

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση
 ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.
 (Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
 Μάιος - Ιούνιος -
 Ιούλιος 2008
 Αρ. φύλλ. 29
 Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΑΡΗΡΗΜΕΝΟ
 ΤΕΛΟΣ
 Ταχ. Γραφείο
 ΚΕΜΠΑ
 Αριθμός Άδειας



ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)
 Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726
 Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Σε ετοιμότητα πρέπει να είναι το Σ/Κ ώστε να δώσει τις δικές του προτάσεις

ΑΤΤΙΚΗ
 Σοβαρή η έλλειψη προσωπικού σε Περιστερί, Ελευσίνα, Μεσόγεια
 σελ. 5

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
 Ανήσυχτοι οι συνάδελφοι σε Πελοπόννησο και Κρήτη
 σελ. 6-7

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
 «Χρήζει βελτίωσης»... το σύστημα αξιολόγησης
 σελ. 7

ΥΓΕΙΑ
 Τα μικρόβια «παίζουν» με τους υπολογιστές
 σελ. 15

Καμπανάκι κινδύνου για το ενεργειακό πρόβλημα

- ✓ Επιτάχυνση της υλοποίησης των επενδύσεων στην ηλεκτροπαραγωγή ζητά με έκθεσή του το Συμβούλιο Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής.
- ✓ Μεγαλώνει το πρόβλημα με τους ρύπους.
- ✓ Άρση των στρεβλώσεων ζητά η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε.



Σελ. 4



ΟΑΠ/ΔΕΗ
Ο αγώνας συνεχίζεται...
 ➔ Ήρθε η ώρα η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να πάρει τις κατάλληλες πρωτοβουλίες και να διασφαλίσει το προσωπικό μέσω της νέα ΕΣΣΕ.
 Σελ. 2

ΕΣΣΕ - 2008
Αιτήματα και διεκδικήσεις
 Σελ. 8

ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΝΙΚΑΙΑΣ
Σημαντική παρέμβαση από τον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
 Σελ. 11

Επισκεφθείτε το ανανεωμένο www.pasyp-dei.gr

Ο ΚΑΛΟΣ ΚΑΠΕΤΑΝΙΟΣ ΣΤΗ ΦΟΥΡΤΟΥΝΑ ΦΑΙΝΕΤΑΙ

Προβληματισμένοι είναι οι εργαζόμενοι στον ΟΑΠ/ΔΕΗ από τα νέα δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί με τη ψήφιση του νέου ασφαλιστικού νόμου. Η αναστάτωση τους είναι πλήρως δικαιολογημένη και οι αγωνίες τους είναι και δικές μας.

Η σύγχυση και το θολό τοπίο που επικρατεί από τις ασάφειες του νόμου βοηθούμενα και από τους γνωστούς «ψιθυριστές» που για μικροκομματικούς λόγους προσπαθούν να εκμηδενίσουν τα πάντα έχουν δημιουργήσει μια αρνητική κατάσταση στον ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Ευτυχώς η αρχική αδυναμία που έδειχνε το προηγούμενο διάστημα η Ομοσπονδία στο να κινήσει τις νομικές διαδικασίες για την κατοχύρωση των δικαιωμάτων του προσωπικού έλαβε τέλος.

Ήδη έχουν γίνει οι κατάλληλες ενέργειες ώστε η νέα συλλογική σύμβαση να υπογραφεί πριν την

1/8/08 όπου εκεί, πρέπει να γίνει η επικαιροποίηση και συμπλήρωση της Ε.Σ.Σ.Ε. του 2002 για να διασφαλιστεί πλήρως το αποσπασμένο προσωπικό του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ από την ώρα που ψηφίστηκε το ασφαλιστικό νομοσχέδιο είναι δίπλα στους εργαζόμενους στον ΟΑΠ/ΔΕΗ για να διαφωτίσει και όχι να παραπλανήσει το προσωπικό.

Είναι δίπλα στο προσωπικό για να παρέμβει άμεσα και αποτελεσματικά στα προβλήματα που έχει δημιουργήσει ο νέος νόμος και φυσικά δεν επιθυμεί να συμμετάσχει σε παιχνίδια που κυριαρχεί το προσωπικό συμφέρον «νεόκοπων επαναστατών».

Είναι μονόδρομος για την Ομοσπονδία να δώσει λύσεις προς όφελος των εργαζομένων στον ΟΑΠ/ ΔΕΗ, διότι ο καλός ο καπετάνιος στη φουρτούνα φαίνεται...



Γράφει
η Ρόζα Βιδάλη
Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ ΑΠΟΜΟΝΩΣΤΕ ΤΑ ΠΑΠΑΓΑΛΑΚΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΚΩΠΗΛΑΤΕΣ

Εντονη είναι η ανησυχία στις τάξεις των εργαζομένων και ιδιαίτερα των συναδέλφων που είναι αποσπασμένοι στον ΟΑΠ/ΔΕΗ από τα νέα δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί στον Ασφαλιστικό μας φορέα.

Η δημιουργία του νέου ταμείου όπου στην ουσία διαχωρίζει τον κλάδο σύνταξης με τους υπόλοιπους κλάδους (πρόνοια, περίθαλψη, επικουρικό) αλλά και η διασφάλιση της καθολικής διαδοχής αποτελούν τα βασικά στοιχεία του καινούργιου νόμου.

Όμως οι εργαζόμενοι στον ΟΑΠ/ΔΕΗ είναι προβληματισμένοι από την ολιγωρία που δείχνει η πλειοψηφία της Ομοσπονδίας να κινήσει τις νόμιμες διαδικασίες, για την κατοχύρωση των δικαιωμάτων τους. Επίσης οι εργαζόμενοι στον ΟΑΠ/ΔΕΗ απαιτούν στη νέα συλλογική σύμβαση που πρέπει να υπογραφεί πριν την 1/8/2008, να γίνει η επικαιροποίηση και συμπλήρωση της Ε.Σ.Σ.Ε. του 2002 ώστε να διασφαλιστεί πλήρως το αποσπασμένο προσωπικό του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Η σύγχυση και το θολό τοπίο που έχουν δημιουργήσει οι γνωστοί «κωπηλάτες» του ΟΑΠ/ΔΕΗ με ύποπτες διαρροές και ψιθύρους δεν βοηθούν στην ομαλή λειτουργία του φορέα, αλλά αντιθέτως εξυπηρετούν τις προσωπικές και μικροκομματικές φιλοδοξίες των δήθεν «συντρόφων».

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ δηλώνει βροντερό παρών, είναι δίπλα στους εργαζόμενους του ΟΑΠ/ΔΕΗ, δεν προκαλεί με ανόητες και επικίνδυνες συμπεριφορές και παρεμβαίνει ουσιαστικά για να λυθούν τα προβλήματα που έχει δημιουργήσει ο νέος νόμος.

Ο ΟΑΠ/ΔΕΗ δεν είναι προσωπικό θέμα. Είναι ζήτημα όλων. Είμαστε στην ίδια μοίρα και απαιτούμε ίση μεταχείριση. Στέλνουμε μήνυμα ενότητας προς κάθε κατεύθυνση.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΟΑΠ/ΔΕΗ ΑΠΟΜΟΝΩΣΤΕ ΤΑ «ΠΑΠΑΓΑΛΑΚΙΑ» ΚΑΙ ΤΟΥΣ «ΚΩΠΗΛΑΤΕΣ» ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΣΑΣ

ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΑΡΩΝ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

Δυναμικό παρών έδωσε ο σύλλογος μας στην τριώρη στάση εργασίας που προκήρυξε η ΓΣΕΕ στις 15 ΜΑΙΟΥ μαζί με τις Επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας αντιδρόντας στην συνεχιζόμενη και εντεινόμενη πολιτική εκποίησης του δημοσίου πλούτου από τις πολιτικές των κυβερνήσεων.

- Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ έχουν κατ'επανάληψη αντισταθεί και αντιταχθεί σε αυτού του είδους τις πολιτικές.
- Ο δημόσιος πλούτος δημιουργήθηκε με αγώνες και θυσίες του ελληνικού λαού.
- Οι επιχειρήσεις αυτές όπως και η ΔΕΗ ιδρύθηκαν για να υπηρετούν το λαό, το δημόσιο συμφέρον και συνέβαλαν τα μέγιστα στην ανάπτυξη της χώρας και του κοινωνικού συνόλου.
- Το ηλεκτρικό ρεύμα, το νερό, οι επικοινωνίες, οι συγκοινωνίες, δεν είναι απλά εμπορεύματα, αλλά αγαθά τα οποία πρέπει να απολαμβάνουν όλοι οι πολίτες.



Ιδιοκτήτης

Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Κώστας Διακουμάκος

Επιμέλεια Έκδοσης:

Γιώργος Μπούκουρας
Φώτης Μελέτης

Υπεύθυνος Έλης:

Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:

Κώστας Διακουμάκος,
Αθανάσιος Παπαδόγγονας

Γραφεία:

Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612

Fax: 210 52.26.726

Στουρνάρη 73-75

(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)

Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €

email: pasyp-dei@tellas.gr

www.pasyp-dei.gr

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΝ ΞΕΦΥΓΕΙ ΑΠΟ ΤΗ ΛΟΓΙΚΗ ΤΟΥ ΡΑΓΙΑΔΙΣΜΟΥ

Τους τελευταίους μήνες όλοι οι εργαζόμενοι στην χώρα μας παρακολούθησαν την εξέλιξη της "Ασφαλιστικής Μεταρρύθμισης". Ακούστηκαν πολλά στο παρασκήνιο, χύθηκε πολύ μελάνι, γράφτηκαν ακόμα περισσότερα, είπαν πάρα πολλά τα διάφορα "παπαγαλάκια" και φυσικά έξω από αυτό το παρασκηνακό παιγνίδι δεν θα μπορούσε να μείνει ο ΟΑΠ/ΔΕΗ και οι εργαζόμενοι σε αυτόν.

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα (το ασφαλιστικό) που αντιμετωπίζει η Ελληνική κοινωνία εδώ και πολλά χρόνια, το έχουν αναγάγει ορισμένοι σε σημερινό ζήτημα καθημερινότητας.

Μέσα από αντικρουόμενες προσεγγίσεις επιχειρήθηκε να δοθεί λύση σε ένα τόσο μεγάλο κατά βάση κοινωνικό πρόβλημα.

Σαν Σύλλογος σταθήκαμε διακριτικά απέναντι στο μεγάλο αυτό πρόβλημα της κοινωνίας που άγγιζε και τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ, αν και κάποιοι άλλα μας έλεγαν, γιατί πιστεύουμε ότι θα υπήρχε κοινή πορεία με κατάληξη "κοινής αποδοχής" που θα έλυσε το ζήτημα. Συμφωνήσαμε ότι ο ΟΑΠ/ΔΕΗ θα παραμείνει ένας ισχυρός ασφαλιστικός φορέας για τους εργαζόμενους των συνταξιούχων της ΔΕΗ. Σε καμιά περίπτωση δεν θα δεχόμαστε οι όποιες συγχωνεύσεις-ομαδοποιήσεις να λειτουργήσουν ισοπεδωτικά - αλλά μόνο προς τα πάνω, διατηρώντας και βελτιώνοντας τις κατακτήσεις των εργαζομένων στη ΔΕΗ.

Βασική προϋπόθεση για την διατήρηση του ασφαλιστικού μας φορέα ήταν η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να βγει μπροστά μετά από συζήτηση-συμφωνία όλων των παρατάξεων με δικές της ολοκληρωμένες θέσεις. Με σκοπό να συμβάλει ουσιαστικά, στην διατήρηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ και όχι στην υπονόμηση του, αλλά και στη διασφάλιση των αποσπασμένων συναδέλφων μας, για αυτό στο πρώτο κάλεσμα του συνδικάτου οι εργαζόμενοι δήλωσαν παρών.

Εδώ και δύο μήνες η ασφαλιστική μεταρρύθμιση είναι νόμος του κράτους (ν. 3655/7) και βρίσκεται στο στάδιο της υλοποίησής του, όμως τίποτα από αυτά τα παραπάνω δεν συνέβη, τα πάντα έγιναν παρασκηνακά κωπηλατώντας στις πλάτες των εργαζομένων συναδέλφων στον ΟΑΠ/ΔΕΗ, αλλά και όπως λένε οι ίδιοι κατόπιν συναλλαγών.

Αλήθεια μπορούν να μας πουν αυτοί που έχουν αναγάγει το πρόβλημα του ασφαλιστικού μας φορέα σε προσωπικό τους θέμα, τότε άλλοτε οι εργαζόμενοι στον ΟΑΠ βρέθηκαν σ' αυτή τη θέση; Γνωρίζει το προσωπικό του ΟΑΠ τις βαριές ευθύνες εκείνων που το παίζουν ό-

ψιμοι και κατ' επίφαση προστάτες, και το κυριότερο χωρίς καμία επιστημονική κατάρτιση παρά μόνον προτάσσοντας το προσωπικό τους συμφέρον.

