

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

3500

**ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Αύγουστος - Σεπτέμβριος -

Οκτώβριον 2006

Αρ. φύλλ. 22

Ταχυφύλλου: 0,01 €

# ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

ΔΕΗ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)**

Καποδιστριού 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

## ΚΡΗΤΗ

Αναστάτωση  
προκαλούν οι  
αυθαιρέτες επιλογές  
στην Εμπορία

σελ. 2



## ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Ξεπέρασαν τα όρια  
οι υποτακτικοί του  
συστήματος

σελ. 10



## Γ. ΚΟΥΚΟΥΤΣΗΣ

Να βοηθήσουμε όλοι  
για την αναγέννηση  
του Συνεταιρισμού

σελ. 11



## ΔΙΑΝΟΜΗ

Μεγάλος ο κίνδυνος  
από τις ελλείψεις  
υλικών

σελ. 11



## ΙΑΤΡΙΚΟ

Τί πρέπει να ξέρете  
για τον θυροειδή  
αδένα

σελ. 14

**Ο ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΡΙΝΙΩΝΗΣ ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΙΣ «Ε»**

# ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΟΔΙΚΗ ΜΑΣ ΠΟΡΕΙΑ

- Με προσλήψεις προσωπικό  
θα αντιμετωπισθεί η εργολαβοποίηση
- Το ασφαλιστικό έχει λυθεί οριστικά
- Να ανταμειφθούν άμεσα οι εργαζόμε-  
νοι της «πρώτης γραμμής»



Σελ. 3



## ΣΑΚΗΣ ΚΟΛΛΑΤΟΣ

### Η Αθήνα πάει μπροστά

Υποψήφιος Δημοτικός Σύμβουλος

**ΠΟΙΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΑΝΑ ΤΗΝ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ** Σελ. 7

**71** η ΔΕΘ

## Εντυπωσιακή εμφάνιση της ΔΕΗ

Σελ. 4

## ΒΟΡΕΙΑ ΕΛΛΑΔΑ

Ανοικτός διάλογος με τα τοπικά  
στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ



Σελ. 5

## Να σταματήσουν οι αδικίες στην Κρήτη

**Α**ποσβολομένοι οι συνάδελφοι παρακολούθησαν τα συμβαίνοντα στην Περιοχή Ηρακλείου, λόγω του επικείμενου διαχωρισμού Δικτύου και Εμπρός.

Ενώ η σχετική διαδικασία είναι σε εξέλιξη, έχει εμφανισθεί ένας νέος τύπος «Αη Βασιλη» και μοιράζει τα δώρα του, «καρέκλες, θέσεις, αναθέσεις σε λήγους ικανούς», όπως αυτός εκτιμά, αποκλείοντας όλους τους υπόλοιπους συνάδελφους.

**Θα πρέπει να κάνουμε γνωστό στον προοικισμένο αυτό συνάδελφο, ότι δεν έχει κανένα δικαίωμα, τη στιγμή που βρίσκεται σε εξέλιξη ο διαχωρισμός της Διανομής, να αναθέτει καθήκοντα σε συνάδελφους, συμπαρασύροντας μάλιστα στις αυθαίρετες αυτές επιλογές και τη Διεύθυνση της Περιοχής, που κι αυτή έχει τις ευθύνες της.**

Οι αναθέσεις καθιερώνονται διαπραγματευομένων από τη νέα ιεραρχία και η προσπάθεια του να δημιουργήσει τετελεσμένα γεγονότα θα πέσει στο κενό.

Ο Σύλλογός μας καταγγέλλει τις απαράδεκτες συμπεριφορές και απαιτεί ίση μεταχείριση των συνάδελφων, στη διεκδίκηση υπηρεσιακής θέσεως ανάλογα με τα ουσιαστικά και τυπικά τους προσόντα.



**Ιδιοκτήτης**  
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.  
Γ. Μαρνιδής

**Εκδότης & Δ'ντής Έκδοσης:**  
Ρόζα Βιδάλη

**Επιμέλεια Έκδοσης:**  
Γ. Μπούκουρας  
Φ. Μελέτης

**Συντακτική επιτροπή:**  
Γ. Μπούκουρας  
Φ. Μελέτης  
Ν. Νικομάνης  
Αθ. Παπαδόγγονας

**Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:**  
Αγαπίτης Σπ.  
Κουτζαμάνης Β.  
Θερμός Γ.  
Τόνια Ζ.

**Γραφεία:**  
Καποδιστριαύ 42 • 104 32 Αθήνα  
Τηλ.: 210 52.23.612 • Fax: 210 52.26.726

Στουρνάρη 73-75  
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)  
Τηλ.: 210 5223680

**Τιμή φύλλου 0,01 €**  
email: pasy.dei@tellas.gr



## ΣΟΣ ΕΚΠΕΜΠΕΙ ΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΣΤΟ ΤΣΑΛΙΚΑΚΙ

**Μ**άλις το 1992, οι υπηρέσιές της ΔΕΗ περιοχής Ηρακλείου, στο Τσαλικάκι, μεταφέρθηκαν στα καινούρια κτίρια.

Η σημερινή εικόνα του κτιρίου θυμίζει οικοδομή, τουλάχιστον τριών δεκαετιών, λόγω έλλειψης συντήρησης. Το σημαντικότερο όμως είναι ότι το κτίριο έχει υποστεί σημαντικές καθιζήσεις και ρωγμές, όπως φαίνεται και στις φωτογραφίες και αυτό πρέπει να εξεταστεί από ειδικούς.

Η κακή εζ' αρχής υδραυλική εγκατάσταση παρουσιάζει συνεχώς προβλήματα με διαρροές νερού και υγρασία σε όλους τους χώρους και το νερό είναι ακατάλληλο για οποιαδήποτε άλλη χρήση εκτός από πόσιμο και τουαλέτες.

Το παρωβετικό σύστημα υπολειπεται.

Ο κλιματισμός του κτιρίου είναι απαρχαιωμένος και υπολειπεται.

Ο κόμβος στην έξοδο του κτιρίου προς Ηράκλειο συνδέεται άμεσα με δρόμο ταχείας κυκλοφορίας (παλαιά εθνική οδός Ηρακλείου - Ρεθύμνης) με αποτέλεσμα να δημιουργούνται συχνά πολλά τροχαία ατυχήματα.

Στέγαστρα για στάθμευση των μεγάλων υπηρεσιακών οχημάτων δεν υπάρχουν με αποτέλεσμα τη φθορά τους από την αλμύρα της θάλασσας.

Ο καθημερινός καθαρισμός του κτιρίου, τόσο στους εσωτερικούς όσο και στους εξωτερικούς χώρους είναι ανεπαρκής, αφού για το σκοπό αυτό υπάρχουν μόνο δύο καθαριστρίες, ενώ αρχικά υπήρχαν έξι.

Δεν υπάρχει μελέτη εργασιακού χώρου, με αποτέλεσμα την μη εργονομική κατανομή του και γενικότερα απειλισπι-

κά άσχημο περιβάλλον για τους εργαζομένους.

Ο φωτισμός στο χώρο εργασίας είναι επίσης ανεπαρκής και τέλος δεν υπάρχει συντηρητής εγκαταστάσεων του κτιρίου.

Με όλα τα παραπάνω δίνεται η εικόνα εγκαταλειμής του κτιρίου και ευελπιστούμε στην άμεση αντιμετώπισή τους.



Ρωγμές από καθίζηση του κτιρίου.

Ο ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΙΣ «ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ»

## ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΟΔΙΚΗ ΜΑΣ ΠΟΡΕΙΑ

**Η** ανάληψη των καθηκόντων του νέου Προέδρου του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Γιώργου Μαρινιδή σηματοδοτεί την συνέχιση της ανοδικής πορείας του συλλόγου μας.

Η άκρως πετυχημένη θητεία του προηγούμενου Προέδρου Παγιασιώτη Ντόκου έχει άξιους συνεχιστές το Προεδρείο, τα μέλη του Δ.Σ. και των Τοπικών Παραρτημάτων καθώς και όλα τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τα όποια αγωνίζονται αδιάκοπα για τα συμφέροντα των εργαζομένων σ' όλα τα επίπεδα.

Ο νέος Πρόεδρος δηλώνει όπως υποχρεωτικά όλων είναι η διαρκής εργοδοτική όλων των στελεχών, με κυρίως στόχο την ανάδειξη και αντιμετώπιση των προβλημάτων ώστε οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ να απληθροθούν πως ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ θα παλέψει ασταμάτητα για τα δίκαια των απηλθάντων τους.

### ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΣΤΟΝ ΦΩΤΗ ΜΕΛΕΤΗ

**Πώς κρίνετε τις εξελίξεις στον τομέα της Απελευθέρωσης Ηλεκτρικής Ενέργειας;**

Στον σύγχρονο και σκληρό ανταγωνισμό που διαμορφώνεται και παρά την παγκόσμια οικονομική κρίση, η ΔΕΗ έχει καταφέρει να αντέξει.

Επιθυμία μας είναι, η Επιχείρηση να διαστέθει όλα τα απαραίτητα εφόδια ώστε να παραμείνει ανταγωνιστική, αλλά κυρίως να επαυξει με ίσους όρους. Η αποτυχία της ΔΕΗ από διαγωνισμούς, όπως αυτόν των 900ΜW, αντίκειται στον υγιή ανταγωνισμό και στοιχίζει οικονομικά στην Επιχείρηση.

**Ποιά ήταν εκείνα τα σημεία που κάνουν την νέα ΕΣΣΕ επιτυχημένη;**

Πετυχήμα τόσο αναποδοθίνονται αλλά και ανα Σύλλογος να υπογραφεί η καλύτερη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των τελευταίων ετών. Αυτό προέκυψε μετά από κινδύνους, αγώνες και ειλικρινή διάλογο, με συνέπεια το τρίπτυχο Συνδικάτο - Διοίκηση - Κυβέρνηση να λειτουργήσει μετά από πολλά χρόνια θετικά και προς όφελος των εργαζομένων.

Η οικονομική και θεσμική αναβίωση των εργαζομένων στη ΔΕΗ είναι πλέον γεγονός και θα συνεχιστεί να διεκδικούμε πάντα προς αυτήν την κατεύθυνση.

**Το νέο Οργανόγραμμα μπορεί να δώσει τις λύσεις στα λειτουργικά προβλήματα που αντιμετωπίζετε η ΔΕΗ;**

Ο εκσυγχρονισμός της Επιχείρησης πρέπει να αρχίσει άμεσα διότι υπάρχουν μια σειρά από προβλήματα που διογκώνονται.

Η εφαρμογή του νέου Οργανογράμματος θα δώσει τις απαραίτητες λύσεις ώστε να καλυφθούν οι τομείς που έχουν πρόβλημα ενώ η σύσταση της νέας Διεύθυνσης Εμπορίας δημιουργεί την ανάγκη άμεσες προλήψεις.

Ειδικά στο θέμα των προλήψεων η Διοίκηση πρέπει να προχωρήσει με πιο ταχείς ρυθμούς, γιατί οι νέες εργοδοτικές συνθήκες που διαμορφώνονται απαιτούν εργαζομένους με ειδικότητα και πάνω σ' αυτή τη βάση η Επιχείρηση θα πρέπει να καλύπτει τις ανάγκες της.

Επίσης ο εθνοπαρορισμός θέσεων και ειδικότητα η επανεισαγωγή των Σχολών, η δημιουργία ενός δικαίου συστήματος μεταθέσεων και μετατάξεις θα βοηθήσει προς το συμφέρον των εργαζομένων όλους τους τομείς της Επιχείρησης.

**Πόσο ρεαλιστικό είναι το αίτημα για «φθινό ρεύμα στο λαό»;**

Οι πάντες πλέον γνωρίζουν ότι η τιμή της ΚW είναι από τις πιο

- Θα παλεύουμε ασταμάτητα για τα δίκαια των απηλθάντων
- Η οικονομική και θεσμική αναβίωση των εργαζομένων είναι πλέον γεγονός
- Με προλήψεις προσωπικού αντιμετωπίζεται η εργοδοτική βίωση της ΔΕΗ
- Το ασφαλιστικό σύστημα της ΔΕΗ έχει λυθεί οριστικά
- Αναμενιφθούν άμεσα οι εργαζόμενοι της «πράτης γραμμής»

φθηνές στην Ευρώπη και ότι άλλοι φορείς επιβαρύνουν τον λογαριασμό του Έλληνα καταναλωτή. Εμείς σαν συνδικαλιστικό Σωματείο επιμένουμε ότι ο ελληνικός λαός δικαιούται φθινό ρεύμα και είμαστε ένωτικοι σε οποιαδήποτε μορφή υπερβολικής αύξησης της τιμής του ρεύματος.

**Πώς μπορεί να περιοριστεί το φαινόμενο των εργολάβων;**  
Σημαντικό εμπόδιο στην ανάπτυξη της Επιχείρησης είναι οι εργολάβοι και δίκαια στη Διονική. Όλα αυτά τα χρόνια παρατηρούμε σοβαρές κακοπραξίες, δεν τηρούμε χρονοδιαγράμματα, ενώ απασχολούνται οικονομικοί μετανάστες χωρίς τεχνική γνώση και ασφάλεια και δαπανούνται τεράστια κοσμήματα.

Το φαινόμενο αυτό αντιμετωπίζεται με προλήψεις εξειδικευμένου προσωπικού, ορθόπηση των εργασιών για να αντιμετωπιστεί η εργοδοτική της ΔΕΗ και επαναλειτουργία των σχολών ώστε να μη χάνεται η τεχνολογία.

Χρότα θα σημαίνει την βελτίωση της ποιότητας παροχής Υπηρεσιών προς τους καταναλωτές, και μείωση της εργοδοτικής βίωσης που έχει σχηματίσει αρνητικά την εικόνα της Επιχείρησης.

**Τι συμβαίνει και τελευταία έχουν αρκετά εργατικά ατυχήματα;**

Δυστυχώς τα εργατικά ατυχήματα είναι μια ανανεωτή πληγή η οποία για να απολυθεί θέλει την αποτελεσματική συνεργασία του Συνδικάτου και Διοίκησης.

Η εντατικοποίηση της εργασίας, ο ελλειψής εξοπλισμός αλλά και η ευθύνη των εργαζομένων που δεν τηρούν σε ορισμένες περιπτώσεις τους κανόνες ασφαλείας δημιουργούν αυτά τα δυσάρεστα περιστατικά.

Η διαρκής ενημέρωση και η συνεργασία με τις Επιτροπές Υγιεινής και Ασφαλείας και με τους Τεχνικούς Ασφαλείας μπορεί να περιορίσει το φαινόμενο.

**Απειλείται το ασφαλιστικό σύστημα της ΔΕΗ;**

Το ασφαλιστικό ζήτημα στη ΔΕΗ έχει λυθεί οριστικά με το άρ-



Καταρχήν θέση του συλλόγου μας είναι να μην λαϊκίζουμε και να μην παραμιλούμε τους εργαζομένους. Στόχος μας είναι να είμαστε σοβαροί συνεπείς και μαχητικοί αλλά κυρίως να δίνουμε τις σωστές λύσεις.

Τόσο η Ομοσπονδία, όσο και ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ δίνει αγώνες μέσα από τις οποίες ο εργαζόμενος νικάει ότι συμμετέχει ενεργά και το αποτέλεσμα αυτό φέρνει με την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Προτεραιότητα μας είναι, οι εργαζόμενοι της «πράτης γραμμής» να ανταμειφθούν όπως τους αξίζει και να αρθούν οι αδικίες του παρελθόντος.

Τώρα αν κάποιοι τυχαίσοι του τάξου «λαγούς με πετραχειάκι» μόνο και μόνο για να κρατούν «μήρυκα» τους εργαζομένους η απόκτηση πως είναι ότι πρέπει να τους γυρίσουμε την πλάτη. Είναι κοινή διαπίστωση ότι έχουν τεθεί στο περιθώριο του ΣΚ και οι εργαζόμενοι τους έχουν καταδικάσει στην αβάθεια.

**Τι πιστεύετε ότι προεβίωση για τον εργαζόμενο ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ;**

Αυτό που προεβίωση στην κοινωνία της εργασίας εκπράξεται μέσα από τις φιλελεύθερες θέσεις που έχουμε αλλά και την διοικητική δικαιοσύνη των θέσεων αυτών από την σύγχρονη παγκόσμια ιστορία.

Το διεκδικητικό πλαίσιο που θέτουμε θα συνεχίσει να μάλλει για ίση μεταχείριση, αξιοκρατία, διαφάνεια, δίκαιες μεταρρυθμίσεις, άρση αδικιών, οικονομική αναβίωση και φυσικά μείωση της ανεργίας.

Εμείς πιστεύουμε ότι θα συνεχίσουμε επέσθιο την πετυχημένη και ανοδική πορεία των τελευταίων ετών με τόλημ, ειλικρίνεια και ξεκάθαρες θέσεις ώστε να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά τις δυσκολίες των προβλημάτων.

θρο 34 του Ν.2773/99 με ένα πανήχο θεσμικό-νομικό πλαίσιο που κατοχυρώνει και εξασφαλίζει συνταξιοδότηση και εργαζομένους.

