

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

2006

ΠΑ.ΣΥΠ./Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Φεβρουάριος - Μάρτιος -

Απρίλιος 2006

Αρ. φύλλ. 20

Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΝΤΡΟΠΗ

Επεισόδια που αμαυρώνουν την πορεία του Σ.Κ.

σελ. 3



ΔΑΚΕ

Πού οφείλεται η αρνητική πορεία των ΔΕΚΟ

σελ. 4



ΔΡΑΣΗ

Δεν παραποιήσατε από τα δίκαια αιτήματά μας

σελ. 5



ΡΑΕ

Κόβει - ράβει τους κώδικες στα μέτρα των ιδιωτών

σελ. 7



Ν. ΣΤΕΦΑΝΟΥ



Η ΔΕΗ θα παραμείνει ισχυρός παίκτης

σελ. 10

Άστοχες ενέργειες που εκθέτουν την επιχείρηση



Αιφνιδιαστικές και άδικες ομαδικές μεταθέσεις συναδέλφων

Σελ. 10

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΜΠΟΡΙΑΣ

Το μεγάλο στοίχημα...

Σελ. 6

Τί συμβαίνει με την εθελουσία έξοδο



Σελ. 3

Κατασκηνωτικό Πρόγραμμα 2006



Σελ. 16

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ Σελ. 2

ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

για τις «**μαγικές άδειες**»

στην Περιοχή Άρτας

Παρά την επίσημη από το προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας για τις ειδικές άδειες, που μετατρέπονται σε υπερωρίες της Περιοχής Άρτας, απάντηση δεν έχει δοθεί.

Επινερχόμαστε λοιπόν, και ρωτάμε τόσο τον Π.Δ.Δ. όσο και την Γ.Δ.Δ. γιατί η Τομέαρχης του Τ.Υ. της Περιοχής Άρτας και Ράπτη, ζήτησε την έγκριση του Περιφερειακού Διευθυντή για αυτή την μετατροπή.

Μήπως δεν γνωρίζε ότι αυτό δεν γίνεται από τε είναι μη γνώστης των αντικειμένων εργασίας στον Τομέα της.

Αν όμως γνωρίζε τότε, τι υποκρύπτει η ενέργειά της; Εκτός αν οι ευρισκόμενοι σε κάθε στάθμη της ιεραρχίας έχουν δικαίωμα να αυθαίρετα προς ίδιον όφελος, παραβλέποντας κανονισμούς της επιχείρησης αλλά και το υπόλοιπο προσωπικό.

Πάντως αν θέλει η Π.Δ.Δ. για πλήρη ενημέρωσή της για το συγκεκριμένο θέμα έχουμε όλα τα στοιχεία τα οποία αποδεικνύουν το γεγονός.

ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

- **ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ**
- **ΜΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΚΑΤΑΚΤΗΣΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ**

ΕΝΩΜΕΝΟΙ και αποφασισμένοι αγωνιζόμαστε για την προστασία των δικαιωμάτων μας.

Οι εργαζόμενοι αποδεικνύουν διαρκώς με τη μαζική τους συμμετοχή στις τελευταίες απεργιακές κινητοποιήσεις ότι είναι έτοιμοι να αντιταθούν και να ακυρώσουν κάθε ενέργεια η οποία καταστρατηγεί τα νόμιμα δικαιώματα των εργαζομένων.

Είναι ανάγκη λοιπόν όσο ποτέ άλλοτε το περιεχόμενο της φετινής Πρωτομαγιάς για την κοινωνική απελευθέρωση και χειραφέτηση, να τίθεται καθημερινά στους εργασιακούς και κοινωνικούς χώρους που τη γέννησαν.

Με άμεσες μορφές ακηδεμεινυτής

συλλογικής, μαχητικής δράσης στην κατεύθυνση της οργανωμένης εργατικής και κοινωνικής αντίθεσης, η κάθε είδους εργοδοσία θα αντιμετωπίζει την ανυποχώρητη στάση των εργαζομένων.

Η Πρωτομαγιά της ενεργής πολιτικοποίησης, της συμμετοχής και συνανόησης των δημοκρατικών διαδικασιών υπάρχει και αναπτύσσεται στις συνειδήσεις των εργαζομένων.

Αυτό λοιπόν που πραγματικά αξίζει είναι η συμμετοχή, η αγωνιστικότητα, η αλληλεγγύη, η αξιοπρέπεια, η συναντίληψη, διότι η πάλη της ανεξαρτησίας λόγω και της ελευθερίας θα είναι συνεχής απέναντι στο συμβιβασμό και τη δουλοπρεπή νοοτροπία.



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Π. Ντόκος

Εκδότης & Διευθ. Έκδοσης:
Κολιάτσος

Επιμέλεια έκδοσης:
Γ. Μπουκούρας
Φ. Μελέτης

Συντακτική επιτροπή:
Ε. Κολιάτσος
Ρ. Βιδάλη
Γ. Μπουκούρας
Φ. Μελέτης
Ν. Νικολάνης
Αθ. Παπαδόγγονας

Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:
Αγαπάκης Σπ.
Κούτζαμάνη Β.
Ράϊκος Ν.
Θεοφάνης Γ.
Τόγια Ζ.

Γραφεία:
Καποδιστριαίου 42 • 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 523.612 • Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
email: pasyp.ppc@panafonet.gr

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Η κοινωνική προσφορά του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ συνεχίζεται με επιτυχία αφού το Τμήμα Αιμοδοσίας του συλλόγου μας διοργάνωσε στις 23/2 (στο δεύτερο κτίριο της ΔΠΑ) εθελοντική αιμοδοσία.

Η εφημερίδα μας θέλει να συχαρεί την Επιτροπή Αιμοδοσίας και τους υπεύθυνους για την άφογη διοργάνωση αλλά και να τους ευχαριστήσει για την κούραση και επίπονη προσπάθειά τους.

Το Τμήμα Αιμοδοσίας του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ μέσω της εκδήλωσης αυτής ανεδείξε την ανθρωπιά, την αλληλεγγύη, τη συναντίληψη και την ενεργή συμμετοχή και απέδειξε πως υπάρχουν -ευτυχώς- ακόμα συνάδελφοι που έχουν ευαισθησίες και μπορούν να δώσουν έστω μικρές ανάσες ζωής σε ανθρώπους που περνάνε δύσκολες στιγμές και χρειάζονται τη συμπαράστασή μας.



«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Διαψεύδει η ΔΕΗ τα περί εθελουσίας εξόδου

«Ουδέποτε έχει τεθεί ζήτημα εθελουσίας εξόδου» τονίζει σε ανακοίνωσή της η ΔΕΗ με αφορμή δημοσιεύματα, σύμφωνα με τα οποία η εταιρεία συμβούλων Boston Consultants, που έχει αναλάβει το νέο επιχειρηματικό σχέδιο της ΔΕΗ, προτείνει την εθελουσία έξοδο για 4.000 άτομα.

Ωστόσο η διάψωση που

χρησιμοποιείται στη συνέχεια στην ίδια ανακοίνωση αφήνει αρκετές υποψίες. «Το νέο επιχειρηματικό σχέδιο 2006-2010, που ολοκληρώθηκε σε συνεργασία με διεθνή συμβουλευτικό οίκο, προβλέπει τον μετασχηματισμό της ΔΕΗ σε μία σύγχρονη και ανταγωνιστική επιχείρηση προσαρμοσμένη στο νέο περιβάλλον της ελεύθερης

αγοράς ενέργειας που διαμορφώνεται» αναφέρεται στη ανακοίνωση.

Υπενθύνεται ότι παλαιότερα ο τέως πρόεδρος της ΔΕΗ Γ. Παλιοκρασάς είχε ταχθεί κατά της εθελουσίας εξόδου στην επιχείρηση, επισημαίνοντας ότι το προσωπικό μειώνεται διά της φυσικής μεθόδου (συνταξιοδότησης κ.λπ.). Βε-

βαίως τη θέση αυτή δεν σημαίνει ότι τη συμμερίεται και η σημερινή διοίκηση. Εκτιμάται, πάντως, ότι ακριβώς λόγω της φυσικής μεθόδου το προσωπικό της ΔΕΗ από 27.24 άτομα που ήταν στις 31.12.2005 θα μειωθεί σε 25.000 μετά από 4-5 χρόνια.

ΠΗΓΗ: ΑΥΓΗ

Ντροπαλικά γεγονότα εκθέτουν τους επιπαιδευμένους του παρελθόντος

Τα γεγονότα που συνέβησαν στην Ετήσια εκλογασπολογιστική Γενική Συνέλευση του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού της ΔΕΗ αμαυρώνουν την Επιχείρηση, την ιστορία και το κύρος του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι συναδέλφοι που δέχθηκαν την αναιμία και αδικαιολόγητη επίθεση από τους επιπαιδευμένους του παρελθόντος, ξεχωρίζουν για το ήθος, τις αξίες και τη δημοκρατική τους ευαισθησία.

Φωτεινές συνδικαλιστικές προσωπικότητες με αναγνωρισμένους αγώνες, ακόμα και από τους αντιπάλους, έπρεσαν θέματα μιας μερίδας εργατοπατέρων που τους χαρακτηρίζει η πολιτική «μωπία» με κίνητρο το προσωπικό τους συμφέρον.

Παρατηρήσεις όχι μόνο από τις πεποιθήσεις, τις αρχές και τα οράματα αλλά και από τα στοιχειώδη γνωρίσματα του αυτοσεβασμού και της κατακτημένης αξιοπρέπειας, αναβιώνουν το φράνσασμα του εργατοδικού συνδικαλισμού με μοναδικό σκοπό να μας υποδείξουν.

Η μετρίτητα αυτή που σήκωσε κεφάλι, γεύτηκε εξουσία στέλεχος κομματικού θώκου και εντυπωσίασε τον περίγυρο της με τις «πλάτες» άλλων, απαιτεί απ' όλους εμάς να γίνουμε αρμοσιώμενοι υποτακτικοί διότι αν συνεχίσουν να οχλώνουν, απειλούνται να ξαναγίνουν κοινωνικά ανύπαρκτοι και ψυχολογικά ταπεινωμένοι.

Οι δημοσιογράφοι των επεισοδίων είναι και αυτοί θύματα μιας οδοντικής φρενάδας που κατεβήθηκαν από άτομα που αρέσκονται στο να καταβιβάζονται αγώνες άλλων χωρίς κανένα ήθος ντροπής.

Η μεταφύραση όλων αυτών εξαρτάται από τις εντολές και τον άμετρο καιροσκοπισμό που εξυπηρετούν, ανά περίοδο, σε σημείο να γίνονται αχάριστοι και στο πολιτικό κόμμα που τους ανδείξει.

Οι εθιμικές όμως δεν βραβιώνουν μόνο τους υπαίτιους των επεισοδίων αλλά το σύνολο των εργαζομένων το οποίο αρέσκειται να αδιαφορεί ή να ανηχείται τέτοιου είδους γεγονότα διότι θεωρούν ότι αφορά μόνο τους θύτες ή τα θύματα τέτοιων επιθέσεων και όχι τους ίδιους για τους οποίους γίνεται η «φασαρία».

Ο ρόλος της αφύπνισης και του απομονωτισμού σε αρρωστημένες συμπεριφορές δεν ανήκει μόνο στους ενεργούς συνδικαλιστές αλλά σ' όλους τους εργαζομένους οι οποίοι μπορούν με την συμμετοχή και την αγωνιστικότητα να κερδίσουν το στοίχημα της χαμένης αξιοπρέπειας.

Τι προτείνεται για την αναδιοργάνωση της επιχείρησης

Εθελουσία έξοδο περίπου 4.000 υπαλλήλων της ΔΕΗ προτείνει στη διοίκηση Boston Consulting, που είναι σύμβουλος της διοίκησης για την αναδιοργάνωση της επιχείρησης.

Η προοπτική αυτή, όπως και ο νέος κανονισμός του προσωπικού έχουν φέρει στα άκρα τις σχέσεις της διοίκησης με τη ΓΕΝΟΠ που εκπροσωπεί τους εργαζομένους, ενώ την ίδια στιγμή τα οικονομικά της μεγαλύτερης ΔΕΚΟ πηγαίνουν από το κακό στο χειρότερο.

Ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ Νίκος Παλιωδής, επισήμανε ότι η αντίδραση έχει σχέση με την επιλογή της διοίκησης να προωθήσει στο Δ.Σ. τον νέο κανονισμό, ενώ είχε συμφωνηθεί να προηγηθεί διάλογος με τη ΓΕΝΟΠ. Όσο για το περιεχόμενο του, η ΓΕΝΟΠ αντιδρά στις προβλέψεις του για διαχωρισμό των δραστηριοτήτων της διανομής από το εμπορικό κομμάτι της επιχείρησης.

Δεν δείχνουν τη μελέτη

Όσο για την εθελουσία έξοδο των 4.000 εργαζομένων, ο κ. Παλιωδής επισημαίνει ότι η διοίκηση δεν έχει δώσει στη δημοσιότητα τη μελέτη αναδιοργάνωσης. Έτσι η πληροφόρηση που έχει είναι ανεπίσημη μεν, αλλά δεδομένο είναι, όπως λέει ο ίδιος, ότι προβλέπει τη μείωση του προσωπικού.

Συρρίκνωση κερδών 54%

Την ίδια στιγμή, λέει ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ, η ΔΕΗ έχει καταγεγραμμένες απώλειες για 3.000 άτομα στις ειδικότητες πρώτης γραμμής, δηλαδή σε ορυχεία, σταθμούς παραγωγής κ.λπ. Σημειώνεται ότι στο τέλος του 2005 η ΔΕΗ έχει προσωπικό 27.246 άτομα.

Χειρότερα από τα αναμνησμένα ήταν τα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ για το 2005. Τα καθαρά κέρδη συρρικνώθηκαν σε 135,7 εκατομμύρια ευρώ, μειώθηκαν κατά 54%, ενώ ο δανεισμός της επιχείρησης αυξήθηκε σε 3,75 δισ. ευρώ έναντι 3,63 δισ. το 2004.

Η μείωση των κερδών ήταν αποτέλεσμα του αυξημένου κόστους καυσίμων. Συνολικά το 2005 η ΔΕΗ έδωσε 985,1 εκατομμύρια ευρώ για αγορά πετρελαίου και φυσικού αερίου έναντι 733,9 εκατομμυρίων το 2004 (+34,2%), ενώ για αγορά ενέργειας, δηλαδή εισαγωγών, 240 εκατομμύρια ευρώ έναντι 183,3 εκατομμυρίων (+30,9%).

