

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Νοέμβριος - Δεκέμβριος -

Ιανουάριος 2007-2008

Αρ. φύλλ. 27

Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Απεργία προκήρυξε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – Τί υποστηρίζει η ΔΑΚΕ για τις συνεργασίες

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΖΕΙ Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΓΕΡΜΑΝΟΥΣ

✓ Κλιμακώνουν τις αντιδράσεις τους οι εργαζόμενοι στις παρασκηνιακές διαβουλεύσεις της ηγεσίας της ΔΕΗ.

✓ Το Σ/Κ ζητά διαφανείς διαδικασίες, αδιάβλητους διεθνείς διαγωνισμούς και να διασφαλιστούν οι αυστηροί κανόνες του ανταγωνισμού, πέρα βέβαια της ήδη εγκατεστημένης ισχύος.

Σελ. 4-5-6



ΕΚΛΟΓΕΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

**Ανανεωμένο
και δυνατό
το νέο
Δ.Σ. του
Συλλόγου μας**

Σελ. 2-3

ΜΑΖΙΚΗ ΦΥΓΗ ΛΟΓΩ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ

Διπλοσιάστηκαν οι αιτήσεις για συνταξιοδότηση στη ΔΕΗ

Σελ. 10



Κ. ΠΟΥΠΑΚΗΣ

Μας οφείλουν ένα καλύτερο αύριο



Εισήγηση του Γ.Γ. ΓΣΕΕ προς τους εργαζόμενους, τους άνεργους και τους συνταξιούχους

Σελ. 7

ΑΠΕΡΓΙΑ

Δυναμική αντίδραση για την αντιασφαλιστική μεταρρύθμιση

▼ Τεράστια η συμμετοχή των εργαζομένων, στην κινητοποίηση της 12ης Δεκεμβρίου 2007

Σελ. 6

ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΜΠΡΟΣΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Η νέα χρονιά ίσως αποδειχτεί η πιο κρίσιμη για το μέλλον της Επιχείρησης αφού μια σειρά από σοβαρά ζητήματα που αφορούν την εύρυθμη λειτουργία της ΔΕΗ Α.Ε. βρίσκονται σε εξέλιξη ενώ τα προβλήματα των εργαζομένων δυστυχώς μέρα με τη μέρα μεγαλώνουν.

Η τραγική έλλειψη προσωπικού σε Διανομή και Εμπορεία, η μετατροπή της ΔΕΗ σε εταιρεία HOLDING, η επιχειρούμενη αντιασφαλιστική μεταρρύθμιση, η ανεξήγητη επιμονή της Διοίκησης για συνεργασία με Γερμανικό Όμιλο, οι ανυπολόγιστες ζημιές της Επιχείρησης από την Ο.Τ.Σ., η ασυδοσία των εργολάβων καθώς και άλλα σοβαρά θέματα που απασχολούν το Σ/Κ πρέπει να αντιμετωπισθούν με υπευθυνότητα απ' όλους μας.

Η αφόρητη εργασιακή κατάσταση που αντιμετωπίζουν οι χιλιάδες συνάδελφοι, από τα ορυχεία και τα εργοστάσια μέχρι τα πρακτορεία και τα ιατρεία του ΟΑΠ/ΔΕΗ λόγω της έλλειψης προσωπικού και της προβληματικής οργανωτικής δομής της Επιχείρησης έχουν δημιουργήσει ένα αρνητικό κλίμα.

Καθήκον του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είναι να αγωνιστεί και να δώσει λύσεις στα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι και να περιφρουρήσει τις κατακτήσεις του Σ/Κ κυρίως στο θέμα του ασφαλιστικού, το οποίο κινδυνεύει άμεσα από τις ανόητες λογικές βολεμένων αξιωματούχων της κυβέρνησης.

Με αιχμή του δόρατος την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και άξιο συμπάρασταση τον σύλλογο μας αλλά και τα υπόλοιπα πρωτοβάθμια σωματεία θα παλέψουμε για να σταματήσουμε τα υπερφίαλα σχέδια και την προσπάθεια διάσπασης της Επιχείρησης σε θυγατρικές.

Θα παλέψουμε για να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίες σ' όλους τους εργασιακούς τομείς και να περιοριστεί η ασυδοσία των εργολάβων.

Θα αγωνιστούμε για μια ΔΕΗ ισχυρή, ανταγωνιστική, ενίαια με πρωταγωνιστικό ρόλο στην αγορά Η/Ε.



Ιδιοκτήτης

Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.

Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Κώστας Διακουμάκος

Επιμέλεια Έκδοσης:

Γ. Μπούκουρας

Φ. Μελέτης

Υπεύθυνος Ύλης:

Φ. Μελέτης

Γραφεία:

Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612

Fax: 210 52.26.726

Στουρνάρη 73-75

(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)

Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €

email: pasyp-dei@tellas.gr

www.pasyp-dei.gr



Γράφει
η Ρόζα Βιδάλη
Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Θα παλέψουμε ώστε να αναβαθμιστούν κι άλλο οι υπηρεσίες του ΟΑΠ/ΔΕΗ προς τους ασφαλισμένους.

Όλοι πλέον γνωρίζουμε ότι με ενότητα, συναντίληψη, και μαχητικότητα μπορούμε να κερδίσουμε αρκετά άλλωστε και οι τελευταίες κινητοποιήσεις απέδειξαν πως και «ο άγιος φοβέρα θέλει».

Συνάδελφοι,

σας καλώ να συμπορευθούμε μαζί ξεχνώντας τις διαφορές του παρελθόντος και με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων να προχωρήσουμε μπροστά ώστε να διεκδικήσουμε πιο δυναμικά τα δίκαια των αιτημάτων μας.

Υ.Γ: Θέλω να ευχαριστήσω από καρδιάς το Δ.Σ., τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ καθώς και όλα τα ιστορικά στελέχη του συλλόγου μας για την τιμή που μου έκαναν να εκλεγώ Πρόεδρος. Εύχομαι και ελπίζω να φάνω αντάξια των προσδοκιών σας και υπόσχομαι πως θα είμαι πάντα δίπλα στους συναδέλφους γιατί μόνο αυτοί μας δίνουν τη δύναμη για να βρεθούμε εδώ που είμαστε.

ΕΚΛΟΓΕΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

**Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,**

Σας ευχαριστούμε θερμά για την μαζική συμμετοχή σας στις αρχαιρεσίες του Συλλόγου, που πραγματοποιήθηκαν στις 20, 21 και 22 Νοεμβρίου 2007 για την ανάδειξη νέων μελών Δ.Σ., Ελεγκτικής Επιτροπής, Πειθαρχικού Συμβουλίου και Αντιπροσώπων στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και στα Εργατικά Κέντρα.

Οι εκλογές αυτές κατέστησαν το Σύλλογο δυνατότερο, ανανεωμένο και μαζικότερο, χάρη στο άνοιγμα που έκανε και στην ανταπόκριση εκατοντάδων νέων μελών. Στα όργανα του Συλλόγου η συμμετοχή νέων μελών με πείρα και όρεξη για δουλειά είναι γεγονός και αποτελεί επιβράβευση της μέχρι τώρα πορείας της νέας πολιτικής του Συλλόγου. Νέο ξεκίνημα με νέα δυναμική για την αποτελεσματικότερη εκπροσώπηση όλων των κατηγοριών που ανήκουν στο Σύλλογο μας.

ΘΑ ΑΓΩΝΙΣΘΟΥΜΕ ΜΑΖΙ ΣΑΣ:

- Για μια σύγχρονη ενιαία ΔΕΗ Α.Ε., προσαρμοσμένη στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον της ενέργειας, με κοινωνικό χαρακτήρα.
- Για την προστασία του ΟΑΠ/ΔΕΗ, και την αναβάθμιση του για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών.
- Για ένα συνδικαλιστικό κίνημα ανανεωμένο, δυνατό, και αξιόπιστο, που θα εκπροσωπεί γνήσια και αποτελεσματικά τους εργαζόμενους.

Ο στόχος μας είναι η διαμόρφωση κοινής συνείδησης για το ρόλο που πρέπει να διαδραματίσει η ΔΕΗ Α.Ε. μέσα στην Ελληνική κοινωνία ως αναπτυξιακή δύναμη και όχι ως μέσο ανάπτυξης παρακαμιακών και διαπλεκόμενων συμφερόντων και το ρόλο που πρέπει να διαδραματίσουν οι εργαζόμενοι μέσα στην επιχείρηση για την ανάπτυξή της και την διασφάλιση των συμφερόντων της.

Θέλουμε, επίσης να ευχαριστήσουμε τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής, που έφεραν σε πέρας με πλήρη επιτυχία το έργο τους.



ΑΝΑΝΕΩΡΜΕΝΟ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟ ΤΟ ΝΕΟ Δ.Σ.



Το νέο Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα 18-12-2007 και έχει ως εξής:

Α.Α	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΑΞΙΩΜΑ	ΥΠΗΡ. ΜΟΝ.
1	ΒΙΔΑΛΗ	ΡΟΖΑ-ΦΡΑΓΚΙΣΚΑ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΟΑΠ-ΔΕΗ
2	ΔΗΜΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΔΟΛ
3	ΤΣΙΟΤΣΙΟΣ	ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΛΚΜΔ
4	ΖΙΖΗΛΑΣ	ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	Δ.ΑΠΑ.Ν
5	ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΑΠΛ. ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ	Δ.ΠΩΛ.
6	ΚΑΛΟΦΩΛΙΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΤΑΜΙΑΣ	ΔΑΥΕ
7	ΖΑΜΠΡΑΣ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΓΡΑΜ. ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΠΡ. ΠΑΓΚΡ.
8	ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ	ΔΑΝΠ
9	ΑΓΑΠΑΚΗΣ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΤΑΜΙΑΣ	ΔΥΠΔ
10	ΓΑΡΟΥΦΑΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΔΠΜ-Θ
11	ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΑΡΤΑΣ
12	ΘΩΜΙΔΗΣ	ΜΙΧΑΗΛ	ΜΕΛΟΣ	ΟΑΠ/ΠΕΚΑ-ΔΜ
13	ΚΟΛΛΑΤΟΣ	ΕΥΓΕΝΙΟΣ (ΣΑΚΗΣ)	ΜΕΛΟΣ	ΔΥΣ
14	ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΟΑΠ-ΔΕΗ
15	ΜΑΡΤΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΚΑΤ.ΠΩΛ. ΚΑΒΑΛΑΣ
16	ΜΕΛΕΤΗΣ	ΦΩΤΙΟΣ	ΜΕΛΟΣ-ΥΠΕΥΘ. ΤΥΠΟΥ	ΔΥΣ
17	ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΣΤΑΥΡΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΟΑΠ-ΠΕΚΑ/ ΠΕΛ/ΣΟΥ
18	ΝΙΚΟΜΑΝΗΣ	ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΠΡ.ΑΓ.ΑΝΑΡ
19	ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ	ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΚΕΝΤΡ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
20	ΠΑΡΔΑΛΗ	ΔΗΜΗΤΡΑ	ΜΕΛΟΣ	ΔΕΚΠ
21	ΣΚΟΥΡΑΔΑΚΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
22	ΣΤΑΥΡΟΜΗΤΡΟΣ	ΣΤΕΡΓΙΟΣ	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΛΑΜΙΑΣ
23	ΦΟΥΝΤΖΟΥΛΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΕΛΟΣ	ΔΟΛ
-	ΠΑΠΑΔΟΓΓΟΝΑΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΑΝΑΠΛ. ΜΕΛΟΣ	ΔΠΛΡ

Για την Ομοσπονδία ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ εκλέγονται 20 αντιπρόσωποι

Α.Α.	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΥΠΗΡ. ΜΟΝ.
1	ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΟΑΠ-ΔΕΗ
2	ΒΙΔΑΛΗ	ΡΟΖΑ-ΦΡΑΓΚΙΣΚΑ	ΟΑΠ-ΔΕΗ
3	ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΟΑΠ-ΔΕΗ
4	ΖΙΖΗΛΑΣ	ΣΩΤΗΡΙΟΣ	Δ.ΑΠΑ.Ν
5	ΚΟΛΛΑΤΟΣ	ΕΥΓΕΝΙΟ(ΣΑΚΗΣ)	ΔΥΣ
6	ΔΗΜΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΟΛ
7	ΚΑΛΟΓΙΟΥΡΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΠΕΡ. ΔΥΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
8	ΓΑΡΟΥΦΑΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΔΠΜ-ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
9	ΚΑΛΟΦΩΛΙΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΔΑΥΕ
10	ΦΟΥΝΤΖΟΥΛΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΔΟΛ
11	ΤΣΙΟΤΣΙΟΣ	ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΛΚΔΜ
12	ΠΑΛΥΒΟΣ	ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	ΔΑΝΠ
13	ΖΑΜΠΡΑΣ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΠΡ.ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ
14	ΝΟΥΣΚΑΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΚΑΒΑΛΑΣ
15	ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΛΕΜΟΝΙΑ	ΠΡ. ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ
16	ΟΥΝΤΣΗΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΠΕΡ. ΑΝΑΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
17	ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΟΑΠ-ΔΕΗ
18	ΤΣΟΚΟΥ	ΑΙΜΙΛΙΑ	ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΠΥΡΓΟΥ
19	ΠΑΠΑΔΟΓΓΟΝΑΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΔΠΛΡ
20	ΑΓΓΕΛΑΚΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΠΡ. ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ

Για Ελεγκτική Επιτροπή εκλέγονται 3 μέλη

1	ΚΟΥΤΖΑΜΑΝΗ	ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ	ΟΑΠ/ΔΕΗ
2	ΚΑΙΣΑΡΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΔΑΝΠ
3	ΧΡΥΣΙΝΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΔΣΚΠ

Για το Πειθαρχικό Συμβούλιο εκλέγονται 3 μέλη

1	ΠΙΠΕΡΑΚΗΣ	ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ	ΠΕΡ. ΧΑΝΙΩΝ
2	ΚΟΥΚΟΥΤΣΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΕΘ
3	ΤΣΑΤΣΟΣ	ΛΑΖΑΡΟΣ	ΠΕΡ.ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ

Για το Εργατικό Κέντρο Αθηνών εκλέγονται 10 μέλη

1	ΨΑΡΟΓΙΑΝΝΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΟΛ
2	ΛΙΝΑΡΑ	ΣΟΦΙΑ	ΟΑΠ/ΔΕΗ
3	ΠΑΝΕΤΑΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	Δ/ΝΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ
4	ΛΟΡΕΝΤΖΑΤΟΣ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ	ΔΑΝΠ
5	ΠΑΛΥΒΟΣ	ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	ΔΑΝΠ
6	ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ	ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ	ΟΑΠ/ΔΕΗ
7	ΚΑΡΡΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΟΛ
8	ΡΑΙΚΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΔΜΠ
9	ΤΟΓΙΑ	ΖΩΗ	ΔΠΑ
10	ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	ΔΥΠΟΡ

Για το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης εκλέγονται 2 μέλη

1	ΚΑΛΟΓΙΟΥΡΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΠΕΡ. ΔΥΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
2	ΟΥΝΤΗΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΠΕΡ. ΑΝΑΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

Για το Εργατικό Κέντρο Καβάλας εκλέγεται 1 μέλος

1	ΚΟΤΖΑΚΙΟΖΟΓΛΟΥ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΠΕΡ. ΚΑΒΑΛΑΣ
---	----------------	----------	--------------

Για το Εργατικό Κέντρο Βόλου εκλέγεται 1 μέλος

1	ΚΟΙΛΙΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΔΠΚΕ ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ
---	---------	----------	-----------------

Για το Εργατικό Κέντρο Άρτας εκλέγονται 2 μέλη

1	ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΔΠΠ-Η ΠΕΡ. ΑΡΤΑΣ
2	ΚΩΤΣΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΔΠΠ-Η ΠΕΡ. ΑΡΤΑΣ

Για το Εργατικό Κέντρο Τρίπολης εκλέγεται 1 μέλος

1	ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΣΤΑΥΡΟΣ	ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΤΡΙΠΟΛΗΣ
---	--------------	---------	-------------------

Για το Εργατικό Κέντρο Πύργου εκλέγονται 2 μέλη

1	ΜΑΡΑΖΙΩΤΗΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΚΠΠ-Η/ΠΡ. ΛΕΧΑΙΝΩΝ
2	ΠΑΤΣΟΥΡΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΔΠΠ-Η ΠΕΡ. ΠΥΡΓΟΥ

Για το Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου εκλέγεται 1 μέλος

1	ΖΕΡΒΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΠΕΡ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
---	--------	---------	----------------

ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΔΕΗ

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΖΕΙ Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΟΜΙΛΟ ΤΗΣ RWE

Αποφασισμένοι να κλιμακώσουν τις αντιδράσεις τους είναι οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ ενάντια στα σχέδια της ηγεσίας της Διοίκησης για την πλήρη ιδιωτικοποίησή της.

Ειδικά η κυοφορούμενη συμφωνία με τον γερμανικό Όμιλο της RWE που προβλέπει κυρίως κατασκευή δυο μονάδων λιθάνθρακα συνολικής ισχύος 1600 MW ανατρέπει τον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας στην ήδη εγκατεστημένη ισχύ.

Οι παρασηνιακές διαβουλεύει και οι επιπολαιότητες της ηγεσίας της Διοίκησης στο συγκεκριμένο θέμα ανάγκασαν τόσο την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ όσο και τον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ μαζί με τα υπόλοιπα πρωτοβάθμια σωματεία να αντιδράσουν άμεσα ώστε να σταματήσουν εγκαίρως οι συγκεκριμένες αυτές ενέργειες.

Οι εργαζόμενοι ανησυχούν και δικαίως αναρωτιούνται για ποιο λόγο δεν προκηρύχθηκε διεθνής διαγωνισμός και προσπαθεί η Διοίκηση της ΔΕΗ με πλάγιους και νομικά ευάλωτους τρόπους να συνεργαστεί με τον γερμανικό Όμιλο της RWE.