Καθορίζουμε να μην εννοηθεί με άλλους φορείς, να αναγνωριστεί η παρουσία του ΟΑΠ/ΔΕΗ, η οποία είναι ενσωματωμένη στην περίουσία της ΔΕΗ Α.Ε. και να διασφαλισθεί η οικονομική βιωσιμότητά του. Επίσης διασφαλίσουμε και βελτιώσαμε τις παροχές υπηρεσιών του Οργανισμού για όλους τους εργαζομένους.

**Τι συμβαίνει με τα περιουσιακά στοιχεία του ΟΑΠ/ΔΕΗ;**

Η διαφορά που υπάρχει μεταξύ του ΟΑΠ/ΔΕΗ βρίσκει στη δικαιοσύνη και η εξέλιξη της έχει πρωταδικαιωτική κατάταξη για τον Οργανισμό. Θα πρέπει το Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ να διασφαλίσει με νόμο και απόλυτο τρόπο την ασφαλιστική περιουσία του φορέα, είτε με διευθέτηση της διαφοράς με τη ΔΕΗ Α.Ε. είτε με συνέχιση του δικαστικού αγώνα.

**Μια μικρή μερίδα συνδικαλιστών επιμένουν να παραπλανούν τους εργαζόμενους με ανώμαλα αιτήματα. Τι πρέπει να προσέχουμε;**

## ΚΩΣΤΑΣ ΜΕΛΑΣ

### ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ Η ΔΙΓΝΙΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

**Ο** ληγνίτης αποτελεί το εθνικό καύσιμο για την Ελλάδα, δεδομένου ότι συμμετέχει στην ηλεκτροπαραγωγή με ποσοστό 65%-70% του διασυνδεδεμένου δικτύου. Στη Δυτική Μακεδονία και ειδικότερα στην τεκτονική τάφρο που αναπτύσσεται κατά τον άξονα Ελασσόνας - Κοζάνης - Πτολεμαΐδας - Φλώρινας, είναι συγκεντρωμένο το μεγαλύτερο μέρος του λιγνιτικού δυναμικού της χώρας, που αποτελεί το 65%-70% του συνολικού αποθέματος. Στο λιγνιτικό κέντρο Δ. Μακεδονίας βρίσκονται σήμερα υπό εκμετάλλευση από τη ΔΕΗ τέσσερα μεγάλα συγκροτήματα ορυχείων: Νοτίου Πεδίου, Κυρίου Πεδίου, Πεδίου Καρδιάς και Πεδίου Αμυνταίου. Επιπρόσθετα, λειτουργούν στην περιοχή Φλώρινας τα λιγνιτωρυχεία της Αχλάδας και βρίσκεται σε εξέλιξη από το Υπουργείο Ανάπτυξης η διαδικασία διαγωνισμού για την εκμίσθωση των λιγνιτωρυχείων της περιοχής Βεύης του νομού Φλώρινας.

Οι λιγνιτικοί σταθμοί παραγωγής της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας με ισχύ 4.439 MW παρέχουν το 36% της συνολικής εγκατεστημένης ισχύος, αλλά η συμμετοχή τους στην καθαρή παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας του διασυνδεδεμένου δικτύου ανέρχεται σε ποσοστό 56%. «Η λιγνιτική δραστηριότητα, που αναπτύχθηκε στη χώρα μας και ειδικότερα στο νομό Κοζάνης και στη Δυτική Μακεδονία για την ενεργειακή αξιοποίηση του εκτεταμένου κοιτάσματος της λιγνιτοφόρου λεκάνης Πτολεμαΐδας - Φλώρινας αποτελεί μια εθνική επιτυχία, καθώς χάρις στο λιγνίτη η ΔΕΗ δημιούργησε το μέγιστο μεταπολεμικό επίτευγμα της χώρας, που είναι η αξιόπιστη κάλυψη των πάσης φύσεως αναγκών σε ηλεκτρική ενέργεια στη χώρα μας και το σημαντικότερο με τη φθηνότερη για τον οικιακό καταναλωτή τιμή kWh της Ε.Ε.», υπογραμμίζει ο κ. Μελάς.

## Εντυπωσιακή εμφάνιση της ΔΕΗ στην 71η ΔΕΘ

**Μ**ε μεγάλη επιτυχία έγιναν τα εγκαίνια του περιπτέρου της ΔΕΗ στη ΔΕΘ, από τον υπουργό Ανάπτυξης Δημήτρη Σιούφα. Στην τελετή παρέστησαν οι υφυπουργοί Ι. Παπαθανασίου, Αν. Νεράτζης και ο γενικός γραμματέας του ΥΠ.ΑΝ. Ν. Στεφάνου, καθώς και πλήθος κόσμου.

Στην ομιλία του ο διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ Δ. Μανιατάκης, ανέπτυξε τη νέα στρατηγική της Επιχείρησης και

φώση του εδάφους της και της ανάγκης για ηλεκτροδότηση κάθε γωνιάς της ηνωτικής χώρας.

Ο υπουργός έκανε ειδική μνεία για το περίπτερο της Επιχείρησης, για το σχεδιασμό του και την πολύ περιεκτική ανάλυση των θεμάτων του, αναφέροντας ότι είναι «το καλύτερο των τελευταίων χρόνων». Το μήνυμα που ακολούθησε το λογότυπο της ΔΕΗ, «Εμπειρία και Σύγχρο-



της βασικές αρχές του νέου επιχειρησιακού σχεδίου. Ακολούθως, ο υπουργός Ανάπτυξης μίλησε για το ρόλο που έχει παίξει η ΔΕΗ όλα αυτά τα χρόνια στην ανάπτυξη της χώρας, δίνοντας ρεζιμα στις πιο απομακρυσμένες περιοχές, καθώς ακόμη και για τη δυσκολία του έργου της σήμερα, λόγω της ιδιαίτερης διαμόρ-

νη», κρίνεται εξαιρετικά επιτυχές και δολώνει την αναμφισβήτητη ισχυρή και εδραιομένη θέση της ΔΕΗ στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία όμως τώρα μετασηματίζεται σε μια σύγχρονη Επιχείρηση για να ανταμειωθεί τον ανταγωνισμό. Θεωρούμε ότι αυτό το μήνυμα θα ουνοδεύει τη ΔΕΗ για πολύ καιρό.

### Σπουδαία δουλειά από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας

**Σ**πουδαία δουλειά έκαναν για άλλη μια φορά το επιτελείο της Διεύθυνσης Επικοινωνίας για το στήσιμο του περιπτέρου της ΔΕΗ στην 71η ΔΕΘ. Εξίσου σημαντική ήταν και η συμβολή των συναδέλφων της ανάλογης Διεύθυνσης στη Β. Ελλάδα.

Τα επιβραβευτικά σχόλια από το πλήθος του κόσμου που επισκέφτηκε το περιπτέρο ήταν παρά πολλά ενώ ενθουσιασμένοι ήταν ο Υπουργός Ανάπτυξης κ. Σιούφας, ο Υφυπουργός κ. Νεράτζης ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Μανιατάκης αλλά και αρκετοί υπηρέσιακοί παρόντες.

Άξιοι συγχαρητήριων είναι λοιπόν τόσο ο υπεύθυνος κ. Ορβόλης όσο και όλη η ομάδα της Β. Ελλάδος που δούλεψε για την καταπληκτική εμφάνιση του περιπτέρου της ΔΕΗ.

**«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»**

## Βόρεια Ελλάδα - Τοπικά Παραρτήματα

# Ανοικτός διάλογος με τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

**Ε**πικοδομητική και ουσιαστική ήταν η συζήτηση που πραγματοποιήθηκε σε κεντρικό ξενοδοχείο της Θεσσαλονίκης στις 7/9/06 όλων των Τοπικών Συλλόγων του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Βορείου Ελλάδος με σκοπό την ενημέρωση, την πορεία του Συλλόγου, την καταγραφή των προβλημάτων και την ορθή αντιμετώπισή τους.

Στα πλαίσια του δημοκρατικού διαλόγου, τα στελέχη του Συλλόγου μας στη Β. Ελλάδα, ε-



ξέφρασαν τους προβληματισμούς και τις αγωνίες τους, για το μέλλον της επιχείρησης αλλά και για την πορεία του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Ο Πρόεδρος του Συλλόγου Γιάννης Μαρινίδης μαζί με τα υπόλοιπα μέλη του κλιμακίου τόνισαν πως το ήθος, η μαχητικότητα και η ικανότητα των στελεχών έχουν αποφέρσει θετικά αποτελέσματα αφού ο σύλλογος βρίσκεται σε ανοδική πορεία. Το κυριότερο είναι ότι δεν έχει κανέναν είδους κομματικές εξαρτήσεις και συνεργάζεται έντιμα με όλες τις υγιείς συνδικαλιστικές δυνάμεις.

Στη συνέχεια εξέφρασε την ικανοποίησή του για την σημαντική συμβολή του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ για μια σειρά από ζητήματα όπως η υπογραφή της τελευταίας επιτυχημένης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το οικονομικό νοικοκύρεμα που συνέβη στον ΟΑΠ/ΔΕΗ τα τελευταία δύο χρόνια καθώς και την έγκυρη ενημέρωση που παρέχει ο Σύλλογος στα μέλη του για τα κρίσιμα θέματα των προληφθέντων και του σχεδιασμού του Οργανογράμματος.

Τον λόγο ύστερα πήρε και ο πρώην πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κος Π. Ντόκος όπου επανέλαβε ότι ο σύλλογος βρίσκεται σε ανοδική πορεία παρά τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει το Σ/Κ και τόνισε πως η ιδεολογική ταυτότητα του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ έχει δικαιωθεί από τα πολιτικά ιστορικά γεγονότα των τελευταίων ετών.

**Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν το μέλος του Δ/Σ της ΕΠΕΔΕΗ Β. Γούκος και ο Πρόεδρος της ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ Βαγγέλης Μπουζούλας, ο οποίος με τη σειρά του επισήμανε την αναγκαιότητα συνεργασίας όλων των συνδικαλιστικών δυνάμεων για να αντιμετωπισθούν τα προβλήματα που εργαζόμενοι, οι οποίοι με την σειρά τους πρέπει να απαιτήσουν και να βοηθήσουν στη δίκαιη και λειτουργική αναδιοργάνωση της Επιχειρήσεως.**

Τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στη συνέχεια έθεσαν τον προβληματισμό τους για το μεγάλο ζήτημα της έλλειψης προσωπικού και της απασχόλησής τους εκτός ειδικότητας. Αυτό το γεγονός προκάλεσε σοβαρά εργασιακά προβλήματα και υπάρχουν δικαιοσύμινα παράπονα και από τους καταναλωτές αφού έχει αντίκτυπο στον χρό-



νο εξυπηρέτησής τους. Το θέμα της έλλειψης υλικών βασανίζει αρκετές Υπηρεσίες όπου η εύθυνη ορισμένων Διευθυντών είναι σημαντική διότι σε αρκετές περιπτώσεις του παρελθόντος δεν τολμούσαν να τα ζητήσουν, λόγω μιας ιδιομόρφης πολιτικής που είχε διαμορφωθεί από την προηγούμενη Διοίκηση.

Παρατηρήθηκε το φαινόμενο σε Υπηρεσίες που υπήρχαν υλικά να διαπιστωθεί εκ των υστέρων ότι ήταν παμπάλαια και αμφιβόλητα ποιότητας.

Αρκετές ερωτήσεις τέθηκαν και για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι καταμετρητές όπου η υπονόμευση της ειδικότητας τους από διάφορους καλοθελητές, τους έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα.

**Το κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ υποσχέθηκε πως θα κάνει όλες τις συνδικαλιστικές ενέργειες που οφείλει για να διασφαλιστούν οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι.**

Επίσης αρκετές φορές στη

διάρκεια του διαλόγου τέθηκαν το θέμα διεκδίκησης διαφόρων επιδομάτων κάτι όμως που έχει λυθεί με την νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφού έγινε εννοποίηση αρκετών επιδομάτων.

**Ο Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ επισήμανε πως η λογική της δικαστικής διεκδίκησης είναι άκρως επικίνδυνη διότι σε αρκετές περιπτώσεις έχουν χάσει δικαία απήματα ενώ προηγούμενος κάπνισμα είναι εγκλωβισμένα και παραπληθάνει εργαζόμενους σε νομικές οδούς. Αξίζει να σημειώσουμε πως η εθνοκρατική πολιτική των εκάστοτε κυβερνήσεων είναι ενοβόλος της κυρίας σύνταξης.**

Ο διάλογος των τοπικών παραρτημάτων του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Βορείου Ελλάδος με το κλιμάκιο του συλλόγου ολοκληρώθηκε με την ευχή να γίνονται πιο συχνά τέτοιου είδους συγκεντρώσεις και να αναδειχτεί στους εργασιακούς χώρους της περιοχής η ηθική και μαχητική στάση των στελεχών του.

## Ποια ζητήματα τέθηκαν στον Γενικό Διευθυντή Διανομής

Οι διαπιστώσεις, οι προβληματισμοί και τα συμπεράσματα που βγήκαν από τον ανοικτό διάλογο που έγινε με τα στελέχη της Βορείου Ελλάδος, καταγράφηκαν και με τακφέρθηκαν στους αρμόδιους υπηρέσιακούς παραγόντες.

Συγκεκριμένα, σε πρόσφατη συνάντηση που προεδρεύει με το Γενικό Διευθυντή Διανομής κ Λάθουρη, του θέσαμε τα εξής ζητήματα:

α) Τη διαρκή έλλειψη υλικών.

β) Τις κακοτεχνίες των εργαλάβων.

γ) Την έλλειψη προσωπικού, τις προληψίες και την απασχόληση συνυπαλλών που άλλο αντικείμενο σε σχέση με την ειδικότητά τους.

δ) Τη μεγάλη χρονική καθυστέρηση για την εξυπηρέτηση πελατών.

ε) Τη στελέχωση της Εμπορίας-Δικτύου (χωρίς τη συγκατάθεση και συνεννόηση των ενδιαφερομένων) και την προκήρυξη θέσεων.

στ) Τη δημιουργία Οργανογράμματος (μεταθέσεις - μετατάξεις).

ζ) Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι καταμετρητές.

Η απάντηση του Γενικού Διευθυντή Διανομής στα παραπάνω ζητήματα είναι ότι τα γνωρίζει και ότι κάνει επίπονες προσπάθειες, ώστε να ξεπεραστούν όλα τα προβλήματα των τελευταίων ετών για την λειτουργική και ευρόμη πορεία της Διανομής.

## ΕΞ ΑΚΟΜΙΖΕΙΜ

## Τέρμα στις εποχές της τραγιάσκας και του ζιβάγκο

**Η** έντονη διαμάχη που έχει ξεσπάσει στους κόλπους της ΓΣΕΕ σε επίπεδο παρατάξεων φανεράνει πως κάποιοι νοσταλγοί του κομματικού συνδικαλισμού επιθυμούν να είναι εξαρτημένοι από διάφορους αξιωματούχους και να επαναφέρουν το Σ/Κ σε εποχές τραγιάσκας και ζιβάγκο.

ΓΡΑΦΕΙ  
Ο ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Ο εκδότος Πρόεδρος της ΓΣΕΕ οφείλει να έχει ως πρωταρχικούς σκοπούς την ενότητα των εργαζομένων ο' όλα τα επίπεδα και να θέτει το διεκδικητικό πλαίσιο απέναντι στους εργοδότες με όρους αυστηρούς και τρόπους υλοποιήσιμους για την σημερινή κοινωνία της εργασίας.

Δυστυχώς τα προβλήματα των εργαζομένων συνεχώς μεγαλώνουν ενώ οι υποσχέσεις από τα πολιτικά κόμματα για καλύτερες μέρες αποτελεί πλέον μια ουδυνήρη γραφή.

Σ' όλη αυτή τη πύεση και την κοροϊδία που δέχονται οι εργαζόμενοι μοναδική αντήρηση είναι η σθεναρή, ενιαία και μαχητική στάση του Σ/Κ.

Δεν μπορεί κάποιος υπερφίλοιο κομματικό συνδικαλιστή να παλαρείσει τις διεκδικήσεις μας, με θέσεις και αξιώματα, για τους εαυτούς τους ενώ όταν έρχεται η κρίσιμη ώρα της πραγματικής συγκρούσεως με την εργοδοσία να διεκδικήσονται από το σύνδρομο της ψευδοεπανάστασης.

Οι απομονωτικές λογικές, οι ύποπτες παρασκηνιακές διαβουλεύσεις και η άμετρη φιλοδοξία κάποιων έχει βλάψει σημαντικά το κύρος και την αήληθ των Συνδικαλιστικών Σωματείων και ιδιαίτερα αυτών της ΔΕΗ.

Φωτεινή εξαίρεση σ' όλη αυτή την προβληματική κατάσταση αποτελεί η παράταξη της ΔΑΚΕ, η οποία αποδεικνύει καθημερινά πως οι κομματικές ταυτότητες δεν έχουν θέση στο Σ/Κ και συνεχίζει να παλεύει και να υπερασφίζεται τα δίκαια των εργαζομένων με σοβαρότητα, συνέπεια και ήθος.

Νομίζουμε πως θα είναι σφάλμα για το νέο Πρόεδρο της ΓΣΕΕ, που διακρίνεται για τις ικανότητες και την γνώση του, να ακολουθήσει τα μονόπαιτα της ανωφελής συγκροσιακής λογικής μόνο και μόνο για να ικανοποιήσει τους κοροσκόπους της πολιτικής.