Με βάση τα στοιχεία αυτά, το Δ.Σ. θα προτείνει στη γενική συνέλευση των μετόχων, που θα γίνει στις 24 Μαΐου, μερίσμα 0,50 ευρώ ανά μετοχή έναντι 0,90 ευρώ που ήταν πέρυσι.

ΠΗΓΗ: ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ



ΔΑΚΕ: Η αρνητική πορεία στις ΔΕΚΟ δεν οφείλεται στους εργαζόμενους

Ζη προσήθη των μεταρρυθμίσεων στην ελληνική κοινωνία είναι απαραίτητη για να καταφέρουν οι δημόσιες επιχειρήσεις να επιζησουν μπροστά στον σκληρό παγκοσμιοποιημένο ανταγωνισμό. Αυτό το γνωρίζουν και οι εργαζόμενοι τους οι οποίοι δεν είναι ούτε τυφλοί, ούτε ανεύθινοι, όπως κάποιοι θέλουν να νομίζουν ή εκσεμμένα να υποστηρίζουν... Αντίθετα, το προσωπικό των ΔΕΚΟ ενδιαφέρεται πραγματικά για την τύχη των επιχειρήσεων που εργάζεται και



Κ. Πουπάκης
Γενικός Γραμματέας ΓΣΕΕ

ΟΙ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΔΕΚΟ

Η αρνητική πορεία που ακολούθησαν οι ΔΕΚΟ κατά την τελευταία εικοσαετία, δεν οφείλεται σε καμία περίπτωση στους εργαζόμενους και στο ισχύον πλαίσιο εργασιακής ασφάλειας των δημόσιων επιχειρήσεων. Η κακοδιαμονία των ΔΕΚΟ οφείλεται στις πολιτικές που προωθήθηκαν τόσο από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, όσο και από τις διορισμένες διοικήσεις τους... Πολιτικές που δυστυχώς συνεχίζονται σε πολλές περιπτώσεις και με τα ίδια μάλιστα πρόσωπα σε ορισμένες από αυτές.

Σήμερα πλέον, η προώθηση μεταρρυθμίσεων στις ΔΕΚΟ αποτελεί επιτακτική ανάγκη. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι για να επιτευχθεί το ζητούμενο, δηλαδή η βελτίωση της βιωσιμότητας και κατ' επέκταση της ανταγωνιστικότητας των ΔΕΚΟ, πρέπει για μια ακόμη φορά να κληθούν οι εργαζόμενοι να αναλάβουν το σύνολο του κόστους των αλλαγών.

Ούτε μπορεί να υπάρχει ένας ενιαίος κανόνας για όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις - κανόνες, για την επίβλεψη και την ανάπτυξη των ΔΕΚΟ αφού:

- 1) Η κάθε ΔΕΚΟ έχει τα δικά της ιδιαίτερα χαρακτηριστικά
- 2) Η κάθε ΔΕΚΟ έχει ανάγκη από διαφο-

ρετικό στρατηγικό πλάνο και διαφοροποίηση από τις πολιτικές που παρελήφθησαν (πολιτικές οι οποίες σε αρκετές περιπτώσεις συνεχίζουν να είναι οι ίδιες με αυτές των προηγούμενων χρόνων που τις έχουν φέρει στη σημερινή αρνητική θέση τους).

- 3) Κάθε ΔΕΚΟ έχει το δικό της τρόπο λειτουργίας και η προσαρμογή στα ιδιοσκευαστικά κριτήρια απαιτεί ιδιαίτερες προϋποθέσεις για την κάθε μια.
- 4) Κάθε ΔΕΚΟ έχει ανάγκη από διοικήσεις που να προωθούν τις αλλαγές και την αναβάθμιση της επιχείρησης, σεβόμενα το προσωπικό. Δυστυχώς αυτό δεν συμβαίνει.

Όταν όμως, οι εργαζόμενοι στηρίζουν για παράδειγμα τις αλλαγές στον ΟΤΕ, αντί να ακούσουμε θετικά σχόλια για το προσωπικό του ΟΤΕ, με έκπληξη είδαμε τον Πρόεδρο του Οργανισμού, κ. Παν. Βουρλούμη, να μιλάει για δήθεν «παράγκες»... Αναρωτιόμαστε για ποίες «παράγκες» μιλούσε ο κ. Βουρλούμης. Μήπως γι' αυτές που ανακάλυψε σε επίπεδο διοίκησης και με δική του ευθύνη διατηρεί τα τελευταία δύο χρόνια;

ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ - ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

Εδώ και πολλά χρόνια, κόμματα, πολιτικοί και όχι μόνο... κάνουν λόγο για τη δήθεν περιβόητη μονιμότητα των ΔΕΚΟ. Εμείς έχουμε ξεκαθαρίσει ότι δεν υπάρχει καμία απολύτως μονιμότητα στις ΔΕΚΟ ούτε σε παλιούς ούτε σε νέους, πέρα από μια «εργασιακή ασφάλεια» που θεωρείται από τους νόμους της Πολιτείας και τους συμφωνηθέντες εσωτερικούς κανονισμούς των επιχειρήσεων, μεταξύ εργαζόμενων και διοικήσεων. Κανονισμοί οι οποίοι προβλέπουν και απολύσεις για συγκεκριμένους λόγους. Τώρα, το «γιατί ποτέ δεν εφαρμόστηκαν» είναι μια ερώτηση που αφορά στις εκάστοτε διορισμένες διοικήσεις και οι απτές κρύβονται πίσω από άλλες σκοπιμότητες.

Αυτοί είναι οι ίδιοι «κύριοι» με αυτούς που παρέκαμψαν το ΑΣΕΠ γερμίζοντας τις ΔΕΚΟ με εργαζομένους - «ομήρους» συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου. Αυτό το φαινόμενο ήταν έντονο σε αρκετές δημόσιες επιχειρήσεις, όπως στον ΟΤΕ, στη ΔΕΗ και στις τράπεζες, δημιουργώντας εδώ και χρόνια υπαλλήλους «δύο ή και τριών ταχυτήτων», με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας.

Σήμερα πλέον, στην προσπάθεια μετεξέλιξης των ΔΕΚΟ το «άρμακο» δεν είναι η σύμβαση εργασίας των νέων. Η διαμόρφωση ενός δίκαιη παραγωγικότητας θα μπορούσε γ' αποτελέσει εφαλτήριο για

την ενίσχυση των προσπαθειών του προσωπικού των ΔΕΚΟ και την υγιή ανάπτυξη τους, σε συνδυασμό με την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους.

Για εμάς πρέπει να συνεχιστεί να υπάρχει μια αυξημένη εργασιακή ασφάλεια στους εργαζόμενους. Φυσικά όλοι οι εργαζόμενοι σε ΔΕΚΟ θα πρέπει να εντάσσονται σε ενιαίους μισθολογικούς και εργασιακούς κανόνες, μακριά από τις όποιες τυχόν ακρότητες.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΔΕΚΟ

Οι ΔΕΚΟ είναι και αυτές επιχειρήσεις που λειτουργούν μέσα σε μία ελεύθερη οικονομία. Η μοναδική τους διαφορά είναι ότι ο μόνος ή ο βασικός μέτοχος είναι το Δημόσιο. Με ποια λογική ο μέτοχος αυτών των επιχειρήσεων δηλαδή το κράτος θα έρχεται να νομοθετεί υπέρ των δικών του θέσεων και των απόψεων, καταργώντας ΣΣΕ;

Οι διοικήσεις που διεξάγουν τις διαπραγματεύσεις ως εφαρμοστές του νόμου που θέτει ο μέτοχος και αν δεν μπορούν να καταλήξουν σε συμφωνία υπάρχει το θεσμικό πλαίσιο που τους δίνει πρόβλεψη, των απόψεων της μιας πλευράς αποτελεί ένα είδος «απαρεκτροπής» και θα προκαλέσει αναστάτωση, είτε πρόκειται για την αλαζονεία της Διοίκησης και του μετόχου, είτε για ακραίες συνδικαλιστικές συμπεριφορές.

Έχουμε επσημάνει ότι το διαβόητο άρθρο 14 για τις ΔΕΚΟ (μια ρύθμιση την οποία έχει υιοθετήσει και εφαρμόσει το ΠΑΣΟΚ), φέρνει αλλαγές που δεν καλύπτουν ουσιαστικά τις απαιτούμενες βαθιές τομές, ενώ υπονομεύει τις εργασιακές σχέσεις και κυρίως το θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων. Έτσι αφημένα «ανοικτό» το ενδεχόμενο να δημιουργηθεί ένα «δεδικαιωμένο» το οποίο σταδιακά θα επεκταθεί στο σύνολο του ιδιωτικού τομέα, μέσω της αύξησης των παράλογων απαιτήσεων από την πλευρά των εργοδοτικών οργανώσεων.

Όσον αφορά στην καταληκτική ημερομηνία που αναφέρεται στο νόμο αυτό, για να μην υπάρξουν αντιδράσεις θα πρέπει οι όποιες αλλαγές να είναι σε συμφωνία με τους εργαζόμενους και να υπάρχει άνεση χρόνου για ουσιαστικό διάλογο. Έτσι κι αν υπάρχουν ακραίες και προκλητικές ρυθμίσεις, είναι βέβαιος ότι οι εργαζόμενοι θα δεχτούν και οι ίδιοι την εξέτασή τους.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Μεγάλη η αδικία για τους διαχειριστές υλικού αποθηκών

Μεγάλη αδικία υφίστανται οι Διαχειριστές υλικού των αποθηκών της ΔΕΗ, οι οποίοι ενώ έχουν ανάθεση καθηκόντων υπεύθυνου και υπόλογου Διαχειριστή αποθήκης, σύμφωνα με την 15/96 Απόφαση Γενικού Διευθυντή και διαχειρίζονται πολλά εκατομμύρια ευρώ το έτος σε αξία υλικών, δεν τους χορηγείται επίδομα ευθύνης όπως έχει χορηγηθεί η επιχείρηση σε άλλες ειδικότητες εργαζομένων.

Στις υποχρεώσεις που έχουν οι Διαχειριστές υλικού πέρα από την ομαλή λειτουργία της αποθήκης (η οποία πολλές φορές είναι εξαιρετικά δύσκολη εξαιτίας της έλλειψης εξοπλισμού και προσωπικού) είναι η ετήσια απογραφή υλικών που διενεργεί η επιχείρηση η οποία είναι μια διαδικασία χρονοβόρα και αγχωτική λόγω των διαφορών που μπορεί να προκύψουν και των συνεχών ελέγχων που

διενεργούν οι διάφορες υπηρεσίες της ΔΕΗ και οι ορκωτοί λογιστές στον τρόπο λειτουργίας των αποθηκών και των αποθεμάτων υλικών. Για τους παραπάνω λόγους θα πρέπει η επιχείρηση να επιληφθεί του θέματος άμεσα καθώς το αίτημα των Διαχειριστών για παροχή επιδόματος ευθύνης είναι απόλυτα δίκαιο.

Ε. ΤΣΙΟΥΣΣ
B' Αντιπρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΜΕ ΑΓΩΝΑ ΑΝΑΤΡΕΠΟΥΜΕ ΤΙΣ ΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Με μαχητική και ανατρεπτική διάθεση συμμετέχουμε ενεργά στις απεργιακές κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ.

Μπροστά στις δύσκολες εργασιακές συνθήκες που βιώνουμε καθημερινά, αλλά και στη διαρκή αφυδάτωση των νόμιμων δικαιωμάτων μας από τις αντιλαϊκές πολιτικές των τελευταίων ετών, οι εργαζόμενοι δίνουν την δική τους απάντηση.

Ο Σύλλογός μας δεν ξεχνά τον παρεμβατικό και θετικό ρόλο που παίζει στην κοινωνία της εργασίας βάζοντας υπαρκτούς στόχους και ρεαλιστικά αιτήματα.

ΖΗΤΑΜΕ ΝΑ ΜΠΕΙ ΤΕΡΜΑ ΣΤΗΝ ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΗ των εργασιακών σχέσεων και στις συνεχείς προκλήσεις που απειάζουν το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

- ΑΠΑΓΟΥΜΕ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ**
- Άμεση άρση των αντιστάσεων μεταξύ των εργαζομένων
 - Να δοθούν πραγματικές αυξήσεις στο σύνολο του προσωπικού
 - Να ικανοποιηθούν θεσμικά και κλαδικά αιτήματα των εργαζομένων
 - Να δοθεί επιτέλιος λύση στα προβλήματα μεταξύ ΔΕΗ και ΟΑΠ/ΔΕΗ
 - Να γίνουν οι αναγκαίες επενδύσεις για την ισχυροποίηση της Επιχείρησης
 - Να δημιουργηθούν ίσοι όροι ανταγωνισμού με συμμετοχή της ΔΕΗ Α.Ε. στα 900 MW.

Η συνεπής και πολύχρονη αγωνιστική μας στάση σ' όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις αποδεικνύει πως μόνο με σταθερές και ξεκάθαρους θέσεις και προτάσεις μπορούν οι εργαζόμενοι να κερδίσουν αυτό που δικαιούνται.

ΔΕΝ ΞΕΧΝΑΜΕ ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

ΔΕΝ ΠΑΡΑΙΤΟΥΜΑΣΤΕ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΚΑΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ

Η ενεργή και μαζική συμμετοχή μας στην απεργιακή κινητοποίηση που αποφασίσει το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ την Παρασκευή 14 Απριλίου έστειλε η-χρήρο μήνυμα προς όλες τις κατευθύνσεις ότι δεν ξεχνάμε και δεν παραιτούμαστε από

πολιτικές που υπονομεύουν τα δικαιώματά μας πρέπει να μπου επιτέλους στο περιθώριο.

Η υπομονή μας έχει εξαντληθεί και όσοι επιμένουν να μας κοροιδεύουν θα λάβουν την απάντηση που τους πρέπει διότι οι εργαζόμενοι λοι-

1. Αληθινές και ουσιαστικές αυξήσεις μέσα από τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις
2. Ίση και δίκαιη μετεξέλιξη του προσωπικού με ορθή αξιοποίηση του
3. Να γίνουν άμεσα προληψίες ώστε να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις στην πρώτη γραμμή
4. Να ικανοποιηθούν τα θεσμικά και κλαδικά αιτήματα των εργαζομένων ώστε να αρθούν οι ανισότητες που έχουν δημιουργηθεί
5. Να γίνουν οι αναγκαίες επενδύσεις ώστε η επιχείρηση να ισχυροποιηθεί και να μη χυθεί τον κοινωνικό της χαρακτήρα.
6. Να δοθεί λύση στα προβλήματα ανάμεσα στη ΔΕΗ Α.Ε. και στην ΟΑΠ/ΔΕΗ
Καλούμε όλους τους εργαζομένους να είναι σε αγωνιστική επαγρύπνηση.