Η παρέμβαση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στο πρόσφατο Δ.Σ. της ΔΕΗ να διακόψει το συμβούλιο αλλά και η κατάληψη που έκανε στο γραφείο του Διευθύνοντος Συμβούλου έχει ως σκοπό να βάλει εμπόδια στα σχέδια της Διοίκησης για διαμελισμό και ιδιωτικοποίηση της επιχείρησης και αποδεικνύει πως οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να αγωνιστούν για να περιφρουρήσουν τα συμφέροντα της ΔΕΗ και των καταναλωτών της.

Εξάλλου, η ΓΕΝΟΠ είχε αποκαλύψει ότι εδώ και αρκετό καιρό πολυμελές κλιμάκιο της RWE βρίσκεται στον Ατμοηλεκτρικό Σταθμό της Καρδιάς, στην Κοζάνη, προκειμένου - σύμφωνα με στελέχη της ΔΕΗ - «να παράσχει συμβουλές συντήρησης του σταθμού». Ουδείς, ωστόσο, από τη ΔΕΗ μπορούσε να απαντήσει «υπό ποίο καθεστώς το κλιμάκιο των Γερμανών παρέχει αυτές τις συμβουλές» και αν έχει υπάρξει «διαγωνισμός ή απευθείας ανάθεση». Υπενθυμίζεται ότι το αρχικό μνημόνιο που έχει δει το φως της δημοσιότητας προέβλεπε, μεταξύ άλλων, τη συντήρηση από τη RWE όλων των λιγνιτικών μονάδων της ΔΕΗ, ακόμα και συμβουλές για τη διαχείριση των αυλών λιγνίτη στα ορυχεία της επιχείρησης που η ίδια λειτουργεί εδώ και 50 χρόνια.

Ειδικότερα, αν προχωρήσει με τους απαράδεκτους όρους η συμφωνία με τους Γερμανούς, η Διοίκηση της ΔΕΗ θα έχει πετύχει να εκχωρήσει το μέλλον της αλλά και τις βασικές της λειτουργίες στην RWE.

ΔΗΜΟΨΗΦΙΣΜΑ

Σ' αυτό το σημείο αξίζει να σημειώσουμε πως οι εν λόγω λιθάνθρακικές μονάδες απερρίφθησαν με τοπικό δημοψήφισμα στο κρατίδιο Saar της Γερμανίας να εγκατασταθούν διότι θεωρήθηκαν πως είναι άκρως ρυπογόνες για το περιβάλλον της περιοχής σε ποσοστό 70%.

Αυτές τις μονάδες που καταψήφισαν οι κάτοικοι του Ensdorf επιθυμεί η Διοίκηση της ΔΕΗ να εγκαταστήσει στη χώρα μας.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ ΜΑΓΕΙΡΟΥ

Η παραίτηση του καθηγητή Ευάγγελου Μαγείρου από το Δ.Σ. της ΔΕΗ επιβεβαιώνει το μέγεθος του προβλήματος και της ανησυχίας που έχει δημιουργηθεί.

Βεβαίως η παραίτηση επισήμως αποδόθηκε σε φόρτο εργασίας που αίφνης ανέκυψε κατά την άσκηση των Πανεπιστημιακών του καθήκοντων.



Όμως πίσω από το φόρτο όσο γνωρίζουν το παρασκήνιο υποστηρίζουν ότι ο κος Μαγείρου είχε ουσιώδεις αντιρρήσεις ως προς την έγκριση του μνημονίου ΔΕΗ-RWE και μάλλον επέλεξε να αποχωρήσει για να μην εγκρίνει κάτι που ίσως αποδειχθεί καταστροφικό για το μέλλον της ΔΕΗ.

Μάλιστα φημολογείται ότι και άλλα μέλη του Δ.Σ. της ΔΕΗ αντιδρούν για το μνημόνιο συνεργασίας με τους Γερμανούς.

Επιπλέον η προωθούμενη συμφωνία με τον γερμανικό Όμιλο της RWE υποκρύπτει συνεργασία μεγαλύτερη απ' αυτή που θέλει να παρουσιάσει η Διοίκηση της ΔΕΗ, καθώς επεκτείνεται σε επιπλέον τομείς, πέραν της εμφανιζόμενης επίσημα κατασκευής και εκμετάλλευσης ενός λιθάνθρακικού σταθμού, την πώληση από τους γερμανούς στην ελληνική εταιρεία δύο χρησιμοποιημένων αεριοστροβιλικών μονάδων, την κατασκευή ενός σταθμού με καύσιμο τον λιθάνθρακα με το 51% στη RWE, τη συνεργασία στον τομέα του φυσικού αερίου και, τέλος, τη συνεργασία στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Συνολικά, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ θεωρεί τη συμφωνία ΔΕΗ-RWE αποικιοκρατική και σκανδαλώδη, αφού μέσω αυτής ο γερμανικός κολοσσός εισέρχεται άνευ τμήματος στην ελληνική αγορά ενέργειας και μάλιστα ως συντάκτος της ΔΕΗ σε όλες τις νέες δραστηριότητες, και όχι ως ανταγωνιστής, ενώ αποκτά σταδιακά και τον έλεγχο της ΔΕΗ, καθώς σ' όλες τις νέες μονάδες η RWE έχει το 51% και το management, και η ΔΕΗ το 49%.

Σε σχετική ανακοίνωσή της η ΓΕΝΟΠ μάλιστα θέτει μια σειρά ερωτήματα στη Διοίκηση Αθανασόπουλου:

- Με ποια μελέτη αποφασίστηκε η υπογραφή του μνημονίου;
- Προκύπτει όφελος για τη ΔΕΗ και τον καταναλωτή;
- Βάσει ποίου μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού εξαγγέλλεται και προγραμματίζεται η κατασκευή μιας σειράς ανθρακικών μονάδων;
- Αν κατασκευαστούν στην Ελλάδα 4.800 megawatt λιθάνθρακικών μονάδων (1.600 ΔΕΗ-RWE, 800 ΔΕΗ-ΑΓΕΤ, 800 ΔΕΗ-Λάρκο, 600 Endesa, 600 Edison, 420 Τέρνα), ποιο θα είναι το μέλλον του λιγνίτη και των νομών Κοζάνης και Φλώρινας;

ΠΑΣΟΚ

Και από την πλευρά του ΠΑΣΟΚ όμως ο υπεύθυνος Ανάπτυξης Μιχ. Χρυσοχοϊδης θέτει και αυτός ερωτήματα:

ΑΠΕΡΓΙΑ

Η σύγκρουση με τις πολιτικές που εφαρμόζονται στη ΔΕΗ ΑΕ και την Αγορά Η/Ε κορυφώνεται με την απόφαση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ για ένταση των κινητοποιήσεων με 24ωρη απεργία την Τρίτη 29 Ιανουαρίου 2008.

Η απόφαση αυτή ήρθε να προστεθεί στην ασυνεπή στάση της Διοίκησης της ΔΕΗ ΑΕ απέναντι στη συμφωνία που έγινε με το Συνδικάτο και αφορούσε τη διάσπαση της Επιχείρησης και τον Ενεργειακό Σχεδιασμό.

- Γιατί η ΔΕΗ επιδιώκει συνεργασία αποκλειστικά με συγκεκριμένη εταιρεία;
- Γιατί δεν προκηρύσσει διεθνή ανοιχτό διαγωνισμό, ως οφείλει, για την αναζήτηση εταιύρου και επιλέγει τον ύποπτο και αδιαφανή δρόμο της απευθείας επιλογής;

ΣΥΡΙΖΑ

Αλλά και ο βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ Π. Λαφαζάνης χαρακτηρίζει απαράδεκτους τους σχεδιασμούς της ΔΕΗ που μετατρέπουν την επιχείρηση σε δοροφόρο της γερμανικής πολυεθνικής και ανοίγουν τον δρόμο της πλήρους ιδιωτικοποίησής της.

Τονίζει δε ότι «πελώρια ερωτηματικά προκαλεί η εμμονή της ΔΕΗ σε ένα πρόγραμμα κατασκευής μονάδων σχεδόν αποκλειστικά από λιθάνθρακα, τη στιγμή που γίνονται όλο και πιο δραματικά τα περιβαλλοντικά προβλήματα, ενώ οι τιμές του παραγόμενου ρεύματος θα επιβαρυνθούν ακόμη περισσότερο με την αγορά ρύπων».

ΑΥΣΤΗΡΟΙ ΟΡΟΙ

Η Διοίκηση της ΔΕΗ οφείλει να τηρήσει τους αυστηρούς όρους του ανταγωνισμού με διαφανείς διαδικασίες και αδιάβλητους διεθνείς διαγωνισμούς για να είναι φερέγγυα, η κάθε είδους συνεργασία με Επιχειρηματικούς Ομίλους και φυσικά αυτό πρέπει να συμβαίνει πέρα της ήδη εγκατεστημένης ισχύος.

Μόνο έτσι μπορούν να προστατευθούν οι όροι του ανταγωνισμού και να διασφαλιστούν τα συμφέροντα της ΔΕΗ και κατ'επέκταση και τα συμφέροντα των Ελλήνων καταναλωτών.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΡΩΣΩΝ

Πληροφορίες σύμφωνα με δημοσίευμα της εβδομιαίας εφημερίδας «ΑΞΙΑΣ» υποστηρίζουν ότι στη γερμανική RWE, την εταιρεία δηλαδή που ο Αθανασόπουλος έφερε για να παντρέψει με τη ΔΕΗ «μπαίνουν» ως στρατηγικοί επενδυτές οι Ρώσοι και ειδικότερα ο κολοσσός Gazprom.

Εάν η πληροφορία αυτή επιβεβαιωθεί, τούτο σημαίνει ότι η κίνηση του προέδρου της ΔΕΗ να φέρει το θέμα με τους Γερμανούς δεν είναι μεμονωμένο, ούτε αποσπασματικό, αλλά εντάσσεται κατά πάσα πιθανότητα σε μία ευρύτερη στρατηγική συμφωνία, με περιεχόμενο εκτός από επιχειρηματικό, γεωπολιτικό και διπλωματικό.

ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Κύριοι,
Η από 20.12.2007 επιστολή της ΓΕΝΟΠ, τόσο ως προς το περιεχόμενο όσο και κυρίως ως προς το ύφος της και η πρωτοβουλία της να διακόψει τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου να μη συζητηθεί η εισήγηση για το μνημόνιο συνεργασίας με την RWE, συνιστούν σοβαρά ατοπήματα, που μας προξενούν λύπη και μας αναγκάζουν να απευθύνουμε αυτή την ανοιχτή επιστολή, προκειμένου να αποκατασταθεί η αλήθεια και να παύσει η προκαλούμενη δια της παραπληροφόρησης σύγχυση.

- 1) Η Διοίκηση της ΔΕΗ έχει το δικαίωμα, αλλά και την υποχρέωση να εξετάζει κάθε σοβαρή πρόταση συνεργασίας που της υποβάλλεται, να την αξιολογεί με προσοχή και, εφόσον εκτιμά ότι δημιουργεί συμφέρουσες επιχειρηματικές ευκαιρίες, να εισηγείται σχετικώς προς το Δ.Σ.. Αυτό ακριβώς έκανε και με τη συγκεκριμένη πρόταση της RWE, την οποία αφενός μεν ουδέποτε δήλωσε ότι αποσύρει, αφετέρου δε, διαπραγματευόμενη και αναδιαμορφώνοντας την σε ορισμένα σημεία, έχει αξιολογήσει ως ιδιαίτερος συμφέρουσα για την Επιχείρηση. Αντίθετα, θα ήταν υπόλογη για την μη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Επιχείρησης εάν δεν προέβαινε σε τέτοια αξιολόγηση.
- 2) Το Μνημόνιο με την RWE θέτει απλά το πλαίσιο συνεργασίας με την εν λόγω εταιρεία. Η αποδοχή του δεν γεννά άλλες δεσμευτικές υποχρεώσεις πλην της περαιτέρω μελέτης συγκεκριμένων πλέον επιχειρηματικών σχεδίων και ως εκ τούτου δεν οδηγεί σε μη αναστρέψιμες καταστάσεις. Είναι προφανές ότι κάθε μεταγενέστερη υιοθέτηση καθενός από το προς μελέτη συγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια θα υπόκειται αντίστοιχα σε απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης και μόνο τότε θα παράγει δεσμευτικά αποτελέσματα.
- 3) Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι η σκοπούμενη συνεργασία δεν είναι συνεργασία με στρατηγικό επενδυτή. Η ΔΕΗ δεν χρειάζεται, ούτε αναζητεί στρατηγικό επενδυτή. Ως εκ τούτου τα περί «διαγωνισμού» και λοιπά για την ανάδειξη τέτοιου συνεργάτη είναι εκτός πραγματικότητας. Επιπροσθέτως, καμιά τέτοια υποχρέωση διενέργειας διαγωνισμού δεν έχει η Επιχείρηση για την αποδοχή παρόμοιων προτά-



σεων συνεργασίας με την εξεταζόμενη.

- 4) Είναι γνωστό ότι η εκμετάλλευση και περαιτέρω αξιοποίηση του λιγνίτη συνεχίζει να αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για τη ΔΕΗ και αυτό επιβεβαιώνεται από το σχεδιασμό ενός πραγματικά μεγάλου προγράμματος επενδύσεων για νέες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής. Είναι επίσης γνωστό ότι ο σχεδιασμός αυτός, που έγινε πλήρως αποδεκτός από τις τοπικές κοινωνίες, οριστικοποιήθηκε πριν την υποβολή της πρότασης της RWE και δεν επηρεάστηκε από αυτήν.
- 5) Η εξεταζόμενη λιθανθρακική μονάδα είναι επιπλέον του παραπάνω σχεδιασμού και αντιπροσωπεύει πρόσθετη νέα ισχύ. Σε κάθε περίπτωση, η RWE θα μπορούσε να κατασκευάσει αυτή τη μονάδα είτε μόνη της, είτε σε συνεργασία με τρίτους, με προφανείς ιδιαίτερα αρνητικές επιπτώσεις για την Επιχείρησή μας και τους εργαζομένους της.
- 6) Οι αιτιάσεις της ΓΕΝΟΠ περί «ύποπτης βιασύνης» δεν έχουν καμία βάση, δεδομένου ότι εδώ και καιρό γνωρίζει, τόσο το περιεχόμενο της πρότασης της RWE, όσο και το γεγονός ότι αυτή εξετάζεται από την Επιχείρηση. Είναι ξεκάθαρο ότι οποιαδήποτε περαιτέρω καθυστέρηση θα εξυπηρετούσε συμφέροντα άλλα πλην αυτών της Επιχείρησης.
Η Διοίκηση της ΔΕΗ, έχοντας πλήρη συναίσθηση των ευθυνών της, είναι αποφασισμένη να ανταποκριθεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο σε αυτές, χάριν των εργαζομένων της Επιχείρησης, των μετόχων, όπως επίσης και της ελληνικής κοινωνίας γενικότερα.
Θεσμικά άτοπες και ανεύθυνες παρεμβάσεις, αστήρικτες και φανταστικές καταγγελίες, πολύ δε περισσότερο απειλές, μπορεί να δυσκολεύουν το έργο της Επιχείρησης, αλλά δεν θα την οδηγήσουν σε αδράνεια, καθώς κάτι τέτοιο μόνο τα συμφέροντα της ΔΕΗ δεν εξυπηρετεί.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΣΤΗΝ ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Κύριε Αθανασόπουλε,

Μετά από τις εντονότατες πιέσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και των ΜΜΕ προσπαθήσατε (για μια φορά ακόμα εκ των υστέρων) με την ανοικτή σας επιστολή την 24η Δεκεμβρίου 2007 να δώσετε εξηγήσεις για την συμφωνία τη οποία εν κρυπτώ επεξεργάστηκατε μήνες τώρα με την Γερμανική RWE.

Στα ζητήματα που αφορούν την ουσία της συμφωνίας παρά τις φιλότιμες προσπάθειές σας να διασκεδάσετε τις εντυπώσεις ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΑΤΕ. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ έχει εκφράσει κατ'επανάληψη τις απόψεις της και έχει τεκμηριώσει τις θέσεις της, ζητώντας με εμμονή τη διαφάνεια και τον διάλογο προκειμένου να πετύχουμε την Αναπτυξιακή Πορεία της Επιχείρησής μας.

Κύριε Πρόεδρε, μας είναι γνωστές οι κατά καιρούς εκφρασμένες αρνητικές απόψεις σας για τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Επιχείρησης. Με βάση αυτές προβαίνετε σε μονόδρομη ενημέρωση και μονόπλευρη αντιμετώπιση καίριων και καθοριστικών ζητημάτων που αφορούν την Επιχείρησή μας.

Με την πρόσφατη επιστολή σας προχωρήσατε ένα βήμα παραπέρα, κάνοντας βαρύτατους χαρακτηρισμούς για την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ αφήνοντας απαράδεκτους υπαινιγμούς για τους στόχους των ενεργειών της, ξεχνώντας την ιστορική της διαδρομή και τη συμβολή της σε καθοριστικά ζητήματα.

Κύριε Πρόεδρε, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ επισημαίνει σε εσάς αλλά και σε οποιοδήποτε άλλον εκφράζει αυτές τις απόψεις και υιοθετεί αυτούς τους χαρακτηρισμούς ότι:

1. Οι εργαζόμενοι και το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχουν μακρά πορεία στο χώρο και στον χρόνο και δεν χρειάζονται πιστοποιητικά από κανέναν για το πόσο αγαπούν και τιμούν την Επιχείρηση στην οποία εργάζονται επιβιώνοντας οι ίδιοι και οι οικογένειές τους και δεν θα αφήσουν κανένα ούτε να την απαξιώσει ούτε να της βάλει «Λουκέτο».
2. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ έχει αποδείξει διαχρονικά την υπεύθυνη θέση και στάση της σε πολύ σοβαρά θέματα σχετικά με το μέλλον και την προοπτική της Επιχείρησης συμβάλλοντας έτσι ώστε να κρατηθεί ισχυρή και ενιαία προσφέροντας για πολλά χρόνια ρεύμα σε όλη την χώρα σε τιμές προσιτές για τους πολίτες και την Ελληνική βιομηχανία.
3. Οι εργαζόμενοι πάνω από τρεις δεκαετίες προσέφεραν το ασφαλιστικό τους κεφάλαιο (Ν.4491/66) για την ανάπτυξη της ΔΕΗ ΑΕ και τον εξηλεκτρισμό της χώρας. Το κεφάλαιο αυτό που ανέρχεται σήμερα σε 11,8 δις % αποτελεί την περιουσία των εργαζομένων η οποία, είναι ενσωματωμένη στην περιουσία της ΔΕΗ ΑΕ (Ν.2773/99), γι' αυτό το λόγο, οι εργαζόμενοι έχουμε ιδιαίτερη βαρύνουσα άποψη από οποιοδήποτε προσωπικό παράγοντα έρχεται στη ΔΕΗ.