Αντί να βγουν και να πουν την αλήθεια τι συμβαίνει και τι πρόκειται να γίνει μετά την ψήφιση του νόμου, μας μίλησαν για κατάπτυστα χτυπήματα κάτω από την μέση, για τους αγώνες τους και ότι όλα έγιναν μετά από συναλλαγές. Τι εννοούσαν άραγε;

Συνάδελφοι ήρθε η ώρα της αλήθειας, ας το τολμήσουν να βγουν και να πούν την αλήθεια για τον ασφαλιστικό μας φορέα, και για την διασφάλιση του προσωπικού, όποιο και να είναι το προσωπικό τους κόστος. Βέβαια την επιτυχία την μοιράζονται ένας οι δύο το πολύ, την αποτυχία όμως την ρίχνουν σε άλλων τις πλάτες.

Σε ότι αφορά τον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ δηλώνουμε βροντερά παρών δίπλα στους εργαζομένους, δίπλα στους συναδέλφους μέλη του, κατανοούμε το μεγάλο πρόβλημα που δημιουργήθηκε, τους περιβάλλουμε με σεβασμό αγάπη και εμπιστοσύνη. Ο Σύλλογός είναι μέρος του διεκδικητικού μηχανισμού, **μονάχα για όλα του τα μέλη** και κανενός άλλου.

Τους στέλνουμε το μήνυμα ότι έχουμε ξεφύγει από τη λογική του ραγιαδισμού και ότι απομακρύνουμε τους πάτρωνες, τούτες τις λέξεις ας τις λάβουν κάποιοι σοβαρά υπ' όψη τους. Όλα αυτά είναι για αργότερα, τώρα προέχει η διασφάλιση των εργαζομένων και τι υπηρεσίες θα παρέχει ο ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους, όλα τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στον ΟΑΠ να γυρίσουν την πλάτη στους "ΠΑΤΡΩΝΕΣ" να κλείσουν τα αυτιά τους στα "ΠΑΠΑΓΑΛΑΚΙΑ" να μην τους επιτρέπουν να "ΚΩΠΗΛΑΤΟΥΝ" πάνω στις πλάτες τους, εις βάρος των συμφερόντων τους μόνο και μόνο για το προσωπικό τους συμφέρον.

Ο Σύλλογός μας έχει ζητήσει να ενημερωθεί από επιστήμονες με εξειδίκευση στα ασφαλιστικά και από νομικούς (όχι από ξερόλες και προφέσορες) για τον καινούργιο νόμο. Θα σας ενημερώσουμε υπεύθυνα για το τι ακριβώς λέει σχετικά με τον ασφαλιστικό μας φορέα, αλλά και τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων στον καινούργιο πλέον φορέα (ΙΚΑ-ΤΑΥΤΕΚΩ).

Τέλος να σταματήσουν κάποιοι να προπαγανδίζουν μηνύματα χρησιμοποιώντας ένα κορυφαίο για τους εργαζόμενους στον ΟΑΠ ζήτημα, ότι όλα πηγαίνουν καλά, στα πλαίσια προσωπικών σκοπιμοτήτων.



Γράφει
ο Σωτήρης Ζίζηλας
Γ. Γραμμ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΑΙΧΜΕΣ, ΚΑΡΦΙΑ ΚΑΙ... ΤΡΟΧΟΝΟΜΟΙ

Σκληρές εκφράσεις χρησιμοποίησε ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Νίκος Φωτόπουλος εναντίον των προηγούμενων Διοικήσεων της Ομοσπονδίας.

Στην εκδήλωση «ΜΑΡΞΙΣΜΟΣ 2008» που διοργάνωσε το Σοσιαλιστικό Εργατικό Κόμμα (ΣΕΚ) στην ΑΣΟΕΕ ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ είπε τα εξής απαξιωτικά για τους «συντρόφους του» στην Ομοσπονδία.

«Ο κόσμος δεν συμμετείχε (στις απεργίες εννοεί) γιατί η προηγούμενη ηγεσία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ έκανε τον ΤΡΟΧΟΝΟΜΟ (!!!) σε μια σειρά από νεοφιλελεύθερες επιλογές και πολιτικές. Αντί να υπερασπιστεί τη δημόσια ε-



πιχείρηση και τα συμφέροντα των εργαζομένων έκανε τα στραβά μάτια και διευκόλυνε να περάσουν αυτές οι πολιτικές και για αυτό ο κόσμος δεν συμμετείχε».

Διαπιστώνει δηλαδή ο αγαπητός Πρόεδρος ότι οι «σύντροφοί» και η παράταξη που υπηρετεί ακολούθησαν κατά το παρελθόν πολιτικές αντιεργατικές, προς όφελος άλλων.

Αλήθεια, τί λένε για όλα αυτά οι ομοϊδεάτες του;

ΛΑΘΗ

Πολλά λάθη γίνονται σε Τ/Σ συναδέλφων ειδικά όσων είχαν δουλέψει σε μέρα αργίας (εθνική εορτή) στη περιοχή Άρτας. Οι διαμαρτυρίες ήταν πολλές και έντονες στην εφημερίδα μας. Γιατί την άγνοια και την αδιαφορία κάποιων πρέπει να την πληρώνει το προσωπικό;

* * *

ΣΥΣΚΕΨΕΙΣ...

Τι συμβαίνει και ο Περιφερειακός Διευθυντής ΔΠΠ-Η καλεί σε συσκέψεις στο Πρακτορείο Πρέβεζας ορισμένα στελέχη της Περιφέρειας Άρτας χωρίς την παρουσία του Προϊστάμενου του Πρακτορείου;

ΤΟ Σ/Κ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΤΟΙΜΟ ΝΑ ΔΩΣΕΙ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Καμπανάκι κινδύνου για το ενεργειακό πρόβλημα

Ραγδαίες αναμένονται να είναι οι εξελίξεις στο ενεργειακό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η χώρα τα επόμενα χρόνια αφού η έκθεση που παρουσίασε το Συμβούλιο Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής (Σ.Ε.Ε.Σ.) κτυπάει καμπανάκι κινδύνου για άμεση υλοποίηση του ενεργειακού σχεδιασμού διότι δεν μπορεί να καλυφθεί πλέον η ζήτηση ηλεκτρικής ρεύματος.

Ειδικά αν δεν προχωρήσει άμεσα η αντικατάσταση των Παλαιών Μονάδων (με καινούργιες φιλικές προς το περιβάλλον), δεν βρεθούν λύσεις στο θέμα των ρύπων και δεν αντιμετωπισθεί με σχέδιο το πρόβλημα με την έλλειψη αποθεμάτων στα υδροηλεκτρικά και στον λιγνίτη τότε ο κίνδυνος για να απαξιωθεί η ΔΕΗ στα μάτια των Ελλήνων πολιτών θα είναι μεγάλος.

Σ' όλα αυτά όμως πρέπει να δώσει τις δικές του απαντήσεις το Σ/Κ που βάλλεται από παντού και κινδυνεύει να εγκλωβιστεί σε μονοδιάστατους και αναποτελεσματικούς αγώνες.

Οι ακραίες θέσεις στο Σ/Κ πρέπει να απομονωθούν και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ώστε άμεσα και με την συνεργασία επιστημόνων να συγκροτηθεί μια ομάδα που θα γνωρίζει το μέγεθος των προβλημάτων, θα δίνει τις δικές του προτάσεις και λύσεις ώστε να γίνει αξιόπιστος συνομιλητής με τους αρμόδιους φορείς.

Ο επόμενος στόχος μετά το ασφαλιστικό παραμένει για την διοίκηση της ΔΕΗ ο διαμελισμός της επιχείρησης όπου εκεί οφείλει η Ομοσπονδία μαζί με τα πρωτοβάθμια σωματεία να αντιδράσει με δυναμική και σχέδιο για να μην κα-

ταλήξουμε όπως ο ΟΤΕ. Η σοβαρή επιχειρηματολογία, ο συνεπής λόγος και ο σωστός προγραμματισμός, θα αποδείξει ότι αγώνας δεν δίνεται μόνο στους δρόμους αλλά και στο τράπεζι του διαλόγου όπου εκεί, πρέπει να επιβάλλουμε στους αρμόδιους φορείς την ορθότητα των θέσεων και των απόψεων μας, χωρίς λαϊκισμούς και δημιουργικούς χαρακτηρισμούς.

Αυτό επιτυγχάνεται με γνώση, αγώνα και επιστημονική συνεργασία αλλά προπαντός με σοβαρότητα διότι στους πρόσφατους αγώνες για το ασφαλιστικό αποδείχτηκε ότι οι εργαζόμενοι έχουν τη διάθεση να εμπιστευθούν το Σ/Κ αρκεί εκτός από την μαχητικότητα των κινητοποιήσεων να υπάρχει τεκμηριώμενος συνδικαλιστικός λόγος χωρίς ευχολόγια, αφορισμούς και ψευτικές υποσχέσεις.

ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΣΤΡΕΒΛΩΣΕΩΝ ΖΗΤΑ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο κ. Αθανασόπουλος επέμεινε στη σύνδεση των τιμολογίων ηλεκτρικού ρεύματος με το κόστος της ενέργειας και τη διαμόρφωσή τους σε επίπεδα τέτοια που θα δημιουργούν κίνητρα για την πραγματοποίηση μεγάλων ηλεκτροπαραγωγικών επενδύσεων. Ο κ. Αθανασόπουλος δήλωσε ότι η προσαρμογή των τιμολογίων στις μεταβολές του κόστους ενέργειας αποτελεί βασική προϋπόθεση άρσης των στρεβλώσεων της αγοράς και τόνισε ότι ο εξορθολογισμός της χρήσης της ενέργειας είναι ευθύνη του τελικού καταναλωτή, αφήνοντας να εννοηθεί ότι θα μπορούσε και το κόστος των ρύπων να περάσει στον καταναλωτή μέσω αυξήσεων στα τιμολόγια.

Νομικός διαχωρισμός

Με την παρέμβασή του ο επικεφαλής της επιχείρησης, επανήλθε στο θέμα του νομικού διαχωρισμού των δραστηριοτήτων της, εν όψει και των εξελίξεων που αναμένονται σε επίπεδο Ε.Ε.. Ο κ. Αθανασόπουλος τόνισε ότι οι περισσότερες από τις 20 μεγαλύτερες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις ηλεκτρισμού έχουν προχωρήσει πέρα από τις ρυθμιστικές απαιτήσεις και έχουν νομικά διαχωρισμένες δραστηριότητες. Ακόμη, το μεγαλύτερο ποσοστό από τις επιχειρήσεις ηλεκτρισμού έχει προχωρήσει ακόμη και σε νομικά διαχωρισμένες υποδραστηριότητες με τη δημιουργία θυγατρικών στους κλάδους των υδροηλεκτρικών. Έτσι, η ΔΕΗ είναι η μόνη από τις 20 μεγαλύτερες ηλεκτρικές επιχειρήσεις που δεν ικανοποιεί τις απαιτήσεις της Ε.Ε. για νομικό διαχωρισμό του Διαχειριστή Δικτύου Διανομής. Σημειώνεται ότι, βάσει της προτεινόμενης οδηγίας, τα δίκτυα υψηλής και χαμηλής τάσης τα οποία μέχρι τώρα ελέγχονται από τις κατοπινημένες ενεργειακές επιχειρήσεις, θα πρέπει να περιέλθουν σε διακριτά νομικά πρόσωπα.

Ήδη δε στο υπουργείο Ανάπτυξης, ετοιμάζεται πρόταση προς την Επιτροπή, για τη μεταβίβαση της ιδιοκτησίας δικτύου μεταφοράς σε επιχειρηματικό φορέα διαφορετικό από τη ΔΕΗ η οποία ωστόσο θα ελέγχει τις μετοχές του. Πρόκειται για το μοντέλο που έχει εφαρμοστεί στην περίπτωση της ΔΕΠΑ και του ΔΕΣΦΑ, με τον τελευταίο να ελέγχει την υποδομή μεταφοράς, ενώ τις μετοχές του ελέγχει κατά 100% η ΔΕΠΑ, χωρίς όμως η τελευταία να έχει πρόσβαση στο δ.σ. και στο μάντζεμντ του ΔΕΣΦΑ, προκειμένου έτσι να διασφαλίζεται η ισότιμη και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση όλων των παικτών της αγοράς αερίου στις υποδομές μεταφοράς.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

Τα βασικά σημεία της έκθεσης

Επιτάχυνση της υλοποίησης επενδύσεων ηλεκτροπαραγωγής ώστε το 2020 η εγκατεστημένη ισχύς στη χώρα να φθάσει τα 18.500 MW (ΔΕΗ και ιδιωτικές μονάδες), συστήνει η έκθεση του Συμβουλίου Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής για τον μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό.