τις διεκδικήσεις και τα δίκαια αιτήματά μας.

Η αγωνιστικότητα και η μαχητικότητα των εργαζομένων θα είναι συνεχείς αφού οι

τουρούνοι και παλεύουν πάντα με ευαισθησία κοινωνικά κριτήρια, κάτι που δεν κάνει καμία εξουσία.

Γι' αυτό ζητάμε:

Βροντερή παρουσία στη μαχητική συγκέντρωση

Συνέχιση του Αγώνα για υπογραφή ικανοποιητικής ΕΣΣΕ

Η 24ορη Απεργιακή Κινητοποίηση (14/4) έστειλε ΊΣΧΥΡΟ μήνυμα ΕΝΟΤΗΤΑΣ - ΘΕΛΗΣΗΣ και ΣΥΝΕΧΙΣΗΣ του Αγώνα για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης με πραγματικές και ουσιαστικές αυξήσεις.

Οι εργαζόμενοι σήμερα έστειλαν ένα Ισχυρό μήνυμα και ΟΦΕΙΛΟΥΝ να το λάβουν σοβαρά υπόψη τόσο τα αρμόδια Υπουργεία όσο και η Δ.Ε.Η. Α.Ε.

ΟΦΕΙΛΟΥΝ να σκιάσουν με ΣΟΒΑΡΟΠΗΤΑ και διαδέτερη προσοχή στο περιεχόμενο του ε-ξουδικού της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ, να συμφωνήσουν και να συνυπογράψουν ΕΣΣΕ με περιεχόμενο που να ικανοποιεί τις ανάγκες του προσωπικού αλλά και να ισχυροποιεί την Επιχείρηση. Η Μαχητική συγκέντρωση μπροστά στα κεντρικά γραφεία της Επιχείρησης και η αποσπασματική πορεία στα γραφεία της ΡΑΕ

κατέδειξαν την ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΛΩΝ για μια Δ.Ε.Η. ισχυρή με Διάρκιο χαρακτήρα. Σε αυτή τη συγκυρία η Διοίκηση της Επιχείρησης οφείλουν να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων αλλά και των ευθυνών τους.

Η θεσμική τους θέση, δεν δικαιολογεί την άρνηση διαλόγου και δεν τους επιτρέπει να ΚΥΘΕΛΟΥΝ ή να ΦΥΓΟΠΟΝΟΥΝ. Οφείλουν να γυροφέρνουν ότι το προσωπικό ΕΙΝΑΙ ένα «καζάνι που βράζει». Το επόμενο σύντομο χρονικό διάστημα να είναι ΚΑΘ'ΟΡΙΣΤΙΚΟ.

Η θα υπάρξει ΣΟΒΑΡΟΣ διάλογος με ευθύνη ή ο θύσος των εργαζομένων θα γίνει αποτέλει οργής.

Ο Αγώνας για Ικανοποιητική ΕΣΣΕ θα είναι ΣΥΝΕΧΗΣ και ΑΝΥΠΟΧΡΩΣΤΟΣ. Ήδη η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ εξουσιοδοτήθηκε για ΚΛΙΜΑΚΩΣΗ του Αγώνα.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

Το μεγάλο στοίχημα...

Με την δημιουργία της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας ως Βασικής Επιχειρησιακής Μονάδας (BEM) προχώρησε το Δ.Σ. της Επιχείρησης στον διαχωρισμό της Εμπορίας έτσι ώστε να εναρμονισθεί στις ευρωπαϊκές οδηγίες για την Απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Η νέα Διεύθυνση θα έχει αποστολή τη διαχείριση των πωλήσεων ηλεκτρικής ενέργειας στους κάθε κατηγορίας πελάτες, σε όλη την επικράτεια και θα διαρθρωθεί σε τέσσερα (4) ΒΟΚ:

- Τη Διεύθυνση Λειτουργικής Υποστήριξης Εμπορίας
- Τη Διεύθυνση Συναλλαγών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Τη Διεύθυνση Πωλήσεων και
- Τη Διεύθυνση Μεγάλων Πελατών

Ο δύο πρώτες αποτελούν νέες διευθύνσεις ενώ οι υπόλοιπες απαρτίζονται από τις σημερινές Διευθύνσεις Εμπορίας και Μεγάλων Πελατών αντίστοιχα.

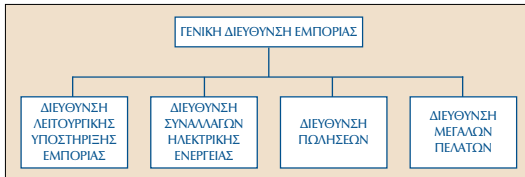
Αποστολή της Διεύθυνσης Λειτουργικής Υποστήριξης Εμπορίας θα είναι η συμβολή στη διαρκή βελτίωση του λειτουργικού και οικονομικού αποτελέσματος της ΒEM Εμπορίας με το σχεδιασμό και τον έλεγχο εφαρμογής της Στρατηγικής της και τη βελτιστή αξιοποίηση των πόρων.

Η Διεύθυνση Συναλλαγών Ηλεκτρικής Ενέργειας θα έχει αποστολή την κατά βέλτιστο οικονομικά τρόπο, εξασφάλιση και διαχείριση της συνολικής ζήτησης των πελατών σε ηλεκτρική ενέργεια και την ουσιαστική συμβολή στην αποτελεσματική αντιμετώπιση του ανταγωνισμού μέσω των κατάλληλων πολιτικών τιμολόγων και πωλήσεων.

Η Διεύθυνση Πωλήσεων (έως τώρα Διεύθυνση Εμπορίας), θα έχει ως αποστολή την εξασφάλιση του μέγιστου μεριδίου της αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (πλην αυτής των Μεγάλων Πελατών).

Τέλος, αποστολή της Διεύθυνσης Μεγάλων Πελατών θα είναι η εξασφάλιση του μέγιστου μεριδίου της αγοράς των μεγάλων πελατών ηλεκτρικής ενέργειας σε συνδυασμό με το μέγιστο όφελος για την Επιχείρηση.

Τα παραπάνω προβλέπονται σε γενικές γραμμές με την απόφαση 64/11-4-2006 του Δ.Σ. της Επιχείρησης.



Η πρόκληση της ανταπόκρισης της ΔΕΗ στο ρόλο της ηγέτιδος Επιχείρησης στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας είναι τεράστια. Οι απαιτήσεις καθιέρωσης αποτελεσματικού Προγραμματισμού, Οργάνωσης, Διεύθυνσης και Ελέγχου καθίστανται επιτακτικές και βασική προϋπόθεση αυτών αποτελεί η αλλαγή νοοτροπίας-κουλτούρας από την κορυφή έως τη βάση.

Η ύπαρξη νέου και πλήρους οργανογράμματος, η εξακρίβωση των αναγκών σε προσωπικό και η αντιμετώπισή τους, η στελέχωση της νέας ΒEM και των ΒΟΚ με κριτήρια που θα βοηθήσουν την ανάπτυξή τους, εγκαταλείποντας πρακτικές αναρχικούς, διατήρησης ισορροπιών και συντησιακού χαρακτήρα είναι μερικά από τα θέματα που πρέπει να αντιμετωπισθούν.

Η εξασφάλιση ευελιξίας και χαμηλού κόστους λειτουργίας, θα επιτρέπει την διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος στο εν δυνάμει ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Η εγκατάσταση και αξιοποίηση σύγχρονου τεχνολογικού εξοπλισμού καθώς και η εξέλιξη των μηχανογραφικών συστημάτων της Επιχείρησης προβάλει πλέον ως άμεση αναγκαιότητα.

Η αλλαγή νοοτροπίας θα αποτελέσει αναμφισβήτητο το δυσκολότερο όμως εγχείρημα. Η αλλαγή αυτή πρέπει να καταστεί κτήμα όλων των επιπέδων ιεραρχίας και θα επηρεάσει την πολιτική, την στρατηγική και τον προσανατολισμό της Επιχείρησης ως προς τις παρεχόμενες υπηρεσίες της και τους πελάτες της.

Ακόμα, η μετάβαση από τη νοοτροπία του μονοπωλίου σε μία νοοτροπία ολιγοπωλιακής αγοράς θα πρέπει να γίνει αποδεκτή απ' το προσωπικό, το οποίο αναδύει κινδύνους στον σημαντικότερο παράγοντα ε-

πιτυχίας του εγχειρήματος.

Το προσωπικό της Διανομής, ωστόσο, παραμένει χωρίς αξιόπιστη και έγκυρη ενημέρωση για τις εξελίξεις από την Επιχείρηση, και η ανησυχία του εντείνεται. Τα ερωτήματα που προβάλλουν είναι:

α) Κίνδυνου των εργασιών θέσης; β) Επίκεντρα μεταβολές στις εργασιακές σχέσεις;

γ) Οι προεκτάσεις των παραπάνω μεταβολών θα έχουν ευμενείς ή δυσμενείς συνέπειες στους συναδέλφους της νέας ΒEM;

Ασφαρές προβλέψεις και εκτιμήσεις δεν είναι εφικτές, ειδικά σε ένα ταχύτατα μεταβαλλόμενο περιβάλλον, όπως αυτό της ενέργειας. Ακόμα, ο μεγάλος αριθμός των εμπλεκόμενων φορέων (Ε.Ε., Κυβέρνηση, ΔΗΚ, ΡΑΕ, Ιδρύτες, κ.α.) δεν καθιστούν δυνατή μια αξιόπιστη και μακροπρόθεσμη πρόβλεψη για τη νέα Γενική Διεύθυνση Εμπορίας.

Μοναδικός φορέας μείωσης της αβεβαιότητας, προβάλλει η Ομοσπονδία και τα σωματεία εργαζομένων. Είναι καιρός πλέον να συσπειρωθούν οι εργαζόμενοι γύρω από σωματεία υπαρκτά που έχουν τη δυνατότητα παρέμβασης με ρεαλιστικές και υπεύθυνες προτάσεις και η Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια σωματεία να εντείνουν περισσότερο τις προσπάθειές τους να ανταποκριθούν στις προσδοκίες των εργαζομένων.

Με ευλογία ή στείρες κινδυνολογίες δεν αντιμετωπίζονται οι προκλήσεις του μέλλοντος. Απαιτείται επαγρύπνηση και αγωνιστική συσπείρωση.

Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ

Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας ΠΛΑΣΤΙ/ΔΕΗ

- **ΚΑΜΙΑ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ**
- **ΑΝΑΠΤΥΧΗ ΚΑΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕ ΥΓΙΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ**
- **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

Προσοχή στους επικίνδυνους ψιθυριστές

Τελευταία γινόμαστε μάρτυρες μιας άμετρης ψευδολογίας σχετικά με το διεκδικητικό πλαίσιο που θέτει η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και κατ'επέκταση ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, σε ότι αφορά την επιτυχή έκβαση δικαίων εργασιακών αιτημάτων.

Επειδή κάποιον «**επικίνδυνον ψιθυριστές**» αρέσκονται στο να κατηγορούν αγώνες και επιτυχίες άλλων τους προδοιστούς όμοι ή Συνδικαλιστικός τους αμαρالياίος έχει και όρια. Αξίζει να υπενθυμίσουμε στους συγκεκριμένους συναδέλφους ότι οι μάχες δίνονται συντεταγμένα σύμφωνα με τις αρχές του Σ.Κ., και όχι στους διαδρόμους που στοχεύουν στην παραπλάνηση των εργαζόμενων.

Ο Σύλλογός μας πιστός στις αρχές του Συνδικαλιστικού κινήματος διεκδικεί τα δίκαια αιτήματα των εργαζόμενων μέσω των συλλογικών συμβάσεων, όπως αυτές δια-

μορφώνονται από το διεκδικητικό πλαίσιο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

Ειδικά σε θέματα επιδομάτων όπως (ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΤΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (COMPUTERS), ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ, ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ) ο αγώνας που γίνεται εκτός από συνδικαλιστικούς είναι και δικαστικός και οι επιτυχίες είναι πολλές σε όλα τα μέρη.

Επίσης καλούμε τα μέλη μας να αναδείξουν με τη γνώση, το πάθος και την τόλμη που τους διακρίνει το αγωνιστικό και διεκδικητικό πλαίσιο του Συλλόγου μας, για την αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τους εργαζόμενους και την Δ.Ε.Η. Α.Ε. (**Αξιοποίηση των 1600 ΜW-Συμμετοχή της Δ.Ε.Η. Α.Ε. στα 900 ΜW - Κώδικες Διαχείρισης - Μισθολόγιο - Οργανόγραμμα - ΚΚΠ/ΔΕΗ και Κανονισμός Αξιολόγησης Προσωπικού κ.λπ.**)

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΠΡΟΣΟΧΗ

Μαζέψτε τους...

Σύμφωνα «ΜΑΥΡΟΓΑΛΛΟΥΡΟΙ» τάζους σε όλους θέσεις και χρήματα, παραπληροφορούν τους εργαζόμενους για κρίσιμα ζητήματα (επίδομα Η/Υ, κ.ά.) και συσκοφαντούν καταξιοζόμενους αγωνιστές συναδέλφους.

Χωρίς αναστολές και με ανώτακτη συνδικαλιστική παιδεία καταπληθούν τις κατακτήσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ διασώπουν με τις ενέργειές τους το Σ.Κ αφού εξυπηρετεί συμφέροντα της εργοδοσίας ενώ ευχαίρουν την ενόχληση όταν υπομονετικώς συνειδητά την μεγαλύτερη και πιο αντιπροσωπευτική Ομοσπονδία των εργαζόμενων.

Οι συνδικαλιστικές σκιές που βρίσκονται εκτός ΓΕΝΟΠ ενώ την κατηγορούν, από την άλλη εξυπηρετούνται και απολαμβάνουν όλα τα προνόμια που έχει κερδίσει με σκληρούς αγώνες η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ.

Οι ίδιοι βέβαια απουσιάζουν εδώ και χρόνια από κινητοποιήσεις, απεργίες, διεκδικήσεις καθώς το μοναδικό επίτευγμα που έχουν να επιδείξουν είναι ο στρουθοκαμηλισμός τους.

