

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση
του
ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
Φεβρουάριος - Απρίλιος 2011
Αρ. φύλλ. 40
Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΑΡΟΝΟ ΤΕΛΟΣ
Τοχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας
5360



ΚΩΔΙΚΟΣ: 5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)
Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726
Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Σ. ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ



Στη Βουλή
το θέμα των
μετακινήσεων
στις θυγατρικές
εταιρίες

Σελ. 12

ΜΕΤΟΧΟΠΟΙΗΣΗ

Πωλητήριο για Σελ. 8
το 10-15% της ΔΕΗ

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Σελ. 6 Το ανθρώπινο
πρόσωπο του
Συλλόγου στη Λαμία

ΔΕΗ

Μείωση τζίρου,
κερδών και μεριδίου
αγοράς Σελ. 8

Α. ΖΕΡΒΟΣ

Σελ. 2 Προαναγγελία
μείωσης προσωπικού

ΥΔΡΗΛΕΚΤΡΙΚΑ

Μιά άγνωστη και
παρεξηγημένη μορφή
ενέργειας Σελ. 11

ΚΑΤΕΛΑΦΙΖΟΥΝ & ΑΠΑΞΙΩΝΟΥΝ τον Ασφαλιστικό μας Φορέα

➤ Υπονομευτική η προσπάθεια από τους τύραννους εκφραστές του μνημονίου, της κυβέρνησης και των αρμόδιων Υπουργείων ώστε να δημιουργήσουν τριτοκοσμικές συνθήκες και να διαλύσουν ότι απέμεινε

Ο ΠΑΣΥΠ ΔΕΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΕΙ:

- Την απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί σχετικά με τις πληρωμές των ιατρικών και νοσοκομειακών δαπανών
- Την πρωτοφανή καθυστέρηση απόδοσης των εφάπαξ βοηθημάτων
- Την έλλειψη ιατρών καθώς και του προσωπικού στις μονάδες του ταμείου
- Την παντελής ανυπαρξία μέτρων ασφάλειας του προσωπικού
- Τον κίνδυνο της μη λειτουργίας των παιδικών κατασκηνώσεων για ένα ακόμα καλοκαίρι καθώς και τον κίνδυνο της μη εύρυθμης ή διακοπής λειτουργίας των βρεφονηπιακών σταθμών!!!

Σελ. 4-5



Γ Ε Ν Ο Π / Δ Ε Η
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΕΙΝΑΙ
Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΟΥ
ΔΕΝ ΤΗΡΕΙ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ

Παράνομοι δεν είναι οι εργαζόμενοι που διεκδικούν το δίκιο τους. Η κυβέρνηση να γνωρίζει καλά ότι οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της ΔΕΗ δεν θα καθίσουν με σταυρωμένα χέρια να παρακολουθούν την διάλυση του ασφαλιστικού μας φορέα Σελ. 5



Το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ σας εύχεται
Χρόνια Πολλά & Χριστός Ανέστη

ΤΟ ΤΕΛΟΣ: Κίνδυνος ή ευκαιρία;

Με την πρόφαση του μνημονίου, η ΔΕΗ Α.Ε., όπως και πλήθος άλλων δημόσιων επιχειρήσεων, δέχονται μια πολυμέτωπη μεθοδευμένη επίθεση.

Σκοπός αυτής της επίθεσης αποτελεί η μετάλλαξη της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας από δημόσια μονοπωλιακή σε ιδιωτικά ολιγοπωλιακή, με οικονομικό αποτέλεσμα τον αδικαιολόγητο πλουτισμό λίγων εγχώριων και ξένων επιχειρήσεων, μέσα από την τεράστια αύξηση της τιμής της kwh, επιβαρύνοντας οικονομικά τους καταναλωτές και αυξάνοντας το κόστος λειτουργίας όλων των επιχειρήσεων, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την Ελληνική οικονομία (πληθωριστικές πιέσεις, μείωση ανταγωνιστικότητας κ.τ.λ.).

Το όλο εγχείρημα αντιμετωπίζει δύο κύρια εμπόδια:

- Α) τα υψηλά κέρδη της Επιχείρησης και**
Β) το συνδικαλιστικό της κίνημα.

Επιχειρώντας την απαξίωση των δύο παραπάνω εμποδίων, αναγάγουν σε σημαντικά ζητήματα διάφορες δικαιολογημένες και μη, λειτουργικές αδυναμίες, βαπτίζουν προκλητικές τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και επιδίδο-



Γ. Μπούκουρας
(Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ)

νται σε έναν αγώνα αποκάλυψης ή κατασκευής "σκανδάλων", ώστε στρέψουν την κοινή γνώμη, τους καταναλωτές ενάντια στη ΔΕΗ και να χειραγωγήσουν τους εργαζόμενους ενάντια στο συνδικαλιστικό τους κίνημα.

Τα παραπάνω αποτελούν απλές διαπιστώσεις κοινά αποδεκτές από όλους τους εργαζόμενους στην Επιχείρηση.

Σαφέστατα όμως, διαπιστώνουμε μέρα με τη μέρα, ότι για δεκαετίες αναπτύχθηκαν συνθήκες που ευνόησαν την υιοθέτηση συμπεριφορών υπηρεσιακών και συνδικαλιστικών παραγόντων καθώς και σχέσεων μεταξύ τους που κρίνονται τουλάχιστον προκλητικές.

Η αποκάλυψη τέτοιων συμπεριφορών πρέπει να αποτελέσει ευκαιρία. Ευκαιρία να αναλογιστούμε όλοι μας τις ευθύνες μας απέναντι στην Επιχείρηση, που για πολλά χρόνια επιτρέπει σε εμάς και τις οικογένειές μας να ζούμε αξιοπρεπώς.

Αποτελεί πλέον, χρέος όλων των εργαζόμενων σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, να αποβάλλουν ατομικιστικές και ισοπεδωτικές νοοτροπίες, που εκθέτουν και οδηγούν στο ξεπούλημα την Επιχείρηση.

Αποτελεί όμως, χρέος των Σωματείων και των συνδικαλιστικών στελεχών να καταγγείλουν συμπεριφορές που εκθέτουν το συνδικαλιστικό κίνημα και με τη βοήθεια όλων μας να απομονωθούν και να αποβληθούν.

Η παραπάνω προσπάθεια καθώς και τα αποτελέσματά της δεν έχουν χρώμα, είναι πάνω και πέρα από συνδικαλιστικές παρατάξεις. Η ενεργός συμμετοχή όλων μας όμως, αποτελεί την απαραίτητη προϋπόθεση για την επιτυχία της.

Ο ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ φιλοδοξεί ότι στην προσπάθεια αυτή θα είναι πρωτοπόρος και θα συμπαρασύρει και άλλες υγιείς δυνάμεις. Είναι στο χέρι μας, να αποκαταστήσουμε την αξιοπιστία και την φερεγγυότητα του συνδικαλιστικού κινήματος. Οι δυσκολίες είναι μεγάλες· είναι ένας αγώνας όμως:

- ✓ **ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΕΙ Η ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΓΑΘΟ**
- ✓ **ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΕΙ Η ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΗΓΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ και**
- ✓ **ΓΙΑ ΕΝΑ ΓΝΗΣΙΟ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ**

Προανήγγειλε μειώσεις 600-700 υπαλλήλων στη ΔΕΗ ο Ζερβός

Το outlook προανήγγειλε του 2011 είναι γεμάτο προκλήσεις, επεσήμανε η διοίκηση της ΔΕΗ στο πλαίσιο της χθεσινής τηλεδιάσκεψης με τους αναλυτές, επικαλούμενη την αναμενόμενη μεταβλητότητα στις τιμές καυσίμων, το αντίξοο εγχώριο περιβάλλον, τη μετάβαση σε ένα νέο ρυθμιστικό πλαίσιο αλλά και την αναμόρφωση της ίδιας της επιχείρησης η οποία θα κληθεί να αντιμετωπίσει ένα πιο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Σύμφωνα με τα πρωινά reports χρηματιστηριακών, ο διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ, Αρθούρος Ζερβός δήλωσε ότι έως τα τέλη Απριλίου αναμένει το αποτέλεσμα της πρότασης για το μοντέλο ανταλλαγής ενέργειας.

Ο ίδιος ανέφερε επίσης πως το μέσο κόστος δανεισμού αναμένεται στο 4,7% το 2011 από 4% το 2010, ενώ ο αριθμός των εργαζομένων ενδέχεται να μειωθεί κατά 600-700, σημείωσε ωστόσο πως η κατάσταση είναι ρευστή.

Αναφορικά με τις κεφαλαιακές δαπάνες, ο κ. Ζερβός, εκτίμησε ότι το 2011 θα φτάσουν τα 1,6 δισ. ευρώ, συμπεριλαμβανομένου ποσού 200 εκατ. ευρώ για τον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

ΠΩΛΗΤΗΡΙΟ στα κτίρια της ΔΕΗ!!!



λα τα ακίνητα της ΔΕΗ περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα πώλησης δημόσιας περιουσίας, σύμφωνα με τα όσα αναφέρει ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Επιχείρησης κ. Αρθούρος Ζερβός σε έγγραφο του, που κατατέθηκε στη Βουλή στο πλαίσιο απάντησης της υπουργού Περιβάλλοντος κας Τίνας Μπιρμπίλη σε ερώτηση του βουλευτή του ΛΑΟΣ κ. Κώστα Αϊβαλιώτη.

Ο κ. Ζερβός εξηγεί ότι, το έργο αυτό βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη και θα εξεταστεί στο πλαίσιο του η εκμετάλλευση όλων των ακινήτων συμπεριλαμβανομένων και των χώρων των υποσταθμών με γνώμονα τη βελτίωση τόσο των οικονομικών της επιχείρησης όσο και των περιβαλλοντικών συνθηκών.

Σημειώνει ότι, η μετεγκατάσταση υποσταθμών του συστήματος μεταφοράς της επιχείρησης, τουλάχιστον με τα σημερινά δεδομένα, θεωρείται μη εφικτή ενώ σημειώνεται ότι ο προγραμματισμός των έργων του συστήματος μεταφοράς, σε πενταετή βάση, αποτυπώνεται στη μελέτη ανάπτυξης συστήματος μεταφοράς (ΜΑΣΜ), η οποία εκδίδεται από το ΔΕΣΜΗΕ και εγκρίνεται από το υπουργείο.



Ιδιοκτήτης

Π.Α.Σ.Υ.Π./Δ.Ε.Η.

Γιώργος Μπούκουρας

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Σπύρος Αγαπάκης

Αρχισυντάκτες:

Φώτης Μελέτης

Γιώργος Μπούκουρας

Υπεύθυνος Ύλης:

Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:

Κώστας Διακουμάκος,

Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:

Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612

Fax: 210 52.26.726

Στουρνάρη 73-75

(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)

Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €

www.pasyp-deipress.blogspot.com

email: pasyp@otenet.gr

pasyp.deipress@gmail.com

Ο ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η. ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΠΡΩΤΟΠΟΡΟΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Η ραγδαία ανάπτυξη της πληροφορικής και η διείσδυση του διαδικτύου σχεδόν σε κάθε σπίτι, ανέδειξε το διαδίκτυο ως απαραίτητο εργαλείο για την εργασία και ως βασικό μέσο ενημέρωσης, εκπαίδευσης και ψυχαγωγίας. Η ανάπτυξή του το έχει καταστήσει ισχυρό ανταγωνιστή των παραδοσιακών μορφών επικοινωνίας και ενημέρωσης αφού προσφέρει τη δυνατότητα άμεσης, ταχύτατης και με μικρό κόστος αμφίδρομης επικοινωνίας.

Επιχειρήσεις, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Μη κυβερνητικοί οργανισμοί, Επαγγελματίες αλλά και η πολιτεία προσπαθούν να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες που προσφέρει το διαδίκτυο ώστε να ξεπεράσουν τα εμπόδια επικοινωνίας, να μειώσουν το κόστος και να βρεθούν πιο κοντά και αποτελεσματικά σε πολίτες, καταναλωτές, μέλη και ψηφοφόρους.

Οι παραπάνω εξελίξεις δεν ήταν δυνατό να αγνοηθούν από τον ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η., από ένα σωματείο που η έγκυρη ενημέρωση των συναδέλφων αποτελεί εδώ και χρόνια μία από τις βασικές προτεραιότητές του. Προχώρησε, λοιπόν στην αξιοποίηση του διαδικτύου, ώστε να ενημερώνει άμεσα για τις τρέχουσες εξελίξεις στην Επιχείρηση, για τις θέσεις και προτάσεις του καθώς και να βελτιώσει το επίπεδο αμφίδρομης επικοινωνίας με τους συναδέλφους.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων δημιούργησε τον δικό του ιστοχώρο (site) www.pasyp-dei.gr όπου παρουσιάζονται οι θέσεις, οι προτάσεις και οι παρεμβάσεις του Σωματείου. Στον παραπάνω ιστοχώρο βρίσκονται ακόμα αρχείο των Σ.Σ.Ε. καθώς και αρχείο των περιοδικών εκδόσεων "ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ-ΔΕΗ".

Η δημιουργία του ιστολογίου (blog) www.pasyp-deipress.blogspot.com (πάνω από 42 χιλιάδες επισκέψεις στα δύο χρόνια ύπαρξής του) προσφέρει τη δυνατότητα άμεσης ενημέρωσης και σχολιασμού των ειδήσεων, των εξελίξεων και των διαφόρων δημοσιευμάτων στους ενδιαφερόμενους.

Η ανάπτυξη και διάδοση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης (social media) επέβαλε τη δημιουργία στο facebook του λογαριασμού "Pasyp Deipress" ώστε να βελτιώσουμε την αμφίδρομη επικοινωνία με τα μέλη του Σωματείου και να διαμορφώσουμε από κοινού, προτάσεις.

Επιδιώξή μας μέσα από όλα τα παραπάνω, να επικοινωνήσουμε με κάθε συνάδελφο, να ενημερώσουμε υπεύθυνα κάθε συνάδελφο ώστε να αντιμετωπίσουμε την άγνοια και την παραπληροφόρηση.



Κυβερνητικό μπλόκο σε αίτημα της ΔΕΗ για 500 προσλήψεις

ΤΗΝ ΑΡΝΗΣΗ του οικονομικού επιτελείου να επιτρέψει την πρόσληψη νέου -τεχνικού κυρίως- προσωπικού, συναντά σχετικό αίτημα που έχει υποβάλλει, σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες, η διοίκηση της ΔΕΗ, διαπιστώνοντας τις μεγάλες ελλείψεις.

Το αίτημα δεν εγκρίνεται παρά το γεγονός ότι βρίσκεται μέσα στο πλαίσιο των προσλήψεων 1 προς 5, για το οποίο έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση έναντι της τρόικας. Η ΔΕΗ, σύμφωνα με τα όσα υποστηρίζουν οι επιτελείς της επιχείρησης, αντιμετωπίζει μεγάλο πρόβλημα στελέχωσης, το οποίο διογκώθηκε μετά τις μαζικές συνταξιοδοτήσεις του 2010. Περίπου 2.500 στελέχη (για την ακρίβεια 2.349 άτομα) εγκατέλειψαν της ΔΕΗ το 2010, προτιμώντας τη σιγουριά της σύνταξης από την αβεβαιότητα των πιθανολογούμενων νέων ρυθμίσεων περί τα ασφαλιστικά και εργασιακά.



Οι αποχωρήσεις αντιστοιχούν στο 11% του συνολικού προσωπικού της επιχείρησης, με αποτέλεσμα να μειωθεί ο αριθμός των εργαζομένων σε 21.470 άτομα. Ο ρυθμός των αποχωρήσεων ήταν υπερδιπλάσιος σε σχέση με το συνηθισμένο μέσο ετήσιο ρυθμό αποχωρήσεων, ο οποίος κυμαίνεται κανονικά μεταξύ 4% και 5%.