Με βάση αυτά σας επισημαίνουμε ότι:

Ανεύθυνος δεν είναι ο αγώνας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που στόχο έχει:

ΔΕΗ ισχυρή - Ενιαία - Δημόσια - Ανταγωνιστική με κοινωνικό χαρακτήρα.

Επάρκεια της χώρας σε Ηλεκτρική Ενέργεια - και αυτάρκεια και όχι εξάρτηση.

Φθηνή ΚΩΗ για όλους τους καταναλωτές που θα συμβάλλει στην ανάπτυξη της χώρας και της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Βιομηχανίας.

Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Ηλεκτρική Ενέργεια.

Ανεύθυνες είναι οι πολιτικές οι οποίες:

- 👉 Απαξίωσαν και απαξιώνουν την ΔΕΗ
- 👉 Την οδηγούν σε ολοένα και χειρότερα οικονομικά αποτελέσματα
- 👉 Την εμποδίζουν να αναπτυχθεί και την συρρικνώνουν προς όφελος κρατικοδίαιτων ιδιωτών
- 👉 Την αναγκάζουν να λειτουργεί με δυσμενείς όρους σε μια δήθεν ανταγωνιστική αγορά.
- 👉 Επιχειρούν σκανδαλωδώς να προβούν σε αγορά αεροστροβίλων εξυπηρετώντας συγκεκριμένα οικονομικά συμφέροντα χωρίς να ακολουθηθούν οι νόμιμες διαδικασίες.
- 👉 Εξαγγέλλουν μονάδες ανεύθυνα και χωρίς κανένα σχεδιασμό.
- 👉 Απαξιώνουν το Εθνικό καύσιμο (λιγνίτη).

Τέλος, κύριε Αθανασόπουλε, θέλουμε να σας τονίσουμε ότι στη διαδρομή μας έχουμε γνωρίσει αρκετές Διοικήσεις - Προέδρους, και Διευθύνοντες Συμβούλους και ποτέ δεν είχαμε κανένα πρόβλημα παρά τις όποιες διαφορές, γιατί ξέρουμε πολύ καλά να σεβόμαστε θεσμούς και λειτουργίες και ως εκ τούτου οι χαρακτηρισμοί σας δεν μας αγγίζουν.

Στη ΔΕΗ κύριε Πρόεδρε το Συνδικαλιστικό Κίνημα γνωρίζει πολύ καλά να διαχωρίζει τους ρόλους και δεν είναι αυτό που σας εμποδίζει να προχωρήσετε μπροστά και να ισχυροποιήσετε την ΔΕΗ προσφέροντας καλές υπηρεσίες στους καταναλωτές με προσιτές τιμές για την Ελληνική κοινωνία και οικονομία. Εκείνο που σας εμποδίζει είναι οι απόψεις σας και οι πρακτικές σας οι οποίες και σας οδήγησαν στα σημερινά αποτελέσματα σε όλους τους τομείς, αφού ο δρόμος που επιλέξατε είναι η έλλειψη κάθε είδους διαλόγου, η προσπάθεια υπαρφαγής αποφάσεων, η καταστρατήγηση του θεσμικού πλαισίου της Επιχείρησής μας ακόμη κι εκείνων των θεσμοθετημένων οργάνων που αποτελούν υποχρεώσεις σας (επιτροπές ΕΣΣΕ - Συμβούλιο Διεύθυνσης - Έργων και Προμηθειών - Απόφαση Διαιτησίας - Αναθέσεις - Συμβάσεις Συμβούλων κ.λπ.

Αλήθεια παρότι πέρασαν δέκα μήνες από τότε που αναλάβατε ακόμα δεν μας είπατε τι προτίθεστε να κάνετε προκειμένου να σταματήσει η αφαίμαξη της ΔΕΗ ΑΕ από τον αληθυστικό τρόπο υπολογισμού της Ο.Τ.Σ.; Κύριε Αθανασόπουλε σας τονίζουμε ότι εμείς δεν υιοθετούμε το «με ξένα κόλλυβα δικά ψυχικά»

Τί υποστηρίζει η ΔΑΚΕ για τις συνεργασίες

Συμμετέχουμε στην 24ωρη προειδοποιητική απεργία, στις 29 Ιανουαρίου 2008, σεβόμενοι όπως πάντα την απόφαση της πλειοψηφίας του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Σταθερά και αταλάντευτα διεκδικούμε:

- Την ενιαία και αδιάσπαστη δομή της επιχείρησής μας (51% στο κράτος) λέμε όχι στο διαμελισμό, το αποδείξαμε στην διημερίδα, θα συνεχίσουμε με μελέτες και διάλογο.
- **Διεκδικούμε άμεσες νέες προσλήψεις και την ολοκλήρωση επιπέδους του διαγωνισμού.**
- Προστατεύουμε τον ασφαλιστικό μας φορέα (ΟΑΠ/ΔΕΗ) και αντιτιθέμεθα στο τρύπημά του από το Νόμο Ρέππα.
- **Εμμένουμε στη στρατηγική παραγωγής, προτάσσοντας τις αντικαταστάσεις των 2400 MW, τη νέα ισχύ 800 MW και η οποία συνεργασία με όμιλο που θα είναι αποδεδειγμένα προς όφελος της ΔΕΗ, των εργαζομένων και του Έλληνα καταναλωτή, βάζοντας φρένο σε πιθανή υπεραύξηση εγκατεστημένης ισχύος.**

Η απόφαση της πλειοψηφίας του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ αδικεί τις τελευταίες κινητοποιήσεις και δράσεις μας γιατί:

- Αναδεικνύει ως κορυφαίο σημείο σύγκρουσης το μνημόνιο συνεργασίας της ΔΕΗ με RWE (Γερμανούς) και όχι και με τους άλλους Ελληνικούς και ξένους Ομίλους αποδεχόμενοι με δήλωση της ΠΑΣΚΕ τις συνεργασίες με τους όρους και τις προϋποθέσεις που από κοινού υιοθετήσαμε.
- **Υποκύπτει σε κομματικές εντολές/εταιρείες ενώ η ΔΑΚΕ ξεκαθαρίζει ότι δεν την ενδιαφέρουν οι όμιλοι παρά μόνο η συνεργασία, εάν και εφόσον υπάρξει μετά από μήνες, με οποιονδήποτε όμιλο (δύο ή τρεις σήμερα, αύριο περισσότεροι) που θα έχει τα χαρακτηριστικά: Το συμφέρον της ΔΕΗ.**

Το συμφέρον των εργαζομένων.

Το συμφέρον του Έλληνα καταναλωτή.

Παρατηρήσεις της ΔΑΚΕ, που συχνά αποφεύγεται να αναφέρονται από την πλειοψηφία της Ομοσπονδίας, η οποία επιλέγει τη μέγιστη σύγκρουση για τα μνημόνια αυτά.

- Τα μνημόνια συνεργασίας δεν είναι συμβόλαια δημιουργίας μιας επενδυτικής κατασκευής σταθμού.

ΣΗΜ.: ΤΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

- Ο χρόνος, οι όροι και ο τρόπος συμμετοχής σε ένα συμμετοχικό σχήμα μεταξύ δύο εταιρειών (ενός ή περισσότερων σχημάτων) θα αποφασισθούν από το Δ.Σ. εάν και εφόσον καταλήξουν μετά από πολλούς μήνες. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ θα αξιολογήσει τους όρους και τις προϋποθέσεις και θα ενεργήσει ανάλογα.

Πολλά μνημόνια συνεργασίας δεν υλοποιήθηκαν όπως και συμφωνίες συνεργασίας ή Option ποτέ (GLOBAL, NEGOTIVO, BOOT, BOBOV-DOL, οπτικές ίνες, TELLAS κ.λπ.).

- **Ο συμμετοχος ιδιώτης σε μια συμμετοχική εταιρεία δεν είναι και ούτε μπορεί να γίνει στρατηγικός επενδυτής.**
- Οι συμμετοχικές εταιρείες και η κατασκευή νέων σταθμών με την ανάλογη ισχύ, θα είναι ΠΕΡΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ της ήδη υπάρχουσας εγκατεστημένης ισχύος της ΔΕΗ, το δε μέγεθος της νέας ισχύος θα εξασφαλίζει τη νέα επάρκεια ζήτησης ΠΕΡΙΠΟΥ 4000 MW μηδενίζοντας αφενός τις εισαγωγές ηλεκτρικής που βαρύνουν τη ΔΕΗ με εκατοντάδες εκατομμύρια **ζημιά** και αφετέρου να προβεί σε εξαγωγές ΗΕ, όπως στο παρελθόν με εκατοντάδες εκατομμύρια **κέρδη**.
- **Οι συνεργασίες με άλλες εταιρείες έστω και με 51%-49% υπέρ του ιδιώτη αυξάνουν τον όγκο παραγωγής της ΔΕΗ όταν όλοι μας ξέρουμε ότι ο Ν.3175 και Ν.3426 απαγορεύει στη ΔΕΗ να κάνει επενδύσεις μέχρι της 31-12-2010. Γι' αυτό η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ προσέφυγε στην ΕΕ επί Ν.Δ. με νόμο του ΠΑΣΟΚ για τον αποκλεισμό της ΔΕΗ από τη νέα ισχύ.**

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πρέπει να απαιτήσει εκείνες τις προϋποθέσεις συνεργασίας της ΔΕΗ με άλλες εταιρείες οι οποίες:

- Θα διασφαλίζουν τα εργασιακά δικαιώματα
- **την υπαγωγή των εργαζομένων στον ΟΑΠ-ΔΕΗ σύμφωνα με το ΠΔ 51 και την ενδυνάμωση του φορέα μας με χρηματοεισοροές κ.λπ.**
- την εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Δ.Σ. των εταιρειών.

ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Σύμφωνα με πληροφορίες που μας δίνουν υπηρεσιακοί παράγοντες της ΔΕΗ, η Επιχείρηση θα προχωρήσει και σε νέες προσλήψεις (εκτός από τις ήδη τρέχουσες), ώστε να αντιμετωπίσει άμεσα το φαινόμενο της έλλειψης προσωπικού.

ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ 12ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

Με όπλα την μαχητικότητα και την αποφασιστικότητα, συμμετείχαμε μαζικά στην 24ωρη πανελλαδική απεργία που προκήρυξε η ΓΣΕΕ στις **12 Δεκεμβρίου**.

Η επιπολαιότητα με την οποία χειρίζεται το θέμα του ασφαλιστικού, το Υπουργείο Απασχόλησης από το οποίο διαρρέετε μέσω του τύπου ότι ασφαλιστικός μας φορέας ενοποιείται με άλλα ταμεία ή με το ΙΚΑ, έχει δημιουργήσει ανησυχία και αναστάτωση στους εργαζομένους της ΔΕΗ Α.Ε..

Οφείλουμε να υπενθυμίσουμε στην κυβέρνηση ότι το ασφαλιστικό της ΔΕΗ κρίθηκε οριστικά και τελεσίδικα με σύμβαση μεταξύ της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και του Ελληνικού Κράτους κυρωμένη με το Ν.2773/99 άρθρο 34.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η Κυβέρνηση θα βάλει φρένο στην σκέψη κάποιων που επιχειρούν να καταλύσουν την νομιμότητα.

Θα περιφρουρήσουμε και θα υπερασπιστούμε με σθένος και αποφασιστικότητα τα νόμιμα κατοχυρωμένα δικαιώματά μας, τα οποία **κατακτήσαμε** με κόπο και σκληρό αγώνα.

Επισημαίνουμε την έντονη **αντίθεση μας** για τις συνεχόμενες και υπερβολικές αυξήσεις των τιμολογίων μέσα στο ίδιο έτος κάτι που επιβαρύνει άδικα τον Έλληνα καταναλωτή, και ωφελεί μόνο τα **ιδιωτικά συμφέροντα**, τα οποία εμποδίζουν την ανάπτυξη της ΔΕΗ Α.Ε. με αποκρύφωμα την συνειδητή καθυστέρηση του προγράμματος αντικατάστασης των παλαιών μονάδων.

Το γεγονός ότι επιχειρείται από την πλευρά της Διοίκησης προσπάθεια τεμαχισμού της ενιαίας και καθετοποιημένης ΔΕΗ Α.Ε. προκειμένου να ανοίξει ο δρόμος για την ιδιωτικοποίηση της, μας αναγκάζει να είμαστε σε **αγωνιστική επαγρύπνηση** ώστε να σταματήσουμε άμεσα οποιαδήποτε άλλη ενέργεια επιβούλευσης των συμφερόντων μας.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Η μαζική συμμετοχή σας στην απεργιακή κινητοποίηση της 12ης Δεκεμβρίου ήταν ένα ηχηρό μήνυμα αντίστασης προς όλους ότι:

- Η κατάργηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ
- Ο διαμελισμός της Επιχείρησης

ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ



ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ Η ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΗΣ ΕΛ.ΑΣ.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ κατήγγειλε την απαράδεκτη συμπεριφορά της Αστυνομίας και τον τρόπο σύλληψης των δύο συναδέλφων Εναεριστών, ωσάν να ήταν τρομοκράτες ή κακοποιοί

του κοινού Ποινικού Δικαίου, για μια συμβολική πράξη σε μια ειρηνική εκδήλωση διαμαρτυρίας.

Η Ενέργεια των Εργαζομένων Εναεριστών να καλύψουν τις κάμερες παρακολούθησης ήταν απόφαση της ΓΣΕΕ η οποία, εκφράζοντας το σύνολο των εργαζομένων θεωρεί, απαράδεκτο το γεγονός της παρακολούθησης των πορειών και της δράσης του εργατικού κινήματος και ως εκ τούτου τη σύλληψη των δύο συναδέλφων.

Η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ-ΚΗΕ δηλώνει ότι αυτές οι ενέργειες δεν θα κάμψουν το φρόνημα των εργαζομένων και δεν θα υποστείλουν τις σημαίες του αγώνα για τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα και για μια ΔΕΗ Α.Ε. Ισχυρή και Δημόσια.

Η μαζική συμμετοχή των εργαζομένων της ΔΕΗ Α.Ε. στην απεργία έδωσε ένα σαφές μήνυμα ότι, οι εργαζόμενοι αποφασιστικά θα υπερασπιστούν τις εργασιακές και ασφαλιστικές τους κατακτήσεις, καθώς και κάθε δημοκρατικό τους δικαίωμα.

ΜΑΣ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι, Εργαζόμενοι, Άνεργοι, Συνταξιούχοι

Οι Εργαζόμενοι όλης της Χώρας, με τη μαζική συμμετοχή τους στη σημερινή απεργιακή κινητοποίηση, δίνουν το δικό τους δυναμικό παρόν.

Όλοι μαζί, Ενωτικά, αποφασιστικά, στέλνουμε το δικό μας μήνυμα, προς όλες τις κατευθύνσεις για το μέλλον μας, για ένα καλύτερο αύριο.

Για ένα καλύτερο αύριο που δικαιούμαστε

Για ένα καλύτερο αύριο που μας το οφείλουν

Αρκετά πια με τα:

- Καθηλωμένα εισοδήματα από πληθωρισμό, ακρίβεια, ανεξέλεγκτες αυξήσεις
- Τις κοινωνικές ανισότητες
- Τις απορυθμισμένες εργασιακές σχέσεις

Διαχρονικά προβλήματα που κανένας δεν μπορεί νάνε υπερήφανος, αφού θα έπρεπε εδώ και πολλά χρόνια να έχουν βρει από τους υπεύθυνους τη λύση τους...

Συνεχίζουμε και θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε:

- Σταθερή και ποιοτική δουλειά
- Αξιοπρεπές όριο διαβίωσης
- Προστασία του εισοδήματός μας
- Αυξημένες δαπάνες για κοινωνικές παροχές

Καταγγέλλουμε την εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας:

Ζητώντας ουσιαστικές επιτέλους αυξήσεις που:

- Θα καλύπτουν τον πληθωρισμό
- Θα αποδίδουν μέρος της αύξησης του ΑΕΠ
- Θα ενσωματώνουν ποσοστό που στοχεύει στη σύγκλιση με το μέσο όρο της Ευρωζώνης



**Εισήγηση Κώστα Πουπάκη
Γενικού Γραμματέα της ΓΣΕΕ**

- Θα κατοχυρώνουν ένα καλύτερο εγγυημένο εισόδημα αξιοπρεπούς διαβίωσης
- Θα πρέπει να καταλάβουν από νωρίς οι εργοδοτικές οργανώσεις ότι:**

- Δεν μπορούν να αποκομίζουν υψηλά κέρδη χωρίς να αποδίδουν μέρος τους στους εργαζόμενους που συμβάλλουν στην δημιουργία τους
- Δεν μπορούν να παραγνωρίζουν την κοινωνική τους ευθύνη, αφού με την στάση το 1/4 των Ελλήνων πολιτών ζει κάτω από το όριο της φτώχειας

Και μέσα σε όλα αυτά που ταλανίζουν χρόνια την Ελληνική κοινωνία, που όλες οι πολιτικές ηγεσίες απέφυγαν -κοιτώντας κατάματα της πραγματικότητας- να τα αντιμετωπίσουν, είναι και τα σοβαρά προβλήματα, του ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ και της ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ

Απαιτούμε βιώσιμη λύση στο ζήτημα της Ο.Α.:

- Να μην συνεχιστούν άλλο τα παιχνίδια και η απαξίωσή της
- Κανείς δεν μπορεί να παίζει με

το όνομα της Ο.Α., την ιστορία της και το σύμβολό της

- Ούτε με τις οποιεσδήποτε βλαπτικές μεταβολές για τους εργαζόμενους της

Μια ολυμπιακή αεροπορία, που παρά τα όποια λάθη και αν έγιναν από όλες τις πλευρές, θέλουμε και της αξίζει να πετάει, σε κάθε γωνία της ηπειρωτικής και νησιωτικής Ελλάδας, σε κάθε σημείο της γης.