Ειδικά αν μάθουμε όλοι πως λειτουργούν τα ευρωπαϊκά συνδικάτα τα οποία έχουν εκσυγχρονιστεί πλήρως αλλάζοντας μέχρι και τους κλασικούς τρόπους διεκδίκησης των αιτημάτων τους, τότε θα καταλάβουμε πως ήρθε και η δικιά μας σειρά της ανανέωσης και του εκσυγχρονισμού για να μπορούμε να αποκτήσουμε ξανά το κύρος και την αποτελεσματικότητα που τόσο μας λείπει.

# Τα προβλήματα δεν έχουν χρώμα

**Τ**ο διεκδικητικό πλαίσιο των συνδικαλιστικών μας οργανώσεων περιλαμβάνει τα πάγια αιτήματα των εργαζομένων, προβλήματα που δεν προκύβουν ούτε σήμερα ούτε χθες, προβλήματα μιας ολόκληρης δεκαετίας, προβλήματα που δεν έχουν χρώμα αφού όλοι οι εργαζόμενοι από κοινού διεκδικούν:

- Προστασία του εισοδήματός του από την ακρίβεια και τις ανεξέλεγκτες αυξήσεις.
- Σύγκλιση των μισθών τους στα επίπεδα του μέσου ευρωπαϊκού όρου.
- Ένα αξιοπρεπές όριο διαβίωσης, χωρίς κοινωνικές ανισότητες-ανισονομία του εισοδήματος.
- Μέτρα για τη δραστητική μείωση της ανεργίας.

Επομένως όποιος από εμάς επιχειρήσει να τους προβάσει διαφορετικές-άλλο χαρακτηριστικά από την ουσία τους, ίσως απλά να μην επήσθη στην πραγματικότητα τη λύση τους, αφού με τα κάθε είδους περιττώματα σκοπιμότητων αποδυναμώνει τον κοινό αγώνα, και την ομόφωνη προσπάθεια διεκδίκησης τους. Και μας λυπώνεται ειδικά που δεν καταβλήσει στο πλαίσιο αυτής της υπεραπλής προσπάθειας ώστε να υπήρξ-όπως σήμερα στο ψήφισμα, ένα κοινό κείμενο αιτημάτων όλων των εργαζομένων στον Πρωτογενή και τα πολιτικά κόμματα- να έχουν απορριχθεί οι όποιες δημόσιες διαφορές μας, που το βλάττουν συνολικά την κλίση του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Τα κυριώτερα για μας ζητήματα είναι:

**Στο ζήτημα της ανεργίας**, μπορεί η οσοδήποτε πολιτική να φέρει αποτελέσματα με τη μείωση της- όμως θεωρούμε ότι χρειάζονται και επιπλέον μέτρα με την:

- Αύξηση σταδιακά του επιδόματος ανεργίας, έχοντας σαν στόχο το προβλεπόμενο από το Νόμο 80% του μισθού του ανειδίκευτου εργάτη.
- Διεύρυνση της καταβολής του από τους 12 μήνες στους 24 μήνες. Ειδικά σε περιοχές και κλάδους οξυμένης ανεργίας, διεκδικούμε παράταση του μέχρι και 3 χρόνια εκτός και για τα επιπλέον αυτά προσφορά κοινωνικού έργου (με έννομη και σχετική προσταξίση).
- Ολοκληρωμένες πολιτικές απασχόλησης με προοπτική όμως, σε πε-



ριοχές υψηλής ανεργίας με τη συνεργασία των κοινωνικών εταίρων από τον ΟΑΕΔ και ΑΔΕΚ.

- Ενιαίο πλάνη κοινωνικής προσταξίας που θα καλύπτει φτωχούς και κοινωνικά αποκλεισμένους, με δράσεις που θα αφορούν άνεργους, νεολαία κ.λπ.

**Στο ζήτημα της ακρίβειας**, που πέρα από τις θητικές και συνεχώς παρεμβάσεις του υποαγρίου ανεπάρκειας, η ακρίβεια ότι εξακολουθεί να πλήττει όλα τα εισοδήματα, ποτέμους αναγκαία την:

- Ενίσχυση των ηλεκτρικών μηχανισμών για αυστηρούς ελέγχους τιμών και της αγοράς/εξορίας, μέτρα υπέρ της διασφάλισης της αγοράστίας διεκδίκησης των εισοδημάτων.
- Κορήνηση δια-εξορίας επιδόματος «θέρεμοντας» στα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα.
- Θεομοθέτηση «ένου δείκτη καταναλωτών» που θα υπολογίζεται με βάση της αυξήσεως τιμών σε αγαθά ευρείας καταναλώσεως και όχι σε αγαθά και είδη που δεν χρησιμοποιούνται από τα «επιρροιακά» στρώματα.

**Στο ζήτημα των εργαζομένων σχέσεων** όπως είναι γνωστό διαφανήσονται και διαφανήσονται με πολιτικές που ασφαλήθηκαν και δεν συνδέονται με την κοινωνική φιλελεύθερη ιδεολογία μας, και την πολιτικό συνδικαλιστική μας κουλτούρα και προεκτάσεις με κέντρο τον άνθρωπο και στόχο την ευετυμία της κοινωνίας, όπως:

- Με την μονομερή απόφαση της πολιτείας για μείωση του κόστους των υπηρεσιών, που καταργεί τον διάλογο μεταξύ κοινωνικών και εταίρων ό-ταν ήδη είχαν όλοι συμφωνήσει και περιληφθεί στη συλλογική μας σύμβαση την επανεξέτασή του.
- Με την διεύρυνση του θεομοθέτης της διεπιθέτησης εργασιών που είχε εισαγάγει η προηγομένη Κυβέρνη-

Του Κώστα Πουτάκη  
Γενικού Γραμματέα της ΓΣΕΕ

ση με την κατάγηση τότε του θόρου, ένα θέμα όμως που θα έπρεπε να είναι αποκλειστικό δικαίωμα διάλογου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.

- Με τον πρόσφατο Νόμο για της ΔΕΚΟ για περισσότερο εισοδηματικής πολιτικής και αλλαγές δικαιοσύνης των εργαζομένων-μονομίας από τις δικαστικές των Οργανισμών και την Πολιτεία, γιατί έτσι και παρεμβαίνει στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και ταυτόχρονα εννοεί μια κρατική/οικονομική αντίληψη στις επιχειρήσεις που άμεσα ή έμμεσα ελεγχόταν από το κράτος.
- Και θεωρούμε σήμερα, ότι η οσοδήποτε αυτή θέση επιβεβαιώθηκε πλήρως, αφού όλες αυτές οι πολιτικές έμειναν σχεδόν στα χαρτιά ήσαν το μόνο που καταφέραν ήταν να προκαλέσουν ένα κύμα αντιδράσεων.

Σήμερα ποτέμους ότι χρειαξόταν:

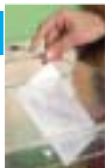
- Στήριξη των θεομοθών, νόμων του Κράτους και συλλογικών συμβάσεων εργασιών, στήριξη της εργατικής νομοθεσίας και συνεχή επιτήρηση πιστή εφαρμογής της.
- Ενίσχυση των ηλεκτρικών μηχανισμών για την αγορά.
- Στήριξη της ενίσχυσης του θεομοθών της πλήρους απασχόλησης, και ταυτόχρονα κατάγηση της εννοκώμησης εργασιών.
- Στήριξη επιχειρησιακών σχεδίων στις επιχειρήσεις ευρύτερο δημοσιοτομία και τραπεζών, καθώς και της σοβαρές και αναγκαίες μεταρρυθμίσεις στην ελληνική αγορά εργασιών με την προσπάθεια πάντα να εξαντλώσει όλες οι δυνατότητες διαπραγματεύσεως με τους κοινωνικούς εταίρους, ο επαρκήσους κοινωνικές διάλογος και η κοινωνική συναισθηση, που χωρίς αλαζονικές συμπεριφορές από όλες της πλευρές είναι δυνατό να επιτευχθούν. Συναθήκες που δυστυχώς, μέχρι σήμερα στις περισσότερες περιπτώσεις δεν επετεύχθη στο σημείο του θα έπρεπε.



## ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ - ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ 2006

### ΣΑΚΗΣ ΚΟΛΛΑΤΟΣ - Υποψήφιος Δημοτικός Σύμβουλος

## Η ΑΘΗΝΑ ΠΡΟΧΩΡΑ ΜΠΡΟΣΤΑ



Στις δημοτικές εκλογές του **Οκτωβρίου** συμμετέχω ως υποψήφιος Δημοτικός Σύμβουλος της Αθήνας με τον συνδυασμό «**Αθήνα Πόλη της Ζωής μας**» του **Νικήτα Κακλαμάνη**. Η επιλογή του Νικήτα Κακλαμάνη να στελεχώσω την ομάδα του ψηφοδελτίου του α-



ποτελεί για εμένα τιμή και ταυτόχρονα μεγάλη ευθύνη, για να ανταποκριθώ στις απαιτήσεις των δημοτών της Αθήνας.

Τα τελευταία χρόνια, η Αθήνα άλλαξε σημαντικά. Βελτίωσε τις υποδομές της, αναβάθμισε το επίπεδο των υπηρεσιών που παρέχει στους πολίτες της, προέβαλε ένα όμορφο και φιλικό πρόσωπο σε ολόκληρο τον κόσμο. Αισθάνομαι τυχερός που είμαι ένας από τους ανθρώπους που εργάστηκαν δημιουργικά για αυτή τη μεγάλη προσπάθεια της Αθήνας και μάλιστα σε περιοχές της που είχαν μεγάλη ανάγκη

αυτή την αναβάθμιση. Στη Ριζούπολη, στον Άγιο Ελευθέριο, στα Πατήσια, στην Γκράβα, στον Προμπονά, οι κάτοικοι είδαν τις περιοχές τους να αλλάζουν και να έχουν σημαντικό μερίδιο στο πρόγραμμα για την βελτίωση της ποιότητας ζωής στην Αθήνα. Κατά τη διάρκεια της θητείας μου ως **Πρόεδρος του 5ου Δημοτικού Διαμερίσματος της Αθήνας**, είχα την ευκαιρία όχι μόνο να γνωρίσω τα ζητήματα που απασχολούν τους Αθηναίους, αλλά και να αντιληφθώ στην πράξη τον σημαντικό ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην αντιμετώπισή τους.

Η Αθήνα προχωρά μπροστά, αλλά χρειάζεται πολλά ακόμα: περισσότερο πράσινο, ασφαλέστερους χώρους παιχνιδιού για τα παιδιά, διευρυμένο δίκτυο αλληλεγγύης σε εκείνους τους συμπολίτες μας που έχουν περισσότερη ανάγκη, μεγαλύτερη έμφαση στη γειτονία και στα ιδιαίτερα καθημερινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι κάτοικοι. Αυτό είναι το όραμα του Νικήτα Κακλαμάνη για την Αθήνα και αυτό το όραμα δεσμεύομαι να υπηρετήσω με όλες μου τις δυνάμεις, με κέρι και με υπευθυνότητα, από τη θέση του **Δημοτικού Συμβούλου** της Αθήνας.



Σε αυτή τη νέα προσπάθεια ζητώ την εμπιστοσύνη και την στήριξή σας. Σας καλώ να δουλέψουμε μαζί

για ένα καλύτερο μέλλον για την Αθήνα.

**Γιατί έχουμε δικαίωμα σε αυτό το μέλλον.**

### ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ Σ. ΚΟΛΛΑΤΟ

#### ΕΠΟΥΣΕΣ:

**ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ (ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ)**

#### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ:

- 1982 μέλος της ΟΝΝΕΔ.
- 1985-1990 Γεν. Γραμματέας ΟΝΝΕΔ Αγ. Παύλου.
- 1986-1988 μέλος Δ.Σ. Γραμματείας Πόλης ΔΑΠ-ΝΔΦΚ Λάρισας με παράλληλη συμμετοχή.
- 1986-1989 στο συμβούλιο σχολής της ΔΑΠ-ΝΔΦΚ ΣΤΕΦ.
- 1990-1997 Πρόεδρος Α2 Νομαρχιακής Επιτροπής ΟΝΝΕΔ.
- 1997 έως σήμερα Μέλος Κεντρικής Επιτροπής ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

#### ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ:

- 1993 Πρόεδρος της Συντονιστικής Επιτροπής συμβασιούχων ΔΕΗ.
- 1995 έως σήμερα Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.
- 1999 έως σήμερα Εκδότης εφημερίδας «Επισημάνσεις» (έντυπο στο χώρο της ΔΕΗ).
- 2004 έως σήμερα Αν/της Γραμματέας ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ (μέλος Ε.Ε. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ).

#### ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

- 1/1/2003 έως και σήμερα Πρόεδρος 5ου Δημοτικού Διαμερίσματος Δήμου Αθηναίων.

**Αθήνα, πόλη της Ζωής μας**  
Νικήτας Κακλαμάνης



## ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ - ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ 2006

### Υποψήφιος στην Πετρούπολη ο συνάδελφος Χρήστος Αμοιρτζάς



Γεννήθηκε το 1965 στην Πετρούπολη από πρόσφυγες γονείς - καταγωγή από τον Πόντο της Μικράς Ασίας.

Είναι παντρεμένος με την Γεωργία και πατέρας δύο ανήλικων παιδιών, της Μαρίας και της Θεοδώρας 6 και 4 ετών αντίστοιχα.

Από μικρός αγαπούσε τη μουσική και τον αθλητισμό, όπου ασχολείται έως σήμερα.

Σαν μουσικός μαθήτευσε στη σχολή του μουσικοσυνθέτη και δεξιότεχνου του μουζουκίστου ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΟΥΣΩΝΗ, όπου έμεινε για δέκα χρόνια σαν μαθητής του και έπειτα σαν δάσκαλος στην σχολή του.

Σαν αθλητής παίζει ποδόσφαιρο από μικρό παιδί και στη δεκαετία του '90 ήταν προπονητής του ΑΙΜΟΥ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ επί επιτά επι, στις ακαδημίες της ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗΣ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ επί ένα χρόνο και τα τελευταία δύο χρόνια στην ΕΙΡΗΝΗ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ.

Εργάζεται επί 18 χρόνια στη ΔΕΗ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ σαν τεχνικός υπάλληλος όπου τα τελευταία οκτώ χρόνια ασχολείται με τα κοινά σαν συνδικαλιστής.

Είναι κατηγορητής της ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, και ασχολείται με τα ΚΑΤΗΧΗΤΙΚΑ ΣΧΟΛΕΙΑ επί 15 χρόνια.

Τέλος, ασχολείται με τα κοινά της πόλης του τα τελευταία 4 χρόνια, με σκεπτική την προσφορά στο συνάνθρωπο και ειδικά στους ΝΕΟΥΣ όπου έχει αφιερώσει τα τελευταία 15 χρόνια της ζωής του και ζητά την ψήφο σας, συμμετέχοντας στον συνδυασμό «ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΠΟΛΗ» του ΜΠΑΜΠΗ ΚΑΛΑΦΑΤΗ.

### Στον Λήνο Ονιάνδων σιπρίζουμε τον Κοινοβιανίνο Σύρρο

Υποψήφιος στον Δήμο Ονιάνδων είναι ο εξαιρετός συνάδελφος και μέλος μας κ. Κωνσταντίνος Σύρρος έχει πλούσια συνδικαλιστική δράση από το 1993 που εργάζεται στη ΔΕΗ ενώ είναι και Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Δυτικής Ελλάδος.



Γεννήθηκε το 1973 στα Πατάνια Μάστρου. Το 1991 αποφοίτησε από το Λύκειο Νεοχωρίου. Φοίτησε στο 2ο έτος στο τμήμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων & Οργανισμών» του Ελληνικού Ανοχτού Πανεπιστημίου.

Είναι μέλος του τομέα Κοινοβουλευτικού ελέγχου στο Υπουργείο Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων.

Στις εκλογές του 2002 εκλέχτηκε δημοτικός σύμβουλος με τον πλειοψηφικό συνδυασμό του Γ. Νεστοράτου.

▼ Από το 2003 είναι Αντιπρόεδρος της Αναπτυξιακής Εταιρείας Δυτικής Ελλάδας.

▼ Από τον Νοέμβριο του 2004 είναι Πρόεδρος της νεοσύστατης επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης του Δήμου Ονιάνδων.

Συμμετέχει σαν Αντιπρόεδρος στον Πολιτιστικό Σύλλογο «Παιανία Μάστρου» καθώς και στην ποδοσφαιρική ομάδα «Παιανία Μάστρου».

### ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ ΔΗΜΑΡΧΟΣ

## Νηα Πτολεμαΐδας για τον Παναγιώτη Λόφτσαλη



Γεννήθηκε το 1956 στον Περδίκια Πτολεμαΐδας.

Το 1974 αποφοίτησε από το εξατάξιο γυμνάσιο Πτολεμαΐδας και τρία χρόνια αργότερα από τη Δημοσία Σχολή Εργοδηγών Μηχανολόγων Πτολεμαΐδας.

Το 1979 ολοκλήρωσαν τις στρατιωτικές υποχρεώσεις παντρεύονται με τη Μαρία Καραγεωργίου από τη Μαυροπηγή και αποκτούν τρία παιδιά: τον Γιάννη, τον Τάσο και τον Βαγγέλη.

Το 1981 προσλαμβάνεται στη Δ.Ε.Η. και δύο χρόνια μετά, μαζί με άλλους συνάδελφους, ιδρύει το Ιστορικό Ενωτικό Συνδικάτο.