Εκτός των αποχωρήσεων, και ανισόρροπη κατανομή...

Ωστόσο η απώλεια αυτή για τη ΔΕΗ είναι καθοριστική, καθώς δημιουργείται πλέον σοβαρό έλλειμμα εμπειρων στελεχών, χωρίς μάλιστα να μεταφέρεται η τεχνογνωσία των συνταξιοδοτηθέντων, καθώς δεν υπάρχουν νέοι εργαζόμενοι για να την... παραλάβουν. Εκτός όμως από την αριθμητική συρρίκνωση, παρατηρείται μεγάλο πρόβλημα ανισόρροπης κατανομής του προσωπικού. Σύμφωνα με πηγές της διοίκησης της επιχείρησης, υπάρχει περίσσεια υπαλλήλων σε διοικητικές θέσεις γραφείου και μεγάλη έλλειψη σε τεχνίτες και γενικά σε στελέχη «μάχιμων» θέσεων. Επιπλέον, όπως λέγεται χαρακτηριστικά, «λαμβάνοντας υπόψη το νέο ρυθμιστικό περιβάλλον και τις σχετικές απαιτήσεις για το διαχωρισμό και το άνοιγμα της λιγνιτικής παραγωγής, απαιτείται επειγόντως επαρκής στελέχωση με εξειδικευμένο προσωπικό σε κρίσιμες επιχειρησιακές λειτουργίες, μεταξύ των οποίων η διαχείριση κινδύνου, συναλλαγές ενέργειας κ.λπ.».

Οι κανονισμοί εργασίας

Οι μετατάξεις οι οποίες θα μπορούσαν να δώσουν λύση μέχρι κάποιο βαθμό και πράγματι εξετάζονται από την επιχείρηση, «κολλάνε» στους υφιστάμενους κανονισμούς εργασίας τους οποίους υπερασπίζεται σθεναρά το συνδικάτο της ΓΕΝΟΠ και στην πραγματικότητα δεν μπορούν να πραγματοποιηθούν.

Από την άλλη, ο κ. Ζερβός έχει ζητήσει από το οικονομικό επιτελείο να εγκριθεί η πρόσληψη νέων υπαλλήλων, κρατώντας την αναλογία 1 προς 5. Δηλαδή έναντι των περίπου 2.500 αποχωρήσεων να γίνουν περίπου 500 προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ. Ωστόσο ούτε αυτή η λύση φαίνεται να προχωράει, καθώς η αναλογία 1 προς 5 υπολογίζεται στο σύνολο του δημόσιου τομέα και όχι ανά υπηρεσία και, σύμφωνα με πληροφορίες, η κυβέρνηση έχει ως άμεση προτεραιότητα την πρόσληψη νέων υπαλλήλων σε άλλους τομείς, όπως σε εκείνον της υγείας. Προβλήματα, σύμφωνα με τις ίδιες πληροφορίες, συναντά ακόμα και η πρόσληψη – πάντα μέσω ΑΣΕΠ – των τελευταίων 400 υπαλλήλων από τον προηγούμενο εγκεκριμένο διαγωνισμό, για τους οποίους δεν έχει δοθεί ακόμα το πράσινο φως.

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ ΟΙ ΤΥΡΑΝΝΟΙ-ΕΚΦΡΑΣΤΕΣ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΔΙΝΟΥΝ ΤΗ ΧΑΡΙΣΤΙΚΗ ΒΟΛΗ ΣΤΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΦΟΡΕΑ ΤΗΣ ΔΕΗ

Ενα βήμα πριν από τη διάλυση είναι ο ασφαλιστικός φορέας της ΔΕΗ (ΙΚΑ/ΕΤΑΜ/ΤΑΠ-ΔΕΗ, ΤΕΑΠΠ-ΔΕΗ/ΤΑΥΤΕΚΩ) από την καταστροφική μνημονιακή πολιτική που εφαρμόζει η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.

Οι αιματηρές θυσίες εργαζομένων και συνταξιούχων που έγιναν όλες τις προηγούμενες δεκαετίες χάνονται σε λίγες μέρες από την αδιαφορία και την αδράνεια των **εκφραστών-τύραννων** του ΔΝΤ στη χώρα μας.

Μετά τις αλλεπάλληλες ληστείες, την έλλειψη προσωπικού, την συκοφάντηση των αποθεματικών μας, τις ακατάλληλες συνθήκες εργασίας και την απαξίωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων **ήρθε και η χαριστική βολή με τις ατέλειωτες ουρές στα Ταμεία** για να γκρεμίσουν ότι απέμεινε στον ασφαλιστικό φορέα της Επιχείρησης.

Οι κόπτοι και οι εισφορές των χιλιάδων ασφαλισμένων στη ΔΕΗ πάνε στράφι από την ανεπάρκεια και την ανικανότητα των διοικούντων του αρμόδιου Υπουργείου.

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ δεν πρόκειται να ανεχθεί άλλο αυτή την υποβάθμιση και τονίζει πως:

🏠 **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** ότι η κατάσταση που επικρατεί σχετικά με τις πληρωμές των ιατρικών και νοσοκομειακών δαπανών οδηγεί τους ασφαλισμένους σε μια τριτοκοσμική ταλαιπωρία.

🏠 **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** την πρωτοφανή καθυστέρηση απόδοσης των εφάπαξ βοηθημάτων που δημιουργεί σοβαρότατα οικονομικά προβλήματα στους συνταξιούχους.

🏠 **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** την έλλειψη ιατρών πανελλαδικά που οδηγεί τους ασφαλισμένους σε επιλογές και διεξόδους που δημιουργεί μια βαρύτατη οικονομική επιβάρυνση για τους ίδιους και το ταμείο.

🏠 **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** τη μη αποδοχή των συνταγών του ταμείου σε ορισμένες περιοχές από τα φαρμακεία, που υποχρεώνει τους ασφαλισμένους να πληρώνουν ολόκληρη την αξία των φαρμάκων, με ορατό τον κίνδυνο επέκτασης της κατάστασης σε ολόκληρη την Ελλάδα.

🏠 **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** την έλλειψη προσωπικού στις μονάδες του ταμείου που



έχει οδηγήσει σε εξαντλητικούς ρυθμούς εργασίας τους συναδέλφους.

🏠 **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** την παντελή ανυπαρξία μέτρων ασφάλειας του προσωπικού, των ασφαλισμένων και της περιουσίας του ταμείου.

Όλα τα παραπάνω ακολουθούν και:

Ο κίνδυνος της μη λειτουργίας των παιδικών κατασκηνώσεων για ένα ακόμα καλοκαίρι καθώς και ο κίνδυνος της μη εύρυθμης ή διακοπής λειτουργίας των βρεφονηπιακών σταθμών.

Ο **Π.Α.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.** συμμαρτίζεται τη δικαιολογημένη αγανάκτηση και πολλές φορές την απελπισία των ασφαλισμένων για την υποβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών. λόγω της απαράδεκτης κατάστασης που επικρατεί στο Ταμείο.

Ο **ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ** καλεί όλους τους εμπλεκόμενους φορείς να δώσουν τις κατάλληλες και άμεσες λύσεις αλλιώς αναπόφευκτα θα προχωρήσει σε σκληρές κινητοποιήσεις και θα δρομολογήσει κύμα αντιδράσεων για να σταματήσει η ταλαιπωρία των ασφαλισμένων.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΗΝ ΤΟΥΣ ΑΦΗΣΕΤΕ ΝΑ ΓΚΡΕΜΙΣΟΥΝ ΤΙΣ ΘΥΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΥΜΕ ΩΣΤΕ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΤΗΣ ΔΕΗ

Η ανθρώπινη ζωή πάνω από όλα

Πρόσφατα οι συνάδελφοι που υπηρετούν στα πολυϊατρεία του **ΤΑΥΤΕΚΩ/ΔΕΗ** στα Πατήσια, καθώς και πλήθος ασφαλισμένων έγιναν μάρτυρες μιας επαίσχυντης ένοπλης ληστείας, ευτυχώς χωρίς θύματα.

Η τεράστια αύξηση της εγκληματικότητας σε συνδυασμό με τα ανεπαρκή μέτρα φύλαξης και την ανυπαρξία μέτρων πρόληψης οδηγούν τους συναδέλφους και γενικότερα τους ασφαλισμένους να φοβούνται για την ασφάλεια και την ίδια τους τη ζωή. Αλήθεια, πόσες ληστείες έχουν πραγματοποιηθεί το τελευταίο τρίμηνο σε εγκαταστάσεις του **ΤΑΥΤΕΚΩ**;

Προβάλουν επιτακτικά ερωτήματα που απαιτούν άμεσα απαντήσεις:

✓ **Προτίθεται να λάβει η Διοίκηση του ΤΑΥΤΕΚΩ αποτελεσματικά μέτρα φύλαξης των χώρων και των εγκαταστάσεών του;**

✓ **Προτίθεται να λάβει η Διοίκηση του ΤΑΥΤΕΚΩ αποτελεσματικά μέτρα πρόληψης τέτοιων εγκληματικών ενεργειών;**

Η αδιαφορία απάντησης των παραπάνω ερωτημάτων επιφέρει ευθύνες. Ευθύνες για την αδιαφορία προστασίας της περιουσίας των ασφαλισμένων. Κυρίως όμως, ευθύνες για την αδιαφορία για την ανθρώπινη ζωή.

ΑΜΕΣΑ ΜΕΤΡΑ, ΠΡΙΝ ΘΡΗΝΗΣΟΥΜΕ ΘΥΜΑΤΑ!!!

Στη Θεσσαλονίκη

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ συνεχίζοντας με συνέπεια την συχνή επαφή με τους εργαζόμενους στην Περιφέρεια έκανε περιοδεία στη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, επισκέφτηκε όλους σχεδόν τους εργασιακούς χώρους της Περιοχής και συνομιλήσε με δεκάδες συναδέλφους ενημερώνοντας για τις τελευταίες εξελίξεις στην Επιχείρηση. Το κλιμάκιο του Συλλόγου αποτελείτο από το Πρόεδρο Γιώργο Μπούκουρα και τον Γ. Γραμματέα Κώστα Διακουμάκο το οποίο σύσσωμο με όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη της συγκεκριμένης Περιοχής άκουσε με προσοχή τους προβληματισμούς και τις αγωνίες των συναδελφών.

Στη συνέχεια ακολούθησε συνάντηση των μελών όλων των Τ. Σ της Θεσσαλονίκης με το Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ όπου πραγματοποιήθηκε ένας γόνιμος διάλογος, αντηλλάγησαν απόψεις και τέθηκαν οργανωτικά ζητήματα ώστε να αντιμετωπισθούν ακόμα πιο αποτελεσματικά και με αγωνιστικό πνεύμα οι αντεργατικές πολιτικές της κυβέρνησης.

Αναστάτωση από την έλλειψη ιατρών

Αναστάτωση επικρατεί στη Θεσσαλονίκη όπως μας πληροφορούν δεκάδες συνάδελφοι από την έλλειψη χρησίων ιατρικών ειδικοτήτων (παιδίατρος, πνευμονολόγος, χειρουργός, δερματολόγος κ.α) με συνέπεια να μεγαλώνει το πρόβλημα στην Περιοχή ενώ παράλληλα προκηρύσσονται θέσεις για δευτερεύοντες ειδικότητες (οδοντοπαιδίατρος) κάτι που δημιουργεί συνθήκες ανασφάλειας στο προσωπικό.

Επιστολή ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

ΠΡΟΣ: ΠΡΟΕΔΡΟ Δ.Σ. ΤΑΥΤΕΚΩ - κ. ΜΠΟΥΡΣΑΝΙΔΗ ΧΡΗΣΤΟ
ΜΕΛΗ Δ.Σ. ΤΑΥΤΕΚΩ - κ. ΛΟΦΤΣΑΛΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ - κ. ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗ ΠΑΝΤΕΛΗ

ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΑΠΟΔΟΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΕΑΠΑΠ-ΔΕΗ/ΤΑΥΤΕΚΩ

Με την παρούσα επιστολή μας, καταγγέλλουμε την απαράδεκτη πορεία που ακολουθεί το ΤΕΑΠΑΠ-ΔΕΗ/ΤΑΥΤΕΚΩ.

Καθημερινά, ο Π.Α.Σ.Υ.Π./Δ.Ε.Η. γίνεται δέκτης της αγανάκτησης και πολλές φορές της απελπισίας των ασφαλισμένων για την υποβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών από το ταμείο.

Αναλυτικότερα:

- 1) Η κατάσταση που επικρατεί σχετικά με τις πληρωμές των ιατρικών και νοσοκομειακών δαπανών οδηγεί τους ασφαλισμένους σε μια τριτοκοσμική τάλαιπωρία.
- 2) Η πρωτοφανής καθυστέρηση απόδοσης των εφάπαξ βοηθημάτων δημι-

ουργεί σοβαρότατα οικονομικά προβλήματα στους συνταξιούχους.

- 3) Η έλλειψη ιατρών πανελλαδικά οδηγεί τους ασφαλισμένους σε επιλογές και διεξόδους που δημιουργεί μια βαρύτατη οικονομική επιβάρυνση για τους ίδιους και το ταμείο.
- 4) Η μη αποδοχή των συνταγών του ταμείου σε ορισμένες περιοχές από τα φαρμακεία, υποχρεώνει τους ασφαλισμένους να πληρώνουν ολόκληρη την αξία των φαρμάκων, με ορατό τον κίνδυνο επέκτασης της κατάστασης σε ολόκληρη την Ελλάδα.
- 5) Η έλλειψη προσωπικού στις μονάδες του ταμείου έχει οδηγήσει σε εξαντλητικούς ρυθμούς εργασίας τους συναδέλφους.

6) Η παντελής ανυπαρξία μέτρων ασφαλείας του προσωπικού, των ασφαλισμένων και της περιουσίας του ταμείου.

Τα παραπάνω συνοδεύονται από:

α) Τον κίνδυνο της μη λειτουργίας των παιδικών κατασκηνώσεων για ένα ακόμα καλοκαίρι και β) τον κίνδυνο της μη εύρυθμης ή διακοπής λειτουργίας των βρεφονηπιακών σταθμών.

Τα παραπάνω προβλήματα συνθέτουν ένα πλαίσιο αποσύνθεσης του ταμείου, απαξίωσης των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, περιορίζουν την πρόνοια και διαχέουν έντονη ανησυχία και προβληματισμό στους ασφαλισμένους της Δ.Ε.Η.

Η μη άμεση λήψη μέτρων, αναπόφευκτα θα δρομολογήσει κύμα αντιδράσεων των ασφαλισμένων.

Σας καλούμε για δικές σας άμεσες ενέργειες και σχετική ενημέρωσή μας.

ΓΙΑ ΤΟΝ Π.Α.Σ.Υ.Π./Δ.Ε.Η.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ Γ. ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ Κ.

ΚΑΤΑΛΗΨΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ από την ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ΦΕΡΤΕ ΠΙΣΩ ΤΑ ΛΕΦΤΑ ΜΑΣ



Συνάδελφοι, σας Σε ένδειξη διαμαρτυρίας για την απαράδεκτη προσβλητική και απαξιώτικη στάση της κυβέρνησης απέναντι στον πρωτοποριακό ασφαλιστικό μας φορέα, απέναντι στους εργαζομένους και συνταξιούχους της ΔΕΗ που τόσα, μα τόσα πολλά έχουν προσφέρει στην γιγάντωση και στο χτίσιμο της μεγαλύτερης επιχείρησης του Ελληνικού λαού, χθες 7 Απρίλη, τα συνδικαλιστικά στελέχη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, των πρωτοβαθμίων συλλόγων μας και της ΠΟΣ/ΔΕΗ διακόψαμε και ματαιώσαμε την συνεδρίαση του ΔΣ του ΤΑΥΤΕΚΩ καταλαμβάνοντας το χώρο της συνεδρίασης.