Σύμφωνα με πληροφορίες, προβλέπει ότι η ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας το 2020 θα φθάσει τις 81.000 GWh, γεγονός που σημαίνει ότι η εγκατεστημένη ισχύς στη χώρα θα πρέπει να ανέρχεται σε 18.500 MW. Με βάση την πρόβλεψη αυτή τα επόμενα χρόνια θα πρέπει να εγκατασταθούν από τη ΔΕΗ ή από ιδιώτες ηλεκτροπαραγωγούς μονάδες συνολικής ισχύος περί τα 6.000 MW, προκειμένου να ικανοποιηθεί η ζήτηση, η οποία, όπως είναι γνωστό, τα τελευταία δύο χρόνια καλύπτεται οριακά.

Οκτώ νέες μονάδες με φυσικό αέριο

Η έκθεση προτρέπει επίσης τη σημαντική ανάπτυξη φυσικού αερίου, εξαντλώντας όλα τα όρια που υπάρχουν για προμήθεια του καυσίμου από το εξωτερικό ανεξαρτήτως πηγών. «Όσο αέριο μπορούμε να βρούμε να το αγοράσουμε και να αξιοποιήσουμε» λέει η έκθεση, η οποία θεωρεί ευπρόσδεκτες 6-8 νέες μονάδες της ΔΕΗ ή των ιδιωτών τα επόμενα 9 χρόνια. Υπάρχει επίσης η εισήγηση για το κλείσιμο όλων των πετρελαϊκών μονάδων ως το 2020 εκτός νήσων, ενώ δεν υπάρχει πρόβλεψη για πυρηνική ενέργεια.

ΟΙ ΡΥΠΟΙ

Μεγάλη είναι η επιδείνωση στο θέμα των ρύπων αφού το κόστος που πληρώνει η Επιχείρηση για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα αναμένεται να φτάσει στα 150 εκατομμύρια ευρώ ετησίως.

Μάλιστα η ΔΕΗ προτείνει το κόστος αυτό να το πληρώνουν οι Έλληνες καταναλωτές μέσω μιας νέας αύξησης των τιμολογίων. Κάτι που θα δημιουργήσει δικαίως αγανάκτηση αφού το δικό της κόστος θα το πληρώσουν τα νοικοκυριά της χώρας.

Για τον λιγνίτη, τέλος, γίνεται η πρόβλεψη ότι όσο θα αυξάνεται η εγκατεστημένη ισχύς από Ανανεώσιμες Πηγές τόσο οι μονάδες λιγνίτη θα αποσύρονται. Προτείνεται η πλήρης αξιοποίηση του λιγνιτικού κοιτάσματος στην Ελασσόνα (όπου μπορούν να φτιαχτούν δύο λιγνιτικές μονάδες) και στη Βεύη με μία μονάδα.

ΠΥΡΗΝΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Σε ό,τι αφορά το καύσιμο που θα χρησιμοποιείται για την ηλεκτροπαραγωγή, η έκθεση απορρίπτει κατηγορηματικά την προοπτική χρήσης της πυρηνικής ενέργειας. Ακολουθεί την αρχή του 1/3, προτείνοντας τη χρήση κατά 1/3 στερεών καυσίμων, 1/3 φυσικό αέριο και 1/3 ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Στα στερεά καύσιμα πέραν του λιγνίτη, συμπεριλαμβάνει και τον λιθάνθρακα λόγω της προοπτικής εξάντλησης των λιγνιτικών αποθεμάτων, υπο-

στηρίζοντας πάντως ότι θα μπορούσε να είναι αποδεκτές μονάδες μέχρι 1.000 MW, χωρίς να προτείνει τον τόπο εγκατάστασής τους, όπως συνέβαινε σε προηγούμενο σχέδιο της έκθεσης.

Επέκταση των ΑΠΕ

Σε ό,τι αφορά τη χρήση των ΑΠΕ, η έκθεση προτείνει την επέκτασή της από 9% που είναι σήμερα σε 20%-30%, σημειώνοντας ότι όσο αυξάνεται η εγκατάσταση σταθμών ΑΠΕ θα αποσύρονται οι παλαιές λιγνιτικές μονάδες. Πρέπει να σημειωθεί ότι το σενάριο του 20% επιβάλλεται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ το 30% θεωρείται ιδιαίτερα αισιόδοξο.

Επίσης, η έκθεση προτείνει την εφαρμογή προγράμματος εξοικονόμησης ενέργειας με απόσυρση παλαιών αυτοκινήτων αλλά και κλιματιστικών και γενικευμένη χρήση λαμπτήρων χαμηλής κατανάλωσης. Το πρόγραμμα αυτό προβλέπεται να συμβάλει στον περιορισμό της κατανάλωσης από 400-1050 MW αν και τα 1.050 MW θεωρείται υπεραισιόδοξο σενάριο που θα είναι δύσκολο να επιτευχθεί.

Τέλος σε ό,τι αφορά το πετρέλαιο, στην έκθεση σημειώνεται ότι το υπέδαφος της Ελλάδας θα μπορούσε να δώσει παραγωγή πετρελαίου της τάξεως των 200.000 βαρελιών ημερησίως.

Η έκθεση καταρτίστηκε από το Συμβούλιο Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής με επικεφαλής τον κ. Ρ. Μωυσιή, ύστερα από ευρεία διαβούλευση με όλους τους φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ενέργειας.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΟΙ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Μεγάλα είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η περιοχή Ελευσίνας αλλά και το Πρακτορείο Μεγάρων από την έλλειψη προσωπικού σε ΕΜΠΟΡΙΑ και ΔΙΚΤΥΟ από τον υπερβολικό όγκο εργασίας που έχει προκύψει αλλά και από την εργολαβοποίηση που έχει δημιουργηθεί λόγω της χαμένης τεχνογνωσίας.

Το άνοιγμα της Αττικής Οδού, η εγκατάσταση πολλών επιχειρήσεων και το λιμάνι της

Ελευσίνας έφερε σημαντικές αλλαγές στην περιοχή αφού αυξήθηκαν κατακόρυφα οι λεγόμενοι «μεγάλοι πελάτες» με αποτέλεσμα να δημιουργούνται προβλήματα στο Τομέα Χρηστών Δικτύου και στα σημειώματα χειρισμών.

Σοβαρά προβλήματα αντιμετώπισε η περιοχή Ελευσίνας και με τα αυθαίρετα αφού λόγω της έλλειψης υλικών υπήρχαν σημαντικές δυσκολίες στην ηλεκτροδότησή τους. Το θετικό είναι πως χάρη στις

παρεμβάσεις του Διευθυντή της περιοχής κου ΚΑΤΣΟΥΛΑ το πρόβλημα των υλικών λύθηκε και μπορούν πλέον οι συνάδελφοι να δώσουν λύσεις.

Όμως η έλλειψη προσωπικού βάζει εμπόδια στην ομαλή λειτουργία της περιοχής αφού μόνο με σωστή επίβλεψη και ανανέωση των δικτύων Χ.Τ. μπορούν να περιοριστούν οι βλάβες αλλά και τα παράπονα των καταναλωτών.

Προσφυγή στην Ε.Ε. από την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Την προσφυγή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κατά της απόφασης του υπουργού Ανάπτυξης με την οποία τροποποιήθηκε η άδεια παραγωγής ηλεκτρισμού από την Αλουμίνιον, ανακοίνωσε η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Όπως επεσήμανε σε συνέντευξη τύπου ο πρόεδρος της οργάνωσης κ. Νίκος Φωτόπουλος, η ΔΕΗ ΑΕ πλήττεται από τη λειτουργία της μονάδας αυτής, καθώς την παραγόμενη ενέργεια θα την πουλά στην ημερήσια αγορά (χονδρεμπορική αγορά), με τιμή πολύ υψηλότερη από αυτήν που η Αλουμίνιον θα καταβάλλει στη ΔΕΗ για την τροφοδοσία με ηλεκτρική ενέργεια (τιμολόγιο Α 150).

Σύμφωνα με τον ίδιο, σοβαρό πρόβλημα ως προς τη νομιμότητα της απόφασης του υπουργού προκύπτει και από το ότι η Αλουμίνιον κατασκεύασε τη μονάδα αυτή σε απαλλοτρωμένη έκταση.

Δηλαδή έχει δεχτεί μη επιτρεπτή κρατική επιδότηση και άρα η λειτουργία της νοθεύει τον ανταγωνισμό.

Από την πλευρά του ομίλου Μυτιληναίου, ο οποίος ελέγχει την Αλουμίνιον, επισημαίνεται ότι δεν αντιμετωπίζεται θέμα παραβίασης των κανόνων ανταγωνισμού εξ αυτού του λόγου. Επίσης, ότι διαθέτει νομικές γνωματεύσεις για το σύννομο των ενεργειών που έχουν γίνει.

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΛΕΜΕ ΟΧΙ

ΣΤΑ ΣΤΗΜΕΝΑ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ

Ο Σύλλογος μας συμμετείχε δυναμικά στην τρίωρη στάση εργασίας που προκήρυξε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ την Παρασκευή 23 Μαΐου.

- Λέμε όχι στα στημένα παιχνίδια σε βάρος της ΔΕΗ και των καταναλωτών.
- Λέμε όχι στον αποκλεισμό της ΔΕΗ από τους διαγωνισμούς του ΔΕΣΜΗΕ.
- Λέμε ότι στην επιδότηση και ενίσχυση των ανταγωνιστών της ΔΕΗ που κερδίζουν μέσω της αλχημείας της οριακής τιμής του συστήματος.

ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ

ΣΟΒΑΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σοβαρά είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Περιοχή Περιστερίου τόσο από την έλλειψη προσωπικού όσο και από την εργολαβοποίηση της εργασίας.

Τα παράπονα των συναδέλφων γίνονται όλο και πιο έντονα αφού βλέπουν πως η ιεραρχία της Επιχείρησης, τους έχει εγκαταλείψει και δεν δείχνει καμία ουσιαστική διάθεση να δώσει λύσεις στα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί.

Η έλλειψη προσωπικού στο ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ έχει οδηγήσει αρκετούς συναδέλφους να αναζητούν τρόπους ώστε να αποδεσμευτούν από την περιοχή.

Σοβαρές είναι και οι ελλείψεις όμως και σε τομείς όπου δεν έδειχναν πως θα αντιμετωπίσουν πρόβλημα όπως ο Τομέας Μελετών, το Τμήμα Γραφείο Λειτουργίας Δικτύου, το Σχεδιαστήριο και ο Τομέας Εκμετάλλευσης.

Ήδη ο εργολάβος έχει πατήσει το πόδι του σε αρκετούς από

τους παραπάνω τομείς, οι οποίοι από την έλλειψη προσωπικού δεν μπορούν να ανταποκριθούν σε καίρια ζητήματα για την λειτουργία της περιοχής Περιστερίου προς τους

καταναλωτές όπως είναι οι βλάβες, οι προγραμματισμένες διακοπές και οι αποκοπές. Επίσης πρόβλημα υπάρχει και με τη σωστή και διαρκή επίβλεψη του εργολάβου.

Η χαμένη τεχνογνωσία, ο υψηλός φόρ-

τος εργασίας η εντατικοποίηση της δουλειάς και η σοβαρή έλλειψη προσωπικού έχει δημιουργήσει μια αρνητική κατάσταση στη ΔΕΗ/ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ.

Τα προβλήματα αντί να μειώνονται δυστυχώς μεγαλώνουν και οι εργαζόμενοι αναμένουν να γίνουν διορθωτικές κινήσεις τόσο από τον Διευθυντή της περιοχής Περιστερίου όσο και από την Δ.Π.Α. γιατί βλέπουν πως χωρίς ουσιαστική βοήθεια δεν μπορούν να ανταποκριθούν στο δύσκολο εργασιακό βάρος που έχουν αναλάβει.



ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΣΤΑ ΜΕΣΟΓΕΙΑ

Ιδιαίτερες δυσκολίες αντιμετωπίζει η περιοχή Μεσογείων και συγκεκριμένα το Πρακτορείο και η έδρα στο ΚΟΡΩΠΙ από τις ελλείψεις προσωπικού σε ΕΜΠΟΡΙΑ και ΔΙΚΤΥΟ.

Η ανάπτυξη της περιοχής λόγω της εγκατάστασης του αεροδρομίου είχε ως αποτέλεσμα την αλματώδη αύξηση νέων κατοικιών δηλαδή δημιουργήθηκαν χιλιάδες νέες παροχές που πρέπει να ηλεκτροδοτήσει η περιοχή Μεσογείων.

