύστημα των διατακτικών.

Μέσω της ιστοσελίδας του αλλά και του περιοδικού του «Συνεταιριστικό ΜΗΝΥΜΑ» ενημερώνει και προβάλλει τις δραστηριότητές του.

Κάναμε την παραπάνω ιστορική αναδρομή για να θυμηθούν οι παλαιότεροι και να μάθουν οι νεώτεροι, που το δίχως άλλο οφείλουν ένα μεγάλο ευχαριστώ στους ανθρώπους εκείνους, που έχοντας όραμα και με πολύ προσπάθεια δημιούργησαν ένα είδος μοναδικού κοινωνικού ιστού και στηρίγματος για τους υπαλλήλους της Δ.Ε.Η. και όχι μόνο.

## ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΤΗΣ ΔΕΗ Α.Ε. ΑΡΘΟΥΡΟΥ ΖΕΡΒΟΥ

Κύριοι Υπουργοί,  
Κυρίες και Κύριοι,

**Β**ρίσκομαι σήμερα ανάμεσα σε ιδιαίτερη χαρά, καθώς το συνέδριο αυτό συμπίπτει χρονολογικά με την απαρχή – έναυσμα αν προτιμάτε – μιας νέας εθνικής προσπάθειας για την έξοδο της χώρας από την οικονομική κρίση μέσα από μια σειρά ουσιαστικών μεταρρυθμίσεων αλλά και στρατηγικών ανάπτυξης.

Στο επίκεντρο της μεταρρυθμιστικής αλλά και αναπτυξιακής αυτής διαδικασίας θα είναι ο χώρος της ενέργειας.

Αυτό, γιατί ο τομέας της ενέργειας δεν διασφαλίζει μόνο την ενεργειακή επάρκεια της χώρας – στηρίζοντας άμεσα το σύνολο των παραγωγικών δυνάμεων – αλλά και έμμεσα, γιατί είναι ο τομέας ο οποίος μπορεί – αλλά και επιβάλλεται – να πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις.

Όπως αντιλαμβάνεσθε, η παρατεταμένη οικονομική κρίση επηρεάζει ιδιαίτερα αρνητικά τις εταιρείες ενέργειας, με κύρια χαρακτηριστικά την:

- Πτώση της ζήτησης
- Σημαντική αύξηση των ελλειμμάτων της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας και
- Μεγάλη συρρίκνωση της ρευστότητας

Ωστόσο, παρά το ιδιαίτερα δύσκολο οικονομικό περιβάλλον, η ΔΕΗ κάθε χρόνο πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις, στηρίζοντας έτσι, την ανάπτυξη και την απασχόληση, αφού σε αυτά τα έργα απασχολούνται επιχειρήσεις με πάρα πολλές χιλιάδες εργαζόμενους σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Η ενεργειακή κοινότητα και ειδικότερα οι επιχειρήσεις που την απαρτίζουν, για να παραμείνουν βιώσιμες, χρειάζονται ένα καταναλωτικό κοινό με επαρκή αγοραστική δύναμη.

Συγκεκριμένα, για την αντιμετώπιση της ανεργίας, ο τομέας της ενέργειας πολλά

μπορεί να προσφέρει, αφού διαθέτει επενδυτικά σχέδια τα οποία έχουν τη δυναμική να στηρίξουν την αγορά εργασίας.

Αναγκαία προϋπόθεση για την υλοποίηση των επενδυτικών πλάνων είναι Πολιτεία και επιχειρηματικός κόσμος να συνεργασθούν, έτσι ώστε πατάσσοντας την γραφειοκρατία και ενισχύοντας τον ανταγωνισμό, να επωφεληθεί το Κοινωνικό Σύνολο.

Όμως, προϋπόθεση για να επιτευχθούν αυτοί οι κοινωνικοί και αναπτυξιακοί στόχοι είναι να αντιμετωπισθούν κάποιες υπάρχουσες «στρεβλώσεις».

Η πρόσφατη αφαίρεση αδειάς τεσσάρων προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας της λιανικής αγοράς ανέδειξαν τις ανάγκες για αλλαγή και υιοθέτηση ενός «άλλου μοντέλου αγοράς», αφού:

- Η εξέλιξη αυτή υποχρέωσε τη ΔΕΗ να παρέχει ηλεκτρική ενέργεια σχεδόν στο 100% των καταναλωτών ολόκληρης της χώρας εκθέτοντάς την σε όλους τους κινδύνους που προκύπτουν από αυξανόμενες ληξιπρόθεσμες οφειλές πελατών σε μια περίοδο παρατεταμένης οικονομικής κρίσης.

- Η ΔΕΗ επίσης υποχρεώνεται να αναλάβει ένα σημαντικό κόστος, αφού αναγκαστικά αποτελεί προμηθευτή τελευταίου καταφυγίου και προμηθευτή καθολικής υπηρεσίας χωρίς να λαμβάνει καμία αμοιβή για αυτές τις υπηρεσίες και χωρίς να έχει τη δυνατότητα επιλογής πελατών με τους δικούς της όρους.

- Τέλος η ΔΕΗ, ως προμηθευτής τελευταίου καταφυγίου, είναι επίσης υποχρεωμένη να παρέχει ηλεκτρική ενέργεια στο σύνολο των καταναλωτών αυτών, χωρίς το δικαίωμα επιλογής και με τιμές που ρυθμίζονται από το κράτος.

Παράλληλα, η δομή της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού βασίζεται στο υπάρχον σύστημα (mandatory pool) το οποίο σχεδιάστηκε το 2003 με στόχο τη δημιουργία κινή-

τρων για την προσέλκυση νέων επενδύσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Η παρατεταμένη ύφεση και η προκύπτουσα μείωση ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας, αλλάζουν ουσιαστικά τις βασικές παραμέτρους αυτού του σχεδιασμού και της οικονομικής βιωσιμότητας των επενδύσεων αυτών.

Το σύστημα του mandatory pool, δεν ανταποκρίνεται στις βασικές ανάγκες της αγοράς, δεν είναι σε συμμόρφωση με το μοντέλο στόχου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και οδηγεί στην καθιέρωση στρεβλώσεων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που δημιουργεί. Χρήσιμο παράδειγμα η έκθεση των προμηθευτών σε τιμολογιακού κινδύνους στην χονδρεμπορική αγορά, που δεν επιτρέπεται όμως να την μετακυλήσουν στους πελάτες τους λόγω των ρυθμιζόμενων τιμολογίων.

Για τον εκσυγχρονισμό του μοντέλου του mandatory pool και των στρεβλώσεων που ανέφερα, η ΔΕΗ προτείνει την αλλαγή λειτουργίας της υποχρεωτικής αγοράς με σταδιακή προσαρμογή στην λειτουργία της ενιαίας Ευρωπαϊκής Αγοράς (Target Model) όπου προβλέπονται διμερή συμβόλαια μεταξύ Παραγωγών και Προμηθευτών. Εκτιμάται ότι αυτό θα έχει θετική επίδραση στις τιμές λιανικής, δίνοντας τη δυνατότητα σύναψης μακροχρόνιων συμβολαίων μεταξύ πελατών (π.χ. Μεγάλες Βιομηχανίες) και προμηθευτών.

Η πιο σημαντική στρέβλωση – που καθιερώθηκε για να διασφαλίσει την βιωσιμότητα νέων παραγωγών – αποτελείται από ένα σύνολο κανόνων στον κώδικα της αγοράς με τους οποίους οι μονάδες παραγωγής μπορούν να παραμείνουν σε λειτουργία, παραβιάζοντας τη σειρά αξιολόγησης των μονάδων παραγωγής, ενώ μπορούν να εισπράττουν το μεταβλητό κόστος τους αυξημένο κατά 10%.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη προβλεπόμενη καθαρή επιβί-

ρυνση της ΔΕΗ να ανέρχεται στο ποσό των 250 εκατομμυρίων ευρώ για το 2012, εκ των οποίων οι μονάδες των Ανεξάρτητων Παραγωγών ηλεκτρικής ενέργειας (IPPs) να έχουν κέρδος 50 εκατομμυρίων ευρώ, ενώ τα υπόλοιπα διοχετεύονται στη μη αναγκαία κατανάλωση φυσικού αερίου. Όμως αυτό το κόστος δεν μπορεί να ανακτηθεί από τη ΔΕΗ ή από τους άλλους προμηθευτές της λιανικής αγοράς.

Επίσης, ο μηχανισμός για την αμοιβή των μονάδων που λειτουργούν με ΑΠΕ στερείται συνοχής, γεγονός που οδηγεί στη δημιουργία σταθερού ελλείμματος στο λογαριασμό που εξυπηρετεί την πληρωμή τους. Προς το παρόν αυτό το έλλειμμα υπερβαίνει το ποσό των 150 εκ. ευρώ.

Ο «γόρδιος δεσμός» για την αντιμετώπιση όλων των «στρεβλώσεων» συνδέεται άμεσα με την ριζική αντιμετώπιση των τρόπων διαμόρφωσης των τιμών σε επίπεδο χονδρικής και λιανικής αγοράς, έτσι ώστε να εξασφαλισθεί ορθολογικός ανταγωνισμός μεταξύ όλων των «παικτών της αγοράς».

Ο μηχανισμός σύνδεσης των τιμολογίων με τη χονδρεμπορική αγορά, ώστε να αντανακλούν πλήρως το κόστος, αποτελεί προαπαιτούμενο για την εξασφάλιση των ικανοποιητικών αποδόσεων για όλους τους επενδυτές. Αυτό είναι απαραίτητο όχι μόνο για τη ΔΕΗ, αλλά και για όλους τους συμμετέχοντες στην αγορά, ώστε να εξασφαλίζονται ανταγωνιστικές τιμές ηλεκτρικής ενέργειας για τον τελικό καταναλωτή.

Σε αυτό το σημείο θα ήθελα να επισημάνω ότι, η επιβολή του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης στο φυσικό αέριο έχει ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση του προμηθευτή, με αρνητική επίδραση στα λειτουργικά αποτελέσματα όχι μόνο της ΔΕΗ αλλά και των υπολοίπων παικτών της αγοράς.

Κυρίες και Κύριοι,  
Οι αρνητικοί ρυθμοί ανά-





## ΣΤΟ 16TH ECONOMIST

πτυξης, σε συνδυασμό με τις παρατεταμένες δυσχέρειες του εγχώριου χρηματοπιστωτικού συστήματος και την περιορισμένη δυνατότητα άντλησης ρευστότητας, δημιουργούν νέα οικονομικά δεδομένα, στα οποία θα πρέπει να προσαρμοστούν οι ελληνικές εταιρείες.

Εκτός από τα σημαντικά θεσμικά ζητήματα που πρέπει να επιλυθούν το ταχύτερο δυνατόν, είναι καίριας σημασίας θέμα οι σημαντικές δυσκολίες του χρηματοοικονομικού συστήματος και γενικότερα της Εθνικής Οικονομίας, που έχουν άμεσα αρνητικές επιπτώσεις στην πορεία της ενεργειακής αγοράς, διότι επηρεάζουν σε πολύ μεγάλο βαθμό τη δυνατότητα χρηματοδότησης των επενδύσεων αλλά και το κόστος κεφαλαίου.

Πέραν αυτού του προβλήματος, υπάρχουν μια σειρά από παράγοντες που επιβάλλουν αλλαγές στις σημερινές δομές του ηλεκτροπαραγωγικού δυναμικού, οι οποίες αναπόφευκτα επιβάλλουν την άντληση σημαντικού ύψους κεφαλαίων για επενδύσεις εκσυγχρονισμού και αντικατάστασης παλαιών μονάδων με πολύ χαμηλές θερμικές, οικονομικές και υψηλές περιβαλλοντικές επιδόσεις.

Ειδικότερα, οι ιδιαιτερότητες της Ελλάδας, λόγω του εγχώριου λιγνίτη, αλλά και των ευνοϊκών για την ανάπτυξη ΑΠΕ συνθηκών - σε συνδυασμό με τους περιβαλλοντικούς στόχους της Ε.Ε. αλλά και των υποχρεώσεων της χώρας μας για μείωση των

εκπομπών CO<sub>2</sub> τις δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας και τους στόχους διείσδυσης των ΑΠΕ, - δημιουργούν για τους ηλεκτροπαραγωγούς νέα επενδυτικά δεδομένα.

Συγκεκριμένα:

- Η γρήγορη διείσδυση των ΑΠΕ επιβάλλει τον επαναπροσδιορισμό της σύνθεσης και της λειτουργίας της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Ενώ,

- η υποχρέωση για δραστηκή μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub> θα έχει ως αποτέλεσμα τη συνεχή επιδίωξη αύξησης του βαθμού απόδοσης των σταθμών.

Επιπρόσθετα, οι περιβαλλοντικές απαιτήσεις που επιβάλλει η νέα CEδηγία για τις Βιομηχανικές Εκπομπές (IPPC) θα έχουν αρνητική επίπτωση στη λειτουργία των λιγνιτικών Μονάδων μετά το 2015, αφού θα μειωθεί η εναπομένουσα ωφέλιμη διάρκεια ζωής των υφιστάμενων μονάδων.

Έτσι, με δεδομένη την αναμενόμενη διαφοροποίηση των ποσοστών συμμετοχής ανά είδος καυσίμου στη συνολική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας κατά την επόμενη δεκαετία, οδηγούμαστε σε ένα δομικό μετασχηματισμό της εγχώριας αγοράς με διαφορετικά χαρακτηριστικά τόσο ως προς το μίγμα παραγωγής όσο και ως προς τον τρόπο λειτουργίας της.

Ειδικότερα,

- Η παραγωγή ΑΠΕ ενισχύεται σημαντικά, με δεδομένο ότι αυτός ο κλάδος προσελκύει σή-

μερα το επενδυτικό ενδιαφέρον Ελλήνων αλλά και ξένων επενδυτών.

- Η συμβατική ηλεκτροπαραγωγή υφίσταται σημαντικές απώλειες μεριδίου αγοράς, ενώ δημιουργείται η ανάγκη για νέου τύπου μονάδες, πιο ευέλικτες στην περίπτωση μονάδων ΦΑ και με δυνατότητα για χαμηλά τεχνικά ελάχιστα για τις μονάδες στερεών καυσίμων.

