

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΩΝ

ΠΑ.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Μάρτιος - Ιούλιος -
Ιούλιος 2005

Αρ. φύλλ. 17

Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΩΝ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726
Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α



Η ΔΑΚΕ υπέρ των μεταρρυθμίσεων που στοχεύουν στη βελτίωση των καθημερινών συνθηκών διαβίωσης
σελ. 2



Τί λέει το προσχέδιο νόμου της ΡΑΕ για τη ΔΕΗ
σελ. 3



Σε εκκρεμότητα παραμένει η επίλυση του θέματος που η Διοίκηση ονομάζει υπερήλικες
σελ. 4



Έξυπνες λύσεις με έξυπνους μετρητές και αυτόματα συστήματα διαχείρισης φορτίου
σελ. 5

Ενεργά και αποφασιστικά ενάντια στον ιεραρισμό της ΔΕΗ

- ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΑΓΩΝΕΣ ΝΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ «ΕΡΓΑΤΙΚΟ»
- ΕΝΑΡΞΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΣΚΛΗΡΗΣ ΜΑΧΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΔΗΓΙΑ 2003/54 ΜΕ ΤΟ ΥΠ.ΑΝ.
- ΑΝΑΚΛΗΣΗ Κ.Α. ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ
- ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ

Το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας με ψήφους 25 υπέρ και 2 κατά, προκήρυξε κυλιόμενες 24ωρες απεργίες (εξουσιοδοτώντας την Εκτελεστική Επιτροπή) εν' όψει της διαβούλευσης που άρχισε και τελειώνει στο τέλος του μήνα, με τις προτάσεις της ΡΑΕ για την εναρμόνιση στην Οδηγία 54/2003 ΕΕ.

Η ΓΕΝ.Ο.Π./Δ.Ε.Η. - ΚΗΕ οργισμένη με γνώση και αποφασιστικότητα, δίνει τη μάχη της ενιαίας και καθετοποιημένης επιχείρησης.

- ✓ Δίνει τη μάχη της διασφάλισης των θέσεων εργασίας.
- ✓ Δίνει τη μάχη της φθηνής ενέργειας για το σύνολο των καταναλωτών.
- ✓ Δίνει τη μάχη της διαφάνειας και της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας μέσα από την παροχή της φθηνής ενέργειας.

Η ΓΕΝ.Ο.Π./Δ.Ε.Η. - ΚΗΕ καλεί το ΥΠ.ΑΝ. σε διάλογο ουσίας που να υπηρετεί το Δημόσιο και κοινό συμφέρον.

Η κρισιμότητα στο ενεργειακό ισοζύγιο δεν επιτρέπει ακροβασίες που θα έχουν σαν αποτέλεσμα την ταλαιπωρία των καταναλωτών ιδιαίτερα σε περιόδους αιχμής.

Η ΓΕΝ.Ο.Π. ερμηνεύοντας την κρισιμότητα της περιόδου προτείνει στα Συνδικαλιστικά Στελέχη της και στα στελέχη των Σωματείων Μελών της, την αυτόβουλη ανάκληση των κανονικών τους αδειών προκειμένου να ενταχθούν στην προσπάθεια ενημέρωσης του προσωπικού και της κοινωνίας για τη σοβαρότητα των ζητημάτων, την επιτυχία του απεργιακού αγώνα και τη διασφάλιση της ομαλής τροφοδοσίας για την οποία έχει πάρει πολλές περγαμνές.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ συμμετείχε μαζί στην απεργία στις 26/7/05 που κήρυξε ομόφωνα η ΓΣΕΕ για το «εργασιακό» ζήτημα που αποδοθεί το ωράριο εργασίας, καθιστώντας την εργοδοσία υπέρτατο άρχοντα και ηγέτη της κοινωνικής και οικογενειακής ζωής των εργαζομένων, με ταυτόχρονη οικονομική μείωση της προσφερόμενης εργασίας αλλά και σημαντική μείωση στην προσδοκώμενη σύνταξη.



**ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΟΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΗΜΕΡΑΣΘΕΝΕΙΩΝ** Σελ. 7



Η ΔΑΚΕ υπέρ των μεταρρυθμίσεων που στοχεύουν στην βελτίωση των καθημερινών συνθηκών διαβίωσης

Η ΔΑΚΕ έχει επανειλημμένα επαναφέρει ότι μέσα στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της σημερινής κοινωνίας όπως και η αυστηρή πλειοψηφία των πολιτών πιστεύει, η χώρα πρέπει να περάσει από την βεβαητή «εποχή της αδράνειας», σε μια περίοδο «δημιουργικής πολιτικής».

Η πολιτική αυτή πρέπει να έχει σαν στόχους, όσον αφορά τους εργαζόμενους

- την αύξηση της απασχόλησης,
- την άρση των κοινωνικών ανισοτήτων και
- την βελτίωση των καθημερινών συνθηκών διαβίωσης.

Σε αυτές τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις η ΔΑΚΕ όχι μόνο δεν αντιρροί αλλά αντίθετα τάσσεται υπέρ των σοβαρών μεταρρυθμίσεων στην ελληνική αγορά εργασίας και επιπρόσθετα την πρόωξη νέων μέτρων και ρυθμίσεων προς τις κατευθυνόμενες που ήδη αναφέραμε.

Μεταρρυθμίσεις όμως για τις οποίες θα πρέπει να εξαντλούνται όλες οι δυνατότητες διαπραγματεύσεως με τους κοινωνικούς εταίρους με στόχο την κοινωνική συναισθητική και μόνο αν αυτό δεν επιτυγχάνεται η κυβέρνηση πρέπει μετά τον αναγκαίο διάλογο να νομοθετήσει συνάγοντας τις διαφορετικές απόψεις. Επειδή τα πρόβλήματα που απασχολούν την ελληνική κοινωνία δεν υπο-

Στόχος της νέας πολιτικής πρέπει να είναι η αύξηση της απασχόλησης και η άρση των κοινωνικών ανισοτήτων

ρούν να περιεχθούν, οφείλουμε όλους μας, κυβέρνηση, κοινωνικοί εταίροι ακόμη και οι απλοί πολίτες, με ώριμη σκέψη, να μάθουμε να συζητάμε χωρίς τις στείρες και αδιέξοδες ανησυχίες του παρελθόντος και να καταλήγουμε σε κοινά αποδεκτά συμφωνίες.

Τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί με το Νοσηρόχειρο οφείλονται καταρχήν:

- Στις διάφορες παραλογές απαιτημάτων των εργοδοτικών οργανώσεων για φουσεραρχικού τύπου προνόμια» όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα, και
- Στην έλλειψη διάμεσης των όποιων διαρροών, με την μη έγκαιρη και υπεύθινη τοποθέτηση από την πλευρά της Κυβέρνησης. Έτσι δημιουργήθηκε ένα έντονο εχθρικό περιβάλλον επιφύλαξης, δυσπιστίας και επί συνεχώς αρνητικής αποδοχής οποιασδήποτε παρεμβάσεως έστα και αν ήταν ήπια, όσο θετικά σημεία και αν συμπεριλαμβανόταν.

Θεωρούμε ιδιαίτερα θετική την προσωπική καταλυτική-παρέμβαση του ίδιου του Προ부πουργού όσο και του αρμόδιου Υπουργού Απασχόλησης, αλλά και το Γραμματέα της Κ.Ε. της Ν.Δ. που πρόσφατα επισκέφθηκε η Γ.Σ.Ε.Ε., στην ίδια πάντα κατεύθυνση για την μη υιοθέτηση τελικά, των ακριβών απαιτήσεων των εργοδοτικών οργανώσεων.

- περί «καθαρού διευθυντικού δικαϊκώτους» και
- περί «ort out» ατομικών συμβάσεων εργασίας που όπως άλλωστε, έχουν αρκετούς υποστηρικτές στα περισσότερα, μέσα στη Βουλή, κόμματα.

Με δεδομένη την συζήτηση του νομοσχεδίου στη Βουλή, οφείλουμε να επαναλάβουμε.