Η παραπάνω κίνηση μας ήταν μια ακόμα κίνηση διαμαρτυρίας για την κατάντια στην οποία η κυβέρνηση έχει φέρει τον ασφαλιστικό μας φορέα αφού ΠΑΡΑΝΟΜΩΝΤΑΣ και μη συμμορφούμενη με τα όσα οι νόμοι

ορίζουν δεν αποδίδει στους ασφαλιστικούς μας φορείς αυτά που οφείλει.

Είναι γνωστό σ' όλους μας και κυρίως στη κυβέρνηση που ψήφισε όχι έναν αλλά τρεις αλληπάλληλους νόμους ότι οι ασφαλισμένοι της ΔΕΗ δεν είναι δικαιούχοι ενός ελλειμματικού ταμείου που επιχορηγείται από το κράτος.

Είναι γνωστό σ' όλους ότι τα χρήματα που αποδίδονται, (που οφείλει να αποδίδει η κυβέρνηση) στους ασφαλιστικούς μας φορείς είναι δικά μας λεφτά.

Συνεπώς δεν μπορεί να μας αντιμετωπίζει ως επαίτες και με τη στάση της, με τις παρανομίες της να μας δημιουργεί εκατοντάδες σοβαρότατα προβλήματα (απαράδεκτη καθυστέρηση καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ, καθυστέρηση καταβολής της σύνταξης, ιατρεία διαλυμένα χωρίς γιατρούς, μη πληρωμή των φαρμάκων, των νοσοκομείων κλπ) που

μόνο με τις λέξεις αίσχος – ντροπή, μπορεί να περιγραφούν
Συνάδελφοι, σας

Η χθεσινή μας κίνηση ήταν μια ακόμα διαμαρτυρία ενάντια στη κυβερνητική πολιτική που δεν σέβεται τα όσα έχουμε συμφωνήσει. Τις επόμενες μέρες η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και η ΠΟΣ/ΔΕΗ με μεγάλο νομικό επιτελείο θα καταθέσει μήνυση κατά παντός υπευθύνου, κατά της κυβέρνησης και του υπουργού οικονομικών για την ασέβεια απέναντι στα όσα οι νόμοι ορίζουν.

**ΠΑΡΑΝΟΜΟΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ
ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΝ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΤΟΥΣ
ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΕΙΝΑΙ
Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΟΥ
ΔΕΝ ΤΗΡΕΙ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ**

Η κυβέρνηση να γνωρίζει καλά ότι οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της ΔΕΗ δεν θα καθί-

σουν με σταυρωμένα χέρια να παρακολουθούν την διάλυση του ασφαλιστικού μας φορέα.

Όσο δε γι' αυτούς που ονειρεύονται και σχεδιάζουν να μετοχοποιήσουν και να ιδιωτικοποιήσουν την ΔΕΗ πρέπει να ξέρουν ότι αυτό δεν μπορούν να το πετύχουν για δύο λόγους:

Ο πρώτος είναι ότι, όπως όλοι οι νόμοι λένε (και πρόσφατα και η απόφαση του Αρείου Πάγου), μέσα στην περιουσία της ΔΕΗ είναι ενσωματωμένη η περιουσία του ασφαλιστικού μας φορέα.

Αυτό το εμπόδιο δεν μπορούν να το ξεπεράσουν με τίποτα γιατί όταν το κράτος, που ανέλαβε να ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΣΕΙ τη ΔΕΗ στις υποχρεώσεις της δεν το κάνει, Η ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΘΕΛΟΥΝ ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΝ ΓΥΡΝΑΙΕΙ ΣΤΗ ΔΕΗ.

Ο δεύτερος λόγος είναι γνωστός.



Νέα σημαντική προσφορά από την Επιτροπή Αιμοδοσίας

Η αιμοδοσία είναι η πιο μεγάλη και ευγενής πράξη αλληλοβοήθειας προς τους συνανθρώπους μας.

Ο εθελοντής αιμοδότης διαθέτει την κοινωνική ευθύνη στην πορεία της ζωής του, γνωρίζοντας ότι δίνοντας αίμα, δίνει ελπίδα ζωής στον συνάνθρωπό του, συμμετέχοντας στο πανανθρώπινο αγαθό προσφοράς ζωής και ελπίδας.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ εδώ και επτά χρόνια λειτουργεί τράπεζα αίματος, συμμετέχοντας και αυτός στην κοινωνική ευθύνη για την σωτηρία των ανθρώπινων ζωών χωρίς διάκριση και προτίμηση, στέκονταν με σεβασμό μπροστά στους εθελοντές αιμοδότες της αλληλεγγύης και του υψηλού αισθήματος ευθύνης.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ ΘΕΛΕΙ ΝΑ ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΣΕΙ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΥΣ ΠΑΡΑΒΡΕΘΗΚΑΝ ΣΤΗΝ Εθελοντική αιμοδοσία του Συλλόγου μας που πραγματο-



ποιήθηκε στις 14/03/2011 στην ΔΟΛ, οδός Αργυρουπόλεως 2B, Καλλιθέα.

Ο Σύλλογος ευχαριστεί θερμά όλους τους συναδέλφους εθελοντές αιμοδότες για τις υπεράνθρωπες προσπάθειες που κάνουν για να συνεχιστεί το κοινωνικό αυτό έργο του Συλλόγου.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τον υπεύθυνο του Δ.Σ για το τμήμα αιμοδοσίας συνάδεκφο Ζάμπρα Κων/νο, τηλ: 6972402457.

Με την εθελοντική αιμοδοσία ανακουφίζονται συνάνθρωποι μας που έχουν ανάγκη. Μία φιάλη αίμα σώζει μια ζωή.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ



ΛΑΜΙΑ

Το ανθρώπινο πρόσωπο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Το τοπικό παράρτημα ΠΑΣΥΠ Κεντρικής Ελλάδας οργάνωσε και πραγματοποιήσε έρανο για το Ορφανοτροφείο Θηλέων Λαμίας. Το ποσό που μαζεύτηκε από τους συναδέλφους παραδόθηκε στην κα Σταυρούλα Πέλεκη την 1.4.2011.

Το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ γνωρίζοντας τα συναισθήματα που διακατέχουν κάθε συναδέλφισσα και συνάδελφο καθώς και το υψηλό αίσθημα αλληλεγγύης προς τους ασθενέστερους συνανθρώπους μας αποστέλλει τις θερμότερες ευχαριστίες σε ό-



λους τους συναδέλφους που συμμετείχαν και οργάνωσαν την κοινωνική αυτή πράξη.

Στη συνέχεια κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αποτελούμενο από τον Σπύρο Αγαπάκη (Οργανωτικό Γραμματέα ΠΑΣΥΠ) και τον

Νικόλαο Τσιμισέλη (Πρόεδρος του Τοπικού Παραρτήματος ΠΑΣΥΠ Κεντρικής Ελλάδας) πραγματοποίησε επίσκεψη στην περιοχή της Λαμίας. Έγινε ενημέρωση στους συναδέλφους για τις τρέχουσες εξελίξεις που αφορούν τη ΔΕΗ (διαχωρισμός μεταφοράς, διανομής και ασφαλιστικό).

Ένα σημαντικό πρόβλημα των συναδέλφων στη Λαμία υπάρχει εδώ και πολύ καιρό στον τομέα ασφαλείας. Δεν υπάρχουν ιατροί, με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να στέλνουν τις ιατρικές αποδείξεις με τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια στο Βόλο με τα ΚΤΕΛ, με συνέπεια να μένουν χωρίς βιβλιάρια ασθένειας για τουλάχιστον 3 εβδομάδες.

Τέλος, μέλη του ΠΑΣΥΠ της ΔΠΚΕ συμμετείχαν σε δενδροφύτευση στην ανατολική πλευρά του νέου κτιρίου της ΔΠΚΕ.

Από τις 15-3-11 όλες οι υπηρεσίες της ΔΠΚΕ εγκαταστάθηκαν στις νέες ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στο 2ο χλμ. Λαμίας-Αθηνών.

ΕΠΙΜΝΗΣΗ ΣΥΝΗ ΔΕΗΣΗ για τους αδικοχαμένους συναδέλφους



Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ τίμησε τους εκατοντάδες αδικοχαμένους εργαζόμενους στην Επιχείρηση με την παρουσία κλιμακίου που αποτελείται από τους Γιώργο Μπούκουρα (Πρόεδρο), Φώτη Μελέτη (Αναπληρωτή Γραμματέα), Σπύρου Αγαπάκη (Οργανωτικό Γραμματέα) και Γιάννη Δήμα (Μέλος ΠΑΣΥΠ-ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ), σε επιμνημόσυνη δέηση που πραγματοποιήθηκε στις 11 ΜΑΡΤΙΟΥ στις Σχολές ΔΕΗ, στην Άνοιξη Αττικής.

Πλήθος υπηρεσιακών και συνδικαλιστικών παραγόντων μαζί με δεκάδες εκπαιδευτές και εκπαιδευόμενους συναδέλφους αποτέλεσαν φόρο τιμής στους άτυχους συναδέλφους.

Στη συνέχεια ακολούθησαν ομιλίες και επισημάνθηκε ότι σχεδόν όλοι οι παρευρισκόμενοι έχουν χάσει κάποιον συνάδελφο

με τον οποίο είχαν φιλική σχέση και ότι οι θυσίες τους δεν πρόκειται να ξεχαστούν.

Έπειτα ο Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ, Γ. Μπούκουρας κατέθεσε στεφάνι στο μικρό μνημείο που υπάρχει στον χώρο της Σχολής προς τιμήν των άτυχων συναδέλφων ενώ ο Σύλλογος μας οφείλει να συγχαρεί την Ένωση Τεχνικών της ΔΕΗ για την άσφογη διοργάνωση της συγκεκριμένης εκδήλωσης που αποδεικνύει πως η ανθρωπιά και η συναδελφικότητα δεν έχει χαθεί ανάμεσα στους εργαζομένους στη ΔΕΗ.

Σπάνε τη ΔΕΗ και πουλάνε κομμάτια ΜΕΘΟΔΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΩΛΗΣΗ ΚΑΤΑΤΕΛΛΟΥΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Τους τελευταίους μήνες οι εργαζόμενοι στο Κέντρο Δοκιμών Ερευνών και Προτύπων (ΚΔΕΠ) της ΔΕΗ έχουν πειστεί πως είναι οι πρώτοι από την επιχείρηση που θα αλλάξουν εργοδότη...

Είχε προηγηθεί η ανακοίνωση για μετάθεση περίπου 30 εργαζομένων στις θυγατρικές της Διανομής και της Μεταφοράς, ωστόσο μία επίσκεψη την παραμονή της 25ης Μαρτίου φούντωσε την ανησυχία για το μέλλον ενός Κέντρου που διαθέτει σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό, εξειδικευμένο προσωπικό και εξαιρετική τεχνογνωσία στον τομέα των δοκιμών και των πιστοποιήσεων.

Όπως καταγγέλλουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, εδώ και αρκετούς μήνες βρίσκεται σε εξέλιξη μία συντονισμένη προσπάθεια για να αποσπαστεί το Κέντρο από το σώμα της μητρικής ΔΕΗ και να καταλήξει να πουληθεί σε ιδιώτες.

Ανησυχία

Ήδη, οι πρώτοι ενδιαφερόμενοι πέρασαν την εξώπορτα του Κέντρου στα Γλυκά Νερά, στις 24 Μαρτίου. Εκείνη την ημέρα, η διοίκηση του ΚΔΕΠ υποδέχθηκε το κλιμάκιο της ολλανδικής εταιρείας ΚΕΜΑ και είχαν εκτενή συζήτηση για τις δραστηριότητες και τις δυνατότητες του κέντρου.

Πριν και μετά τη συνάντηση, στελέχη που συντονίζουν τις επαφές με τους Ολλανδούς υπο-



στήριζαν πως η ΚΕΜΑ έρχεται για να ενημερωθεί και να διερευνήσει τις δυνατότητες συνεργασίας, φέρνοντας δουλειές στο Κέντρο.

Ωστόσο, οι εργαζόμενοι εξακολουθούν να είναι ιδιαίτερα ανήσυχοι, καθώς γνωρίζουν πως εδώ και χρόνια το Κέντρο θεωρείται «υποστηρικτική μονάδα» και οποιαδήποτε στιγμή μπορεί να αποφασιστεί η πώληση του, καθώς θεωρείται πως δεν εντάσσεται στις βασικές και κρίσιμες δραστηριότητες της ΔΕΗ.

Παρ' όλα αυτά, πρόκειται για μία δραστηριότητα κρίσιμης σημασίας για τη λειτουργία ενός ενεργειακού όμιλου. Πολύ περισσότερο όταν το συγκεκριμένο Κέντρο διαθέτει τον πιο σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό και ιδιαίτερα έμπειρο προσωπικό.

Εκτός από τις δοκιμές για την ποιότητα των υλικών, το ΚΔΕΠ μπορεί να λειτουργήσει κι ως φορέας πιστοποίησης, μία δραστηριότητα την οποία στην Ελλάδα έχουν σχεδόν κατ' αποκλειστικότητα θυγατρικές ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, κυρίως γερμανικών... Κι αυτό ίσως να έχει τη σημασία του... **Με μία απλή αναζήτηση στο διαδίκτυο, μπορεί οποιοσδήποτε να μάθει αρκετά κι ενδιαφέροντα πράγματα για την ολλανδική ΚΕΜΑ και κυρίως για το πόσο Ολλανδοί είναι οι... Ολλανδοί!**

Η συγκεκριμένη εταιρεία θεωρείται μία από τις παλαιότερες - ιδρύθηκε το 1927 - και από τις μεγαλύτερες σε διεθνές επίπεδο ιδιωτικές επιχειρήσεις στον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών και υποστήριξης στον ενεργειακό τομέα. Παρέχει υπηρεσίες πιστοποίησης και ελέγχου ποιότητας. Δηλαδή ακριβώς ό,τι κάνει και το ΚΔΕΠ.

Θα έλεγε κάποιος ότι δεν είναι κακό να συνεργαστούν οι δύο επιχειρήσεις, πολύ περισσότερο όταν οι Ολλανδοί θα μπορούσαν να φέρουν δουλειές στην Ελλάδα και στο Κέντρο, που τόσα χρόνια τώρα έχει μπει στο «ψυγείο», από όλες τις διοικήσεις.

Μία πιο προσεκτική ματιά στην ιστοσελίδα της ΚΕΜΑ, ωστόσο, μας διαφωτίζει περισσότερο σχετικά με την ίδια την εταιρεία, αλλά και με το ποιος κρύβεται από πίσω...

Από τον Νοέμβριο του 2009, οι Ολλανδοί έχουν πουλήσει μέρος των δραστηριοτήτων τους στον γερμανικό όμιλο DEKKA. Και μάλιστα όχι κάποιες τυχαίες δραστηριότητες, αλλά τις δοκιμές και την πιστοποίηση! Δηλαδή, ακριβώς αυτό που κάνει και το ΚΔΕΠ!

Οι καλόπιστοι θα σπύσουν και πάλι να πουν ότι δεν υπάρχει κάτι το περίεργο, εφόσον η ΚΕΜΑ δεν διαθέτει πλέον αυτού του είδους τις δραστηριότητες και θέλει να τις αναπληρώσει.