Συμμετέχει στο Δ.Σ. του Ενωτικού Συνδικάτου ως αμετά μέλος συνεχώς έως το 1988, οπότε και εκλέγεται μέλος στο Δ.Σ. της Γενικής Ομοσπονδίας (ΓΕΝΟΠ) Δ.Ε.Η..

Το 1990 εκλέγεται Πρόεδρος της Κοινότητας Περδίκια για δύο τετραετίες (1991-1994, 1995-1998).

Το 1999 εκλέγεται Γενικός Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η. παραμένοντας έως το 2004. Από το Φεβρουάριο του 2004 και μέχρι σήμερα, συμμετέχει στο Δ.Σ. της Δ.Ε.Η. Α.Ε. ως αμετά εκπρόσωπος των εργαζομένων της Επιχείρησης.

### Δ. ΣΙΟΥΦΑΣ

#### Συστράτευση για κοινούς αγώνες

«Η θέληση αλλά και η δυνατότητα προσφοράς στα κοινά, η θέληση ανθρώπων ικανών και καταξιωμένων να προσφέρουν στις τοπικές κοινωνίες, να προσφέρουν στην ανάπτυξη και την πρόοδο, αποτέλεσε βασικό κριτήριο της Παράταξής μας στις αποφάσεις της για τους υποψήφιους στους Δήμους και τις Νομαρχίες της Χώρας. Αυτή ακριβώς η αξιολογική αρχή οδήγησε και στη συγκρότηση του συνδυασμού του Παναγιώτη Λόφτσαλη «Όρα Πτολεμαΐδας». Τώρα λοιπόν, είναι η ώρα της συστράτευσης σε κοινούς αγώνες, για τους ίδιους στόχους, τις ίδιες αρχές και αξίες. Και αυτό είναι χρέος για όλους. Μ' αυτές τις σκέψεις, με έγνοια για την ανάπτυξη της ελληνικής Περιφέρειας, με έγνοια για την πόλη της Πτολεμαΐδας, σας εύχομαι καλή επιτυχία στο δρόμο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ο συνδυασμός σας, ο συνδυασμός του Παναγιώτη Λόφτσαλη, «Όρα Πτολεμαΐδας», έχει να προσφέρει πολλά. Και αυτό είναι καθοριστικό στοιχείο για κάθε στόχο».

### Υποψήφιος με τον Αγραπίδη ο Παύλος Πατερομιχελάκης

Ο Παύλος Πατερομιχελάκης γεννήθηκε το 1949 όπου παραμένει κάτοικος και δημότης Πειραιά. Κατάγεται από τα Χανιά, και είναι Ιατρός Καρδιολόγος.

• Αποφοίτησε από την Ινδονείο Σχολή Πειραιά και σπούδασε στην Ιατρική σχολή Πανεπιστημίου Αθηνών. Απέκτησε τις ειδικότητες παθολογίας, καρδιολογίας και διδακτορική διατριβή.

• Από το 1980 διατηρεί ιδιωτικό ιατρείο όπου δέχεται και εξυπηρετεί κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι ασφαλισμένοι ΝΑΤ, Δημοσίου, ΤΕΒΕ, ΠΔΚΥ κ.λπ.

Είναι 15 χρόνια προϊστάμενος του πολιτειακού ΔΕΠ Πειραιά.





# ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ - ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ 2006

## ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ

### Ευγενία Ηλία - Κουτούβαλη



Η Ευγενία Ηλία-Κουτούβαλη γεννήθηκε στην Ερμιόνη και από την παιδική της ηλικία παραμένει κάτοικος και δημότης Πειραιά. Σπούδασε γιατρός στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και ειδικεύτηκε στην Παιδιατρική.

- ✓ Εργάζεται ως παιδίατρος από το 1975 στον Οίκο Ναύτου και μετέπειτα στην ΔΕΗ
- ✓ Διετέλεσε γραμματέας του Συλλόγου Ιατρών Οίκου Ναύτου.
- ✓ Εξελέγη μέλος του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου.
- ✓ Εκλέγεται επί σειρά ετών στο Δ.Σ. της Ε.Κ.Ο. γιαιτρών Πειραιά
- ✓ Διετέλεσε Πρόεδρος του Παιδικού Αναπτυξιακού Κέντρου Πειραιά του Υπουργείου Υγείας και κοινωνικής Μέριμνας.
- ✓ Η Ευγενία Ηλία Κουτούβαλη είναι υποψήφια δημοτικές σύμβουλος στον Πειραιά, με το συνδυασμό του Χρ. Αγραπιδί.

## ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

### Παναγιώτα Βραντζά

Για δεύτερη φορά ζητά την ψήφο των Τρικαλινών πολιτών η συνάδελφος Παναγιώτα Βραντζά, με το συνδυασμό του Μιχάλη Ταμψίλου.



Η Παναγιώτα Βραντζά είναι πρόεδρος του Οργανισμού του ΚΑΠΗ του Δ. Τρικάλων, μέλος του ΔΕΚΟΜΕ Τρικάλων και μέλος της Δημοκρατικής Επιτροπής.

Της ευχόμαστε καλή επανεκλογή.

### Καλή επιτυχία

- ✓ Στο Δήμο Πικρολήμνης του Νομού Κιλκίς είναι υποψήφιος δημοτικός σύμβουλος ο Παναγιώτης Στράτος με το συνδυασμό του Δ. Σιμανίδη.
  - Ο εξαιρετος συνάδελφος είχε πρωτεύσει σε σταυρούς στις προηγούμενες δημοτικές εκλογές και διεκδικεί πανάξια την επανεκλογή του.
  - ✓ Ο συνάδελφος Καλύβας Στραφεύμ κατεβαίνει ως Πρόεδρος στο Δημοτικό Διαμέρισμα Στενώματος στο Δήμο Καρπενθίου.
  - ✓ Υποψήφια δημοτική σύμβουλος στο Δήμο Αμβρακικού (Ν. Άρτας) είναι η εκλεκτή συνάδελφος Γεωργίου-Βαζούρα Παρασκευή, με το συνδυασμό «Ανεξάρτητη Δημοτική Συνεργασία με επικεφαλής το Γεώργιο Σιάζο.
  - ✓ Το μέλος του Συλλόγου μας Μιχαηλοπούλου Μαρία είναι υποψήφια στο Παλαιό Φάληρο.
- Ευχόμαστε σε όλους καλή επιτυχία.**

## ΤΟ ΚΡΥΟΝΕΡΙ ΨΗΦΙΖΕΙ Σ. ΖΙΖΗΛΑ

- ◆ Γεννήθηκε στην Αγία Βαρβάρα Αχαΐας το 1953.
- ◆ Το 1971 αποφοίτη από το εξεταζόμενο Γυμνάσιο Ακράτας.
- ◆ Την διετία 1976-1978 υπηρετεί την Θητεία του στις ένοπλες δυνάμεις του στρατού.
- ◆ Το 1979 προλαμβάνεται στη ΔΕΗ Α.Ε. και αργότερα δραστηριοποιείται στο συνδικαλισμό.
- ◆ Στις εκλογές του 2001 εκλέγεται στο Δ.Σ. του Πανελλαδικού Συλλόγου Υπαλλήλων ΔΕΗ (ΠΑ.Σ.Υ.Π/ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ-ΚΗΕ) και μετά από ένα χρόνο το Δ.Σ. του Συλλόγου τον εκλέγει στην θέση του Γ. Γραμματέα που κατέχει μέχρι σήμερα.
- ◆ Το Νοέμβριο του 2004 εκλέγεται μέλος της Κεντρικής Επιτροπής της ΔΑΚΕ Ιδιοτικού Τομέα.
- ◆ Είναι παντρεμένος με την Αγγελική Σακελλαροπούλου και έχει τρία παιδιά, τον Παναγιώτη 15 χρονών, τον Σωτήρη και τον Νικό 7 χρονών.



Κατέχεται στις Κοινοτικές εκλογές με τον συνδυασμό «ΑΛΛΗΛΑ ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ» του υποψήφιου Προέδρου Δημήτρη Ράικου. Συμμετέχει σ' αυτόν τον συνδυασμό γιατί πιστεύει στην αυτόνομη, ενεργό και αυτοδύναμη Τοπική Αυτοδιοίκηση, απαλλαγμένη από σκοπιμότητες και συμφέροντα.

Πιστεύει στον υπεύθυνο και ενεργό πολίτη, που θεμελιώνει τη μοίρα του και όχι στον άβουλο χειροκροτητή που το οδηγεί στην πολιτική του αχρήστευση. Διαφοροποιεί ένα Δημοσίο ήθος, βασισμένο στην ταύτιση πολιτικής και ηθικής.

Επιδοκίμει την πλατιά συμμετοχή των πολιτών στην διαμόρφωση της πορείας της κοινότητας. Δημιουργεί ένα νέο πολιτικό χάρτη σταθμικών, κοινωνικών και συλλογικών υποχρεώσεων και δικαιωμάτων. Είναι ελεύθερος, χωρίς να τον βαρύνουν κομματικά και πολιτικά χρέη. Είναι Συλλογικός Συνδυασμός και επιδοκίμει την οργάνωση και λειτουργία της Κοινότητας μέσα από απόλυτα Συλλογικά κριτήρια. Είναι σίγουρος ότι, πριν δώσει ο πολίτης την ψήφο του να κρίνει και θα συγκρίνει. Καμία σκοπιμότητα δεν είναι ιερότερη, από το δικαίωμα του πολίτη να αποφασίζει ο ίδιος για την μοίρα του.

## Στο 4ο Δημοτικό Διαμέρισμα της Αθήνας υποψήφιος ο Παναγιώτης Καθοφωιάδης

Γεννήθηκε στη Γερμανία. Μεγάλωσε και κατοικεί στα Θυμαράκια.

Είναι παντρεμένος με την Μαρία Φουφουδιάκη  
...Μηχανολόγος Μηχανικός Τ.Ε.

Ολοκλήρωσε τη σχολική του μόρφωση αποφοιτώντας από το 18ο Λύκειο Αθηνών. Σπούδασε «Μηχανολόγος Μηχανικός», πτυχιούχος του ΤΕΙ Λάρισας. Σήμερα εργάζεται στη ΔΕΗ και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Ανάπτυξης Υδροηλεκτρικών Έργων της Επιχείρησης.

...Ανετύπηξε πολιτική δράση  
Με την πολιτική ασχολήθηκε από πολύ νέος.

1980 Μέλος της Ο.Ν.ΝΕ.Δ.  
1986-1988 και  
1992-1997 Γενικός γραμματέας Ο.Ν.ΝΕ.Δ. Θυμαρακίων  
1984-1990 Μέλος Δ.Σ. Γραμματέας πόλης ΔΑΠ-ΝΔΦΚ Λάρισας με παράλληλη συμμετοχή 1984-1990 στο συμβούλιο σχολής της ΔΑΠ-ΝΔΦΚ ΣΤΕΦ

1987-1988 Υπεύθυνος Σπουδαστικού ΔΑΠ-ΝΔΦΚ Λάρισας, παράλληλα μέλος της Κεντρικής γραμμα-



τέας ΔΑΠ-ΝΔΦΚ ΤΕΙ.  
1988-1991 Μέλος Κεντρικής γραμματέας Κινητοποίησης της Ο.Ν.ΝΕ.Δ.

1995-1997 Μέλος Κεντρικής Γραμματέας ΔΑΠ-ΝΔΦΚ Εξωτερικού, Υπεύθυνος ΔΑΠ-ΝΔΦΚ Γισυγκοαλαβίας

...Ανετύπηξε Συνδικαλιστική δράση

Με ευαισθησία στην εργασιακή σχέση και στην ανάσταση του εργαζομένου, ασχολήθηκε με τον συνδικαλισμό.

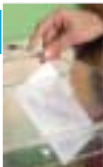
1993 Μέλος της συντονιστικής επιτροπής συμβασιούχων ΔΕΗ.  
1998 έως και σήμερα Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και Τομιάς.

1996-2001 Γραμματέας του Τοπικού εργασιακού Συμβουλίου της ΔΑΥΕ/ΔΕΗ.

...Δραστηριοποιήθηκε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Εκλεγμένος στις Δημοτικές εκλογές του 2002 με τον συνδυασμό «ΑΘΗΝΑ ΑΥΡΙΟ» στο 4ο Δημοτικό Διαμέρισμα του Δήμου Αθηναίων.

Πρόεδρος του 4ου Δημοτικού Διαμερίσματος Δήμου Αθηναίων από τον Ιανουάριο 2003 έως και σήμερα.



## Ξεπέρασαν τα όρια οι υποτακτικοί του συστήματος

**Ξ**επέρασαν τα όρια οι καρτελοκένταυροι υπηρεσιακοί παράγοντες, οι οποίοι ξεδιάντροπα απειλούν και εκβιάζουν συναδέλφους, μόνο και μόνο γιατί ανήκουν στον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

Οι καταγγελίες και τα στοιχεία που μας έχουν παραδώσει τα μέλη μας, ανά την επικράτεια

είναι αδιάσειστα και αποκαλυπτικά για την ανέντιμη δράση των συγκακρημένων «καυρών».

Αν αυτό το δυσάρεστο φαινόμενο συνεχιστεί τότε θα πρόβουμε σε αποκαλύψεις μέσω της εφημερίδας μας διότι οι συγκακρημένοι υπηρεσιακοί παράγοντες αποτελούν τους υποτα-

κτικούς ενός συστήματος που τους έχει ευνοήσει προκλητικά και με τέτοιου είδους ενέργειες καταργούν κάθε έννοια συναδελφικότητας και αλληλεγγύης.

Οι εμφανιζόμενες συνεργασίες που έχουν συνάψει με καρσοκόπους του Σ/Κ και οι παράνομες ενέργειες που έχουν προ-

βεί θα αποτελέσει για τους ίδιους την υπηρεσιακή και ηθική τους καταδίκη.

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν αντληθεί πως ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ δεν εξυπηρετεί προσωπικά συμφέροντα και μικροκομματικές σκοπιμότητες αλλά λειτουργεί προς όφελος των εργαζομένων.

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

#### Διαφωτιστικές οδηγίες για τις μισθολογικές προαγωγές

- 1) Μισθωτός που λύεται η σύμβαση εργασίας του σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 34,35 και 36 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και μετά βρμηνη **τουλάχιστον** παραμονή στο κατεχόμενο μ.κ., εφόσον **δεν** έχει εξαντλήσει τη μισθολογική εξέλιξη της κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ., σύμφωνα με την προβλεπόμενη στο άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαδικασία, θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του κατά το κλάσμα του δεδουλευμένου χρόνου μεταξύ του κατεχόμενου μ.κ. και του αμέσως επόμενου (Δεδουλευμένος χρόνος)/ 36



- 2) Η ημερομηνία της υπόψη αναπροσαρμογής θα είναι αυτή που προκύπτει από την αφαίρεση ενός μήνα πραγματικής υπηρεσίας από την ημερομηνία της λύσης της σύμβασης εργασίας τους.  
Π.χ. μισθωτός κατηγορίας Τ4 που του χορηγήθηκε το μ.κ. 1 2.2.05, και με αίτησή του αποχωρεί από την υπηρεσία την 1.9.06, δικαιούται από 1.8.06 αναπροσαρμογή των αποδοχών του κατά 18/36 μεταξύ του μ.κ. 1 και του αμέσως επόμενου μ.κ. 1Α.  
(Ανάλυση. Το κλάσμα αυτό προκύπτει ως εξής:  
1.9.06 (ημ. λύσης της σύμβασης) - 1μ. = 1.8.06 (ημ. αναπροσαρμογής των αποδοχών)  
1.8.06 (ημ. αναπροσαρμογής των αποδοχών)  
- 2.2.05 (ημ. κατεχόμενου μ.κ.)  
= 29 5 1 = 18 μήνες (άρα η αναπροσαρμογή των αποδοχών θα είναι κατά 18/36 μεταξύ του κατεχόμενου και του αμέσως επόμενου. Αριθμός ημερών 22 και πάνω λογίζεται ως μήνας).
- 3) Για την υπόψη αναπροσαρμογή πρέπει να συντρέχουν κατ' αναλογία οι προϋποθέσεις προαγωγής στην μισθολογική κλίμακα κάθε κατηγορίας (άρθρο 22 ΚΚΠ/ΔΕΗ).
- 4) Τυχόν ανάκληση της λύσης σύμβασης εργασίας του για οποιαδήποτε αιτία συνεπάγεται αυτοδικαίως ανάκληση της υπόψη μεταβολής των μισθολογικών του στοιχείων, τυχόν δε χορηγηθείσες οικονομικές διαφορές επιστρέφονται στην επιχείρηση ως αδικαιολόγητα καταβληθείσες.

### Προβλήματα με τα κλιματιστικά στο Πρακτορείο Παγκρατίου

**Σ**οβαρά προβλήματα αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο Πρακτορείο Παγκρατίου, με τον κλιματισμό των γραφείων και ανά περιόδους με την χρήση του ανελκυστήρα.

Τα κλιματιστικά μηχανήματα τους τελευταίους μήνες υπολειπόμενου ενώ οι κατά καιρούς επισκέψεις τεχνικού συνεργείου δεν έχουν φέρει κάποιο ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Οι συνθήκες εργασίας στο Πρακτορείο Παγκρατίου είναι πραγματικά αφόρητες τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους πελάτες ενώ οι διαμαρτυρίες όλων είναι δίκαιες και συνεχείς.