Τα αρνητικά σημεία στο ζήτημα της διεθνήσεως του χρόνου εργασίας, και υπερωρών

Όπως:

- Στην περίπτωση της διεθνήσεως του χρόνου εργασίας σε τετράμηνη βάση η μη απαραίτητη προϋπόθεση συλλογικής διαπραγματεύσεως αλλά απλά διαβουλεύσεως με τους εργαζόμενους και τα συλλογικά τους όργανα.
- Η πρόβλεψη παραπομπής σε «εμπροσθεν διατάξεις» όπου η τύχη της οποιασδήποτε: διαφοράς θα εξαρτάται όχι από μια ανεκάρητη αρχή (όπως ο ΟΜΕΔ) η οποία παρέχει εγγύηση αμερληπτικής διατήσεως αλλά από την επέδωξη εργασιών δηλαδή το Κράτος.
- Η επαναφορά της υπεργασίας και η αύξηση του διευθυντικού δικαϊκώτους για αυτές κατά τρεις ώρες.
- Η έλλειψη θετικών ανταλλαγμάτων για τους εργαζόμενους που αποδέχονται τη διεθνήσεως του χρόνου εργασίας (μειωμένες ώρες εργασίας ή πρόσθετη άδεια)
- Στην περίπτωση της διεθνήσεως του χρόνου εργασίας σε ετήσια βάση δικαίωμα υπερωλολοχίου χρόνου για διεθνήσεως (256 ωρών)
- Δραματική μείωση του κόστους της υπεργασίας (από 50% σε 25%), όσο και των «κατ'εξαιρέση»-παρόντων δηλαδή υπερωρών (από 150% σε 100%), που δίνουν την ευχέρεια στους εργοδότες με ένα μικρό επιπλέον κόστος να πραγματοποιούν ανεξέλεγκτα όσες υπερωρές επιθυμούν.

Όλα τα παραπάνω που θεωρούμε ότι βλάπτον σημαντικά τα δικαιώματα των εργαζόμενων τα έχουμε υπεύθινα επισημάνει, ξεκάθαρα τόσο δημόσια (μη επιτρέ-

ποντας σε αποινδιώματα να δίνει παρερμηνείες κατά το δοκούν), όσο και μέσα στα όργανα που συμμετέχουμε, λειτουργώντας και συνυπογράφοντας θεσμικά, άσχετα αν συμφωνούμε ή διαφωνούμε με τις αποφάσεις της πλειοψηφίας. Θεσμική στάση που για διάφορους λόγους από ορισμένους κύκλους έχει παρερμηνευθεί.

Η αντίδρασή μας δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να έχει σαν στόχο το σχέδιο νόμου (που μετά τις όποιες προσπάθειες θα ψηφιστεί) αλλά τις αρνητικές ρυθμίσεις που μετά την ισχύ του, είναι δυνατόν να αποτελέσουν το εφόδιο για μεγαλύτερη αυθαιρέση των μη «συνεπών» εργοδοτών σε βάρος του κόσμου της εργασίας.

Θέλουμε για μια ακόμη φορά να επισημάνουμε ότι:


Οι εργαζόμενοι να εξακολουθήσουν να είναι απροστάτευτοι απέναντι στις επιθυμίες των εργοδοτών εάν δεν υπάρξουν συγκροτημένοι και αποτελεσματικοί ηλεκτικοί μηχανισμοί.

Η ΔΑΚΕ σε καμία περίπτωση δεν είναι αντίθετη σε μεταρρυθμίσεις που είναι αναγκαίες στη ελληνική κοινωνία τα σήμερα, πάντα όμως:

- Μετά από διαπραγματεύση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων
- Και τον αναγκαίο διάλογο με την κυβέρνηση που τελικά θα νομοθετήσει συνθέτοντας τις διαφορετικές απόψεις.

Είμαστε αντίθετοι σε συγκεκριμένα σημεία του νομοσχεδίου όπως τα έχουμε επανειλημμένα επισημάνει που θεωρούμε ότι βλάπτον σημαντικά τα δικαιώματα των εργαζόμενων που εκπροσωπούμε.

Με αυτές τις συγκεκριμένες θέσεις συμμετέχουμε στην απόφαση της Γ.Σ.Ε.Ε. για κινητοποιήσεις,



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Π. Ντόκος

Εκδότης & Διευθ. Έκδοσης:
Ε. Κολάτος

Συντακτική επιτροπή:
Ε. Κολάτος
Ρ. Βιδάλη
Γ. Μπουκουρας
Φ. Μελέτης
Ν. Νικολιάδης
Αθ. Παπαδόγγονας

Συνεργάτες σ' αυτό το τεύχος:
Αναστάσιος Σπ. Κουτζαμάνη Β.
Ράκος Ν.
Θερσίος Γ.

Επιμέλεια έκδοσης:
Γ. Μπουκουρας
Φ. Μελέτης

Γραφείο:
Καποδιστριαί 42 • 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612 • Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφείο ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
email: pasyp.ppe@panafonet.gr

Ο Γενικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ Κώστας Πουπάκης δηλώνει πως το διευθυντικό δικαίωμα δεν θα γίνει αποδεκτό

Δύο ζητήματα θα έπρεπε να έχουν αποτελέσει θέματα διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, -με περιθώριο χρόνο αφού αυτό άλλωστε είχε προβλεφθεί στην Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2004-2005. Για το γεγονός ότι δεν προχώρησαν οι διαβουλεύσεις την ευθύνη φέρουν οι εργοδοτικοί φορείς και κυρίως ο ΣΕΒ που δεν ζήτησε να κινηθούν οι απαραίτητες διαδικασίες σε σχέση με ένα ζήτημα το οποίο τον αφορά. Κάτι ανάλογο είχε συμβεί και στο παρελθόν επί Κυβερνήσεως ΠΑΣΟΚ-Γιασίνης προχωρώντας σε αναλογές Νομοθετικές ρυθμίσεις.

Οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση που δεν θα προβλέπει διαβούλευση-συνεννόηση με τους εργαζόμενους, συλ-

λογικές διαπραγματεύσεις, θα πλήξει καιρια τα συμφέροντα των απλών εργαζόμενων του ιδιοτικού τομέα, θα δυσκολέψει την καθημερινότητά τους και εν τέλει θα αποτελέσει «αντικίνητρο» για τους συνεπείς εργοδότες, δίνοντας ένα ακόμη πλεονέκτημα σε όσους δεν τηρούν τους νόμους του Κράτους. Θα πρέπει πάνω από όλα να αποσκοπούν για μας στην αύξηση της απασχόλησης, ρυθμιστικές τάσεις του διευθυντικού δικαϊκώτους δεν πρόκειται να γίνουν αποδεκτές από κανέναν.



Τι λέει το προσέδριο νόμου της ΡΑΕ που τεμαχίζει την ΔΕΗ

Ήθιστα, σήμερα, σε δημόσια διαβούλευση από το Υπουργείο Ανάπτυξης (μέσω του διαδικτυακού τόπου www.ypan.gr), προσχέδιο νόμου της ΡΑΕ για την πλήρη ενσωμάτωση της εθνικής μας νομοθεσίας προς την Οδηγία 54/2003, σχετικά με την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Η διαβούλευση, στην οποία κολούβων να συμμετάσχουν όλοι οι φορείς που δραστηριοποιούνται στην αγορά ηλεκτρικού της χώρας, θα διαρκέσει έως και την Παρασκευή 22 Ιουλίου 2005, ενώ στη συνέχεια, το σχετικό νομοσχέδιο θα κατατεθεί στη Βουλή για ψήφιση.

Οι τροποποιήσεις της βασικής νομοθεσίας που τον ηλεκτρισμό (Ν.2773/1999 και Ν.3175/2003) που πρότενη η ΡΑΕ, έχουν ως στόχο την πλήρη ενσωμάτωση της κοινοτικής Οδηγίας 54/2003 στην εθνική δικαιοσύνη της χώρας. Τα βασικότερα σημεία προτάσεις της ΡΑΕ για τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας περιλαμβάνουν:

Πρώτον: Την ενίσχυση του ρόλου της ΡΑΕ, με την συμπλήρωση των αρμοδιοτήτων της, και την ενσωμάτωση του άρθρου 23 της Οδηγίας στο εθνικό δίκαιο. Σύμφωνα με το συγκεκριμένο άρθρο οι Ρυθμιστικές Αρχές της χώρας, μέσω της Ε.Ε. οφείλουν να ασκούν εποπτεία της αγοράς και συγκεκριμένα «έναν αφορά α) τις αρμοδιότητες των Διαχειριστών του Συστήματος Μεταφοράς και του Δικτύου Διανομής, β) τον λογιστικό διαχωρισμό των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε παρα-

πάνω από έναν κλάδο της ηλεκτρικής ενέργειας και γ) την ασφαλεία εφοδιασμού της χώρας. Παρόλ'αυτα, στο προτεινόμενο σχέδιο προβλέπεται η έγκριση από τη ΡΑΕ της μεθοδολογίας για τον προσδιορισμό της τιμολογίας για τη σύνδεση και πρόσβαση στο Σύστημα και στο Δίκτυο.