- Η διακύμανση της παραγωγής των ΑΠΕ - σε ημερήσια και εποχιακή βάση - απαιτεί επίσης την ισορροπημένη λειτουργία του Συστήματος, καθώς και νέα προϊόντα και υπηρεσίες για την κάλυψη της αιχμής φορτίου. Συνεπώς, απαιτείται η δημιουργία και λειτουργία αγοράς επικουρικών υπηρεσιών, με μηχανισμούς εξασφάλισης ικανοποιητικής αποζημίωσης για τις μονάδες που θα προσφέρουν αυτές τις υπηρεσίες.

- Τέλος για την Ελλάδα αναμένεται η λήψη μέτρων για την υλοποίηση των προβλέψεων του Μνημονίου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και η πρόσβαση τρίτων στη λιγνιτική παραγωγή.

Κυρίες και κύριοι,

Η παρούσα μακροοικονομική κατάσταση της Ελλάδας έφερε στη επιφάνεια ένα σύνολο δυσλειτουργιών στο πλαίσιο της ελληνικής χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού -μερικές από τις οποίες επεσήμανα στην ομιλία μου. Είναι προφανές πως αυτές οι δυσλειτουργίες επιφέρουν μεγάλη λειτουργική και οικονομική επιβάρυνση όχι μόνο στη ΔΕΗ, αλλά και δυσχεραίνουν εξαιρετικά την αποτελεσματική απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Στη ΔΕΗ η μειωμένη ρευστότητα και η επιδείνωση του κόστους χρηματοδότησης, δημιουργούν νέα οικονομικά δεδομένα στα οποία προσαρμόζουμε το λειτουργικό και επενδυτικό μας μοντέλο, εξετάζοντας προσεκτικά κάθε νέα επένδυση τόσο ως προς την απόδοσή της όσο και ως προς τα κεφάλαια που απαιτούνται και είναι σήμερα διαθέσιμα.

Επικεντρώνουμε την επενδυτική στρατηγική μας στην υλοποίηση επενδύσεων σε νέες μονάδες παραγωγής, φιλικές προς το περιβάλλον, για την αντικατάσταση παλαιών, μη α-

ποδοτικών και ρυπογόνων μονάδων αλλά και την δυναμική ανάπτυξη των ΑΠΕ.

Προς την κατεύθυνση αυτή ολοκληρώθηκε η κατασκευή της Μονάδας Φυσικού Αερίου στο Αλιβέρι και σύντομα θα ολοκληρωθεί η νέα υπό- κατασκευή Μονάδα στη Μεγαλόπολη.

Σχετικά με την κορυφαία επενδυτική μας επιλογή - την νέα Λιγνιτική Μονάδα της Πτολεμαΐδας, ισχύος 660 MW και προϋπολογισμένης αξίας \_ 1,4 δις, ολοκληρώθηκε πρόσφατα ο διαγωνισμός και ανακηρύχθηκε ο μειοδότης και θεωρούμε πως παρά την αρνητική οικονομική συγκυρία πρέπει και θα προσπαθήσουμε να διασφαλίσουμε τη χρηματοδότηση του «εθνικής σημασίας» αυτού έργου.

Λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη τις διαθέσιμες πηγές εξασφάλισης χρηματοδότησης, με τα παραπάνω έργα, σε συνδυασμό με υπό-κατασκευή νέες υδροηλεκτρικές Μονάδες, με επενδυτικές πρωτοβουλίες για το Μη Διασυνδεδεμένο Σύστημα, ένα σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των δικτύων αλλά και με την επιτάχυνση των επενδύσεων σε έργα όλων των μορφών ΑΠΕ, επιδιώκουμε την ισχυροποίηση της ΔΕΗ σε μία αγορά ηλεκτρικής ενέργειας που αλλάζει.

CEI Επενδύσεις μας είναι οικονομικά αποδοτικές, βιώσιμες και με πολλαπλά οφέλη τόσο για την ελληνική οικονομία αλλά και τις τοπικές κοινωνίες προσφέροντας τους ανάκαμψη μέσω σημαντικών αναπτυξιακών προοπτικών.

Αυτή την ιδιαίτερα σκληρή περίοδο για την ελληνική κοινωνία, ο ρόλος της ΔΕΗ, γίνεται ακόμα μεγαλύτερος και δεν περιορίζεται στο ούτως ή άλλως σημαντικότερο έργο του παραγωγού και προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας.

Έχουμε την ευθύνη και υποχρέωση να πάρουμε με σύνεση αλλά και αποφασιστικότητα όλες τις αναγκαίες αποφάσεις προκειμένου οι Έλληνες πολίτες να νιώσουν έμπρακτα το πως η μεγαλύτερη Επιχείρηση της Χώρας είναι σε θέση να τους υποστηρίξει στις σκληρές προσπάθειες που καταβάλλουν για ένα καλύτερο αύριο.

Σας Ευχαριστώ

Εκτός ελέγχου βρίσκεται το ασφαλιστικό μας. Τα προβλήματα που παρουσιάζονται είναι πολλά και ποικίλα. Η καθυστέρηση απόδοσης των φαρμακευτικών δαπανών στους ασφαλισμένους και των εφ' άπαξ βοηθημάτων συμπληρώνεται με την αναποτελεσματική λειτουργία του ΕΟΠΥΥ. Στη γενική τάλαιπωρία των ασφαλισμένων προτίθενται και οι διάφορες αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου περί των εργασιακών σχέσεων των συναδέλφων που υπηρετούν με το καθεστώς της απόσπασης στους φορείς του Ασφαλιστικού μας καθώς και η ολιγωρία της ΔΕΗ να αντιμετωπίσει το πρόβλημα.

Οι αναμφισβήτητα πολλές και προς διάφορες κατευθύνσεις, παρεμβάσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ σε συνδυασμό με τις παρεμβάσεις του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ ομολογούν με έργα ότι οι απεσπασμένοι συνάδελφοι στους φορείς του Ασφαλιστικού μας δεν είναι μόνοι.

## ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΛΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Αθήνα 29/06/2012

Α.Π.:1778

Προς: Πρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλο ΔΕΗ Α.Ε. κ. Ζερβό Αρθούρο

**Θέμα: Τοποθέτηση συναδέλφων σε υπηρεσίες.**

Κε Πρόεδρε,

Με την παρούσα επιστολή μας, θέλουμε να θέσουμε υπ' όψη σας την αγωνία των συναδέλφων-μισθωτών της ΔΕΗ που υπηρετούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ υπό καθεστώς απόσπασης.

Η συνεχής δημιουργία διαφόρων νομικών προσώπων-μορφωμάτων διαδόχων του ΟΑΠ-ΔΕΗ στον οποίο υπηρετούσαν οι παραπάνω συνάδελφοι, καθώς και η εξάρτηση της υπηρεσιακής τους κατάστασης και γενικότερα των εργασιακών τους σχέσεων από διάφορες ερμηνείες-παρερμηνείες των νόμων που ακολούθησαν, δημιούργησαν μια αφόρητη κατάσταση γενικευμένης ανασφάλειας και αβεβαιότητας.

Μεγάλη μερίδα των συναδέλφων αυτών, αιτήθηκαν την άρση της απόσπασής τους, η οποία εγκρίθηκε από το Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ και απομένει η τοποθέτησή τους πλέον σε υπηρεσίες της ΔΕΗ.

Με δεδομένα την τραγική έλλειψη προσωπικού που αποδεικνύουν οι προσλήψεις έκτακτου προσωπικού και την ευαισθησία της κάθε Διοίκησης απέναντι σε όλο το προσωπικό, αποτελεί αναγκαιότητα η άμεση τοποθέτηση των αποδεσμευμένων συναδέλφων στις υπηρεσίες της Επιχείρησης.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος **Μπούκουρας Γ.**

Ο Γεν.Γραμματέας **Διακουμάκος Κ.**

# ΕΚΤΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα 11/7/2012  
ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

## ΠΟΙΟΣ ΣΦΥΡΙΖΕΙ ΑΔΙΑΦΟΡΑ;;;

Εκατοντάδες συνάδελφοι, βιώνουν τους τελευταίους μήνες την τραγική αγωνία της αμφιβολίας για το αν θα πληρωθούν στο τέλος κάθε μήνα και πόσο θα πληρωθούν. Βιώνουν την καλλιεργούμενη αβεβαιότητα σχετικά με τις εργασιακές τους σχέσεις και την επαγγελματική τους πορεία.

Πρόκειται για τους συναδέλφους που επί δεκαετίες στηρίζουν την Α'βάθμια περίθαλψή μας.

Πρόκειται για τους συναδέλφους που επί δεκαετίες στηρίζουν το ασφαλιστικό μας.

Πρόκειται για τους συναδέλφους που πλήττονται πρώτοι από τις μεταλλάξεις του ασφαλιστικού μας.

Μετά την πρωτοφανή απόφαση του αρμόδιου τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, που θέτει ερωτήματα σχετικά όχι μόνο για το μισθολόγιο αλλά για συνολικά τις εργασιακές σχέσεις που διέπουν αυτούς τους συναδέλφους, ακολούθησε και η εφαρμογή της διαδικασίας «μεταφοράς» τους στον ΕΟΠΥΥ και στο ΕΤΕΑ. Μια διαδικασία, στην οποία δεν περιλαμβάνεται καμία πληροφόρηση για τις εργασιακές σχέσεις που θα τους διέπουν.

Το ΤΑΥΤΕΚΩ οφείλει να εξηγήσει υπεύθυνα:

1. Ποιος θα είναι οι εργασιακές σχέσεις των απεσπασμένων από τη ΔΕΗ συναδέλφων που θα υπηρετούν στους νεοσύστατους αυτούς φορείς;
2. Ποιος φορέας θα επιβαρύνεται την μισθοδοσία τους;
3. Ποια θα είναι η διαδικασία άρσης της απόσπασής τους και επιστροφής τους στη ΔΕΗ;  
ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!!!

Η Οδύσσεια των συναδέλφων πρέπει επιτέλους να λάβει αίσιο τέλος.

• Αποτελεί αναγκαιότητα το Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ να απαντήσει στα παραπάνω ερωτήματα και παράλληλα να αποδεσμεύσει τους αιτούντες την άρση της απόσπασής τους, σεβόμενοι τις επιθυμίες των συναδέλφων.

• Αποτελεί αναγκαιότητα η ΔΕΗ να τοποθετήσει άμεσα σε υπηρεσίες της τους συναδέλφους, των οποίων έχει εγκριθεί η άρση της απόσπασής τους, όπως έχει ήδη πράξει με ένα τμήμα αυτών και να διαψεύσει εμπράκτως και περίτρανα την εντύπωση ότι είναι αχρείαστοι για την Επιχείρηση.

Είναι πασιφανές ότι καμία σοβαρή επιχείρηση και κανένας υπεύθυνος τεχνοκράτης θα άφηνε τέτοιες εντυπώσεις την ώρα που προσλαμβάνονται εκατοντάδες έκτακτοι και άλλοι!

Οφείλει να τοποθετήσει άμεσα τους συναδέλφους στις υπηρεσίες της, μη παραγνωρίζοντας ότι αποτελούν ένα σημαντικότατο ανθρώπινο κεφάλαιο προς αξιοποίηση στην Επιχείρηση.

• Αποτελεί αναγκαιότητα η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ να συμβάλει με όλη της τη δύναμη και την αλληλεγγύη που την διακρίνει, προς την παραπάνω κατεύθυνση.

Για τον ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ, η πορεία του θέματος αποτελεί ένα από τα κυρίαρχα επίκαιρα ζητήματα και η διευθέτησή του προανατολισμό της συνδικαλιστικής του δράσης και των επιλογών του!

ΕΙΛΙΚΡΙΝΑ ΛΟΓΙΑ-ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Αθήνα 30/7/2012  
ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

## Η ΛΟΓΙΚΗ ΤΟΥ ΠΑΡΑΛΟΓΟΥ

Η λογική του παραλόγου επικρατεί στο ΤΑΥΤΕΚΩ εδώ και αρκετό καιρό. Το ένα παράλογο μετά το άλλο επικαλύπτονται με έναν μανδύα λογικής ή σιωπής, που όμως με τα κενά που αφήνει, από τη μία θυματοποιεί τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και γενικότερα τους ασφαλισμένους, από την άλλη περιγράφει την τραγελαφική κατάσταση που επικρατεί.

**Παράλογο 1ο:** Ομόλογα, ως γνωστόν το Ασφαλιστικό μας δεν είχε ποτέ. Το λογικό θα ήταν λοιπόν με το «κούρεμα» του PSI να μη χαθούν χρήματα. Το παράλογο όμως είναι ότι χάθηκαν χρήματα. Πώς και γιατί βρέθηκαν ομόλογα στην κατοχή του Ασφαλιστικού μας, την ώρα που οι καθυστερήσεις της απόδοσης των ιατροφαρμακευτικών δαπανών έχουν φέρει σε απελπισία χιλιάδες ασφαλισμένους;

**Παράλογο 2ο:** Το πλέον πρόσφατο παράλογο, είχε ως πρωταγωνιστές τους δύο εκπροσώπους των εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ, όπου σε συνεδρίασή του αποφασίστηκε ότι η μισθοδοσία των απεσπασμένων συναδέλφων στο ΤΑΥΤΕΚΩ, θα καταβληθεί κανονικά για τον Ιούνιο σύμφωνα με τη μισθοδοσία της ΔΕΗ, με τη ρητή επιφύλαξη ότι, σε περίπτωση μη ευδοκίμησης της αίτησης ανάκλησης, τα πλεονάζοντα καταβληθέντα ποσά θα αναζητηθούν. Το λογικό θα ήταν οι 2 εκπρόσωποι των εργαζομένων συντεταγμένοι να έχουν την ίδια θέση, ώστε να παρέχουν τη σιγουριά ότι τα συμφέροντα των εργαζομένων και γενικότερα των ασφαλισμένων προασπίζονται με τον αποτελεσματικότερο τρόπο, με ομοψυχία, σύνεση και σοβαρότητα. Το παράλογο είναι ότι την παραπάνω απόφαση καταψήφισε μόνο ο ένας εκπρόσωπος εργαζομένων, ο συνάδελφος Αποστολίδης Π.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, αποφασισμένος να προασπίσει το Ασφαλιστικό μας, την ασφαλιστική περιουσία μας καθώς και τα δικαιώματα των συναδέλφων **δεν θα συμβάλει στην αποσιώπηση τέτοιων παραλόγων-λογικών.**

Καλούμε την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, την μεγαλύτερη Ομοσπονδία της χώρας, να εγγυηθεί ότι τέτοια περιστατικά δεν είναι δυνατό να είναι ανεκτά και ότι η παρουσία των εργαζομένων και συνταξιούχων του ομίλου ΔΕΗ και οι εργασιακές σχέσεις των συναδέλφων που υπηρετούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ προασπίζονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ



# ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΜΑΣ

Αθήνα 18/07/2012  
ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

## ΕΙΛΙΚΡΙΝΑ ΛΟΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Κρίσιμες ώρες βιώνουν οι απεσπασμένοι συνάδελφοι στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Καθημερινά προκύπτουν δυσεπίλυτα προβλήματα, που επιφέρουν αγανάκτηση, απελπισία και αβεβαιότητα στους συναδέλφους που επί τόσα χρόνια στηρίζουν το ασφαλιστικό μας και την Α' βράμια περίθαλψή μας. Με την ένταξη του κλάδου υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ και την ίδρυση του ΕΤΕΑ καθώς και τις αντίστοιχες "μεταφορές" προσωπικού στους νέους αυτούς φορείς κορυφώθηκαν η αβεβαιότητα και η αγανάκτηση.