Καλούμε τους εργαζόμενους να απομονώσουν τους ψευδολόγους και τυχοδιώκτες που τους παραπλανούν και να τους δώσουν την δική τους απάντηση σ' όλους αυτούς που παίζουν με τα συμφέροντά τους.

Η ΡΑΕ «κόβει - ράβει» τους κώδικες στα μέτρα των ιδιωτών

Απαράδεκτη από κάθε άποψη είναι η απόφαση της ΡΑΕ, στον υπολογισμό της οριακής τιμής του συστήματος στον ημερήσιο ενεργειακό προγραμματισμό. Η ενέργεια αυτή της ΡΑΕ, πριμοδοτεί με = 40 εκατ. ευρώ τους ιδιώτες παραγωγούς ρεύματος και ανοίγει το δρόμο για υπερβολικές ανατιμήσεις στα τιμολόγια των καταναλωτών.

Η απόφαση αυτή δεν έχει καμία σχέση με τους όρους του υγιούς ανταγωνισμού της αγοράς και ουσιαστικά δημιουργεί προϋποθέσεις διάλυσης της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και αύξηση των τιμολογίων της.

Πρακτικά, η απόφαση της ΡΑΕ ωφελεί προκλητικά τους ιδιώτες παραγωγούς και προκαλεί δυσβάστακτη ζημία στη Δ.Ε.Η. Α.Ε.

Για να μηδενίσει η Δ.Ε.Η. να αντεπεξέλθει θα πρέπει να καταργήσει το νυχτερινό τιμολόγιο κ.ά. και να προχωρήσει σε μεγάλες αυξήσεις των τιμολογίων της!!

Με ποιο δικαίωμα ο πρόεδρος της ΡΑΕ κ. Καραμανλής έγγραψε στο πέλαμο των υποδομάτων του το αποτέλεσμα της Διαβούλευσης για τους Κώδικες Διαχείρισης του Συστήματος Συναλλαγών Η/Ε αναφορικά με τον υπολογισμό της Οριακής Τιμής του Συστήματος;

- Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ρωτά τον Υπουργό Ανάπτυξης;
- Γνώριζε αυτή την ενέργεια του Προέδρου της ΡΑΕ;
- Αν ναι, τότε φέρει ακέραια την ευθύνη για την ζημία που θα υποστεί η Δ.Ε.Η. Α.Ε. και το κοινωνικό σύνολο.
- Αν όχι, τότε θα πρέπει να πάρει ΑΜΕΣΑ αποφάσεις ώστε η λειτουργία της αγοράς να υπηρξεί το δημόσιο συμφέρον και να απομακρυνθεί από την θέση του τον Πρόεδρο της ΡΑΕ.
- Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ για όλους αυτούς τους λόγους είναι αποφασισμένη να αντιδράσει ΑΜΕΣΑ.

Καλεί το ΥΠ.ΑΝ με άμεση παρέμβαση του να αποκαταστήσει την ορθή λειτουργία της αγοράς, διαφορετικά θα προσφύγει με κάθε νόμιμο μέσο για την διακοπή των συμφερόντων της Επιχείρησής, των Εργαζόμενων και του Έλληνα καταναλωτή.

«Φόρος αίματος στα ορυχεία»

Δυστυχώς συνεχίζεται ο φόρος αίματος του τεχνικού προσωπικού με δύο ακόμα εργατικά ατυχήματα στο ορυχείο (ΝΟΤΙΟΥ ΠΕΔΙΟΥ με κατάληξη (ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΟ) για τον έναν εργαζόμενο και το δεύτερο στο ορυχείο ΚΑΡΔΙΑΣ με ΗΛΕΚΤΡΟΠΛΗΣΙΑ.

Τα απαντάτα εργατικά ατυχήματα έχουν την αιτία τους, στην τρομακτική έλλειψη τεχνικού προσωπικού με αποτέλεσμα τη συνεχώς αυξανόμενη ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ της εργασίας που συνοδεύεται από έλλειψη μέτρων προστασίας από την πλευρά του εργοδότη.

Η ΓΕΝ.Ο.Π./Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε. προκειμένου να μηδενίσει τα εργατικά ατυχήματα ΑΠΑΙΤΕΙ:

- Προσλήψεις προσωπικού
 - Αυστηρή τήρηση των μέτρων που προβλέπονται από την Ελληνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία
 - Υποχρεωτική ενημέρωση (όπως προβλέπει ο Νόμος) του Βιβλίου Υποδείξεων και Ελέγχου.
- Τέλος, η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι θα εξαντλήσει τα περιθώρια δράσης της και την ενεργοποίηση του Νομικού οπλοστασίου προκειμένου να προστατεύσει τους εργαζόμενους, μέλη της.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

Το κοινωνικό μοντέλο σε Ιρλανδία και Σουηδία



ΙΡΛΑΝΔΙΑ

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

A. Το ανταποδοτικό σύστημα κοινωνικής ασφαλισής χορηγεί:

Σύνταξη αποχώρησης: Αποτελεί κοινωνικοασφαλιστική παροχή σε άτομα που έφτασαν στο 65ο έτος ηλικίας, διέκοψαν ασφαλιστέα εργασία και έχουν καταβάλει τις απαιτούμενες ασφαλιστικές εισφορές. Η σύνταξη παύει όταν γίνει 66 ετών, αφού χορηγείται πλέον η σύνταξη γήρατος.

Σύνταξη γήρατος: Δίνεται σε άτομα ηλικίας 66 ετών και άνω, εφόσον έχουν καταβάλει οι ασφαλιστικές εισφορές. Η καταβολή της σύνταξης δεν υπόκειται σε έλεγχο εισοδήματος.

B. Το προνοιακό (μη ανταποδοτικό σύστημα) χορηγεί:

Σύνταξη γήρατος: Δίνεται σε άτομα 66 ετών και άνω, μόνιμους κατοίκους της χώρας, που δεν συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις για σύνταξη με βάση το ανταποδοτικό σύστημα, εφόσον το εισόδημά τους από εργασία, τραπεζικές καταθέσεις, επενδύσεις και γεωργικές εκμεταλλεύσεις δεν υπερβαίνει τα 144 ευρώ εβδομαδιαίως.

Παροχές πρόωγης αποχώρησης (Pre-retirement allowance): Παροχή που επιτρέπεται σε όσους είναι 55 ετών και άνω να λάβουν εβδομαδιαία παροχή, εφόσον έχουν κάρτα ανεργίας.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

A. Επιδοτήσεις ηλικιωμένων:

- 1) Κάρτα ελεύθερης κυκλοφορίας στα μέσα μεταφοράς (όλοι άνω των 66 ετών).
- 2) Οικιακές παροχές υπό προϋποθέσεις για άτομα 66 έως 69 ετών και για όλους άνω των 70 ετών (για ηλεκτρικά, πύργο τηλεφώνου και τηλεόρασης).
- 3) Επίδοτη για καύσιμα.
- 4) Βοήθημα για άτομα που ζουν μόνα τους καθώς και
- 5) Επιπρόσθετη επίδοτηση (για όσους είναι άνω των 80 ετών).

B. Επιδοτήσεις κοινωνικής στήριξης για τον ενεργό πληθυσμό από 18 έως 65 ετών:

- 1) Προγράμματα με εισφορές: α) Επίδοτη ανικανότητας, β) σύνταξη αναπηρίας (καταβάλλεται και στο εξωτερικό), γ) επίδοτηση για εργατικό ατύχημα και επίδοτηση για φροντίδα στο σπίτι που

περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, πρόγραμμα για άτομα που σταματούν την εργασία τους για να φροντίσουν παιδί κάτω των 12 ετών ή ανάπηρο ή άνικανο παιδί ή ενήλικα, δ) παρεμφερές είναι και το επίδομα συμπαράστασης για την ενδυνάμυνση ατόμων που αφήνουν τη δουλειά τους για να φροντίσουν άτομα που χρήζουν συμπαράστασης, στ) επίδομα ανεργίας και ζ) επίδοτηση για οδοντιατρικές εργασίες και αγορά οπτικών.

2) Προγράμματα χωρίς καταβολή εισοδήμων:

- α) Επίδομα ανικανότητας, β) επίδομα συμπαράστασης, γ) βοήθημα ανεργίας, δ) βοήθημα σε αγρότες με μικρές φάρμες, ε) επίδοτηση επιστροφής στην εργασία ή την εκπαίδευση.

Γ. Επίδοματα κοινωνικής στήριξης για οικογένεις:

- α) Σύνταξη χρειάς (καταβάλλονται και έξοδα κηδείας ύψους 635 ευρώ), β) σύνταξη ορφανών και τέκνων, γ) παροχή σε μονογονεϊκές οικογένειες και δ) συμπλήρωση οικογενειακού εισοδήματος (σε οικογένειες με πολύ χαμηλό εισόδημα).

Δ. Συμπληρωματικά προνοιακά επιδόματα:

Τα επιδόματα αυτά χορηγούνται από τα τοπικά Κέντρα Υγείας:

- α) Βασικές πληρωμές στήριξης (για ασθενείς σε άσυλο).
- β) Ενοικίου ή υποθήκης (για όσους δεν μπορούν να καταβάλουν το ενοίκιο ή το στεγαστικό δάνειο).
- γ) Θέρμανσης και διατροφής.
- δ) Κατεπιγευμένων ανασυγκών.
- ε) Ένδυσης και υποπόδησης για επιστροφή στο σχολείο.



ΣΟΥΗΔΙΑ

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Όλοι οι μόνιμοι κάτοικοι άνω των 16 ετών υπάγονται στην κοινωνική ασφάλιση. Οι νέες διατάξεις του αναθεωρημένου συστήματος συντάξεων, που τέθηκαν σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του 2002, αντικατέστησαν τη βασική σύνταξη και τις εθνικές συμπληρωματικές συντάξεις και θέσπισαν μια εγγυημένη σύνταξη, μια ανταποδοτική, συνδεδεμένη με το εισόδημα και την επαγγελματική σύνταξη.

Η εγγυημένη σύνταξη αποσκοπεί στην παροχή βασικής κάλυψης σε άτομα με μικρό ή καθόλου μισθό και δίδεται και στα άτομα

που θα πάρουν σύνταξη που συνδέεται με το εισόδημα.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Ο ασθενής ή ο ενήλικος που θα παραμείνει στο σπίτι για φροντίδα ασθενώντων παιδιού, λαμβάνει φορολογητέο ημερήσιο επίδομα που αντιστοιχεί στο 75%-85% του απολεσθέντος εισοδήματος, ανάλογα με τη διάρκεια της απουσίας. Ο ασθενής επιβαρύνεται με αμοιβή για ιατρικό μεσοκείμενο και ομοιοειδή συνταγογραφημένα φάρμακα.

Για άτομα που καταβάλλουν σημαντικές δαπάνες για ιατρική θεραπεία και φάρμακα υπάρχει εντοπιότητα ένα ανώτατο όριο 2.200 σουηδικές κορώνες κατ' έτος, μετά το οποίο η επιπλέον θεραπεία και τα φάρμακα παρέχονται δωρεάν. Στη συνταγή, τα νομαρκικά συμβόλια μαζί με το Εθνικό Σύστημα Ασφάλισης Υγείας καταβάλλουν το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών νοσοκομειακής περίθαλψης και αμοιβών εργασθησιακών εξετάσεων. Ένα μέγιστο μέρος των αμοιβών των ιδιωτικών γιατρών καλύπτονται από αυτή την ασφάλιση.

Όταν γεννιέται ένα παιδί, οι γονείς έχουν το νόμιμο δικαίωμα να λάβουν συνολικά 12 μήνες άδεια από την εργασία με αποδοχές, η οποία μπορεί να μοιραστεί μεταξύ τους και να χρησιμοποιηθεί οποτεδήποτε πριν από τα όγδοο γενέθλια του παιδιού. Ένας από αυτούς τους μήνες επιφυλάσσεται ειδικά για τον πατέρα, αν ολοκληρωθεί αν ο τελευταίος δεν τον χρησιμοποιήσει.

Οι γονείς επίσης λαμβάνουν επίδομα τέκνου απαλλαγμένο από φόρους, ισόποσο για καθεμία εξ αυτών μέχρι την ηλικία των 16.

Τα παιδιά που και μετά την ηλικία αυτή σπουδάζουν δικαιούνται επίδομα σπουδών. Στο επίπεδο των πανεπιστημιακών σπουδών τα επιδόματα αυτά συνιστούν κυρίως σε δέματα.

Οι δήμοι παρέχουν στα παιδιά ημερήσιο φροντίδα. Υπό ορισμένες συνθήκες οι οικογένειες με χαμηλό εισόδημα και οι συνταξιούχοι δικαιούνται επιδόματα στέγασης.

Ένα εθνικό σύστημα εργασιακών εργατικών ατυχημάτων καταβάλλει όλα τα έξοδα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για τα συνδεδεμένα με την εργασία ατυχήματα. Οι περισσότεροι μάλιστα εργαζόμενοι στη Σουηδία έχουν ασφαλισμένη ανεργίας διά μέσου των συνδικαλιστικών τους ενώσεων, ενώ οι άνεργοι που δεν έχουν αυτή την κάλυψη μπορούν να λαμβάνουν μικρότερο βοήθημα σε μετρητά.

ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΘΕ ΧΩΡΑΣ

Χώρας	ΣΟΥΗΔΙΑ	ΔΑΝΙΑ	ΙΡΛΑΝΔΙΑ	ΕΛΛΑΔΑ
Ανώτατος φορολογικός συντελεστής	56,1%	63,1	42%	40% (θα πέσει στο 35% τα επόμενα 3 χρόνια)
Συντελεστής φορολογίας εισοδήματος επιχειρήσεων	28%	28%	12,5%	29% (θα μειωθεί στο 25% το 2007)
Φ.Π.Α.	25%	25%	21%	19%
Επίδοματα ανεργίας	80% του τελευταίου μισθού με μέγιστη ημερήσια αποζημίωση 72 ευρώ και μέγιστη διάρκεια 300 ημέρες	90% του τελευταίου μισθού με μέγιστο ποσό τα 1.800 ευρώ	165,80 ευρώ εβδομαδιαίως	50% του κατώτατου ημερομισθίου (312 ευρώ κατά μέσο όρο το μήνα)
Κοινωνικές δαπάνες ως ποσοστό του Α.Ε.Π.	32,5%	30%	16%	21,6%

Σημαντική εξέλιξη η ίδρυση Οργανισμού Κοινωνικών Δραστηριοτήτων Εργαζομένων στη ΔΕΗ

Το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ υλοποιώντας απόφαση του Συνεδρίου του ίδρυσε αστική εταιρία Οικονομικού, Κοινωνικού και Εκπαιδευτικού σκοπού μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Οργανισμός Κοινωνικών Δραστηριοτήτων Εργαζομένων στη ΔΕΗ στον κλάδο Ηλεκτρικής Ενέργειας ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ».