Δεύτερον: Την χορήγηση αδειών παραγωγής στο Μη Διασυνδεδεμένα Νησιά, όπως προβλέπεται στα άρθρα 6 και 7 της Οδηγίας. Στο προτεινόμενο σχέδιο προβλέπεται διαδικασία για τη χορήγηση αδειών, κατόπιν αιτήσεων, από μη διασυνδεδεμένα νησιά, με εξαίρεση τα απομονωμένα μικροδίκτυα (δίνεται με κατάλληλη μικρότερη των 5000ΜWh/έτος), για τα οποία έχει ζητηθεί παρέκλιση από τις σχετικές διατάξεις της Οδηγίας και στα οποία είναι παραγωγής χορηγείται αποκλειστικά στη ΔΕΗ. Επιπλέον, καλύπτεται η περίπτωση μη επαρκούς υψώσεως μη διασυνδεδεμένων διαμορφώσεων για τη χορήγηση σχετικής άδειας παραγωγής, όπως, άλλωστε, ορίζεται στο άρθρο 7 της Οδηγίας.

Τρίτον: Τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις του Διαχειριστή του Συστήματος Μεταφοράς. Με την προτεινόμενη τροποποίηση της νομοθεσίας και βάση των άρθρων 9 και 10 της Οδηγίας, ο Διαχειριστής του Συστήματος καθίσταται αποκλειστικά υπεύθυνος για την ανάπτυξη και τη συντήρηση του Συστήματος Μεταφοράς. Επιπλέον, διευθετείται το ζήτημα του λογιστικού διαχωρισμού του Διαχειριστή και δια-

σφαλίζεται η ανεξαρτησία του σε σχέση με την κάθετα ολοκληρωμένη επιχείρηση ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.) στην περίπτωση εφοδιασμού έναν αφορά τους αναγκαίους πόρους για τη λειτουργία, τη συντήρηση και ανάπτυξη του Συστήματος.

Τέτατον: Τον νομικό και τον λογιστικό διαχωρισμό του Διαχειριστή του Δικτύου Διανομής από την κάθετα ολοκληρωμένη επιχείρηση (ΔΕΗ Α.Ε.). Συγκεκριμένα, βάσει της Οδηγίας, προτείνεται, η ίδρυση, μέχρι την 1.7.2001, ξεχωριστής εταιρείας, υπεύθυνης για τη Διαχείριση του Δικτύου.

Πέμπτον: Το πλήρες άνοιγμα της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Ειδικότερα, μη διασυνδεδεμένα νησιά (εξαιρουμένων εκείνων για τα οποία έχει ζητηθεί εξαίρεση από την Ε.Ε.), όπως και στα Διασυνδεδεμένα Συστήματα, ορίζονται ως επλύντες πλάτης μέχρι την 1.7.2007, όλοι οι καταναλωτές, πλην των οικιακών και όλοι οι καταναλωτές, από την 1.7.2007.

Έκτον: Την απελευθέρωση του Κώδικα Προμήθειας σε Πέλεκτες, με την ενσωμάτωση σε αυτόν της υποομάδας αερίων τους Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας, για παροχή υπηρεσιών κοινής ωφέλειας και προστασία των καταναλωτών, σύμφωνα με το άρθρο 3 της Οδηγίας.

Εβδομον: Την χορήγηση αδειών για την κατασκευή αποθεμάτων ηλεκτρισμού, βάσει συντακτικών κρι-

τηρίων, σε εναρμόνιση προς τις διατάξεις του άρθρου 22 της Οδηγίας.

Όγδοο: Την ενσωμάτωση του άρθρου 19 της Οδηγίας σχετικά με το διαχωρισμό των λογαριασμών των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Συγκεκριμένα, βάσει της Οδηγίας, προτείνεται, η υποχρέωση του λογιστικού διαχωρισμού επί επιμάρτυρα δραστηριοτήτων μεταφοράς, διανομής και προμήθειας σε επλύντες και μη επλύντες πελάτες.

Επισημαίνεται ότι με την ψήφιση του παραπάνω νομοσχεδίου, σε συνδυασμό με την πρόσφατη έκδοση του νέου Κώδικα Διαχείρισης του Συστήματος και Συνολικών Ηλεκτρικής Ενέργειας, διευθετείται εκκρεμότητα 12 ετών όσον αφορά την υποχρέωση της χώρας μας προς την Ε.Ε. και ολοκληρώνεται, στην ουσία, το θεσμικό πλαίσιο απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρισμού που αποτελούσε προγραμματική δέσμευση της κυβέρνησης.

Ο παρατηρητής των φαινομένων επί του σχεδίου νόμου θα αποσπάζονται στο γραφείο του γενικού γραμματέα του υπουργείου Ανάπτυξης κ. Νίκου Στεφανίου (σε έντυπη μορφή ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση genese@ypa.gr) ή στο γραφείο του διευθυντή Ηλεκτροπαραγωγής του υπουργείου Ανάπτυξης κ. Κωνσταντίνου Χατζηγιαννίδη (libero@roulos1@ypa.gr).

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σε απόλυτη ταύτιση με τη ΔΑΚΕ/ΕΓΝΟΠ-ΔΕΗ θα προτείνει, θα απορρίψει και θα συγκροτήσει αν χρειαστεί με «γνώμων» πάντα το συμφέρον των εργαζομένων και της ΔΕΗ

Στις 14 Ιουλίου 2005, γίγνετο σε δημόσια διαβούλευση από το Υπουργείο Ανάπτυξης, προσχέδιο νόμου (της ΡΑΕ) για την ενσωμάτωση της εθνικής μας νομοθεσίας με την Οδηγία 54/2003/ΕΚ, σχετικά με την Εσωτερική Αγορά ηλεκτρισμού στη χώρα μας. Η βασικότερη νομοθεσία για την ηλεκτρική αγορά στην Ελλάδα συμπερίληφθηκαν στους νόμους Ν.2773/1999 και Ν.3175/2003, έτσι οι τροποποιήσεις, που ουσιαστικά αφορούν τους νόμους αυτούς έχουν ως στόχο την ενσωμάτωση της κοινοτικής Οδηγίας 54/2003/ΕΚ στο εθνικό μας δίκαιο.

Η χώρα μας έχει υποχρέωση να συμπεριλάβει τις διατάξεις της Οδηγίας 54/2003/ΕΚ στην Εθνική νομοθεσία από την 1η Ιουλίου 2004.

Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις του Ν.2773/1999 είναι ευθυγραμμισμένες, σε γενικές γραμμές, με την οδηγία 54/2003/ΕΚ, εντούτοις, υπάρχουν ορισμένα που χαρακτηρίζονται από σχετική «ασυνταξία» και θα επιφέρουν αναστάτωση στον χώρο του ηλεκτρισμού.

Συγκεκριμένα οι τροποποιήσεις που αφορούν τα ακόλουθα σημεία περαιτέρω επεξεργάζονται:

- **Η σημαντικότερη ενίσχυση του ρόλου της ΡΑΕ**, αναφορικά με:
 - α) Ασφαλιστικές εποπτικές αρμοδιότητες των Διαχειριστών του Συστήματος Μεταφοράς και του Δικτύου Διανομής
 - β) Την ασφαλεία εφοδιασμού της χώρας
- Η ΡΑΕ αποκτά πλέον πλέον τον εποπτικό ή συμβολικό ρόλο της πρόσβασης και σημαντικής αποσπαστικής αρμοδιότητας.
- Σημειώνεται ότι οι περισσότερες αρμοδιότητες της ΡΑΕ έχουν ουσιαστικά «αντισταθμιστεί» από την Οδηγία.
 - (άρθρα 4 και 22 της Οδηγίας).
- **Η σημαντικότερη αύξηση των αρμοδιοτήτων ή κλάσεων του Διαχειριστή του Συστήματος Μεταφοράς ΔΕΣΜΗΕ.**
 - Ο ΔΕΣΜΗΕ αποκτά σημαντικές νέες αρμοδιότητες και ευθύνες. Ειδικότερα, ουσιαστικά τις προτεινόμενες από την Κοινοτική Οδηγία, έτσι,

θα δημιουργηθούν τριβές με τη ΔΕΗ Α.Ε. που είναι ο Κύριος του Συστήματος και διαθέτει κατάλληλο τελεχειακό δυναμικό για να εκπληρώσει τις απαραίτητες εργασίες Ανάπτυξης και Συντήρησης του Συστήματος.

Η χρησιμοποίηση των έργων ανάπτυξης του Συστήματος καθώς και η συντήρηση και η αποκατάσταση των βλεβών στις εγκαταστάσεις είναι ουσιαστικά «αδύνατα» και προβληματικά. Υπάρχουν σοβαρά προβλήματα στην υλοποίηση του νόμου, όπως αυτός προτείνεται αφού σε μερικά σημεία δεν αναφέρονται κείμενα και με τον πρόχειρο δημοτελεμένο Κώδικα Διαχείρισης του Συστήματος.