Παράλληλα, σε όλα τα παραπάνω προστέθηκε και η απόφαση του τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ως προς το αν οι απεσπασμένοι συνάδελφοί μας διέπονται από τον ΚΚΠ-ΔΕΗ και το μισθολόγιο της ΔΕΗ.

Όλα τα παραπάνω οδήγησαν πολλούς συναδέλφους στην αίτηση άρσης της απόσπασής τους και την επιστροφή τους στη ΔΕΗ.

Αναμφισβήτητα, η κρισιμότητα των παραπάνω οδήγησε τη ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ στο να παρακολουθεί τις σχετικές εξελίξεις και με ουσιαστικές παρεμβάσεις στέκεται κοντά στους συναδέλφους και συμβάλει καθοριστικά στην επίλυση των προβλημάτων.

Ο ΠΑ.Σ.ΥΠ. - ΔΕΗ, εκτιμώντας τις εξελίξεις έχει κάνει γνωστό προς όλες τις κατευθύνσεις :

1. Ότι σέβεται την επιθυμία των συναδέλφων που έχουν ζητήσει ή ζητούν την άρση της απόσπασής τους και την τοποθέτησή τους σε υπηρεσίες της ΔΕΗ, πέρα από διάφορες κινδυνολογίες και θα αγωνισθεί ώστε να γίνουν σεβαστές οι επιθυμίες τους.

2. Ότι σέβεται την επιθυμία των συναδέλφων που θα παραμείνουν στο ΤΑΥΤΕΚΩ, στο ΙΚΑ/ΤΑΠ-ΔΕΗ ή θα μεταφερθούν στον ΕΟΠΥΥ ή στο ΕΤΕΑ και θα αγωνιστεί με κάθε τρόπο, ώστε να συνεχίσουν να έχουν τις ίδιες εργασιακές σχέσεις, μισθολόγιο κ.τ.λ. με τους υπόλοιπους που εργάζονται στη ΔΕΗ, στο ΔΕΔΔΗΕ και στον ΑΔΜΗΕ.

3. Ως προς την απόφαση του τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ συμφώνησε απόλυτα ως προς την αίτηση ανάκλησης της υπ' όψη απόφασης χωρίς αναφορά σε περαιτέρω δικαστικές ενέργειες ώστε να μην καλλιεργούνται υπόνοιες δημιουργίας μαζικής παραγωγής δικαστικών αγώνων και ανάλογα της έκβασης θα εκτιμήσει τις περαιτέρω αναγκαίες ενέργειες. Αίτηση ανάκλησης θα ασκηθεί από το Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ, από τη ΔΕΗ καθώς και από τους συναδέλφους που υπηρετούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Τα παραπάνω εκφράστηκαν προφορικά, γραπτώς και με παρεμβάσεις ουσιαστικές, με απόλυτη συνέπεια και χωρίς διαχωρισμούς επιβαλλόμενους από παραταξιακές, συγγενικές, φιλικές κ.α. σχέσεις.

Σταθεροί άξονες προσανατολισμού της συνδικαλιστικής μας σκέψης και δράσης αποτελούν η προάσπιση των εργασιακών σχέσεων όλων των συναδέλφων, όπως στην περίπτωση των χιλιάδων παράνομα απολυθέντων, όπως στην περίπτωση δικαίωση των 4/ωριτών, όπως στην περίπτωση δικαίωσης των "υπερήλικων" συναδέλφων, όπως στην περίπτωση των ετεροαπαχολούμενων συναδέλφων κ.α. και η ενίσχυση της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ μέσα από την επικράτηση των αρχών αξιοπιστίας, αγωνιστικότητας και διαφάνειας απομονώνοντας το λαϊκισμό, τον καιροσκοπισμό και την ιδιοτέλεια.

**Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είναι διαχρονικά προσανατολισμένος στην πρόσθεση και όχι στην αφαίρεση!**

**Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είναι διαχρονικά προσανατολισμένος στον πολλαπλασιασμό και όχι στην διαίρεση!**

**Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ απαξίζει να απαντήσει σε αήθεις και λαϊκίστικες επιθέσεις που έχουν ως στόχο την καιροσκοπική εκμετάλλευση των συναδέλφων!**

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ



Α.Π. ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ: 362/ 24.07.2012  
ΕΡΩΤΗΣΗ  
24.07.2012

Προς τον κ. Υπουργό  
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

**Θέμα: «Αποκατάσταση αδικίας σε βάρος συνταξιούχων της ΔΕΗ που δημιούργησε η ανατροπή της σειράς προτεραιότητας για καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος»**

Ο νόμος 3986/2011 και 4024/2011 υποχρεώνει τους ήδη συνταξιούχους της ΔΕΗ που είχαν διαδοχική ασφάλιση και με ευθύνη της πολιτείας δεν είχε εκδοθεί η σχετική απόφαση χορήγησης, να υποστούν μειώσεις στην εφάπαξ αποζημίωση και μάλιστα αναδρομικά, δηλαδή αφού αποχώρησαν από την εργασία τους πριν την ψήφιση του νόμου, παρά το ότι στην ουσία βοήθησαν τον ασφαλιστικό τους φορέα με επί πλέον εισφορές, να εισπράξουν λιγότερα απ' αυτούς που έφυγαν με τα ίδια δικαιώματα μέχρι 31/12/2009 ή και μετά αλλά αποποιοούμενοι την διαδοχική ασφάλιση.

Και σαν να μην έφτανε αυτό, καταργείται η σειρά προτεραιότητας με βάση την ημερομηνία αποχώρησης (Απ. Υπ. Εργασίας με Α.Π.: Φ.80000/13484/483/ 28.6.2012), που είναι το μοναδικό στοιχείο που έχει την ευθύνη ο συνταξιούχος και αντικαθίσταται με νέα λίστα δικαιούχων εφάπαξ, σύμφωνα με την ημερομηνία έκδοσης της οριστικής απόφασης κύριας σύνταξης, χωρίς πρόβλεψη μεταβατικότητας για τους συνταξιούχους που περιμένουν 2 και πλέον χρόνια βάσει των επισήμων καταλόγων που ίσχυαν και από τους οποίους γινόταν, με σειρά προτεραιότητας, η καταβολή του εφάπαξ μέχρι και τον περασμένο Απρίλιο που χορηγήθηκαν για τελευταία φορά εφάπαξ βοηθήματα.

Επειδή διαφαίνεται, δυστυχώς, πιθανή πρόθεση να καλυφτούν προσωπικές γνωριμίες όπως αναφέρει και σε ανακοίνωση της η Παγκρήτεια Ένωση Συνταξιούχων της ΔΕΗ που έχουν δυνατότητα παρέμβασης στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Επειδή για τον χρόνο που απαιτείται για την έκδοση οριστικής απόφασης, την ευθύνη έχει ο ασφαλιστικός φορέας και η πολιτεία και είναι άδικο να μετατίθενται στον συνταξιούχο οι συνέπειες αυτής της αργοπορίας

Επειδή η νομοθετική αυτή ρύθμιση και η απόφαση υλοποίησής της είναι άδικη διότι όλοι με την ίδια ημερομηνία συνταξιοδότησης, πρέπει να έχουν ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις

Επειδή πρόκειται για δυσμενή αναδρομική εφαρμογή νόμου, παράβαση της αρχής της ασφάλειας δικαίου, της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του διοικούμενου, και κατ' επέκταση, για παραβίαση της αρχής του κράτους δικαίου

Ερωτάσθε κ. Υπουργέ:

Σε ποιες ενέργειες θα προβείτε άμεσα προκειμένου να αποκατασταθεί η αδικία για τους ασφαλισμένους του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ που είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2009 και αποχώρησαν σε εύλογο χρόνο 3 μήνες πριν την εφαρμογή του νόμου 3986/2011;

Οι ερωτώντες βουλευτές  
Μιχάλης Κριτσωτάκης  
Μαρία Διακάκη  
Αλέξης Μητρόπουλος  
Δημήτρης Στρατούλης

# ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΔΕΗ ΕΧΟΥΝ ΕΣΣΕ

**Η** υπογραφή ΣΣΕ για τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΔΕΗ αποτέλεσε ένα από τα κυρίαρχα θέματα που απασχόλησε το συνδικάτο το τελευταίο τρίμηνο.

## Τα δεδομένα που υπήρχαν ήταν 3:

1) Ο Ν.4024/2011 προδιόριζε ότι ο μέσος κατά κεφαλή μισθός θα προσαρμοζόταν στο 65% του μέσου κατά κεφαλή μισθού της 31/12/2009. Η γενική αυτή ρύθμιση έδινε το δικαίωμα στη Διοίκηση να καταλείψει τις μειώσεις όπως ήθελε. Ακολούθησαν διάφοροι τρόποι κατανομής των μειώσεων με αποτέλεσμα η υπερωρία και η υπερεργασία να μην αμοιβώνονται σύμφωνα με του νόμιμους συντελεστές και επίσης να δίδεται η εντύπωση στους συναδέλφους ότι αμοιβούνται με προκαταβολές έναντι κάποιου μισθού που όμως δεν έχει καθορισθεί.

2) Η κατάργηση οποιασδήποτε διάταξης που υπέκρυπτε σχέση μονιμότητας. Οι συμβάσεις εργασίας του τακτικού προσωπικού της ΔΕΗ ήταν ορισμένου χρόνου έως τη συνταξιοδότηση. Η κατάργηση των υπ' όψη διατάξεων μετέτρεψε τις συμβάσεις μας σε αορίστου χρόνου και άνοιξε την θύρα των απολύσεων χωρίς δικαιολογία και

3) Η μείωση της μετενέργειας από 6 μήνες σε 3, και οι συνέπειές της, η κατάργηση οποιοδήποτε επιδόματος εκτός του Β.Μ., του χρονοεπιδόματος, του επιδόματος σπουδών και του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας δημιουργούσαν σοβαρότατους κινδύνους για την συντηρητική πλειοψηφία των συναδέλφων.

**Εκτιμώντας τα εξαιρετικά επικίνδυνα δεδομένα, ο ΠΑ.Σ.ΥΠ. ΔΕΗ ζήτησε εγγράφως την άμεση υπογραφή ΣΣΕ προτείνοντας:**

1) Τη θεσμοθέτηση μέτρων που θα προστατεύουν τους εργαζόμενους από άδικες και αυθαίρετες συμπεριφορές και άλλους κινδύνους, λόγω της μετατροπής των συμβάσεων του τακτικού προσωπικού σε Σ.Α.Χ.

2) Τη θωράκιση των μισθολογικών προαγωγών.

3) Τον καθορισμό της κατανομής των μειώσεων των μηνονίων, ώστε να μειωθούν οι στρεβλώσεις και να στηριχθούν οι χαμηλά αμειβόμενοι συναδέλφοι.

4) Την επικαιροποίηση των ρυθμίσεων που αφορούν στους αποσπασμένους συναδέλφους σε κάθε μορφής ασφαλιστικό φορέα που υπάρχει (ΤΑΥΤΕΚΩ, ΙΚΑ-ΤΑΠ) ή θα δημιουργηθεί, με παράλληλη διασφάλιση των εργασιακών τους σχέσεων και υιοθέτηση ευελικτων μέτρων που αφορούν κυρίως στη λήξη της απόσπασής τους καθώς και τη συμμετοχή τους στις προκηρύξεις ανάθεσης καθηκόντων της Επιχείρησης.

5) Τη σύσταση και λειτουργία Επιτροπής αξιολόγησης και επαναπροσδιορισμού των ειδικών επιδομάτων με τη συμμετοχή εργαζομένων.

6) Τη ρύθμιση της εκτός έδρας αποζημίωσης ώστε να εξασφαλίζεται η εύρυθμη λει-

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ**  
**ΠΑ.Σ.ΥΠ / ΔΕΗ**  
 ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠΛΗ-ΚΗΕ  
 Τέλε: ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΕΟΥ 42 - ΑΘΗΝΑ 10432  
 Τηλ: 210-5223612, 210-5223679, FAX: 210-5226726  
 e-mail: pasyp@otenet.gr

ΑΘΗΝΑ 06/04/2012  
 Α.Π.: 1746

**ΠΡΟΣ: ΓΕΝΟΠΛΗ-ΚΗΕ**

**ΘΕΜΑ:** Υπογραφή Σ.Σ.Ε.  
 Σχετ.: Το με Α.Π. Φ.11/1453/13-03-2012 έγγραφο σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, λαμβάνοντας υπ' όψη τις ανεργιακές διατάξεις του Ν. 4046 και της Εργασιακής σύμβασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το περιεχόμενο άλλων που αυτές δημιουργούν, εκτιμούμε ότι η Σ.Σ.Ε. είναι απαραίτητο να ανεργιασθεί οι παρακάτω θέματα:

1) Η μετατροπή των συμβάσεων του τακτικού προσωπικού σε Σ.Α.Χ. σύμφωνα τη θεμελιώδη μέτρον που θα προστατεύουν τους εργαζόμενους από άδικες και αυθαίρετες συμπεριφορές και άλλους κινδύνους.