Ύστερα από έντονες και διαρκείς πιέσεις του Συλλόγου μας και αφού πρώτα προηγήθηκε έρευνα του χώρου, για την διαπίστωση του προβλήματος, αναγκάσαμε τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες να κάνουν τις απαραίτητες ενέργειες για την οριστική επίλυση του προβλήματος.

Πράγματι εναρμόθηκε τεχνικό συνεργείο για την επιδιόρθωση των μηχανημάτων όμως η απόδοση τους βελτιώθηκε ελάχιστα αφού η κατάσταση των κλιματιστικών είναι τραγική.

Πιστεύουμε πως μοναδική και οριστική λύση αποτελεί η τοποθέτηση νέων κλιματιστικών μηχανημάτων ώστε όλοι οι υπάλληλοι του Πρακτορείου Παγκρατίου να μπορούν να εργαστούν σε ανθρώπινες συνθήκες εργασίας χωρίς παράπονα και διαμαρτυρίες.

**«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»**

## Να βοηθήσουμε όλοι για την αναγέννηση του Συνεταιρισμού

Η νέα σελίδα που ανοίγει στον Προμηθευτικό Συνεταιρισμό Προσωπικού της ΔΕΗ έχει ως πρωταρχικό σκοπό να γίνουν οι απαραίτητες αλλαγές κυρίως στην καταναλωτική νοοτροπία των συνεταιριστών ώστε να μπορούν να αντέξουν τον σκληρό ανταγωνισμό της αγοράς σαν σύγχρονη οικονομική μονάδα που είναι.

Η ενεργή συμμετοχή όλων μπορεί να μετράσει σημαντικά την καταναλωτική πίστη ενώ η έρευνα αγοράς στις νέες συνθήκες, οι νέες δραστηριότητες και η συνετή οικονομική διαχείριση θα δώσουν μια ανοδική πορεία στον Συνεταιρισμό που τόσο πολύ τη χρειάζεται.

Αυτό που όφειλουμε να πράξουμε όλοι, όσο αγαπάμε τον ΠΣΥΠ, είναι να ενισχυθούμε στη αξιοπιστία του Συνεταιρισμού τόσο προς τα μέλη μας όσο και προς



**Γιόργος Κουκούλας**  
Πρόεδρος του ΠΣΕΠ/ΔΕΗ

τους συνεργάτες προμηθευτές, με εγγραφές νέων μελών, να γίνουν συμβάσεις με νέα καταστήματα ώστε όλα αυτά να ανταποκρίνονται στην σύγχρονη εποχή.

Ήδη έχουμε προχωρήσει στην κατασκευή ηλεκτρονικής σελίδας

στην οποία μέσα από εκεί ο κάθε ενδιαφερόμενος θα μπορεί να ενημερωθεί για το τι συμβαίνει στην αγορά τόσο στο ζήτημα των τιμών όσο και στην ποιότητα των προϊόντων που διαθέτουμε αλλά κυρίως να απαντήσουμε σ' οποιαδήποτε απορία ή παράπονο έχει κάποιο μέλος μας.

Ειδικά στο θέμα των εκπαιδεύσεων ο ΠΣΕΠ αποδεικνύει καθημερινά και σε μόνιμη βάση ότι διαθέτει εκπαιδευτικές τιμές για τα προϊόντα του, που φθάνει στα επίπεδα του 25% και ευελπιστεί αυτό το ποσοστό να αυξηθεί την πιο ενεργή συμμετοχή του καταναλωτή στις αγορές.

Ακόμη ο Συνεταιρισμός βορβά θα διεκδικήσει σημαντικά τα μελέ του στον τρόπο πληρωμής των προϊόντων με τους διακανονισμούς που εφαρμόζει ενώ η ποικιλία προσφορών που διαθέτουμε τα

καταστήματα του, ανταγωνίζετα επίσης τα μεγάλα εμπορικά πολυκαταστήματα.

Με τις απαραίτητες βελτιωτικές κινήσεις θα προσπαθήσουμε να αξιοποιήσουμε κάθε θετική σύψη ή πρόταση που διακηρύττει ο ερασιφίλης του συνεταιρισμού και εποπτικός συμβούλιος των τοπικών επιτροπών, του προσωπικού και των συνεταιριστών ώστε η αλλαγή πορείας που συντελείται να συμβαλλεί θετικά στην ευρύθυρη λειτουργία του Συνεταιρισμού.

Η ωσιαστική συνεργασία όλων μας θα δώσει το έναυσμα για μια καλή αρχή, γιατί όλοι μας έχουμε αντιληφθεί ότι τα εγκληματικά λάθη που παρελθόντος θα είναι καταστροφικά να επαναληφθούν αφού μόνο με την ενεργή συμπαράσταση όλων θα αναβαθμιστούν και θα ενδυναμωθούν οι υπηρεσίες του Συνεταιρισμού.

## ΕΓΓΡΑΦΟ ΦΩΤΙΑ ΤΗΣ ΑΡΜΟΔΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΥΛΙΚΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

### Κίνδυνος από τις ελλείψεις υλικών

**Ι** αποφάσεις των προηγούμενων διοικήσεων της ΔΕΗ για αξιολόγηση των αποθηκών

ου είχαν ως αποτέλεσμα την έγκριση προμήθειας μικρότερης ποσότητας. Το πρόβλημα με τις

πυεθείας αναθέσεις προμήθειας υλικών.

Τα προηγούμενα πέντε (5) χρόνια αναμένουν διαρκώς τα αποθέματα, αλλά εν οψει της κατάργησης των Π.Σ. η συνεχής της μείωσης δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα.

Ο τρόπος υπολογισμού των αποθεμάτων ήταν λανθασμένος. Εμφανίζονταν αποθέματα υλικών που δεν υπάρχουν.

Ο όγκος των αυθαίρετων που προστέθηκε για ηλεκτροδότηση από τα μέσα του 2004 έως και σήμερα απορρόφησε με μεγάλο μέρος των λιγοστών αποθεμάτων.

Από το φθινόπωρο 2005 και μετά προκηρύχθηκαν όλοι οι διαγωνισμοί, αλλά οι σημαντικότεροι δεν έχουν ακόμη δώσει υλικά (οι διαγωνισμοί έχουν υπερβληθείς καθυστερήσεις και τα υλικά Διανομής συνήθως δεν είναι ετοιμοπαράδοτα). Οι απειθεύεις αναθέσεις για μικρές ποσότητες υλικών δεν λένουν το πρόβλημα.



της εταιρείας από αναλόγισμα υλικά, ώστε να εμφανιστεί μεγαλύτερη κερδοφορία στην επιχείρηση, εξακολουθούν να προκαλούν αρρυθμίες και εντάσεις και στο παρόν διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας. Συγκεκριμένα, στο πρόσφατο Δ.Σ. της ΔΕΗ εγκρίθηκε εν μέσω εντάσεων και διαφορετικών απόψεων η προμήθεια 15.000 εμποσιμενών ανάλογα με απειθεύεις ανάθεση προκειμένου να επιταχυνθούν οι ρυθμοί των διαδικασιών.

Το ύψος της προμήθειας υπολογίζεται στα 5 εκατ. ευρώ, αν και η αρχική πρόταση των υπηρεσιών προέβλεπε την αγορά με απειθεύεις ανάθεση 37.500 στόλων. Οι αντιδράσεις μελών του διοικητικού συμβουλίου

σοβαρές ελλείψεις υλικών της ΔΕΗ είναι έντονο εδώ και αρκετούς μήνες, με αποτέλεσμα οι αποκαταστάσεις ζημιών και οι νέες συνδέσεις καταναλωτών με το δίκτυο ηλεκτροδότησης να καθυστερούν σημαντικά δημιουργώντας σοβαρούς κινδύνους για το δίκτυο. Να σημειωθεί, τέλος, ότι αντίστοιχες ελλείψεις εμφανίζονται σε καλώδια και μετασχηματιστές.

Όπως επισημαίνεται στο έγγραφο της ΔΕΗ, οι αιτίες για τις σημαντικές ελλείψεις υλικών είναι οι εξής:

- Δεν έγιναν διανομή του 2004 και έτος του 2005 για τα υλικά που πριν καλύπτονταν.
- Στο ίδιο διάστημα δεν έγιναν ούτε α-

## Οικολογική βράβευση για τη ΔΕΗ

Στο ΓΑΙΑ, Ίδρυμα Γουλιανδρά, σε εκδήλωση που διοργανώθηκε από το ECOCITY, απονεμήθηκε στη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρικού Α.Ε. το βραβείο «Περιβαλλοντικής Ευαισθησίας ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2006» που αναφέρεται στις περιβαλλοντικές επιτευξεις της.

Το βραβείο παραλαβε ο Διευθύνων Σύμβουλος της Επιχείρησης κ. Δημ. Μανιατάκης.

Στην εκδήλωση παρέβρεθη ο Υπουργός Ανάπτυξης κ. Δημ. Σιούφρας, ο Βουλευτής κ. Αθ. Κατογιάννης, Πρόεδρος Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Περιβαλλοντικής της Βουλής και η Πρόεδρος του Ίδρυματός κ. Ν. Γουλιανδρά.

Η ΔΕΗ Α.Ε. σε εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής της λαμβάνει δραστηκτικά μέτρα για την ελαχιστοποίηση των επιβλαβών στο περιβάλλον και της επιβάρυνσης της ατμόσφαιρας, με σημαντικές επενδύσεις, ιδίως σε περιοχές όπου αναπτύσσεται δραστηριότητες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, σε πλήρη εναρμόνιση με τους νόμους της Πολιτείας και τις Κοινωνικές Οδηγίες.

Η απονομή του βραβείου αυτού ενθαρρύνει όλους Διοίκηση, Στελέχη και Προσωπικό να προχωρήσουν με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα προς την εκπλήρωση του οράματός του μετασχηματισμού της ΔΕΗ σε μια υπερευαγύρηνη και δυναμική Επιχείρηση που σεβεται τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

## Μακράνεια η ρίστα θανατηφόρων ατυχημάτων

Ένα ακόμα θανατηφόρο ατύχημα στην Αρναία Χαλκιδικής προστέθηκε στη μακρά λίστα των θανατηφόρων της Οικογένειας των Τεχνικών της ΔΕΗ Α.Ε.

Το τελευταίο περιστατικό επιβεβαιώνει αφενός την ένταση της εργασίας λόγω της τρομακτικής έλλειψης τεχνικού προσωπικού και αφετέρου την ανάγκη προληπτικού ελέγχου υγείας του προσωπικού.

Ο αίτιος χαμός του συναδέλφου όντας «δεμένος στη κόλωνα» πιστός στο καθήκον για την εξυπηρέτηση των αναγκών του Κοινωνικού Συνόλου μας γεμίζει θλίψη αλλά και οργή.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ θα εντείνει ακόμη περισσότερο τον αγώνα της προκειμένου η επιχείρηση να εφαρμόσει όλους τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας, την ίδια προσπάθεια θα καταβάλει και προς τους συναδέλφους εκείνους που από υπέρμετρο ενδιαφέρον αγνοούν αυτού του κανόνα.

Για τον απροσδόκητο θάνατο του συναδέλφου η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στους συγγενείς του.

## Να αγωνιστούμε για αξιοκρατία και ίση μεταχείριση

Η λέξη που κυριαρχεί τα τελευταία χρόνια στα χείλη των εργαζομένων αλλά και της ελληνικής κοινότητας είναι αυτή της αξιοκρατίας.

Όλοι ο αυτοί τον τόπο παραδέχονται πως η αξιοκρατία στους εργασιακούς χώρους δεν υπάρχει, παρόλο που τα κόμματα εξουσίας ευαγγελίζονται στο προεκλογικό πρόγραμμά τους, ότι θα αποκαταστήσουν την αξιοκρατία στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ενώ στη πράξη εφαρμόζουν ένα σύστημα αξιολόγησης που ευνοεί τους αμετέρους και τους αρεστούς της εκάστοτε κυβέρνησης.



Γράφει ο  
**ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΑΤΗΣ**

Έχω την άποψη ότι την πραγματική έννοια της λέξης αξιοκρατίας θα έπρεπε να την απαιτούν οι ίδιοι εργαζόμενοι μέσω των εκπροσώπων τους, όπου θα πιέζουν στην κατεύθυνση να δημιουργηθούν, οι νέοι δίκαιοι κανόνες με την συνετή τηρήσή τους από τους αρμόδιους φορείς, ώστε να περιοριστεί η έλλειψη αξιοκρατίας στους χώρους εργασίας.

Φυσικά ζητούμενο από αυτή τη κατάσταση που έχει δημιουργηθεί λόγω των πελατειακών σχέσεων που έχουν αναπτύξει όλα τα πολιτικά κόμματα είναι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι όμως αδικαιολόγητα συντηρούν, λόγω της ανασφάλειας τους, αυτό το άδικο σύστημα.

Οι υπάλληλοι χάνουν το κίνητρο της δημιουργίας, της παραγωγικότητας αλλά κυρίως χάνουν τον σεβασμό και την αλληλεγγύη προς τον συνάδελφο διότι χρόνια τώρα βιώνουν μια νοσηρή και άοχημη κατάσταση που ευνοεί τους ημετέρους και όχι τους ικανούς.

Ειδικά όταν δεν εκτιμάται και δεν λογαριάζεται η εργασία του, τότε ο εργαζόμενος, αναγκάζεται να βυθιστεί στην ανία του οκτώωρου, στη μίζερια της γραφειοκρατίας και στο απατηλό όνειρο της πρόωρης συνταξιοδότησης.

Η προσπάθεια υποβάθμισης και υποτίμησης του αξιόλογου κατατιμωμένου υπαλλήλου από διάφορους υπηρεσιακούς φορείς θα βρει αντίθετο το Σωματείο μας, το οποίο οφείλει με νέους αγώνες και δημοκρατικό διάλογο να απαιτήσει να θεσμοθετηθούν οι όροι, για την επιβολή της πραγματικής αξιοκρατίας στη ΔΕΗ.

Η ιστοπεδική λογική κάποιων ότι «ολοι ίδιοι είμαστε» πρέπει να σταματήσει, οι εκδίκαι που πληγώνουν εργαζόμενους και Επιχείρηση πρέπει να σβήσουν σιγά-σιγά από τις συνειδήσεις μας και κυρίως το αίτημα για αξιοκρατία και ίση μεταχείριση πρέπει επιτακτικά να εφαρμοστεί διότι μόνο έτσι θα αποφυγούν την υποβάθμιση των Υπηρεσιών και του ανθρώπινου δυναμικού.

## ΕΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

### «ΒΟΛΕΜΕΝΟΙ»

Έχει πλάκα να διαβάζεις και να ακούς στις ειδήσεις ότι για την μη αναπτυξιακή πορεία της επιχειρήσεως φταίει η θητεία του και Πολιορκιστής στη Προεδρεία της ΔΕΗ.

Μάλιστα η αδράνεια του στο επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ ήταν καθοριστική ώστε να κινδυνεύσουμε μέχρι και με Blackout!!!!

Φαίνεται πως κάποιος βολεμένος το προηγούμενο συστήματος Νέζης έδινε καθοριστικά να υπονομιάζουν τους πάντες και τα πάντα, γι' αυτό ως θυμωμένος γιατί όλα αυτά τα χρόνια που διουκίοναν δεν διασφάλισαν την αναπτυξιακή πορεία της επιχειρήσεως αλλά μάλλον τις διέες τους τερπνότητες ευδύνες στον πρώην πρόεδρο της ΔΕΗ.

### «ΔΙΑΨΕΥΣΤΗΚΑΝ»

Για άλλη μια χρονιά τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης Κινηματολόγησαν με την εκδοχή να συμβεί Blackout σ' όλη τη χώρα.

Όμως δυστυχώς για αυτούς το σύστημα άντεξε, παρόλο που σημειώθηκε ρέκορ καταπόνησης ρεύματος με αποτέλεσμα οι γνωστοί λάγνοι της «έκτρωσης» δημοσιογραφίας να διαψευστούν.

Πάντως για να τους βοηθήσουμε οι ειδικοί προειδοποιούν ότι το πρόβλημα επάρκειας ρεύματος θα αντιμετωπιστούμε το 2008, γι' αυτό ως τότε ασχοληθούν με πιο κρίσιμα ζητήματα αυτού του τόπου.

### ΕΓΡΑΨΑΝ

Να λοιπόν, που αποδεικνύεται ότι στην πράξη, κάποιος που εθεωρεί το μάντζαρ «του γραφείου» τα καταφέρνει και στην πράξη γραμμή πυρός, κυριολεκτικά. Ο λόγος για τον Δ. Μανιατάκη, διευθύνοντα σύμβουλο της ΔΕΗ, που έσπευσε αμέσως στη Χαλκίδα και εν μέσω της φοβερής καταστροφής από την πυρκαγιά ώστε να αποκαταστήσουν την ηλεκτροδότηση της πληγείσας περιοχής. Αποτέλεσμα: η Κωνστανδρα είχε και πάλι ρεύμα σε τρεις ώρες, ενώ οι προβλέψεις μιλούσαν για τρεις ημέρες και ανακουφίστηκαν (όσο γίνεται) οι δυστυχεί κάτοικοι και οι φοβισμένοι τουρίστες. Αμέσως μετά, ο κ. Μανιατάκης έσπευσε στην Μάνη, που «χτυπήθηκε» το ίδιο σκληρά από πυρκαγιά, με τα ίδια θετικά αποτελέσματα στην ηλεκτροδότηση. Μακάρι να έβρισκαν και οι φωτιές έτοιμη γρηγορά!