(άρθρα 9 και 10 της Οδηγίας)

- **Τον διαχωρισμό του Διαχειριστή του Δικτύου Διανομής**
 - Δημιουργείται νέα ανεξάρτητη Διαχειριστική Αρχή από το 2007 χωρίς όμως να αποσπαστεί ζήτη η σχέση της με τη ΔΕΗ, έτσι θα υπάρξει σημαντική περίοδος αβεβαιότητας και συγχύσεων το επερχόμενο διάστημα.

(άρθρα 13 έως 16 της Οδηγίας)

- **Την κατασκευή νέων μονάδων παραγωγής**
 - α) Ουσιαστικά στα θέματα παραγωγής ηλεκτρισμού παρατίθενται οι διατάξεις του Ν.3175/2003 από το 2007 στο έτος 2001 χωρίς ξεκάθαρες λεπτομέρειες για τον τρόπο που θα καθοριθεί η ζήτηση το μεσοδιάστημα 2007-2011 εάν δεν ενταχθούν ιδιωτικές μονάδες.
 - β) Καθιερώνεται πλέον ο όρος «Ψυχρή Επεξεργασία» που δημιουργεί σημαντικές οικονομικές επιβραδύνσεις στην Παραγωγή ηλεκτρισμού της χώρας.

Εκ γωνιών οι αυξημένες ανάγκες του Συστήματος διαρκώς ελαττώνει όρος το χρόνο και καλύτερα οι μονάδες αυτές μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την αντιμετώπιση αυτών των αναγκών χωρίς ιδιαίτερη οικονομική επιβάρυνση για το Σύστημα. Σε αντί-

θεση περίπτωση θα επιβραδυνθεί ο τελικός καταναλωτής με το σημαντικό κόστος εγκατάστασης νέων μονάδων για την αντιμετώπιση της ολιγόχρονης αυτής αυξημένης Ζήτησης.

Σημειώνεται ότι το κόστος αντικατάστασης των μονάδων της ΔΕΗ, με συνολική ισχύ 1600 MW θα είναι της τάξης του 1,0 δισ. ευρώ.

- **Την χορήγηση αδειών παραγωγής στα Μη Διασυνδεδεμένα Νησιά**
 - Σε σχέση με τα μη διασυνδεδεμένα νησιά ουσιαστικά ανατίθεται την κάλυψη των «έσωνων γραμμών», δηλαδή όλων των μικρών νησιών στη ΔΕΗ.
 - (βλ.λε περισσότερη επεξεργασία)
- **Την χορήγηση αδειών για την κατασκευή αποθεμάτων ρυθμίων**
 - (άρθρο 22 της Οδηγίας)
- **Της υποχρέωσης από τους Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας, για παροχή υπηρεσιών κοινής ωφέλειας**
 - (βλ.λε περισσότερη επεξεργασία)
- **Αόριτες Παρατηρήσεις**
 - α) Χρήση του Συστήματος με ταφορές για μη ενεργειακούς σκοπούς απαιτεί τη συνεισφορά του ΔΕΣΜΗΕ (προβλήματα με τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες)
 - β) Οι εργασιακές σχέσεις του προσωπικού της ΟΠ στο ΔΕΣΜΗΕ διαφοροποιούνται
 - γ) Υποστηρίχθηκε στα όρια μεταξύ του Συστήματος και του Δικτύου.
 - δ) Υπάρχουν τεχνικά θέματα που ουσιαστικά αφορούν τους Κώδικες και δεν πρέπει να αντιμετωπιστούν στο νόμο.
 - ε) Δίεται η δυνατότητα μεταβίβασης των αδειών παραγωγής (αρ. 9#4).
 - στ) Απρόκλητο του προσωπικού όλων των εταιριών Η.Ε. στον ΟΑΠ/ΔΕΗ

Ν Τ Ρ Ο Π Η

Σε εκκρεμότητα παραμένει η επίλυση του θέματος που η Διοίκηση ονομάζει «ΥΠΕΡΗΛΙΚΕΣ»

Περισσότερα από 12 έτη περιμένουν οι συναδέλφου που υπηρετούν με ΣΑΧ και ΣΟΧ τη δικαιοσύνη τους. Καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες όλα αυτά τα χρόνια περιμένουν την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησής.

Ο Π.Α.Σ.Υ.Π. στάθηκε δίπλα στους συναδέλφους από την αρχή παρεμβαίνοντας σε κάθε ευκαιρία ώστε να δικαιωθούν και να ενταχθούν στο τακτικό προσωπικό.

Προκύπτουν λοιπόν πολλά ερωτήματα:

- Ποιοί και γιατί εθελουφθούν στο σημαντικό αυτό πρόβλημα;
- Ποιοί και γιατί καθυστερούν τη δίκαιη επίλυσή του;
- Ο επαγγελματίας και η αδιαφορία πρέπει να τερματισθούν. Όχι άλλες καθυστερήσεις στην επίλυση του προβλήματος.

ΚΥΡΙΟΙ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΔΩΣΤΕ ΑΜΕΣΑ ΛΥΣΗ

Ένταξη «υπερηλικών» στο τακτικό προσωπικό

ΣΧΕΤΙΚΑ: Νόμος 3051/2002

Σας επαναφέρουμε το γνωστό πρόβλημα της ένταξης στο τακτικό προσωπικό των υπηρετούντων με ΣΑΧ και ΣΟΧ «Υπερηλικών».

Οι παραπάνω μισθοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Επιχείρησής και δεν εντάχθηκαν στο τακτικό προσωπικό με το πρόγραμμα ότι υπερβαίνουν το προβλεπόμενο από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ όριο ηλικίας.

Με την απόφαση 84/88 του Γεν. Δ/ντή της Επιχείρησής το πρόβλημα έχει επιλυθεί μερικώς. Μέχρι σήμερα η Διοίκηση της Επιχείρησής δεν εφάρμοσε τη σχετική διαδικασία στους υπηρετούντες με ΣΑΧ, ακιτώντας τους κατάφορα.

Σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγρ. 11 του Νόμου 3051/2002 καταργείται το όριο ηλικίας πρόσληψης ή διαορισμού στα ΝΠΔΔ.

Για όλους τους παραπάνω λόγους και για την ίση μεταχείριση σας παρακαλούμε να αναλάβετε τις απαραίτητες πρωτοβουλίες προκειμένου να ενταχθούν στο τακτικό προσωπικό οι «Υπερηλικές μισθοί».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Π. ΝΤΟΚΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Σ. ΖΙΖΗΛΑΣ

ΥΠΕΡΗΛΙΚΕΣ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κε Πρόεδρε,
Με το περὸν υπήρξαμε σας γνωστοποιούμε ένα πρόβλημα που χρονίζει και αφορά αρκετά μέλη μας που υπηρετούν στην Επιχείρησή ως «υπερηλικές» με ΣΑΧ και ΣΟΧ.

Οι παραπάνω μισθοί που συνολικά ανέρχονται σε 170 περίπου, καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Επιχείρησής. Με το πρόγραμμα ότι υπερβαίνουν το προβλεπόμενο από τον ΚΚΠ όριο ηλικίας δεν εντάχθηκαν στο τακτικό προσωπικό.

Με την απόφαση 84/88 του Γεν. Δ/ντή της Επιχείρησής, που καθορίζει τη διαδικασία ένταξης των μισθοτών που υπηρετούν με ΣΑΧ το πρόβλημα έχει επιλυθεί μερικώς.

Μέχρι σήμερα η Διοίκηση της Επιχείρησής δεν εφάρμοσε τη σχετική διαδικασία στους υπηρετούντες με ΣΑΧ, ακιτώντας τους σε σχέση πόρφαση του Γεν. Διευθυντή.

Πιστεύουμε, ότι όλοι οι μισθοί που υπηρετούν με ΣΑΧ και ΣΟΧ, ενταχθούν στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησής πρέπει να σχετικές διαδικασίες.

Αισιοδοούμε στην ανάληψη από μέρος σας των απαραίτητων πρωτοβουλιών, ώστε να τερματιστεί η κατάφορη αυτή αδικία κατά των απόψε συναδελφών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Π. ΝΤΟΚΟΣ

Με εκτίμησή

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Σ. ΖΙΖΗΛΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΕΗ

Ανοιχτή πληγή παραμένει το θέμα που η Διοίκηση ονομάζει «υπερηλικές»

Ουδέποτε διοίκηση της ΔΕΗ έχει αφήσει τόσο μακρύ χρονικό διάστημα εργασιακή εκκρεμότητα.