Να ανοίγει περήφανα τα φτερά της, συνδέοντας μας με τον απανταχού απόδημο ελληνισμό

Παράλληλα όλη η κοινωνία απαιτεί την επίλυση του Ασφαλιστικού:

Για να έχουμε επιτέλους ένα σύστημα δημόσιο, κοινωνικά δίκαιο, βιώσιμο και μακράς διάρκειας, για τους σημερινούς εργαζόμενους αλλά και για τη νέα γενιά που έρχεται...

- Με υπεύθυνες, ξεκάθαρες θέσεις και προτάσεις, μέσα από ένα βαθύ και ουσιαστικό διάλογο
- Μακριά από διαρροές, προϋποθέσεις και εικασίες-από όπου και αν προέρχονται
- Μακριά από τις λογικές κουκουλώματος του χθες
- Μακριά από δυσμενείς μεταβολές προηγούμενων νόμων, που την επίδρασή τους στις συντάξεις θα γευθούμε σε λίγες μόνο μέρες από σήμερα
- Μακριά από άναρθρες κραυγές, και την όποια στείρα άρνηση συμμετοχής
- Για να διεκδικήσουμε:**
- Την απαιτούμενη χρηματοδότηση
- Τη λήψη μέτρων για την πάταξη της εισφοροδιαφυγής και της εισφοροαποφυγής
- Τον δραστικό περιορισμό της μαύρης -αδήλωτης εργασίας, με ουσιαστικά μέτρα και όχι

ευχολόγια και χαριστικές ρυθμίσεις χρεών

Η καθιέρωση και η παγιόπιση και μόνο αυτών των μέτρων θα αρκούσε για την διασφάλιση της βιωσιμότητας του συστήματος, χωρίς αύξηση ορίων ηλικίας, χωρίς αύξηση εισφορών χωρίς μείωση συντάξεων.

Και από εκεί και πέρα, όλοι είμαστε διατεθειμένοι να συμβάλουμε:

- Και να διορθώσουμε ακρότητες, υπερβολές, αδικίες και στρεβλώσεις, όπου υπάρχουν
- Και να εξετάσουμε από κοινού τον επανακαθορισμό της λίστας των βαρέων και ανθυγιεινών
- Και να διερευνήσουμε την δυνατότητα ενοποίησης των ελλειμματικών ταμείων, με τη συγκατάθεση πάντα των άμεσα ενδιαφερομένων, με τις προβλεπόμενες αναλογιστικές μελέτες, αλλά και την υποχρέωση όλων υποχρεούνται να συμβάλουν.

Όλοι οι Έλληνες εργαζόμενοι δίνουμε σήμερα τον αγώνα μας από το δικό του ο καθένας μετερίζι.

Και συναντιόμαστε σήμερα όλοι εδώ, παρά τις διαφορετικές ιδεολογικές θέσεις, πεποιθήσεις και προεγγύσεις:

- Στα κοινά προβλήματα που δεν έχουν χρώμα
- Σε ένα ξεκάθαρο αγώνα που δεν εκχωρούμε σε κανένα, ούτε επιτρέπουμε σε κανένα υποκριτικά να καπηλευθεί.

Προχωράμε

Όλοι μαζί για ένα καλύτερο σήμερα

Προχωράμε

Όλοι μαζί για ένα καλύτερο αύριο

Είμαστε αποφασισμένοι και αυτόν τον αγώνα να τον κερδίσουμε

ΔΑΚΕ: Δίνουμε ξεκάθαρο αγώνα

Εργαζόμενοι, Συνταξιούχοι, άνεργοι,

Μέσα από τις όποιες ιδεολογικές διαφορές, προσεγγίσεις και θέσεις, απαιτώντας την επίλυση διαχρονικών προβλημάτων που απασχολούν την ελληνική κοινωνία, και που θα έπρεπε από χρόνια, από όλες τις πολιτικές ηγεσίες να έχουν βρει τη λύση τους:

Διαδηλώσαμε για:

- ✎ Ένας Αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης- στις επικείμενες διαπραγματεύσεις με τις εργοδοτικές οργανώσεις - που θα πρέπει επιτέλους να βάλουν το χέρι στην τσέπη
- ✎ Αυξημένες δαπάνες για κοινωνικές παροχές
- ✎ Προστασία του εισοδήματός μας από ακρίβεια και ανεξέλεγκτες αυξήσεις τιμών
- ✎ Σταθερή δουλειά, ποιοτική δουλειά

✎ Μια Ολυμπιακή Αεροπορία που να πετάει, διασφαλίζοντας και τους εργαζόμενους της

✎ Ένα δημόσιο, κοινωνικά δίκαιο, βιώσιμο μακράς διάρκειας ασφαλιστικό σύστημα, απαίτηση όλης της κοινωνίας, χωρίς πρακτικές κουκουλώματος του χθες, με υπεύθυνο διάλογο και ξεκάθαρες θέσεις από όλες τις πλευρές, χωρίς διαρροές, στείρα άρνηση συμμετοχής ή άναρθρες κραυγές σκοπιμοτήτων

Αυτόν τον ξεκάθαρο αγώνα δεν τον εκχωρούμε σε κανέναν, είναι δικός μας αγώνας δεν επιτρέπουμε σε κανέναν να τον καπηλευτεί. Ούτε και σε όσους υποκριτικά και με οποιοδήποτε τρόπο βρίσκονται ξαφνικά σήμερα δίπλα μας, όταν όλη η κοινωνία γνωρίζει ότι φέρουν το μεγαλύτερο μέρος της ευθύνης, για πολλά από τα δεινά που βιώνουν σήμερα οι εργαζόμενοι και οι άνεργοι.

Έγραψαν...

Βρέχει... αρκούδες

Τον τελευταίο καιρό η ΔΕΗ βρίσκεται στη δίνη αναταράξεων και έχει να αντιμετωπίσει πολύ σημαντικά ζητήματα και προβλήματα -όπως επιχειρηματικό σχέδιο, διάσπαση σε θυγατρικές, απεργίες, συμφωνία με τη γερμανική RWE, διάσωση της φθίνουσας κερδοφορίας- για την επίλυση των οποίων απαιτείται μια στοιχειώδης συνεργασία της διοίκησης με τους συνδικαλιστές. Ως εκ τούτου λοιπόν το τελευταίο διάστημα οι συνδικαλιστές μπεινοβγαίνουν στα γραφεία της διοίκησης συζητώντας με τους διοικούντες τα σοβαρά ζητήματα επιβίωσης και ανάπτυξης της εταιρείας.

Τι έμαθαν λοιπόν και μου μετέφεραν δύο συνδικαλιστές, οι οποίοι μάλιστα ανήκουν στον φιλοκυβερνητικό χώρο; Ότι προτεραιότητα της διοίκησης, μέσα στον χαμό που γίνεται, είναι η υιοθέτηση μιας καφέ αρκούδας της Πίνδου, που είναι 15 ετών και ακούει στο όνομα Γιώργος!

Η εν λόγω αρκούδα έχει παράδοση να... ξαποσταίνει στους στύλους της ΔΕΗ, εκεί ψηλά στα άγρια βουνά, και η ΔΕΗ σε συνεργασία με τον Αρκτούρο θα την υιοθετήσει, ελπίζουμε πριν πέσει σε χειμερία νάρκη. Δεν λέμε, καλή και άγια είναι η οικολογική πρωτοβουλία, αλλά με τέτοιες προτεραιότητες τα προβλήματα της ΔΕΗ τείνουν να γίνουν... δεινόσαυροι.

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΤΟ ΒΗΜΑ»

Πρόταση Greenpeace προς τη ΔΕΗ

Με συγκεκριμένα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας η ΔΕΗ μπορεί να προστατεύσει εξίσου την τσέπη των καταναλωτών, το περιβάλλον και το συμφέρον της. Αυτό υποστηρίζει η Greenpeace, εξηγώντας πως, αν η ΔΕΗ χαρίσει σε κάθε νοικοκυριό από δύο λαμπτήρες εξοικονόμησης, τότε εξοικονομούνται άμεσα 960 εκατ. κιλοβατώρες ετησίως, ή αλλιώς, 5,5% της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνουν τα νοικοκυριά, όσο περίπου και η πρόσφατη μεσοσταθμική αύξηση που καλούνται να πληρώσουν στα τιμολόγια της ΔΕΗ.

Από την αντικατάσταση των λαμπτήρων αποφεύγεται η έκλυση 920.000 τόνων διοξειδίου του άνθρακα ετησίως, που, με σημερινές τιμές στα διεθνή χρηματιστήρια ρύπων, αποτιμώνται σε πάνω από 20 εκατ. ευρώ. Δεδομένου ότι οι λαμπτήρες έχουν χρόνο ζωής 10 χρόνια περίπου και οι τιμές των ρύπων θα αυξηθούν κατακόρυφα τα επόμενα χρόνια, το συνολικό όφελος της ΔΕΗ ξεπερνά τα 300 εκατ. ευρώ στη δεκαετία.

«ΟΛΙΣΘΗΜΑ»

Βαρύ ήταν το ολίσθημα και ιδιαίτερος του κρατικού μηχανισμού η παράνομη σύλληψη και κράτηση εργαζομένων της ΔΕΗ με την κατηγορία ότι κάλυψαν με μαύρες κουκούλες της κάμερες διαχείρισης της τροχαίας.

Οι συνάδελφοι προχώρησαν σε μια συμβολική κίνηση στο τελευταίο συλλαλητήριο με εντολή της ΓΣΕΕ δείχνοντας την αντίθεση των εργαζομένων στο καθεστώς παρακολούθησης μέσω του «μεγάλου αδελφού».

Ευτυχώς η κινητοποίηση όλων των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και όλων των πολιτικών κομμάτων ήταν άμεση και οι συνάδελφοι απελευθερώθηκαν αποδει-

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ



κνύοντας για άλλη μια φορά πως ο εκφοβισμός των εργαζομένων από κρατικούς μηχανισμούς δεν μπορεί να περάσει.

«ΖΙΒΑΓΚΟ»

Το ζιβάγκο του ξαφνικά φόρεσε ο Γιώργος Παπανδρέου αφού επισκέφτηκε τρεις φορές σ' ένα έτος την ΔΕΗ για να ενημερωθεί για τις εξελίξεις στην επιχείρηση.

Μάλιστα κατηγορεί -ορθώς- τις παράνομες συλλήψεις των συναδελφών από τις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ για τις κάμερες. Όμως την ίδια ώρα που έκανε αυτές τις δηλώσεις 15 στελέχη του κινήματος απείχαν επιδεικτικά από την ψηφοφορία για την επίμαχη σχετική τροπολογία για τις κάμερες.

Δηλαδή 15 βουλευτές του ΠΑΣΟΚ δεν στήριξαν την επίσημη θέση του κόμματος τους για τις κάμερες και προτίμησαν το καφενείο της Βουλής ακυρώνοντας έτσι την προσπάθεια του προέδρου τους για το συγκεκριμένο θέμα.

«ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ»

Γύρω στα 900 εκατομ. ευρώ απαιτούνται για τον εκσυγχρονισμό του Δικτύου σύμφωνα με την εκτίμηση του Διευθυντος Συμβούλου κου Αθανασόπουλου.

Μάλιστα υποστήριξε πως αυτά τα χρήματα πρέπει να βρεθούν από την Πολιτεία, τους πελάτες και τους καταναλωτές καθώς και από τις οφειλές του Δημοσίου προς την ΔΕΗ.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΙ

Ξεσήκωσε και τους βιομηχάνους οι αυξήσεις της ΔΕΗ. Μάλιστα οι βιομήχανοι της Β. Ελλάδος προχώρησαν σε ανακοίνωση κάτι που είναι σπάνιο για αυτούς μιας και κινδυνεύουν με συρρίκνωση οι υγιείς ιδιωτικές παραγωγικές μονάδες. Παιδιά χαλαρώστε τι να πούμε και εμείς οι απλοί εργαζόμενοι που νιώθουμε καθημερινά την ακρίβεια της αγοράς στο πετσί μας.

«ΣΤΟΠ»

ΣΤΟΠ στο 70% των αιτήσεων που έχουν υποβληθεί για φωτοβολταϊκά πάρκα έβαλε η ΡΑΕ.

Αυτό συνέβη καθώς η γενναϊόδωρη επιδότηση που δίνει ο νόμος για την πώληση της ηλιακής κιλοβατώρας στο ΔΕΣΜΗΕ θα την καταβάλει ο καταναλωτής μέσω του ειδικού τέλους ΑΠΕ που πληρώνει μαζί με το λογαριασμό του ρεύματος.

Έτσι μπαίνει ένα άδοξο τέλος στην επιχειρηματολογία που έδειξαν χιλιάδες συμπολίτες μας.

«ΕΝΟΧΛΟΥΝ»

Χαλάει τη μανέστρα σε ορισμένους δημοσιογράφους η τακτική του Σ/Κ να αντιδράει με τους τρόπους που αυτό θεωρεί σωστούς - και πάντοτε σε δημοκρατικά πλαίσια - όταν βλέπει ότι διακυβεύονται συμφέροντα των εργαζομένων και της επιχείρησης.

Έτσι λοιδωρήθηκε σφοδρά η μέθοδος της κατάληψης που εφάρμοσε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με αποτέλεσμα να εκνευρισθούν ορισμένοι δήθεν αντικειμενικοί εκπρόσωποι των ΜΜΕ.

Βέβαια για την ταμπακίερα «άκρου του τάφου η σιωπή» αφού ποτέ δεν εξηγούν για ποιούς λόγους και ποίοι προκαλούν με τις συμπεριφορές τους, τέτοιου είδους κινητοποιήσεις.

ΕΙΤΑΝ

«Η εξυγίανση της ΔΕΗ θα γίνει ύστερα από τουλάχιστον 2 χρόνια ώστε να τεθεί θέμα νέας μεταχοποίησης ή και ιδιωτικοποίησης της Επιχείρησης».



Γιώργος Αλογοσκούφης
(Υπουργός Εθνικής Οικονομίας)

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

Δεν αποζημιώνει τη ΔΕΗ για κοινωνικές υπηρεσίες

ΠΑΓΩΝΕΙ ΟΡΙΣΤΙΚΑ το θέμα της αποζημίωσης της ΔΕΗ από το Δημόσιο για τις κοινωνικές υπηρεσίες που παρείχε τα προηγούμενα χρόνια, οι οποίες μόνον για το 2007 είχαν αποτιμηθεί σε περίπου **400 εκατ. ευρώ**. Έγκυρες πηγές αναφέρουν ότι ο υπουργός Οικονομίας, **Γιώργος Αλογοσκούφης**, ούτε συζητεί το ενδεχόμενο της επιστροφής του κόστους των **Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ)** και διεμήνυσε στη ΔΕΗ ότι οι πρόσφατες αυξήσεις των τιμολογίων του ρεύματος υπερκαλύπτουν το συγκεκριμένο κόστος. Ο κ. **Αλογοσκούφης** φέρεται να αρνείται κατηγορηματικά να επιβαρύνει το Δημόσιο με το κόστος των λεγόμενων κοινωνικών υπηρεσιών, δηλαδή των μειωμένων τιμολογίων ηλεκτρικού για ορισμένες κατηγορίες πολιτών, παρ' ότι η **Ε.Ε.** με την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας επιτρέπει στις διάφορες εθνικές εταιρείες ηλεκτρισμού να διεκδικήσουν τα ποσά αυτά από το κράτος. Ανάλογη στάση φαίνεται να τηρεί ο υπουργός Οικονομίας και στο ζήτημα των ανεργών επενδύσεων (**stranded costs**), τις οποίες είχε υποχρεωθεί στο παρελθόν να υλοποιήσει η ΔΕΗ ως κρατικό μονοπώλιο. Οι ανενεργές επενδύσεις, τις οποίες η ΔΕΗ είχε αποτιμήσει τα προηγούμενα χρόνια σε περίπου **1,4 δισ. ευρώ**, επίσης αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

«ΑΝΑΜΕΝΟΥΜΕ»



Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ περιμένουν δίκαιες λύσεις στο ασφαλιστικό και αναμένουν η συμπεριφορά της κας Φανή Πάλλη Πετραλιά ως φρέσκια Υπουργού να είναι σωστή και δίκαιη απέναντι σ' όλους αυτούς που μάτωσαν για να έχουμε νομικά κατοχυρωμένο, ανεξάρτητο και υγιές φορέα Ασφάλισης.

Ευχόμαστε και ελπίζουμε η νέα Υπουργός να μην μας διαψεύσει και να τιμήσει τις προεκλογικές της δεσμεύσεις κάτι που δεν έκαναν δυστυχώς άλλοι συνάδελφοί της.

Ο Σαρκοζί πουλά 2,5% της «EDF» για 5 δισ. ευρώ υπέρ... Πανεπιστημίων

Μετοχές της κρατικής εταιρείας ηλεκτρισμού Electriaté de France (EDF) πουλά η γαλλική κυβέρνηση, προκειμένου να χρηματοδοτήσει επενδύσεις 5 δισ. ευρώ για τον εκσυγχρονισμό των πανεπιστημίων. Το γαλλικό υπουργείο Οικονομικών ανακοίνωσε χθες ότι θα πουλήσει 45 εκατ. μετοχές ή το 2,5% της μεγαλύτερης -σε χρηματιστηριακή αξία- εταιρείας ηλεκτρικής ενέργειας της Ευρώπης, EDF.

Αναλόγως της ζήτησης που θα υπάρξει, το μερίδιο που θα πωληθεί θα μπορούσε, σύμφωνα με την κυβέρνηση, να αυξηθεί τα 67,3 εκατ. μετοχές ή το 3,7%. Μετά την πώληση του μεριδίου, η γαλλική κυβέρνηση -η οποία σύμφωνα με νόμο του 2004 υποχρεούνται να ελέγχει τουλάχιστον το 70% της EDF- θα κρατήσει υπό τον έλεγχό της το 83,6% από το 87,3% που κατείχε από τα τέλη του 2005, όταν η εταιρεία εισήχθη στο Χρηματιστήριο του Παρισιού. Η πώληση των μετοχών της EDF έρχεται έπειτα από εβδομάδες καταλήψεων και διαδηλώσεων στα γαλλικά πανεπιστήμια από τους φοιτητές. Οι τελευταίοι διαμαρτύρονται για τα σχέδια της κυβέρνησης για μεγαλύτερη οικονομική αυτονομία στα πανεπιστήμια, κατά που όπως υποστηρίζουν οδηγεί στην ιδιωτικοποίηση της ανώτατης εκπαίδευσης.