Όσοι γνωρίζουν, ωστόσο, τις πρακτικές και την τακτική των Ευρωπαίων σε αυτά τα θέματα, είναι σίγουροι πως κατά την πώληση των τμημάτων της η ΚΕΜΑ έχει συμφωνήσει με τους Γερμανούς πως δεν θα αναπτύξει ανάλογες δραστηριότητες για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα (συνήθως είναι πέντε με δέκα χρόνια), ώστε να μη λειτουργήσουν ανταγωνιστές...

Το ενδιαφέρον, λοιπόν, των Ολλανδών δεν έχει να κάνει με αναπλήρωση της δραστηριότητας που πούλησαν. Θα μπορούσαν, άλλωστε, να δώσουν δουλειές στους συνεργάτες τους Γερμανούς, με τους οποίους διατηρούν επαφή από την περίοδο της αγοραπωλησίας.

Όλα αυτά ισχυροποιούν τους φόβους και τις ανησυχίες των εργαζομένων του ΚΔΕΠ για τη... γερμανική επέλαση με ολλανδικό μανδύα!

Από την άλλη πλευρά, στελέχη του Κέντρου ισχυρίζονται πως οι Ολλανδοί αποτελούν μία διέξοδο καθώς θα φέρουν δουλειές. Ωστόσο, τα ίδια στελέχη δεν κατάφεραν (ή μήπως δεν ήθελαν;) να πείσουν τη διοίκηση της ΔΕΗ για τη χρησιμότητα του Κέντρου ούτε φρόντισαν να εξασφαλίσουν δουλειές από την υπόλοιπη εγχώρια και διεθνή αγορά, ώστε το ΚΔΕΠ να δώσει κέρδη και υπεραξίες στον όμιλο.

Κι όμως, θα μπορούσε να γίνει ο βασικός φορέας πιστοποίησης στη χώρα μας. Αλλά τότε θα ήταν ο ανταγωνιστής των Γερμανών, των Αυστριακών κι όλων άλλων Ευρωπαίων ελέγχουν τη συγκεκριμένη δραστηριότητα στη χώρα μας... Έτσι, οδηγείται ως πρόβατο στη... σφαγή της πώλησης!

ΠΗΓΗ:

<http://agiosdim.blogspot.com/>
(ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ)



Μείωση τζίρου, κερδών και μεριδίου αγοράς από τη ΔΕΗ

Με την παρουσίαση των αποτελεσμάτων του 2010 η ΔΕΗ δηλώνει ικανοποιημένη παρά τη μείωση της κερδοφορίας, των πωλήσεων, των εσόδων και της συμμετοχής της στην εγχώρια αγορά, επειδή παραμένει κερδοφόρα με σχετικά υψηλό περιθώριο EBITDA (25,8%) που αποδίδονται στις σημαντικές περικοπές των μισθών από 15% ως 50% και τη μείωση του προσωπικού κατά 1.112 άτομα...

Όπως τόνισε, μεταξύ άλλων, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Α.Ε. κ. Αρθούρος Ζερβός:

«Τα αποτελέσματά μας το 2010, παρά την απώλεια πελατών υψηλού περιθωρίου κέρδους και τη σημαντική αύξηση των τιμών των καυσίμων, ήταν ικανοποιητικά.» Συγκεκριμένα, τα προ φόρων κέρδη μειώθηκαν το 2010 κατά -25,4% σε € 740,7 εκατ., ενώ τα μετά από φόρους κέρδη μειώθηκαν κατά -19,5% σε € 557,9 εκατ.

Αυτό συνέβη παρά το ότι η συνολική ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας (συμπεριλαμβανομένων των εξαγωγών) παρέμεινε αμετάβλητη στις 61.817 GWh το 2010 και οι συνολικές πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ μειώθηκαν κατά -2,7% σε 51.587 GWh, ενώ τα αντίστοιχα έσοδα μειώθηκαν κατά -5,0%. Σημειώνεται πως σε όρους αξίας οι πωλήσεις της ΔΕΗ μειώθηκαν κατά -3,6% στα € 5.811,4 εκατ. από € 6.030,4 εκατ. το 2009.

Αξίζει να τονισθεί πως η παραγωγή της ΔΕΗ, μαζί με τις ποσότητες ηλεκτρικής ενέργειας που εισήγαγε, κάλυψε το 77,3% της συνολικής ζήτησης το 2010, ενώ, το αντίστοιχο ποσοστό το 2009 ήταν 85,6%.

Η μείωση αυτή σε απόλυτο μέγεθος αντιστοιχεί σε 5.123 GWh. Αντίστοιχα, η θερμική παραγωγή τρίτων, αυξήθηκε κατά 2.709 GWh, από 1.614 GWh το 2009 σε 4.323 GWh το 2010, αύξηση 168% περίπου. Μέσα στο 2010 προστέθηκε εγκατεστημένη ισχύς της τάξεως των 850 MW από δύο ανεξάρτητους ηλεκτροπαραγωγούς. Επίσης, οι εισαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας τρίτων αυξήθηκαν κατά 51,7% σε 6.049 GWh, ενώ αντίθετα οι εισαγωγές της ΔΕΗ μειώθηκαν κατά -18,7% σε 2.255 GWh. Εντύπωση προκαλεί η πολύ μικρή παραγωγή (274 GWh) από ΑΠΕ από τη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ με αύξηση μόλις 27 GWh το 2010, όταν η παραγωγή από ΑΠΕ τρίτων ανήλθε σε 3.658 GWh το 2010 και η ποσοστιαία αύξηση στις δύο περιπτώσεις είναι παρμεφερής (11% και 10% αντίστοιχα).

Τέλος, παρατηρείται βαθμιαία κάμψη της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από λιγνίτη με το ποσοστό συμμετοχής του λιγνίτη στο συνολικό ενεργειακό μείγμα της ΔΕΗ να μειώνεται σε 48,0% το 2010 από 51,6% το 2009.

Ο κ. Ζερβός τόνισε πάντως πως:

«Παρά τη δύσκολη οικονομική συγκυρία, η ΔΕΗ χρηματοδότησε με επιτυχία το επενδυτικό της πρόγραμμα το οποίο για το 2010, έφθασε σχεδόν το € 1 δισ, διατηρώντας ταυτόχρονα επαρκή επίπεδα ρευστότητας. Αρκετά βήματα έχουν γίνει ήδη σε ό,τι αφορά τον εξορθολογισμό των τιμολογίων... συμβάλλοντας στην ανάπτυξη υγιούς ανταγωνισμού.

Τα τιμολόγια αναμένονται να απελευθερωθούν πλήρως από τις αρχές του 2012 για όλους τους πελάτες, εκτός των οικιακών και των μικρών επιχειρήσεων, ενώ το αργότερο μέχρι τον Ιούνιο του 2013 θα πρέπει να αντανακλούν τις τιμές της χονδρεμπορικής αγοράς. Για την προστασία των οικονομικά ευάλωτων πελατών, θεσπίστηκε το Κοινωνικό Οικιακό Τιμολόγιο, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από τις αρχές του 2011.

Παράλληλα, η ΔΕΗ έχει δρομολογήσει τις απαραίτητες ενέργειες για την έγκαιρη εφαρμογή του διαχωρισμού των δραστηριοτήτων της Μεταφοράς, σύμφωνα με το μοντέλο του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς (ΙΤΟ), καθώς και του διαχωρισμού των δραστηριοτήτων της Διανομής».

Επίσημανση του Γ. Καραβασιλή (εκπροσώπου εργαζομένων στο Δ.Σ.)

Το 2011θα είναι (από τα πρώτα δείγματα) μια ιδιαίτερα δύσκολη χρονιά.

- Με μειωμένη ζήτηση Η/Ε λόγω οικονομικής κρίσης.
- Με νέους παραγωγούς Η/Ε που θα μειώσουν το μερίδιο της αγοράς από τη ΔΕΗ Α.Ε. (νέες μονάδες ιδιωτών).
- Με προβλήματα που αφορούν τη μείωση του προσωπικού, την εμπάνδρωση μηχ/των και οργανικών θέσεων σε ορυχεία, σταθμούς και δίκτυα και μικρότερη παραγωγή.

ΜΠΑΙΝΕΙ ΠΩΛΗΤΗΡΙΟ για το 10% έως 15% της ΔΕΗ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ, οι οποίες θα σηματοδοτήσουν ριζικές αλλαγές και ανατροπές στον ενεργειακό τομέα της χώρας με επίκεντρο τη ΔΕΗ, φέρεται ότι ήδη έχει λάβει το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης.

Σύμφωνα με καλά πληροφορημένες πηγές, έχει προταθεί και έχει υιοθετηθεί από το οικονομικό επιτελείο, ιδίως μετά τις τελευταίες ενστάσεις της Κομισιόν επί των σχεδίων ανταλλαγής ισχύος με ξένες μονάδες, η ΔΕΗ να προχωρήσει σε τρεις ταυτόχρονες κινήσεις, με διπλό στόχο εισπρακτικό, και άνοιγμα της αγοράς.

Η πρώτη κίνηση αφορά στην πώληση ποσοστού της ΔΕΗ, της τάξης του 10%-15%, ώστε να μην προκληθούν ευρύτερες αντιδράσεις, καθώς το Δημόσιο θα συνεχίσει να κατέχει αντιστοιχώς ποσοστό 41%-36% αλλά και το μανάτζμεντ. Κυβερνητικός παράγων, μάλιστα, που ρωτήθηκε σχετικά, ανέφερε ότι το «άτυπο μέτωπο» Μπιρμπίλη - Ζερβού - ΓΕΝΟΠ για διακράτηση του 51% από το Δημόσιο, δεν αποτελεί πλέον «κόκκινη γραμμή».

Σε σχέση πάντως με τη διαδικασία πώλησης του προαναφερόμενου ποσοστού, φαίνεται ότι υπάρχουν δύο προτάσεις: **Η πρώτη είναι η απευθείας πώληση σε στρατηγικό εταίρο μέσω διεθνούς διαγωνισμού. Η δεύτερη πρόταση αναφέρεται στη διαδικασία ανοίγματος βιβλίου προσφορών μέσω Χ.Α. και επιλογή είτε μίας (καλύτερης) είτε περισσότερων προσφορών.**

Σχετικά με την ύπαρξη ενδιαφέροντος, διεθνούς και εγχώριου, αυτό θεωρείται δεδομένο, ειδικά σήμερα που το ενεργειακό τοπίο στην ευρύτερη περιοχή

της ΝΑ. Ευρώπης και όχι μόνον μεταβάλλεται και συγκεντρώνει τα βλέμματα μεγάλων ομίλων. Πολύ περισσότερο, όταν στην Ελλάδα, οι ιδιώτες επενδυτές θα αποκτήσουν σύντομα πρόσβαση στα δίκτυα μεταφοράς και διανομής της ΔΕΗ, μέσω συμμετοχής τους

στις δύο αντίστοιχες θυγατρικές που η Επιχείρηση δημιουργεί. Ακριβώς στις δύο αυτές θυγατρικές η κυβέρνηση φαίνεται ότι έχει αποφασίσει να εκχωρήσει ένα ποσοστό της τάξης του 20% αρχικά, με option για μεγαλύτερο ποσοστό μελλοντικά στο εμπορικό κομμάτι.

Σε επίπεδο τιμήματος εκτιμάται ότι η πώληση ποσοστού 10%-15% της ίδιας της ΔΕΗ δεν είναι δύσκολο να φτάσει στον επιθυμητό στόχο των 500 εκατ. ευρώ, ιδίως αν προσεγγιστεί το 15%, καθώς η κεφαλαιοποίηση της επιχείρησης ανέρχεται σε 2,85 δισ., αξία που θεωρείται υποτιμημένη σε μεγάλο βαθμό.

Στο ποσό αυτό, όσοι καταστρώνουν ταπροαναφερόμενα σχέδια, προσθέτουν και τα ποσά από την πώληση του 20% εκάστη των δύο θυγατρικών μεταφοράς και διανομής, τα οποία εκτιμούν ότι θα αποφέρουν στο Δημόσιο περί τα 220-250 εκατ. ευρώ.

Ρόλο-κλειδί, πάντως, στις εξελίξεις θα διαδραματίσει η τύχη τόσο του ΔΕΣΦΑ όσο και της ΔΕΠΑ, με τη ΔΕΗ να διεκδικεί τον πρώτο και να κατέχει το 30% της δεύτερης, με option αγοράς επιπλέον ποσοστού. Αν η ΔΕΗ αποκτήσει τον έλεγχο και των δύο, τότε τα εκτιμώμενα ως τώρα έσοδα σαφώς θα είναι κατά πολύ υψηλότερα των σημερινών εκτιμήσεων.

ΠΗΓΗ: www.isotimia.gr



Παρουσίαση Ιστορικού Αρχείου του Δ.Π. Μακεδονίας-Θράκης

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 1 Απριλίου 2011 η παρουσίαση του Ιστορικού Αρχείου της Διεύθυνσης Περιφέρειας Μακεδονίας-Θράκης στη Θεσσαλονίκη με την παρουσία του Γεν.Δ/ντή Διανομής κ. Ν. Αραβαντινού, του Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού Διανομής κ.Ε.Παναγιωτάκη, του Δ/ντή Περιφέρειας Κ. Ελλάδας κ. Λ. Μουτζορογεώργου, στελεχών της Δ/νσης Οργάνωσης και της ΔΠΜ-Θ.

Το Ιστορικό Αρχείο της ΔΠΜ-Θ περιέχει έγγραφα μεγάλης ιστορικής αξίας που χρονολογούνται από το 1918 και ανήκουν σε τρεις διαφορετικές ηλεκτρικές εταιρείες. Μέσα απ' αυτά ο ερευνητής θα μελετήσει τόσο την μετεξέλιξη των ηλεκτρικών εταιρειών μέχρι την μεταβίβαση τους στη ΔΕΗ το 1953 όσο και την ιστορία, κοινωνική και πολιτική, της Θεσσαλονίκης. Αποτελεί τέλος το πρώτο πλήρως ταξινομημένο και διαχειρισμένο ιστορικό αρχείο της ΔΕΗ.



Στα καταστήματα πωλήσεων Αθήνας & Βέροιας

ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ ΕΙΚΟΝΑ



Η ενιαία οπτική ταυτότητα των καταστημάτων της Επιχείρησης έχει λάβει πλέον σάρκα και οστά. Τα καταστήματα το ένα μετά το άλλο μεταμορφώνονται σε ζεστούς, λειτουργικούς και ασφαλείς χώρους για τους εργαζόμενους και τους πελάτες. Με ικανοποίηση διαπιστώνουμε ότι παρά τις οικονομικές δυσκολίες και τις μεταβολές στην ιεραρχία της Γεν. Διεύθυνσης Εμπορίας, ο προσανατολισμός τουλάχιστον ως προς τον εκσυγχρονισμό των καταστημάτων και στην αναβάθμιση της εικόνας της Επιχείρησης παραμένει σταθερός.

Το Κατάστημα Πωλήσεων Αθήνας, στην Αριστείδου 5, διαμορφώθηκε σύμφωνα με την ενιαία οπτική ταυτότητα ισοχυροποιώντας την θέση της Επιχείρησης στις ανταγωνιστικές συνθήκες και διαμηνύοντας ότι η ΔΕΗ μπορεί και πρέπει να διατηρήσει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών προσφέροντάς τους ποιοτικές υπηρεσίες σε ανταγωνιστικές τιμές.

Το Κατάστημα Πωλήσεων Αθήνας, ακολούθησε το Κατάστημα Πωλήσεων Βέροιας και σειρά έχει το Κατάστημα Πωλήσεων Κεντρικής Θεσσαλονίκης.



Η νέα άποψη του Καταστήματος



Πωλήσεων Βέροιας.

ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ**Έχουμε στην κυριολεξία
οικονομική κατοχή**

Παρακολουθούμε άναυδοι την μετεξέλιξη και την μετάλλαξη της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ από τον σοσιαλισμό και τον τρίτο δρόμο σε **σύστημα** που εξυπηρετεί, εις βάρος ενός ολόκληρου λαού, τραπεζικούς οργανισμούς και οικονομικούς συνασπισμούς του εξωτερικού.

Το παιχνίδι εντυπώσεων της δήθεν «αντιπαράθεσης» κυβέρνησης και εκπροσώπων της τρόικας, που ξεκίνησε τα ξημερώματα του Σαββάτου, καλά κρατεί, χωρίς όμως να αλλάζει η ουσία των όσων ειπώθηκαν στην προχθεσινή συνέντευξη τύπου δηλαδή ότι, στο πλαίσιο της διαχείρισης του ελληνικού χρέους, συμφωνήθηκε πως η Ελλάδα θα προχωρήσει σε ένα **πρόγραμμα ιδιωτικο-**

ποιήσεων ύψους 50 δισ. ευρώ έως το τέλος του 2015.

Η τρόικα το ζήτησε, και η κυβέρνηση υπάκουα το αποδέχτηκε **και αυτά που λένε και δήθεν κάνουνε τώρα** είναι ψεύτικα δάκρυα. Για την ουσία των εντολών-κατευθύνσεων αποδείχθηκε ότι έχουν συμφωνήσει.

Το μόνο που απασχολεί τους κυβερνώντες είναι, ότι δημοσίως έπεσαν οι μάσκες και με τον τρόπο που το χειρίστηκαν επικοινωνιακά οι εκπρόσωποι της τρόικας κατέδειξαν με σαφήνεια ποιος είναι το αφεντικό που «αποφασίζει και διατάσσει».

Τώρα πείστηκε και ο πιο δύσπιστος και ο πιο ρομαντικά αισιόδοξος για το ποιος κυβερνά τον τόπο.

Το αρχικό μνημόνιο παρά τις δυσβάσταχτες θυσίες του Ελληνικού Λαού δεν βγαίνει και κάθε επικαιροποιημένο είναι για τους εργαζομένους προς χειρότερη κατεύθυνση.

Κόψιμο δώρων, μείωση μισθών και συντάξεων, κατάργηση επιδομάτων, αύξηση έμμεσων και άμεσων φόρων είχαν σαν αποτέλεσμα την μείωση κατά 30% του βιοτικού επιπέδου.

Εκεί που το κυβερνητικό χρονοδιάγραμμα έκανε λόγο για επιτήρηση μια διετία και μετά θα βλέπαμε «φως στο τούνελ», τώρα μιλάνε για δεκαετίες και με την προϋπόθεση να μειωθεί το δημόσιο χρέος.

Το επόμενο χτύπημα, που δεν ξέρουμε αν θα είναι και το τελευταίο, να πουληθεί γρήγο-

ρα η Δημόσια περιουσία όσο-όσο. Να γιατί έβαλαν την επιχείρηση στο Μνημόνιο. Όλα παραδομένα στο μεγάλο κεφάλαιο. Έπεσαν οι μάσκες και δεν τους νοιάζει.

Πάνω από τη μισή Ελλάδα θα πρέπει να ξεπουλήσουμε μέχρι το 2015 για ν' αρχίσει να μειώνεται το τεράστιο δημόσιο χρέος.

Έχουμε στην κυριολεξία οικονομική κατοχή.

Έλεος πια, πρέπει να θυμίσουμε στην κατοχική αυτή κυβέρνηση ότι :

«Άλλο αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και άλλο ξεπούλημα των ασημικών» και ότι «Αξιοποίηση δεν σημαίνει «εκποίηση» σημαίνει δίνω αξία σε κάποιο περιουσιακό στοιχείο που ως τώρα παραμένει ανενεργό ή απαξιωμένο».

Ως κυβέρνηση πρέπει να έχουν το θάρρος και το κουράγιο να εφαρμόσουν ένα νέο μίγμα πολιτικής που θα μας βγάλει από την κρίση με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και τις ελάχιστες απώλειες.

**Δεν θα υποτιμάτε
την αγωνιστικότητα & την ηθική μας υπόσταση**

Ζαντικατάσταση της κυβέρνησης από την «**ΤΡΟΪΚΑ**» και τους εκφραστές τους χτυπάει και την πόρτα της **ΔΕΗ**.

Πρέπει να κάνουμε σαφές προς όλες τις κατευθύνσεις τις θέσεις αλλά κυρίως την πρόθεσή μας να στηρίξουμε την μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας και του ελληνικού λαού. Δεν είναι δυνατό να σχολιάσουμε την «παράσταση» περί διαφωνίας της κυβέρνησης και των εκπροσώπων της «τρίοικας» αφού καθημερινά διαψεύδεται. Πρέπει να κάνουμε σαφές:

- 1. Επιτελους ξεκάθαρη άποψη και θέση από την κυβέρνηση.**
- 2. Δεν διαπραγματευόμαστε το κοινωνικό χαρακτήρα της ΔΕΗ.**
- 3. Δεν συζητάμε το ξεπούλημα του εθνικού πλούτου και εθνικού κεφαλαίου όπως είναι η ΔΕΗ.**

Οφείλουμε να θυμίσουμε σε όλους τους κακοπροαίρετους η ΔΕΗ είναι μια εταιρία που μέσα από διαφωνίες, παρεμβάσεις είναι κερδοφόρα.

Αυτό οδηγεί σε ετήσιο μέρισμα στους μετόχους και φυσικά στο ελληνικό δημόσιο. Θα επιτρέψουμε μετά τις μειώσεις (αυθαίρετα) των μισθών μας να προχωρήσουν σε ξεπούλημα;

Αυτή τη χρονική στιγμή περιμένουμε και θα τοποθετηθούμε στο σχέδιο νόμου για τις θυγατρικές εταιρίες. Περιμένουμε να μάθουμε την πρόθεση της κυβέρνησης για την λεγόμενη ως «απελευθέρωση ενέργειας». Περιμένουμε μια εισήγηση επιτέλους για το μέλλον του ομίλου «ΔΕΗ».

Περιμένουμε την πρόταση για την ενεργειακή πολιτική, και επάρκεια της χώρας στο τομέα της ηλεκτροδότησης.

Αντί αυτών αφήνετε να αιωρούνται σενάρια πώλησης ή περαιτέρω μετοχοποίησης.

Κύριοι της κυβέρνησης, κύριοι της ΔΕΗ «κύριοι» εκπρόσωποι της τρώικας και των συμφερόντων δεν θα επιτρέψουμε εργασιακό μεσαίωνα και ξεπούλημα. Δεν θα

συνηγορήσουμε στην εργασιακή αναστάτωση που επιχειρείται και στα θολά σενάρια.

Έλεος! Δεν θα υποτιμάτε τη νοημοσύνη μας. Δεν θα υποτιμάτε την αγωνιστικότητά μας και την ηθική μας υπόσταση. Σήμερα αρχίζουμε να ενημερώνουμε, να τεκμηριώνουμε τις θέσεις μας. Αύριο θα είμαστε στο δρόμο σε μια μάχη χωρίς τέλος απέναντι σε όσους διαχειρίζονται αρνητικά το πλούτο του ελληνικού λαού.



**Γράφει ο
Σάκης Κολλάτος**

**ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ
ΕΚΔΗΛΩΣΗ**

**του Τ.Σ.ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
Νομού Ηλείας**

ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ επιτυχία πραγματοποιήθηκε για άλλη μια χρονιά ο αποκριάτικος χορός του Τ.Σ.ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ - ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ στις 25/2/2011. Δεκάδες συνάδελφοι ξεφάντωσαν μαζί με τις οικογένειες τους μέσα σε μία χαρούμενη ατμόσφαιρα κάνοντας ένα μικρό διάλλειμα στη μίζερη πραγματικότητα που έχουν δημιουργήσει τα μέτρα του Μνημονίου του ΔΝΤ. Κόντρα λοιπόν στην εθνική καταθλιψη που μας έχουν δημιουργήσει οι κυβερνώντες το Τ.Σ.ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ - ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ επιμένει να δίνει μικρές χαρές στους εργαζόμενους της Περιχής. Άντε και του χρόνου παιδιά!



ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Μια άγνωστη και παρεξηγημένη πηγή ενέργειας

Λησθηθίζεται τα τελευταία χρόνια να μιλάμε για «ανανεώσιμες» πηγές ενέργειας και να απονέμεται αυτός ο τίτλος σε εκείνες που συμπαθούμε και απαγορεύεται να χρησιμοποιηθεί για αυτές που δεν συμπαθούμε. Υπάρχει ένας ευρέως αποδεκτός ορισμός της «ανανεώσιμης ενέργειας» - είναι εκείνος ο ενεργειακός πόρος που δεν απομειώνεται κατά την διαδικασία παραγωγής της ενέργειας. Η αιολική, η ηλιακή, η υδροηλεκτρική, η γεωθερμική και η ενέργεια από βιομάζα, όλες ικανοποιούν τον ορισμό αυτό. Η υδροηλεκτρική ενέργεια μετατρέπει την πτώση του νερού σε ηλεκτρισμό, χωρίς να χρησιμοποιεί παραπάνω νερό από αυτό που παράγεται από τη φύση. Γι' αυτό εξ ορισμού, η υδροηλεκτρική ενέργεια είναι ανανεώσιμη.

Η επιχείρηση που εργαζόμαστε έχοντας κατανοήσει από πολύ νωρίς την σημαντικότητα των υδροηλεκτρικών σταθμών παραγωγής ρεύματος, έχει καταφέρει να κατασκευάσει τα τελευταία 50 χρόνια υδροηλεκτρικούς σταθμούς που παράγουν περίπου το 10% της ετήσιας κατανάλωσης ρεύματος. Το ποσοστό αυτό μπορεί να φαίνεται μικρό αν όμως αναλογιστούμε ότι η Πατρίδα μας δεν φημίζεται για τα μεγάλης υδροδυναμικότητας ποτάμια της, θα καταλάβουμε ότι η ΔΕΗ έχει επιτελέσει, και συνεχίζει να επιτελεί, ένα πολύ σπουδαίο αναπτυξιακό έργο.

Ο υδροηλεκτρικός σταθμός εκμεταλλεύεται την ενέργεια



του νερού για την παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος. Οι υδροηλεκτρικές μονάδες βασίζονται στην κίνηση του νερού που περιστρέφει μια τουρμπίνα, η οποία θέτει σε λειτουργία μια γεννήτρια. Οι περισσότερες μονάδες χρησιμοποιούν ένα φράγμα το οποίο συγκρατεί μια μεγάλη ποσότητα νερού. Μέσα από αγωγούς που οδηγούν σε τουρμπίνες περνάει το νερό το οποίο με μεγάλη πίεση πέφτει πάνω στις φτερωτές μιας τουρμπίνας και την περιστρέφει. Καθώς οι φτερωτές της τουρμπίνας περιστρέφονται, περιστρέφουν τους μαγνήτες της γεννήτριας γύρω από ένα πηνίο θέτοντας σε κίνηση ηλεκτρόνια και δημιουργώντας έτσι εναλλασσόμενο ηλεκτρικό ρεύμα. Ο μετασχηματιστής παίρνει το εναλλασσόμενο ρεύμα και το μετατρέπει σε ρεύμα υψηλής τάσης. Η ποσότητα του ηλεκτρισμού που παρά-

γεται καθορίζεται από αρκετούς παράγοντες, δύο από τους οποίους είναι ο όγκος του νερού και η απόσταση μεταξύ της επιφάνειάς του νερού και της τουρμπίνας. Όσο αυξάνονται τα δύο αυτά μεγέθη τόσο αυξάνεται και το παραγόμενο ηλεκτρικό ρεύμα.

Τα πλεονεκτήματα από τη χρήση της υδροηλεκτρικής ενέργειας είναι:

- ✓ Οι υδροηλεκτρικοί σταθμοί μπορούν να τεθούν σε λειτουργία μόλις ζητηθεί επιπλέον ενέργεια.
- ✓ Μέσω των ταμιευτήρων δίνεται και η δυνατότητα να ικανοποιηθούν και άλλες ανάγκες όπως ύδρευση, άρδευση, ανάσχεση χειμάρρων, αναψυχή, αθλητισμός
- ✓ Η υδροηλεκτρική ενέργεια παίζει σοβαρό ρόλο στη μείωση των εκπομπών αερίων που δημιουργού το «φαινόμε-

νο του θερμοκηπίου» αφού αν δεν υπήρχε η αντίστοιχη ενέργεια θα παραγόταν με άλλο τρόπο που θα δημιουργούσε αέρια θερμοκηπίου.

Τα μειονεκτήματα που συνήθως εμφανίζονται είναι:

- ✓ Το μεγάλο κόστος κατασκευής φραγμάτων και εξοπλισμού των σταθμών ηλεκτροπαραγωγής, όπως και ο πολύς χρόνος που απαιτείται μέχρι την αποπεράτωση του έργου.
- ✓ Η έντονη περιβαλλοντική αλλοίωση στην περιοχή του ταμιευτήρα (ενδεχόμενη μετακίνηση πληθυσμών, υποβάθμιση περιοχών, αλλαγή στη χρήση γης, στη χλωρίδα και πανίδα των περιοχών κ.λπ.).

Τα μικρά υδροηλεκτρικά έργα παρουσιάζουν σημαντικά πλεονεκτήματα όπως είναι η δυνατότητα άμεσης σύνδεσης-απόδεξης στο δίκτυο, η αξιοπιστία τους, η μεγάλη διάρκεια ζωής, ο προβλέψιμος χρόνος απόσβεσης των αναγκαίων επενδύσεων, η φιλικότητα προς το περιβάλλον, η δυνατότητα παρεμβολή τους σε υπάρχουσες υδραυλικές εγκαταστάσεις.

Η υδροηλεκτρική ενέργεια έχει τη δυνατότητα είτε να ενισχύσει είτε να επηρεάσει την «υγεία» ενός ποταμιού. Ο καλύτερος τρόπος για να εξεταστούν τα αντίστοιχα ζητήματα πολιτικής, είναι να συζητηθούν επιστολεμένα οι επιπτώσεις, θετικές και αρνητικές της υδροηλεκτρικής αξιοποίησης, καθώς και οι δυνατότητες αποτελεσματικής των οποίων προβλημάτων της.

**Επιμέλεια: Π. Καθοφωλιάς
Μηχανολόγος-Μηχανικός Τ.Ε.**

Οι ΥΗΣ σε όλη την Ελλάδα

Οι ΥΗΣ που έχει αναπτύξει η ΔΕΗ σε ολόκληρη τη χώρα είναι οι εξής:

- Ο **ΥΗΣ Λάδωνα** (έναρξη λειτουργίας το 1956, με ισχύ 70 MW), που βρίσκεται κοντά στην Ολυμπία στον ποταμό Λάδωνα. Το φράγμα είναι τσιμεντένιο αντιρρηδωτό με εξαιρετική παραγωγή.
- Ο **ΥΗΣ Γκιώνας** (έναρξη λειτουργίας 1988, ισχύος 9,6 MW περίπου) κοντά στην Άμφισσα, στη σήραγγα προσαγωγής του νερού ύδρευσης της ΕΥΔΑΠ για την Αθήνα από τον ταμιευτήρα του Μόρνου.
- Ο **ΥΗΣ Ν. Πλαστήρα** (έναρξη λειτουργίας το 1962, ισχύος 130 MW) που αξιοποιεί τα νερά του ποταμού Ταυρωπού και είναι η πρώτη εκτροπή των νερών της λεκάνης απορροής του Αχελώου προς τη Θεσσαλία. Βρίσκεται κοντά στην Καρδίτσα. Το φράγμα είναι τσιμεντένιο τοξωτό στον ποταμό Ταυρωπό (Μέγδοβα), 40 περίπου χλμ. από την Καρδίτσα. Αποτελεί τυπικό παράδειγμα υδροηλεκτρικού έργου που λειτουργεί άριστα ως έργο πολλαπλού σκοπού.
- Ο **ΥΗΣ Κρεμαστών** (έναρξη λειτουργίας 1965, ισχύος 437 MW) στον Αχελώο, 60 χλμ. από το Αγρίνιο, μεγάλο φράγμα χωμάτινο, μεγάλος ταμιευτήρας.
- Ο **ΥΗΣ Καστρακίου** (έναρξη λειτουργίας 1970, ισχύος 320 MW) στον Αχελώο, μετά τα

Κρεμαστά, 25 χλμ. από το Αγρίνιο, φράγμα χωμάτινο.