2) Θωράκιση των μισθολογικών προαγωγών.

3) Εκτίμηση της κατανομής των μειώσεων των μηνονίων, ώστε να μειωθούν οι στρεβλώσεις και να στηριχθούν οι χαμηλά αμειβόμενοι συναδέλφοι.

4) Επικαιροποίηση των ρυθμίσεων που αφορούν στους αποσπασμένους συναδέλφους σε κάθε μορφή ασφαλιστικό φορέα που υπάρχει (ΤΑΥΤΕΚΩ, ΙΚΑ-ΤΑΠ) ή θα δημιουργηθεί, με παράλληλη διασφάλιση των εργασιακών τους σχέσεων και υιοθέτηση ευελικτων μέτρων που αφορούν κυρίως στη λήξη της απόσπασής τους, καθώς και τη συμμετοχή τους στις προκηρύξεις ανάθεσης καθηκόντων της Επιχείρησης.

5) Σύσταση και λειτουργία Επιτροπής αξιολόγησης και επαναπροσδιορισμού των ειδικών επιδομάτων με τη συμμετοχή εργαζομένων.

6) Ρύθμιση της εκτός έδρας αποζημίωσης ώστε να εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης.

7) Σύσταση και λειτουργία Επιτροπής με τη συμμετοχή εργαζομένων ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο εξασφαλίζεται η διαφάνεια, ώστε να επανεργοποιηθούν οι δαπάνες που προβλέπονται στην ΕΣΣΕ 2006-2007 για την κάλυψη πολιτιστικών, ψυχολογικών και αθλητικών δραστηριοτήτων και την ανάπτυξη κοινωνικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων.

8) Αναστολή επιμήκυνσης των δαπάνων Διοίκησης προς το προσωπικό της Επιχείρησης.

Ο παραπάνω πρόταση είναι ενδεικτική και αναμφισβήτητα χρήζουν περαιτέρω ανάλυσης για την οποία έχουμε στη διάθεσή μας. Αναμφισβότα, οι ρυθμίσεις της ΕΣΣΕ θα είναι εφαρμόσιμες στους συναδέλφους που υπηρετούν στη ΔΕΗ και τις θυγατρικές της αναγνωρίζοντας την ισχύ του ΚΚ11-ΔΕΗ και τον ΕΣΣΕ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την νέα Ε.Σ.Σ.Ε.

Με εργατοκρατικές χρηρησεις  
 ΠΑ.Ι.Ο.Α.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
 ΜΗΟΥΚΟΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΟΣ



τουργία της Επιχείρησης.

7) Τη σύσταση και λειτουργία Επιτροπής με τη συμμετοχή εργαζομένων ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο εξασφαλίζεται η διαφάνεια, ώστε να επανεργοποιηθούν οι δαπάνες που προβλέπονται στην ΕΣΣΕ 2006-2007 για την ενίσχυση πολιτιστικών, ψυχολογικών και αθλητικών δραστηριοτήτων και την ανάπτυξη

κοινωνικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων και

8) Τη δυνατότητα επιμήκυνσης των δανείων Διοίκησης προς το προσωπικό της Επιχείρησης.

Από τη στιγμή έναρξης των διαπραγματεύσεων έως την υπογραφή της ΣΣΕ, δυστυχώς αναπτύχθηκαν συμπεριφορές που προσαπαθούσαν να εξυπηρετήσουν προσωπικές φιλοδοξίες και συντεχνιακά συμφέροντα, ίσως και ενδοπαρταξιακές σκοπιμότητες. Η μέθοδος της προβολής ανέφικτων, άστοχων και ασαφών προτάσεων ή της στείρας αντιπαράθεσης υιοθετήθηκε από αρκετούς.

Υπό αυτό το κλίμα υπογράφηκε η ΣΣΕ για τη ΔΕΗ, τον ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ 3/τούς διάρκειας, που είναι μια ΣΣΕ που δεν περιλαμβάνει αυξήσεις. Περιλαμβάνει όμως έναν τρόπο κατανομής των μειώσεων (-15% στα κλιμάκια του 2009 και -33% στα ειδικά επιδόματα) που επιτρέπει στους χαμηλόμισθους συναδέλφους να μην υποστούν χειρότερα.

## Τα σημαντικότερα σημεία της ΣΣΕ:

### Μισθολογικές ρυθμίσεις:

Οι πραγματοποιηθείσες, κατ' εφαρμογή των Νόμων 4024/2011 & 4046/2012 μισθολογικές ρυθμίσεις και διευθετήσεις που ισχύουν σήμερα, δυνάμει των αποφάσεων 239/2011 του Διευθύνοντος Συμβούλου και 134/29-5-2012 του Δ.Σ. της εταιρείας, θα εφαρμόζονται μόνο κατά τη διάρκεια του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, μετά τη λήξη της οποίας το μισθολόγιο θα επανέλθει στα ισχύοντα στην εταιρεία την 31/12/2009.

## ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΒΑΡΔΙΑΣ

Οι προσαυξήσεις βάρδιας θα καταβάλλονται μόνον εφόσον παρέχεται πραγματική εργασία (φυσική παρουσία), με εξαίρεση την κανονική άδεια, την άδεια ασθένειας λόγω εργατικού ατυχήματος που χαρακτηρίζεται από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα και την ασθέ-

## ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Ο ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΩΣ ΕΞΗΣ

Μ.Κ.	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΠΟΣΟ	
		ΕΣΣΕ 2008-2009	ΑΠΟΦ. 134/29-05-2012
T	395,08	1.681,82 €	1.430,74 €
A	364,40	1.551,21 €	1.319,64 €
B	336,10	1.430,74 €	1.217,15 €
B1	310,00	1.319,64 €	1.122,63 €
1β	286,03	1.217,60 €	1.035,83 €
1α	263,82	1.123,06 €	955,40 €
1	243,33	1.035,83 €	881,20 €
2	224,43	955,38 €	812,75 €
3	207,00	881,18 €	749,63 €
4	190,93	812,77 €	691,43 €
5	176,10	749,64 €	637,73 €
6	162,42	691,41 €	588,19 €
7	149,81	637,73 €	542,52 €
8	138,18	588,22 €	500,41 €
9	127,44	542,50 €	461,51 €
10	117,55	500,40 €	425,70 €
11	108,42	461,53 €	392,63 €
12	100,00	425,69 €	362,14 €

Ακόμα, τα ειδικά επιδόματα υπολογιζόμενα με τα νέα μισθολογικά κλιμάκια μειώνονται κατά 33%. Τυχόν απόκλιση από το 65% του μέσου μηνιαίου ατομικού μισθού της 31/12/2009, θα αποκαθίσταται με μείωση των μεταβλητών αποδοχών και περαιτέρω των ειδικών επιδομάτων.



νεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο. Με απόφαση του Συμβουλίου Διεύθυνσης δύναται να συνεχίζεται η καταβολή της προσαύξησης βάρδιας σε περίπτωση απουσίας του μισθωτού λόγω μακροχρόνιας ασθένειάς του, η οποία βεβαιώνεται από τον οικείο Ασφαλιστικό φορέα, υπό την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός απασχολείται στη βάρδια τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν από την έναρξη της απουσίας από την εργασία του λόγω της ασθένειάς του.



## ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΥΘΜΙΣΕΙΣ

### Ειδικές άδειες με αποδοχές.

Η παράγρ. α1 του Κεφ. Ε της από 27.09.1983 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως ακολούθως:

Μέχρι ένα (1) μήνα το χρόνο με έγκριση του οικείου Γενικού Διευθυντή και μέχρι δύο (2) μήνες το χρόνο, με επιπλέον έγκριση του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, για σκοπούς γενικότερου κοινωνικού ενδιαφέροντος ή για λόγους εξαιτίας των οποίων ο μισθωτός αδυνατεί να προσέλθει στην Υπηρεσία του λόγω αποδεδειγμένου ανυπαίτιου κωλύματος, ή λόγω σοβαρών γεγονότων που αναφέρονται στην προσωπική και οικογενειακή του κατάσταση.

Σε άκρως εξαιρετικές περιπτώσεις, η εν λόγω άδεια είναι δυνατόν να παραταθεί για έναν (1) ακόμα μήνα με έγκριση του Διευθύνοντα Συμβούλου.

### Άρθρο 35

Το άρθρο 35 του Κανονισμού αντικαθίσταται ως εξής:

#### Κατάργηση θέσης

1. Σε περίπτωση κατάργησης θέσεων εργασίας είτε για λόγους αναδιοργάνωσης της εταιρείας είτε για οικονομοτεχνικούς λόγους, το προσωπικό θα αξιοποιείται σ' άλλο αντικείμενο ή σ' άλλο χώρο εργασίας. Η αξιοποίηση του προσωπικού θα γίνεται με την παρακάτω διαδικασία:

α) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσής του για κάλυψη αναγκών της αυτής Κατηγορίας/Ειδικότητας, κατ' αρχάς εντός του νομού κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.

β) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσής τους για κάλυψη αναγκών άλλης Ειδικότητας της ίδιας Κατηγορίας ή και Ειδικότητας άλλης Κατηγορίας, εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα αυτών, κατ' αρχάς εντός του νομού της κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.

γ) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσής του για κάλυψη αναγκών άλλης Ειδικότητας της Κατηγορίας του με απόκτηση των απαιτούμενων τυπικών προσόντων αυτής, μέσω εκπαίδευσης (εφόσον αυτό είναι εφικτό και σε εύλογο χρόνο), κατ' αρχάς εντός του νομού κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.

Οι ανωτέρω ανάγκες της εταιρείας σε προσωπικό θα προσδιορίζονται με Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου και σε αυτές θα συνυπολογίζεται ο αριθμός των μισθωτών που έχουν αποχωρήσει κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος, καθώς και αυτών που εκτιμάται ότι θα αποχωρήσουν κατά το επόμενο 12μηνο, λόγω συνταξιοδότησης.

2. Τους μισθωτούς, οι οποίοι θα αξιοποιηθούν με την οριζόμενη διαδικασία του παρόντος άρθρου, θα καθορίζει με απόφασή του ο Διευθύνων Σύμβουλος, μετά από γνώμη του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσης βάσει πινάκων μοριοδότησης, σύμφωνα με τα ακόλουθα κριτήρια:

α) Αξιοποιήσιμος είναι ο μισθωτός που επέδειξε την καλύτερη υπηρεσιακή επίδοση κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

β) Σε περιπτώσεις ίσης υπηρεσιακής απόδοσης, κατά τα παραπάνω, αξιοποιήσιμος είναι ο μισθωτός που φέρει τη μεγαλύτερη μοριοδότηση βάσει κοινωνικών κριτηρίων (οικογενειακά βάρη σε συνδυασμό με την οικονομική του κατάσταση) σε συνδυασμό με την μεγαλύτερη πραγματική υπηρεσία στην εταιρεία και το χρόνο που υπολείπεται για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησής του.

Σε κάθε περίπτωση, για τη λειτουργία των παραπάνω κριτηρίων θα συγκρίνονται μισθωτοί που ανήκουν στην ίδια Κατηγορία/Ειδικότητα ή συναφών ειδικοτήτων και εφόσον πρόκειται για στελέχη, αυτά επιπλέον θα συγκρίνονται ανά επίπεδο ιεραρχικής στάθμης και στο κριτήριο της αποδοτικότητας θα λαμβάνεται υπόψη και η βαρύτητα της θέσης.

Η εφαρμογή της παραπάνω διαδικασίας και ειδικότερα τα παραπάνω αναφερόμενα κριτήρια και η μοριοδότηση αυτών, θα καθοριστούν με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

3. Εάν παρά την παραπάνω διαδικασία δεν καταστεί δυνατή η αξιοποίηση όλου του προσωπικού, η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αυτού με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου υπ' αυτού οργάνου.

4. Η απόλυση κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου επέρχεται μετά από έξι (6) μήνες από της κοινοποίησης στο μισθωτό της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του. Στον απολυόμενο καταβάλλεται η νόμιμη αποζημίωση για την καταγγελία σύμβασης αορίστου χρόνου με προειδοποίηση.

5. Σε περίπτωση ανασύστασης των θέσεων που καταργήθηκαν ή άλλων ομοειδών, μέσα σε μια τριετία από της κατάργησής τους, το προσωπικό που απολύθηκε για το λόγο αυτό, εφόσον δεν έχει συνταξιοδοτηθεί δύναται να επαναπροσληφθεί και ο χρόνος που διανύθηκε εκτός της εταιρείας, λογίζεται ως άδεια χωρίς αποδοχές. Προϋπόθεση για την επανα-

πρόσληψη του απολυόμενου, είναι η επιστροφή από μέρους του στην εταιρεία της αποζημίωσης απόλυσης άτοκα.



## ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Με σκοπό τον εξορθολογισμό των ειδικών επιδομάτων, τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών, από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, αναμορφώσουν τις προϋποθέσεις χορήγησης αυτών σε κάθε Κατηγορία/Ειδικότητα και θέση εργασίας και κυρίως τα ειδικά επιδόματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας, τη φύση εργασίας και την επικινδυνότητα, χωρίς μεταβολή της συνολικής δαπάνης αυτών.

2. Η διαδικασία των μεταθέσεων και αποσπάσεων των μισθωτών θα καθοριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ύστερα από μελέτη που θα υλοποιήσει Επιτροπή με συμμετοχή σ' αυτήν δύο (2) εκπροσώπων της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία και θα πρέπει να περατώσει το έργο της αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, άλλως η διαδικασία μεταθέσεων – αποσπάσεων μισθωτών θα οριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

3. Τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ αναμορφώσουν το Κεφάλαιο ΣΤ του Κανονισμού περί «Πειθαρχικού Ελέγχου» (άρθρα 26 έως 33).

4. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτηση της ίδιας, των σωματείων μελών της αλλά και των εργαζομένων από το δικαίωμα της προσβολής του νομοθετικού πλαισίου ρύθμισης των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε πράξης βασιζόμενης σ' αυτό.

5. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε καταγγελίες συμβάσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους παρά μόνον εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος ο οποίος καθιστά αφόρητη τη συνέχιση των συμβάσεων αυτών.