«ΚΙΝΔΥΝΟΣ»

Το σχέδιο της Διοίκησης για συρρίκνωση της Διανομής είναι ο αριθμός 100.

Δηλαδή από τις 277 περιοχές και πρακτορεία που υπάρχουν στην επικράτεια η Διοίκηση σκοπεύει να τα περιορίσει στα 100 βάζοντας σε άμεσο κίνδυνο όχι μόνο τις εργασιακές σχέσεις και την ευρύθυμη λειτουργία της Επιχείρησης αλλά και την ορθή εξυπηρέτηση του Έλληνα καταναλωτή.

Μήπως κάποιοι καλοθελητές με τις εισηγήσεις τις σκέψεις και τα παραπλανητικά υπομνήματα τους οδηγούν την ΔΕΗ σε πλήρη απαξίωση.

ΚΟΥΖ

Ποιος κορυφαίος υπουργός αντέδρασε στη συμφωνία της ΔΕΗ με τον Γερμανικό Όμιλο RWE;

Πάντως και βλέπει και ακούει καλά ο συγκεκριμένος υπουργός...

ΣΟΦΑ ΛΟΓΙΑ

«Αν περιμένεις τη σωστή στιγμή που όλα θα είναι σίγουρα και εξασφαλισμένα αυτή ίσως να μην έρθει ποτέ. Έτσι όμως κανείς δεν θα κατακτούσε τις βουνοκορφές και κανείς δεν θα κέρδιζε αγώνες».

ΜΩΡΙΣ ΣΕΒΑΛΙΕ

«Το ήθος πρώτα κοιτάζε και ύστερα τα λόγια»

ΜΕΝΑΝΔΡΟΣ



ΕΥΘΕΩΣ

Γράφει ο

ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Υπευθ. Τύπου & Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η καμήλα που επιθυμούσε κέρατα, έχασε και τ' αυτιά της

Δυστυχώς το παραπάνω σοφό ρητό καταδεικνύει σε ποια κατάσταση κινδυνεύει να περιέλθει η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας από τους επιπόλαιους χειρισμούς της ηγεσίας της Διοίκησης.

Προβληματισμένοι και ανήσυχτοι είναι οι εργαζόμενοι αλλά και η κοινή με γνώμη τα σχέδια των διοικούντων για τη συνεργασία με την Γερμανική εταιρία RWE και την εγκατάσταση δύο μονάδων λιθάνθρακα στη χώρα μας.

Η μυστικοπάθεια και το παρασκήνιο που δημιούργησε η ηγεσία της Διοίκησης για το σχέδιο συνεργασίας με τους Γερμανούς τελικώς αποκαλύφθηκε χάρη στις κινητοποιήσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και την πρωτοβαθμείων σωματείων της.

Ο αδικαιολόγητος ορισμός απευθείας ανάθεσης σε ξένο ιδιώτη επενδυτή και η σημαντική οικολογική επιβάρυνση που δημιουργείται κυρίως από τις ρυπογόνες μονάδες του λιθάνθρακα είναι μόνο το κερασάκι στην τούρτα για μια συμφωνία όπου η Διοίκηση επιμένει αναίτια και χωρίς τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία πως είναι συμφέρουσα για το καλό της ΔΕΗ.

Μπορούν όμως να μας απαντήσουν με ειλικρίνεια γιατί οι κάτοικοι του Ένστορφ στο κρατίδιο Σαάρ της Γερμανίας απέρριψαν με δημοψήφισμα σε ποσοστό 70% την εγκατάσταση των συγκεκριμένων λιθανθρακικών μονάδων και ματαίωσαν οριστικά κάθε σκέψη λειτουργίας στην περιοχή τους.

Ειδικότερα αν προχωρήσει η συμφωνία της ΔΕΗ με τον Γερμανικό Όμιλο RWE για δημιουργία νέων μονάδων όπου θα έχουν και το 51% του μανάτζμεντ τότε θα έχουν πετύχει ένα σημαντικό πλήγμα στον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας, χωρίς διεθνή διαγωνισμό και χωρίς να έχουν καταβάλει κάποιο σημαντικό οικονομικό τίμημα.

Γι' αυτό η Διοίκηση σφειλίζει στην κάθε είδους συνεργασία με επιχειρηματικούς Ομίλους να γίνονται με διαφανείς διαδικασίες, διεθνείς διαγωνισμούς να τηρούνται οι αυστηροί όροι του ανταγωνισμού και φυσικά να είναι πέρα της ήδη εγκατεστημένης ισχύος. Μόνο έτσι θα διασφαλισθούν οι όροι του ανταγωνισμού και τα συμφέροντα της Επιχείρησης.

Οι αντιδράσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και των πρωτοβαθμείων σωματείων της σ' αυτό το σχέδιο ευτυχώς ήταν άμεσες και αποτελεσματικές όσο κι αν δυσaráστησαν κάποιους που έχουν γίνει «βασιλικότεροι του βασιλέως» από την πλευρά της Διοίκησης.

Όταν γίνονται παρασκηνακές διαβουλεύσεις και ειδικές συμφωνίες που μπορεί να βλάπτουν το συμφέρον της Επιχείρησης, χρέος του Σ/Κ είναι να προχωρήσει σε δυναμικές κινητοποιήσεις για να προασπίσει τον κοινωνικό ρόλο που έχει η ΔΕΗ απέναντι στους Έλληνες πολίτες.

ΜΑΖΙΚΗ ΦΥΓΗ ΛΟΓΩ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ...

Κύμα φυγής προκαλεί η πολιτική για το Ασφαλιστικό με αποτέλεσμα αρκετοί εργαζόμενοι στη ΔΕΗ να έχουν υποβάλει αιτήσεις για συνταξιοδότηση.

Διπλάσιος υπολογίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων της ΔΕΗ που θα έχουν συνταξιοδοτηθεί μέχρι το τέλος του χρόνου σε σχέση με εκείνους που συνταξιοδοτήθηκαν το 2006. Το 2006 έφυγαν με σύνταξη 1.038 άτομα, ενώ το 2007 μόνο μέχρι το τέλος Οκτωβρίου 768.

Ωστόσο, κατά τη διάρκεια του Νοεμβρίου, που κορυφώθηκαν οι συζητήσεις γύρω από το Ασφαλιστικό, αποχώρησαν άλλοι 160 εργαζόμενοι, ενώ ακόμη 850 έχουν κάνει αίτηση, για να φύγουν από την 1η Δεκεμβρίου.

Σύμφωνα με εκτιμήσεις, όμως, οι εργαζόμενοι που θα ζητήσουν να φύγουν μέχρι το τέλος του μήνα, θα φτάσουν τους 1.000.

Αυτό σημαίνει πως συνολικά περίπου 1.800 με 1.900 άτομα θα εγκαταλείψουν φέτος την εργασία τους, ενώ έγκυρες πληροφορίες αναφέρουν ότι ο τελικός αριθμός είναι στους 1.774 συναδέλφους.

Ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, Νίκος Φωτόπουλος, σημειώνει πως «ο κόσμος έχει τρομοκρατηθεί και αποχωρεί άρον άρον. Αναγκάζονται και φεύγουν τρέχοντας εργαζόμενοι που υπό κανονικές συνθήκες θα έμεναν, ώστε να αλλάξουν κλιμάκιο και να πάρουν μεγαλύτερη σύνταξη».

	Συνταξιοδοτήθηκαν το 2006	Συνταξιοδοτήθηκαν από αρχή του χρόνου έως τέλος Οκτωβρίου	Πρόβλεψη για το τέλος του έτους με 20.000
Δημόσια	10.000	13.800	18.000
ΔΕΗ	1.038	768. Άλλα 160 άτομα έφυγαν μέσα στο Νοέμβριο	1.774 άτομα
Εθνική Τράπεζα	730	500 (περιλαμβάνονται και κάποιες αιτήσεις του Νοεμβρίου)	550
Αγροτική Τράπεζα	273	285	360
Εμπορική Τράπεζα	220	530	600

Τι ζητάνε οι εργαζόμενοι στο Βόλο για τη μεταφορά του Πολυιατρείου

Ανοικτή επιστολή διαμαρτυρίας προς τον ΟΑΠ/ΔΕΗ έστειλαν τα πρωτοβαθμεία σωματοεία της περιοχής ΒΟΛΟΥ στην οποία ζητούν από την Διοίκηση το νέο κτίριο που θα δέχεται τους ασφαλισμένους να είναι σχετικά κοντά με την Υπηρεσία τους, για ευνόητους λόγους.

Η θέση του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στο συγκεκριμένο θέμα παραμένει σταθερή και αμετάβλητη για αυτό το λόγο συμμετέχει στην επιστολή διαμαρτυρίας.

Οι εργαζόμενοι της περιοχής αναφέρουν στην ανοικτή επιστολή τους πως αν το πολυιατρείο μεταφερθεί στο κέντρο της πόλης, τότε δημιουργούνται μια σειρά από προβλήματα αφού υπάρχει έντονο κυκλοφοριακό πρόβλημα και έλλειψη χώρων σταθμεύσης με συνέπεια να υπάρξει πολύωρη καθυστέρηση από την εργασία τους.

Ο σύλλογος μας πιστεύει πως η Διοίκηση θα ακούσει το δίκαιο αίτημα των συναδέλφων στο Βόλο ώστε να συνεχίσει το έργο της αναβάθμισης των υπηρεσιών του ΟΑΠ/ΔΕΗ κα στην Περιφέρεια.

Καταβολή αποζημίωσης για οφειλόμενες αναπαύσεις



Με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ αποφασίστηκε η καταβολή της αποζημίωσης στους μισθωτούς της Επιχείρησης λόγω μη χορήγησης σ' αυτούς οφειλομένων αναπαύσεων από 1.1.2002 μέχρι 31.12.07, τηρουμένων των σχετικά ισχυουσών στην Επιχείρηση ρυθμίσεων.

Ο υπολογισμός του κόστους θα γίνει με βάση το ωρομίσθιο του χρόνου πραγματοποίησης της απασχόλησης του μισθωτού, από την οποία προέκυψε το δικαίωμα της ανάπαυσης.

Προϋπόθεση της καταβολής της υπόψη αποζημίωσης είναι η έγκριση, κατά περίπτωση από το ΣΔΔ ή το ΣΔΑΕΔ των καταστάσεων οι οποίες θα υποβληθούν μέσω των οικείων Γενικών Δ/ντών από τα αρμόδια ΒΟΚ και θα περιλαμβάνουν τους δικαιούμενους μισθωτούς, τον ακριβή αριθμό των οφειλομένων σ' αυτούς αναπαύσεων και το αντίστοιχο κόστος.

Επίσης η ΓΔ/ΑΝΠΟ και ΓΔ/ΟΥ οφείλουν να μεριμνήσουν για τον καθορισμό τήρησης της διαδικασίας καταβολής των υπόψη αποζημιώσεων.

MANDARINO - IONIA - QUICKSEVER - RAMMER - BARAAT - FIDELI - KENTIA
FRED PERIN - LEAVY - TRILIMNI - GUY LAROCHE - BURLINGTON - ANEMOS - CHANTEILLE - BERTO LUCCI

Τώρα που ο τελείωσε τα δώρα του,
εμείς στον Προμηθευτικό Συνεταιρισμό
 είχαμε την ν' αναλάβουμε το ρόλο του.

Σας προσκαλούμε λοιπόν από τις 15-1-2008 να
 εκμεταλλευτείτε τις **ΜΕΤΑΛΕΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ** και ν' αποκτήσετε
& ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ έως 40%
φέτος ότι δεν μπορούσατε πέρυσι.

Καλές αγορές!

Αθήνα: Γρυφός 8 Τηλ: 210 3835445 ΠΤΟΛΕΜΑΙΩΝ: Λεωκ. Στρατών 68, Τηλ: 24830 53777
ΚΟΖΑΝΗ: 11ης Οκτωβρίου 21, Τηλ: 24610 42336 ΠΕΙΔΙΑΧΕΙΡΙΑ: Α. 256Θα 20, Τηλ: 27910 24017
Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.porphyri.gr, email: info@porphyri.gr



Αλέκα Παπαρήγα: Είμαστε αντίθετοι στον κατακερματισμό της ΔΕΗ

Η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, συνεχίζοντας την ενημέρωση των πολιτικών κομμάτων για την κρίσιμη κατάσταση στην οποία έχουν υποβάλλει τη ΔΕΗ Α.Ε., συναντήθηκε στα γραφεία του Περιεσού, με τη Γενική Γραμματέα του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος, κ. Αλέκα Παπαρήγα.

Η κ. Παπαρήγα εξέφρασε τη ριζική αντίθεση του κόμματός της στη «νέα επέλαση που γίνεται για την πλήρη ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ, για τον κατακερματισμό και την κατάτμησή της, ώστε να ανοιχτεί ο δρόμος στα μονοπώλια να πάρουν μερίδιο στην αγορά ενέργειας στην «Ελλάδα».

Δήλωσε επίσης την αντίθεση του ΚΚΕ με την αύξηση των τιμολογίων ρεύματος σημειώνοντας ότι «δεν μπορεί να πληρώσει ο λαός τα σπασμένα στο κυνήγι του μονοπωλιακού κέρδους» και ότι «αυτός ο συνδυασμός της ηγεσίας της ΔΕΗ δεν πρέπει να περάσει».

Παράλληλα, η Γ. Γραμματέας του ΚΚΕ ζήτησε επανατοποθέτηση του μαζικού κινήματος των εργαζομένων πάνω στο ουσιαστικό ζήτημα που γέννησε όλες αυτές τις αρνητικές εξελίξεις για τη ΔΕΗ, για τον ελληνικό λαό και κυρίως, όπως είπε, για τους εργαζόμενους στην Επιχείρηση. Εξέφρασε την πεποίθηση ότι πρόκειται για πανελλήνιο ζήτημα και τόνισε ότι είναι ανάγκη να υπάρχει ρεύμα φθινό για το λαό.

Μίλησε, τέλος για τη δυνατότητα μιας «δημόσιας ΔΕΗ που να αναλαμβάνει όλους τους τομείς Παραγωγής, Διανομής, ακόμη και το Φυσικό Αέριο», και τόνισε ότι το ΚΚΕ παλεύει για τη θέση αυτή και για να δημιουργήσει τις πολιτικές προϋποθέσεις προς αυτή την εξέλιξη.

Χ. Φώλιας: Δεν πουλάμε τη ΔΕΗ

Ο Υπουργός Ανάπτυξης κος Χρήστος Φώλιας σε συνέντευξη του στο «ΒΗΜΑ» δήλωσε τα εξής σχετικά με την αναδιάρθρωση της ΔΕΗ και την συνεργασία με τους Γερμανούς.

-Το σχέδιο συνεργασίας με τη γερμανική RWE ισχύει;

«Είναι αν μη τι άλλο υπερβολικό μια διερευνητική συζήτηση να χαρακτηρίζεται συμφωνία στρατηγικής συνεργασίας. Ούτε υπάρχει ούτε υπήρξε κάτι τέτοιο. Κι αυτό που θέλω να βεβαιώσω είναι ότι αν, όποτε και με οποιονδήποτε υπάρξει συνεργασία, θα είναι αυστηρά αξιολογημένη, αποτιμημένη και απόλυτα διαφανής. Θέλω να επαναλάβω για να είμαι ξεκάθαρος: Κερκόπορτα στην αδιαφάνεια δεν πρόκειται να ανοίξει ποτέ και σε κανένα θέμα».

-Ποια είναι η άποψή σας για την εξαγγελθείσα αναδιάρθρωση της ΔΕΗ;

«Η ΔΕΗ παρουσίασε αναλυτικά τη στρατηγική της για την περίοδο 2008-2014 και πρέπει να αντιμετωπίζεται απ' όλους υπεύθυνα και καλόπιστα. Σημασία έχουν φυσικά και τα λειτουργικά αποτελέσματα της επιχείρησης, αυτά που δεν εξαρτώνται από τις αυξήσεις των τιμολογίων. Το μέλλον της ΔΕΗ αφορά όλον τον ελληνικό λαό και είναι χρέος όλων μας να εξασφαλίσουμε τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητα της ΔΕΗ σε ένα νέο, απαιτητικό και σκληρά ανταγωνιστικό περιβάλλον».

- Θα μειωθεί το ποσοστό του Δημοσίου στη ΔΕΗ κάτω από το 51%;

«Καμία απολύτως τέτοια πιθανότητα δεν μας απασχολεί. Δεν πουλάμε τη ΔΕΗ».



Α. Αλαβάνος: Ανικανότητα στο θέμα των επενδύσεων

Τα γραφεία της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ επισκέφθηκε αντιπροσωπεία του ΣΥΡΙΖΑ με επικεφαλής τον Πρόεδρο κ. Αλέκο Αλαβάνο.

Το Προεδρείο της Ομοσπονδίας ενημέρωσε τον κ. Αλαβάνο για το σύνολο των ζητημάτων που αφορούν τη ΔΕΗ Α.Ε., την πορεία του λιγνίτη, την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και την ανατίμηση των τιμολογίων.

Ο κ. Αλαβάνος δήλωσε την αμέριστη συμπάρασταση του κόμματός του στους αγώνες και τις διεκδικήσεις μας, τάχθηκε κατηγορηματικά ενάντια σε οποιαδήποτε αύξηση στα τιμολόγια της ΔΕΗ και μίλησε για ανικανότητα Κυβέρνησης και Διοίκησης να προχωρήσουν σε επενδύσεις και να μπουν στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, καθώς, όπως τόνισε, το μόνο που τους απασχολεί είναι να ιδιωτικοποιήσουν την Επιχείρηση.

Γ. Παπανδρέου: Αλληλέγγυοι στον αγώνα των εργαζομένων



Για τρίτη φορά σε 8 μήνες ο Πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ κ. Γ. Παπανδρέου βρέθηκε κοντά στους εργαζόμενους της ΔΕΗ προκειμένου να ενημερωθεί για την πορεία της μεγαλύτερης Επιχείρησης της χώρας.