- Ο **ΥΗΣ Στράτος Ι** (έναρξη λειτουργίας 1988, με ισχύ 150 MW) στον Αχελώο μετά το Καστράκι. Σταθμός υπόγειος. Οι τρεις σταθμοί του Αχελώου έχουν μεγάλη παραγωγή και είναι πολύ σημαντικοί για το σύστημα παραγωγής-μεταφοράς.
- Ο **ΥΗΣ Πουρναρίου Ι** (έναρξη λειτουργίας 1981, ισχύος 300 MW), 4 χλμ. από την Άρτα, στον ποταμό Άραχθο, φράγμα χωμάτινο.
- Ο **ΥΗΣ Πουρναρίου ΙΙ** (έναρξη λειτουργίας 2000, ισχύος 31,5 MW) μετά το Πουρνάρι Ι.
- Ο **ΥΗΣ Λούρου** (έναρξη λειτουργίας 1954, ισχύος 10,5 MW) κοντά στη Φιλιππιάδα, στον ποταμό Λούρο, φράγμα τσιμεντένιο βαρύτητας, υψηλής παραγωγικότητας.
- Ο **ΥΗΣ Πηγών Αώου** (έναρξη λειτουργίας 1990, ισχύος 210 MW) 45 χλμ. από τα Ιωάννινα, κοντά στο Μέτσοβο, εκτρέπει μικρό μέρος των υδάτων του Αώου προς τη λεκάνη του Αράχθου. Φράγμα χωμάτινο, σταθμός υπόγειος.
- Ο **ΥΗΣ Πολυφύτου** (έναρξη λειτουργίας 1974, ισχύος 360 MW) στον ποταμό Αλιάκμονα, κοντά στα Σέρβια Κοζάνης, φράγμα χωμάτινο. Έργο πολύ σημαντικό για την εξασφάλιση νερού στη Μακεδονία.
- Ο **ΥΗΣ Σφηκιάς** (έναρξη λειτουργίας 1985, ισχύος 315 MW) κατάντη του Πολυφύτου

στον Αλιάκμονα, 25 χλμ. από τη Βέροια. Φράγμα χωμάτινο. Ο σταθμός αυτός είναι αναστρέψιμος, δηλαδή λειτουργεί το βράδυ ως αντλητικός ισχύος 315 MW για τη ρύθμιση του συστήματος, ανεβάζοντας τα νερά του ταμιευτήρα Ασωμάτων στον ταμιευτήρα Σφηκιάς.

- Ο **ΥΗΣ Ασωμάτων** (έναρξη λειτουργίας 1985, ισχύος 108 MW) κατάντη της Σφηκιάς.
- Ο **ΥΗΣ Άγρα** (έναρξη 1956, ισχύος 50 MW), 2 χλμ. από την Έδεσσα στον ποταμό Έδεσσαίο (Βόδα), φράγμα χαμηλό χωμάτινο.
- Ο **ΥΗΣ Θησαυρού** (έναρξη το 1997, ισχύος 384 MW), 60 χλμ. από τη Δράμα, κοντά στο Παρανέστι, στον ποταμό Νέστο. Φράγμα υψηλό, λιθόρριπτο χωμάτινο. Είναι σταθμός αναστρέψιμος με λειτουργία ως αντλητικός το βράδυ, ανεβάζοντας το νερό του ταμιευτήρα Πλατανόβρυσης στον ταμιευτήρα Θησαυρού.
- Ο **ΥΗΣ Πλατανόβρυσης** (έναρξη λειτουργίας 1999, ισχύος 116 MW) κατάντη του Θησαυρού, φράγμα από κυλινδρικό σκυρόδεμα (RCC).

Τέλος υπάρχει μια ομάδα μικρών, ιστορικών υδροηλεκτρικών σταθμών, ισχύος κάτω των 10 MW, όπως Αλυρούς και Αγυιά στην Κρήτη, Γλαύκος στην Πάτρα, Στράτος ΙΙ, αρδευτικός στο Αγρίνιο, Βέρμιο και Μακροχώρι στη Βέροια, Αγ. Ιωάννης στις Σέρρες με μικρή σχετική παραγωγή.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ...



ΣΕΙΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Φ. ΜΕΛΕΤΗΣ, Γ. ΣΙΜΙΤΖΗΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ Στη Βουλή από τον Στ. Καλαφάτη το θέμα των μετακινήσεων του προσωπικού

Ο βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης της Νέας Δημοκρατίας Σταύρος Καλαφάτης κατέθεσε πριν από λίγες μέρες επίκαιρη επερώτηση στη Βουλή για τις μετακινήσεις του προσωπικού από την ΔΥΣ και τις κεντρικές υποστηρικτικές υπηρεσίες προς τις νέες θυγατρικές.

Το κείμενο της ερώτησης είναι το εξής:

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΥΠ' ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.933/11-02-2011 ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΕ, ΜΕΡΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΥΤΗΣ ΜΕΤΑΚΙΝΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ (ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΥΠΑΓΩΓΗ) ΣΤΗ ΜΟΝΙΜΗ ΟΜΑΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ.

ΤΟ ΑΝΩΤΕΡΟ ΕΓΓΡΑΦΟ, ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΥΠΟΨΗ ΜΕΤΑΞΥ ΑΛΛΩΝ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΙΖΟΝΤΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΤΗΣ ΔΕΗ.

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΑΥΤΟ Η ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΙΣ ΜΟΝΙΜΕΣ ΟΜΑΔΕΣ, ΘΑ ΓΙΝΕΙ «λαμβάνοντας υπόψη - πέραν των αναγκών της Επιχείρησης- και κριτήρια όπως: β) την προσωπική επιθυμία κάθε εργαζόμενου».

ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΔΕ ΤΟΥ ΕΝ ΛΟΓΩ ΕΓΓΡΑΦΟΥ, ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΣΥΣΤΑΣΗ ΠΕΡΙ «επίδειξης της δέουσας επιμέλειας για την αποφυγή τυχόν συμπεριφορών που ενέχουν διακριτική μεταχείριση».



ΟΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΕΝΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΜΩΣ, ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΝ ΟΤΙ ΔΕΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗΘΗΚΕ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΤΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΤΗΣ ΔΕΗ, ΑΦΟΥ ΟΥΔΕΠΟΤΕ ΕΡΩΤΗΘΗΚΑΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΚΦΡΑΣΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΤΟΥΣ ΕΠΙΘΥΜΙΑ.

ΤΟ ΑΝΩΤΕΡΩ ΠΕΡΙΓΡΑΦΟΜΕΝΟ ΟΜΙΧΛΩΔΕΣ ΤΟΠΙΟ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΤΗΣ ΔΕΗ, ΔΙΝΕΙ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΤΟΥΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΕΝΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΝΑ ΜΙΛΟΥΝ ΓΙΑ ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΡΟΛΗΠΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ, ΠΟΥ ΕΝΕΧΟΥΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥΣ.

ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ:

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Η ΚΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ:

- ΑΚΟΛΟΥΘΗΘΗΚΕ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΕΠΙΘΥΜΙΑΣ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ, ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΘΕΤΕΙ ΤΟ ΣΧΕΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΤΗΣ ΔΕΗ;
- ΕΠΙΔΕΙΧΘΗΚΕ ΚΑΤΑ ΤΗ ΣΧΕΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ, Η ΑΥΤΟΝΟΗΤΗ ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΥΧΟΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΠΟΥ ΕΝΕΧΟΥΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ;

ΑΘΗΝΑ, 16 ΜΑΡΤΙΟΥ 2011

**Ο ΕΡΩΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ**

Π.Κ. ΣΥΝ ΔΕΗ

Ούτε μια μετοχή του Συστήματος Μεταφορών της ΔΕΗ σε ιδιώτες

Να αποσυρθεί το άρθρο που προβλέπει τη δυνατότητα να περάσει πακέτο μετοχών της θυγατρικής εταιρείας "Σύστημα Μεταφοράς" της ΔΕΗ σε τρίτους και να περιλάβει σαφή διάταξη που να απαγορεύει να δοθεί έστω και μία μετοχή σε τρίτους πέραν της ΔΕΗ Α.Ε., υπογραμμίζει σε ανακοίνωσή της η Π.Κ. ΣΥΝ της ΔΕΗ.

Στην ανακοίνωσή της η Π.Κ. του ΣΥΝ σημειώνει πως «εδώ και πολύ καιρό σχεδιάζουν την εκχώρηση του management και την περαιτέρω μετοχοποίηση της και νά που τώρα ήρθε η ώρα για το Σύστημα Μεταφοράς της ΔΕΗ, της θυγατρικής που υπόσχονταν οι κυβερνώντες ότι θα παρέμενε 100% στα χέρια της ΔΕΗ Α.Ε., να παραδίνεται σήμερα στο ιδιωτικό κεφάλαιο». Επίσης αναφέρει πως «αξιοποιώντας την "ανάγκη" για εναρμόνιση με την Οδηγία 72/2009 της Ε.Ε. οδηγούν στον κατακερματισμό και στο ξεπούλημα τη μεγαλύτερη Δημόσια Επιχείρηση της Ελλάδας». Ταυτόχρονα επισημαίνει πως "είναι απολύτως σαφές ότι αυτό είναι μόνο η αρχή", για να προσθέσει πως "το μενού στη συνέχεια έχει πολύ μεγάλο ενδιαφέρον για την άλλη θυγατρική, τη Διανομή, για τις μονάδες Παραγωγής που θα κρίνονται "λειτούργικα ασύμφορες", για τα Ορυχεία, τα Υδροηλεκτρικά και γενικά ό,τι άλλο έχει οικονομικό ενδιαφέρον για το ντόπιο και ξένο κεφάλαιο».

Κ Κ Ε

Η ΔΕΗ κόβει το ρεύμα σε 200 νοικοκυριά την ημέρα!

Δυναμική παρέμβαση στα καταστήματα της ΔΕΗ σε Κερατσίνι και Καμίνια έκανε χτες το πρωί η Λαϊκή Επιτροπή Περάματος, απαιτώντας να μην κόβεται το ηλεκτρικό ρεύμα στις οικογένειες των ανέργων. Σημειώνεται ότι τα κρούσματα διακοπής της ηλεκτροδότησης πολλαπλασιάζονται το τελευταίο διάστημα με αποτέλεσμα εργατικές λαϊκές οικογένειες που δεν έχουν να πληρώσουν τους λογαριασμούς να μένουν χωρίς ρεύμα. Είναι χαρακτηριστικό ότι εργαζόμενοι της ΔΕΗ στο κατάστημα στα Καμίνια (εκδίδονται οι εντολές για τις διακοπές ρεύματος σε όλη την ευρύτερη περιοχή του Πειραιά) ανέφεραν ότι η κατάσταση έχει φτάσει στο εξωφρενικό σημείο να κόβεται το ρεύμα σε 200 νοικοκυριά κατά μέσο όρο την ημέρα!

Γ. Καρατζαφέρης

Τα φιλέτα δεν πρέπει να πουληθούν

Ο Γιώργος Καρατζαφέρης παρουσιάζοντας το αρχικό σχέδιο της πρότασης του ΛΑΟΣ για την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας, τόνισε πως τα «φιλέτα» δεν πρέπει να πουληθούν, αλλά θα μπορούσαν να δοθούν για μακροχρόνια χρήση, με εκμετάλλευση ορισμένου χρόνου, π.χ. 99 έτη και μετά να ξαναγυρίσουν στη κατοχή του κράτους τόνισε.

«Τώρα αν στη συνέχεια, για παράδειγμα μετά από 20 χρόνια, βρούμε αυτά τα χρήματα, τότε να μπορούμε να τα επιστρέψουμε και τα ακίνητα να γυρίσουν πάλι στη δημόσια ιδιοκτησία. Αυτή είναι η πρόταση μας», είπε ο κ. Καρατζαφέρης.

Διευκρίνισε, πάντως, ότι η πρόταση του ΛΑΟΣ θα ξεκινούσε από την αξιοποίηση των κληροδοτημάτων, τα οποία, όπως είπε, είναι ανενεργή περιουσία του Ελληνικού κράτους.

«Δεν θα ξεκινούσα από το να δώσω τη ΔΕΗ. Αυτά πρέπει να τα επεξεργαστούμε καλύτερα», είπε.

Εκτίμησε πως το ελληνικό κράτος έχει μια ακίνητη περιουσία η οποία, όμως, παραμένει αναξιοποίητη και δεν είναι καταγεγραμμένη, και τόνισε ότι πρέπει να προχωρήσουμε σε μια λεπτομερή και ουσιαστική καταγραφή της ακίνητης περιουσίας ώστε να γίνει γνωστό τι πωλείται και τι όχι.

Γιώργος Κοντογιάννης Τρεις προτάσεις για δικαιότερο ασφαλιστικό σύστημα

Καθιέρωση κατώτατης Εθνικής Σύνταξης 800€



**Γ. Κοντογιάννης,
Βουλευτής
Δημ. Συμμαχίας**

Είναι αναγκαία η εφαρμογή ενός ασφαλιστικού συστήματος που θα βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας και της κοινωνικής δικαιοσύνης, που θα είναι απλό και τίμιο και θα δείχνει ισχυρή κοινωνική αλληλεγγύη προς όσους για οποιοδήποτε λόγο δεν μπόρεσαν να συγκεντρώσουν στη διάρκεια της εργασιακής τους ζωής

προυποθέσεις για να εξασφαλίσουν τη συνταξιοδότησή τους. Η πρόταση της Δημοκρατικής Συμμαχίας για το ασφαλιστικό, η οποία στηρίζεται σε 3 πυλώνες :

Το νέο σύστημα που προτείνουμε, όπως συμβαίνει στα σύγχρονα ασφαλιστικά συστήματα σε όλο τον κόσμο, αλλά και σε χώρες με ισχυρό κοινωνικό κράτος όπως η Σουηδία, θα στηρίζεται σε τρεις πυλώνες:

1. Στην εθνική σύνταξη που θα χρηματοδοτείται από το κράτος, για να καλύπτεται και η σχετική πρόνοια του Συντάγματος.
2. Στην ανταποδοτική, όπου θα αθροίζονται οι υποχρεωτικές ασφαλιστικές εισφορές κάθε εργαζομένου και εργοδότη σε ένα ειδικό-μοναδικό λογαριασμό για κάθε ασφαλισμένο, ο οποίος θα τοκίζεται. Μετά τα 60, ο ασφαλισμένος θα μπορεί να κάνει χρήση αυτού του λογαριασμού, αλλά η σύνταξη θα είναι μεγαλύτερη όσα περισσότερα χρόνια αποφασίσει ο ίδιος ο ασφαλισμένος να εργασθεί.
3. Στα επικουρικά και επαγγελματικά Ταμεία.