6. Οι καταβολές των ποσών προς τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που προβλέπονται στο εδάφιο 2, της παραγράφου 5 του κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 1999-2000, της παραγράφου 3, του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2001 καθώς και προς τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που προβλέπονται στην παράγραφο 3, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 2004-2005 καθώς και στο εδάφιο 1, παράγραφο 1, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 2006-2007, αναστέλλονται μέχρι οριστικής επίλυσης του θέματος και θα επανεξεταστούν και υπό το πρίσμα του νομικού διαχωρισμού της εταιρείας.

## ΕΜΦΡΑΞΗ ΤΗΣ ΣΗΡΑΓΓΑΣ ΕΚΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΦΡΑΓΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΥΗΣ ΙΛΑΡΙΩΝΑ

### ΔΕΗ/ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η ΔΕΗ Α. Ε. ανακοινώνει ότι σήμερα 13 Ιουλίου 2012 υλοποίησε με επιτυχία την έμφραξη της σήραγγας εκτροπής του Φράγματος του Υδροηλεκτρικού Έργου Ιλαρίωνα.

Μετά την υλοποίηση, αυτής της κρίσιμης για το Έργο φάσης, αρχίζει η δημιουργία της τεχνητής λίμνης Ιλαρίωνα, με στόχο την αποθήκευση νερού του ποταμού Αλιάκμονα, ανάντη της τεχνητής λίμνης Πολυφύτου στο Ν. Κοζάνης, ώστε μέχρι το τέλος του έτους να είναι δυνατή η έναρξη δοκιμαστικής λειτουργίας του νέου Υδροηλεκτρικού Σταθμού (ΥΗΣ) Ιλαρίωνα.

Ο ΥΗΣ Ιλαρίωνα αποτελείται από ένα λιθόρριπτο φράγμα ύψους 130 μ., συνολικού όγκου 9 εκ. m<sup>3</sup> περίπου και ταμιευτήρα χωρητικότητας 520 εκ m<sup>3</sup>, που καλύπτει επιφάνεια 22 km<sup>2</sup>, εντός των νομών Κοζάνης και Γρεβενών. Ο εξοπλισμός περιλαμβάνει τον κύριο σταθμό που αποτελείται από δύο υδροστροβίλους συνολικής ισχύος 155,2 MW και ένα μικρό υδροηλεκτρικό έργο για την εξασφάλιση της οικολογικής παροχής ισχύος 4,2 MW.

Ο σταθμός διαθέτει συνολική εγκατεστημένη ισχύ 165 MW και θα παράγει ετησίως 330 περίπου GWh καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της ΔΕΗ Α.Ε. και της Εθνικής Οικονομίας, στη διατήρηση της ποιότητας του περιβάλλοντος και της ασφάλειας ενεργειακού εφοδιασμού, αξιοποιώντας εγχώριες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Το νέο έργο θα συνεισφέρει στην καλύτερη διαχείριση των νερών του ποταμού Αλιάκμονα και στην εκπλήρωση του πολλαπλού ρόλου, που έχουν οι Υδροηλεκτρικοί Σταθμοί για το κοινωνικό σύνολο και την οικονομική ανάπτυξη (Υδρευση, Άρδευση, Τουριστική ανάπτυξη περιοχών, Πλημμυρική ανάσχεση κ.λπ.).

Η ΔΕΗ Α.Ε., μετά από περίπου 15 έτη από τη θέση σε λειτουργία των ΥΗΣ Θησαυρού και Πλατανόβρυσης στον ποταμό Νέστο, ολοκληρώνει επιτυχώς ένα ακόμη μεγάλο Υδροηλεκτρικό Έργο, που πρόκειται σύντομα να ενταχθεί πλήρως στο παραγωγικό δυναμικό της εταιρείας.

## ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟ 83% ΤΗΣ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗΣ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΜΕ ΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 14001:2004

### ΔΕΗ/ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Τέσσερα Πιστοποιητικά συμμόρφωσης των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) προς το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004 απονεμήθηκαν σε Υδροηλεκτρικούς Σταθμούς της ΔΕΗ κατά το πρώτο εξάμηνο του 2012.

Συγκεκριμένα, πιστοποιήθηκαν κατά ISO 14001:2004 οι εξής Υδροηλεκτρικοί Σταθμοί (ΥΗ):

- Πολυφύτου, Σφηκιάς και Ασωμάτων του Συγκροτήματος Αλιάκμονα,
- Άγρα και Εδεσσαίου του Συγκροτήματος Αλιάκμονα,
- Πουρναρίου I&II του Συγκροτήματος Αράχθου
- Πηγών Αώου του Συγκροτήματος Αράχθου

Συνολικά, από το 2006 έως και σήμερα, έχουν απονεμηθεί δεκαεννέα (19) Πιστοποιητικά Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, κατά ISO 14001:2004, σε Σταθμούς Παραγωγής της ΔΕΗ, ενώ αναμένεται και η πιστοποίηση του ΣΠΔ του ΑΗΣ Ρόδου.

Έτσι, σήμερα σχεδόν όλοι οι Θερμικοί και οι Υδροηλεκτρικοί Σταθμοί του Διασυνδεδεμένου Συστήματος διαθέτουν πιστοποιημένο ΣΠΔ, ενώ για τη διατήρηση του Πιστοποιητικού υποβάλλονται κατ' έτος σε αξιολόγηση από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης.

Η εγκατεστημένη ισχύς των Σταθμών Παραγωγής της ΔΕΗ Α.Ε., που διαθέτουν Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο προς το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004, υπερβαίνει, ως ποσοστό της συνολικής εγκατεστημένης ισχύος της Επιχείρησης, το 83%.

Οι πιστοποιήσεις των δεκαεννέα (19) ΣΠΔ πραγματοποιήθηκαν από τους έγκριτους ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης ΕΛΟΤ, TÜV HELLAS και TÜV AUSTRIA ΕΛΛΑΣ, επισημαίνοντας ότι οι δυο τελευταίοι είναι θυγατρικές εταιρείες των TÜV NORD Γερμανίας και της TÜV AUSTRIA CERT αντίστοιχα.

Επιβράβευση των συστηματικών και επίμονων προσπαθειών της ΔΕΗ Α.Ε. για ένα καλύτερο Περιβάλλον, είναι η πρόσφατη διάκρισή της στην κατηγορία Οργάνωσης και Διοίκησης (Management Award for Sustainable Development) στο Διαγωνισμό των Ελληνικών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον 2011-2012.

Σημαντικά οφέλη από την εφαρμογή πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Τα πλεονεκτήματα από την εφαρμογή Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στους Σταθμούς Παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ Α.Ε., είναι ιδιαίτερα σημαντικά για την Κοινωνία, το Περιβάλλον και την Επιχείρηση. Συγκεκριμένα τα βασικά πλεονεκτήματα είναι:

1. Βέλτιστη διαχείριση των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών, με θετικές επιπτώσεις τόσο στο περιβάλλον όσο και στην οικονομική αποτελεσματικότητα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.
2. Βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων, με μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον (μείωση αερίων εκπομπών, στερεών – υγρών αποβλήτων και λυμάτων), και προστασία της ανθρώπινης υγείας.
3. Καθορισμός με απόλυτη σαφήνεια των αρμοδιοτήτων και υπευθυνοτήτων των στελεχών και του προσωπικού σε σχέση με τις δραστηριότητες που έχουν περιβαλλοντική διάσταση. Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα.
4. Απαιτήση από τους πάσης φύσεως εξωτερικούς συνεργάτες (εργολάβους, προμηθευτές, κ.λπ.) να διαθέτουν τις προβλεπόμενες άδειες και πιστοποιήσεις για το υπό εκτέλεση έργο ή προμήθεια, ώστε να τηρείται η σχετική Περιβαλλοντική Νομοθεσία.
5. Πιστή εφαρμογή από τους Σταθμούς Παραγωγής της νομοθεσίας που αφορά τις δραστηριότητες των Σταθμών (εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων, ρυπαντικά φορτία υγρών αποβλήτων, διαχείριση στερεών αποβλήτων, αποκατάσταση εδαφών, βελτίωση του φυσικού περιβάλλοντος, κ.ά.).
6. Βελτίωση της εικόνας της Επιχείρησης και των σχέσεων της με τις Αρχές και με τις Τοπικές Κοινωνίες, αφού η εξασφάλιση πλήρους διαφάνειας στην ενημέρωση συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη ενός θετικού κλίματος εμπιστοσύνης και συνεργασίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



# ΜΕ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ Η ΔΕΗ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΑΝΑΚΑΜΨΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

**Π**αρά την παρατεταμένη οικονομική κρίση η ΔΕΗ ΑΕ συνεχίζει να πραγματοποιεί πολύ μεγάλες επενδύσεις στηρίζοντας ενεργά την οικονομική ανάπτυξη, την απασχόληση και τις πολιτικές προστασίας του περιβάλλοντος. Κύριοι αναπτυξιακοί στόχοι της ΔΕΗ είναι η υλοποίηση επενδύσεων σε νέες μονάδες παραγωγής, για την αντικατάσταση παλαιών και η δυναμική επέκταση στις ΑΠΕ. Ειδικότερα:

**Για τη νέα Λιγνιτική Μονάδα** της Πτολεμαΐδας, ισχύος 660 MW και προϋπολογισμένης αξίας 1,4 δις ευρώ εξετάζονται όλες οι πιθανές πηγές χρηματοδότησης για το στρατηγικής σημασίας αυτό έργο.

**Μετά την ολοκλήρωση** της κατασκευής της Μονάδας Φυσικού Αερίου, στο Αλιβέρι (417 MW), συνεχίζεται η κατασκευή της Μονάδας στη Μεγαλόπολη (811 MW).

**Στα μεγάλα υδροηλεκτρικά έργα**, κατασκευάζονται νέες υδροηλεκτρικές Μονάδες συνολικής ισχύος 342 MW οι οποίες αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία τα επόμενα χρόνια (σταδιακά ως το 2015).

**Για τα έργα** στο μη διασυνδεδεμένο σύστημα, έχουν δρομολογηθεί επενδυτικές πρωτοβουλίες που θα ξεπεράσουν τα 500 εκατ. ευρώ στην πενταετία, εφόσον βέβαια εξασφαλιστεί η αναγκαία εσωτερική και εξωτερική χρηματοδότηση.

**Από τις πιο σημαντικές** επενδύσεις, που είναι σήμερα σε εξέλιξη, είναι η κατασκευή του νέου σταθμού στην Νότια Ρόδο, ισχύος 115MW, που αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία το 2013.

## ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΙΣ ΑΠΕ

Στη στρατηγική της ΔΕΗ ΑΕ εντάσσεται και η ανάπτυξη συνεργασιών με άλλες εταιρείες τόσο στο εσωτερικό της χώρας όσο και στο εξωτερικό, για την από κοινού ανάπτυξη έργων ΑΠΕ. Εδώ θα πρέπει να αναφερθούν τα δύο πιο φιλόδοξα έργα της θυγατρικής της ΔΕΗ, της ΔΕΗ Ανανεώσιμες:

**Το φωτοβολταϊκό έργο** της Μεγαλόπολης, ισχύος 50 MW, το οποίο προγραμματίζεται να μπει σε λειτουργία το πρώτο τρίμηνο του 2013.

**Το φωτοβολταϊκό πάρκο 200 MW** στη Δυτική Μακεδονία. Για το έργο αυτό, η ΔΕΗ Ανανεώσιμες προχωρά στην τελευταία φάση της διαδικασίας αναζή-



τησης στρατηγικού εταίρου, με στόχο την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας μέσα στο δεύτερο εξάμηνο του 2012.

**Ολοκληρώθηκε η κατασκευή** και τέθηκαν σε λειτουργία πέντε νέα Αιολικά Πάρκα σε νησιά του Αιγαίου, ενώ το 2012 θα λειτουργήσουν άλλα τέσσερα αιολικά πάρκα.

**Το υπό κατασκευή Υβριδικό Ενεργειακό Έργο** της Ικαρίας θα είναι από τα πρώτα υβριδικά έργα στην Ευρώπη τα οποία θα συνδυάζουν δύο διαφορετικές μορφές ενέργειας, την αιολική και την υδροηλεκτρική.

Σύντομα θα ξεκινήσει και η διαδικασία αναζήτησης στρατηγικού εταίρου για την ανάπτυξη γεωθερμικών πεδίων στα νησιά του Αιγαίου Λέσβο, Κίμωλο, Νίσυρο και Μήλο και στα Μέθανα, ενώ σχεδιάζεται και η κατασκευή σταθμού με χρήση βιομάζας στη Δυτική Μακεδονία.

Η επίτευξη των εθνικών στόχων για το 2020 και η συμμετοχή των ΑΠΕ στο ενεργειακό μίγμα θα ενισχυθεί σημαντικά με την αξιοποίηση της μεθόδου της αντλησιοταμίευσης σε έργα μεγάλης κλίμακας στο διασυνδεδεμένο σύστημα.

Σ' αυτήν την προοπτική βρίσκεται υπό μελέτη από τις υπηρεσίες της ΔΕΗ η κατασκευή ενός νέου σταθμού αντλησιοταμίευσης στο Καστράκι.

## ΔΙΕΘΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Εξάλλου η ΔΕΗ δίνει ιδιαίτερη σημασία στη δραστηριοποίησή της σε γειτονικές χώρες. Έτσι:

**Συμμετέχει σε διαγωνισμό** που προκήρυξε η κυβέρνηση της FYROM, για την εκμετάλλευση των υδάτινων πόρων του ποταμού ΣΕΡΝΑ (CRNA), καθώς και στο διαγωνισμό για τη μελέτη, κατασκευή και εκμετάλλευση τεσσάρων Υδροηλεκτρικών Σταθμών στη θέση Upper Drina, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 238 MW.

**Η ΔΕΗ, μαζί με την Quantum Corporation και την Τράπεζα Κύπρου** έχουν ιδρύσει από το Νοέμβριο του 2011 εταιρεία με την επωνυμία «ΔΕΗ QUANTUM ENERGY LTD» για τη μελέτη βιωσιμότητας κατασκευής και εκμετάλλευσης ενεργειακών μονάδων στη Σερβική Δημοκρατία της Βοσνίας-Ερζεγοβίνης.