Ο αυξημένος όγκος εργασίας η αφόρητη πίεση που δέχονται οι συνάδελφοι στο ΚΟΡΩΠΙ και φυσικά η έλλειψη προσωπικού δημιουργούν έντονα πρόβλημα τα οποία «πνίγουν» καθημερινά το προσωπικό της ΔΕΗ.

Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ στο ΚΟΡΩΠΙ δηλώνουν απογοητευμένοι από την κατάσταση που αντιμετωπίζουν και προσπαθούν με την εργασιακή ευσυνειδησία που τους διακρίνει να δώσουν λύσεις στα προβλήματα της περιοχής.

ΚΑΒΑΛΑ

**Διαμαρτυρίες
για το
διαχωρισμό
και για
το ...Α.Τ.Μ!!!**

Στην περιοχή ΚΑΒΑΛΑΣ μεγάλο πρόβλημα το χωροταξικό. Δεν έγινε ο κτιριακός διαχωρισμός Εμπορίας - Δικτύου με αποτέλεσμα, τη μη σωστή εξυπηρέτηση του πελάτη. Το ταμείο της επιχείρησης βρίσκεται μέσα στο χώρο των χρηστών δικτύου (συνωστισμός πελατών, θόρυβος).

Μέσα στον χώρο των χρηστών δικτύου υπάρχουν εγκατάσταση Α.Τ.Μ τράπεζας χωρίς να υπάρχει καμμία ασφάλεια. Οι υπάλληλοι της τράπεζας που έρχονται στον χώρο των χρηστών δικτύου καταλαμβάνουν τον χώρο και δημιουργούν προβλήματα στην λειτουργία μας. Επιπλέον αναγκαζόμαστε να περιμένουμε πολλές φορές εκτός ωραρίου για να τελειώσουν τις εργασίες τους (συντήρηση ανεφοδιασμός). Η ασφάλεια των υπαλλήλων και των πελατών μας βρίσκεται σε κίνδυνο λόγω του ότι οι κτηριακές εγκαταστάσεις βρίσκονται μάκρια από το κέντρο της πόλης, οι κίνδυνοι για ληστεία είναι πολλοί. Να σημειωθεί ότι έχει γίνει ήδη μια απόπειρα στα γραφεία μας και μια σε χρηματοπιστολή.

Η ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΣΠΥΡΟΣ ΑΓΑΠΑΚΗΣ

Απελπιστική η κατάσταση στον ΠΥΡΓΟ



Απελπιστική κατάσταση, εδώ και 2,5 χρόνια επικρατεί στο κατάστημα πωλήσεων Πύργου, μετά το διαχωρισμό δικτύου - εμπορίας και τη μεταφορά του Πρακτορείου πελατών στην έδρα της περιοχής.

Πέντε γραφεία (έπιπλα) φιλοξενούν 14 συναδέλφους με τις 14 καρέκλες τους. Η έλλειψη προϊστάμενου από το Σεπτέμβριο του 2007, η

μη πλήρωση της προκηρυσμένης θέσης από τον Ιανουάριο του 2008 και η αδικαιολόγητη καθυστέρηση ανάθεσης καθηκόντων, δημιουργεί τεράστια προβλήματα στη λειτουργία του καταστήματος.

Μέσα στην τραγικότητα της από τη Διοίκηση της ΔΕΗ διαμορφωμένης κατάστασης στο Κατάστημα Πωλήσεων Πύργου, διακρίνεται η ικανότητα των συναδέλφων μας, που δίνοντας

καθημερινά πραγματικές μάχες, καταφέρνουν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των πελατών.

Απαιτούμε άμεσα:

1. Την άμεση πλήρωση της θέσης του Προϊσταμένου του Καταστήματος πωλήσεων Πύργου και
2. Την άμεση μεταστέγαση του Καταστήματος σε χώρο που να ανταποκρίνεται στις στοιχειώδεις έστω ανάγκες προσωπικού και πελατών.

ΕΠΙΚΟΔΟΜΗΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ Τ.Σ. ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΤΗ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟ ΜΕ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΕΜΠΟΡΙΑΣ

Κατά την επίσκεψη, στις 4.6.08, και ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘ. ΕΜΠ. της ΔΕΗ Α.Ε. και ΠΟΣΕΙΔΩΝ στην Πάτρα πραγματοποιήθηκε συνάντηση με συνδικαλιστικούς φορείς.

Τον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ εκπροσώπησαν, από το Τ.Σ. Αχαΐας η πρόεδρος ΛΑΖΑΡΗ - ΓΑΛΑΤΑ ΓΕΩΡΓΙΑ και ο Γραμματέας ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ - ΚΟΡΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ από το Δ.Σ. ο ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ και η Γρ. Τ.Σ.ΠΥΡΓΟΥ και ΤΣΟΚΟΥ ΑΙΜΙΛΙΑ.

Τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ εξέθεσαν λεπτομερώς στον κο Γενικό όλα τα προβλήματα που υπάρχουν σε κάθε ένα από τα καταστήματα πωλήσεων των Νομών της Πελοποννήσου και ιδιαίτερα την έλλειψη προσωπικού, κατάλληλων κτιριακών εγκαταστάσεων, έκτακτο προσωπικό.

Ο Γεν. Διευθ. Εμπορίας, ακούγοντας τους εκπροσώπους μας, έδωσε εντολή στον Κλαδάρχη της Δ.Π.Π. κ. Λίλη για άμεση λύση στο θέμα των κτιριακών εγκαταστάσεων και δήλωσε ότι στις προθέσεις του είναι η όσο το δυνατόν συντομότερη κάλυψη σε προσωπικό εκεί όπου οι ανάγκες το απαιτούν.

Άσχημη εντύπωση και δυσαρέσκεια προξένησε στους παρισταμένους η στάση του προέδρου Τ.Ε. «αντιπροσωπευτικού» σωματείου, ο οποίος αντί να αναφερθεί στα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στα καταστήματα πωλήσεων προσπάθησε ανεπιτυχώς βέβαια, να καταφερθεί εναντίον των συναδέλφων που εργάζονται στα καταστήματα πωλήσεων Πύργου.

Μετά τη λήξη της συνάντησης, οι εκπρόσωποι του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ένωσαν ικανοποίηση γιατί η ιεραρχία της ΔΙΕΥΘ. ΕΜΠΟΡΙΑΣ έδειξε τη διάθεση και πήρε άμεση πρωτοβουλία ώστε να λυθούν σημαντικά ζητήματα που αφορούν στους συναδέλφους μας που εργάζονται στην εμπορία, που προσφέρουν στην πρώτη γραμμή.
ΕΔΩ ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΟΤΑΝ ΧΡΕΙΑΣΤΕΙ ΘΑ ΕΠΑΝΕΛΘΟΥΜΕ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΡΤΑΣ ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ

Ο Τοπικός Σύλλογος ΠΑΣΥΠ /ΔΕΗ ΑΡΤΑΣ σε κοινή συνεδρίαση με το μέλος του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στην Ήπειρο, Γεωργίου Παρασκευή, αποφάσισε ομόφωνα να σας υποβάλλει το εξής αίτημα-πρόταση.

Το παρακείμενο οικόπεδο από το κτήριο των γραφείων ιδιοκτησίας ΔΕΗ δεν έχει αξιοποιηθεί και συντηρηθεί και χρησιμοποιείται μέρος του καταχρηστικά από διπλανό κατάστημα ως χώρος στάθμευσης.

Προτείνουμε να συντηρηθεί και να περιφραχθεί ώστε να αξιοποιηθεί ως χώρος στάθμευσης για τα υπηρεσιακά οχήματα και τα Ι.Χ. αυτοκίνητα των συναδέλφων, αντιμετωπίζοντας έτσι το υπαρκτό πρόβλημα της έλλειψης χώρων στάθμευσης τόσο των υπηρεσιακών αυτοκινήτων, όσο και των αυτοκινήτων των υπαλλήλων.

Σας παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ν. ΝΑΚΟΣ
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ν. ΚΩΤΣΗΣ

ΑΝΗΣΥΧΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΕ ΝΑΥΠΛΙΟ, ΑΡΓΟΣ, ΚΑΛΑΜΑΤΑ

Επίσκεψη σε ΝΑΥΠΛΙΟ, ΑΡΓΟΣ και ΚΑΛΑΜΑΤΑ πραγματοποίησε κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ αποτελούμενο από τους ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟ ΣΤΑΥΡΟ (ΜΕΛΟΣ Δ/Σ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ) και ΤΣΟΚΟΥ ΑΙΜΙΛΙΑ (ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Τ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ) στις 12 και 13 Μαΐου 2008.

Έντονο υπήρξε το ενδιαφέρον των συναδέλφων για ενημέρωση πάνω σε θέματα που αφορούν τις εξελίξεις στην επιχείρηση και το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο.

Κοινά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι παραπάνω περιοχές, έλλειψη προσωπικού σε εμπορία, δίκτυο και τεχνίτες.

Έλλειψη ή πλημμελή άσκηση καθηκόντων από γιατρούς των ΓΑΠ με αποτέλεσμα την τάλαιπωρία των συναδέλφων.

Ιδιαίτερη ικανοποίηση εξέφρασαν οι συνάδελφοι για την επίσκεψη του κλιμακίου του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ σε χρόνο μη εκλογικό και μη απεργιακό, καταθέτοντας την άποψη ότι είναι απαραίτητη και χρήσιμη η συχνή επικοινωνία και αλληλοενημέρωση.

Ικανοποίηση ένωσε το κλιμάκιο από το ενδιαφέρον και τη συμμετοχή των συναδέλφων κατά την επίσκεψη του στις παραπάνω περιοχές.

ΚΡΗΤΗ Τα προβλήματα παραμένουν άλυτα...

Επανειλημμένες είναι οι παρεμβάσεις προς την Δ/ντή περιοχής Ηρακλείου Κρήτης, τον αναπληρωτή Δ/ντή ΔΠΝ και τον Γεν. Δ/ντή Διανομής από το Παράρτημα Κρήτης του ΠΑΣΥΠ, αλλά και το Δ.Σ. του Συλλόγου για την ικανοποίηση σοβαρών αιτημάτων που θα συμβάλουν στην καλή λειτουργία της εικόνας της Υπηρεσίας.

Κάθε φορά εισπράτουμε υποσχέσεις και μόνο υποσχέσεις.

Παραθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα, μήπως αυτή φορά συγκινηθεί κάποιος από τους αρμοδίους.

- 1) Συντήρηση του κτιρίου της έδρας της Περιφέρειας το κτίριο παρουσιάζει ρωγμές και είπαν ότι χρειάζεται και βάψιμο.
- 2) Πυρασφάλεια δεν υπάρχει διότι οι σχετικές σωληνώσεις έχουν σαπίσει.
- 3) Ο κλιματισμός του κτιρίου (κεντρική ψύξη-θερμάνση) λειτουργεί ενίοτε αλλά και όταν λειτουργεί δεν είναι επαρκής.
- 4) Καθαρισμός εξωτερικών χώρων του κτιρίου. Καθαρίζεται κάπου-κάπου από κανένα συμβασιούχο εργάτη. Το περισσότερο καιρό θυμίζει σκουπιδοτόπο.

Εδώ θα πρέπει να αναφέρουμε ότι όταν ανακοινώνεται κάθοδος του κ. Αθανασόπουλου, οι αρμόδιοι τρέχουν και δεν φθάνουν προκειμένου να καθαρίσουν εισόδους και εξωτερικούς χώρους.

Μήπως θα πρέπει ο Διευθύνων να επισκέπτεται πιο συχνά την Κρήτη;

- 5) Κλάδεμα και ποτίσμα των δένδρων εφέτος τα δένδρα έμειναν ακλάδευτα και το χειρότερο δεν ποτίζονται.
- 6) Χρειάζονται να τοποθετηθούν στεγάστρα στους χώρους στάθμευσης των αυτοκινήτων των συναδέλφων, για να προστατεύονται από τις καιρικές συνθήκες το ίδιο και για τα οχήματα της αδιάληπτου (βάρδιες). Το κτίριο της Περιφέρειας διαθέτει τεράστιους υπόγειους χώρους, οι οποίοι θα ήταν δυνατό να μετατραπούν σε χώρους στάθμευσης οχημάτων μετά από σχετικές μελέτες.
- 7) Στην Περιφέρεια Ηρακλείου υπάγεται το υποπρωτοκοινωνικό Χερσονήσου το οποίο θα έπρεπε να είχε αναβαθμισθεί σε Πρωτοκοινωνικό, διότι καλύπτει τις ανάγκες της σημαντικότερης τουριστικής περιοχής στην Κρήτη. Γι' αυτό ζητούμε (το υποπρωτοκοινωνικό) επίμονα εδώ και χρόνια την αντικατάσταση των δύο παλαιών οχημάτων, γιατί εκτός από το ότι οι συνάδελφοι δεν μπορούν να εκτελέσουν τις τεχνικές εργασίες αντιμετωπίζουν και τα ειρωνικά σχόλια και τα μειδιάματα των τουριστών. Κάθε φορά που θέτουμε το αίτημα στο αρμόδιο Τομεάρχη μας λέει ότι έχει κάνει με τις σχετικές ενέργειες άλλοι ζητά να λυθεί το πρόβλημα με παρέμβαση των συνδικαλιστών, διότι όπως μας αναφέρει δεν εισακούγεται.
- 8) Η έλλειψη προσωπικού και ο φόρτος εργασίας, δημιουργεί εντάσεις, διαπληκτισμούς και πολύ κακές σχέσεις μεταξύ του προσωπικού. Επίσης στο πρακτορείο Αρκαλοχωρίου υπηρετεί συνάδελφος με ειδικότητα ΓΥΛΒ. Ο εν λόγω συνάδελφος εκτελεί χρέη καταμετρητή από το 1995 χωρίς να παίρνει το ανάλογο επίδομα καταμέτρησης και παρά το γεγονός ότι έχει ζητήσει επανειλημμένα μετάταξή του.