Σαφέστατα σε αυτό το νέο σύστημα θα υπάρξουν ειδικές πρόνοιες για τις μητέρες και για άτομα με ειδικές ανάγκες, με τη μορφή επιδότησης εισφορών.

Υποστηρίζουμε ότι είναι δικαιότερο το σύστημα που προτείνουμε, διότι ισχύει η λογική του **ό,τι βάζεις ως εργαζόμενος το παίρνεις πίσω ως συνταξιούχος τοκισμένο.**

Εννοείται ότι η μετάβαση στο νέο σύστημα δεν θα αγγίξει τους ήδη συνταξιούχους και όσους έχουν ώριμα δικαιώματα. Το δε κόστος μετάβασης στο νέο σύστημα είναι μηδενικό.

Πιστεύουμε ότι με το σύστημα που προτείνουμε εξασφαλίζουμε ένα δίκτυο προστασίας για εκείνους που το έχουν ανάγκη, εξασφαλίζοντας μια κατώτατη σύνταξη για όλους τους Έλληνες, 500€ για κάθε ασφαλισμένο και 800€ για κάθε ζευγάρι, ενώ εξασφαλίζουμε τη μέγιστη δυνατή ανταποδοτικότητα των εισφορών.

Κλείνοντας θέλω επίσης να επαναλάβω την πρόταση να δοθεί 13^η και 14^η σύνταξη στους χαμηλοσυνταξιούχους και την πρόταση για περικοπές των πολιτικών συντάξεων και των επιχορηγήσεων της ΕΡΤ ώστε να επιστραφεί το ΕΚΑΣ (ύψους 150 εκατ. €) στους δικαιούχους.

Τα παιχνίδια της διοίκησης και οι «μεθυσμένοι» της εξουσίας!

Σε οδυνηρό αδιέξοδο οδηγεί τελικά την πατρίδα μας και του πολίτες η εφαρμογή του μνημονίου.

Θυσίες χωρίς νόημα αποδείχτηκαν οι άδικες περικοπές σε μισθούς και συντάξεις για τις οποίες η σοσιαλιστική κυβέρνηση διακήρυττε πως οι μειώσεις αυτές θα περιόριζαν το οικονομικό πρόβλημα της χώρας ενώ συνέβη ακριβώς το αντίθετο.

Μέσα λοιπόν στη δίνη της μνημονιακής πολιτικής του ΔΝΤ και της Τρόικας ήρθαν οι πρόσφατες δηλώσεις του Προέδρου της ΔΕΗ Αρθούρου Ζερβού που προανήγγειλε νέες μισθολογικές περικοπές και άλλες κοσμογονικές αλλαγές που θα συμβούν στη ΔΕΗ χωρίς βέβαια να διευκρινίζει αν θα είναι προς όφελος της Επιχείρησης και των εργαζομένων.

Φαίνεται πως ο κ. Ζερβός κόλλησε την ασθένεια των τηλεαστέρων που από την μία επιθυμούν διακαώς τις μισθολογικές περικοπές στις ΔΕΚΟ (αν μπορούσαν να μας απολύσουν θα το έκαναν) αλλά από την άλλη μεταμορφώνονται υποκριτικά σε «προστάτες» των εργαζομένων και του λαού όποτε βλέπουν ότι λαϊκή αντίδραση γίνεται εκρηκτική (Κερατέα, Κινήματα Δεν Πληρώνω» κ.α). Η διοίκηση της ΔΕΗ λοιπόν μεθοδευμένα και με σύμμαχους τα αρμόδια Υπουργεία Οικονομικών και Ενέργειας προχωρεί στη μετοχοποίηση της Επιχείρησης, καθώς και σε νέες βάρβαρες και άδικες μισθολογικές μειώσεις εις βάρος των εργαζομένων, εξυπηρετώντας την φορομπηχτική και αντιλαϊκή πολιτική της κυβέρνησης Παπανδρέου.

Η διοίκηση της ΔΕΗ με την καθοδήγηση της κας Μπιρμπίλη δημιουργεί σκόπιμα θολό τοπίο στο θέμα των δύο νέων θυγατρικών όπου αφενός από την μία υποστηρίζει ότι δεν θα πειραχτούν εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των μετακινούμενων συναδέλφων και αφετέρου από τη άλλη προχωρά με βιασύνη και επιπολαιότητα σε ενέργειες που θίγουν το υπηρεσιακό παρελθόν του κάθε εργαζόμενου ενώ παράλληλα λειτουργεί ως δούρειος ίππος για την ολοκληρωτική εισβολή ιδιωτών στις νέες θυγατρικές.

Επίσης αξίζει να επισημάνουμε πως η διοίκηση της ΔΕΗ αδιαφορεί στις τελευταίες και κρίσιμες αρνητικές εξελίξεις που συμβαίνουν στον Ασφαλιστικό μας Φορέα παρα το γεγονός ότι απαξιώνονται και διακυβεύονται ασφαλιστικές κατακτήσεις δεκαετιών.

Ο ρόλος λοιπόν του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ α-



**Γράφει ο
Φώτης Μελέτης
Αναπλ.
Γραμματέας
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**

γαπητοί συναδελφοί δεν είναι μόνο να τονίζει και να παρεμβαίνει για τα κακώς κείμενα της διοίκησης και για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το προσωπικό αλλά και να βελτιώνει τις κινήσεις της Ομοσπονδίας σε θέματα που καθυστερεί να αντιδράσει. Αυτό είναι υποχρέωση και καθήκον μας και θα το εφαρμόζουμε άμεσα.

Διότι ο δικός μας ρόλος είναι να μεταφέρουμε τις εντο-

λές των συναδέλφων όπως κάναμε πρόσφατα με τις επιστολές και τις ανακοινώσεις μας για την ταφόπλακα που βάζουν στο ασφαλιστικό οι τύρρανοι του μνημονίου και οδηγήσαμε την Ομοσπονδία σε σημαντικές και καίριες κινήσεις όπως ήταν η κατάληψη του ΤΑΥΤΕΚΩ.

Το ίδιο πράξαμε και πριν από λίγους μήνες με τις αδικαιολόγητες μετακινήσεις των συναδέλφων στις θυγατρικές Μεταφοράς και Διανομής. Το ίδιο συνέβη τα περασμένα χρόνια με τις πολυτελείς αδικίες που βιώνουν οι ετεροπασχολούμενοι συναδελφοί και το ίδιο έγινε με τις στρεβλώσεις που καίρια επισημάναμε στην υπογραφή της τελευταίας ΕΣΣΕΕ ενώ παλιότερα ο Σύλλογος μας με την ίδια αποτελεσματική παρέμβαση κατόρθωσε να δώσει λύσεις στους υπερήλικες εργαζόμενους στη ΔΕΗ.

Σαν υπεύθυνο σωματείο που είναι ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ έχει εγκალέσει αρκετές φορές την Ομοσπονδία «να καθαρίσει την Κόππο του Αυγεία» και να αποβάλλει από τις τάξεις της όσους πρόσβαλαν με τις ενέργειες τους το αγωνιστικό κύρος της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ. Κάτι τέτοιο όμως δεν έγινε στο μέγεθος που ζητούσαν οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ με αποτέλεσμα να έχουμε νέα κρούσματα ανηθικότητας και ανανδρίας από εκπροσώπους που λειτουργούν με την στολή του ταχυδρόμου και στέλνουν επιστολές συκοφαντικού περιεχομένου και θίγουν έντιμους αγωνιστές του Συλλόγου μας που πάντοτε είχαν καθαρή φωνή και θέση και λειτουργούσαν με ανιδιοτέλεια προς όφελος των εργαζομένων.

Κατανοούμε τους ανανδρους επιστολογράφους ότι βρίσκονται σε διαρκή διονυσιακή μέθη από την εξουσιομανία που τους διακατέχει και συμπεριφέρονται ως Μαινάδες που κάνουν μόνο φασαρία για να υπηρετούν εκείνους που τους καθοδηγούν. Δεν τους φοβόμαστε αγαπητοί «συναγωνιστές» αλλά μόνο τους λυπόμαστε. Και ο νούν νοείται...

ΚΩΣΤΑΣ ΠΟΥΠΑΚΗΣ**«Τελευταίος ο πολίτης»
για την κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ**

Δύο στα δύο πλήγματα «κατάφερε» το υπουργείο Οικονομικών στα θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Μετά την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία πρώτη ανέδειξε τους κινδύνους παραβίασης προσωπικών δεδομένων στην περίπτωση της φοροκάρτας, αλλά και σε αυτή της δημοσιοποίησης των περιουσιακών στοιχείων των πολιτών στο διαδίκτυο και τις δύο αρνητικές γνωμοδοτήσεις της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, ο ευρωβουλευτής Κώστας Πουπάκης ως μέλος της Επιτροπής Εσωτερικής Αγοράς & Προστασίας των Καταναλωτών έκανε την ακόλουθη δήλωση:

«Η παροιμιώδης ανεπάρκεια της κυβέρνησης σε θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα οδηγεί σε επικίνδυνα μονοπάτια που τη φέρνουν αντιμέτωπη τόσο με τις κοινοτικές, όσο και με τις εθνικές αρμόδιες αρχές. Θα έπρεπε να επιδεικνύει μεγαλύτερη ευθύνη αντί να εκτοξεύει πρόχειρα νομοσχέδια χωρίς την απαραίτητη προετοιμασία.

Δύο φορές η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ αποπειράθηκε να επιτεθεί στα προσωπικά δεδομένα των πολιτών: και τις δύο, η Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων αντέδρασε. Άφησε εκτεθειμένη την ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών, γνωμοδοτώντας αρνητικά και στη φοροκάρτα και στην άκριτη δημοσιοποίηση της περιουσιακής κατάστασης των πολιτών στο Διαδίκτυο, αναδεικνύοντας τα κενά στην προστασία προσωπικών δεδομένων.

Προειδοποιούμε την κυβέρνηση ότι κάθε φορά που θα επιχειρεί να θέσει σε κίνδυνο τα συμφέροντα και τα δικαιώματα των πολιτών θα μας βρίσκει απέναντι».

Σημειώνεται ότι ο Έλληνας ευρωβουλευτής έχει αναδείξει τα δύο ζητήματα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή με ερωτήσεις που κατέθεσε αναφορικά με τον κίνδυνο παραβίασης των προσωπικών δεδομένων των καταναλωτών και δημιουργίας «καταναλωτικού προφίλ» όσον αφορά την ηλεκτρονική κάρτα συναλλαγών, καθώς και το ρίσκο έκθεσης σε κακόβουλες πράξεις που ενέχει η δημοσιοποίηση περιουσιακών στοιχείων. Και στις δύο περιπτώσεις η Επιτροπή διατύπωσε στις επίσημες απαντήσεις της, επιφυλάξεις για μέτρα τέτοιου χαρακτήρα.



N. Κιουτσούκης **Τα «λουκέτα» και η απώλεια θέσεων εργασίας αποτελούν καθημερινό φαινόμενο**

Η Κυβέρνηση και οι αρμόδιοι Υπουργοί Απασχόλησης αφού «προσγειώθηκαν» στη σκληρή πραγματικότητα, έπειτα από την στείρα αντιπολιτευτική ρητορική και τακτική που χρησιμοποίησαν πριν να αναλάβουν την διακυβέρνηση της χώρας, κατηγορώντας μάλιστα την τότε Κυβέρνηση για «χαριστικές ρυθμίσεις» στα χρέη των εργοδοτών προς τα ασφαλιστικά ταμεία, προχωρούν για μια ακόμη φορά σε ανάλογη ρύθμιση, συνεχίζοντας τις «εκπτώσεις» στις οφειλές των επιχειρήσεων, ενώ για ισορροπία προωθούν νέες «εκπτώσεις» στις συντάξεις χιλιάδων ασφαλισμένων.

Όσοι εργοδότες δεν υπαχθούν σ' αυτήν την ρύθμιση που γίνεται για «...τελευταία φορά» θα υποστούν τις διαδικασίες αναγκαστικής είσπραξης, κατάσχεσης, πλειστηριασμού και δήμευσης της περιουσίας που τους ανήκει!!!

Είναι προφανές ότι λόγω της αδιέξοδης και αντιαναπτυξιακής πολιτικής της Κυβέρνησης, οι μικρομεσαίες κυρίως επιχειρήσεις, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας, ασφυκτούν και κυριολεκτικά στενάζουν από την έλλειψη ρευστότητας στην αγορά και από τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και των συνταξιούχων. Τα «λουκέτα» και η απώλεια θέσεων εργασίας αποτελούν καθημερινό φαινόμενο, με συνέπεια οι επιχειρήσεις να ψάχνουν «σανίδα σωτηρίας», όπως άλλωστε και οι εργαζόμενοι σε αυτές, οι οποίοι βρίσκονται συνεχώς αντιμέτωποι με την εργασιακή ανασφάλεια και το φόβο της ανεργίας.

Οι όποιες σπασμωδικές κινήσεις καθαρά εισπρακτικού χαρακτήρα δεν μπορούν να αναπληρώσουν ούτε τα συσσωρευμένα χρέη προς τα Ταμεία, που αγγίζουν κατά δήλωση του Υπουργού τα 9 δις €, ούτε και την υστέρηση των εσόδων τους από τη διόγκωση της ανεργίας και την απορρύθμιση της πλήρους απασχόλησης και την αύξηση των ευέλκτων και επισφαλών μορφών εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση το ζήτημα της

βιωσιμότητας των Ασφαλιστικών Ταμείων, η πάταξη της εισφοροδιαφυγής και της εισφοροκλοπής, καθώς και ο δραστηκός περιορισμός των συσσωρευμένων

χρεών δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται ευκαιριακά. Απαιτείται μια συνολική διευθέτηση, μια οριστική λύση που να διασφαλίζει την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών και την καταπολέμηση της «μαύρης εργασίας», χωρίς να αποτελεί «αντικίνητρο» για την πρόσληψη εργαζομένων, με την ουσιαστική συμβολή και την ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη σύνταξη των σχετικών νομοσχεδίων.

Εκ των υστέρων διάλογοι, που πραγματοποιούνται μόνο και μόνο για την «νομιμοποίηση», ήδη, ειλημμένων κυβερνητικών αποφάσεων δεν πρόκειται να γίνουν αποδεκτοί. Το Συνδικάτο έχει τεκμηριωμένες προτάσεις και δεν θα αποτελέσει «άλλοθι» της κυβερνητικής προχειρότητας με τη συμμετοχή του σε προσχηματικούς διαλόγους.

Σε ό,τι αφορά το σχέδιο νόμου για την «κοινωνική οικονομία», θα πρέπει να υπάρξουν σοβαρές προτάσεις και όχι αοριστολογίες, συγκεκριμένη στόχευση και κατευθύνσεις. Βασική επιδίωξη της ανάπτυξης των κοινωνικών επιχειρήσεων θα πρέπει να είναι η συστηματική απασχόληση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των ανέργων, με τελικό στόχο τη δημιουργία νέων και μακροπρόθεσμα βιώσιμων θέσεων εργασίας. Σε καμία περίπτωση τα προγράμματα αυτά δεν πρέπει να λειτουργήσουν ως «όχημα» για την περαιτέρω συμπίεση του μισθολογικού κόστους. Ταυτόχρονα, η αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων προϋποθέτει την ύπαρξη συγκεκριμένου σχεδίου δράσης, που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες τόσο σε εθνικό, όσο και τοπικό επίπεδο, ενώ θα πρέπει να αποσαφηνιστούν επαρκώς τα κριτήρια επιλογής των ανέργων, προκειμένου να μη μετατραπεί η κοινωνική οικονομία σε «δεξαμενή» πελατειακών και ρουσφετολογικών πρακτικών.