**Η ΔΕΗ συμμετέχει** πλέον μόνη της στο διαγωνισμό για ένα μεγάλο ενεργειακό έργο στο Κόσσοβο, που αφορά την ανάπτυξη ορυχείων στο Sibonc, κατασκευή νέου σταθμού ηλεκτροπαραγωγής παραγωγής (2 x 300 MW) και εκσυγχρονισμό του ήδη υπάρχοντος σταθμού KOSOVO B.

## ΜΗ ΔΩΣΕΤΕ ΤΗ ΧΑΡΙΣΤΙΚΗ ΒΟΛΗ ΣΤΗ ΔΕΗ

Κύριε Πρωθυπουργέ,  
Κύριοι πολιτικοί αρχηγοί του ΠΑΣΟΚ και της ΔΗΜΑΡ, ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ (την Επιχείρηση του Ελληνικού λαού) που εκ των πραγμάτων γνωρίζουμε πολύ καλά το τραγικό σημείο στο οποίο έχει φτάσει (και το γιατί) σας απευθύνουμε έκκληση αγωνίας να μην ξαναμπεί το ειδικό τέλος ακινήτων στους λογαριασμούς της ΔΕΗ και να μην χρησιμοποιηθεί και πάλι η ΔΕΗ, γιατί δεν είναι αυτός ο ρόλος και η αποστολή της, ως φοροεισπράκτορας.

Κύριε πρωθυπουργέ  
Κύριοι πολιτικοί αρχηγοί

Ο λόγος της έκκλησης μας έχει να κάνει τόσο με την ίδια τη ΔΕΗ και το μέλλον της όσο και με τον τεράστιο κίνδυνο που εγκυμονεί για όλο τον Ενεργειακό Τομέα μη αποκλειόμενης και της κατάρρευσης (black out) λόγω της έλλειψης ρευστότητας.

Κίνδυνος που γεννήθηκε από την είσπραξη του ΕΕΤΗΔΕ μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ και του τεράστιου προβλήματος ρευστότητας που δημιούργησε μιας και εκατοντάδες χιλιάδες καταναλωτές αδυνατούσαν να πληρώσουν.

Κύριοι πολιτικοί αρχηγοί,

Γνωρίζετε πολύ καλά την αλληλεξάρτηση και την αλληλεπίδραση που υπάρχει σε όλη την αλυσίδα του ενεργειακού τομέα (προμήθεια πρώτων υλών, φυσικού αερίου, ΔΕΠΑ – Παραγωγή Ενέργειας από Λιγνίτη, Φυσικό Αέριο, ΑΠΕ – πώληση στη χονδρική ΛΑΓΗΕ, Μεταφορά Ενέργειας ΑΔΜΗΕ – Διανομή Ενέργειας ΔΕΔΔΗΕ – πώληση στη λιανική, Εταιρίες Προμήθειας).

Με βάση αυτή τη γνώση της αλληλεξάρτησης και της αλληλεπίδρασης επιτρέψτε μας να σας θυμίσουμε ότι μόλις πριν λίγες εβδομάδες εξαιτίας μιας σειράς παραγόντων (και όπως ήδη αναφέραμε κυρίως του

ΕΕΤΗΔΕ στους λογαριασμούς της ΔΕΗ) δημιουργήθηκε τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας στην Επιχείρηση καθώς οι ανεξόφλητοι λογαριασμοί στα νοικοκυριά από 388 εκ. \_ τον Σεπτέμβριο του 2011 εκτοξεύθηκαν στα 697 εκ. \_ !!! τον Ιούνιο του 2012, το οποίο μετακυλήθηκε στην αγορά.

Έτσι ο Ενεργειακός τομέας μιας και ο ένας χρώσταγε στον άλλο κινδύνευσε άμεσα με κατάρρευση και αν η ΔΕΗ δεν είχε παρακρατήσει 264 εκ από το ΕΕΤΗΔΕ μέχρι τον Ιούνιο και συνάψει άρον-άρον πανάκριβο δάνειο 100 εκ. \_ από το Ταμείο Παρακαταθηκών όπως άλλωστε και η ΔΕΠΑ (στον ΛΑΓΗΕ δεν εγκρίθηκε και χρωστά παντού), θα είχε καταρρεύσει ήδη.

Κύριοι πολιτικοί αρχηγοί με βάση τα παραπάνω που είναι η μία όψη του νομίσματος αλλά πρώτα από όλα και πάνω από όλα την άλλη του όψη, που είναι ο καταναλωτής, με αίσθημα ευθύνης σας καλούμε να μην ξαναβάλετε το ΕΕΤΗΔΕ στους λογαριασμούς της ΔΕΗ.

Πιθανή εμμονή σας στην κατεύθυνση σύνδεσης του ΕΕΤΗΔΕ με τους λογαριασμούς της ΔΕΗ και με δεδομένο ότι με τις μέχρι τώρα πληροφορίες δεν δέχεστε ούτε την πρόταση της Διοίκησης να αποσταλούν οι λογαριασμοί από τη ΔΕΗ αλλά σε ξεχωριστό έντυπο και όχι ενσωματωμένοι με την καταβολή, θα δημιουργήσει τεράστιο πρόβλημα. Ανεξάρτητα από την απόφαση του

Συμβουλίου της Επικράτειας ότι δεν θα κόβεται το ρεύμα, η στάση σας, μας οδηγεί στη σκέψη ότι και πάλι θα επιχειρηθεί ο εκβιασμός της κοινωνίας από το «παράθυρο». Και αυτό γιατί όποιος δεν έχει να πληρώσει το σύνολο του λογαριασμού πληρώνοντας μόνο την κατανάλωση του ρεύματος θα νομίζει ότι πληρώνει για τη ΔΕΗ και πιθανότατα από το δεύτερο λογαριασμό, εν αγνοία του, θα πληρώνει το ΕΕΤΗΔΕ (!!!) αφήνοντας την οικογένειά του «ξεκρέμαστη» προς τη ΔΕΗ αλλά και τη ΔΕΗ χρεωμένη και ανήμπορη να κάνει το οτιδήποτε, γιατί οι καταναλωτές θα της λένε «μα εγώ το ρεύμα το πλήρωσα...»

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Κύριοι πολιτικοί αρχηγοί,

Γνωρίζοντας ότι οι καταναλωτές αγκομαχούν να επιβιώσουν, γνωρίζοντας ότι ήδη έχουν πληρώσει αλλεπάλληλες αυξήσεις για λογαριασμό και σε όφελος τρίτων και όχι της ΔΕΗ και κυρίως γνωρίζοντας ότι η ΔΕΗ είναι μισό βήμα πριν την ολοκληρωτική κατάρρευση (πάνω από 1,1 δισ. \_ έφτασαν οι ανεξόφλητοι λογαριασμοί και 4,8 δισ. \_ το χρέος της εταιρίας), με αγωνία και αίσθημα ευθύνης σας καλούμε να επανεξετάσετε την απόφασή σας και να μην καταδικάσετε τη ΔΕΗ και τους καταναλωτές.

Κύριοι πολιτικοί αρχηγοί,

Σας απευθύνουμε έκκληση: μην συνδέετε το αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας με τέλη και φόρους.

**Μην μετατρέψετε τη ΔΕΗ  
σε εχθρό της κοινωνίας.**

**Η ΔΕΗ ΘΑ ΚΑΤΑΣΤΡΑΦΕΙ,  
Ο ΠΟΛΙΤΗΣ ΠΟΥ ΑΓΚΟΜΑΧΑ ΘΑ ΥΠΟΦΕΡΕΙ ΔΙΠΛΑ.**

## Η ΓΣΕΕ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΑΤΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ

**Σε συνεδρίαση** η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ συζήτησε διεξοδικά τα προβλήματα των εργαζομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων, όπως αυτά προσδιορίζονται από τις σημερινές δύσκολες συνθήκες που βιώνει όλη η κοινωνία, ως αποτέλεσμα των σκληρών και άδικων κυβερνητικών μνημονιακών πολιτικών.

Οι προγραμματικές δηλώσεις της νέας κυβέρνησης και κυρίως οι ασάφειες και οι αοριστολογίες όσον αφορά στην επαναφορά και αποκατάσταση του εργατικού νομικού και θεσμικού πλαισίου που βάνουσα και προκλητικά καταργήθηκε, μας βρίσκουν ριζικά αντίθετους και επαναλαμβάνουμε την απαίτησή μας για την ακύρωση των νόμων που εκθεμελίωσαν τα εργασιακά δικαιώματα.

Με βάση αυτά τα δεδομένα η Ολομέλεια Διοίκησης της ΓΣΕΕ αποφάσισε τα εξής:

- Εξουσιοδότησε την Εκτελεστική Επιτροπή να προωθήσει και να εντείνει τις προσπάθειες και τη δράση για τη «ΣΥΜΒΑΣΙΟΠΟΙΗΣΗ» της συμφωνίας εργαζομένων και εργοδοτών της 2/2/2012 (η συμφωνία αυτή επαναφέρει σε πλήρη ισχύ την Εθνική Σύμβαση, τα οικονομικά και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων όπως αυτά ίσχυαν στην προ του δεύτερου μνημονίου και της 6ης Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου) και αυτή πρέπει να υπογραφεί υπό την αιγίδα και στην έδρα του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας ώστε να μην υπάρχουν περιθώρια αμφισβητήσεων. Απαιτούμε την άμεση και ουσιαστική αντιμετώπιση των α-

πολύσεων της ανεργίας, της ακρίβειας και της φοροεπιδρομής. Οι εργαζόμενοι καλούνται σε αγωνιστική ετοιμότητα και εξουσιοδοτείται η Εκτελεστική Επιτροπή να πραγματοποιήσει Γενική Απεργία σε χρόνο που θα προσδιοριστεί από τις εξελίξεις των αιτημάτων μας.

- Η Ολομέλεια Διοίκησης τάχθηκε υπέρ της άμεσης προώθησης των απαραίτητων ενεργειών για την ίδρυση του φορέα κοινωνικών δραστηριοτήτων (των ΟΕΕ, ΟΕΚ) για τη συνέχιση και ενίσχυση των αναγκαίων και απαραίτητων παροχών των δύο αυτών φορέων.

- Η Συνομοσπονδία εκφράζει την έντονη και ριζική διαφωνία της στις σχεδιαζόμενες μαζικές ιδιωτικοποιήσεις – εκποιήσεις των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών και ειδικότερα των στρατηγικού χαρακτήρα επιχειρήσεων ζήτημα που δεν θα μείνει αναπάντητο και για το σκοπό αυτό θα πραγματοποιηθεί σύσκεψη της ΓΣΕΕ και των αντίστοιχων ομοσπονδιών των ΔΕΚΟ.

- Η Ολομέλεια της Διοίκησης απορρίπτει και καταδικάζει τις απαράδεκτες επιθέσεις και τους συκοφαντικούς χαρακτηρισμούς του Πρωθυπουργού και μερίδας ΜΜΕ κατά των συνδικαλιστικών στελεχών που μάχονται και υπερασπίζονται τα δημόσια αγαθά και τα κοινωνικά δικαιώματα.

- Αποφασίστηκε επίσης το αγωνιστικό – διεκδικητικό πλαίσιο των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της ΔΕΘ στις 8 Σεπτεμβρίου στη Θεσσαλονίκη με συλλαλητήριο και συγκέντρωση στο Αγαλμα Βενιζέλου.





## Ομιλία Πρωθυπουργού, Αντώνη Σαμαρά, στις Προγραμματικές δηλώσεις της Νέας Κυβέρνησης

Αθήνα, 6 Ιουλίου 2012  
Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι,

Κύρια επιδίωξή μας να συγκρατήσουμε και να αντιστρέψουμε την ύφεση που παραλύει την οικονομία και γονατίζει την Ελλάδα.

Σήμερα εγκαινιάζουμε μια νέα πολιτική, μια πιο επιθετική προσέγγιση. Δεν απαιτούμε βοήθεια, δεν εκλιπαρούμε για ελαφρύνσεις...

Είμαστε αποφασισμένοι να κάνουμε μια σειρά από μεγάλες διαρθρωτικές και μεταρρυθμιστικές τομές, όχι γιατί μας τις ζητά η δανειακή σύμβαση, αλλά γιατί πρέπει να τις κάνουμε. Μερικές, μάλιστα, απ' αυτές έπρεπε να είχαν γίνει από χρόνια. Κι αν είχαν γίνει, ίσως δεν θα φτάναμε ποτέ σε αυτή την κατάσταση.

### Για την ανάπτυξη

**Πρώτον**, θα δώσουμε έμφαση και προτεραιότητα στις αποκρατικοποιήσεις. Κι όπου χρειάζεται νομοθετική πρωτοβουλία για να τις επισπεύσουμε, θα την πάρουμε.

**Δεύτερον**, θα προωθήσουμε και αποκρατικοποιήσεις που δεν αποτελούν άμεσες συμβατικές μας υποχρεώσεις. Αλλά πρέπει να γίνουν για να φέρουν επενδύσεις, θέσεις εργασίας και Ανάπτυξη. Όπως στους σιδηροδρόμους - κυρίως στο λειτουργικό τμήμα του ΟΣΕ. Κι ακόμα στην απελευθέρωση της αγοράς Ενέργειας, σε όλη την έκταση, όπως συμβαίνει παντού στην Ευρώπη... Όχι αποσπασματικά, κομματάκι-κομματάκι. Οργανωμένα και με επιτελικό σχεδιασμό. Πράγμα, που περιλαμβάνει ασφαλώς και τμήματα από το παραγωγικό μέρος της ΔΕΗ.