Η επίσκεψή του, ιδιαίτερα αυτήν την στιγμή που η Επιχείρηση βάλλεται με στόχο την περαιτέρω απαξίωση και ιδιωτικοποίησή της, έχει ιδιαίτερη αξία και μας δίνει ακόμα μεγαλύτερη δύνα-

μη για να συνεχίσουμε τον αγώνα για την σωτηρία της.

Ο κ. Παπανδρέου κατά την διάρκεια της πολύωρης επίσκεψής του συναντήθηκε κατ' αρχήν με το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και στην συνέχεια με την Διοίκηση της ΔΕΗ όπου έθεσε δεκάδες ερωτήματα για την πορεία και το μέλλον της Επιχείρησης.

Στην συνέχεια, αναχωρώντας, με τις δηλώσεις του, έκανε σαφές ότι το ΠΑΣΟΚ είναι αλληλέγγυο στον αγώνα των εργαζομένων και πως η θέση του ΠΑΣΟΚ είναι πως η ΔΕΗ πρέπει να παραμείνει Δημόσια Ενιαία και Καθετοποιημένη με το 51% πάντα στον έλεγχο του Δημοσίου.

Τέλος καταδίκασε το γεγονός της εξαφάνισης των κερδών της Επιχείρησης ως αποτέλεσμα πολιτικών επιλογών και χαρακτήρισε τις αυξήσεις των τιμολογίων απαράδεκτες.

Συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΛΑ.Ο.Σ.

Τη συμπάραστασή του στον αγώνα της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, να μην περάσουν όσα δρομολογεί η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. και να αποκαλυφθούν τα σκάνδαλα που έχουν γίνει εδώ και χρόνια σε βάρος της Επιχείρησης, εξέφρασε στη σημερινή συνάντηση με αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας, ο Πρόεδρος του Λ.Α.Ο.Σ. κ. Γιώργος Καρατζαφέρης.

Ο Πρόεδρος, Νίκος Φωτόπουλος και ο Γενικός Γραμματέας Βαγγέλης Μπουζούλας στο πλαίσιο ενημέρωσης θεσμών και φορέων που έχει ξεκινήσει η ΓΕΝΟΠ, είχαν μια σε βάθος συζήτηση με τον κ. Καρατζαφέρη σχετικά με την πορεία της Επιχείρησης.

Ο Πρόεδρος του Λ.Α.Ο.Σ. σε δηλώσεις του μετά το τέλος της συνάντησης μίλησε για «χορό εκατομμυρίων ευρώ» στη ΔΕΗ και ζήτησε να φωτιστούν τα θέματα αυτά από την εκτελεστική εξουσία, διαφορετικά, όπως είπε, «ίσως χρειαστεί η παρέμβαση του προβόλεα της δικαιοσύνης».

Παράλληλα τόνισε ότι οι εξελίξεις οδηγούν τη ΔΕΗ στο δρόμο που «έχουν χαράξει» για την Ολυμπιακή, πράγμα που «είναι επικίνδυνο για την εθνική οικονομία και για την εθνική ασφάλεια».

ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΙΔΑΝΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην εποχή των γρήγορων ρυθμών ζωής, του άγχους και των προβλημάτων, οι εργαζόμενοι τείνουν να ξεθεύουν περισσότερο χρόνο στην εργασία τους παρά στο σπίτι με την Οικογένεια τους.

Για αυτό το σημερινό σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον πρέπει να είναι δυναμικό, να στηρίζει και να βοηθά τον εργαζόμενο στη διεκπεραίωση των καθηκόντων του, ενώ ταυτόχρονα πρέπει να είναι χαρούμενο και ευχάριστο.

Για να αποσαφηνίσουμε και να καταλήξουμε στο συμπέρασμα πως ένα εργασιακό περιβάλλον θεωρείται ιδανικό, πρέπει οι εργαζόμενοι όχι μόνο να περνούν καλά και να είναι ευχαριστημένοι, αλλά ταυτόχρονα πρέπει να παράγεται θετικό επιχειρησιακό αποτέλεσμα.

Εδώ στο ενεργειακό κέντρο της Δυτικής Μακεδονίας η ανάπτυξη της χώρας τα τελευταία 50 χρόνια στηρίχθηκε στις δραστηριότητες της ΔΕΗ Α.Ε. στην περιοχή μας χρησιμοποιώντας σαν πρώτη ύλη το εθνικό μας καύσιμο το λιγνίτη.

Η ΔΕΗ σήμερα όσο ποτέ άλλοτε έχει ανάγκη από την δημιουργία ικανού προσωπικού, προσωπικό το οποίο θα έχει συνεχή τεχνολογική επιμόρφωση ώστε να μπορεί να προσαρμοσθεί στις ολοένα μεταβαλλόμενες συνθήκες. Οι αυξημένες απαιτήσεις της καταναλωτικής κοινωνίας προσθέτουν στους εργαζόμενους της ΔΕΗ Α.Ε. πρόσθετο μόχθο, και προσπάθεια.

Αλλά και η ΔΕΗ Α.Ε. πρέπει να δώσει τέτοιες κατευθύνσεις στα στελέχη και τους εργαζόμενους της επιχείρησης ώστε:

- Α) Ο εργαζόμενος να γνωρίζει καλά τι αναμένεται από αυτόν**
(Εάν ο εργαζόμενος δεν γνωρίζει με σαφήνεια τι περιμένουμε από αυτόν, τότε είναι δυστακτικός, και αβέβαιος για τον εαυτό του, και το αποτέλεσμα της εργασίας του).
- Β) Ο εργαζόμενος έχει τα απαιτούμενα εργαλεία για να κάνει τη δουλειά του σωστά**
(Γιατί πέρα από το αντιπαραγωγικό, είναι και ψυχοφθόρο να ζητάμε από ένα εργαζόμενο να λειτουργήσει, χωρίς να έχει τα κατάλληλα μέσα για να κάνει τη δουλειά του).
- Γ) Πρέπει να εξετάσουμε επίσης εάν όλα αυτά τα χρόνια που πέρασαν ο εργαζόμενος στην ΔΕΗ**



είχε την δυνατότητα να κάνει χρήση των δυνατοτήτων και του ταλέντου του

(Εάν δεν εξασφαλίσουμε το κατάλληλο άνθρωπο στην κατάλληλη θέση, μακριά από παρεμβάσεις, και κομματικούς φίλους δεν πρόκειται να έχουμε αποτέλεσμα, αλλά αντιθέτως θα παρατηρούνται συνέχεια ανεπάρκειες).

- Δ) Ο εργαζόμενος ελαβε άραγε ποτέ, έστω την τελευταία εβδομάδα κάποιες μορφές έπαινο για την καλή του απόδοση;**
(Δεν πρέπει ο εργαζόμενος να γνωρίζει για ποιό λόγο επιβραβεύεται, και ότι η προσπάθεια του αυτή είχε θετικό αποτέλεσμα).
- Ε) Γνωρίζει ο εργαζόμενος πώς υπάρχει κάποιος στην εταιρία που ενθαρρύνει την προσωπική του ανάπτυξη;**
(Άραγε ο εργαζόμενος στην επιχείρηση με τις σημερινές της δομές μπορεί να αναπτύσσεται συνεχώς τόσο για το καλό της εταιρίας, όσο και για το δικό του, και της οικογένειάς του, ή έχουμε αντίθετα τις συνεχείς προκλήσεις και αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον).
- Ζ) Ο σημερινός εργαζόμενος στην ΔΕΗ Α.Ε. αισθάνεται άραγε πως κάποιος στην εταιρία ενδιαφέρεται για αυτόν ως άτομο, έχει άραγε κάποιος προστάμενος ικανοποιήσει βλέποντας εργαζόμενο να πετυχαίνει;**
- Η) Αισθάνεται ο εργαζόμενος πώς ένας από τους καλύτερους φίλους του είναι ο συνάδελφος στην ίδια εταιρία;**

(Έχουμε τέτοια αφοσίωση εργαζόμενων ως προς την εταιρία σήμερα;

Υπάρχει άραγε επικοινωνία - συνεργασία - παραγωγικότητα σε όλους τους τομείς, η επιβραβεύονται μόνο οι Δ/ντου λεγεωνάριοι, μέτοχοι);

Μήπως γνωρίζουμε σαν εργαζόμενοι πως κάθε έξι μήνες κάποιος θα τον ενημερώσει για την πρόοδο και την απόδοση του;

Δεν πρέπει προϊστάμενοι τμημάτων, με την ευκαιρία της αξιολόγησης, να τους δίνεται και να επιδιώκουν να συζητήσουν με τους εργαζόμενους την απόδοσή τους, και να εξηγούν ότι η συνεισφορά του επηρεάζει γενικότερα την εταιρία.

Η ΔΕΗ Α.Ε. σήμερα όσο ποτέ άλλοτε έχει ανάγκη από αποφάσεις που θα δώσουν διεξοδο, αποφάσεις που θα σταματήσουν τον κατήφορο της.

Δυστυχώς για χατήρι των ιδιωτών (κρατικοδιδιωτών επενδυτών) διαλύεται, απαξιώνεται αργά και σταθερά. Να στον εκσυγχρονισμό του παραγωγικού δυναμικού.

Ναι στην αλλαγή νοοτροπίας των υπαλλήλων με συνεχή εκπαίδευση, ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στις σημερινές συνθήκες.

Οι ευρωπαϊκές εταιρίες ενέργειας προχώρησαν έγκαιρα σε αλλαγές, συνεργασίες, επενδύσεις, μας δείχνουν το δρόμο.

Πρέπει και στον δικό μας χώρο ΔΕΗ Α.Ε. να αναζητήσουμε όλοι οι φορείς (συνδικαλιστές - εργαζόμενοι - Διοίκηση) καινοτομίες και αλλαγές τέτοιες, που θα βοηθήσουν της επιχείρηση να έχει μια ηγετική θέση στον κλάδο ενέργειας της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Τα πλέον προοδευτικά κράτη Γερμανία, Ιαπωνία, ενώ καταστράφηκαν ολοσχερώς, αναπτύχθηκαν από τα ερείπια χάρη στην άοκνη μεθοδική εργασία των λαών τους και των ηγητόρων τους.

Στον ανταγωνιστικό κόσμο που ζούμε, όποιος δεν εργάζεται σκληρά είναι καταδικασμένος να χρεωκοπήσει, να εξοντωθεί οικονομικά.

Με εκτίμηση

Νίκου Κώστας

(εργαζόμενος στο ορυχείο Μαυροπηγής),
εκλεγμένο μέλος του Π.Α.Σ.Υ.Π. ΔΕΗ στην
Τοπική Διοίκηση ΚΟΖΑΝΗΣ - ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ -
ΦΛΩΡΙΝΑΣ - ΓΡΕΒΕΝΩΝ - ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ

Το μηχανογραφικό σύστημα Υλικών - Αποθηκών

Εκέψεις για τη διαχείριση των αποθεμάτων της Επιχείρησης

Ο Υποτομέας Υλικών - Αποθηκών της ΔΠΛΡ, απαρτίζεται από 4 άτομα και είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία του υποσυστήματος Υλικών - Αποθηκών του ERP.

Το μηχανογραφικό υποσύστημα Υλικών - Αποθηκών του ERP, τέθηκε σε παραγωγική λειτουργία στις 01/07/2003. Έκτοτε και μέχρι σήμερα, υποστηρίζει μηχανογραφικά τους 671 αποθηκευτικούς χώρους της Επιχείρησης (125 κύριες αποθήκες και 546 υποαποθήκες) και 76 αποθηκευτικούς χώρους Τρίτων (εργολάβοι, ξύλινα δίκτυα).

Μέσω του συστήματος αυτού γίνονται μηνιαία περί τις 350.000 κινήσεις και εκτυπώνονται περίπου 120.000 παραστατικά.

Το εν λόγω μηχανογραφικό σύστημα, υποστηρίζει την εργασία των υπεύθυνων αποθηκών από την παραλαβή του υλικού μέχρι την τελική χορήγησή τους σε συνεργείο ή εργολάβο. Υποστηρίζει την ενθεμίωση (δηλαδή την αποθήκευση των υλικών σε διακριτούς χώρους), την κωδικοποίηση και την κατηγοριοποίηση 488.000 διαφορετικών κωδικών υλικών.

Μέσω του υποσυστήματος Υλικών - Αποθηκών του ERP, οι 800 χρήστες που μπορούν να αντλήσουν πληροφορίες για τα αποθέματα και τις καταναλώσεις υλικών μιας περιοχής, μιας αποθήκης, μιας περιφέρειας, συγκεκριμένης γενικής διεύθυνσης και ολόκληρης της ΔΕΗ.

Υποστηρίζει επίσης την έκδοση των πάσης φύσεως λογιστικών καταστάσεων, καρτέλα ημέρας, καρτέλα μήνα, βιβλίο απογραφών κ.λ.π., όπως και πληροφορίες για τη λογιστική αξία των υλικών, τα άχρηστα ή ακινητούντα υλικά κ.λ.π.

Από το 2003, υποστηρίζει πλήρως μηχανογραφικά τη διαδικασία της απογραφής σε όλους τους απο-



Γράφει η Σταυρινού Αλεξάνδρα
Υποτομέαρχης Τομέα
Σχέσεων με Επιχειρησιακές Μονάδες
στη ΔΠΛΡ

θηκευτικούς χώρους της ΔΕΗ και τρίτων και εκδίδει τα αποτελέσματα της απογραφής.

Έχει άμεση διασύνδεση με το υποσύστημα της λογιστικής το οποίο τροφοδοτεί με όλες τις λογιστικές εγγραφές του μήνα, όπως και με το υποσύστημα έργων στο οποίο «δίνει» τις κινήσεις που αφορούν τα έργα.

Στα πλαίσια της εξυπηρέτησης των διαφόρων Γενικών Διευθύνσεων, εκδίδονται μηνιαία αρχεία για την πληροφόρησή τους.

Πάντα φιλοσοφία του τμήματός μας είναι η εξυπηρέτηση των χρηστών. Η καθημερινή υποστήριξη των μηχανογραφικών προβλημάτων τους γίνεται από τους αρμόδιους του Τομέα μας (περίπου 40 τηλεφωνικά αιτήματα ημερησίως).

Εν κατακλείδι θεωρούμε ότι η εργασία του υποτομέα μας, καθώς και η μηχανογραφική υποστήριξη που παρέχουμε, συμβάλλει τα μέγιστα σε έναν από τους σημαντικότερους στόχους της Επιχείρησης που είναι η σωστότερη διαχείριση και αξιοποίηση των αποθεμάτων της.

Με την ευκαιρία που μας δίνεται μέσω του βήματός αυτού, θα θέλαμε να εκφράσουμε και τις σκέψεις μας που αφορούν στη βελτίωση της διαχείρισης των αποθεμάτων της Επιχείρησης.

Καταρχήν θέλουμε να τονίσουμε ότι βασική μέριμνα του τμήματός μας, είναι η βελτίωση του υπάρχοντος μηχανογραφικού συστήματος, με στόχο να εξυπηρετηθούν οι νέες ανάγκες των χρηστών, η ταχύτερη πρόσβαση στις πληροφορίες κ.λ.π., επομένως το πρώτο βήμα είναι ο εκσυγχρονισμός του υπάρχοντος συστήματος.

Πιστεύουμε όμως ότι σημαντικός παράγοντας που θα συμβάλει στο τελικό στόχο της αξιοποίησης και της σωστότερης διαχείρισης των αποθεμάτων,

είναι ο επαναπροσδιορισμός των διαδικασιών στην τροφοδότηση των αποθηκών, στην έκδοση των πάσης φύσεως παραστατικών, στο χαρακτηρισμό των υλικών κ.λ.π. Αυτό προϋποθέτει την αλλαγή και τον εκσυγχρονισμό των υπάρχοντων ΜΟΔ και ΣΟΔΙΔ (αλλαγή και αναπροσαρμογή υπάρχοντων εγκριτικών ορίων). Το έργο αυτό είναι εν εξελίξει στην Επιχείρησή μας και η Διεύθυνσή μας συμβάλλει με τη συμμετοχή της προς την κατεύθυνση αυτή.

Μεϊζον θέμα θεωρούμε επίσης τον επανασχεδιασμό του οργανογράμματος των αποθηκών της Επιχείρησης, λαμβάνοντας υπόψη δυο παραμέτρους. Πρώτον, την ορθότερη διαχείριση των αποθεμάτων και δεύτερον την άμεση εξυπηρέτηση των πελατών της Επιχείρησης. Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει να επανεξεταστεί η λειτουργία των αποθηκευτικών χώρων με βάση αφενός την οικονομικότερη λύση, αλλά και αφετέρου την ταχύτερη και ποιοτικότερη εξυπηρέτηση των πελατών (πχ άμεση αποκατάσταση βλαβών ακόμη και σε μικρές και απομακρυσμένες περιοχές).

Τέλος θα ήταν αρκετά σημαντικό, να βελτιωθούν οι διαδικασίες που διέπουν τη διαχείριση των αποθεμάτων της Επιχείρησης από Τρίτους (αποθήκες εργολάβων), καθώς και μηχανισμοί που να διασφαλίζουν την άμεση ενημέρωση του μηχανογραφικού συστήματος σχετικά με τις τοποθετήσεις και τις αποξηλώσεις που πραγματοποιούνται από αυτούς.

Συμπερασματικά, πιστεύουμε ότι αν ακολουθηθούν όλα τα παραπάνω, μαζί με την αξιοποίηση και την αναβάθμιση του ρόλου του προσωπικού των αποθηκευτικών χώρων, των οποίων η συμβολή είναι καθόλα καθοριστική, θα οδηγηθούμε στην επίτευξη του τελικού στόχου που είναι η βέλτιστη αξιοποίηση των αποθεμάτων της Επιχείρησης, με μακροπρόθεσμο στόχο την αναβάθμιση της εικόνας της.