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΟ ΒΗΜΑ

### ΕΣΤΙΑΝ...

«Ελευθερία δεν είναι να κάνεις ότι θέλεις, αλλά να μπορείς να κάνεις ό,τι πρέπει».

ΜΟΝΤΕΣΚΙΕ

«Δίνε δωρεάν το χρόνο αν θες να σου μείνει λίγη αξιοπρέπεια».

Οδύσσειας Ελύτης

### «ΑΝΑΝΕΩΣΗ»

Λαχμια μηνύματα για το συνδικαλιστικό κίνημα δίνει ο νέος Πρόεδρος της ΓΣΕΕ κος Παναγιώτουλος αφού προσπάθει με άδοξες ενέργειες να ξεναθήσει επιτυχώς τραγώσκα και ζήγκια. Οι εργαζόμενοι έχουν κουραστεί και έχουν απαθείσει τέτοιου είδους τακτικές και περιμένουν από το νέο Πρόεδρο να δώσει τον αέρα της ανανέωσης σ' όλα τα επίπεδα και κυρίως να διδάξει από τον υπέυθινο και ενωτικό λόγο του Γ. Γραμματέα της ΓΣΕΕ κος Πουπάκη.

### «ΕΞΗΓΗΣΗ»

Γνωρίζετε ότι ο πρώην Διευθύνων Σύμβουλος της Επιχειρήσεως κος Νέζης απασχολείται και εργάζεται σε επιτελικό όργανο στον Δ.Ο.Α. που όπως άλλωστε ξέρουμε εκδίδει τις εφημερίδες «NEA» και «BEMA».

Ετσι λοιπόν εξηγούνται κάποια δημοσιεύματα από τις δύο συγκεκριμένες εφημερίδες ειδικά την περίοδο που η κόντρα με τον προηγούμενο πρόεδρο της ΔΕΗ είχε φτάσει σχεδόν στα άκρα.

### ΚΟΥΙΖ

Θα υλοποιηθεί τελικά η απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ για την προκρίσιξη θέσεων Διευθυντών ΒΟΚ - Βοηθών Διευθυντών ΒΟΚ και Τομεάρχων;

### «ΑΝΑΨΥΧΗ»

Ενεργειακή βοήθεια θα δωθεί από τη ΔΕΗ στη γηνο Γαϊδο αφού οι θεμελίωσης της κυβέρνησεως για την εξαεραφλή ενός ικανοποιητικού επιπέδου ζωής των κατοίκων γίνονται πραγματικότητα αφού αυξήθηκε κατά 220 ΚW το ηλεκτρικό ρεύμα του νησιού.

Επίσης και στα Ψαρά το Υπουργείο Ανάπτυξης έκανε τις καταλλήλες ενέργειες για την σωστή ηλεκτροδότηση του νησιού.

### «ΕΜΜΟΝΗ»

Η Εμμονή των Βουλευτών της αντιπάλαιεσης για «γαλάζιες» προεκλήσεις στην ΔΕΗ έφτασε στα σημεία παρόντων, αφού έχει ξεκαθαριστεί ότι θα τηρηθούν όλες οι νόμιμες διαδικασίες επιλογής του υποψηφίου.

Φαίνεται ότι κάποιος υπέβριθκαν ξεαρκικά ότι πρέπει να προβάλουν τη κομματική τους θέση και να δημιουργήσουν κλίμα προκοκρατίας, μιας και έτσι έχουν μάθει να λειτουργούν χρόνια χρόνια που διουκίοναν αυτό τον τόπο.

### «ΑΝΑΣΙΑ»

Ανάσα θα δώσει ιδιαίτερα για το τεχνικό προσωπικό οι δύο γιλιδαίες προλήψεις που θα γίνουν από τη ΔΕΗ.

Ετσι λοιπόν ένα χρόνο αίτημα για προλήψεις ώστε να καλυφθούν τα κενά που υπάρχουν θα βοηθήσει εργαζομένους και επιχείρηση για την πιο εύρυθμη λειτουργία τους.

### ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ

Τελικά βρήκαν ανταπόκριση οι διαμαρτυρίες των εργαζομένων στη ΔΠΛΡ/ΤΕΚ στα Σπείλια, αφού η Διεύθυνση κατέβαλε προτάσεις και βελτιώθηκαν αισθητά οι χώροι, ειδικά στο θέμα της καθαριότητας.



# ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ



# ...ΣΕΙΣ

## Απειλή για τη δημόσια υγεία

Τα σοβαρά περιβαλλοντικά και άλλα προβλήματα που προκαλεί ο Ατμοηλεκτρικός Σταθμός Μελίτης στο Νομό Φλώρινας, είναι το θέμα της Ερώτησης που κατέθεσαν προς τον υπουργό Ανάπτυξης, οι βουλευτές του ΚΚΕ Αγγ. Τζέκης και Τ. Τσιόγκας.



Στο κείμενο της Ερώτησης, επισημαίνεται:

«Σοβαρά περιβαλλοντικά προβλήματα εξακολουθεί να δημιουργεί στην περιοχή η λειτουργία του ΑΗΣ Μελίτης στο Νομό Φλώρινας, χωρίς να παίρνονται τα αναγκαία μέτρα προστασίας του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας. Εκτός των άλλων (ρύπανση της ατμόσφαιρας, μόλυνση από σκόνη και τέφρα κ.λπ) ο ΑΗΣ Μελίτης λειτουργεί με γεωθρήσεις, οι οποίες καταστρέφουν τον υδροφόρο ορίζοντα και απειλούν με αφανισμό όλες τις αγροτικές καλλιέργειες της περιοχής, με κατολιόσεις, καθιζήσεις, υποχώρηση του εδάφους κ.λπ. Πρόσφατα, έσπασαν σωλήνες αυτών των γεωθρήσεων, με αποτέλεσμα να πλημμυρίσει ολόοο ο κάμπος και να υποστούν σημαντικές ζημιές οι καλλιέργειες. Πρόσφατα επίσης, σημειώθηκε σημαντική υποχώρηση του εδάφους στο ορυχείο Κλειδί (πολύ κοντά στον ΑΗΣ), το οποίο εκμεταλλεύεται ιδιωτική εταιρεία και μάλιστα σε περιοχή που υπάρχουν πυλώνες υψηλής τάσης, με αποτέλεσμα να πέσει κάτω από το μισό η παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος, ενώ οι κίνδυνοι για τους εργαζόμενους και τους κατοίκους της γύρω περιοχής, είναι τεράστιοι. (Το ορυχείο Κλειδί, για μεγάλο χρονικό διάστημα, λειτουργούσε χωρίς άδεια και χωρίς μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων)».



## Δεν υπάρχει θέμα αποκρατικοποίησης της ΔΕΗ

Δεν τίθεται θέμα αποκρατικοποίησης της ΔΕΗ, αποσαφήνισε ερωτηθείς ο υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών Γ. Αλογοσκούφης τονίζοντας ότι το πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων του 2007 θα περιλαμβάνει την αναζήτηση στρατηγικού εταίρου για τις δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν ενταχθεί στο σχετικό πρόγραμμα της Διευπουργικής Επιτροπής. Μάλιστα, πρόσθεσε χαρακτηριστικά, ότι «δεν κάνουμε τις αποκρατικοποιήσεις για εισπρακτικούς λόγους».



Απαντώντας στις αιτιάσεις που απηθύνε για τους χειρισμούς της κυβέρνησης στο θέμα αυτό η αντιπολίτευση (ότι η κυβέρνηση «αγοράζει ακριβιά και πουλάει φθηνά») παρουσίασε στοιχεία τα οποία δείχνουν ότι στις αποκρατικοποιήσεις των ΕΛΠΕ, της Εθνικής και του ΟΠΑΠ επιτεύχθηκε υψηλότερη τιμή διάθεσης μετά από το Τμήμα του 2004 από

τις αντίστοιχες των περασμένων ετών.

ο κ. Αλογοσκούφης ανακοίνωσε ότι θα συσταθεί Εθνική Επιτροπή για την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής με την εμπλοκή όλων των κοινωνικών φορέων στο πλαίσιο της οποίας όλοι οι φορείς καλούνται να ενημερωθούν και να καταγγέλλουν σχετικά φαινόμενα. Σχολιάζοντας αντιδράσεις της ΓΣΕΕ στην οικονομική πολιτική της κυβέρνησης ο κ. Αλογοσκούφης τόνισε ότι πολλές φορές οι εκπρόσωποι των εργαζόμενων δεν ακολουθούν τους εργαζόμενους.

«Πρέπει να βρούμε το κοινωνικό καλό μπροστά από το κομματικό». Εξάλλου ο κ. Αλογοσκούφης επανέλαβε ότι η φορολογική με ταρβύθιση για τα φυσικά πρόσωπα ξεκινά από το επόμενο έτος και σε πρώτη φάση το ασφαλιστικό όριο θα διευρυνθεί στα 12.000 ευρώ, διαιευρώνοντας τα σενάρια ότι, θα προκύψουν επιβαρύνσεις για κάποιους κατηγορίες φορολογουμένων.

## Με πλήρες σκότος κινείται η ΔΕΗ

«Αθόρβα και μέσα σε συνθήκες πλήρους σκότους και ακριβανείας η ΔΕΗ, με την πλήρη κάλυψη της κυβέρνησης, ανακόφη τη σύσταση Εταιρείας Συμμετοχών στη βάση 45% και 45% με την αμερικανικών συμφερόντων επιχείρηση Contour Global LLC και με στόχο, όπως αναφέρεται, «την εξαγορά και ανάπτυξη περιουσιακών στοιχείων ενεργείας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη», αναφέρει σε δηλώσεις του ο Π. Λαφαζάνης, μέλος της Π.Γ. και υπεύθυνος Οικονομικής και Κοινωνικής Πολιτικής του ΣΥΝ. «Η περίεργη και σκοτεινή αυτή σύμπραξη της ΔΕΗ με μια αγνώστου, μάλιστα, προδιαγραφών αμερικανική εταιρεία, η οποία ελέγχεται από ένα κερδοσκοπικό fund, όχι μόνο προκαλεί πλήθος από αναπάντητες ερωτήματα αλλά και ανοίγει ένα επικίνδυνο δρόμο για τη ΔΕΗ και τη χώρα, ενώ προλαίπει το έδαφος για την πλήρη ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ, και τη σταδιακή δορυφοροποίηση αλλά και παράδοσή της σε αμερικανικά, και κυρίως, συμφέροντα».



## Κάνουν λόγο για ενεργειακή κρίση

Για ενεργειακή κρίση στη χώρα, σε συνδυασμό με «κυβερνητική απραξία» κάνουν λόγο, 31 βουλευτές του ΠΑΣΟΚ με επικεφαλής τον Δημήτρη Πιπεργιά, σε επερώτηση που κατέθεσαν στη Βουλή.

Οι βουλευτές του ΠΑΣΟΚ αναφέρουν στην επερώτησή ότι «Το διατιμήτρια σημερινών υπερπέρβη, οι εταιρείες εμπορίας κερδοσκοπούν και ενώ οι καταναλωτές πληρώνουν πανκριβρά τα καύσιμα η κυβέρνηση συνιστά αυτοσυγκράτηση και έρυνται αγοράς».

Στο στόχαστρο των βουλευτών μπαίνει και η ίδια η ΔΕΗ αφού αναφέρουν χαρακτηριστικά: «Ο διακοπές της ηλεκτρικής ενέργειας κατά τις θερμές ημέρες, δίνουν και παίρνουν. Οι Ελλείψεις τεχνικού προσωπικού είναι τεράστιες. Τα δίκτυα παρωσιάζουν έντονα προβλήματα ελλείψεως συντήρησης. Οι αποθήκες της ΔΕΗ είναι άδειες

από υλικά διανομής. Η εποπτεία των εργαλάρων που υποκαθιστούν το έργο του ελλείποντος προσωπικού, πλημμελής. Οι απ' ευθείας αναθέσεις προμήθειας υλικών αναμένεται να διαδέχεται η μια την άλλη».

Σε άλλο σημείο της επερώτησης τονίζουν ότι: «Η αναφορά των στελεχών της ΔΕΗ είναι πρωτόγνωρη και έχει επικρατήσει κλίμα μαζικής φωνής τους, με πρόωρη συνταξιοδότηση(?) Η όλη κατάσταση δημιουργεί την εντύπωση πως η κυβέρνηση, ανέχεται, αν δεν καθοδηγεί, την ορισμένη απ' αυτήν διοίκηση της ΔΕΗ σε αποφασισίες, που την αποσυνθέτουν και την διαλύουν. Τα λειτουργικά έξοδα αυξάνονται δυσανάλογα χρόνο με το χρόνο, ενώ τα κέρδη της παρουσιάζουν αντιστρόφως ανάλογη πορεία», καταλήγουν στην επερώτησή τους οι βουλευτές του ΠΑΣΟΚ.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»



## ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

## Ύψιστο αντίο στο Νότιο Ζαφειρόπουλο

Έφυγε από κοντά μας ο πρώην βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας και πρώην Πρόεδρος του Διοικητικού Συλλόγου Αθηνών Νότιου Ζαφειρόπουλος.



Ο πτωχεύσας αυτός άνθρωπος και δημοκράτης, αφιέρωσε τη ζωή και τη δράση του στην υπηρεσία αρχών και ιδανικών, χωρίς να τον διακρίνων φανατισμοί και προκαταλήψεις. Ο Νότιος Ζαφειρόπουλος στήριξε και βοηθούσε σημαντικές του αιγίες του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ασυμβίβαστα και μαχητικά, ενώ η προσφορά του στην σταθερή πορεία του συλλόγου μας είναι ανεκτίμητη.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ θέλει να εκφράσει τα θερμά του συλληθητήρια στην οικογένειά του και όλους της πολιτικής κλάσης του που άφησε πίσω του ο Νότιος Ζαφειρόπουλος να έχει όλη τους συνηγορία.

## ΣΥΛΛΗΠΗΤΗΡΙΑ

Εκφράζουμε τα θερμά μας συλληθητήρια στον εξαιρετικό συνάδελφο Σπύρο Λορεντζάτο για τον πρόδρομο χαμό της γυναικείας του. Η Αντιγόνη ήταν μόλις 38 ετών και διακρινόταν για το φθος της, το δυναμισμό και την αγνότητα της προς τους συνανθρώπους. Κοιμήσου Σπύρο, σες είναι ελεύθερο το χωμα που το έλασάς...

## ΒΙΟΝ ΑΝΘΩΠΑΡΤΩΝ

Η εφημερίδα μας εύχεται βίον ανθώπαρτων στον εξαιρετικό συνάδελφο Παναγιώτη Καλολαρίκη και στην εκλεκτή της καρδιάς του τη συζύγου του Μαρία.

## «ΝΑ ΖΗΘΟΥΝ»

Της ευχής μας στην οικογένειά του εκλεκτού συνάδελφου Γ. Σαρδέρα, ο οποίος πάτησε την κάρη του.

Οι θυροειδείς αδένες είναι ένα ζευγάρι αδένων που αποτελούν ένα από τα ζωτικά όργανα του ανθρώπου. Έπαιξε σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη του οργανισμού. Επίσης, ελέγχει τη καλιτονική ορμόνη που έχει μεγάλη σημασία για τον μεταβολισμό του ασβεστίου.

Η παραγωγή των ορμονών του θυροειδούς εξαρτάται από τη βλαστική πράξη, το υάλο, και από την διέγερση του θυροειδούς από τη θυροειδοτρόπο ορμόνη της υποθαλάσσης (Τ.Σ.Σ.).

## Βιολογική δράση των θυροειδικών ορμονών:

α) Κατανοώσασ οξείνωση από τους ιστούς ιδιαίτερα ένδληνη στον καρμικό μυϊκό και στον καρδιακό (ένδονοσο από υποσπίτη σφαιρική βλάστη ο αδένες).

β) Αύξηση στην αναπνευστική αλλαγή κατά τη παιδική ηλικία. Έλλειψη ή καταστροφή του θυροειδούς συνεπάγεται στην αναπνοή της αυτών αδένων, των οστών και η έγκραη χορήγηση των ορμονών αποκαθιστά το φυσικό του ρυθμό αλλαγών δράσης στην αναπνοή.

γ) Η τελική διάπλαση ορμονών κητών υποβοηθά από τις θυροειδικές ορμόνες. δ) Δράση στην ανάπτυξη του Κ.Σ.Ε. Η ανάπτυξη, διαφοροποίηση και γενική οργάνωση του Κ.Σ.Ε. κατά τη διάρκεια ζωής και μετά την γέννηση, επηρεάζονται από τις θυροειδικές ορμόνες.

Έτον άνθρωπο συνεχώς η υποθυροειδισμός συνεπάγεται τη βλάστηση του οργανισμού ο οποίος είναι ανεπαρκής στην χρησιμοποίηση ενέργειας θυροειδικές ορμόνες.