ΑΞΙΟΛΟΓΩΝΤΑΣ ... την αξιολόγηση

Ολοκληρώθηκε πριν λίγους μήνες, η για πρώτη φορά εφαρμοζόμενη διαδικασία της αξιολόγησης των στελεχών, που απασχόλησε για πολύ καιρό το σύνολο των εργαζομένων στην Επιχείρηση.

Θα επιχειρήσουμε μια παρουσίαση και στη συνέχεια μια κριτική προσέγγιση αυτού του συστήματος αξιολόγησης και της αποτελεσματικότητάς του.

Γενικά, η αξιολόγηση έχει ως σκοπό τον ορισμό του βαθμού με τον οποίο ο εργαζόμενος ανταποκρίνεται στα καθήκοντά του. Η σημασία της για κάθε οργανισμό αποδεικνύεται τεράστια αν προσανατολίζεται στην βελτίωση της λειτουργίας του οργανισμού και στην ανάπτυξη των εργαζομένων. Συνεπώς, η ύπαρξη ενός συστήματος αξιολόγησης αποτελεί αναγκαιότητα για κάθε οργανισμό. Η σχεδίαση ενός σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης πρέπει να είναι προσανατολισμένη στην ανάπτυξη των εργαζομένων, στην βελτίωση της μελλοντικής τους απόδοσης και στην παρακίνησή τους. Επιπρόσθετα, το σύστημα αξιολόγησης πρέπει να είναι ευθυγραμμισμένο, προσαρμοσμένο στις ιδιαιτερότητες της κάθε επιχείρησης και να λαμβάνει υπ' όψιν την κουλτούρα, τη σύνθεση εργαζομένων, την στρατηγική, το μέγεθος κ.τ.λ.

Στην ΔΕΗ υπάρχει ένα σύστημα αξιολόγησης του συνόλου των εργαζομένων, ο ΕΚΦΑ, πρωτοποριακός για την εποχή που πρωτοεφαρμόστηκε, και παρά τις όποιες ενστάσεις γενικά έγινε αποδεκτός από τους εργαζόμενους.

Η εισαγωγή ενός δεύτερου συστήματος αξιολόγησης αποτελεί προσπάθεια αντιμετώπισης των όποιων ατελειών παρουσίασε ο ΕΚΦΑ σε βάθος χρόνου ή απαξίωσής του; Αποτελεί εργαλείο αλλαγής νοοτροπίας κουλτούρας ή επίδειξης δύναμης;

Η παράλληλη εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης για το σύνολο των εργαζομένων στην Επιχείρηση και ενός συστήματος αξιολόγησης των στελεχών, οδήγησε σε αδικαιολογητες αντιφάσεις. Στελέχη που κρίθηκαν κατά το πρώτο σύστημα «άριστα» ή «πολύ καλά», με το δεύτερο κρίθηκαν «σχεδόν καλά» ή «χρηζούν βελτίωσης».

Αλλά ένα σύγχρονο ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης πρέπει να προβλέπει τις διαδικασίες και μεθόδους βελτίωσης.

Κυρίαρχο χαρακτηριστικό και του νέου συστήματος αξιολόγησης αποτελεί η υποκειμενικότητα, δηλαδή η απόλυτη ανυπαρξία αντικειμενικών-μετρήσι-

τό συνεπάγεται για την επιχείρηση.

Βέβαια, πρέπει να επιστημονοποιήσουμε ότι το νέο σύστημα αξιολόγησης των στελεχών, μας είναι γνωστό από διάφορες μελέτες-προτάσεις που έγιναν στο παρελθόν. Ουσιαστικά αποτελεί αντιγραφή ενός συστήματος αξιολόγησης που είχε προταθεί στο παρελθόν, αφορούσε στο σύνολο του προσωπικού και δεν είχε εφαρμοσθεί!!!

Απογοήτευση και επιφυλακτικότητα για τον τρόπο αξιολόγησης, κυριαρχούν στα στελέχη.

Τα αποτελέσματα είναι σύμφωνα με τους στόχους του συστήματος

αξιολόγησης; Είναι το βασικό ερώτημα, του οποίου η απάντηση θα κρίνει το μέλλον του. Το αναμφισβήτητο συμπέρασμα που προκύπτει είναι ότι το νέο σύστημα αξιολόγησης «ΧΡΗΖΕΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ».

Το ανθρόπινο δυναμικό μιας επιχείρησης, και ιδιαίτερα για τη ΔΕΗ, αποτελεί τον σπουδαιότερο συντελεστή ανάπτυξης της. Αξίζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης, προσανατολισμένο στην ανάπτυξη της Επιχείρησης και των εργαζομένων, αντικειμενικό, αποδεκτό από τους εργαζόμενους και προσαρμοσμένο στις ανάγκες και ιδιαιτερότητες της ΔΕΗ.

ΑΝΑΓΛ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



μων κριτηρίων αξιολόγησης, με αποτέλεσμα τη μη προστασία των συναδέλφων από «άδικες» αξιολογήσεις.

Ακόμα, η επιλογή ενός συστήματος «επιβεβλημένης επιλογής», σύμφωνα με το οποίο οι αξιολογούμενοι κατατάσσονται στις πέντε βαθμίδες αξιολόγησης κατά αυστηρά προσδιορισμένα ποσοστά, δημιούργησε στρεβλώσεις, και πλαίσια άσκησης προσωπικής «πολιτικής» των αξιολογητών που οδήγησαν σε αδιαμφισβήτητες αδικίες.

Τέλος, η αντιμετώπιση των στελεχών που «χρηζούν βελτίωσης», με την επαναπροκύρηξη των θέσεων, θέτει την επιχείρηση σε μια διαδικασία συνεχών προκηρύξεων με ότι αυ-

Επιστολή ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ προς τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Αγαπητοί συνάδελφοι,
Μετά την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού νόμου (Ν.3655/3.4.2008) και την προσέγγιση των προβλεπόμενων ημερομηνιών εφαρμογής του (1.8.2008 για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΟΑΠ-ΔΕΗ και 1.10.2008 για το ΤΑΥΤΕΚΩ και τους Κλάδους Επικούρησης, Πρόνοιας και Υγείας του ΟΑΠ-ΔΕΗ) **αποκτούν, πλέον αμεσότητα αντιμετώπισης οι διατάξεις του νόμου που αναφέρονται στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της ΔΕΗ** που έχει αποσπαστεί στον ΟΑΠ-ΔΕΗ και θα παραμείνει αποσπασμένο στα νέα Ταμεία (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΤΑΥΤΕΚΩ).

Όπως είναι γνωστό, η υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού αυτού είχε ρυθμιστεί με την από 10.4.2002 ΕΣΣΕ, στον νέο νόμο, όμως, δεν αναφέρεται καθόλου η ΕΣΣΕ αυτή.

Προκύπτει, συνεπώς, ανάγκη άμεσης ρύθμισης, με νέα ειδική ΕΣΣΕ, των πολλών και σημαντικών υπηρεσιακών ζητημάτων που αναμφίβολα θα ανακύψουν λόγω της μετακίνησης του προσωπικού στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Επισημαίνουμε, ότι, **οι προβλέψεις του νέου νόμου είναι όλως ανεπαρκείς** για να καλύψουν το σύνολο των συναφών προβλημάτων που θα αντιμετωπίσει το μετακινούμενο στα νέα Ταμεία προσωπικό.

Ασφαλώς, η από 10.4.2008 ΓΕΣΣΕ μπορεί να αποτελέσει χρήσιμη βάση για ανάλογες προβλέψεις και της νέας ΕΣΣΕ που, σε κάθε περίπτωση, όμως, είναι απολύτως αναγκαία αλλά και επείγουσα. **Η νέα αυτή ΕΣΣΕ πρέπει να υπογραφεί πριν από την έναρξη λειτουργίας του νέου ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δηλαδή πριν από την 1.8.2008.**

Για το Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΡΟΖΑ-ΦΡΑΓΚΙΣΚΑ ΒΙΔΑΛΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΩΤ. ΖΙΖΗΛΑΣ

ΕΣΣΕ 2008

Αιτήματα και διεκδικήσεις

Σας γνωστοποιούμε τα παρακάτω αιτήματα του Συλλόγου μας που επιθυμούμε να περιληφθούν στο εξώδικο της ομοσπονδίας για την σύναψη της ΕΣΣΕ 2008:

ΚΛΑΔΙΚΑ

1. Αύξηση 10% στο εισαγωγικό κλιμάκιο από 1/1/2008.
2. Αύξηση του επιδόματος κατηγορίας 10% για τις κατηγορίες στις οποίες δεν επήλθε αύξηση από 1/7/2000 μέχρι και σήμερα, για να κλείσει η ψαλίδα με τις άλλες κατηγορίες που έχουν πάρει αυξήσεις με αποφάσεις Δ.Σ. ΔΕΗ/Α.Ε. και να έρθει περίπου με την διαφορά που υπήρχε στις 1/3/1982 (ΕΣΣΕ 1982).
3. Χορήγηση του επιδόματος «μέσου όρου ενδειξεων» σε όλους τους συναδέλφους που ασχολούνται στην καταμέτρηση.
4. Άνοιγμα των τερματικών κλιμακίων όλων των κατηγοριών κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο.
5. Επέκταση του επιδόματος χειριστών 15% σε όλους χειρίζονται on line σύστημα καθώς επίσης και αύξηση αδείας οθόνης κατά δύο ημέρες ετησίως.
6. Μισθολογική εξέλιξη των μισθωτών κατηγορίας Τ3, πρόσληψης μετά το 1990, πτυχιούχοι μηχανικοί τεχνολογικής εκπαίδευσης) τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.
7. α) Αύξηση διαχειριστικού επιδόματος από 3 σε 8 ευρώ ημερησίως, για τους υπόλογους διαχειριστές χρηματικού και για τους εισπράκτορες ταμίες που διαχειρίζονται μετρητά μέχρι 120.000 ευρώ μηνιαίως.
β) Για τους εισπράκτορες ταμίες που διαχειρίζονται μετρητά από 120.000 ευρώ μηνιαίως, αύξηση από 5 ευρώ σε 10 ευρώ ημερησίως.
γ) Χορήγηση επιδόματος ευθύνης, στους επόπτες διαχείρισης που δεν κατέχουν θέση επιπέδου

Διοικητικής στάθμης, ισάξιο με εκείνο που χορηγείται στους Υποτομαάρχες της Επιχείρησης.

8. Αύξηση του επιδόματος ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας σε 30% για τους Υ2 και Υ3 που απασχολήθηκαν στα μικροβιολογικά εργαστήρια του ΟΑΠ/ΔΕΗ.
9. Να καταβληθούν τα επιδόματα απομόνωσης σε 30%

παικτής Ένωσης που αποτελεί πάγιο αίτημα και διεκδίκηση της ΓΣΣΕ και των Ομοσπονδιών.

7. Ο χρόνος υπηρεσίας των συναδέλφων μας στον ΟΑΠ Υ2, Υ3, να προσμετρηθεί ως συντάξιμος, ανεξαρτήτως με ποια σύμβαση εργάστηκαν.
8. Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας για μισθολογική εξέλιξη στο χρονοεπίδομα



και για όσους εργάζονται Τ.Π.Κ.Σ.Π και Λιγνιτορυχείων σε 40% ως ΓΥ3/Β.