ΤΕΛΟΣ ΕΠΟΧΗΣ για τα επιδοτούμενα τιμολόγια της ΔΕΗ

Η εποχή των επιδοτούμενων τιμολογίων στο ηλεκτρικό ρεύμα τελείωσε, μαζί με το μονοπωλιακό καθεστώς της ΔΕΗ. Η κυβέρνηση θα αποδεχθεί την εισήγηση της επιχείρησης, που ζήτησε μεσοσταθμικές αυξήσεις στα τιμολόγια 21,7%, όμως θα τις κλιμακώσει σε δόσεις, με ορίζοντα τριετίας. Οι προτάσεις, εισηγήσεις και τοποθετήσεις των αρμοδίων για τα τιμολόγια την εβδομάδα που πέρασε, έκαναν σαφές ότι για πρώτη φορά οι ίδιοι καταπιάνονται σοβαρά με ένα θέμα το οποίο, μέχρι χτες, αποτελούσε «ταμπού» λόγω του πολιτικού κόστους που συνοδεύει την εφαρμογή του και αποτελεί βασική αιτία στρεβλώσεων και έλλειψης ανταγωνισμού στην αγορά ηλεκτρισμού. Η ΔΕΗ από την πλευρά

της παρουσιάζοντας το αναπτυξιακό της σχέδιο στους θεσμικούς επενδυτές, κατέθεσε στοιχεία που αποδεικνύουν ότι το σύνολο των τιμολογίων της, είναι επιδοτούμενα με απόκλιση από το μέσο κόστος αγοράς της τάξης του 25%.

ΤΟ ΝΕΟ BUSINESS PLAN

- **Τιμολόγια** ηλεκτρικού ρεύματος που να αντανακλούν το κόστος
- **Αλλαγή** του ισοζυγίου καυσίμων με περιορισμό του λιγνίτη σε ποσοστό 31,1% και εισαγωγή του λιθάνθρακα σε ποσοστό 7,5% καθώς και αύξηση της υδροηλεκτρικής παραγωγής και της παραγωγής από ΑΠΕ εις βάρος της πετρελαϊκής
- **Απόσυρση** παλαιών και χαμηλής απόδοσης μονάδων

συνολικής ισχύος 2.400 MW και ένταξη νέων συνολικής ισχύος 3.500 MW το διάστημα 20-10-2004

- **Επενδύσεις** 1,3 δισ. ευρώ στα νησιά από τις οποίες θα προκύψει μείωση του λειτουργικού κόστους κατά 35%, επενδύσεις ύψους 2,8 δισ. ευρώ σε δίκτυα διανομής και 1,4 δισ. ευρώ σε δίκτυα μεταφοράς
- **Επενδύσεις** 1,95 δισ. ευρώ στις ΑΠΕ με στόχο την απόκτηση μεριδίου 20% το 2012
- **Δημιουργία** έξι θυγατρικών εταιρειών και απόσχιση του τομέα μεταφορά και διανομής
- **Εισαγωγή** στον τομέα του φυσικού αερίου με την εξαγορά ποσοστού 30% της ΔΕΠΑ
- **Εισαγωγή** στο real estate, με

την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας συνολικής εκτιμώμενης αξίας 1,4 δισ. ευρώ.

Οι πέντε μονάδες που θα κατασκευάσει η ΔΕΗ

ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ: Μονάδα συνδυασμένου κύκλου ισχύος 800 MW με καύσιμο φυσικό αέριο στο ΑΗΣ Μεγαλόπολης

ΜΕΛΙΤΗ (ΦΛΩΡΙΝΑ): Μονάδα ισχύος 450 MW με καύσιμο λιγνίτη στον ΑΗΣ Μελίτης

ΛΑΡΥΜΝΑ: Μονάδα ισχύος 700 - 800 MW με καύσιμο λιθάνθρακα στη Λάρυμνα

ΑΛΙΒΕΡΙ: Μονάδα ισχύος 700 - 800 MW με καύσιμο λιθάνθρακα στο Αλιβέρι

ΚΟΖΑΝΗ: Μονάδα ισχύος 450 MW τεχνολογίας ρευστοποιημένης κλίνης με καύσιμο λιγνίτη στη περιοχή Κοζάνης - Πτολεμαΐδας

ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

ΕΑΝ ΔΕΝ ΕΠΕΤΡΕΠΑΝ ΝΑ ΑΠΑΞΙΩΘΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΑΠΟΜΥΖΟΥΝ ΤΗ ΔΕΗ ΔΕΝ ΘΑ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΝ ΚΑΜΙΑ ΑΥΞΗΣΗ

**Φίλοι καταναλωτές,
Συνάδελφοι-σες,**

Με ευκαιρία την τρίτη αύξηση των τιμολογίων μέσα στο 2007 και την σχεδιαζόμενη επιβολή ρήτρας καυσίμου, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για μία φορά ακόμα κάνει γνωστή την αντίθεσή της και καλεί την Κυβέρνηση να δώσουν στην ΔΕΗ αυτά που της χρωστάνε για τις ΥΚΩ, Υπουργεία, Ανεργές Επενδύσεις, Οριακή Τιμή Συστήματος κ.λπ.

Ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ θέλουμε να ενημερώσουμε τον Ελληνικό λαό πως η αιτία των συνεχιζόμενων αυξήσεων είναι οι απαραίτητες πολιτικές που ασκούνται σε βάρος της ΔΕΗ Α.Ε. και υπέρ των ιδιωτικών συμφερόντων.

**Φίλε καταναλωτή,
Πληρώνεις για πολλοστή φορά γιατί:**
Συνεχίζουν τον αθέμιτο ανταγωνισμό.
Εμποδίζουν την ΔΕΗ Α.Ε. να αναπτυχθεί.

Υποχρεώνουν την ΔΕΗ Α.Ε. να αγοράζει ακριβά από τους ιδιώτες και να πουλάει φθηνά προκειμένου να κρύψουν την έλλειψη επάρκειας και να μην σβήσει η χώρα.

Συνειδητά καθυστερούν το πρόγραμμα αντικατάστασης των παλαιών της Μονάδων προκειμένου να προηγηθούν οι κρατικοδίαιτοι ιδιώτες, ενώ παράλληλα της απαγορεύουν να επενδύσει σε νέα ισχύ και σε νέα εργοστάσια.

Υποχρεώνουν την ΔΕΗ να νοικιάζει Ηλεκτροπαραγωγά Ζεύγη πληρώνοντας ακριβό τίμημα επειδή οι ιδιώτες παρ' ότι είχαν δεσμευτεί με άδειες παραγωγής δεν προχώρησαν στην κατασκευή κανενός εργοστασίου Ηλεκτρικής Ενέργειας.



**ΦΙΛΕ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ, ΠΛΗΡΩΝΕΙΣ
ΓΙΑΤΙ ΛΟΓΟΙ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑΣ ΕΞΑΦΑΝΙΣΑΝ ΚΕΡΔΗ 500 ΕΚΑΤΟΜ. EURO
ΠΗΓΑΙΝΟΝΤΑΣ ΤΑ ΣΤΙΣ ΤΣΕΠΕΣ ΤΩΝ
ΙΔΙΩΤΩΝ**

Φίλε Καταναλωτή,

Εάν δεν σταματήσουν αυτές οι απαραίτητες ενέργειες που στόχο έχουν να απαξιώνουν την ΔΕΗ συνεχώς θα σε καλούν **ΝΑ ΠΛΗΡΩΝΕΙΣ.**

Η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ πολύ καιρό τώρα έχει ξεκινήσει μία τεράστια εκστρατεία (ενημέρωση Κομμάτων και Φορέων) και δίνει σκληρό αγώνα για την σωτηρία της ΔΕΗ και την υπεράσπιση των συμφερόντων του Ελληνικού λαού.

Φίλε Καταναλωτή,

Σε αυτόν τον αγώνα έχεις την δική σου θέση.

Σε χρειαζόμαστε και σου απλώνουμε το χέρι.

Τέλος, σε σχέση με τα δημοσιεύματα που φέρουν τον Οργανισμό Ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ/ΔΕΗ) να ενοποιεί-

ται με άλλα ταμεία ή με το ΙΚΑ ένα μόνο θέλουμε να πούμε:

**ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΤΗΝ ΔΕΗ
ΚΡΙΘΗΚΕ ΜΙΑ ΔΙΑ ΠΑΝΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ
ΜΕ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ
ΔΙΚΑΙΟ**

Και αυτό γιατί το ταμείο των εργαζομένων στη ΔΕΗ όχι μόνο δεν είναι ελλειμματικό αλλά απεναντίας οι εργαζόμενοι σύμφωνα με τον Νόμο 2773 άρθρο 34 που τον ψήφισε η Ν.Δ., το ΠΑΣΟΚ και ο ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ έχουν τεράστια περιουσία που σήμερα ανέρχεται σε 11,8 δις. Euro (την 30/12/2006) ενσωματωμένη μέσα στην περιουσία της ΔΕΗ. Και έναντι αυτής της περιουσίας το Υπουργείο Οικονομικών είναι υποχρεωμένο να καλύπτει ετησίως τον πάγιο πόρο (διαφορά εσόδων εξόδων) από τον Κρατικό Προϋπολογισμό έναντι αντιπαροχής της ενσωματωμένης περιουσίας.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η ΠΟΣ και ο ΟΑΠ/ΔΕΗ θα καταθέσουν τεκμηριωμένα τις προτάσεις τους αποδεικνύοντας για μία άλλη φορά με το δίκαιο των επιχειρημάτων την πραγματική αλήθεια.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΔΕΗ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ: ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΗ ΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΕΗ

Κύριε Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε της ΔΕΗ,

Κύριοι της Επιτροπής για την ασφάλεια των Εγκαταστάσεων

Ο Σύλλογός μας, έχοντας βαθιά επίγνωση των τεράστιων προβλημάτων και κινδύνων που διατρέχουν καθημερινά οι εγκαταστάσεις της επιχείρησης λόγω των τρομακτικών ελλείψεων φυλακτικού προσωπικού (600 θέσεις περίπου), σας καταθέτει τις προτάσεις του, που σκοπό και στόχο έχουν την αποτελεσματική και οριστική ΠΡΟΛΗΨΗ, αντιμετώπιση και επίλυση του προβλήματος αυτού και όχι την απόκρυψη και την προσωρινή καταστολή του.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι εάν τα Διευθυντά στελέχη της Επιτροπής και οικονομικοί επιτελείς της Επιχείρησης αξιολογήσουν προσεκτικά τις απλές αλλά αποτελεσματικές προτάσεις μας θα καταλήξουν εύλογα στο συμπέρασμα ότι ο στόχος κάλυψης των κενών θέσεων σε προσωπικό Ασφαλείας θα επιτευχθεί με ελάχιστο οικονομικό κόστος διότι οι νέες προσλήψεις θα μειωθούν κατά πολύ, τα δε οικονομικά οφέλη της Επιχείρησης εκτιμούνται ότι θα είναι αρκετά εκατομμύρια ευρώ ετησίως μετά και την απομάκρυνση όλων των εργολαβικών εταιρειών SECURITY από τη φύλαξη των εγκαταστάσεων της ΔΕΗ.

Ορμώμενοι δε του γεγονότος ότι το υπάρχον φυλακτικό προσωπικό αποτρέπει τον προμαχώνα και συνάμα τη βιτρίνα της Επιχείρησης επειδή εκτελεί καθήκοντα υψίστης σημασίας για την περιφρούρηση των εγκαταστάσεων και παρέχει υπηρεσίες πολλαπλών ειδικοτήτων όπως: Διοικητικού - χειριστή κομπιούτερ και ηλεκτρονικών μέσων (κάμερες κ.λπ.), πυροσβέστη - τηλεφωνητή - οδηγού - ένοπλης φύλαξης ειδικών κέντρων - και υψηλόβαθμων στελεχών της Διοίκησης, θα πρέπει τόσο εσείς κύριε Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε της ΔΕΗ, όσο και τα μέλη της Επιτροπής που εσείς ορίσατε για τη σύνταξη μελέτης για την Ασφάλεια των εγκαταστάσεων να εξετάσετε μετά μεγάλη προσοχής και πνεύμα κατανόησης το θέμα της φύλαξης, δίδοντας οριστικές και τελεσίδικες λύσεις αλλά και κίνητρα αναβάθμισης της ειδικότητας του φύλακα.

ΔΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΣΑΣ ΚΑΤΑΘΕΤΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ ΖΗΤΩΝΤΑΣ:

1. Την άμεση υπαγωγή της κατηγορίας Γ3/Β στην Κατηγορία ΔΟ2Β. Διότι η λειτουργική αξιοποίηση και διάθεση μικρού αριθμού πλεονασματικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων και ειδικότερα της κατηγορίας ΔΟ2Β στα τμήματα ασφαλείας όλων των Δ.Α.Δ. των Γενικών Διευθύνσεων για την επάνδρωση των κενών σημείων φύλαξης τους, θα αποτελέσει κίνηση στρατηγικής σημασίας για τη ριζική μείωση των προσλήψεων και επένδυση χωρίς οικονομικό κόστος στον ευπαθή προϋπολογισμό της Επιχείρησης.
2. Να αναγνωρισθεί η ειδικότητα του υπάρχοντος προσωπικού Ασφαλείας μετά την παρέλευση 5ετίας, ως προς την επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης και να δοθούν κίνητρα βαθμολογικής και

μισθολογικής εξέλιξης ανάλογα με αυτά που χορηγούν στο προσωπικό τους πολλές ΔΕΚΟ - η ΔΕΗ στο τεχνικό της προσωπικό - Τράπεζες και ιδιωτικές εταιρείες, όπως:

- α) Όλο τον υπάρχον προσωπικό Ασφαλείας μέχρι και το 20^ο έτος πραγματικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ να φέρει το βαθμό του Φύλακα και να έχει τερματικό Μ.Κ. το 3.
 - β) Να χορηγείται σε όλο το προσωπικό Ασφαλείας μετά το 20^ο έτος πραγματικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ ο βαθμός του Υπαρχιφύλακα και να έχει ως τερματικό Μ.Κ. το 2.
 - γ) Να χορηγείται σε όλο το προσωπικό Ασφαλείας μετά το 25^ο έτος πραγματικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ ο βαθμός του Αρχιφύλακα και να έχει ως τερματικό Μ.Κ. το 1.
 - δ) Να χορηγείται σε όλο το προσωπικό Ασφαλείας από το 30^ο έτος πραγματικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ μέχρι τη συνταξιοδότησή του ο βαθμός του ΕΠΟΠΤΗ και να έχει ως τερματικό Μ.Κ. το 1β.
 - ε) Τέλος για την πιο εύρυθμη φύλαξη των εγκαταστάσεων της ΔΕΗ, την πιστή τήρηση των κανόνων ασφαλείας σε αυτές, αλλά και τη δημιουργία κινήτρων ανταγωνισμού μεταξύ των φυλάκων, οι Διευθυντές Δ.ΑΝ.Π. να έχουν τη δικαιοδοσία ανάθεσης καθηκόντων και χορήγησης των ως άνω αξιωματικών στο ικανότερο και πιο έμπειρο προσωπικό ασφαλείας τους, χρονικά νωρίτερα και εφόσον έχουν συμπληρώσει δεκαετή προϋπηρεσία στην ειδικότητα του φύλακα.
3. Για την πληρέστερη φύλαξη των εγκαταστάσεων της ΔΕΗ θα πρέπει να τοποθετηθούν στις κεντρικές πύλες και περιμετρικές ζώνες των ΑΗΣ - ΥΗΣ - ΑΣΠ - ΚΥΤ - Υ/Σ - ΠΕΡ/ΚΕΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ κ.λπ. ηλεκτρονικά κυκλώματα παρακολούθησης και τηλεεπιδοποίησης (ΚΑΜΕΡΕΣ - RADAR) τελευταίας τεχνολογίας, πανομοιότυπα με αυτά που έθεσε πρόσφατα σε λειτουργία το Ελληνικό κράτος για την προστασία των Ολυμπιακών εγκαταστάσεων. Η θωράκιση των Μονάδων αυτών με τεχνολογικά μέσα θα επιφέρει μείωση του υπάρχοντος προσωπικού Ασφαλείας αλλά και μείωση των προσλήψεων.
 4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν όλα τα κενά φύλαξης με υπεράριθμο προσωπικό άλλων κατηγοριών, και τα ηλεκτρονικά μέσα νέας τεχνολογίας τότε η Διοίκηση της ΔΕΗ και η συσταθείσα για το σκοπό Επιτροπή θα πρέπει να προχωρήσουν σε προσλήψεις νέων φυλάκων, με αναβαθμισμένα σωματικά και πνευματικά προσόντα, όπως οι ειδικοί φρουροί της Αστυνομίας με αδιάβλητες διαδικασίες, δια μέσου ΑΣΕΠ. Με την εφαρμογή των ανωτέρω απλών αλλά αποτελεσματικών

προτάσεων του Συλλόγου μας τα οικονομικά οφέλη της Επιχείρησης θα είναι τεράστια διότι:

- α) Θα καλύψει τα περισσότερα κενά φύλαξης των Μονάδων της από το υπάρχον πλεονασματικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων και κυρίως από την Κατηγορία ΔΟ2Β που ήδη μισθοδοτεί.
 - β) Θα μειωθούν κατά πολύ οι θέσεις φύλαξης των εγκαταστάσεων της ΔΕΗ μετά την τοποθέτηση ηλεκτρονικών νέας τεχνολογίας σε αυτές.
 - γ) Θα ελαχιστοποιηθούν οι νέες προσλήψεις φυλάκων.
 - δ) Θα σταματήσουν οι μετατάξεις φυλάκων προς άλλες ειδικότητες, διότι θα τους δοθεί το κίνητρο της βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης.
 - ε) Θα σταματήσουν οι εκροές αρκετών εκατομμυρίων ευρώ που κατασπαταλούνται ετησίως για την πληρωμή των χρυσολάγων εργολαβικών εταιρειών SECURITY.
 - στ) Θα ανακάμψει ο προϋπολογισμός της Επιχείρησης με αρκετά εκατομμύρια ευρώ ετησίως.
5. **ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΕΗ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ:**
 - α) Την ορθολογική αξιοποίηση - αναβάθμιση και εκπαίδευση του υπάρχοντος φυλακτικού προσωπικού στα ηλεκτρονικά μέσα νέας τεχνολογίας.
 - β) Οι περιφράξεις όλων των ΥΗΣ - ΚΥΤ. ΣΤΑΘΜΩΝ Υ/Σ Αποθηκών, θα πρέπει να κατασκευαστούν με βάση τις τηρούμενες (τύπου NATO) στρατιωτικές προδιαγραφές. Η πρόταση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη, δεδομένου ότι οι προαναφερθείσες εγκαταστάσεις αποτελούν στρατηγικούς στόχους και διατρέχουν κίνδυνο κλοπών, δολιοφθορών, τρομοκρατικών επιθέσεων και πάσης φύσεως εγκληματικών ενεργειών.
 - γ) Απαραίτητη κρίνεται και η κατασκευή υπερυψωμένων φυλακίων, τα οποία θα τηρούν όλους τους κανόνες υγιεινής και ασφαλείας. Τα εν λόγω φυλάκια θα πρέπει να είναι εφοδιασμένα, σε καίρια σημεία τους, με σύγχρονου τύπου προβολείς, μεγάλης εμβέλειας και δυνατότητας περιστροφής 360 μοιρών. Κατ' αυτόν τον τρόπο θα επιτρέπεται στο προσωπικό Ασφαλείας να έχει την καλύτερη δυνατή ορατότητα και τον πλήρη έλεγχο του χώρου ευθύνης του, ιδιαίτερα κατά τις κρίσιμες νυχτερινές ώρες.
 - δ) Εκτός από την ανάγκη ύπαρξης επαρκούς φωτισμού, ο οποίος θα καλύπτει ότι την περίμετρο των περιφράξεων, καθίσταται αναγκαία και η πραγματοποίηση, καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου από το προσωπικό Ασφαλείας, πεζών περιπολιών ή περιπολιών με τροχοφόρα υπηρεσιακά οχήματα,

ανάλογα με τις αναγκαίες και λιπτόμενες αποστάσεις, για τον πιο λεπτομερή έλεγχο των εγκαταστάσεων.