Συναδέλφου που το όριο ηλικίας τους ήταν 40, 45 ή 50 ετών και καλύπτονταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες με αποφάσεις Γενικού Δ/ντή κατοχυρώνων μισθολογικές προσαυγές. Είναι ασυλήπτο μισθοί 50-55 ετών σήμερα να μην ξεπερνούν τις 170.000 ή 190.000 δρχ. Καλύπτονται ή όχι πάγιες ανάγκες;

Προσφέρουν ή όχι στη ΔΕΗ στο οικοδό-

μημα που όλοι συμβάλουμε; Είναι δυνατόν οι ανισότητες να επεκτείνονται; Είναι σοβαρό να υπάρχουν δύο κατηγορίες μισθωτών;

Οι συναδέλφου τεκμηριωμένα έχουν προσφέρει στα διακρίτρια. Ως συνδικαλιστικός φορέας, ως σύλλογος δεν μένουμε από αρχής απασθείς. Συμβάλουμε και παρακολουθούμε τα γεγονότα, στηρίζουμε το δικαίωμα για ίση μεταχείριση, το δικαίωμα στη δουλειά με καθορές λύσεις και μισθολογική ισοτήτα.

Καλούμε το Γενικό Δ/ντή της ΔΕΗ να δώσει τέλος στην ανασφάλεια των ελαχίστων αυτών συναδελφών που μοχθούν καθημερινά και να διακόψει κάθε έννοια «υπερηλικών». **ΝΑ ΕΝΤΑΧΘΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΔΕΛΦΟΙ ΟΨΤΕ ΝΑ ΠΡΟΑΓΟΝΤΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ.**

Ο σύλλογός μας θα συνεχίσει με όλα τα νόμιμα μέσα να στηρίζει την αποκατάσταση της δικαιοσύνης και να είναι στο πλευρό των συναδελφών.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

ΕΞΥΠΝΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΜΕ ΕΞΥΠΝΟΥΣ ΜΕΤΡΗΤΕΣ και ΑΥΤΟΜΑΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΤΙΟΥ

Ορός «ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗ» (που λανθασμένα χρησιμοποιείται τον τελευταίο καιρό) στην ημερολόγηση των λογαριασμών των καταναλωτών πολύ άσχημα σημαίνει «**ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΠΟΛΥΖΩΝΙΚΩΝ ΤΙΜΟΛΟΓΙΩΝ**», τα οποία θα δίνουν κίνητρα στους πελάτες της Δ.Ε.Η. να πετύχουν **χαμηλότερη τιμή** όταν η καταναλωτική τους δραστηριότητα σε ώρες εκτός αιχμής.

Όλοι γνωρίζουμε τι σημαίνει Blackout και τα ενεργειακά προβλήματα που αντιμετωπίζει η χώρα μας ιδίως την καλοκαιρινή περίοδο όπου για ελάχιστες ώρες αιχμής δεν υπάρχει επάρκεια ισχύος.

Για το λόγο αυτό θα πρέπει να ενημερώσουμε τους Έλληνες καταναλωτές για το πόσο στοιχίζει ή θα στοιχίσει στην Επιχείρησή μας η επάρκεια σε ενέργεια αυτών των λίγων πραγματικά ωρών αιχμής. Φανταστείτε ότι για την κάλυψη της αιχμής αυτής θα έπρεπε να είχαμε μια μόνο μονάδα παραγωγής ισχύος περίπου 500 MW που θα τη χρησιμοποιούσαμε μια βδομάδα τον χρόνο για ελάχιστες μόνο ώρες.

Μια εναλλακτική λύση είναι η εφαρμογή των «**ΠΟΛΥΖΩΝΙΚΩΝ ΤΙΜΟΛΟΓΙΩΝ**» εγκαθιστώντας ηλεκτρονικούς μετρητές νέας τεχνολογίας αντί των μέχρι σήμερα χρησιμοποιούμενων ηλεκτρονικών μετρητών καθώς και σύγχρονα Αυτόματα Συστήματα Διαχείρισης μετρητικών δεδομένων και φορτίου.

Τα Συστήματα αυτόματης ανάλυσης (Automated Meter Reading - AMR) των ενδείξεων μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας, αναπτύσσονται με γοργούς ρυθμούς μέσα στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που δημιουργήθηκε με την απελευθέρωση των Ευρωπαϊκών Ενεργειακών Αγορών.

Η παραδοσιακή μέθοδος λήψης των ενδείξεων των μετρητών ενέργειας (καταμέτρηση - χειροκίνητη ανάλυση) για περισσότερους από 200.000.000 μετρητές ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρώπη, υπολογίζεται ότι κοστίζει περίπου 5 δισεκατομμύρια Ευρώ ετησίως, χωρίς ακόμα να έχει επιτευχθεί ακρίβεια στα μετρητικά δεδομένα (έκδοση εσφαλμένων λογαριασμών στους πελάτες).

Κορυφαίες Ευρωπαϊκές Ηλεκτρικές Εταιρείες επεξεργάζονται στην εφαρμογή εγκαταστάσεων στα δίκτυα Διανομής τους τόσο ηλεκτρονικών μετρητών όσο και Συστημάτων Αυτόματης Ανάλυσης (AMR).

Μέχρι το τέλος του 2004 μία στις δέκα οικιακές παραχές ηλεκτρικής ενέργειας στην Ε.Ε. έχει εφοδιαστεί με νέας τεχνολογίας μετρητικά δίκτυα που εξυπηρετεί την αυτόματη συλλογή των δεδομένων ενεργειακής καταναλώσεως. Υπολογίζεται ότι για κάθε έτος στο μέλλον θα εγκαθίστανται στην Ε.Ε. περίπου 4-6 εκατομμύρια νέου ηλεκτρονικά μετρητές ενέργειας.

Η ανάλυση των μετρητικών δεδομένων είναι θεμελιώδης εργασία για τις ηλεκτρικές επιχειρήσεις, καθώς πλέον είναι αναγκαίο να μετρείται συνεχώς η καταναλωτική κάθε πελάτη.

Η ανάπτυξη της Τεχνολογίας των Πληροφορικών και των Επικοινωνιακών Συστημάτων για τη μετάδοση δεδομένων, μειώνει την ανάγκη χειροκίνητης καταμέτρησης και διευκολύνει τις

ΓΡΑΦΕΙ Ο
ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΞΥΔΑΣ
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Τ.Ε.
Υποτομέχρξης Μετρήσεων ΔΚΣΔ

ηλεκτρικές επιχειρήσεις να χρησιμοποιήσουν συστήματα αυτόματης ανάλυσης που παρακολουθούν συνεχώς τις ενδείξεις των μετρητών ενέργειας.

Όλες οι χώρες μέλη της Ε.Ε. συμφώνησαν μέχρι το 2007 να έχουν απελευθερώσει τις εγχώριες ενεργειακές αγορές τους και να επιτρέπουν



τον ελεύθερο ανταγωνισμό. Το νέο πλέον ανταγωνιστικό περιβάλλον που θα δημιουργηθεί, επιβάλλει τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πελατών και ταυτόχρονα πιέζει να μειωθεί το κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η ανάπτυξη των Συστημάτων Αυτόματης Ανάλυσης (AMR) μπορεί να μειώσει δραστικά τα κόστη εκμετάλλευσης και ταυτόχρονα να αναβαθμίσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες στους πελάτες μέσω της έκδοσης **αξιόπιστων** λογαριασμών.

Η Ιταλική Ηλεκτρική Εταιρεία Διανομής ENEL υπολογίζει να εξοικονομή ετησίως περίπου 400 εκατομμύρια Ευρώ, αντικαθιστώντας όλους τους παλαιούς μετρητές ενέργειας με νέους ηλεκτρονικούς σε περίπου 27 εκατομμύρια ηλεκτρικούς καταναλωτές της από το 2004. Ανάλογες κινήσεις με αντίστοιχη οφέλη προγραμματίζονται από πολλές άλλες ηλεκτρικές εταιρείες της Ευρώπης.

Πέραν αυτών η χρήση των Συστημάτων AMR επεκτείνεται ώστε να ελεγχθεί το ισοζύγιο της παραγωγής με την προμηθευόμενη - καταναλωόμενη ενέργεια, οδηγώντας τους πελάτες - καταναλωτές σε έλεγχο του φορτίου τους μέσω της σχέσης ηλεκτρικής καταναλώσεως - τιμολογιακού κόστους ζώνης.

Μερικά από τα οφέλη που θα προκύπτουν με την εγκατάσταση νέων «έξυπνων» ηλεκτρο-

κών μετρητών καθώς και Συστημάτων για τη Διαχείριση των μετρητικών δεδομένων είναι:

- η αυτόματη καταμέτρηση των ενδείξεων,
- η έγκαιρη και χωρίς λάθη ημερολόγηση των πελατών,
- η δυνατότητα διαχείρισης και ελέγχου του φορτίου όλων αλλά και κάθε πελάτη ξεχωριστά,
- ο αυτόματος προγραμματισμός του μετρητή εξ' αποστάσεως,
- η παροχή πολυζωνικών τιμολογίων,
- η παροχή πρόσθετων εξυπηρετήσεων προς τους πελάτες,
- η μείωση έως εξαφάνιση των ρευματοκλοπών

Όλα τα παραπάνω σε περίπτωση που η Επιχείρησή μας αποφασίσει να τα εφαρμόσει στο Δίκτυο Διανομής της και σε όλους τους καταναλωτές, υπολογίζεται ότι θα χρειάζονται μια επένδυση περίπου 700 εκατομμύριων Ευρώ. Λαμβάνοντας όμως υπόψη ότι ο υφιστάμενος μετρητικός εξοπλισμός μας (ηλεκτρομηχανικοί μετρητές) έχει σχεδόν διπλάσιο χρόνο ζωής από τους ηλεκτρονικούς μετρητές, γίνεται φανερό ότι το κόστος αντικατάστασης ουσιαστικά διπλασιάζεται.