Έδρα της εταιρίας ορίζεται η Αθήνα οδός Στουρνάρη 73-75 και διοικείται από 7 μέλη Δ.Σ. με Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Οικονομικό Γραμματέα το οποίο διορίζεται από τον μέτοχο που είναι η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ. Επίσης προβλέπεται 3μελή Ελεγκτική Επιτροπή η οποία διορίζεται από τον μέτοχο.

Περιλαμβάνει στο καταστατικό της Δ/νση Εκπαίδευσης, Τεκμηρίωσης, Πολιτισμού και Αλληλεγγύης καθώς και ειδικούς συνεργάτες οι οποίοι διορίζονται από το Δ.Σ. του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

Σκοποί - Στόχοι της Εταιρίας

Ο ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ προγραμματίζει, διαχειρίζεται, συντονίζει και αναπτύσσει σε όλα τα επίπεδα (Τοπικό, Εθνικό, Διεθνές) τις Εκπαιδευτικές, Επιστημονικές, Ψυχαγωγικές, Πολιτιστικές και οιασδήποτε άλλης μορφής Κοινωνικές Δραστηριότητες, αλληλεγγύης και συναδελφικότητας.

1. Εκπαίδευση - Τεκμηρίωση

Η εκπαίδευση και τεκμηρίωση θεμάτων και προβλημάτων που ενδιαφέρουν την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, τα Σωματεία - μέλη της, τις συνταξιο-

χικές οργανώσεις της ΔΕΗ αλλά και θέματα εργασιακών και κοινωνικών σχέσεων που απασχολούν την ποιότητα δουλειάς και ζωής των εργαζομένων και των συνταξιούχων στο χώρο της ενέργειας.

Η συνδικαλιστική εκπαίδευση, ο προγραμματισμός και η οργάνωση κύκλων επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης των εργαζομένων και μαθητευομένων, των συνταξιούχων και των ανέργων.

Η συνεργασία με Εκπαιδευτικά και Ερευνητικά κέντρα, με

Ινστιτούτα, με Πανεπιστήμια και άλλα ιδρύματα καθώς επίσης και με άλλες συναφείς οργανώσεις θα είναι στο επίκεντρο των προσπαθειών του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

Η δημιουργία βάσεων δεδομένων σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, η δημιουργία δικτύου διαλόγου και συνεργασίας με άλλες οργανώσεις Εθνικές και Διεθνείς.

2. Πολιτισμός - Αθλητισμός

Η ανάπτυξη της πολιτιστικής ζωής μέσα στο κόσμο της εργασίας, αποτελεί έναν από

τους σημαντικότερους άξονες για την γενικότερη πολιτιστική και μορφωτική ανάπτυξη του τόπου μας.

Ο ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ θα επιδιώξει την αναβάθμιση του μορφωτικού και πολιτιστικού επιπέδου των εργαζομένων και των συνταξιούχων της ΔΕΗ διαμέσου δραστηριοτήτων όπως δανειστικές βιβλιοθήκες, γιορτές, ομιλίες, κοινωνικός τουρισμός κ.ά..

Η διοργάνωση καλλιτεχνικών, αθλητικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων ή δημιουργία τομέα εκδρομών και το πρόγραμμα κοινωνικών ανταλλαγών με αντιπροσωπεύει εργαζομένων στο εσωτερικό και το εξωτερικό θα αποτελέσει ένα από τους βασικότερους στόχους του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

3. Αλληλεγγύη Πρόνοια

Η ανάπτυξη της κοινωνικής συνοχής, της αλληλεγγύης, της πρόνοιας, του πνεύματος συναδελφικότητας, η δημιουργία παραθεριστικών κέντρων (σε συνεργασία με την ΔΕΗ και το Υπουργείο Ανάπτυξης) και η δημιουργία κέντρων διαμονής και περίθαλψης (σε συνεργασία με τον ΟΑΠ/ΔΕΗ) είναι από τις βασικότερες προτεραιότητες του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

4. Μέσο

Η χρήση της κατάλληλης κτιριακής και υλικοτεχνικής υποδομής, η χρήση των σύγχρονων τεχνολογιών, η πρόσβαση σε ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες κ.λπ. θα αποτελέσει το βασικό εργαλείο για τη επίτευξη των στόχων του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.



ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ

Στα πλαίσια των ανταλλαγών φιλοξενίας με άλλες χώρες ο ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ (Οργανισμός Κοινωνικών Δραστηριοτήτων Εργαζομένων ΔΕΗ στον κλάδο Ηλεκτρικής Ενέργειας) έχει προγραμματίσει φιλοξενία συναδέλφων εργαζομένων με τους/τις συζύγους στις παρακάτω χώρες και στις εξής ημερομηνίες:

ΧΩΡΑ	ΖΕΥΓΑΡΙΑ	ΑΠΟ	ΕΩΣ
ΚΑΝΑΔΑΣ	11	8/7/2006	22/7/2006
ΠΑΛΙΑ	16	28/7/2006	3/8/2006
ΓΑΛΛΙΑ	10	6/9/2006	15/9/2006
ΜΑΡΟΚΟ	10	20/9/2006	2/10/2006
ΤΥΝΗΣΙΑ	11	20/9/2006	27/9/2006

Δικαιώματα συμμετοχής έχουν οι εργαζόμενοι που είναι μέλη Σωματείων που άνηκαν στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

Δεν μπορούν να συμμετέχουν στη κλήρωση όσοι συναδέλφοι έκαναν χρήση του δικαιώματος αυτού στο παρελθόν.

Όσοι επιθυμούν να συμμετέχουν στη κλήρωση πρέπει να συμπληρώσουν την παρακάτω δήλωση και να την αποστείλουν στο **FAΧ: 210-5225491** το αργότερο μέχρι τις 15/5/2006.

Ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να επιλέξει μόνο έναν προορισμό.

Όλα τα έξοδα θα επιβαρύνουν τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ έκτος των αεροπορικών εισιτηρίων για τους συμμετέχοντες που δεν είναι εργαζόμενοι της ΔΕΗ ΑΕ.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΙΚΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΔΗΛΩΝΕΙ

Η ΔΕΗ θα παραμείνει ισχυρός «παίκτης»

Ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Ανάπτυξης Νίκος Στεφάνου παραχώρησε μια πολύ σημαντική συνέντευξη στην εφημερίδα «ΕΞΠΡΕΣ» και αναφέρθηκε σε πολλά σημεία το τι μέλλε γένησθε στη ΔΕΗ. Έτσι λοιπόν θεωρήσαμε σωστό να παραθέσουμε τα πιο ενδιαφέροντα σημεία αυτής της συνέντευξης.

Η ΔΕΗ τον τελευταίο χρόνο αντιμετώπιζε σοβαρά προβλήματα. Τα κέρδη της μειώνονται και κάποιοι μιλούν για απραξία. Πώς το σχολιάζετε;

«Η ΔΕΗ έχει στην κορυφή της διοικητικής της πυραμίδας δύο ανθρώπους, τον Κώστα Κυριακόπουλο και τον Δημήτρη Μανασάκη, οι οποίοι έχουν μια λαμπρή προσωπική διαδρομή χωρίς φεαρίδια και απολαμβάνουν της πλήρους εμπιστοσύνης του υπουργού Ανάπτυξης και συνολικά της κυβέρνησης.

Εξ όσον γνωρίζω, ετοιμάζουν με πολύ γρήγορους ρυθμούς το νέο επιχειρησιακό πλάνο της εταιρίας και γίνεται μια πρώτη παρέμβαση για τον εξορθολογισμό των λειτουργι-

κών της διαπαύων. Παράλληλα προετοιμάζονται την επέκταση των επενδυτικών δραστηριοτήτων της στην ευρύτερη γεωγραφική περιοχή.

Εμείς αυτό που κάναμε ήταν να τους δώσουμε τη δυνατότητα, με τη συμμετοχή της χώρας στην Ενεργειακή Κοινότητα, να αναζητήσουν ευκαιρίες στον ευρύτερο γεωγραφικό χώρο της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και πιστεύω ότι αυτή την περίοδο αυτό ακριβώς πράττουν. Προγραμματίζουν τα επόμενα βήματα της ΔΕΗ και πιστεύω ότι αυτά θα γίνουν πού γρήγορα.

Ας μην ξεχνάμε ότι το 2005 η ΔΕΗ πλήρωσε σχεδόν 300 εκ. ευρώ από την αύξηση των τιμών των καυσίμων, ενώ επιβαρύνθηκε με την αγορά δικαιωμάτων προνομίου. Ήταν λογικό όλα αυτά να επηρεάσουν τα αποτελέσματά της.

Παρ' όλα αυτά, αν αναλύσει κανείς τα οικονομικά στοιχεία, θα δεί ότι παραμένει αρκετή πρόοδος στις λοιπές κατηγο-



ριών των διαπαύων της».

Εξετάζετε πρόγραμμα μείωσης προσωπικού με εθελοουσία αποχώρηση;

«Αυτό είναι θέμα της διοίκησης της ΔΕΗ και των εργαζομένων και

όχι του υπουργείου Ανάπτυξης, το οποίο δεν εμπλέκεται καθόλου στην περίπτωση αυτή. Είναι θέμα το οποίο εξετάζει η διοίκηση της με γνώμονα τα συμφέροντα της εταιρίας».

Ισχύει η δέσμευση της κυβέρνησης περί της διατήρησης της πλειοψηφίας του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ στο Δημόσιο;

«Ο κ. Σιούφας κατ' επανάληψη έχει μίλησει για τη διατήρηση του 51% της ΔΕΗ υπό τον έλεγχο του Δημοσίου για τη πρώτη τετραετία της Νέας Διακυβέρνησης. Αυτό άλλωστε προβλέπει το κυβερνητικό πρόγραμμα της Ν.Δ., το οποίο είχε δοθεί στον ελληνικό λαό πριν από τις εκλογές. Από και

και πέρα όλα τα ζητήματα που άπτονται της μετοχικής σύνθεσης μιας εταιρίας είναι αρμοδιότητα της Διοικητικής Επιτροπής Αποκρατικοποιήσεων και του προέδρου της, υπουργού Οικονομίας Γιώργου Αλωγοσκάρδη. Εγώ δεν γνωρίζω καμία άλλη σκέψη».

Πιστεύετε ότι η ΔΕΗ θα αντιμετωπίσει τον ανταγωνισμό της ελεύθερης αγοράς;

«Η ΔΕΗ είναι ένας γίγαντας, που για πολλές δεκαετίες ό,τι και να συμβεί θα έχει το μεγαλύτερο κομμάτι της παραγωγής και διανομής ηλεκτρικής ενέργειας. Πράγματι -και είναι λογικό αυτό, συνέβη στο εξωτερικό και στον τομέα της τηλεπικοινωνιών- η ΔΕΗ θα χάσει μερίδιο στην εγχώρια αγορά, αλλά θα παραμείνει ο ισχυρός παίκτης. Παράλληλα δημιουργούνται δυνατότητες να πρωταγωνιστήσει στην ευρύτερη αγορά, είτε μόνι τη είτε σε συνεργασία με ξένους, και να δημιουργήσει έτσι επιπλέον έσοδα, κερδίζοντας αξία για τους μετόχους της και διασφαλίζοντας προοπτικές για τους εργαζόμενους.

Άστοχες ενέργειες που εκθέτουν την επιχείρηση

Αστοχή, άκαιρη και χωρίς σχέδιο ήταν η αφηνιάστικη ενέργεια της Διοίκησης της Δ.Ε.Η. Α.Ε. να μεταθέσει ομαδικά καινούργια και άξιους συναδέλφους, με πρόσχημα να καλύψει επιτακτικές ανάγκες της Γενικής Δ/νσης Διανομής.

Τέτοιες ενέργειες δυναμιτίζουν την ομαλότητα και δεν εκπληρώνουν τον στόχο της Επιχείρησης στα πλαίσια του αναπτυξιακού πενταετούς προγράμματος της που ανακονίζουν ώστε η Δ.Ε.Η. Α.Ε. να καταστεί ισχυρή για να παίξει σημαντικό ρόλο στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που διαμορφώνεται.

Αφηνιάστικες και άδικες ομαδικές μεταθέσεις συναδέλφων

Οι ομαδικές και άδικες μεταθέσεις των συναδέλφων στη Γενική Δ/νση Διανομής του τελεί υπό καθεστώς διχοτόμησης (Δίκτυο - Εμπορία) στην οποία μάλιστα δεν έχουν καθοριστεί ακόμα οι ανάλογες οργανικές θέσεις, δημιουργούν δικαιολογημένα πολλά ερωτηματικά, αναστάτωση και αβεβαιότητα στους συναδέλφους.

Καλούμε την Διοίκηση της Δ.Ε.Η. Α.Ε. να πάρει τις ανάλογες πρωτοβουλίες και να βγάλει το νέο Οργανόγραμμα μέσω του ο-

ποίου θα γίνει η ορθή αξιοποίηση και ανακετανομή του προσωπικού. Επίσης πρέπει να καθορισθεί εκ νέου τις οργανικές θέσεις που απαιτούνται σε όλες τις Υπηρεσίες για να αποφευχθεί άτυχα τέτοιο είδος γεγονότα.

Καλούμε την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να παρέμβει άμεσα ώστε η Διοίκηση της Δ.Ε.Η. Α.Ε. η οποία έχει βαρύτερες ευθύνες να παγώσει η να ανακαλέσει τις άδικες μεταθέσεις των συναδέλφων διότι έγιναν χωρίς προγραμματισμό, χωρίς διαφανείς διαδικασίες και

κυρίως, χωρίς τη γνώμη της ομοσπονδίας.

Ο Σύλλογός μας καταδικάζει ενέργειες, πρακτικές και μεθοδικές που δημιουργούν κλίμα ανασφάλειας και σύγχυσης στις τάξεις των εργαζομένων και δηλώνει πως είναι υπέρ της ομαλής, εύρυθμης και κοινωνικής λειτουργίας της Επιχείρησης.