- ε) Επιπλέον, κρίνεται απαραίτητο να συνεχιστούν τα σεμινάρια εκπαίδευσης του Προσωπικού Ασφαλείας σε όλα τα επίπεδα και να τοποθετηθούν ρολόγια σε όλα τα νευραλγικά σημεία των εγκαταστάσεων, τα οποία θα σημαίνονται από τους υπευθύνους σε τακτά χρονικά διαστήματα κατά τη διάρκεια της νύχτας.
- στ) Να σταματήσουν όλες οι μετατάξεις φυλάκων σε άλλες ειδικότητες.
- ζ) Τέλος, δια την καλύτερη λειτουργία και τον συντονισμό όλων των Τμημάτων Ασφαλείας των Δ.ΑΝ.Π. προτείνουμε την δημιουργία «Διεύθυνσης Ασφαλείας» με τομείς και υποτομείς υπό την σκέπη του Διευθύνοντος Συμβούλου, οι οποίοι θα είναι υπεύθυνοι για τον πανελλαδικό έλεγχο όχι μόνο του προσωπικού Ασφαλείας και των φυλασσόμενων εγκαταστάσεων, αλλά κατ' επέκταση και όλων των άλλων περιουσιακών στοιχείων της Επιχείρησης που δεν βρίσκονται υπό φύλαξη, όπως: Υ/Σ - ΚΥΤ - ΚΕΨΕ, κ.λπ.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

6. Να σταματήσουν άμεσα όλες οι διαδικασίες ανανέωσης και εκχώρησης της φύλαξης στους ιδιώτες μέχρι να περαιωθεί η μελέτη και το τελικό πόρισμα της Επιτροπής, διότι η συνεχιζόμενη προκλητική και ανεύθυνη στάση ορισμένων διευθυντικών στελεχών της Επιχείρησης θα πρέπει να προβληματίσει Διοίκηση και Επιτροπή.

Έκπληξη πάντως και πολλά ερωτηματικά μας αφήνει η εκ του πονηρού στάση ορισμένων Διευθυντικών στελεχών της Επιχείρησης, οι οποίοι αν και γνωρίζουν ότι το έργο, η μελέτη και το πόρισμα της Επιτροπής δεν έχει ακόμα ολοκληρωθεί, συνεχίζουν να επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό της Επιχείρησης με αρκετά εκατομμύρια ευρώ, επισπεύδοντας τις διαδικασίες εκχώρησης της φύλαξης σε εργολαβικές εταιρείες SECURITY, παροτρύνοντας μάλιστα και τους εναπομείναντες φύλακες να μεταταθούν σε άλλες ειδικότητες.

Εμείς από την πλευρά μας τους εφιστούμε την προσοχή να σταματήσουν να πριονίζουν το κλαδί πάνω στο οποίο κάθονται και τους προειδοποιούμε για μία ακόμα φορά να μην εβλοτυφλούν, παίζοντας κορώνα-γράμματα τα περιουσιακά στοιχεία της Επιχείρησης και του Ελληνικού Λαού, διότι (καλές οι προτάσεις και ο μαϊντανός των εργολάβων...) δεν θα είναι άμοιροι ευθυνών σε περίπτωση που κινδυνεύσουν εγκαταστάσεις ή ανθρώπινες ζωές, αλλά τότε δεν θα έχουν γνώση και μνήμη μόνο οι φύλακες αλλά και η Διοίκηση.

**ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΕΡΟΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ**

ΟΙ ΜΑΣΚΕΣ ΕΠΕΣΑΝ, ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΦΑΝΗΚΑΝ

Την ώρα που το μέλλον της Ασφαλούς Φύλαξης των εγκαταστάσεων της Δ.Ε.Η. και οι προοπτικές αναβάθμισης της κατηγορίας μας βρισκόταν στο τελικό στάδιο διερεύνησης και αξιολόγησης από την επιτροπή Διευθυντικών στελεχών που συγκροτήθηκε ειδικά για το σκοπό αυτό κατόπιν πρωτοβουλιών του Συλλόγου μας και εντολής του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου της Δ.Ε.Η. κ. Αθανασόπουλου Παναγιώτη, οι Γνωστοί-Άγνωστοι πολέμιοι της Κατηγορίας και της ειδικότητας μας ξαναχτύπησαν.

Συγκεκριμένα μια ομάδα καλοβουλευμένων συναδέλφων της ΕΔΟΠ ΔΕΗ, οι οποίοι έμαθαν να εκμεταλλεύονται άριστα προς όφελος τους όλες τις πολιτικές και συνδικαλιστικές καταστάσεις αποσκοπώντας αποκλειστικά και μόνο στην ατομική τους ευημερία και ανέλιξη και όχι στην επίλυση προβλημάτων που αφορούν το σύνολο των φυλάκων καταβάλλει απεγνωσμένες προσπάθειες με κάθε θεμιτό ή αθέμιτο μέσο να υπονομεύσει τα συμφέροντα του Συλλόγου μας και να υποβαθμίσει τις κρίσιμες τούτες στιγμές τα κλαδικά αιτήματα ολοκλήρου του προσωπικού Ασφαλείας.

Ειδικότερα κάποια καλόπαιδα και καλοπερασάκηδες συνάδελφοι και νυν νεοφώτιστοι συνδικαλιστές της ΕΔΟΠ ΔΕΗ, αφού επί σειρά ετών δεν μπόρεσαν να διασπάσουν την αρραγή ενότητα του Συλλόγου μας διότι έγιναν αντιληπτές οι ύποπτες και ξένες προς την ειδικότητά μας προθέσεις τους από το αλάθητο ένστικτο των μελών μας, συνεχίζουν από άλλο στρατόπεδο την προκλητική τους επίθεση και το καταστροφικό τους έργο εναντίον των συμφερόντων των φυλάκων και του Συλλόγου μας με ανυπόστατες λασπολογίες, και παραπληροφόρηση αποπροσανατολιστικού χαρακτήρα που θυμίζει χαλεπές εποχές μαύρης προπαγάνδας τύπου Γκέμπελς.

Πανικόβλητοι, προβληματισμένοι και αμήχανοι από το θετικό αντίκτυπο που είχε προς όλους τους φυλάκες της Δ.Ε.Η., αλλά και στη Διοίκηση της Επιχείρησης το υπ' αριθ. 653/26-11-2007 υπόμνημα του Συλλόγου μας όπου καταγράψαμε με Σαφήνεια-Διαφάνεια-Αξιοπιστία και Εντιμότητα τις κρυστάλλινες θέσεις και προτάσεις του Συλλόγου μας, για το νοικοκύρεμα της ασφαλούς φύλαξης των εγκαταστάσεων της Επιχείρησης, αλλά και τη χορήγηση κινήτρων αξιολόγησης για την αναβάθμιση του κλάδου μας οι Γνωστοί-Άγνωστοι της ΕΔΟΠ ΔΕΗ έχοντας χάσει προφανώς τον ύπνο αλλά και την ψυχραιμία τους ξαναχτύπησαν.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ ΙΔΟΥ ΟΙ ΔΙΩΚΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΝΟΜΕΥΤΕΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΜΑΣ

Κρυπτόμενοι πίσω από τον μανδύα και την επωνυμία της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, χωρίς θέσεις, επιχειρήματα και προτάσεις, με μοναδικά τους όπλα την εμπάθεια, τον ενδοτισμό, τη λασπολογία, το λαϊκισμό, την παραπληροφόρηση και την αθλιότητα που εμπεριέχονται στο κατάπτυστο και ανυπόστατο γραπτό τους κείμενο του Δελτίου Τύπου της ΕΔΟΠ ΔΕΗ της 20/12/07, προσπαθούν οι συντάκτες του με περίσσια υποκρισία χιλίων πιθήκων – κροκοδείλια δάκρυα και χαμαιλεοντικούς λεονταρισμούς να μας πείσουν για το δίκαιο των ύποπτων και ανυπόστατων θέσεών τους.

Εμείς από την πλευρά μας δεν θα τους ακολουθήσουμε στον ολισθηρό και καταστροφικό κατήφορο που διάλεξαν να πορευθούν καλυπτόμενοι πίσω από την ομπρέλα της ΕΔΟΠ ΔΕΗ ούτε θα απαντήσουμε στο κα-τάπτυστο κείμενο του Δ.Τ. με το οποίο προσπαθούν να διαστρεβλώσουν τις κρυστάλλινες και διαφανείς θέσεις και προτάσεις μας, αλλά και να απαξιώσουν τους αγώνες συνδικαλιστικών στελεχών του Συλλόγου μας.

Για του λόγου το αληθές, τους ΠΡΟΚΑΛΟΥΜΕ να δημοσιεύσουν στο μηνιαίο Συνδικαλιστικό τους περιοδικό της ΕΔΟΠ ΔΕΗ δίπλα-δίπλα το υπόμνημα του Συλλόγου μας και το Δελτίο Τύπου για να μας κρίνουν όλοι οι συνάδελφοι και ειδικότερα οι φυλάκες για το δίκαιο ή άδικο των θέσεων και προτάσεών μας.

Συνάδελφε Φύλακα,

Είναι πασιφανείς πλέον οι προθέσεις και επιδιώξεις των συγκεκριμένων συντακτών της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ και αποδεικνύεται περὶτρανα για το ποιος Σύλλογος επιθυμεί την πραγματική αναβάθμιση της κατηγορίας σου, και ποιοι φιλόδοξοι ηγετίσκοι προσπαθούν με ασύστολα ψεύδη, συκοφαντίες, λασπολογίες και απραγματοποίητες υποσχέσεις την υποβάθμιση του Κλάδου μας και

την καταβαράθρωση της ειδικότητάς μας.

❖ Ποιοι Συνδικαλιστές μιλάνε με τη γλώσσα της αλήθειας στους Φύλακες και ποιοι νεοφώτιστοι και όψιμοι προστάτες της Κατηγορίας μας προσπαθούν να σας αποπροσανατολίσουν κρυπτόμενοι στα σκοτεινά λαγούμια της υποκρισίας και της παραπληροφόρησης.

❖ Ποιος Σύλλογος αγωνίζεται ανιδιοτελώς επί σειρά ετών για το άνοιγμα των Μ.Κ. και την χορήγηση των επιδομάτων, και ποιοι όψιμοι μανδραπήτοι μάχονται για την υπαρπηγή της εγγραφής και της ψήφου σου που σκοπό έχει την προσωπική τους ευημερία και ανέλιξη.

❖ Ποιος Σύλλογος αγωνίστηκε και αγωνίζεται σκληρά για την απομάκρυνση όλων των εργαλαβικών εταιρειών SECURITY από τη φύλαξη της ΔΕΗ και ποιοι συνδικαλιστές της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ήταν οι υπέρμαχοι των εργολάβων.

❖ Ποιος Σύλλογος αγωνίζεται εναντίον των διευθυντικών στελεχών και υπηρεσιακών παραγόντων της ΔΕΗ που εισηγούνται την εισδοχή και εκχώρηση της φύλαξης στους ιδιώτες και ποιοι συνδικαλιστές της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ συνεχίζουν να τους προστατεύουν.

❖ Ποιος συνδικαλιστής της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ και υπηρεσιακός παράγοντας της ΔΕΗ ή το αρχιερέας εισδοχής και εκχώρησης της φύλαξης στους εργολάβους και ποιοι σημερινοί συνδικαλιστές τον στήριζαν.

❖ Ποιοι είναι αυτοί που θεωρούν προσβολή και υποτίμηση την απαίτηση του Συλλόγου μας για αναβάθμιση της Κατηγορίας μας και υπαγωγή αυτής στην Κατηγορία ΔΟ2Β και τι επιδιώκουν επιτέλους; Την αναβάθμιση ή την υποβάθμιση του προσωπικού ασφαλείας;

❖ Ποιος υπηρεσιακός παράγοντας και συνδικαλιστής της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ή το εμπνευστής και εισηγητής εισδοχής και εγκατάστασης των πρώτων ηλεκτρονικών συστημάτων ασφαλείας στη φύλαξη της ΔΕΗ και γιατί η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ δεν πήρε τότε θέση αλλά κόπτεται τώρα;

Συνάδελφοι της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ εάν διερευνήσετε τις καταστάσεις των μελών του Συλλόγου σας ίσως ανακαλύψετε τους πραγματικούς «συνδικαλιστές-εργοδότες», τους εισηγητές και εμπνευστές της εισδοχής και εκχώρησης της φύλαξης στους εργολάβους.

Το προεδρείο του Συλλόγου μας σεβόμενο τις προοδευτικές αντιλήψεις και δημοκρατικές ευαισθησίες από τις οποίες διακατέχεται η συντριπτική πλειοψηφία των μελών και των αιρετών οργάνων του Συλλόγου σας με τα οποία μας ενώνουν πολλά και μας χωρίζουν ελάχιστα, ερωτά το επίσημο όργανο της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ εάν συμφωνεί με την απρόκλητη και εμπαιθή επίθεση που δέχτηκε ο Σύλλογός μας, χωρίς σοβαρή και ουσιαστική συνδικαλιστική αιτία από τους συντάκτες του κατάπτυστου αυτού κειμένου (Δ.Τ. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ).

Κλείνοντας θα θέλαμε να τονίσουμε ότι τέτοια κείμενα (Δ.Τ. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ) υποβαθμίζουν το Συνδικαλιστικό λόγο, αποτελούν κατάντια για τους συντάκτες του κειμένου, τραυματίζουν τη συνοχή και την ενότητα του Συνδικαλιστικού κινήματος, αποπροσανατολίζουν το προσωπικό από τα σοβαρά προβλήματα που το απασχολούν, δεν πείθουν κανένα νοήμονα συνάδελφο, παρά μόνο τους κοντόφθαλμους συναδέλφους, που βλέπουν μόνο το δένδρο και όχι το δάσος προκειμένου να γίνουν αρεστοί στους πάτρωνές τους.

Τέλος, καλούμε τη ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ΚΗΕ να προστατεύσει το Σύλλογό μας, να πάρει άμεσα θέση και να καταδικάσει τέτοια κείμενα που υποβαθμίζουν το κύρος και τραυματίζουν την αξιοπιστία του συνδικαλιστικού κινήματος.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ TRIPLEX ΚΑΡΔΙΑΣ

Στα πλαίσια της διαρκούς βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, σας ενημερώνουμε ότι από **1-2-08** εκτός του Πολυϊατρείου της 3ης Σεπτεμβρίου όπου ήδη διενεργούνται TRIPLEX καρδιάς και αγγείων θα πραγματοποιούνται και στα Πολυϊατρεία Πατησίων και Πειραιά αφού διαθέτουν δύο σύγχρονα μηχανήματα.

Από **1-6-08** όλα τα triplex καρδιάς και αγγείων θα εκτελούνται **υποχρεωτικά** στα Πολυϊατρεία Αττικής ενώ triplex που θα πραγματοποιούνται εκτός ΟΑΠ-ΔΕΗ θα εγκρίνονται μόνο σε αιτιολογημένα ε-

πείγουσες περιπτώσεις ή σε Κρατικά Νοσοκομεία.

Για τον έγκαιρο προγραμματισμό των ραντεβού θα πρέπει να επικοινωνείτε στα εξής τηλέφωνα:

- Πολυϊατρείο Πατησίων Λ. Ιωνίας 166, τηλ. 210/8310084, 210/8312970 210/8317620 (κα Βήχχα)
- Πολυϊατρείο Πειραιά Εθν. Αντιστάσεως 31, τηλ. 210/4114793 (κα Κυριακή, κα Κυριαζή, κα Μουρατίδου)
- Πολυϊατρείο 3ης Σεπτεμβρίου 13 210/5273613 (κα Καρβούνη)

Όψεις της Κοινωνικής μας Υπευθυνότητας

- **Δημιουργούμε τις Εθνικές Υποδομές στην Ενέργεια**
Εξηλεκτρισμός - Μεγάλα Ενεργειακά Έργα

- **Συμβάλουμε στην Ανάπτυξη της Οικονομίας και της Κοινωνίας**
Άρδευση - Ύδρευση μέσω φραγμάτων - Χαμηλά Τιμολόγια - Κοινωνικές Παροχές

- **Μεριμνούμε για το Περιβάλλον**

Μεγάλες επενδύσεις για περιορισμό των ρύπων - Αποκατάσταση εδαφών στα ορυχεία
Συστήματα ποιότητας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης - Ανάπτυξη των ΑΠΕ - Δημιουργία οικοσυστημάτων

- **Ενισχύουμε την Παιδεία και προάγουμε τον Πολιτισμό**

Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων - Επιστημονικές έρευνες
Διοργάνωση συνεδρίων - Χορηγίες για πολιτιστικές δραστηριότητες

- **Ενισχύουμε τις Τοπικές Κοινωνίες**

Δημιουργία θέσεων εργασίας και εισοδημάτων
Ανάπτυξη σχέσεων αμοιβαιότητας για τους κατοίκους



Ανάπτυξη με σεβασμό
στον Άνθρωπο και το Περιβάλλον