Βέβαια η εφαρμογή σύγχρονης τεχνολογίας έχει άλλα οφέλη τόσο στην καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών, όσο και οικονομικά αφού εκτιμάται ότι θα εξοικονομηθούν περίπου 50 έως 80 εκατομμύρια Ευρώ ετησίως, με αποτέλεσμα να έχουμε απόσβεση της επένδυσής μας σε μια 12ετία.

(Τα ανωτέρω οικονομικά στοιχεία, είναι ενδεικτικά και δεν βασίζονται σε πραγματικά δεδομένα).

Η πιο ουσιαστική όμως παράμετρος που θα πρέπει να ληφθεί υπόψη είναι ο ανθρώπινος παράγοντας, ώστε να είναι επιτυχής η εφαρμογή ενός τέτοιου σύγχρονου Συστήματος καθώς θα πρέπει να στηριχθεί από τους εργαζομένους της Επιχείρησής μας, αλλά θα πρέπει να υπάρχει και η ανάλογη «νοοτροπία» των καταναλωτών - πελατών προς την διαθεσιμότητα του στο στόχο που επιχειρεί να επιτύχει η εφαρμογή, δηλαδή την εξομάλυνση της καμπύλης φορτίου - ζήτησης.

Η εφαρμογή νέων πολυζωνικών τιμολογίων είναι προς όφελος των καταναλωτών αλλά και της Δ.Ε.Η. Α.Ε. Η επένδυση στα νέα αυτόματη Συστήματα μαζί με τις δυνατότητες και τα οφέλη που προσφέρουν, αλλά και την εμπειρία από την εφαρμογή στις μεγάλες Ευρωπαϊκές Ηλεκτρικές Επιχειρήσεις, μας δίνει την εντύπωση ότι η Δ.Ε.Η. έχει μια ευκαιρία να αξιοποιήσει το ανθρωπινό δυναμικό της.

Η αδικία με τους Τ3

Σας γνωστοποιούμε ότι σύμφωνα με την παραπάνω σχετική απόφαση εξαιρούνται πλέον ο συνόλεστρο της κατηγορίας Τ3 από την γενική ρύθμιση επέκτασης και εξελίξης κατά ένα επιπλέον μισολογικό κλιμάκιο με συνέπεια να καταστρατηγούνται οι όροι της ΕΣΣΕ-90.

Για λόγους ίσης μεταχείρισης, σας παρακαλούμε να επισυνεχίσετε το δικό μας αίτημα των μισοτήτων της κατηγορίας Τ3 που προσλήφθηκαν μετά το 1990, βάσει ενός οριστικού τέλους στο πρόβλημα που δημιουργήθηκε.

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)»

Οι «καλοί» ως σπάουιν επίτελους τη σιωπή τους

Η αποχή και η αδιαφορία των εργαζόμενων στις πρόσφατες καταπολέμησης της ΣΓΕΕ αποδεικνύει πάλι αναξιοσύνη και ασάφεια είναι η πορεία των συνδικάτων τα τελευταία χρόνια.

Ο κρατικοδίπλωτος συνδικαλισμός που χαρακτηρίζει την ΠΑΣΕΕΚ δημιουργεί το φαινόμενο της απάτης που το αναμένει το εργαζόμενο της απάτης των συνδικάτων από τις εργαζόμενους.

Μπορεί ή κάθε κυβέρνηση να προσπαθεί αλλάζει ή μεταρρυθμίζει στις εργασιακές σχέσεις ή στο ασφαλιστικό, όμως η αντίληψη, η συναντίληψη, η αλληλεγγύη και η μαχητικότητα των εργαζόμενων μπορούν να αποτρέψουν ανατροπές και αρνητικές εξελίξεις στα νόμιμα δικαιώματά μας.

Εδικά στη ΔΕΗ οι πρώην «πρώην» εργατοπατέρες διέπρεψαν αφού και συνδικαλιστικά αλλά και εξηγήθηκαν τους «αγίους» τους μέλλον αφού όμως κυβερνητικές ή άλλες έμβροτες θέσεις.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με κύριο γνώμονο το συμφέρον των εργαζόμενων έχει μάθει να συγκροτείται, να έρχεται σε ρήξεις όταν η εκάστοτε Διοίκηση ή Κυβέρνηση αμφισβητεί το εργασιακό καθεστώς στην Επιχείρηση.

Το Σωματείο μας πρωτοστάει σε θέματα όπως το νέο μισθολόγιο, η οργανωτική οδόποιηση του προσωπικού, οι προαυλίσεις, το θέμα των υπεργιάνων, η νέα οργανωτική δομή στην λειτουργία των Σχολών κλπ.

Όταν όμως όλα αυτά τα καυτά ζητήματα υπονομεύονται από συνδικαλιστές «φανατάρους» είναι φυσικό και οι εργαζόμενοι να είναι καχύποπτοι και με την σειρά τους να αποδοκίμω το συνδικαλιστικό κίνημα και να αποδιοργανώσουν για το εργασιακό τους μέλλον αφού βιστούς κυριαρχεί η γνωστή καρχαρία «όλοι ίδιοι είναι». Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ όμως σέβεται δεν είναι το ίδιο με τους άλλους, είναι μια ξεκάθαρη και έντονη συνδικαλιστική φωνή, ζητά και απαιτεί αναδιοργάνωση των εργαζόμενων, σέβεται και συμπαρονομάζεται ο όλα τα σωματεία που διεκδικούν δίκαια αιτήματα και πάνω από όλα είναι συνεπείς στις θέσεις του.

Φυσική η αποχή και η αδιαφορία δεν είναι λύση και για προταγόμενα είναι ξανά ο κόσμος στις κινητοποιήσεις - και όχι οι φρόντες γνωστών κρατικοδιπλωτων συνδικαλιστών - πρέπει να αποφυγούμε τις μικροκομματικές σκοπιμότητες.

Η αλήθεια, η συμμετοχή και η αγωνιστικότητα είναι το φάρμακο και οι καλύτερο σκόπεο που κυριαρχεί τόσα χρόνια στο συνδικαλιστικό κίνημα γιατί έτσι θα υπερπροσταθούμε ενωτικά το κοινωνικό, οικονομικό, εργασιακό και ασφαλιστικό δικαιώματά που έχουμε κατακτήσει με κόπο και αίμα. Διότι όπως λέγει και ο Μάρτιν Λούθερ Κινγκ «εκείνο για το οποίο η δική μας γενιά θα μετανοήσει μια μέρα δεν θα είναι τόσο η σκληρότητα και οι αδικίες των κακών ανθρώπων, όσο η απαράδεκτη σιωπή των καλών».

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

Μίσος για τον κ. Παλιαιοκράστα

Τραγική επίθεση δέχεται το τελευταίο διάστημα ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. κος Παλιαιοκράστας από συγκεκριμένο εκδοτικό συγκρότημα για την υπόθεση κατασκευής Μονάς Αλιανού.

Τα γνωστά «παπαγαλάκια» παρηγόρησαν την αβίασωση του προηγούμενου Δ.Σ. της Επιχειρήσεως και ειδικότερα του κος Νεζή αλλά Ζητούσαν και την παρηλίτωση του πρώην Υπουργού. Όμως οι «έγκυροι» ερμηρίδες «έφθαναν» την απόφαση του δικαστηρίου στο οποίο οι κατηγορούμενοι να μην αθωώθηκαν για το αδίκημα της απιστίας λόγω αμφισβόλων όμως το Δικαστήριο ανέπερε την υπόθεση στις εισαγγελικές αρχές για να εξετασθεί το ενδεχόμενο



της διεισπρήσεως από τις αρχές καταγραφής.

Όπως καταλαβαίνετε η υπόθεση εξελίσσεται σε κακό σκηνήριο και οι «έγκυροι» ζητούν να τα ρέστα.

Όμως άλλο ένα σημείο που υποστηρίζουν οι αρμόγιοι και οι αναλύτες του γνωστού συγκροτήματος είναι ότι η δίκη του προηγούμενου Δ.Σ. έγινε αναπετάγεται από τις εισαγγελικές αρχές με βάση τα δημοσιεύματα για ανάλυση που έγινε το 2003.