α) Δράση στον μεταβολισμό των λιπιδίων, των πρωτεϊνών και των υδατανθράκων. β) Δράση στην ανάπτυξη του Κ.Σ.Ε. Η ανάπτυξη, διαφοροποίηση και γενική οργάνωση του Κ.Σ.Ε. κατά τη διάρκεια ζωής και μετά την γέννηση, επηρεάζονται από τις θυροειδικές ορμόνες.

Έτον άνθρωπο συνεχώς η υποθυροειδισμός συνεπάγεται τη βλάστηση του οργανισμού ο οποίος είναι ανεπαρκής στην χρησιμοποίηση ενέργειας θυροειδικές ορμόνες.

α) Δράση στον μεταβολισμό των λιπιδίων, των πρωτεϊνών και των υδατανθράκων. β) Δράση στην ανάπτυξη του Κ.Σ.Ε. Η ανάπτυξη, διαφοροποίηση και γενική οργάνωση του Κ.Σ.Ε. κατά τη διάρκεια ζωής και μετά την γέννηση, επηρεάζονται από τις θυροειδικές ορμόνες.

Έτον άνθρωπο συνεχώς η υποθυροειδισμός συνεπάγεται τη βλάστηση του οργανισμού ο οποίος είναι ανεπαρκής στην χρησιμοποίηση ενέργειας θυροειδικές ορμόνες.

α) Δράση στον μεταβολισμό των λιπιδίων, των πρωτεϊνών και των υδατανθράκων. β) Δράση στην ανάπτυξη του Κ.Σ.Ε. Η ανάπτυξη, διαφοροποίηση και γενική οργάνωση του Κ.Σ.Ε. κατά τη διάρκεια ζωής και μετά την γέννηση, επηρεάζονται από τις θυροειδικές ορμόνες.

Έτον άνθρωπο συνεχώς η υποθυροειδισμός συνεπάγεται τη βλάστηση του οργανισμού ο οποίος είναι ανεπαρκής στην χρησιμοποίηση ενέργειας θυροειδικές ορμόνες.

α) Δράση στον μεταβολισμό των λιπιδίων, των πρωτεϊνών και των υδατανθράκων. β) Δράση στην ανάπτυξη του Κ.Σ.Ε. Η ανάπτυξη, διαφοροποίηση και γενική οργάνωση του Κ.Σ.Ε. κατά τη διάρκεια ζωής και μετά την γέννηση, επηρεάζονται από τις θυροειδικές ορμόνες.

Έτον άνθρωπο συνεχώς η υποθυροειδισμός συνεπάγεται τη βλάστηση του οργανισμού ο οποίος είναι ανεπαρκής στην χρησιμοποίηση ενέργειας θυροειδικές ορμόνες.

α) Δράση στον μεταβολισμό των λιπιδίων, των πρωτεϊνών και των υδατανθράκων. β) Δράση στην ανάπτυξη του Κ.Σ.Ε. Η ανάπτυξη, διαφοροποίηση και γενική οργάνωση του Κ.Σ.Ε. κατά τη διάρκεια ζωής και μετά την γέννηση, επηρεάζονται από τις θυροειδικές ορμόνες.

Έτον άνθρωπο συνεχώς η υποθυροειδισμός συνεπάγεται τη βλάστηση του οργανισμού ο οποίος είναι ανεπαρκής στην χρησιμοποίηση ενέργειας θυροειδικές ορμόνες.

# Πρέπει να ξέρεις για το θυροειδή αδέν

ΓΡΑΦΟ Ο ΛΑΤΖΟΥΜΙ Μ. ΑΜΠΝΤΟ  
ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ ΟΠ-ΔΕΗ  
ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ Γ. ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

νών του εμφανίζονται στην βίση, την εγκυμοσύνη και τη γαλουχία. Εάν η βρογχολική υπεργαμία εμφανιστεί εκτεταμένα ο ασθματικός παράγοντας που τη προκαλεί.

2) Ελαττωμένη παραγωγή θυροειδικών ορμονών από τον θυροειδή ορμειά της καρδιάς σε Ελλάδα (υπόθυροειδισμός), εμφανίζονται ό- τον η πρόσληψη του υαίου είναι έλλιπης. Αυτό συμβαίνει σε περιπτώσεις οπότες, το έλαθος είναι πτωχό σε υαίο και η περιεκτικότητα του προορίου και του νερού σε υαίο είναι μειωμένη.

Μπορεί να ορμειάται και σε διαταραχές αυ- νήσιες, βρογχολικές από βρογχολογία.



3) Ελαττωμένη ενδομή ορμειά του θυροειδούς αδένος συνεπάγεται σε μερικούς υαίμας από με δύο μορμές: με ρακή ενδομή αναπνοή και άλλη ενδομή αναπνοή όπου αναπνέεται στο υποθυροειδισμό, με τορμειά της από τη παιδική ηλικία (υποθυροειδισμός βρογχολική).

Η διάγνωση βασίζεται στα ιστορικά, κλινική εξέταση και επιβεβαιώνεται με τον εργαστηριακό έλεγχο όπως μέτρηση Τ.3, Τ4, αντιθυροειδικής υπεργαμίας κ.λπ.).

Θεραπευτικές καθυστερήσεις αναγόμενες από την αστοχία, τα συμπτώματα, την ύπαρξη ή μη ό- των και μπορεί να είναι αντιστροφή, ή χειροπράκτη.

α) Συμπτωακή 1) χορήγηση υαίου στο ενδομή.

2) απίς που προκαλούνται από βρογχολογία όπως ορμειά, διασπαστική φωνή κ.λπ. 3) στις διαταραχές νεύσιες χορήγηση θυροειδούς ορμειάς.

β) Χειροπράκτη 1) ενδομή είναι ό- τον 1) αποσπεί η αντιστροφή θυροειδούς 2) σε νεαρές υαίες γυναικείας για αισθητικός λόγος.

3) σε μεγάλες βρογχολικές που προκαλούν συμπτώματα πόνου, παρακείμενων ορμειών 5) σε περιπτώσεις υποορμειάς κοκαίνης (φω- χροί ό- τον).

6) πολυκυστική βρογχολική.

Θυροειδής αδέν 02ος χαρακτηρίζεται από περιγεγραμμένο μέρμα που ψηλαπεία στο θυροειδή.

Ανάλυση με τον υαίο του υαίου να είναι μερικές ή πολλές φορές, ανάλογα με τη σύσταση του συμπτωατικού ή κλινικού και ανάλογα με την ηλικία που διάγνωση στην αντιστροφή φωνής, χλωμιά και θυροειδή.

Ένας θυροειδής ό- τον μπορεί να είναι α) απίς με τοκή οδούς βρογχολική β) τοκή αδένωμα ή κύστη ή κοκαίνης νεοπλασμία 3) απίς σπαστική κύστη (ενδοκρινική) ανά- λογα με το ποσό του ραδιοϊσότου (Τ131 ή Τ-99) που προσλαμβάνει ένας ό- τον υαίο να χαρακτηρίζεται.

1) Θυροειδής 02ος υαίο από απίς μπορεί να ορμειά είναι υποθυροειδισμός και συνήθως 02ος είναι ανώτερο τοκό αδένωμα, που είναι συνήθως καλοήθης. Σπάνια όμως μπορεί να είναι και καρκίνος.

2) Χλωμιά 02ος έχει την ίδια λειτουργική δρα- στήριότητα με το υπόκοδο αδέν 02ος είναι επιθυροειδής.

3) Θυροειδής 02ος δεν έχει καμία λειτουργική δραστήριότητα, εμφανίζεται συνηθέστερα στις γυναικείες και σε ό- τον της ηλικίας με μεγαλύτερη συχνότητα με ταύς 35 και 55 χρόνων 25-60% των ό- τον είναι καλοήθης.

Στην ψυχροί ό- τον εμφανίζονται διάφορες

παθήσεις του θυροειδούς ό- τον αδένωματος, ο καρκίνος, οι κύστες, τα σπασμογικά, η υποθυροειδισμός και απόσταση ο παρακείμενούς ιστούς.

Ο καρκίνος αναγόμενος στο 8-25% των θυροειδών παθήσεων είναι μεγαλύτερο ποσοστό της οδούς από τις γυναικείες και τους νέους α- πότε τους ηλικιωμένους.

Υπερπαραγωγή των θυροειδικών ορμειών. Αυτό μπορεί να ορμειάται είτε σε υπερπαραγωγή και υπερκράση αδένωτος του θυροειδούς ό- τον έλατος διάγνωση τοκό βρογχολική είτε σε υπερπαραγωγή ό- τον τμήματος του αδέν 02ος ανώτερο τμήμα ό- τον ή (σπάνια) περσοπότης ανώτερο τοκό αδένωμα.

Εμφανίζονται με τα έλατος συμπτώματα:

- 1) Εξοφλακή
- 2) Βρογχολική
- 3) Ταχυκαρδία
- 4) Τρόμος
- 5) Απώλεια βάρους
- 6) Αιμάση αδένωμα
- 7) Όρμος, λεπτό, υαίο δέρμα
- 8) Ορμειά
- 9) Νευρική κατάσταση, ευερεθιστότητα, υπερπνευμάτιο
- 10) Ελάτωση και ευαισθησία

Η διάγνωση γίνεται από την κλινική εξέταση και επιβεβαιώνεται από εργαστηριακά.

## Η θεραπεία:

Με αντισυροειδή φάρμακα στην ένδλη. Κατόπιν αναλόγως η γενεαλογία της περίπτωσης σε ό- τον κατά 10-30 έλατος έλατος υαίο υποκράση ιδιαίτερα λόγο ό- τον (π.χ. μεγάλη βρογχολική κ.λπ.).

Η χορήγηση παρακείμενων υαίου περιορίζεται μόνο στις περιπτώσεις αποτυχίας της φαρμακευτικής αγωγής και υποτροπής ό- τον έλατος χορήγηση θυροειδούς ό- τον αναπνοή αδένωμα εκτεταμένης χορηγούμενης επιβλάστης.

Υποθυροειδισμός 1) Επιβλάστη βρογχολική ό- τον μεγάλη επιβλάστη οδούς ιστούς του ορμειά, η έλλειψη της μπορεί να επηρεάσει ό- τον λειτουργία του ορμειά. 02ος βλάβης της βρογχολικής ορμειάς ό- τον αδένωμα καταστάσεις ό- τον βάρη Μελανόβια.

Ο νεοπλαστικός θυροειδής παθολογία με τον υαίο, διάσημη κακοήθεια 1) έλατος έλατος, φηροί ό- τον, μεταστατώντας καλώς με ορμειά, κακοήγηση ανάπτυξης οστών.

Συνήθως έλατος 1) κακοήγηση, διακρίνεται από τις φωνές, διακοκτασία, παρακίση, τραχύτητα φωνής, έλατος φηροί, τράχηλο βάρη, βρογχολική, αναπνοή.