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Υπογραφή νέας ειδικής ΕΣΣΕ με σκοπό την άμεση ρύθμιση των πολλών και σημαντικών υπηρεσιακών ζητημάτων που αναμφίβολα θα προκλύψουν λόγω της μεταφοράς του προσωπικού στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ.
2. Συμπλήρωση και επικαιροποίηση της ΕΣΣΕ 2002 με στόχο τη διασφάλιση των συναδέλφων του ΟΑΠ/ΔΕΗ.
3. Αύξηση επιδόματος βρεφονηπιακών σταθμών στα 200 ευρώ μηνιαίως.
4. Αύξηση της χιλιομετρικής αποζημίωσης από 0.20 ευρώ σε 0.30 ευρώ για όσους συναδέλφους χρησιμοποιούν το ΙΧ αυτοκίνητό τους, για ανάγκες της Επιχείρησης.
5. Όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (25 χρόνια άνδρες-20 χρόνια γυναίκες) να παίρνουν τα 2/3 του εφάπαξ.
6. Οικονομική εξίσωση με το μέσο όρο (πραγματική σύγκλιση μισθών) της Ευρω-

και θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

9. Άμεση χορήγηση της διαφοράς του εφάπαξ λόγω του πλαφόν και εφαρμογή της απόφασης του ειδικού δικαστηρίου.
10. Αναπροσαρμογή των κρατικών τιμολογίων για ιατρική περίθαλψη. Άνοιγμα φαρμακείων σε όλα τα ΠΕΚΑ και ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΑ για ενίσχυση του ΟΑΠ/ΔΕΗ και κατάργηση της εισφοράς στα φάρμακα για τους εργαζόμενους και συνταξιούχους.
11. Άδεια συμπαράστασης 12 ημερών για όσους έχουν πάνω από δύο παιδιά.
12. Οι μέρες των απεργιών να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
13. Να αναγνωρισθεί ο χρόνος σαν ΔΟ2 ή Τ4 των συναδέλφων που προσλήφθηκαν σαν ΓΥ4 - ΓΥ5 και από την πρόσληψή τους (ΣΟΧ ή ΣΑΧ) ετεροαπασχολήθηκαν ως ΔΟ2 ή Τ4 μέχρι την οριστική τους μετάταξη.

Για το Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΡΟΖΑ-ΦΡΑΓΚΙΣΚΑ ΒΙΔΑΛΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΩΤ. ΖΙΖΗΛΑΣ

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

Κρίση
κατάσταση

Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής (Σ.Ε.Ε.Σ.) σε συνέντευξη που παραχώρησε στο «ΒΗΜΑ» παραδέχτηκε ότι ξοδεύτηκαν πολλά αποθέματα από τους υπεραντλημένους ταμιευτήρες της ΔΕΗ και η κατάσταση είναι κρίσιμη για τους επόμενους μήνες.

Νομίζουμε ότι ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ε.Σ. περιγράφει μια κατάσταση την οποία πρώτο το Σ/Κ από τις απεργίες του Μαρτίου είχε επισημάνει προς την διοίκηση της ΔΕΗ. Για αυτό η βασική ευθύνη σε ενέργειες και χειρισμούς στο θέμα των διακοπών ρεύματος θα βαρύνει αποκλειστικά την σημερινή διοίκηση της επιχείρησης.

Εκτίμηση

Μέλος της νέας Διοικούσας Επιτροπής Οικονομικών της Εκκλησίας της Ελλάδος είναι κος Αθανασόπουλος όπου ορίστηκε ως αναπληρωτής του κου Δρακάτου.

Φαίνεται πως η εκκλησία της Ελλάδος εκτίμησε την έντιμη και... «πετυχημένη» πορεία που έχει ως τώρα και αποφάσισε να τον αξιοποιήσει στην διοικούσα επιτροπή της εκκλησιαστικής κεντρικής υπηρεσίας οικονομικών.

Προσθήψεις

Χιλιά τριακόσια ογδόντα πέντε άτομα από τον Νομό Κοζάνης θα προσλάβει η ΔΕΗ. Αυτό έκανε γνωστό η επιχείρηση με επιστολή τη προς τους δήμους και τη νομαρχία της περιοχής.

Τους ξεγέλασαν...

Δυστυχώς την πάτησαν αρκετοί συνάδελφοι με την ανόητη τοποθέτηση που είχαν ορισμένα σωματεία - τα οποία παρέσυραν και τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - στο να μην υπογράψουν για πληρωμή με δόσεις τα χρήματα της απεργίας.

Οι διάφοροι «ψιθυριστές» διέδιδαν ότι θα γίνει καλύτερη συμφωνία με την Διοίκηση της ΔΕΗ



και θα εξαλειφθεί το όντως μεγάλο επιτόκιο για την παρακράτηση των δόσεων.

Αποτέλεσμα όλων αυτών ήταν να κινδυνεύουν να χά-

σουν τις ημερομηνίες εκατοντάδες συνάδελφοι για τη δήλωση και να τους παρακρατηθούν τα χρήματα της απεργίας, σε δόσεις. Σικαιολογημένα τα παράπονα των συναδέλφων, διότι πολλοί που απήργησαν δεν άντεχαν οικονομικά, να τους παρακρατηθεί ολόκληρο το ποσό και δέχθηκαν τη ρύθμιση της Διοίκησης.

ΕΞΩΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΛΥΣΗ

Ο σύλλογος μας καλεί την Διοίκηση της επιχείρησης να προχωρήσει σε εξωδικαστική επίλυση δικαστικών διενέξεων μεταξύ της επιχείρησης και μισθωτών που αιτούνται ένταξη στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης σε κατηγορία διάφορη της συμβάσεως πρόσληψής τους. Συγκεκριμένα να αναγνωρισθούν τα τυπικά του προσόντα, και να τους καταβληθούν οι αναδρομές μισθολογικές διαφορές που έχουν προκύψει.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ

Συγκινητική ήταν η αντίδραση του κόσμου στην έκκληση βοήθειας που έκανε ο σύλλογος μας για την μικρή Ζωή Μάνου. Δεκάδες συνάδελφοι (και όχι μόνο) επικοινωνήσαν με το σύλλογο μας και προσφέρθηκαν να δώσουν αιμοπετάλια για την 13χρονη Ζωή.

Η οικογένεια της Ζωής Μάνου ευχαριστεί όλους όσους έδειξαν ανθρωπιά και ευαισθησία σ' ένα τέτοιο σοβαρό πρόβλημα υγείας.

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ

Άμεση ήταν η ανταπόκριση του Συλλόγου μας στην κλήση βοήθειας που ζήτησε η Πανεπιστημιακή Παιδιατρική Κλινική Παιδών. Το συμβολικό ποσό που δώσαμε ήταν μόνο η αρχή.

Για όσους συναδέλφους επιθυμούν να βοηθήσουν την συγκεκριμένη Κλινική μπορούν να επικοινωνήσουν στο τηλέφωνο του Συλλόγου (210 5223612) με τον συνάδελφο Κώστα Διακουμάκο.

Η Ειρήνη Τζαννέτου γενική διευθύντρια
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Η σύνθεση της ανώτατης διοικητικής ομάδας της ΔΕΗ Α.Ε. συμπληρώνεται με την τοποθέτηση της κυρίας Ειρήνης Τζαννέτου στη θέση του γενικού διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης από 1 Ιουνίου 2008. Η κυρία Ειρήνη Τζαννέτου είναι η πρώτη γυναίκα που αναλαμβάνει καθήκοντα γενικού διευθυντή στη ΔΕΗ Α.Ε. είναι σύμβουλος διοίκησης σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και οργάνωσης στη ΔΕΗ Α.Ε. από τον Νοέμβριο 2007.

Από το 2003 έως το 2007 διετέλεσε σε θέσεις ανώτερου συμβούλου στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας, τη HayGroup ΑΕ και την Blanchard International. Στο διάστημα 2001-2003 διετέλεσε διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων στη Δέλτα Συμμετοχών ΑΕ (νυν Vivartia). Από το 1998 έως το 2000 εργάστηκε στη Gitibank ως αντιπρόεδρος και αναπληρώτρια γενική διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού. Επίσης, έχει εργαστεί στην εταιρεία ACNielsen (1996-1998) ως διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων στην Ελλάδα και στην Κεντροανατολική Ευρώπη και στην KPMG Ελλάδας ως σύμβουλος (1994-1996). Παράλληλα, διδάσκει στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MSc in Human Resources Management του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι πτυχιούχος Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακό τίτλο MSc και PhD από το University of Manchester Institute of Science & Technology.



ΕΥΘΕΩΣ

Γράφει ο
ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ

Υπευθ. Τύπου &
Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΣΟΥΜΕ ΞΑΝΑ
ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι τελευταίες απεργιακές κινητοποιήσεις για το ασφαλιστικό απέδειξαν πως ο κόσμος της εργασίας είναι διατεθειμένος να εμπιστευθεί ξανά το συνδικαλιστικό κίνημα με την προϋπόθεση οι αγώνες να έχουν σοβαρό σκοπό και προοπτική νικηφόρας δράσης.

Η δυναμική συμμετοχή των εργαζόμενων αποδεικνύει πως η μαχητικότητα η αλληλεγγύη και η ειλικρίνεια επιβραβεύονται χάρη του ιερού δικαιώματος που είναι η διασφάλιση των δικαιώματων και η προάσπιση των συμφερόντων μας.

Τα πρωτοβάθμια σωματεία μαζί με την Ομοσπονδία απέδειξαν ότι αν αποφασίσουν να αφήσουν τα συνδικαλιστικά τους γραφεία και σταματήσουν να αντιπαρατίθενται για ασήμαντα πράγματα μπορούν να δραστηριοποιήσουν τους εργαζόμενους και να τους κινητοποιήσουν προς μια αγωνιστική και διεκδικητική κατεύθυνση.

Η ανόητη αντιπαλότητα που δείχνουν οι συνδικαλιστικές δυνάμεις μεταξύ τους δεν βοηθά την λύση των πολλών και δύσκολων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι αφού οι ίδιοι πρώτοι απ' όλους, διακρίνουν ότι η ανάλωση σε μια στείρα και χωρίς προτάσεις αντιπολίτευση βοηθά μονάχα τους διοικούντες.

Χρέος του Σ/Κ είναι πλέον να αξιοποιήσει την διαθήκη των εργαζομένων να εμπιστευθούν ξανά τα σωματεία, με πράξεις και όχι με ευχολόγια και υποσχέσεις.

Η δράση και οι θέσεις της Ομοσπονδίας πρέπει να είναι προς μια παραγωγική και αποτελεσματική κατεύθυνση χωρίς κραυγές και φθηνούς εντυπωσιασμούς.

Η εποχή του λαϊκισμού και της δημαγωγίας έχει περάσει στο παρελθόν, ο κόσμος της εργασίας είναι απαιτητικός και ζητά από όλους μας σοβαρότητα, ρεαλιστικές προτάσεις και επιθετική πολιτική.

Παρουσιάζεται λοιπόν μια χρυσή ευκαιρία να ξαναφέρουμε κοντά στο Σ/Κ τους εργαζόμενους στις νέες μικρές καθημερινές μάχες που έρχονται, αρκεί να μην τους προδώσουμε ξανά για να ικανοποιήσουμε τις προσωπικές μας φιλοδοξίες. Χωρίς την δίκια τους αγωνιστική συμπαράσταση και χωρίς την δικιά τους συμμετοχή δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν τα μεγάλα και ισχυρά συμφέροντα που έχουν βάλει στο μάτι τον ενιαίο, εθνικό και κοινωνικό ρόλο της ΔΕΗ.

ΤΟΠΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΤΟΥ ΠΑΣΧΩ/ΔΕΗ στην Περιφέρεια

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΘΕΡΜΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΥΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΣΜ
ΚΑΝΕΛΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΠΑ/ΠΕΡ. ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΟΛ

ΚΑΡΡΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΟΛ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΑΦΡΟΔΙΤΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΟΛ
ΨΑΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΟΛ
ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΔ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΟΛ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΟΛ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΟΔΕ

ΠΑΠΑΓΓΕΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛΗΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΟΔΕ
ΠΑΥΛΟΒΙΤΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΟΔΕ
ΕΥΑΓΓΕΛΙΝΟΥ ΜΑΡΙΝΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΟΔΕ
ΚΟΣΣΥΒΑΚΗ ΕΛΕΝΗ - ΜΕΛΟΣ - ΔΟΔΕ
ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΟΔΕ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΥΣ

ΣΤΟΥΜΠΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΥΣ
ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΥΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΥΣ
ΣΙΜΙΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΥΣ
ΡΕΒΒΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΥΣ
ΒΕΡΓΗ ΕΛΕΝΗ - ΑΝΑΠΛ. ΜΕΛΟΣ - ΔΥΣ
ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΤΡΥΦΩΝΑΣ - ΑΝΑΠΛ. ΜΕΛΟΣ - ΔΥΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΠΛΡ

ΡΩΜΑΝΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΠΛΡ
ΚΟΣΚΙΔΟΥ ΡΟΔΟΘΕΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΠΛΡ
ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΥ ΔΙΑΜΑΝΤΩ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΠΛΡ
ΣΑΡΔΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΛΡ
ΣΚΟΡΔΟΥΜΠΛΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΛΡ
ΦΛΕΣΣΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΑΝΑΠΛ. ΜΕΛΟΣ - ΔΠΛΡ
ΓΙΑΝΝΑΚΑΡΙΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ - ΑΝΑΠΛ. ΜΕΛΟΣ - ΔΠΛΡ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΕΚΠ

ΜΑΝΩΛΑΡΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΕΚΠ
ΚΙΟΥΤΣΟΥΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΕΚΠ
ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΕΚΠ
ΧΡΥΣΙΝΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΕΚΠ/ΕΚΠ.ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΟΙΞΗΣ
ΦΟΥΝΤΟΥΚΙΔΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ - ΜΕΛΟΣ - ΔΕΚΠ/ΤΥΛ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ-ΚΗΦΙΣΙΑΣ

ΦΟΥΦΛΙΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΚΑΤ.ΠΩΛ.ΚΗΦΙΣΙΑΣ
ΚΑΦΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΚΑΤ.ΠΩΛ.Ν.ΙΩΑΝΙΑΣ
ΤΟΛΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΤΑΜΙΑΣ - ΚΑΤ.ΠΩΛ.ΩΡΩΠΟΥ
ΛΙΓΝΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΕΡ.ΦΙΛΟΘ.-ΚΗΦΙΣΙΑΣ
ΜΠΑΖΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΡ.ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ
ΚΑΡΑΣΤΑΜΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΡ.Ν.ΙΩΑΝΙΑΣ
ΤΣΟΛΑΚΗ ΑΝΘΟΥΛΑ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΡ.ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΠΑ/ΠΡ.ΑΧΑΡΝΩΝ
ΕΥΑΓΓΕΛΙΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΠΑ/ΠΕΡ.ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
ΚΟΛΟΚΟΥΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΠΑ/ΠΕΡ.ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
ΠΕΤΡΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΡ.ΑΙΓΑΛΕΩ
ΜΠΕΛΕΔΑΚΗ ΑΡΓΥΡΩ - ΜΕΛΟΣ - ΚΑΤ.ΠΩΛ.ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
ΓΚΟΛΕΜΗ ΕΥΓΕΝΙΑ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΕΡ.ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΡΟΣΙΝΙΟΛ

ΚΑΡΑΜΗΤΣΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΥΠΟΡ
ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΥΠΟΡ
ΘΕΟΔΩΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΥΠΟΡ
ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΥΠΟΡ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 28-30

ΧΡΗΣΤΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΤΗΚ. Π.Δ.Α.
ΠΗΛΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΑΝΠ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΗ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΑΝΠ
ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΘΥΜΙΑ - ΜΕΛΟΣ - ΔΑΝΠ
ΣΤΑΝΩΤΑ ΜΑΡΙΑ - ΜΕΛΟΣ - ΔΝΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 22 Κ ΠΑΤΗΣΙΩΝ

ΠΑΝΕΤΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ

ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΦΩΤΕΙΝΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΔΔ (ΔΙΕΥΘ. ΔΙΑΧ. ΔΙΚΤΥΟΥ)
ΣΤΑΘΟΥΛΙΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΔ(Δ/ΝΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ)
ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΔ (Δ/ΝΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ)
ΠΑΠΑΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΑΚΗ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΩΛ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΥΕ-ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΣ

ΜΑΡΟΥΛΗ ΕΛΕΝΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΑΥΕ
ΠΕΡΙΜΕΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΠΕΡ.ΑΘΗΝΑΣ
ΔΕΔΕΔΗΜΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΑΥΕ
ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΑΓΑΘΗ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΡ.ΚΥΨΕΛΗΣ
ΣΚΛΗΡΗ ΕΛΕΝΗ - ΜΕΛΟΣ - ΠΡ. ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΟΥ

ΤΟΓΙΑ ΖΩΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΠΑ/ΤΤΕΔ
ΚΑΛΥΒΑΣ ΣΕΡΑΦΕΙΜ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΠΑ/ΤΤΕΔ
ΚΑΡΑΠΑΝΟΥ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΠΑ/ΤΤΕΔ
ΠΕΤΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΩΛ/ΠΡ.ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ
ΣΤΟΥΠΑ ΑΚΡΙΒΗ - ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΤΤΕΔ
ΠΑΝΤΟΥ ΚΑΛΟΜΟΙΡΑ - ΑΝ. ΜΕΛΟΣ - ΔΠΑ/ΠΕΡ.ΑΘΗΝΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ

ΜΕΞΗΣ ΑΡΓΥΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΚΑΤ.ΠΩΛ.ΛΑΥΡΙΟΥ
ΛΑΥΡΗ ΜΑΡΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΚΑΤ.ΠΩΛ.ΛΑΥΡΙΟΥ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ - ΤΑΜΙΑΣ - ΠΕΡ.ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΩΛΟΜΟΥ-ΣΤΟΥΡΝΑΡΑ-ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ

ΚΟΥΚΟΥΤΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΜΚΘΕ
ΚΑΖΟΛΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΜΚΘΕ
ΧΡΥΣΑΜΠΟΛΗ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΜΚΘΕ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ Γ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ-ΝΑΥΑΡΙΝΟΥ-ΑΡΑΧΩΒΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΔΥΠΔ
ΚΟΥΡΕΑ ΙΩΑΝΝΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΔΠΑ/ΔΕΕΠ
ΔΙΓΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ - ΔΠΩΛ
ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΔΥΠΔ
ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΥ ΦΩΤΕΙΝΗ - ΜΕΛΟΣ - ΔΥΑΕ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΡΟΥΣΣΗ ΧΡΥΣΟΥΛΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΠΟΛΥΑΤΡΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΚΑΤ.ΠΩΛ.ΠΕΙΡΑΙΑ
ΤΣΕΡΩΝΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ - ΤΑΜΙΑΣ - ΠΡ.ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΥΛΕΡΟΥ

ΚΟΥΤΖΑΜΑΝΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ ΝΙΚΟΛΕΤΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΛΙΝΑΡΑ ΣΟΦΙΑ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΡΕΜΠΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΒΕΡΒΕΡΙΔΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ - ΑΝΑΠΛ.ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΑΠ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΑ Γ. ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΣΔΡΑΛΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΠΕΡΒΕΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΑΠ/ΔΕΗ ΠΑΤΗΣΙΑ

ΓΟΓΛΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΠΑΤΣΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑ ΕΥΣΤΑΘΙΑ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΒΗΧΑ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ - ΑΝΑΠΛ.ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΓΙΑΝΝΟΥΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ - ΑΝΑΠΛ.ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΑΠ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΥ ΕΛΕΝΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΚΟΜΠΟΓΕΩΡΓΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΠΑΝΑΓΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΧΡΙΣΤΟΦΗ ΠΗΝΕΛΟΠΗ - ΜΕΛΟΣ - ΟΑΠ/ΔΕΗ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΔΕΠ

ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ ΡΗΓΑΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΚΔΕΠ
ΔΗΜΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΚΔΕΠ
ΚΑΡΕΣΙΩΤΗ ΜΑΡΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ - ΚΔΕΠ

ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΓΙΑ ΣΕΝΑ ΘΑ ΔΑΚΡΥΣΕΙ ΑΠΟ ΧΑΡΑ Ο ΗΛΙΟΣ

Στην Ελλάδα υπάρχουν «πολύ αρμόδιοι και κανένας υπεύθυνος παρακολουθούμε άναυδοι το τελευταίο διάστημα μια άρρωστη ατμόσφαιρα σε όλη τη χώρα, ύποπτες συναλλαγές, τεράστια χρηματικά ποσά, σκάνδαλα, σκληρό πρόσωπο τις κυβερνήσεις, (ασφαλιστικά καταγίγδες αυξήσεων και ανατιμήσεων σε όλα τα προϊόντα, και τελευταία μας προέκυψε και διατροφικό σκάνδαλο.

Τα προβλήματα και στην πολυπάθη περιοχή μας είναι πολλά, το μεγαλύτερο όμως είναι αυτό της ανεργίας.

Στον τόπο μας η κατάσταση άρχισε να γίνεται πιο σκληρή γιατί η μεταλιγνιτική περίοδος, τώρα μπαίνει με ένταση και αποδεικνύει ακόμα μια φορά πόσο ανέτοιμοι είμαστε σαν κοινωνία, αλλά το χειρότερο πόσο δύσκολος είναι ένας ειλικρινής και αποτελεσματικός διάλογος.

Ο φόβος και ο τρόμος των εργαζομένων και νέων της περιοχής η ανεργία νωρίς να ωθήσει σε έκρυθμη συμπεριφορά και να υποσκάψει την κοινωνική ζωή του τόπου.

Είδη αυτό άρχισε να φαίνεται στις περιοχές που έχει γίνει διάλειψη ορυχείων, οι κάτοικοι κυρίως νέοι μη έχοντας άλλο τρόπο αντίδραση καταλαμβάνουν ταινιοδρόμους, και εισόδους εργοστασίων (ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου).

Οι εξορμητικές δραστηριότητες της ΔΕΗΑΕ, δίπλα στα χωριά δημιουργεί τεράστια προβλήματα, γιατί περιορίζεται η γεωργική γη, ξετινάζει τις υπόγειες δεξαμενές νερού αφού διαλύει τον υδροφόρο ορίζοντα. Αυτό φάνηκε και οδήγησε τελικά στην υπερμετάλευση και στην εξουθένωση της Λίμνης Βεγορίτιδας, και αυτό θα γίνει για όλο το υδάτινο δυναμικό της Δυτικής Μακεδονίας, και δυστυχώς διαχειριστικές μελέτες για το υδάτινο δυναμικό δεν υπάρχουν.

Η Πτολεμαΐδα λοιπόν όλα αυτά τα χρόνια χαρακτηρίζονταν η πόλη της ρύπανσης, των αιωρούμενων σωματιδίων, μια ζωή οι υπότιτλοι των τηλεοπτικών ρεπορτάζ να σιγματίζουν την Πτολεμαΐδα και τον Νομό Κοζάνης.

Η ΔΕΗ Α.Ε. δυστυχώς όλα αυτά τα ξεχνάει, ξεχνάει την προσφορά, ξεχνά τις ανθρώπινες απώλειες, τις αποπνικτικές συνθήκες που ζουν λαός και εργαζόμενοι της περιοχής και πέρνει και θα πάρει αρνητικές αποφάσεις για την περιοχή.

Οι προσλήψεις έχουν σταματήσει οι γεωργικές εργασίες έχουν μειωθεί όπως προανέφερα λόγω μείωσης γεωργικής γης τι μένει στους νέους της περιοχής μας η αντίδραση. Η αντίδραση αυτή πηγάζει από την ανεργία.

Η κρατική παρέμβαση με επιδόματα όπως ανεργούς και εξαμηνια στην ΔΕΗ προλαμβάνει προσωρινά την αναταραχή. Το πρόβλημα της ανεργίας είναι έντονο, και θα γίνει ποιο έντονο σε κράτη όπως το δικό μας υποανάπτυκτο όταν ξεσπά παγκόσμια οικονομική κρίση που αρώνει τις ευπαθείς οικονομίες ευκολότερα.

Ο άνθρωπος υπολογίζεται πλέον ως στατιστικό δεδομένο κατώτερο νούμερο. Η υποκρισία και επιφανειακή ευγένεια είναι κανόνας των σχέσεων μας. Η ασυνέπεια και το ψέμα των κυβερνητικών - αντιπολιτευτικών - και τοπικών παραγόντων έκανε δύσπιστους τους ανθρώπους της περιοχής για αυτό αντιδρούν.

Οι προστριβές και το χάσμα θα μεγαλώνουν ολοένα. Οι νέοι της περιοχής είδη διακατέχονται από το τρόμο του κενού, της μοναξιάς. Ολοένοι και περισσότεροι καταπιέζεται ο τρόπος συμβίωσης, είτε από μικρή έκταση χώρου, είτε από δυσκολία στην αναπνοή φορτωμένη με ατμοσφαιρική ρύπανση πολλές φορές σε επικίνδυνο βαθμό.

Η επικράτηση της αμφισβήτησης και της άρνησης στη ζωή ιδιαίτερα των νέων, δημιουργεί κλίμα δυστυχίας και απόγνωσης.