Επίσης ξεχνούν οι αντικειμενικοί αναλύτες και τα «παπαγαλάκια» τους ότι η ίδια υπόθεση εκκεμή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, για αυτό καλύτερα είναι να σιωπούν και όχι να λωλοδορούν.

«ΔΙΔΙΚΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ»

Η τελευταία έκθεση του ΟΟΣΑ κάνει αναφορά στο χώρο της ηλεκτρικής ενέργειας και χαρακτηρίζει το περιβάλλον η ανταγωνιστικό και με ταξόδι τον μέτρον που προτείνει είναι η πλήρης ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ.

Επιτοίχωση αυτές οι εκθέσεις να μείνουν στα συρτάρια των ειδικών και να μην πραγματοποιηθούν διότι τότε η απάντηση των εργαζόμενων θα είναι δυναμική και μακρή.

«Κοστίζει...»

Γνωρίζετε πόσο κοστίζει στην εθνική οικονομία ένα Blackout στο ηλεκτρικό ρεύμα; Κρατήστε...

Πάνο από 25 εκατομμύρια ευρώ την ώρα.

Για αυτό λοιπόν δικαιολογείται και η διαμηριαστική καμπάνια που κάνει η Επιχείρηση για μείωση της κατάναλωσης της κρίσιμης ώρες 11 π.μ. έως 3 π.μ. αφού το ενδεχόμενο του Blackout είναι υπαρκτό και το κόστος τόσο μεγάλο για την οικονομία της κρράτους όσο και για την κάθε φηφή που αποτκή η χώρα μας στη κορφοβόρη της τουριστικής περιόδου.

ΚΟΥΖ

Ποιός συνδικαλιστής «φανατάρου» «κολλήσει» το θέμα με τους υπεργιάνες στο γραφείο του Δευθύνονοντος Συμβούλου; Μήπως ο κος Μανιατάκης πρέπει να δώσει τέλος σ' αυτήν την ταλιτωρία των συναδέλφων;

«ΚΡΑΥΓΑΖΟΥΝ»

Δεκόντετε βουλευτές του ΠΑΣΟΚ θεωρών επίκαιρη την παραμονή Παλιαιοκράστα στο τμήμα της ΔΕΗ και ζήτησαν από τον Υπουργό Ανάπτυξης να Σούφρα να μη διατηρηθεί τον Πρόεδρο της Επιχειρήσεως στη θέση αυτή.

Ελπίζουμε πως ο κος Σούφρας θα «γράψει» στα παλαιότερα των υποδημάτων του τις κραυγές του βουλευτών της αντιπολίτευσεως διότι αυτοδικαιώνεται πως η Επιχείρηση και οι συνδικαλιστές είναι αλλά και τα «πράσινα» τρακτικά έχουν περιοριστεί σημαντικά.

«ΑΥΤΟΔΙΑΦΕΥΧΟΝΤΑΙ»

Πολλά έχουν ακουστεί για την εξαγωγή του εργατοπατέρα Bobon Dol στη Βουλγαρία και τις αρνητικές συνέπειες που θα έχει η επέδωσή αυτή.

Όπως αποκαλύπτουν οι ίδιες «έφημερες» εφημερίδες που κατηγορούν τον κος Παλιαιοκράστα για την κίνηση αυτή η ακριβώς του διαγιομένου πραγματοποίησε από τους Βουλγάρους διότι θεωρούσαν πολύ χαμηλό το τμήμα που η ΔΕΗ πρόφερε ως πλεόθετμή. Αλήθεια η εξαγωγή σφραγισμένων αυτοδιαφευχόντων και αποδοκίμωτων της σκοπιμότητά. Φαίνεται πως η παρούσα και η ενέργειες του κος Παλιαιοκράστα εννοεί αρκετοί οι οποίοι περνούσαν πάνω καλά με την προηγούμενη Διοίκηση.

«ΠΟΙΟΙ ΜΙΛΑΝΕ»

Δεν έχουν το δριό τους οι «πράσινοι» βουλευτές αφού χαρακτηρίσαν την αλλαγή χρώματος της Επιχειρήσεως από πορτοκαλί σε μπλε «ως ταύτηση του κώματος με το κράτος».

Μάλλον οι «βουλευμένοι» του συστήματος ΠΑΣΟΚ έχουν ξεχάσει πως αυτό πρωτοστατούσαν στην ταύτηση κώματος και κράτους διότι μόνο να γράψουμε πόσο από αυτούς εξαργύρωσαν με έμβροτες δράσεις την κομματική τους θέση θα χρειαστεί τόνους μέλι.

«ΜΠΡΑΒΟ»

Η στήλη πρέπει να πει ένα μπράβο στους εργαζόμενους στο ΚΥΤ Αγίου Δημητρίου αφού με αυτοθωσία και ετοιμότητα αντιμετώπισαν μια σοβαρή βλάβη, η οποία θέσει κώμας σε πρόβλημα στην ηλεκτροδότηση της χώρας.

Καλό είναι βέβαια τόσο η Διοίκηση της ΔΕΗ όσο και η ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης να προχωρήσει στις κινησεις εκείνες ώστε οι εξελίξεις σε προαπαιτούμενα να πραγματοποιηθούν αφού οι υπεργιάνες προσπίπτουν των συναδέλφων έχουν και τα δριά τους.

ΕΓΓΡΑΦΑΝ...

Είδες η ΔΕΗ;

Οξύμωρο είναι, άλλωστε, και η συζήτηση που έχει αρχίσει να αναπτύσσεται σχετικά με το ασφαλιστικό τομέιο των εργαζόμενων της ΔΕΗ, το οποίο -όπως επιμένουν κάποιοι κακοεισπονητά από το κράτος, Πράγματι, θα μπορούσε να πει κανείς ότι επέδοται από το κράτος, αν δεν γνωρίζεις ότι τα προηγούμενα χρόνια οι ασφαλιστικές εφοροπές των εργαζόμενων της ΔΕΗ αποτελούσαν τη μαζική των επενδύσεων για τον εξηλεκτρισμό της χώρας, ο οποίος βεβαίως δεν ήταν υποχρέωση των εργαζόμενων αλλά του κράτους...

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΕΠΙΤΡΕΣ

«ΤΑ ΡΕΤΙΠΕ»

Αυτό που ακούγαμε για τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ ότι είναι προνομιούχοι μεθολογικά και ότι άσκουν στα «ρετίπε» καλό είναι να σταματήσει.

Διότι αν επιμένουν στους όρους αυτούς, θα τους προτείνουμε να αποκοτήσουν τους εργαζόμενους στα εργοστάσια ή τους εναερίτες ή ακόμα και τους ταμίες της Επιχειρήσεως οι οποίοι δέχονται καθημερινά τα «ρετίπε» των καταναλωτών.

Ξεχνούν φανερά ότι αυτοί είναι οι «καλοβελήτες» ότι οι αμοιβές στη ΔΕΗ είναι σε φρολογιακά επίπεδα αλλά και πολλοί συνάδελφοι παίζουν με τη ζωή τους για να έχουν όλοι αυτούς τα απαιτούμενα υπηρεσίες που προσφέρει η Επιχείρηση.

Πρόβλημα στη Μυτιλήνη

Σοβαρό είναι το πρόβλημα με την έλλειψη προσωπικού στο εργοστάσιο της ΔΕΗ στη Μυτιλήνη αφού και οι βάρδιες δεν καλύπτονται αλλά κινδυνεύει και η ασφαλεία των εργαζόμενων.

Μόλις να σημειώσουμε ότι το 1992 βουλευτές 52 ένωσαν στο εργοστάσιο ενώ τώρα έχουν μείνει 55 εργαζόμενοι παράλο που η ισχύς των 45ΜW έχει φτάσει τα 75ΜW.

Ελπίζουμε να δοθούν λύσεις προς το συμφέρον των συναδέλφων αλλά και η ηλεκτροδότηση του νησιού να μην ατραπητισθεί πρόβλημα στην κρίσιμη καλοκαιρινή περίοδο.

Τί πρέπει να γνωρίζουν οι μισθωτοί για τον έλεγχο των ημερασθενειών

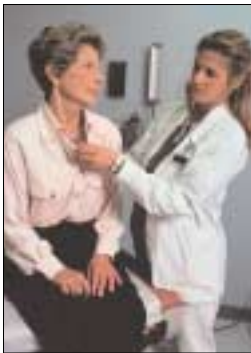
Αναφορικά με το θέμα της περίληψης και σε συνδυασμό με τα α και β σχετικά, επανερχόμενοι κρίνουμε αναγκαίο να επισημώσουμε και πάλι την προσοχή των ασφαλισμένων μας για την ανάγκη τήρησης των προκειμένων προβλεπόμενων διαδικασιών προς αποφυγή παραλείψεων και συνακόλουθων δυσλειτουργιών.