Θεραπεία 1) Φαρμακευτική 2) Ορμειά 3) Χειροπράκτη 4) Ορμειά 5) Ορμειά 6) Χειροπράκτη 7) Ορμειά 8) Χειροπράκτη 9) Ορμειά 10) Χειροπράκτη 11) Ορμειά 12) Χειροπράκτη 13) Ορμειά 14) Χειροπράκτη 15) Ορμειά 16) Χειροπράκτη 17) Ορμειά 18) Χειροπράκτη 19) Ορμειά 20) Χειροπράκτη 21) Ορμειά 22) Χειροπράκτη 23) Ορμειά 24) Χειροπράκτη 25) Ορμειά 26) Χειροπράκτη 27) Ορμειά 28) Χειροπράκτη 29) Ορμειά 30) Χειροπράκτη 31) Ορμειά 32) Χειροπράκτη 33) Ορμειά 34) Χειροπράκτη 35) Ορμειά 36) Χειροπράκτη 37) Ορμειά 38) Χειροπράκτη 39) Ορμειά 40) Χειροπράκτη 41) Ορμειά 42) Χειροπράκτη 43) Ορμειά 44) Χειροπράκτη 45) Ορμειά 46) Χειροπράκτη 47) Ορμειά 48) Χειροπράκτη 49) Ορμειά 50) Χειροπράκτη 51) Ορμειά 52) Χειροπράκτη 53) Ορμειά 54) Χειροπράκτη 55) Ορμειά 56) Χειροπράκτη 57) Ορμειά 58) Χειροπράκτη 59) Ορμειά 60) Χειροπράκτη 61) Ορμειά 62) Χειροπράκτη 63) Ορμειά 64) Χειροπράκτη 65) Ορμειά 66) Χειροπράκτη 67) Ορμειά 68) Χειροπράκτη 69) Ορμειά 70) Χειροπράκτη 71) Ορμειά 72) Χειροπράκτη 73) Ορμειά 74) Χειροπράκτη 75) Ορμειά 76) Χειροπράκτη 77) Ορμειά 78) Χειροπράκτη 79) Ορμειά 80) Χειροπράκτη 81) Ορμειά 82) Χειροπράκτη 83) Ορμειά 84) Χειροπράκτη 85) Ορμειά 86) Χειροπράκτη 87) Ορμειά 88) Χειροπράκτη 89) Ορμειά 90) Χειροπράκτη 91) Ορμειά 92) Χειροπράκτη 93) Ορμειά 94) Χειροπράκτη 95) Ορμειά 96) Χειροπράκτη 97) Ορμειά 98) Χειροπράκτη 99) Ορμειά 100) Χειροπράκτη 101) Ορμειά 102) Χειροπράκτη 103) Ορμειά 104) Χειροπράκτη 105) Ορμειά 106) Χειροπράκτη 107) Ορμειά 108) Χειροπράκτη 109) Ορμειά 110) Χειροπράκτη 111) Ορμειά 112) Χειροπράκτη 113) Ορμειά 114) Χειροπράκτη 115) Ορμειά 116) Χειροπράκτη 117) Ορμειά 118) Χειροπράκτη 119) Ορμειά 120) Χειροπράκτη 121) Ορμειά 122) Χειροπράκτη 123) Ορμειά 124) Χειροπράκτη 125) Ορμειά 126) Χειροπράκτη 127) Ορμειά 128) Χειροπράκτη 129) Ορμειά 130) Χειροπράκτη 131) Ορμειά 132) Χειροπράκτη 133) Ορμειά 134) Χειροπράκτη 135) Ορμειά 136) Χειροπράκτη 137) Ορμειά 138) Χειροπράκτη 139) Ορμειά 140) Χειροπράκτη 141) Ορμειά 142) Χειροπράκτη 143) Ορμειά 144) Χειροπράκτη 145) Ορμειά 146) Χειροπράκτη 147) Ορμειά 148) Χειροπράκτη 149) Ορμειά 150) Χειροπράκτη 151) Ορμειά 152) Χειροπράκτη 153) Ορμειά 154) Χειροπράκτη 155) Ορμειά 156) Χειροπράκτη 157) Ορμειά 158) Χειροπράκτη 159) Ορμειά 160) Χειροπράκτη 161) Ορμειά 162) Χειροπράκτη 163) Ορμειά 164) Χειροπράκτη 165) Ορμειά 166) Χειροπράκτη 167) Ορμειά 168) Χειροπράκτη 169) Ορμειά 170) Χειροπράκτη 171) Ορμειά 172) Χειροπράκτη 173) Ορμειά 174) Χειροπράκτη 175) Ορμειά 176) Χειροπράκτη 177) Ορμειά 178) Χειροπράκτη 179) Ορμειά 180) Χειροπράκτη 181) Ορμειά 182) Χειροπράκτη 183) Ορμειά 184) Χειροπράκτη 185) Ορμειά 186) Χειροπράκτη 187) Ορμειά 188) Χειροπράκτη 189) Ορμειά 190) Χειροπράκτη 191) Ορμειά 192) Χειροπράκτη 193) Ορμειά 194) Χειροπράκτη 195) Ορμειά 196) Χειροπράκτη 197) Ορμειά 198) Χειροπράκτη 199) Ορμειά 200) Χειροπράκτη 201) Ορμειά 202) Χειροπράκτη 203) Ορμειά 204) Χειροπράκτη 205) Ορμειά 206) Χειροπράκτη 207) Ορμειά 208) Χειροπράκτη 209) Ορμειά 210) Χειροπράκτη 211) Ορμειά 212) Χειροπράκτη 213) Ορμειά 214) Χειροπράκτη 215) Ορμειά 216) Χειροπράκτη 217) Ορμειά 218) Χειροπράκτη 219) Ορμειά 220) Χειροπράκτη 221) Ορμειά 222) Χειροπράκτη 223) Ορμειά 224) Χειροπράκτη 225) Ορμειά 226) Χειροπράκτη 227) Ορμειά 228) Χειροπράκτη 229) Ορμειά 230) Χειροπράκτη 231) Ορμειά 232) Χειροπράκτη 233) Ορμειά 234) Χειροπράκτη 235) Ορμειά 236) Χειροπράκτη 237) Ορμειά 238) Χειροπράκτη 239) Ορμειά 240) Χειροπράκτη 241) Ορμειά 242) Χειροπράκτη 243) Ορμειά 244) Χειροπράκτη 245) Ορμειά 246) Χειροπράκτη 247) Ορμειά 248) Χειροπράκτη 249) Ορμειά 250) Χειροπράκτη 251) Ορμειά 252) Χειροπράκτη 253) Ορμειά 254) Χειροπράκτη 255) Ορμειά 256) Χειροπράκτη 257) Ορμειά 258) Χειροπράκτη 259) Ορμειά 260) Χειροπράκτη 261) Ορμειά 262) Χειροπράκτη 263) Ορμειά 264) Χειροπράκτη 265) Ορμειά 266) Χειροπράκτη 267) Ορμειά 268) Χειροπράκτη 269) Ορμειά 270) Χειροπράκτη 271) Ορμειά 272) Χειροπράκτη 273) Ορμειά 274) Χειροπράκτη 275) Ορμειά 276) Χειροπράκτη 277) Ορμειά 278) Χειροπράκτη 279) Ορμειά 280) Χειροπράκτη 281) Ορμειά 282) Χειροπράκτη 283) Ορμειά 284) Χειροπράκτη 285) Ορμειά 286) Χειροπράκτη 287) Ορμειά 288) Χειροπράκτη 289) Ορμειά 290) Χειροπράκτη 291) Ορμειά 292) Χειροπράκτη 293) Ορμειά 294) Χειροπράκτη 295) Ορμειά 296) Χειροπράκτη 297) Ορμειά 298) Χειροπράκτη 299) Ορμειά 300) Χειροπράκτη 301) Ορμειά 302) Χειροπράκτη 303) Ορμειά 304) Χειροπράκτη 305) Ορμειά 306) Χειροπράκτη 307) Ορμειά 308) Χειροπράκτη 309) Ορμειά 310) Χειροπράκτη 311) Ορμειά 312) Χειροπράκτη 313) Ορμειά 314) Χειροπράκτη 315) Ορμειά 316) Χειροπράκτη 317) Ορμειά 318) Χειροπράκτη 319) Ορμειά 320) Χειροπράκτη 321) Ορμειά 322) Χειροπράκτη 323) Ορμειά 324) Χειροπράκτη 325) Ορμειά 326) Χειροπράκτη 327) Ορμειά 328) Χειροπράκτη 329) Ορμειά 330) Χειροπράκτη 331) Ορμειά 332) Χειροπράκτη 333) Ορμειά 334) Χειροπράκτη 335) Ορμειά 336) Χειροπράκτη 337) Ορμειά 338) Χειροπράκτη 339) Ορμειά 340) Χειροπράκτη 341) Ορμειά 342) Χειροπράκτη 343) Ορμειά 344) Χειροπράκτη 345) Ορμειά 346) Χειροπράκτη 347) Ορμειά 348) Χειροπράκτη 349) Ορμειά 350) Χειροπράκτη 351) Ορμειά 352) Χειροπράκτη 353) Ορμειά 354) Χειροπράκτη 355) Ορμειά 356) Χειροπράκτη 357) Ορμειά 358) Χειροπράκτη 359) Ορμειά 360) Χειροπράκτη 361) Ορμειά 362) Χειροπράκτη 363) Ορμειά 364) Χειροπράκτη 365) Ορμειά 366) Χειροπράκτη 367) Ορμειά 368) Χειροπράκτη 369) Ορμειά 370) Χειροπράκτη 371) Ορμειά 372) Χειροπράκτη 373) Ορμειά 374) Χειροπράκτη 375) Ορμειά 376) Χειροπράκτη 377) Ορμειά 378) Χειροπράκτη 379) Ορμειά 380) Χειροπράκτη 381) Ορμειά 382) Χειροπράκτη 383) Ορμειά 384) Χειροπράκτη 385) Ορμειά 386) Χειροπράκτη 387) Ορμειά 388) Χειροπράκτη 389) Ορμειά 390) Χειροπράκτη 391) Ορμειά 392) Χειροπράκτη 393) Ορμειά 394) Χειροπράκτη 395) Ορμειά 396) Χειροπράκτη 397) Ορμειά 398) Χειροπράκτη 399) Ορμειά 400) Χειροπράκτη 401) Ορμειά 402) Χειροπράκτη 403) Ορμειά 404) Χειροπράκτη 405) Ορμειά 406) Χειροπράκτη 407) Ορμειά 408) Χειροπράκτη 409) Ορμειά 410) Χειροπράκτη 411) Ορμειά 412) Χειροπράκτη 413) Ορμειά 414) Χειροπράκτη 415) Ορμειά 416) Χειροπράκτη 417) Ορμειά 418) Χειροπράκτη 419) Ορμειά 420) Χειροπράκτη 421) Ορμειά 422) Χειροπράκτη 423) Ορμειά 424) Χειροπράκτη 425) Ορμειά 426) Χειροπράκτη 427) Ορμειά 428) Χειροπράκτη 429) Ορμειά 430) Χειροπράκτη 431) Ορμειά 432) Χειροπράκτη 433) Ορμειά 434) Χειροπράκτη 435) Ορμειά 436) Χειροπράκτη 437) Ορμειά 438) Χειροπράκτη 439) Ορμειά 440) Χειροπράκτη 441) Ορμειά 442) Χειροπράκτη 443) Ορμειά 444) Χειροπράκτη 445) Ορμειά 446) Χειροπράκτη 447) Ορμειά 448) Χειροπράκτη 449) Ορμειά 450) Χειροπράκτη 451) Ορμειά 452) Χειροπράκτη 453) Ορμειά 454) Χειροπράκτη 455) Ορμειά 456) Χειροπράκτη 457) Ορμειά 458) Χειροπράκτη 459) Ορμειά 460) Χειροπράκτη 461) Ορμειά 462) Χειροπράκτη 463) Ορμειά 464) Χειροπράκτη 465) Ορμειά 466) Χειροπράκτη 467) Ορμειά 468) Χειροπράκτη 469) Ορμειά 470) Χειροπράκτη 471) Ορμειά 472) Χειροπράκτη 473) Ορμειά 474) Χειροπράκτη 475) Ορμειά 476) Χειροπράκτη 477) Ορμειά 478) Χειροπράκτη 479) Ορμειά 480) Χειροπράκτη 481) Ορμειά 482) Χειροπράκτη 483) Ορμειά 484) Χειροπράκτη 485) Ορμειά 486) Χειροπράκτη 487) Ορμειά 488) Χειροπράκτη 489) Ορμειά 490) Χειροπράκτη 491) Ορμειά 492) Χειροπράκτη 493) Ορμειά 494) Χειροπράκτη 495) Ορμειά 496) Χειροπράκτη 497) Ορμειά 498) Χειροπράκτη 499) Ορμειά 500) Χειροπράκτη 501) Ορμειά 502) Χειροπράκτη 503) Ορμειά 504) Χειροπράκτη 505) Ορμειά 506) Χειροπράκτη 507) Ορμειά 508) Χειροπράκτη 509) Ορμειά 510) Χειροπράκτη 511) Ορμειά 512) Χειροπράκτη 513) Ορμειά 514) Χειροπράκτη 515) Ορμειά 516) Χειροπράκτη 517) Ορμειά 518) Χειροπράκτη 519) Ορμειά 520) Χειροπράκτη 521) Ορμειά 522) Χειροπράκτη 523) Ορμειά 524) Χειροπράκτη 525) Ορμειά 526) Χειροπράκτη 527) Ορμειά 528) Χειροπράκτη 529) Ορμειά 530) Χειροπράκτη 531) Ορμειά 532) Χειροπράκτη 533) Ορμειά 534) Χειροπράκτη 535) Ορμειά 536) Χειροπράκτη 537) Ορμειά 538) Χειροπράκτη 539) Ορμειά 540) Χειροπράκτη 541) Ορμειά 542) Χειροπράκτη 543) Ορμειά 544) Χειροπράκτη 545) Ορμειά 546) Χειροπράκτη 547) Ορμειά 548) Χειροπράκτη 549) Ορμειά 550) Χειροπράκτη 551) Ορμειά 552) Χειροπράκτη 553) Ορμειά 554) Χειροπράκτη 555) Ορμειά 556) Χειροπράκτη 557) Ορμειά 558) Χειροπράκτη 559) Ορμειά 560) Χειροπράκτη 561) Ορμειά 562) Χειροπράκτη 563) Ορμειά 564) Χειροπράκτη 565) Ορμειά 566) Χειροπράκτη 567) Ορμειά 568) Χειροπράκτη 569) Ορμειά 570) Χειροπράκτη 571) Ορμειά 572) Χειροπράκτη 573) Ορμειά 574) Χειροπράκτη 575) Ορμειά 576) Χειροπράκτη 577) Ορμειά 578) Χειροπράκτη 579) Ορμειά 580) Χειροπράκτη 581) Ορμειά 582) Χειροπράκτη 583) Ορμειά 584) Χειροπράκτη 585) Ορμειά 586) Χειροπράκτη 587) Ορμειά 588) Χειροπράκτη 589) Ορμειά 590) Χειροπράκτη 591) Ορμειά 592) Χειροπράκτη 593) Ορμειά 594) Χειροπράκτη 595) Ορμειά 596) Χειροπράκτη 597) Ορμειά 598) Χειροπράκτη 599) Ορμειά 600) Χειροπράκτη 601) Ορμειά 602) Χειροπράκτη 603) Ορμειά 604) Χειροπράκτη 605) Ορμειά 606) Χειροπράκτη 607) Ορμειά 608) Χειροπράκτη 609) Ορμειά 610) Χειροπράκτη 611) Ορμειά 612) Χειροπράκτη 613) Ορμειά 614) Χειροπράκτη 615) Ορμειά 6



## Υπόμνημα για τρία σοβαρά θέματα που αφορούν τον ΟΑΠ/ΔΕΗ

**Μ**ε το παρόν υπόμνημα, σας παρουσιάζουμε τρία θέματα που παραμένουν άλυτα για πολλά έτη και αφορούν αρκετά μέλη μας που υπηρετούν στον ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Το πρώτο θέμα αφορά τους μισθωτούς που υπηρετούν στην ΔΕΗ με συμβάσεις Παροχής Υπηρεσιών 4ωρης απασχόλησης και με ειδικότητες Κοινωνικών Λειτουργιών, Νοσηλευτών, Παρασκευαστών και Ακτινολόγων. Οι παραπάνω συμβάσεις μετατράπηκαν το 1993 σε ΣΟΧ 4ωρης απασχόλησης και αργότερα οι αντίστοιχοι μισθωτοί εντάχθηκαν στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης, χωρίς να προμετρηθεί, σύμφωνα με το Ν.4491/66, ασφαλιστικά ο χρόνος που υ-

πηρέτησαν με συμβάσεις παροχής υπηρεσιών.

Το δεύτερο θέμα αφορά τους παρασκευαστές και βοηθούς εργαστήριων, που απασχολούνται στα εργαστήρια μικροβιολογίας, αιματολογίας και ενδοκρινολογίας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού (ΟΑΠ/ΔΕΗ), στους οποίους χορηγείται σύμφωνα με την Απόφ. 189/95 Γ.Δ. ΔΕΗ, επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας 12% υπολογιζόμενο στο 4ο μισθολογικό κλιμάκιο. Σας γνωστοποιούμε ότι το προσωπικό που απασχολείται σε αντίστοιχα εργαστήρια ιατρικών κλινικών, νοσοκομείων κ.α., ο αντίστοιχο επιδόμα ανέχεται σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού τους.

Το τρίτο θέμα αφορά τους μισθωτούς

που υπηρετούν στους Βρεφονηπιακούς σταθμούς της Επιχείρησης. Οι παραπάνω συνάδελοι ενώ προσφέρουν παιδαγωγικό έργο ανήκουν σε άλλες ειδικότητες όπως Δι-οικητικό-οικονομικό κ.τ.λ., διότι δεν υφίσταται αντίστοιχη ειδικότητα στην Επιχείρηση.

Για τα παραπάνω θέματα έχουμε αναφερθεί και κατά το παρελθόν και αισιοδοξούμε στην ανάληψη από μέρους σας των απαραίτητων πρωτοβουλιών ώστε να καταστεί δυνατή η επίλυση των προαναφερομένων προβλημάτων του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

ΜΕ ΕΚΤΙΜΗΣΗ

ΠΑ ΤΟ ΔΣ ΠΑΥΛΥΓ. ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γ. ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ Σ. ΣΙΖΗΛΑΣ

## Ποιοτικές διακοπές στις κατασκηνώσεις



**ΑΛΛΟ ΕΝΑ** κατασκηνωτικό καλοκαίρι έλαβε τέλος. Έμειναν μόνο αναμνήσεις και εντυπώσεις από τις δύο κατασκηνώσεις στο ΥΔΡΥΠΙ Χαλκιδικής και στη ΦΡΑΚΙΣΤΑ Ευρυτανίας. Αν και ήταν μια δύσκολη περίοδος για τις κατασκηνώσεις με δυσάρεστα απρόοπτα και αστάθμητους παράγοντες πολλούς, μπορούμε να πούμε ότι στο σύνολο έκλεισαν με επιτυχία κρινοντας πάντα από τις διαθέσεις των παιδιών και την ανανεώση του ραντεβού συνάντησής τους την επόμενη χρονιά. Θεωρούμε ότι τα μεμονωμένα περιστατικά που προέκυψαν θα τα είχαμε αποφύγει κι αυτά εφόσον υπήρξε ο απαραίτητος χρόνος προετοιμασίας της λειτουργίας των δύο κατασκηνώσεων και επιλογής των πλέον κατάλληλων ατόμων για τη στελέχωσή τους.

Αν και τα προβλήματα που έπρεπε να αντιμετωπιστούν ήταν αρκετά, το προσωπικό του ΟΑΠ/ΔΕΗ ανταποκρίθηκε πλήρως στις υποχρεώσεις του καλύπτοντας με επάρκεια τις ανάγκες και αποδεικνύοντας ότι μπορούν να στήρξουν τη λειτουργία των κατασκηνώσεων, έστω και την τελευταία στιγμή.

Πέρα λοιπόν από κάθε καχυποψία, οι κατασκηνώσεις πρόσφεραν στους μικρούς παραθεριστές ποιοτική παραμονή και καλή ψυχαγωγία για αυτό αξίζει ν' ακολουθήσουν κι άλλα κατασκηνωτικά καλοκαίρια Έστερντώντας τα όποια προβλήματα προκύπτουν, προσφέροντας στα παιδιά μας αξεχάστες, ποιοτικές διακοπές.

## Απογοητευμένοι οι εργαζόμενοι στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς

**Σ**οβαρά είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι που εργάζονται στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, όπου καθημερινά βιώνουν μια δύσκολη κατάσταση και προσπαθούν μ' όλες τους τις δυνάμεις να ανταποκριθούν στα καθήκοντα

τους. Τα προβλήματα ξεκινούν τόσο με τις άδειες λειτουργίες των Σταθμών που δεν υπάρχουν αλλά και με τις κτηριακές εγκαταστάσεις αφού οι χώροι είναι μικροί και μη λειτουργικοί για το μέγεθος των παιδιών που φιλοξενούν οι Β/Ν σταθμοί.

Μάλιστα ο' έναν από τους Σταθμούς υπάρχει μόνο πυρανίχνευση και όχι πυρασφάλεια, ενώ η έξοδος κινδύνου σε περίπτωση που συμβεί κάποιο δυσάρεστο περιστατικό στην ουσία δεν υφίσταται διότι η δομή του κτιρίου για τέτοιου είδους προστασία είναι ανεπαρκή.

Σημαντικό αίτημα είναι και το θέμα των ειδικοτήτων αφού η επίλυση του, θα συμβάλει καθοριστικά ώστε να δρομολογηθούν εξελίξεις προς όφελος των εργαζομένων, καθώς επίσης δικαιούται και το λεγόμενο επίδομα θέσης αφού πέρνουν συνεχώς την ευθύνη των αποφάσεων για τις καθημερινές λειτουργίες του Σταθμού.

Το θέμα του ωραρίου δημιουργεί άλλο είδους προβλήματα αφού όσοι δουλεύουν σε Β/Ν Σταθμούς πρέπει να ερ-

γάζονται για έξι ώρες όπως προβλέπει η Ευρωπαϊκή Νομοθεσία, όμως η απασχόληση τους, είναι σε οκταώρη βάση.

Πρόβλημα αποτελεί εξάλλου η συχνή αλλαγή προσωπικού από τον εργοστάσιο διότι χάνεται ο σωστός ρυθμός συνεργασίας ενώ παρατηρείται και η έλλειψη οδηγών Σχολικού Λεωφορείου που ταιλαίπωρε έσκοπα γονείς και παιδιά.

Στα θετικά είναι η συμπεριφορά του Συλλόγου, Γενικών Βρεφονηπιακών Σταθμών όπου έχουν κά-

νει όλες τις νόμιμες ενέργειες (επιστολές, έγγραφα διαμαρτυρίες, παρατήσεις) για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδελφών, ενώ αναγνωρίζουν όλοι τις ηρωικές προσπάθειές των εργαζομένων όπου όλοι παραδέχονται ότι παρόλα τα προβλήματα γίνεται καλή και υπεύθυνη δουλειά.

Οφειλουμε λοιπόν να αναγνωρίσουμε όλοι οι αρμόδιοι φορείς ότι η ανασφάλεια των εργαζομένων στους Β/Ν Σταθμούς είναι δικαιολογημένη και πρέπει να αντιμετωπισθεί με υπευθυνότητα και ειλικρίνεια από την Διοίκηση.

Ειδικά η επίλυση του θέματος των ειδικοτήτων για τους εργαζόμενους και των κτηριακών εγκαταστάσεων θα δώσει μια σημαντική ανάσα ώστε να αναβαθμιστούν οι Β/Ν Σταθμοί αλλά το ουσιαστικότερο είναι πως τα παιδιά μας θα έχουν τις υπηρεσίες που τους αξίζουν.