Τέλος, ο Σύλλογός μας αναλαμβάνει την νομική στήριξη των συναδέλφων μέσω του δικώνων από την παράνομη ενέργεια της Διοίκησης της Δ.Ε.Η. Α.Ε.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

ΠΗΓΕΣ ΑΓΧΟΥΣ ΚΑΙ Η ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Η επαγγελματική απασχόληση καταλαμβάνει το μεγαλύτερο μέρος των δραστηριοτήτων των ανθρώπων και έτσι οι πιέσεις, η ένταση και το στρες στο χώρο εργασίας, αποτελούν ένα σημαντικό παράγοντα που επηρεάζει την υγεία. Οι σύγχρονες τάσεις που παρατηρούνται στις συνθήκες εργοδότησης, είναι πιθανόν να μειώσουν το επίπεδο ικανοποίησης των εργαζομένων από την απασχόλησή τους. Οι νέοι τρόποι εργασίας όπως επίσης και η ταχεία τεχνολογική εξέλιξη, αλλάζουν τη μορφή πολλών επαγγελματιών. Οι εργαζόμενοι πολύ συχνά αναγκάζονται να δουλεύουν πολύ περισσότερο από τις ώρες για τις οποίες έχουν υποχρέωση. Η νέα αυτή κατάσταση αυξάνει τα αισθήματα ανασφάλειας των εργαζομένων. Η κατάθλιψη και το άγχος αποτελούν σήμερα σε πολλές χώρες, τις συχνότερες αιτίες για τις οποίες οι εργαζόμενοι επιζητούν μακροχρόνια οφέληματα λόγω ασθένειας.

Το γεγονός ότι το άγχος και η κατάθλιψη έχουν αντικαταστήσει τους πόνους στην πλάτη ως οι συχνότερες μακροχρόνιες ασθένειες, δείχνει το βαθμό στον οποίο επηρεάζει η παραγωγικότητα και η κερδοφορία των εταιρειών από τη μείωση του επιπέδου ικανοποίησης των εργαζομένων από την απασχόλησή τους. Το άγχος που οφείλεται στην εργασία είναι το δεύτερο σε συχνότητα πρόβλημα υγείας που σχετίζεται με την εργασία μετά την οσφυαλγία και επηρεάζει το 28% των εργαζομένων στην Ε.Ε. Παρουσιάζεται όταν οι απαιτήσεις που οφείλονται σε παράγοντες εργασίας ξεπερνούν την ικανότητα αντιμετώπισης (ή ελέγχου) της κατάστασης. Το άγχος δεν είναι ασθένεια αλλά, εάν είναι έντονο και διαρκές μπορεί να προκαλέσει πνευματικά και σωματικά προβλή-

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Ζωή Τόγια

ματα. Το άγχος πηγάζει από τη σχέση και την αλληλεπίδραση του ατόμου με το περιβάλλον και μπορεί να οριστεί ως η πίεση που ασκεί το περιβάλλον στο άτομο.

ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ

Με το άγχος συνδέονται τρεις κατηγορίες συμπτωμάτων.

A) Τα σωματικά συμπτώματα

- Πονοκέφαλοι
- Υπέρταση
- Δυσπεψία
- Διάρροια
- Συχνοουρία
- Δερματίτιδες
- Δύσπνοια
- Διαβήτης
- Κολικακοί πόνοι
- Στεφανιαία νόσος
- Πόνος στο στήθος
- Αίσθημα κόπωσης
- Ξηρότητα του στόματος
- Εφίδρωση χωρίς λόγο
- Σεξουαλική ψυχρότητα
- Ξηρότητα του δέρματος
- Βήχας και ασθματικές καταστάσεις

- Ανωμαλίες στην περίοδο των γυναικών

B) Τα ψυχολογικά συμπτώματα

- Ευερεθιστότητα
- Αρρωστοφοβίες
- Κλειστοφοβία
- Αίσθημα αποτυχίας
- Φόβος για το μέλλον
- Έλλειψη ενδιαφέροντος για τη ζωή
- Δυσκολίες στη συγκέντρωση του νου

Γ) Τα συμπεριφορικά συμπτώματα

- Αποφυγή της εργασίας
- Οι απουσίες από την εργασία
- Η αύξηση των εργατικών ατυχημάτων
- Η επιθετικότητα προς τους συναδέλφους
- Η υπερβολική κατανάλωση τροφής (ή και το αντίθετο)
- Η αυξημένη κατανάλωση τοξικών ουσιών (αλκοόλ, κάπνισμα, ηρωστικά)
- Επίσης οι σημερινές ταχύ-



τητες και πρωτοφανείς μεταβολές που συντελούνται στον κόσμο της εργασίας και της οργάνωσης της εργασίας οξύνουν το πρόβλημα του άγχους. Η βίωση της ίδιας της αλλαγής, ιδιαίτερα από άτομα που στερούνται ελέγχου ή συμμετοχής και αισθάνονται αβεβαιότητα, δύνανται να οδηγήσει σε άγχος.

ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ

- A) **Με απλά μέσα:** σωματική άσκηση, υγιεινοδιαητητικά μέτρα, σωστή σεξουαλική ζωή, φιλία, πίστη και προσευχή κ.ο.κ.
- B) **Με ψυχολογικές θεραπείες:** ψυχανάλυση (αποκαλυπτική, ψυχοθεραπεία σχέσης, υποστηρικτική, βραχείες ψυχοθεραπείες) ψυχοθεραπείες συμπεριφοράς (Σωφρολογία, έκθεση στο φοβικό αντικείμενο, θε-

ραπεία αποστορφής, τροποποιημένη συμπεριφορά, βιοανάδραση) ομαδικές ψυχοθεραπείες (οικογενειακή, συζυγική), γνωστική θεραπεία, Gestalt διεξαγωγική ανάλυση κ.ο.κ.

Γ) **Με φάρμακα:** τον κύριο λόγο έχουν τα αντιταχόδη και αντικαταθλιπτικά. Τα φάρμακα αυτά δεν είναι ναρκωτικά ή τοξικά και η σωστή χρήση τους δεν ενέχει κανένα κίνδυνο.

Σημασία έχει να καταλάβουμε και να παραδεχτούμε ότι το άγχος αντιμετωπίζεται. Δυστυχώς οι περισσότεροι δεν το ξέρουν ή δεν θέλουν να το παραδεχτούν. Και πορεύονται έτσι, παίρνοντας σαν μοιραία κάρτα το άγχος, πιστεύοντας ότι είναι αναπόφευκτο μέρος της καθημερινής ζωής.

ΠΗΓΗ: ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΚΑΝΤΑΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ
ΕΚΔΟΣΕΙΣ: ΕΜΜΗΝΙΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ

Τιμητική εκδήλωση για τον εξαίρετο συνάδελφο Χρήστο Φουρλιά

Έντονες συγκινησιακές στιγμές ζήσαμε πρόσφατα κατά την αποχώρηση από την ενεργό δράση του συνάδελφου και μέλους του Δ.Σ. του συλλόγου μας και Χρήστου Φουρλιά.

Το Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τίμησε σε ειδική εκδήλωση τον εξαίρετο συνάδελφο και τον απένειμε αναμνηστική πλάκα τα στην οποία αναγνωρίζεται η πολυετής και ουσιαστική προσφορά του, στο Σωματίειό μας.



Ο Χρήστος Φουρλιάς με την αγωνιστική του δράση, την έντιμη συνδικαλιστική φωνή και το ήθος που τον διέκρινε απέδειξε σ' όλους μας πως υπάρχουν ακόμη άνθρωποι που πιστεύουν σ' αξίες και ιδανικά.

Ο Χρήστος Φουρλιάς υπήρξε πρωτοεργάτης και άξιο στέλεχος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αφού ήταν παρών από τις πρώτες στιγμές ύπαρξης αυτού του συλλόγου, αγωνιστική και πάλεψε με όλες του τις δυνάμεις για την αναδείξη και επίλυση προβλημάτων που απασχολούσαν τους εργαζόμενους, αλλά βοήθησε με την μαχητική του δράση και στην αγωνιστική προβολή του συλλόγου μας.

Φίλε Χρήστο σου ευχόμαστε να είσαι υγιής και δυνατός και να συνεχίσεις την δυναμική σου πορεία και να παραμείνεις δίπλα μας έστω κι αν αποχώρησες από το συνδικαλιστικό κίνημα λόγω συνταξιοδότησης.

Ε ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Φιλότιμες και προς την ορθή κατεύθυνση είναι οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ κος Μανιατάκης στο καυτό θέμα περιβάλλον και αναπτυξιακή πολιτική της επιχείρησης.

Νομίζουμε ότι εκεί που υπάρχει έντονη παραγωγική δραστηριότητα (αρχαία, θερμικοί σταθμοί) η Διοίκηση της ΔΕΗ έχει θέσει τους σωστούς όρους και στόχους για την προστασία του περιβάλλοντος.



ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Η συντακτική ομάδα της εφημερίδας μας θέλει να πει ένα μεγάλο ευχαριστό στην καθημερινή εφημερίδα «ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ» που φιλοξένησε αρκετά συχνά τις θέσεις και τις ανακοινώσεις του Συλλόγου μας. Ιδιαίτερα στον Διευθυντή της, τον κος Γιώργο Ζερβό ο οποίος έχει απόδειξη εμπράκτα πόσο δημοσιογραφικά ευαίσθητος είναι στα θέματα της ΔΕΗ.

ΚΟΥΙΖ

Ποιός γυρολόγος συνδικαλιστής μόλις βλέπει τα σκούρα τρέχει στον «πατερούλη του» να τον προστάτσει αφού ο ίδιος έχει μάθει να κρύβεται και όχι να αγωνίζεται.

ΑΥΞΗΣΗ

Το κλείσιμο 4 παλαιών μονάδων του πυρηνικού εργοστασίου ηλεκτροπαραγωγής στο Κοζλοントύθα έχει αρνητικές επιπτώσεις και στην Ελλάδα αφού η χώρα μας είναι μεγάλος εισαγωγέας ενέργειας από την Βουλγαρία.

Έτσι οι ποσότητες που θα εισάγονται από την γειτονική χώρα θα έχουν υψηλή τιμή διότι η εξέλιξη αυτή αύξησε πρώτα την τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος στη Βουλγαρία.

ΕΙΣΑΨΑΝ . . .

«Η αρετή είναι άσκησις...»

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ

ΑΦΗΣΕ ΕΡΓΟ

Μπορεί να έμεινε μόνο λίγο καιρό στη θέση του Γενικού Διευθυντή του ΟΛΠ/ΔΕΗ ο κος Κώστας Δόλογλου αλλά κατάφερε και έργο να αφήσει αλλά και να κλέψει τις καρδιές των συνάδελφων με την ευγένεια και την εργατικότητα που τον διέκρινε.

Του ευχόμαστε ολόψυχα καλή τύχη στη νέα θέση που ανέλαβε στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας.

ΕΓΡΑΨΑΝ

«Πλεονασματικό» είναι και το ταμείο της ΔΕΗ, στην οποία σχεδιάζεται επίσης εθελουσία έξοδος του προσωπικού, ώστε να γίνει πιο ελκυστική η μετοχή της. Στο μεταξύ η σφαλιά καταβολή των συντάξεων κοστίζει άλλα 400 εκατ. ευρώ στους φρολογογόμενους (προϋπολογισμός).

«ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΤΥΠΙΑ»

ΣΧΕΣΕΙΣ

Για άλλη μια φορά αποδείχτηκε πως η σχέση ορισμένων εκδοτικών συγκροτημάτων ειδικά με τη ΔΕΗ ξεπερνά και την φαντασία διότι όπως καταγγέλλεται από τον πρώην πρόεδρο της ΔΕΗ υπήρχαν και συγκεκριμένες επιχειρηματικές σχέσεις.

ΚΑΡΑΜΕΛΑ

Σε αγειαστή καραμέλα έχει καταλήξει η επιχειρηματολογία αρκετών ειδικών του οικονομικού ρεπορτάζ πως το πρόβλημα της ΔΕΚΟ και κατά προέκταση της ΔΕΗ είναι οι εργαζόμενοι.

Φαίνεται πως εξυτηρείται τα «αρεφνίτικα τους» αφού μοναδικός τους στόχος είναι πως να εκμεταλευθούν το «φιλέτο» της ενέργειας αρκεί οι εργαζόμενοι να μην σταθούν εμπόδιο στα σχέδια τους.

ΔΙΑΦΩΤΙΣΗ

Τελευταία γίνεται λόγος για την επικινδυνότητα των πυλώνων υψηλής τάσης με συνέπεια η ενημέρωση στο θέμα αυτό να είναι μονομερής.

Γι' αυτό καλό είναι τόσο η Διοίκηση όσο και η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να διοργανώσουν μια μεριμνά και να διαφωτίσουν σωστά και με ειλικρίνεια όλους τους Έλληνες πολίτες για το τί πραγματικά ισχύει με την ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία.

ΣΥΝΕΠΕΙΑ

Σημαντική ήταν η συμμετοχή των εργαζομένων στην τελευταία περιφερειακή κινητοποίηση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Βέβαια θέλει δουλειά πολύ από τους ενεργούς συνδικαλιστές να πετύχουν την πλειοψηφία των συνάδελφων να καταβούν στις διαδηλώσεις και φυσικά θέλει συνέπεια λόγων και έργων.



Στο πλευρό των αγροτών



Κατά μήκος της Εθνικής Οδού Θεσσαλονίκης-Μουδανιών, στο ύψος του κόμβου της Ν. Τρίγλιας παρέταξαν τα τρακτέρ τους οι αγρότες της Χαλκιδικής, ενώ το μεσημέρι προχώρησαν και σε διάδρο αποκλεισμό του δρόμου. Διαμαρτύρονται γιατί η ΔΕΗ τους επέβλεπε πρόστιμο, ύψους περίπου 50.000 ευρώ.

Στο πλευρό των αγροτών στο μπλόκο της Νέας Τρίγλιας βρέθηκαν στελέχη της ΠΑΣΥ, αλλά και ο βουλευτής του ΚΚΕ Άγγελος Τζέκης, ο οποίος εξέφρασε τη συμπάραση του κόμματος στον αγώνα τους και τους κάλεσε συντονισμένα με όλο το λαό της περιοχής να κλιμακώσουν την πάλη ενάντια στην πολιτική κυβέρνησης και ΕΕ που προωθεί τις ιδιωτικοποιήσεις οργανισμών κοινής ωφέλειας, χτυπώντας το εισόδημα των αγροτών και τους οδηγεί σε εξαθλίωση.