Κάθε εγχείρημα που θα γίνεται με τους παραπάνω στόχους και προϋποθέσεις θα έχει τόσο την συναίνεση μας, όσο και την ενεργή συμμετοχή μας.



N. Κιουτσούκης,
Γενικός Γραμματέας ΓΣΕΕ

Ημερίδα για την Παγκόσμια Ημέρα Καταναλωτή

ΓΟΝΕΙΣ & ΠΑΙΔΙΑ Σημερινοί και αυριανοί καταναλωτές στις νέες συνθήκες

Το Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής (Κ.ΑΝ.Ε.Π.) της Γ.Σ.Ε.Ε. σε συνεργασία με τη Γραμματεία Καταναλωτικού Κινήματος της Γ.Σ.Ε.Ε. και την Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας (Ε.Ε.Κ.Ε.), με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Καταναλωτή, πραγματοποιήσαν σήμερα Τετάρτη 9 Μαρτίου 2011, Ημερίδα με θέμα: «Γονείς και παιδιά - Σημερινοί και αυριανοί καταναλωτές στις νέες συνθήκες».

Συντονιστής της Ημερίδας ήταν ο δημοσιογράφος Γιώργος Κακούσης από τον Ραδιοφωνικό σταθμό «ΒΗΜΑ FM 99,5» και συμμετείχαν εκπρόσωποι των εποπτευόμενων φορέων, εκπρόσωποι πολιτικών, συνδικαλιστικών, κοινωνικών και επιστημονικών - ερευνητικών φορέων και δημοσιογράφοι.

Στην εναρκτήρια παρέμβαση της η Πρόεδρος της Ένωσης Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας κα Γιάννα Καρανδινάκη αναφέρθηκε στην αναγκαιότητα ανάπτυξης Καταναλωτικού Κινήματος που να αφουγκράζεται τις ανάγκες των ανθρώπων της μισθωτής εργασίας, αλλά και των συνταξιούχων, ιδιαίτερα σήμερα που διανύουμε μια δύσκολη οικονομικά συγκυρία, για την πλειοψηφία των καταναλωτών.

Στην κατεύθυνση αυτή η Ε.Ε.Κ.Ε. εδώ και δυο χρόνια έχει αναπτύξει δράσεις που αφορούν ενημερωτικά φυλλάδια και καμπάνιες, παρεμβάσεις σε φορείς και κράτος, τη Συμμαχία κατά της Ακρίβειας, ενώ το τελευταίο διάστημα έχει ξεκινήσει σε συνεργασία με το Κ.ΑΝ.Ε.Π. της Γ.Σ.Ε.Ε. ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενημέρωσης των καταναλωτών - εργαζομένων όλης της χώρας. Η φιλοσοφία τους προγράμματος είναι να ενημερώσει, να εκπαιδεύσει και κυρίως να αφυπνίσει τον ενήλικο καταναλωτή που με τη σειρά του θα εκπαιδεύσει και τον ανήλικο στην καθημερινότητά του.

Ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. κος Γιάννης Παναγόπουλος χαρακτήρισε δικαίωση της Συνομοσπονδίας την επιλογή για ανάπτυξη Καταναλωτικού Κινήματος ως πεδίο δράσης των Συνδικάτων.

Στην Ημερίδα παρουσιάστηκε από τον Οικονομολόγο Δρ. Κωνσταντίνο Β. Λαμπρόπουλο σημαντική έρευνα με θέμα: «Οι καταναλωτικές συνήθειες των παιδιών σύμφωνα με τις απόψεις των γονέων».

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε από τη χρονική περίοδο 13 Σεπτεμβρίου 2010 έως 16 Φεβρουαρίου 2011 και είναι το αποτέλεσμα της επεξεργασίας 2.361 ερωτηματολογίων, τα οποία και απετέλεσαν το αντικείμενο στατιστικής μελέτης.

Τα ερωτηματολόγια διανεμήθηκαν σε Δημοτικά σχολεία όλης της χώρας και η διανομή - συλλογή έγινε από τα κατά τόπους Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα.

Η έρευνα αποσκοπούσε στην καταγραφή των βασικών στάσεων των γονέων, παιδιών ηλικίας 6 - 13 ετών, στη διαχείριση των καταναλωτικών αναγκών και επιθυμιών των παιδιών τους.

Τα βασικά ευρήματα της έρευνας είναι τα ακόλουθα:

- 1. Το μέσο μηνιαίο χαρτζιλίκι που παρέχεται στα παιδιά του δείγματος ανέρχεται στο ποσό των 50,41€.** Αυτό, ωστόσο, κυμαίνεται από 58,52€ για τα μοναχοπαιδιά μέχρι τα 37,55€ για τις πολυμελείς οικογένειες με 4 παιδιά και κατέρχεται στα 21,25€ για τις πολυμελείς οικογένειες με 5 παιδιά.
2. Τα μοναχοπαιδιά είναι κατά μέσο όρο 3 φορές περισσότερο ευνοημένα έναντι των παιδιών με αδελφία.
3. Τα παιδιά των εργοδοτών λαμβάνουν χαρτζιλίκι που είναι από 2 έως 5 φορές μεγαλύτερο από το χαρτζιλίκι που λαμβάνουν τα παιδιά των ανέργων.
4. Τα παιδιά στην επαρχία φαίνεται να είναι περισσότερο «κακομαθημένα» απ' ό,τι τα παιδιά στις μεγάλες πόλεις. Η λειτουργούσα διευρυμένη οικογένεια (παππούς - γιαγιά, θείος - θεία) συμβάλλει θετικά προς αυτή την κατεύθυνση.
5. Το χαρτζιλίκι λειτουργεί ως ένα βαθμό ως το χρηματικό υποκατάστατο του προγεύματος / κολατσιού. Από την πλευρά του γονέα, ο κύριος λόγος για την υποκατάσταση αυτή εμφανίζεται να είναι ο ελλιπής διαθέσιμος χρόνος του γονέα (58,2%). Από την πλευρά του παιδιού, ο κύριος λόγος εμφανίζεται να είναι η προτίμηση για τις συλλογικότητες που διαμορφώνονται στις καντίνες των σχολείων και στους συναφείς αγοραίους χώρους εστίασης (59,6%).
6. Οι γονείς επιθυμούν να απεμπλακούν πλήρως από την όλη διαδικασία πρωινού / κολατσιού. Προτιμούν τη διατροφή των παιδιών στο σχολείο (96,3%) και είναι ενημερωμένοι για τα προϊόντα που τα παιδιά τους καταναλώνουν στο σχολείο (82,0%). Υστερόν στη γνώση των προϊόντων που μπορούν να πωλούνται στα σχολεία (68,1%).

Η διατροφή των παιδιών στο σχολείο θα απαλλάξει την οικογένεια τουλάχιστον από τα 2/3 του χαρ-

τζιλικίου που δίνουν στα παιδιά τους το οποίο διατίθεται καθημερινά σε ειδή διατροφής.

7. Το παιδί εκδηλώνει τις επιθυμίες του για την αγορά συγκεκριμένων προϊόντων που καταναλώνονται στο σπίτι (59,7%) και συμμετέχει στα ψώνια για το σπίτι (85%).
8. Η αγορά διαρκών καταναλωτικών αγαθών (ένδυση και υπόδηση) έχει σαφώς διαπραγματευτικό χαρακτήρα ανάμεσα στο παιδί (38,3%) και το γονέα (61,7%) καθότι οι επιθυμίες του παιδιού καθορίζονται σε σημαντικό βαθμό όχι μόνο από τις προσωπικές ανάγκες του per se αλλά και από την εικόνα των συνομηλίκων του / συμμαθητών του (81,7%).
9. Στο πλαίσιο αυτό ο γονέας είναι έντονα παρεμβατικός (93,5%) και στην περίπτωση των επιθυμιών «αυθόρμητων» αγορών του παιδιού γίνεται μεγάλη διαπραγμάτευση ανάμεσα στο γονέα και το παιδί (91,4%).
10. Η πρόσληψη των πληροφοριών που απαιτούνται για τη διαμόρφωση της καταναλωτικής συνείδησης των γονέων είναι πολύτροπη και αποσπασματική. Για το λόγο αυτό οι γονείς παρουσιάζουν υψηλή διαθεσιμότητα για καταναλωτική εκπαίδευση και επιμόρφωση.
11. Οι γονείς θεωρούν σημαντική την εκμάθηση των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του (μικρού) καταναλωτή (93,7%) και σκόπιμη την εισαγωγή ενός μαθήματος καταναλωτικής αγωγής στα σχολεία (87,0%).

Οι προτάσεις που διατυπώθηκαν στην Ημερίδα συμπεριλαμβάνουν και τις ακόλουθες:

1. Ο πυρήνας θεσμικής διαχείρισης της αγωγής του καταναλωτή οφείλει να είναι το σχολείο αλλά επίσης και όλα τα εκπαιδευτικά ιδρύματα, οι ένοπλες δυνάμεις και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών όπως είναι τα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα και οι Ενώσεις Καταναλωτών.
2. Η σχολική αγωγή των μικρών καταναλωτών οφείλει να διενεργείται στο ολοήμερο σχολείο με συμπληρωματικά επίκεντρα την: α) διατροφή στο σχολείο και β) τον αθλητισμό και χορό.
3. Η δικτυακού τύπου συσχέτιση του σχολείου με φορείς παροχής άθλησης και χορού αποτελεί δομικό στοιχείο του «νέου» σχολείου.
4. Η διάχυση της καταναλωτικής πληροφόρησης οφείλει να ακολουθεί τη θεσμική ροή: σχολείο -

παιδί - γονείς - συνυπευθυνότητα γονέων - παιδιών - αυτόνομη καταναλωτική συμπεριφορά «μικρών» καταναλωτών.

5. Οι γονείς φαίνεται να υιοθετούν μια στάση βαθμιαίας συνυπευθυνότητας με τα παιδιά στην οικονομική διαχείριση της καταναλωτικής διαπάλης των παιδιών.
 6. Οι προμηθευτές οφείλουν να αναρτούν προειδοποιητικές επιγραφές στους χώρους πώλησης / παροχής υπηρεσιών για τις δυσμενείς συνθήκες της υπερκατανάλωσης και της χρήσης προϊόντων για άλλες χρήσεις εκτός εκείνων για τις οποίες έχουν σχεδιαστεί.
 7. Εμφάνιση προειδοποιητικού messaging (pop ups) από τα sites στο internet για τις επιβλαβείς συνέπειες της συνεχούς χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή πέρα από μια ορισμένη χρονική διάρκεια.
 8. Οι προμηθευτές οφείλουν να χρησιμοποιούν σημαντικές ηλικιακής καταλληλότητας (π.χ. προϊόν κατάλληλο για ηλικίες από ... μέχρι ...).
 9. Η Ελληνική Στατιστική Αρχή οφείλει να καταρτίσει Δείκτη Τιμών «Μικρού» Καταναλωτή για να παρακολουθεί την εξέλιξη των τιμών των προϊόντων που καταναλώνουν τα παιδιά καθώς και τα μωρά.
 10. Στις έρευνες της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής η κατηγορία δαπανών «Αναψυχή / Πολιτισμός» να αναλύεται στις ακόλουθες 4 επιμέρους κατηγορίες: Αναψυχή / Αθλητισμός / Χορός / Πολιτισμός.
 11. Πρέπει να καταστεί υποχρεωτική η διεξαγωγή σεμιναρίου αγωγής καταναλωτή διάρκειας 1 εβδομάδας σε: α) όλα τα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα πάσης φύσης και μορφής (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ, κλπ) καθώς και β) στις Ένοπλες Δυνάμεις.
- Ο Γενικός Γραμματέας Καταναλωτή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κος Δημήτρης Σπυράκος, ο οποίος παρευρέθηκε, επεσήμανε ότι: «τα παιδιά και οι νεοί αποτελούν μια ιδιαίτερα στοχευμένη κατηγορία καταναλωτών σε ειδή διατροφής, στις τηλεπικοινωνίες, στα περιοδικά, στα νέα μέσα μαζικής επικοινωνίας, στα διαδικτυακά, στα οποία και αφιερώνουν το συντριπτικό μέρος από το χαρτζιλίκι τους».
- Σημαντική τοποθέτηση στην Ημερίδα πραγματοποίησε η Ψυχολόγος - Ψυχοθεραπεύτρια κα. Νάνου Ταλούμη, με θέμα: «Κουλτούρα της κατανάλωσης και παιδικός ψυχισμός».
- Ακολούθησαν τοποθετήσεις - παρεμβάσεις παρευρισκομένων.

3ο Ιστορικό Σιρκουί Χανίων



Ο Σύλλογος Ιδιοκτητών Παλαιών Αυτοκινήτων Κρήτης αναβιώνοντας το ιστορικό Σιρκουί Χανίων του 1971, διοργάνωσε με επιτυχία για 3η συνεχόμενη χρονιά το Κλασικό Σιρκουί Χανίων με ιστορικά αυτοκίνητα, που διέχισαν κεντρικούς δρόμους της πόλης σε κυκλική χρονομετρημένη διαδρομή ακρίβειας, στην οποία συμμετείχε ο αγαπητός συνάδελφος και μέλος του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ Σουβλάκης Πάυλος, με συνοδηγό τον Τζαμπατζάκη Μιχάλη (μοντέλο Toyota Corolla, έτος 1979, 1166 κυβ.).

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

- Ο Σύλλογός μας εκφράζει τα θερμά του συλλυπητήρια στους:
 - Γεωργουλόπουλο Προκόπη, για το θάνατο του πατέρα του,
 - Οικονομάκο Μιχαήλ, για το θάνατο του πατέρα του,
 - Βιδάλη Ρόζα, για το χαμό της πεθεράς της και
 - Μπλέτσα Κώστα, για το χαμό της πεθεράς του.
- Επίσης, εκφράζει τα ειλικρινή συλλυπητήριά του στις οικογένειες των αδικοχαμένων συναδέλφων Σπυροπούλου Αριστομένη και Διαμαντόπουλου Άγγελου.

Η ΔΕΗ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Με νέα χαμηλά τιμολόγια

Η ΔΕΗ στηρίζει έμπρακτα με νέα χαμηλά τιμολόγια τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της χώρας που αντιμετωπίζουν προβλήματα λόγω της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας.

Νέα χαμηλά τιμολόγια

Η ΔΕΗ στηρίζει τη ραχοκοκαλιά της Ελληνικής Οικονομίας με σημαντική μείωση από 3% έως 17%* της μέσης τιμής ηλεκτρικού ρεύματος για 1.500.000 περίπου μικρομεσαίες επιχειρήσεις, εμπορικές και βιοτεχνικές.

Μέση Τάση	Μέση Έκπτωση
B1 (Εμπορικό)	- 6,7%
B2 (Εμπορικό)	- 9,2%
Χαμηλή Τάση	Μέση Έκπτωση
Γ21 (Εμπορικό)	- 5,8%
Γ21B (Βιομηχανικό)	- 4,7%
Γ22 (Εμπορικό)	- 3,2%
Γ23 (Εμπορικό)	- 17,3%
Γ23B (Βιομηχανικό)	- 12,7%

*Εκτίμηση Μέσων Μεταβολών στο Λογαριασμό ρεύματος με την εφαρμογή του τιμοκαταλόγου που ισχύει από 1/1/2011 συμπεριλαμβανομένων φόρων, ΦΠΑ 13% (δεν περιλαμβάνονται δημοτικά τέλη, ΕΡΤ, κ.λπ.).

Η ΔΕΗ, πάντα δίπλα στον Πολίτη, με πλήρη επίγνωση του αναπτυξιακού και κοινωνικού της ρόλου, θέτει τις βάσεις για τη βιώσιμη ανάκαμψη της Ελληνικής Οικονομίας.

Επισκεφθείτε το
www.dei.gr