Η αποκρατικοποίηση του ΟΣΕ και η στρατηγικού χαρακτήρα απελευθέρωση της Ενέργειας,

ασφαλώς θα γίνουν με προσοχή. Με διατήρηση των δικτύων σε δημόσιο έλεγχο. Με ενίσχυση του ρυθμιστικού πλαισίου, ειδικά για την ενέργεια. Με ιδιαίτερη προσοχή για τα ορυχεία, όπου θα παραχωρηθούν δικαιώματα εκμετάλλευσης, όχι ιδιοκτησιακό καθεστώς. Και με περιβαλλοντικές ρήτρες αντίστοιχες με ό,τι ισχύει στις άλλες χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μιλώντας για την αποκρατικοποίηση στους σιδηροδρόμους και την απελευθέρωση της αγοράς Ενέργειας θέλω να τονίσω το εξής: δεν τις βλέπουμε μόνο ταμειακά, για να καλύψουμε τρύπες στο έλλειμμα. Τις βλέπουμε κυρίως αναπτυξιακά: όποιος τις αναλάβει θα πρέπει να κάνει επενδύσεις. Όστε να δημιουργήσουμε θέσεις εργασίας, να βελτιώσουμε την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας και να αντιμετωπίσουμε εγκαίρως, από τώρα, τις μεγάλες αναπτυξιακές προκλήσεις του μέλλοντος.

Από την άλλη πλευρά θα είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί με την προγραμματισμένη αποκρατικοποίηση των εταιρειών υδάτων. Θα λάβουμε ιδιαίτερα υπ' όψιν την ανάγκη να ενισχυθεί ο ρυθμιστικός έλεγχος του κράτους πάνω στη διαχείριση των υδάτινων πόρων. Που αποτελεί προτεραιότητα για μας. Αλλά και πολύτιμο αναπτυξιακό πόρο σε κάθε σύγχρονη χώρα.

**Τρίτο**, προτεραιότητα σε συμβάσεις παραχώρησης υποδομών που ήδη υπάρχουν και υπολειπορούν, κυρίως περιφερειακά λιμάνια και αεροδρόμια, ασφαλώς με την παρουσία δημόσιας αρχής εποπτείας και ελέγχου. Ήδη από την στιγμή που - επιτελους - καταργήθηκε το cabotage, εκδηλώνεται ενδιαφέρον από διεθνείς οίκους κρουαζιέρας για λιμάνια των νησιών μας.

**Τέταρτο** η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου. Πέρα από το Ελληνικό, που ήδη προχωρά, θα δημιουργήσουμε Επενδυτικό Όχημα Ειδικού σκοπού [το λεγόμενο SPV], για τη δημόσια περιουσία που βρίσκεται σε ολόκληρη την περιοχή από το Φάληρο μέχρι το Σούνιο και παραμένει αναξιοποίητη.

Και θα λάβουμε νομοθετικές πρωτοβουλίες, για να καθарίσουν οι τίτλοι κυριότητας, να προσδιοριστούν οι χρήσεις γης και οι συντελεστές δόμησης. Όστε, όλα αυτά που σήμερα μένουν ανεκμεταλλούμενα ή απαξιώνονται, να αποκτήσουν τεράστια αξία. Και μαζί να δημιουργήσουν υπεραξίες γης για όλες τις γειτονικές περιοχές και φυσικά για το Ελληνικό, η αξιοποίηση του οποίου έχει ήδη ξεκινήσει και θα προχωρήσει ανεξάρτητα. Κι αυτό το μεγάλο κλίμακας σχέδιο, θα αποτελέσει πιλότο για αντίστοιχη αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου σε όλη την επικράτεια.

Φυσικά θα ληφθούν μέτρα ώστε το περιβάλλον να αναβαθμιστεί παντού. Θα αποφύγουμε τα λάθη της υπερεκμετάλλευσης και της αισθητικής υποβάθμισης που έγιναν σε άλλα μέρη του κόσμου...

Αλλά δεν μπορεί να κόβονται μισθοί και συντάξεις, ενώ περιουσιακά στοιχεία του κράτους μένουν αναξιοποίητα ή απαξιώνονται. Ή ληηλούνται. Ή περιμένουν τον καταπατητή τους...

**Το πέμπτο** βήμα είναι το ξεμπλοκάρισμα των κοινοτικών πόρων (του ΕΣΠΑ), που αφορά 12,5 δισεκατομμύρια κονδύλια για την Ελλάδα. Εδώ άμεση προτεραιότητά μας είναι να παρακαμφθεί η γραφειοκρατία και να εκταμιευθούν το ταχύτερο. Κύρια κατεύθυνση είναι η κεντρική αδειοδότησή τους από το υπουργείο Ανάπτυξης, πρωτίστως σε ό,τι αφορά τα μεγάλο μεγέθους έργα. Δεν μπορεί τέτοιοι πόροι να χάνονται στο λαβύρινο της απίστευτης ελληνικής γραφειοκρα-

τίας...

**Το έκτο** βήμα άμεσης δράσης είναι το κλείσιμο ή η συγχώνευση δεκάδων οργανισμών και φορέων του δημοσίου. Υπάρχει κατάλογος μερικών εκατοντάδων τέτοιων οργανισμών. Για μερικούς έχει αρχίσει η αξιολόγηση. Για άλλους όχι. Τώρα όλα αυτά θα επισπευσθούν, ώστε σε λίγους μήνες - και πάντως πριν από το τέλος του έτους - να έχει ληφθεί η απόφαση για τους περισσότερους.

**Το έβδομο** βήμα αφορά μέτρα τη στήριξη της ρευστότητας με μέτρα που διευκολύνουν την επιστροφή καταθέσεων. Η ρευστότητα είναι το αίμα της οικονομίας. Αν δεν αποκατασταθεί, ό,τι άλλο κάνουμε είναι στο κενό.

Προχωράμε λοιπόν, στη δημιουργία ηλεκτρονικού περιουσιολογίου για όλους τους φορολογικούς κατοίκους της Ελλάδας που θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2013 και θα περιλαμβάνει και τις καταθέσεις. Αυτό εντάσσεται στη μάχη κατά της φοροδιαφυγής.

Με ειδική νομοθετική ρύθμιση - όπως θα εξηγήσει ο υπουργός οικονομικών - όσοι δεν δήλωσαν έσοδα που αποδεικνύονται από την απόκτηση περιουσιακών στοιχείων, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, θα έχουν μια τελευταία ευκαιρία να τα δηλώσουν και να φορολογηθούν. Όσοι δεν το κάνουν θα έχουν κυρώσεις.

Κι όσοι απλώς απέσυραν καταθέσεις που αποκτήθηκαν από δηλωθέντα εισοδήματα στο παρελθόν, θα μπορέσουν να τις επιστρέψουν χωρίς κανένα πρόβλημα.

Έτσι θα μπει μια τάξη και η χώρα θα αποκτήσει, επί τέλους περιουσιολόγιο, θα ενθαρρυνθεί η επιστροφή καταθέσεων και θα δημιουργηθεί μια στέρεα βάση για να ελεγχθεί οριστικά η φοροδιαφυγή.

Αντίστοιχα μέτρα εφαρμόστηκαν για περιορισμένο χρόνο σε άλλες χώρες - στην Ιταλία και το Βέλγιο για παραδείγματα - κι είχαν εντυπωσιακά αποτελέσματα.

Η νομοθετική ρύθμιση δεν θα αφορά, βέβαια, τις περιπτώσεις νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα. Όπως δεν θα αφορά τους πολιτικούς καθώς και πρόσωπα που άσκησαν δημόσια εξουσία από θέσεις ευθύνης.

Φυσικά και οι διακρατικές συμφωνίες με τρίτες χώρες για τον έλεγχο της λαθραίας διαρροής εισοδήματος που παρήχθη στην Ελλάδα, θα προχωρήσουν ταχύτατα. Η φοροδιαφυγή θα χτυπηθεί. Αλλά και η ρευστότητα θα ενθαρρυνθεί να επανέλθει.

**Το όγδοο** βήμα αφορά άμεσα μέτρα για την καταπολέμηση της σπατάλης με τη βοήθεια εργαλείων της σύγχρονης τεχνολογίας.

Δεν υπάρχει ουσιαστική διοικητική μεταρρύθμιση χωρίς την ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Δηλαδή την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών για την κατάργηση των γραφειοκρατικών διαδικασιών που ταλαιπωρούν τον πολίτη.

Αυτό βέβαια, έχει ακουστεί πολλές φορές. Οι ως τώρα προσπάθειες απέτυχαν γιατί έπαιρναν ως δεδομένες τις διαδικασίες του δημοσίου και προσπαθούσαν να τις κάνουν ηλεκτρονικές. Έτσι αντί να καταργήσουμε την γραφειοκρατία τη μετατρέπαμε σε... ηλεκτρονική γραφειοκρατία!

Τώρα, προσεγγίζουμε το πρόβλημα εντελώς διαφορετικά: η διοικητική μεταρρύθμιση σχεδιάζεται και προχωρά βήμα-βήμα μαζί με την ανάπτυξη της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Κάθε βήμα διοικητικής μεταρρύθμισης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης υλοποιείται μόνο αν οδηγεί σε



άμεσα μετρήσιμη απλούστευση διαδικασιών. Ενώ όλα τα βήματα διοικητικής μεταρρύθμισης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης προχωρούν με οριζόντια συνεργασία μεταξύ των Υπουργείων. Όστε οι προσπάθειες του ενός να μην ακυρώνονται από προσπάθειες του άλλου...

Ο συντονισμός μεταξύ των υπουργείων για την καθημερινή εργασία της Κυβέρνησης συνιστά απόλυτη προτεραιότητα. Κι αποφασίσαμε να συγκροτηθεί ένας μόνιμος μηχανισμός συντονισμού των υπουργείων. Θα ορίσω, μάλιστα ανώτατο αξιωματούχο επικεφαλής αυτού του μηχανισμού. Που υπ' ευθύνη μου θα συνεργάζεται στενά με τους υπουργούς Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Οικονομίας, ώστε να γίνει πλήρως λειτουργικός ως το φθινόπωρο.

Και πέρα από το συντονισμό της καθημερινού κυβερνητικού έργου, συγκροτούμε διϋπουργική επιτροπή για το σχεδιασμό και την προώθηση της διοικητικής μεταρρύθμισης.

Ταυτόχρονα, εφαρμόζουμε τις ηλεκτρονικές πλατφόρμες για την προμήθεια και τη διαχείριση υλικού σε όλο το ευρύτερο Δημόσιο, με απόλυτη διαφάνεια. Ήδη η εφαρμογή τέτοιων εργαλείων υπολογίζεται ότι θα φέρει εξοικονόμηση μέχρι 2 δισεκατομμυρίων στα πρώτα χρόνια και περίπου τα διπλάσια αργότερα.

Η πάταξη της σπατάλης και της διαφθοράς με τη βοήθεια σύγχρονων ηλεκτρονικών μέσων έχει ήδη αρχίσει. Μόνο τους τελευταίους μήνες ανακαλύφθηκαν απίστευτες σπατάλες - άνω του ενός δισεκατομμυρίου - σε συντάξεις και επιδόματα μαιμού. Αυτός ο πόλεμος σε τέτοιες απίστευτες περιπτώσεις σπατάλης και διαφθοράς δημοσίου χρήματος θα συνεχιστεί, θα γίνει πιο συστηματικός και πιο οργανωμένος.

**Ένατο**, θα επισπεύσουμε τη διαδικασία του συμψηφισμού οφειλών από και προς το δημόσιο. Όστε μέσα σε ένα-ένα χρόνο να έχει ολοκληρωθεί. Δεν μπορεί επιχειρήσεις να κλείνουν διότι τους χρωστά το κράτος! Δεν μπορεί το κράτος να απαιτεί οφειλές από ιδιώτες, όταν το ίδιο δεν τους πληρώνει! Δεν μπορεί το κράτος να είναι αυστηρό, χωρίς το ίδιο να είναι πρώτα δίκαιο.

Ο συμψηφισμός, αν γίνει σωστά, έχει μηδενικό ταμειακό κόστος, αλλά δίνει μεγάλη ανάσα στην οικονομία, εξαλείφει μίαν απίστευτη στρέβλωση και μια τεράστια αδικία, ενώ σώζει και θέσεις εργασίας που σήμερα κινδυνεύουν.

Για τα περισσότερα από τα υφιστάμενα μέτρα που ζητάμε να αλλάξουν, προτείνουμε ισοδύναμα, ώστε να μην υπάρξει δημοσιονομικό κόστος. Όπως τα μέτρα για τους χαμηλοσυνταξιούχους και οι άλλες ακραίες αδικίες που πρέπει να επανορθωθούν.

Για άλλα προτείνουμε να αναβληθούν. Και η προσαρμογή -το έχουμε τονίσει όλοι μας - να γίνει όχι σε δύο χρόνια, αλλά σε περισσότερα. Κι αν το Πρόγραμμα πέσει έξω κι άλλο λόγω ύφεσης - προσέξτε - αυτό να μην γίνει αφορμή για πρόσθετα δημοσιονομικά μέτρα, όπως συνέβαινε ως τώρα. Η ύφεση πρέπει να σταματήσει. Όχι να ενισχύεται συνεχώς...

Με τα πρόσθετα μέτρα για τις αποκρατικοποιήσεις που παίρνουμε θα αντιμετωπίσουμε το πρόσθετο κόστος του προγράμματος με δικούς μας πόρους.

Άλλωστε, για κάθε μια ποσοστιαία μονάδα που κερδίζουμε σε ανάκαμψη της οικονομίας, το έλλειμμα μειώνεται κατά 1 δισεκατομμύριο. Κι έτσι οι ανάγκες χρηματοδότησης του προγράμματος θα μειωθούν, αντί να αυξηθούν.

Ενώ ως τώρα, με την ανεξέλεγκτη ύφεση οι α-



νάγκες χρηματοδότησης του προγράμματος αυξάνονται, όπως δυστυχώς, τόσες φορές προειδοποίησα...

Εμείς πρώτοι θέλουμε να σταματήσει αυτό... Εμείς πρώτοι θέλουμε να αρχίσουμε να βγαίνουμε από το τέλμα. Αυτό είναι το αντικείμενο της «επαναδιαπραγμάτευσης». Δεν θέλουμε να αλλάξουμε τους στόχους! Πρέπει να αλλάξουν όσα εμποδίζουν να επιτύχουμε τους στόχους μας: Θέλουμε την καταπολέμηση της ύφεσης!

Το λέμε «επαναδιαπραγμάτευση», για να υπογραμμίσουμε ότι θέλουμε να έλθουμε σε συνεννόηση, σε συμφωνία, με τους εταίρους μας. Απορρίπτουμε τις μονομερείς ενέργειες! Ζητάμε «τροποποιήσεις» του προγράμματος, ιδιαίτερα στα σημεία εκείνα που επιτείνουν την ύφεση, ακριβώς για να μπορέσουμε να επιτύχουμε τους στόχους του.