Το ΚΚΕ από τον Ιανουάριο με Επίκαιρη Ερώτηση, έφερε το θέμα στη Βουλή και κατέγγιλε την πολιτική της κυβέρνησης και της ΔΕΗ, αναλύοντας τα σοβαρά προβλήματα επιβίωσης που δημιουργούν στους αγρότες αυτές οι μεθοδεύσεις. Υπογράμμισε και τις ευθύνες της Νομαρχίας που πίσω από περιοριστικά μέτρα προσπαθεί να συγκαλύψει την ελλειψη βασικών αρδευτικών και εργασιβελτιωτικών έργων. Και ζητούσε από την κυβέρνηση να παρέμβει για να πληρωθούν οι αγρότες ούτε μια κιλοβατώρα με Τιμολόγιο Γενικής Χρήσης, για να ισχύσει το Μειωμένο Αγροτικό Τιμολόγιο σε όλες τις αρδευόμενες εκτάσεις και να γίνουν τα απαραίτητα αρδευτικά έργα στην περιοχή.



Η ΔΕΗ θα συνεχίσει να έχει πρωταγωνιστικό ρόλο

Την πρωτοβουλία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να διοργανώσει το 4ο Διεθνές Συνέδριο «Κοινωνικών δραστηριοτήτων των εργαζομένων στην ενέργεια» χαιρέτισε ο υπουργός Ανάπτυξης Δημήτρης Σιούφας. Χαρακτήρισε μάλιστα την εκδήλωση αυτή γεγονός εξαιρετικής σημασίας και μια παγκόσμια συνάντηση, με τη συμμετοχή οργανισμών, φοροσυνδικών και συνδικάτων, που σίγουρα μπορεί να λειτουργήσει προς όφελος των εργαζομένων στον τομέα της ενέργειας, που δημιουργεί συνθήκες εξωστρέφειας, ενδυναμώνει την αλληλεγγύη και πολλαπλασιάζει τις εμπειρίες και τη γνώση των εργαζομένων».

Δ. Σιούφας

Ο κ. Σιούφας κατά τη διάρκεια της ομιλίας του στο συνέδριο, όπου συμμετείχαν σύνεδροι από σαράντα χώρες στον κόσμο, τόνισε ότι τα τελευταία δύο χρόνια το υπουργείο Ανάπτυξης προώθησε μια σειρά από μεταρρυθμίσεις στον ενεργειακό τομέα και δήλωσε χαρακτηριστικά ότι «η απελευθέρωση των αγορών ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου, η προώθηση μεγάλης κλίμακας ενεργειακών διασυνδέσεων, αλλά και ο καθοριστικός ρόλος που διαδραμάτισε η χώρα μας στην ίδρυση της ενεργειακής κοινότητας των χωρών της Νοτιοανατολικής Ευρώπης δημιουργούν το κατάλληλο περιβάλλον για την προσέλκυση μεγάλων επενδύσεων και την αύξηση της απασχόλησης σε εθνικό επίπεδο».

Ο υπουργός Ανάπτυξης υπογράμμισε ακόμη ότι στο νέο αυτό περιβάλλον απελευθε-




ρωμένης αγοράς ηλεκτρισμού η ΔΕΗ θα εξακολουθήσει να έχει τον κεντρικό, πρωταγωνιστικό ρόλο, ενώ νέες μεγάλες προοπτικές δημιουργούνται για την περαιτέρω δραστηριοποίηση της εταιρείας στην ευρύτερη περιοχή.

«Η ίδρυση της ενεργειακής κοινότητας και η δημιουργία μιας ενιαίας αγοράς ενέργειας στην περιοχή της Νοτιοανα-

τολικής Ευρώπης δίνει την ευκαιρία στη ΔΕΗ να αναλάβει επενδυτικές πρωτοβουλίες στις αντίστοιχες αγορές της ευρύτερης περιοχής αξιοποιώντας την υψηλή τεχνολογία και την εμπειρία των στελεχών της», σημείωσε ο ίδιος.

Ο κ. Σιούφας έκανε ειδική αναφορά στους εργαζομένους στον τομέα της ενέργειας και τόνισε τα εξής: «Είναι πολλές οι φορές που ξεπερνούν τον εαυτό τους προκειμένου να επισκευάσουν βλάβες, να αποκαταστήσουν ζημιές, να διασφαλίσουν την ομαλή τροφοδοσία των καταναλωτών με ενέργεια. Τα παραδείγματα είναι πολλά. Και πρόσφατα. Η ποιότητα της δουλειάς σας, η ανταπόκρισή σας, η προσφορά σας στο κοινωνικό σύνολο αποδεικνύεται στις μάχες που δίνετε καθημερινά».



Αποφάσεις ερήμην της κοινωνίας

Επίθεση στον υπουργό Οικονομικών και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη για τη δήλωσή του πως θα υπάξει ρύθμιση εάν δεν προχωρήσει ο διάλογος και δεν βρεθεί λύση για τις ΔΕΚΟ εξαγγελισίας οι βουλευτές Θεσσαλονίκης του ΠΑΣΟΚ κ. Χάρης Καστανίδης και Ευάγγελος Βενιζέλος. Ο κ. Καστανίδης τόνισε πως «Ο κ. Αλογοσκούφης και η κυβέρνηση του έχουν πάρει ήδη τις αποφάσεις τους για τις ΔΕΚΟ, ερήμην της κοινωνίας», υποστηρίζοντας πως «πρόκειται για ένα αυταρχικό μοντέλο και συνε-

πώς δεν χρειάζονται ούτε καν τον προσημαστικό διάλογο». Από την πλευρά του ο κ. Βενιζέλος συμπέρανε ότι «ο κ. Αλογοσκούφης είναι εκπρόσωπος μιας τάσης που θα μπορούσα να ονομάσω τάση της "πολιτικής πυρομηνίας", διότι αντί να κλείνει κοινωνικά και πολιτικά μέτωπα, ανοίγει συνεχώς μέτωπα, γιατί θέτει υπό αμφισβήτηση εργασιακά δικαιώματα, ασφαλιστικά δικαιώματα, ενώ δημιουργεί πέπλο μυστηρίου για το καθεστώς μεγάλων επιχειρήσεων όπως ο ΟΤΕ και η ΔΕΗ».

Τι ισχύει για τις συμβεβλημένες κλινικές

1. Οι Συμβάσεις των Κλινικών αναφέρονται κατά διαστήματα και είναι δυνατόν να υπάρξει κάποιο χρονικό διάστημα, όποιο η Σύμβαση είναι ανανεωτής. Και το όποιο καλύπτει τα συνήθως αναδρομικούς. Στη διάρκεια αυτής της εκκρεμότητας οι Κλινικές χρεώνουν τον ασφαλισμένο ως ιδιώτη με τη διαβεβαίωση ότι ο ασφαλισμένος θα εισπράξει όλο το ποσό από το ταμείο του. Αυτό συνήθως δεν ισχύει διότι κατά τον έλεγχο των νοσηλείων γίνονται σημαντικές περικοπές, για τις οποίες χρεώνονται οι ασφαλισμένοι.

2. Οι Συμβεβλημένες Κλινικές δεν καλύπτουν όλο το φάσμα των παθολογικών και χειρουργικών περιστατικών και με πολλές εξ αυτών υπάρχουν «επιλεκτικές» Συμβάσεις π.χ. (μόνο αρθροπλαστικές ή καρδιοχειρουργικές επιβάσεις). Συνεπώς πριν την Εισαγωγή σας ζητάτε ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΣ να σας ενημερώσουν λεπτομερώς αν υπάρχει Σύμβαση για το συγκεκριμένο σας πρόβλημα (παθολογικό, χειρουργικό, καρδιοχειρουργικό, ορθοπαιδικό κ.λπ.).

3. Ορισμένες Κλινικές διατίθενται ότι δεν νοσηλεύουν κλίτη της δικαιοδομένης θέσης νοσηλείας για τον ασφαλισμένο και του προτιμούν ανώτερη κατηγορία της δικαιοδομένης με αποτέλεσμα να ο ασθενής δεχτεί να νοσηλευθεί σε άλλη κατηγορία-θέση, αυτό σημαίνει αύξηση και όλο το κόστος των νοσηλείων στην αντίστοιχη κατηγορία της θέσης νοσηλείας, με αποτέλεσμα σημαντική οικονομική σας επιβάρυνση.

4. Ζητάτε από την Κλινική να σας διευκρινίσουν αν για το πρόβλημά σας υπάρχει ιατρός της αντίστοιχης ειδικότητας διότι συνήθως καλούν εξωτερικούς ιατρούς και τους οποίους σας χρεώνουν.

5. Είναι απαραίτητο πριν την εισαγωγή σας στην Κλινική να προσέρχεται στα κατά τόπους ιατρεία που είναι υπεύθυνα για την έκδοση των εγγυητικών επιστολών, για να βεβαιώνεται η αναγκαιότητα της εισαγωγής σας απ' ενώ και απ' ετέρου να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας και τις υποχρεώσεις σας όπως και για τυχόν επείδουτες αλλαγές στις Συμβάσεις με τις Κλινικές.

Συμπληρωματικά σε πληροφορίες ότι ο ΟΑΠ/ΔΕΗ έχει συνάψει συμβάσεις για νοσηλεία στην Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) μόνο για τις παρακάτω Κλινικές:

- ΑΘΗΝΑΙΟΝ-ΕΥΡΩΘΕΡΑΠΕΙΑ Ημ. Λήξεως 18-11-2007
- ΑΘΗΝΑΙΟΝ Α Ημ. Λήξεως 25-05-2007
- ΚΑ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ Ημ. Λήξεως 12-08-2007
- ΤΙΜΙΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ Ημ. Λήξεως 11-09-2007
- ΠΑΝΑΓΙΑ Η ΟΔΗΓΗΤΡΙΑ Ημ. Λήξεως 16-01-2007

Εκ εκ τούτου εάν νοσηλευτείτε σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας Κλινικής (ΜΕΘ) που ΔΕΝ περιλαμβάνεται στις παραπάνω, θεωρείται ότι νοσηλεύεστε ως ιδιώτης και αυτό συνεπάγεται υπερβόλωση δαπάνη που θα βαρύνει αποκλειστικά εσάς πέραν του κρατικού ταμείου που υποχρεούται από το Νόμο να σας αποδοίσει ο Οργανισμός. Σε κάθε περίπτωση συνιστάται να προηγηθούν για νοσηλεία σε ΜΕΘ τα Κρατικά Νοσοκομεία.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι για οποιαδήποτε μεταβολή κατά τη διάρκεια της νοσηλείας σας (π.χ. αλλαγή κλινικής, ή εισαγωγή σε ΜΕΘ κ.α.) υποχρεούσε να ενημερώσετε ΑΜΕΣΩΣ το αρμόδιο Γραφείο (210 5273716) διότι σε διαφορετική περίπτωση ΔΕΝ θα αναγνωρίζεται από τον Οργανισμό η μεταβολή αυτή.

ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΗΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ

Η συνεπής και αδιαπραγμάτευτη στάση του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σε σοβαρά ζητήματα που αφορούν τον ασφαλιστικό μας φορέα αποδεικνύεται καθημερινά αφού τόσο οι θέσεις όσο και οι προτάσεις μας επιβεβαιώνονται διαρκώς τόσο από τους εργαζόμενους όσο και από τις εκστόμε Διοικήσεις της οργανισμοί.

Στόχος μας είναι να ελέγχουμε, να στηρίζουμε αλλά και να συγκροτούμε με τους επιτηδευματίες του παρελθόντος και συγχρόνως να θέσουμε τις νέες βάσεις ώστε να μπει τέρμα στην ανιάτη υποβάθμιση που έχει υποστεί ο ασφαλιστικός μας φορέας τα τελευταία χρόνια.

Τις σημερινές δύσκολες εργασιακές συνθήκες βλπούμε πως η καινούργια Διοίκηση προσπαθεί οργανωμένα να αναβαθμίσει τις υπηρεσίες του οργανισμού ώστε ο ασφαλισμένος να βρίσκεται στο επίκεντρο των εξελίξεων.

Διαπιστώνουμε:

- Την έγκριση κλήμης κενών θέσεων ιατρικού προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε περιοχές που δεν καλύπτονταν από τακτικό προσωπικό του ΟΑΠ/ΔΕΗ.
- Την μεταρρύθμιση των τετραετησών ιατρών σε αορίστου χρόνου που αποδεικνύει πως η νέα Διοίκηση υλοποιεί με υπευθυνότητα τις αποφάσεις της πολιτικής ηγεσίας.
- Την πρόταση της Διοίκησης για τους ιατρούς ακτινολογίας ώστε να λάβουν το ανάλογο επίπεδο χωρίς άλλου είδους περικοπές.
- Σύμφωνα με το Νόμο 3385/05 άρθρο 4 παρ. 2 του Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ απόφαση (απόφ. 65/4/31-4/06) ότι στην περίπτωση που οι εξελίξεις αναστολή καταβολής της σύνταξης που λαμβάνει λόγω θανάτου του/της συζύγου (ενώ παράλληλα εργάζεται στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο Δημοτικό Τομέα) ολόκληρο το ποσοστό της σύνταξης του/της, να επιμερίζεται στα τέκνα που δικαιούνται σύνταξη προκειμένου να

μην επέρχεται μείωση στο εισόδημα της οικογένειας.

- Την προσπάθεια αναβάθμισης του τομέα των εργασιών (μικροβιολογία, ακτινολογία, μοσχογραφία, υπέρηχο) με την αγορά σύγχρονων ιατρικών μηχανημάτων.

- Την ίδρυση Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Βρεφονηπιακό Σταθμό ΟΑΠ/ΔΕΗ» όπου πλέον ξεκαθαρίζονται οι αρμοδιότητες και δίνεται η δυνατότητα στο νέο αυτό φορέα να αναπτύξει χωρίς εξαρτήσεις την κοινωνική του προσφορά προς τους εργαζόμενους.
- Απορρολήθηκε από το Δ.Σ. ΟΑΠ/ΔΕΗ η επιθυμία του θάνατος καθορισμό των ειδικών τσόντων στην



γαζόμενους σε βρεφονηπιακό σταθμό βζόντων τέλος στην εκκείμενη καθυστέρηση του προηγουμένου Διοικήσεων.