Πιο συγκεκριμένα:

- 1 Σε περίπτωση που ο μισθωτός ασθενής, οφείλει **αυθημερινό** το αργότερο μέχρι **τις 8.00 π.μ.** να ενημερώσει τον άμεσα προϊστάμενό του (στάθμης Υποτομέαρχη και άνω) ή σε εντεταλμένο μισθωτό της υπηρεσίας σας γι' αυτό το σκοπό, περί της απουσίας του λόγω ασθένειας.
- 2 Οι επικεφαλής των Διευθύνσεων και των επιμέρους Υπηρεσιακών Μονάδων να ορίσουν εγγράφως και να γνωστοποιήσουν σ' όλους τους μισθωτούς τους και στον ΟΑΠ-ΔΕΗ (Υποτομέα Λειτουργικής Υποστήριξης της Δ.Υ.Υ.) τους αρμόδιους υπαλλήλους των Γραμματειών τους οι οποίοι θα αναγγέλλουν υπεύθυνα τις ημερασθενείες των μισθωτών της Μονάδας τους ώστε σε περίπτωση υπηρεσιακής παράλειψης να υπάρχει δυνατότητα ελέγχου.
- 3 Οι αρμόδιοι υπάλληλοι των Γραμματειών μετά τη συλλογή των ονομάτων και των στοιχείων των ασθενούντων μισθωτών οφείλουν να ανακινούν τηλεφωνικά αυθημερινόν στον αρμόδιο Υποτομέα Λειτουργικής Υποστήριξης της Δ.Υ.Υ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ (ημια τηλεφωνοκάν αναγγελιών στα τηλέφωνα 5273843, 5273808, 5273753) κατά τις ώρες 7.00 π.μ. - 8.30 π.μ. το αργότερο, προκειμένου να δηροματογραφεί άμεσα τη διαδικασία ελέγχου κατ' οίκον από τους ιατρούς του ΟΑΠ-ΔΕΗ.
- Δήλωση (αναγγελία) ασθένειας πέραν των πιο πάνω προθεσμιών θα γίνεται δεκτή μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις με την αποστολή FAX με τα πλήρη στοιχεία μισθωτού υπογεγραμμένο από τον άμεσα προϊστάμενό του στο Νο 5240773.**
- 4 Ο μισθωτός κατά την αναγγελία της ασθένειάς του υποχρεούται να δηλώσει τα πλήρη στοιχεία του καθώς και την ακριβή διεύθυνση της οικίας όπου διαμένει κατά τη διάρκεια της ασθένειας. Τα στοιχεία αυτά είναι ονοματεπώνυμο ΑΜΠ, περιοχή, συνοικία, οδός και αριθμός διαμερίσματος, αριθμός τηλεφώνου και διάφορα συμπληρωματικά στοιχεία που θα διευκολύνουν την ανεύρεση από τον ελεγκτή ιατρό του ΟΑΠ-ΔΕΗ (π.χ. εάν το ονοματεπώνυμο δεν είναι γραμμένο στο κουδούνι, ο δρόμος δεν έχει όνομα κ.λπ.).

Σε περίπτωση που ο ασθενής μισθωτός προτίθεται να απουσιάσει για έκτακτη ανάγκη από την οικία του είναι απαραίτητη η γνωστοποίηση της ενέργειάς του αυτής στην Υπηρεσία μας κατά την εν λόγω αναγγελία καθώς και για χρονικό διάστημα που θα απουσιάσει.

Εάν ο μισθωτός που δήλωσε ασθένεια μεταβεί στο θεράποντα ιατρό πριν την αναμενόμενη επίσκεψη του ελεγκτή ια-



τρού ΟΑΠ υποχρεούται να δηλώσει στην Υπηρεσία του την πρόθεση του αυτή και παράλληλα να επισκεφθεί αυθημερινόν τα ιατρεία του ΟΑΠ-ΔΕΗ προσκομίζοντας συγχρόνως τη γνωμάτευση και την χορηγηθείσα φαρμακευτική αγωγή του ιδιότης θεράποντα.

Ο μισθωτός είναι επίσης υποχρεωμένος να δηλώνει τυχόν εισαγωγή του σε Νοσηλευτήριο ανεξάρτητα από την υπόλοιπη διαδικασία εισαγωγής που προβλέπει από τις σχετικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα στο γραφείο κίνησης ασθενών υπόψη **κ.ου Μπέσκα Β. τηλ. 210 5273716.**

- 5 Ο μισθωτός που απασχολείται σε **απογευματινή βάρδια** εργασίας θα αναγγέλλει την ασθένεια κατά την **πρώτη ημέρα ως τις 2.00 π.μ.** εάν είναι πέραν της μίας ημέρας θα υποχρεούται να δηλώνει την αδυναμία προσελεύσεώς του στην εργασία κατά το χρονικό διάστημα που ισχύει και για τους λοιπούς μισθωτούς **δηλ. 7.00 π.μ. - 8.00 π.μ.** Σε περίπτωση που ο μισθωτός εκτός των υπολοίπων ημερών **Σάββατο** και **Κυριακή** (πέρα από την υποχρέωση της αναγγε-

λίας εντός της ημέρας στον άμεσο προϊστάμενο) πρέπει α) όταν επανέλθει στην υπηρεσία του να προσκομίσει απαραίτητα γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού του και β) να μεταβεί στο πλησιέστερο Πολυϊατρείο προκειμένου να δικαιοδογήσει την ασθένειά του και να προσκομίσει σχετική βεβαίωση για την απουσία του από τη βάρδια του.

- 6 Ο ευρισκόμενος **εκτός έδρας** μισθωτός εάν ασθενήσει πρέπει να αναγγέλλει την ασθένειά του στην Υπηρεσιακή του μονάδα με ταυτόχρονη δήλωση του τόπου διαμονής του με όλα τα στοιχεία που θα επιτρέψουν τον έλεγχο από τον ιατρό του ΟΑΠ/ΔΕΗ. Εάν η περιοχή δε διαθέτει ιατρό δύναται να προσκομίσει ιατρική γνωμάτευση από το **Κέντρο Υγείας** της περιοχής ή από το θεράποντα που εξετάστηκε.

7 Εάν ο ελεγκτής ιατρός του ΟΑΠ-ΔΕΗ **δεν επισκεφθεί την πρώτη ημέρα** του μισθωτού που δήλωσε ασθένεια ο μισθωτός οφείλει να επαναλαμβάνει κάθε ημέρα ασθένειας την ίδια διαδικασία μέχρις ότου τον επισκεφθεί ο ιατρός ή η επανέλθει στην Υπηρεσία του. Σε περίπτωση που η ασθένειά του συνεχίζεται και μετά τη λήξη της άδειας που του χορήγησε ο ιατρός ΟΑΠ-ΔΕΗ, ο μισθωτός είναι υποχρεωμένος να επαναλάβει τη διαδικασία αναγγελίας της ασθένειάς του, αναφέροντας παράλληλα όλα τα στοιχεία της αρχικής άδειας που έλαβε.

- 8 Επιστημονικά ιδιαίτερα δύσ σε περίπτωση μη τήρησης της διαδικασίας αναγγελιών ημερασθενειών, η απουσία του μισθωτού με κανέναν τρόπο δε θα κλιπεται με άδεια ασθένειας (πλην των περιπτώσεων για τις οποίες θα αποφασίζονται οι κατά τόπους Προτοβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές).

9 Κατά τη διάρκεια προγραμματισμένων επιχειρησιακών κινητοποιήσεων, η κάλυψη με άδεια ασθένειας των μη ελεγχθέντων κατ' οίκον μισθωτών θα είναι δυνατή **μόνο** μετά από απόφαση των κατά τόπους Υγειονομικών Επιτροπών οι οποίες για τη λήψη της απόφασής τους θα λαμβάνουν υπόψη γνωμάτευση θεράποντα ιατρού, ή Νοσηλευτήριου που θα προσκομίσει, χωρίς καθυστέρηση, ο ενδιαφερόμενος μισθωτός.

- 10 Τέλος, οι Προϊστάμενοι όλων των Υπηρεσιακών Μονάδων ΔΕΗ Α.Ε. και ΟΑΠ-ΔΕΗ, παρακαλούνται να φροντίσουν για την πιστή εφαρμογή της παρούσας και τη σωστή ενημέρωση όλων των μισθωτών τους.

Στον καύσωνα θα βοηθήσουμε;



11 π.μ. - 3 μ.μ.

αποφεύγουμε τη χρήση
των ηλεκτροβόρων συσκευών.



ΕΙΝΑΙ ΣΤΟ ΧΕΡΙ ΜΑΣ!