Καταλαβαίνουμε ότι κάποια απ' αυτά που ζητάμε μπορούν να γίνουν σε βάθος χρόνου. Υπάρχουν, όμως, άλλα που επείγουν. Όπως για παράδειγμα, επείγει η τακτοποίηση των αλλεπάλληλων φορολογικών επιβαρύνσεων που έρχονται φέτος σε περισσότερες δόσεις. Γιατί εκατοντάδες χιλιάδες φορολογούμενοι δεν θα έχουν τη δυνατότητα να ξεφλήσουν φέτος τόσες μαζεμένες επιβαρύνσεις από προηγούμενα χρόνια.

Το ίδιο και η επέκταση του επιδόματος ανεργίας για μίαν χρονιά ακόμα, με κοινοτικούς πόρους. Αλλά και η επέκταση του επιδόματος ανεργίας σε αυτοαπασχολούμενους. Επίσης με κοινοτικούς πόρους.

Ταυτόχρονα, πρέπει να αντικατασταθεί κάθε μέτρο που οδηγεί σε απολύσεις, είτε στον ιδιωτικό είτε στο δημόσιο τομέα. Η ανεργία είναι κάτι που πρέπει να σταματήσουμε με κάθε τρόπο. Όχι μόνο γιατί κινδυνεύει άμεσα η κοινωνική συνοχή. Αλλά και γιατί μεγαλώνουν τα ελλείμματα των ασφαλιστικών ταμείων, ενώ συρρικνώνονται τα φορολογικά έσοδα.

Η διόγκωση της ανεργίας απειλεί το έλλειμμα, απειλεί την κοινωνική συνοχή, απειλεί κάθε εργαζόμενο και κάθε ελληνική οικογένεια. Αν δεν σταματήσουμε τη διόγκωση της ανεργίας, ό,τι άλλο κάνουμε είναι και κοινωνικά άδικο και μάταιο.

Μέσα στην προγραμματική σύγκλιση αναφέρεται ρητά και η φορολογική διάσταση της πολιτικής μας: Αναφέρεται επί λέξει, «διεύρυνση της φορολογικής βάσης, ταυτόχρονα με τη σταδιακή μείωση φόρων και ασφαλιστικών εισφορών, πάταξη της φοροδιαφυγής και της παρα-οικονομίας».

Η ύφεση που συνεχίζεται και η ανεργία που διογκώνεται κάνουν το ακριβώς αντίθετο: Εκατοντάδες χιλιάδες επιχειρήσεις έχουν ήδη βάλει λουκέτο. Πάνω από εξακόσιες χιλιάδες εργαζόμενοι έ-

χουν βρεθεί στην ανεργία. Όλα αυτά συρρικνώνουν συνεχώς τη φορολογική βάση.

Κακά τα ψέματα, πάνω απ' όλα οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι σηκώνουν το μέγιστο μέρος των θυσιών.

Πολιτικές που πολλαπλασιάζουν την ανεργία, που βάζουν λουκέτα στα μαγαζιά, που μειώνουν τους μισθούς και τις συντάξεις, τελικά τιμωρούν αυτούς που πληρώνουν τους φόρους και μειώνουν συνολικά τη φοροδοτική ικανότητα της οικονομίας.

## Για το πολιτικό σύστημα και τη Δημόσια Διοίκηση

**Πρώτον**, με άμεση πρωτοβουλία για την αλλαγή του Νόμου περί ευθύνης υπουργών.

**Δεύτερον**, με πρωτοβουλία για την τροποποίηση όσων ισχύουν περί βουλευτικής ασυλίας. Βέβαια, αυτό απαιτεί συνταγματική αναθεώρηση. Αλλά ήδη μπορεί να περιοριστεί η ασυλία μόνο στις περιπτώσεις που άμεσα συνδέονται με την άσκηση των βουλευτικών καθηκόντων.

**Τρίτον**, θα περιοριστεί η χρηματοδότηση των κομμάτων. Θα εξεταστούν προσεκτικά τα προνόμια των βουλευτών και θα κοπούν όσα δεν είναι απολύτως απαραίτητα. Όπως τα αυτοκίνητα και οι διπλές συντάξεις για τους νέους βουλευτές.

**Τέταρτον**, θα περιοριστούν οι σύμβουλοι, ιδιαίτερα των υπουργών.

**Πέμπτον**, θα συγκροτηθεί ειδικό σώμα που θα εξετάσει το «πόθεν έσχες» στελεχών των κυβερνήσεων και αρχηγών κομμάτων από το 1974. Όπου η δημιουργία περιουσίας δεν δικαιολογείται, θα υπάρξει πρόβλεψη για δήμευση.

**Έκτον**, οι συντάξεις θα βγαίνουν σε σημαντικά λιγότερο από ένα χρόνο. Αυτό μπορεί να αρχίσει μέχρι το τέλος της φετινής χρονιάς. Και η πρόβλεψη είναι, σε ένα χρόνο περίπου, το χρονικό όριο για την έκδοση συντάξεων να πέσει ακόμα περισσότερο.

**Έβδομο**, θα υπάρξει άμεση αναμόρφωση των κανόνων του «Τειρεσία», προκειμένου να διευκολυνθεί η χρηματοδότηση των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα σε συνθήκες κρίσης.

**Όγδοο**: η καταπολέμηση της ακρίβειας με κάθε πρόσφορο μέτρο: σπάσιμο των καρτέλ, έλεγχος ενδο-ομιλικών συναλλαγών, ηλεκτρονική αγορά αγροτικών προϊόντων και δημοπρατήρια (να μικρύνει η απόσταση τιμών από το ράφι στο χωράφι) κλπ.

Εδώ υπάρχουν ήδη πρωτοβουλίες σε εξέλιξη, δεν ξεκινάμε από το μηδέν. Και θα ενισχύσουμε αυ-



τή την προσπάθεια ακόμα περισσότερο, με την προμήθεια «εργαλειοθήκης» για την αξιολόγηση του ανταγωνισμού που έχει αναπτύξει ο ΟΟΣΑ.

Ένατο, άμεση ανακούφιση των δανειοληπτών, ώστε οι δόσεις τους να μην ξεπερνούν το 30% του μηνιαίου εισοδήματός τους.

### Για την ασφάλεια του πολίτη

Το πρώτο αφορά την εγκληματικότητα που βρίσκεται σήμερα σε έξαρση. Την ασφάλεια του Πολίτη και την αντιμετώπιση της παράνομης μετανάστευσης.

Και ταυτόχρονα να χτυπήσουμε το παραεμπόριο, που αποτελεί πλέον αληθινή μάστιγα για την αγορά, στην Αθήνα, αλλά και στην περιφέρεια.

Τέλος, υψίστη κυβερνητική προτεραιότητα είναι η ασφάλεια του πολίτη. Με τις απαραίτητες προσαρμογές νομικού, επιχειρησιακού και σωφρονιστικού πλαισίου, ώστε να ελεγχθεί η εγκληματικότητα και να σταματήσει η ατιμωρησία. Βασική αρχή, η προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών, αλλά και η πεποίθηση ότι η ίδια η Ασφάλεια είναι κι αυτή ουσιώδες δικαίωμα των πολιτών και υποχρέωση της δημοκρατικής πολιτείας...

Η εποχή της ανοχής του εγκλήματος και της ατιμωρησίας των παρανόμων έχει περάσει ανεπιστρεπτή.

### Για την εξωτερική πολιτική

- Τη συστηματική προετοιμασία για ανακήρυξη ΑΟΖ στα πλαίσια του Διεθνούς Δικαίου και της διεθνούς πρακτικής, ώστε να επισπευθεί η εκμετάλλευση του ενεργειακού πλούτου.

- Την ενεργό προώθηση κοινής Ευρωπαϊκής Πολιτικής για όλα τα περιφερειακά ζητήματα του Ευρωπαϊκού Νότου.

- Την ενίσχυση όλων των παραδοσιακών συμμαχιών της Ελλάδας και την αναζήτηση νέων περιφερειακών ερεισμάτων, για την κατοχύρωση-προώθηση των εθνικών μας συμφερόντων. Η ενεργός διπλωματία είναι απαραίτητη εν όψει και των εξελίξεων σε όλη την ευρύτερη περιοχή. Η Ελλάδα παραδοσιακά επιδιώκει σχέσεις καλής γειτονιάς με όλο τον περίγυρό της. Αλλά επιδιώκει και την αναβάθμιση του ρόλου της χώρας ως σταθεροποιητικού παράγοντα στην περιοχή της.

Μπορεί να φαίνονται συνοπτικά, αλλά και τα τέσσερα αυτά σημεία ανοίγουν νέους δρόμους για την άσκηση εξωτερικής πολιτικής. Χωρίς να αμφισβητούνται τα παραδοσιακά ερείσματα και οι συμμαχίες της Ελλάδας αναζητούνται νέες τοπικές συνεργασίες, δίνεται έμφαση στην ανακήρυξη της ΑΟΖ που πρέπει να γίνει πολύ σύντομα. Προσεκτικά, αλλά σύντομα. Όπως δίνεται έμφαση και στην ενεργό διπλωματία...

Δίνεται ακόμα έμφαση στην περιφερειακή συνεργασία του Ευρωπαϊκού Νότου, πράγμα που αφορά πρωτοβουλίες μέσα στην Ένωση για την κρίση χρέους, αλλά και πρωτοβουλίες της Ενωμένης Ευρώπης προς τα έξω, για την αντιμετώπιση της παράνομης μετανάστευσης που έχει «πύλη εισόδου» τον ευρωπαϊκό νότο.

Να θυμάστε ότι η Ελλάδα είναι «προπύργιο» της Ευρώπης στη Μέση Ανατολή. Και κοντεύει να γίνει «αδύναμος κρίκος» της Ευρώπης. Πολιτική μας είναι να κάνουμε την Ελλάδα ξανά «προπύργιο», να θυμίσουμε ότι τα σύνορα της Ελλάδας είναι και σύνορα της Ευρώπης και να ανακτήσουμε τον σταθεροποιητικό μας ρόλο σε ολόκληρη την περιοχή.

Όμως, όλα αυτά για να γίνουν πρέπει να ενισχυθεί ο ρόλος μας στην Ευρώπη. Όχι να απομονωθούμε στην Ευρώπη.

Εμείς όλοι το βλέπουμε, όλοι το πιστεύουμε, αλλά και όλοι οι άλλοι το ξέρουν καλά: Οι Έλληνες, ενωμένοι, μπορούν να πετύχουν τα πάντα!

Σας ευχαριστώ πολύ.

## Η σύνθεση της νέας κυβέρνησης



**Πρωθυπουργός:** Αντώνης Σαμαράς

**Υπουργείο Οικονομικών:** Γιάννης Στουρνάρας με αναπληρωτή αρμόδιο για τα έσοδα τον Χρήστο Σταϊκούρα και υφυπουργό τον Γιώργο Μαυραγάνη

**Υπουργείο Διοικητής Μεταρρύθμισης:** Αντώνης Μανιτάκης, με υφυπουργό τον Μανούσο Βολουδάκη

**Υπουργείο Εσωτερικών:** Ευριπίδης Στυλιανίδης, με υφυπουργό τον Χαραλαμπο Αθανασίου

**Υπουργείο Εξωτερικών:** Δημήτρης Αβραμόπουλος, με υφυπουργό τον Δημήτρη Κούρκουλα

**Υπουργείο Εθνικής Άμυνας:** Πάνος Παναγιωτόπουλος, με υφυπουργούς τον Παναγιώτη Καράμπελα και τον Δημήτρη Ελευσινιώτη

**Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Υποδομών:** Κωστής Χατζηδάκης, με αναπληρωτή τον Σταύρο Καλογιάννη και υφυπουργούς τον Νότη Μηταράκη και τον Θανάση Σκορδά.

**Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής:** Ευάγγελος Λιβιεράτος με αναπληρωτή τον Σταύρο Καλαφάτη και υφυπουργό τον Ασημάκη Παπαγεωργίου

**Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού:** Κωνσταντίνος Αρβανιτόπουλος, με αναπληρωτή Πολιτισμού τον Κώστα Τζαβάρα, υφυπουργούς τον Γιάννη Ιωαννίδη και τον πρότανη του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου Θόδωρο Παπαθεοδώρου

**Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης, και Πρόνοιας:** Γιάννης Βρούτσης

**Υπουργείο Υγείας:** Αντρέας Λυκουρέντζος με αναπληρωτή τον Μάριο Σαλμά, και υφυπουργό την Φωτεινή Σκοπούλη

**Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων:** Αθανάσιος Τσαυτάρης με αναπληρωτή τον Μάξιμο Χαρακόπουλο.

**Υπουργείο Δικαιοσύνης:** Αντώνης Ρουπακιάωτης, με υφυπουργό τον Κώστα Καραγκούνη

**Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη:** Νίκος Δένδιας

**Υπουργείο Τουρισμού:** Όλγα Κεφαλογιάννη

**Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής:** Κωστής Μουσουρούλης

**Υπουργός Μακεδονίας-Θράκης:** Καράογλου Θεόδωρος

**Υπουργός Επικρατείας:** Δημήτρης Σταμάτης

**Εκπρόσωπος Τύπου:** Σίμος Κεδίκογλου

# ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

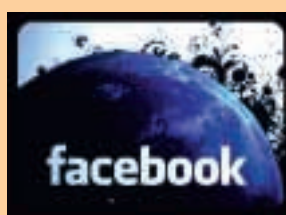
## Ο ΠΑΣΥΠ / ΔΕΗ

### ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

[www.pasyp-dei.gr](http://www.pasyp-dei.gr)

### ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ ΣΤΟ

[www.pasyp-deipress.blogspot.com](http://www.pasyp-deipress.blogspot.com)



*ΓΙΝΕΤΕ ΦΙΛΟΙ ΜΑΣ ΣΤΟ FACEBOOK*

(<http://www.facebook.com/profile.php?id=100000921740224&ref=ts>)



*Ακοηουθήστε μας στο TWITTER*

([http://twitter.com/#!/pasyp\\_dei](http://twitter.com/#!/pasyp_dei))

## Π Α Σ Υ Π / Δ Ε Η

✓ ΣΥΝΕΠΕΙΑ

✓ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

✓ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