- Την υλοποίηση αποφάσεων του Δ.Σ./ΟΑΠ/ΔΕΗ για την αγορά ΗΥ οι οποίοι θα δώσουν την απαιτούμενη εργασιακή ανάσα που είναι απαραίτητη για την εύρυθμη λειτουργία του φορέα.
- Την αύξηση κατά 50% περίπου του ποσού χορήγησης δανείου στους ασφαλισμένους (απόφ. 83/6/9-2-06).

Επίσης διαπιστώσαμε ότι η Διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, και με δικερμένες διαδικασίες διδει τέλος σε αρκετές κτηριακές εκκρεμότητες.

Οι παραπάνω ενέργειες αποδεικνύουν πως η σημερινή Διοίκηση έχει τη διάθεση να βάλει τέλος στην αυθαίρεση του παρελθόντος και οικοδομεί ένα καλύτερο μέλλον για τον ΟΑΠ/ΔΕΗ με υπηρεσίες που θα φροντίζουν ουσιαστικά εργαζόμενους, ασφαλισμένους και συνταξιούχους.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ παρακολουθεί με μεγάλη προσοχή τις ενέργειες της νέας Διοίκησης του ΟΑΠ/ΔΕΗ και στηρίζει κάθε προσπάθειά της, που στοχεύει στην αναβάθμιση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης που είναι προφελος των ασφαλισμένων Εργαζομένων και Συνταξιούχων.

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΚΙΝΔΥΝΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΑΠ/ΔΕΗ

Τις τελευταίες ημέρες επανήλθαν από ορισμένους κλάδους οι εκτιμήσεις για τον κίνδυνο που διατρέχουν τα ασφαλιστικά ταμεία. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΙΜΕ θέλει να ανακαλύψει για να δώσει φράδα ότι:

- Ο ΟΑΠ/ΔΕΗ είναι οργανισμός με τέρτατα δική του περιουσία.
- Η περιουσία του ΟΑΠ/ΔΕΗ είναι προσδιορισμένη με νόμο του κράτους (2773/199 άρθρ. 34) ο οποίος και προβλέπει τον τρόπο λειτουργίας του.

Οι προσπάθειες για δημιουργία σύγχρονης μεταξεί των εργαζομένων και των συνταξιούχων της ΔΕΗ θα πέσουν στο κενό.

Αναπροσαρμογή αμοιβών των Πανεπιστημιακών Ιατρών

Η Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή μέσω στα πλαίσια της δικαιοδοσίας που της παρέχεται από το άρθρο 9 παρ. 3 του ΚΑΠ καταλογίζει δαπάνες που δεν περιλαμβάνονται στα Κρατικά Ταμεία, όπως αυτές των αμοιβών των Πανεπιστημιακών

ιατρών και αποφασίζει την αναπροσαρμογή τους με τα εκδότες ποσοστά αύξησης των των Π.Δ. που αφορούν τις πράξεις που περιλαμβάνονται στα Κρατικά Ταμεία.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ

και ποσοτήτων των καθορι-

σμού των αμοιβών των Πανεπιστημιακών Ιατρών στο Ιδιωτικό τους ιατρείο ως ακολούθως:

- Καθηγητές 60 ευρώ
- β. Ανακληρωτές 55 ευρώ
- γ. Επίκουροι Καθηγητές 50 ευρώ
- δ. Λέκτορες 45 ευρώ

Το πολυϊατρείο της Στρ. Καλλιόπη μεταφέρθηκε στην οδό Α. Ιωνάς 166 και Αχαρνών στον 5ο όροφο στην περιοχή Κ. Πατρίσια

ΟΤΑΝ Η ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΑΡΑΓΕΙ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΟ

Φράγματα της ΔΕΗ και τοπία ιδιαίτερου φυσικού κάλλους

Από το 1954, που λειτουργούν οι τρεις πρώτοι Υδροηλεκτρικοί Σταθμοί στους ποταμούς Λούρο, Άγρα και Λάδωνα, μέχρι σήμερα, η ΔΕΗ κατασκεύασε και έχει την ευθύνη λειτουργίας 24 Υδροηλεκτρικών Σταθμών στη χώρα μας, ενώ άλλοι 9 βρίσκονται υπό κατασκευή.

Η παραγωγή της υδροηλεκτρικής ενέργειας, η οποία είναι ιδιαίτερα φιλική προς το περιβάλλον, προσδοκείει διαρκή και επαρκή ροή νερού για την κίνηση των στρόβιλων και η μετατροπή της κινητικής σε ηλεκτρική ενέργεια. Για το λόγο αυτό, κατασκευάζονται ταμιευτήρες (τεχνητές λίμνες) και φράγματα σε φυσικές καλότητες των ποταμών. Το φράγμα, με απλά λόγια, είναι ένα έργο που φράζει τη ροή του νερού ενός ποταμού στο σημείο μιας φυσικής καλώδας. Καταλαμβάνει συνήθως όλο το πλάτος της κοίτης, ενώ ο ύψος του εξαρτάται από πολλές παραμέτρους. Το άνοιγμα φυσικό ανάγλυφο της Ελλάδας, διευκολύνει τέτοια έργα.

Ενώ πρόκειται για ιδιαίτερα δαπανηρή κατασκευή, η πολλαπλότητα της σκοπιμότητας ενός φράγματος, όπως θα αναλύσουμε στη συνέχεια, αποσβένει αυτό το κόστος και μάλιστα με το παραπάνω.

Ένα οδομικό στις Τεχνητές Λίμνες που έχουν δημιουργηθεί από τα αντίστοιχα τεράστια έργα των υδροηλεκτρικών φραγμάτων της ΔΕΗ αποδεικνύει περαιτέρω ότι η οικονομική ανάπτυξη και η προστασία του περιβάλλοντος μπορούν, κάτω από προϋποθέσεις, να είναι έννοιες συμβατές.

Ξεκινώντας από το Πλάκιο στη Πάτρα, όπου κατασκευάστηκε το πρώτο υδροηλεκτρικό έργο στην Ελλάδα, κατασκευάσατε προς Λάδωνα, Λούρο, Άγρα και Έδεσσα, που ήταν τα πρώτα υδροηλεκτρικά έργα της ΔΕΗ, τότε που χιτώντα πέτρα – πέτρα το όραμα του ηλεκτρικού της χώρας. Συνεχίζουμε με τον Αχελώο, όπου το φράγμα των Κρημαστών, που ξεκίνησε το 1961, αποτέλεσε το μεγαλύτερο κατασκευαστικό έργο εκείνης της εποχής. Ακολουθώντας τη χρονολογική πορεία μας προς βορρά, φτάνουμε σε τοπία απίστευτου φυσικού κάλλους, στην Λίμνη Πλαστήρα, στον Λάο, στο Πολύμυρο, στη Σαρκιά και καταλήγουμε στο Θησαυρό και στην Πλατωνόβρυση.

Όπως προαναφέραμε, οι υδροηλεκτρικές εγκαταστάσεις της ΔΕΗ είναι έργα πολλαπλού σκοπού. Αποτελούν το 25% της συνολικής εγκατεστημένης ισχύος και παράγουν περίπου το 8% της ηλεκτρικής ενέργειας, καλύπτοντας μάλιστα τις αιχμές ζήτησης, γιατί έχουν δυνατότητα ταχείας αυξομειώσεως της ισχύος παραγωγής. Ταυτόχρονα, δεν ρυπαίνουν το περιβάλλον και συνιστούν φθηνή και καθαρή μορφή ενέργειας. Σε αυτά τα πλαίσια, η επέκταση χρήσης της υδροηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα

μας μπορεί να συμβάλει σημαντικά στον περιορισμό εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα.

Εκτός από την παραγωγή φιλικής ενέργειας για το περιβάλλον, τα υδροηλεκτρικά έργα της ΔΕΗ εξυπηρετούν βασικές ανάγκες των περιοχών που τα φιλοξενούν, όπως:

- **Υδροση κατοικημένων περιοχών.** Οι ταμιευτήρες με τη μεγάλη χωρητικότητά τους και το εξαιρετικής ποιότητας νερό, εξασφαλίζουν πολλές περιοχές, εξασφαλίζοντας σημαντικές ποσότητες πόσιμου νερού σε περισσότερα από 2,5 εκατομμύρια κατοίκους.
- **Αρδευση αγροτικών εκτάσεων.** Υπολογίζεται ότι κατά τη θερινή περίοδο και κυρίως τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, αρδεύονται περίπου 5 εκατομμύρια στρέμματα σε μεγάλες πεδιάδες και 8 εκατομμύρια συνολικά. Δεν ήταν τυχαίο, ότι τα φαινόμενα της ξηρασίας και της λιμνοθάλασσας των αρχών της δεκαετίας του '90, ανημερωτήσαν ευκολότερα στις περιοχές όπου υπάρχουν τα φράγματα της ΔΕΗ.
- **Παροχή αντιπλημμυρικής προστασίας.** Χωρίς τον κίνδυνο πλημμύρας, αξιοποιήθηκαν καλλιεργήσιμες παραποταμιές εκτάσεις. Τα ακραία καιρικά φαινόμενα των τελευταίων ετών που έληξαν περασμένες φθινοπώρες της ΔΕΗ, επιβεβαίωσαν το ρόλο αυτών των έργων στην προστασία της ανθρώπινης ζωής και περιουσίας.
- **Διατήρηση των οικοσυστημάτων.** Οι ταμιευτήρες και η λειτουργία των υδροηλεκτρικών σταθμών εξασφαλίζουν τις απαραίτητες ποσότητες νερού στις κοίτες των ποταμών, ιδιαίτερα κατά τη θερινή περίοδο. Έτσι, δεν επηρεάζεται η χλωρίδα και η πανίδα της κάθε περιοχής από μία ενδεχόμενη μείωση της στάθμης του νερού το καλοκαίρι, σε επίπεδα που δεν θα μπορούσαν να επιβιώσουν ζώα και φυτά. Φυσικό επακόλουθο είναι και η προστασία της ποταμίας αλιείας.
- **Ταυτόχρονα, οι υγροβιότοποι που δημιουργούνται αποτελούν ιδανικό περιβάλλον διαβίωσης για την ορνιθοπανίδα.** Πάπιες, χήνες, κύκνοι, φλαμίνγκο, αλλά και πολλά ακόμη είδη πουλιών, ζουν στο υδατικό περιβάλλον που διαμορφώνεται γύρω από μία λίμνη. Επίσης, τα μεταστευτικά είδη που περνούν από τη χώρα μας κατά τη διάρκεια των μακρών μετακινήσεών τους χρησιμοποιούν τις τεχνητές λίμνες ως ενδιάμεσους σταθμούς.
- **Εκτός όμως από τα μεταναστευτικά είδη πουλιών, η κατασκευή ταμιευτήρων νερού οδηγεί στην εμφάνιση, στην εκάστοτε περιοχή, νέων ειδών ζώων που ευνοούνται από το λιμναίο περιβάλλον που δημιουργείται.** Πρόκειται τόσο για ερπετά, όσο και για θηλαστικά, που η υ-

παρξή τους συνδέεται μέσω της τροφικής αλυσίδας.

Παράλληλα, αυξάνονται οι πληθυσμοί ψαριών και αμφιβίων. Έτσι, είναι δυνατόν να εμπλουτισουμε μία τεχνητή λίμνη με νέα είδη ψαριών, που να μπορούν να συμβιώσουν με τον ήδη υπάρχοντα πληθυσμό. Το παράδειγμα εκτροφής πάστρας, είναι χαρακτηριστικό της ανάπτυξης της αλιοκαλλιέργειας σε τεχνητές λίμνες.

Στο ίδιο περιβάλλον αναπτύσσονται ταυτόχρονα πολλά είδη ζωικών οργανισμών, τα οποία αποτελούν σπουδαία πηγή τροφής για τα ψάρια. Τέτοια παράδειγματα αποτελούν είδη σκουληκιών, οστρακοειδών, έντομα, ακαθάριτα, σαλγκάρια, μύδια κ.ά.

Όσον αφορά την τοπική χλωρίδα, οι τεχνητές λίμνες επιδρούν σαφώς στο κλίμα της περιοχής, πλουτίζοντας λόγω της αυξημένης εξάτμισης, τη διάτα του νερού και ανεβάζοντας τις χαμηλότερες θερμοκρασίες της γης της περιοχής. Έτσι, συμβάλλουν στη δημιουργία κλίματος με εύκρατα χαρακτηριστικά και ευνοούν την υγρόφιλη χλωρίδα. Ταυτόχρονα, αναπτύσσεται και υδατική χλωρίδα, όπως μεγάλα ποικίλα από φύκη.

- **Εξυπρέπηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.** Σε αυτά τα πλαίσια εντάσσονται τόσο η βιοχημική φύση και οι ποταμικές μεταφορές, που αποτελούν οικολογική προέγηση της καθημερινής οικονομικής δραστηριότητας.
- **Ανάπτυξη οικοτουριστικών δραστηριοτήτων.** Η εξασφάλιση του υδατικού στοιχείου σε ικανή ποσότητα καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, έχει σαν αποτέλεσμα τη ραγδαία οικοτουριστική ανάπτυξη περιοχών που πριν από τη δημιουργία των υδροηλεκτρικών έργων δεν βρίσκονταν καν στον τουριστικό χάρτη της χώρας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η Λίμνη Πλαστήρα.
- **Τέλος, η αισθητική αναβάθμιση του τοπίου σε περιοχές όπου έχουν κατασκευαστεί φράγματα, πέρα από τον τουριστικό πλεθυσμό, έχει αδιαμφισβήτητη σημασία και για τους μόνιμους κατοίκους των περιοχών αυτών.**

Οι Υγροβιότοποι που έχουν δημιουργηθεί από τις κατασκευές των έργων της ΔΕΗ, λύνουν τις παρελθόντες σχετικές με την ακεραιότητα έργων αυτού του είδους και μεγέθους. Αποδεικνύουν ότι τεχνολογικές παρεμβάσεις στη φύση, όταν γίνονται με τη σωστή μέριμνα, μπορούν όχι μόνο να προστατεύουν προστασία του περιβάλλοντος αλλά και να οδηγούν σε σημαντική αναβάθμιση του.

Καθώς που επεκτείνεται αυτά τα μοναδικά τοπία φυσικού κάλλους που δημιουργούνται τα υδροηλεκτρικά έργα της ΔΕΗ, διαπιστώνει ότι όλα τα παραπάνω αποτελούν αδιάρρηκτη πραγματικότητα.