Με καλύτερη ανθρωπιστική μόρφωση, αλλά και περισσότερη κοινωνική δικαιοσύνη, οι νέοι θα έχουν πίστη στη ζωή, θάρρος στον αγώνα της. Θα αφιερώσω σε όλους τους νέους της περιοχής μου που δοκιμάζονται με ποίημα του Νομπελίστα Ελύτη που γράφει «Ελευθερία για σένα θα δακρύσει από χαρά ο ήλιος» δηλώνοντας συγκινητικά τη μεγάλη δύναμη και σημασία της για κάθε προκοπή σε όλα τα επίπεδα.

Το δράμα δεν τελειώνει, ούτε θα βρει λύση με τη καταστολή των ειδικών δυνάμεων αλλά με κατευνασμό των παθών στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων με την αρμόδια ηγεσία, για να αρθεί το αδιέξοδο.

Τα δύσκολα μόλις ξεκίνησαν, ένας υπόγειος πόλεμος πίσω από ύποπτες εκθέσεις.

Νίκου Κώστας

Εργαζόμενος στο Ορυχείο Μαυροπηγής, εκλεγμένο Μέλος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΚΤΙΡΙΑΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΗ ΝΙΚΑΙΑ

Σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης βρίσκονται τα Πρακτορεία στην Αττική και συγκεκριμένα σε επίσκεψη που έκανε

στολή προς την Διοίκηση όπου επιστημαίνονται τα σοβαρά κτιριακά προβλήματα που αντιμετωπίζει το Πρακτορείο Νίκαιας.



κλιμάκιο του συλλόγου μας στα Πρακτορεία Νίκαιας, Κερατσινίου και στην Περιοχή Πειραιά διαπιστώθηκαν οι ελλείψεις προσωπικού, ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, η εργολαβοποίηση της δουλειάς και μια σειρά από προβλήματα που εμποδίζουν την ομαλή λειτουργία των Πρακτορείων.

Όμως στο Πρακτορείο Νίκαιας σοβαρά είναι και τα κτιριακά προβλήματα και οι ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι.

Η αντίδραση του συλλόγου μας ήταν άμεση και στείλαμε επι-



πίστωσαν τα σοβαρά κτιριακά προβλήματα που αντιμετωπίζει το Πρακτορείο.

Ευελπιστούμε στην άμεση και οριστική επίλυση του κτιριακού προβλήματος με την μετεστεγασή του Πρακτορείου και Καταστήματος Νίκαιας.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Στην προσπάθεια που καταβάλλει η Διοίκηση της Επιχείρησης για να εκσυγχρονιστεί προκειμένου να ανταποκριθεί στον ανταγωνισμό και να καταστεί ισχυρή με πρωταγωνιστικό ρόλο, τόσο στις αγορές της Ν.Α. Ευρώπης όσο και στην εγχώρια αγορά, ο Σύλλογός μας με την παρούσα του επιστολή, σας επιστημαίνει τα εξής:

Σε επισκέψεις του Προεδρείου του Συλλόγου μας στους χώρους εργασίας της Διανομής και της Εμπορίας, διαπιστώσαμε ότι σε ορισμένα Πρακτορεία, Καταστήματα οι συνθήκες κάτω από τις οποίες εργάζονται οι συνάδελφοι

είναι λίαν επεικώς απαράδεκτες.

Η απελευθερωτική έλλειψη προσωπικού συμπληρώνεται από απαράδεκτες και σε πολλές περιπτώσεις επικίνδυνες, για την υγεία και την ασφάλεια των συναδέλφων, συνθήκες.

Διαπιστώσαμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι που αφορούν στην ανεπαρκή συντήρηση των ηλεκτρικών και υδραυλικών εγκαταστάσεων των κτιρίων, (π.χ. στην Νίκαια-Ηράκλειο Κρήτης) και στον ανεπαρκή εξοπλισμό, (π.χ. στην Κηφισιά), με συνέπειες την έλλειψη επαρκούς φωτισμού και τη δημιουργία και ανάπτυ-

ξη επικίνδυνων για την υγεία των συναδέλφων συνθηκών.

Τα Πρακτορεία και τα Καταστήματα αποτελούν την εικόνα της Επιχείρησης προς τους πελάτες και οι υποδομές τους πρέπει να εξασφαλίζουν την ασφαλή και υγιεινή παραμονή των συναδέλφων και των πελατών σ' αυτά.

Είναι αναγκαία η άμεση καταγραφή από τις αρμόδιες υπηρεσίες των εν γένει προβλημάτων και η άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για τις ενέργειές σας.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.
ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Υποτιμά η διοίκηση το θέμα της υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού

Προς την σωστή κατεύθυνση είναι η απόφαση της Διοίκησης για καταβολή ποσού ύψους 94.000 ευρώ στην οικογένεια του άτυχου συνάδελφου Γκουντόπουλου Αθανάσιο, την πρόσληψη ενός μέλους στην επιχείρηση, καθώς και την οικονομική κάλυψη στις σπουδές του άλλου μέλους της οικογένειας.

Το θανατηφόρο ατύχημα που έγινε στα Τρίκαλα αποδεικνύει για άλλη μια φορά πόσο

σημαντικό είναι το θέμα της υγιεινής και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ επανειλημμένα έχει αναδείξει σε πρώτο θέμα την ασφάλεια του προσωπικού όμως η Διοίκηση φαίνεται πως έχει υποτιμήσει αυτό το μεγάλο ζήτημα για την ζωή των εργαζομένων.

Καλό είναι, όπως τόνισε προς την Διοίκηση ο εκπρόσωπος των εργαζομένων στο

Δ.Σ. της ΔΕΗ συνάδελφος Γ. Μαρινίδης, να προλαβαίνουμε τα δυσάρεστα γεγονότα με σωστή πρόληψη και ενημέρωση παρά να αναγκάζομαστε να πέρνουμε αποφάσεις για οικονομική βοήθεια στις οικογένειες των άτυχων συναδέλφων. Ελπίζουμε να μην έχουμε στο μέλλον κι άλλο τέτοιο τραγικό γεγονός.

Αντιδράσεις για τις διώξεις

Θύελλα αντιδράσεων έχει να προκαλέσει η παραγγελία του εισαγγελέα Εφετών, Χρήστου Μαρκογιαννάκη, να ασκηθεί τελικά ποινική δίωξη σε βαθμό κακουργήματος αλλά και πλημμελήματος κατά του προεδρείου της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, σχετικά με την υπόθεση των πολύωρων διακοπών ρεύματος κατά τις πρόσφατες απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στη ΔΕΗ.

Παρά την αντίθετη πρόταση που είχε κάνει ο εισαγγελέας Πρωτοδικών Παναγιώτης Παναγιωτόπουλος ο οποίος είχε διενεργήσει την προκαταρκτική έρευνα (μαζί με τον συνάδελφό του Νικ. Ορνερράκη) για αρχειοθέτηση της σχετικής δικογραφίας, με το σκεπτικό ότι δεν προέκυψαν στοιχεία για αξιόποινες πράξεις τόσο για τη διοίκηση της ΔΕΗ όσο και για τους συνδικαλιστές, ο κ. Μαρκογιαννάκης επέστρεψε τη σχετική δικογραφία στην Εισαγγελία Πρωτοδικών και έδωσε εντολή να ασκηθεί ποινική δίωξη κατά των συνδικαλιστών.

ΑΠΟΨΗ

Η Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στη ΔΕΗ Α.Ε.

Τελευταία όλο και περισσότερο ακούμε μέσα στην Επιχείρησή μας για βελτίωση των συνθηκών εργασίας (άριστο εργασιακό περιβάλλον και συνθήκες). Το ευχάριστο είναι ότι περιγράφεται και στις στρατηγικές προτεραιότητες της Διοίκησης μέσω του οράματος της ΔΕΗ Α.Ε.

Άρα ο στόχος είναι κοινός, όπως και η ευθυγράμμιση των εταιρικών

Γιατί μέχρι σήμερα οι υποχρεώσεις του εργοδότη (προϊστάμενοι των υπηρεσιακών κλιμακίων ανά την επικράτεια) κατά νόμο γίνονται συνδικαλιστικά αιτήματα των εργαζομένων για να υλοποιηθούν;

Γιατί οι εργαζόμενοι δεν τηρούν «τις δικές τους υποχρεώσεις» απέναντι κυρίως στις οικογένειές τους μη τηρώντας τους κανόνες ασφαλούς εργασίας, ερ-

Γράφει ο
Δημητρίου Αλέξης
Πολιτικός Μηχανικός ΕΜΠ
Τομέας Ελέγχου
Διαχείρισης της Ασφάλειας
Διεύθυνση Υγείας και
Ασφάλειας στην Εργασία

Γιατί ο καταναλωτής έχει περισσότερα δικαιώματα στη ζωή από τον εργαζόμενο της ΔΕΗ Α.Ε.; Γιατί στο βωμό της ηλεκτροδότησης χωρίς διακοπές σε ένα κατά γενική ομολογία ασταθές σύστημα λόγω ελλείψεων υποδομής και συντηρήσεων πρέπει να «θυσιάζονται εργαζόμενοι»; Σίγουρα πολλοί από εσάς που διαβάζετε αυτήν την άποψη θα έχετε ίσως εκνευριστεί από αυτά τα ερωτήματα, ίσως κάποιοι από εσάς να διαφωνείτε.

Συνάδελφοι τα γεγονότα δεν μπορεί κανείς να τα αλλάξει, μπορεί βέβαια να τα αποκρύψει και στην καλύτερη περίπτωση να τα ωραιοποιήσει αλλά πια είναι τόσο κραυγαλέα, που δυστυχώς δεν υπάρχει άλλη λύση από το να ανασκουμπωθούμε και να πιάσουμε άμεσα δουλειά.

Δεν περιμένουμε θαύματα από την μια ημέρα στην άλλη, ούτε κανείς έχει μαγικές συνταγές ή μαγικό ραβδάκι για να δημιουργήσει άλλη κουλτούρα στα στελέχη και

τους εργαζόμενους στην Επιχείρησή μας.

Βήμα, βήμα πρέπει να προχωρήσουμε και φυσικά συντεταγμένα με ενιαία εταιρική πολιτική και όχι με ανθιστάμενες δυνάμεις (προσωπικές πολιτικές), οι οποίες το μόνο που θα καταφέρουν είναι να αλλάξουν προσανατολισμό.

Άρα πρέπει να εφαρμοσθεί μια ενιαία πολιτική, με στόχους ανά ΒΕΜ και Δ/νσεις, με συνεχή έλεγχο σε όλα τα επίπεδα:

- Για την εφαρμογή των ετήσιων στόχων.
- Για την αξιοποίηση των εξειδικευμένων στελεχών της Επιχείρησης και της πολυετούς εμπειρίας τους και φυσικά της 50χρονης και πλέον υποδομής της Υγείας και Ασφάλειας στην ΔΕΗ.
- Για τη συμμετοχή, ενημέρωση και επιμόρφωση όλων των εργαζομένων στην Επιχείρηση και όχι μόνο αυτών που εργάζονται στην «αε γραμμή», αλλά και όλων των υπολοίπων.

Σε αυτόν τον αγώνα δεν περισσεύει κανείς, ο καθένας πρέπει να συμβάλει με τον τρόπο του στην συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας με απώτερο σκοπό το **άριστο εργασιακό περιβάλλον.**



πολιτικών και πρακτικών για να τον υλοποιήσουμε.

Εύλογα μπορεί να θέσει κάποιος το ερώτημα αφού συμφωνούν όλοι γιατί μέχρι σήμερα αυτό δεν έχει αποδώσει και στην πράξη. Γιατί το αποτέλεσμα δεν ταυτίζεται με τη διάθεση όλων για βελτίωση των συνθηκών εργασίας;

Γιατί μέχρι σήμερα οι δαπάνες της Επιχείρησης για την Υγεία και Ασφάλεια κρίνονται ελαστικές;

γασόμενοι με εκπώσεις στις συνθήκες ασφάλειας;

Γιατί δεν συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στις Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία, όπως καθορίζεται από τον Ν.1568/85;

Γιατί κανείς δεν έχει ευθύνη που ένας εργαζόμενος την ημέρα θα υποστεί ατύχημα; Πώς τελικά πάντα η ευθύνη είναι στον εργαζόμενο λόγω απροσεξίας, μη τήρησης των κανόνων ασφαλούς εργασίας, κ.λπ.;

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Έκταση εφαρμογής των αποφάσεων 3,4,5/2007 του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου

Μετά το με αριθμ. Φ.80000/16486/845/12-6-2007 έγγραφό μας σχετικά με το παραπάνω θέμα, σας στέλνουμε την με αριθμ. 439/2007 γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους την οποία και αποδεχόμαστε.

Με τη συγκεκριμένη γνωμοδότηση επιλύονται όλα τα θέματα που ανέκυψαν μετά την έκδοση των υπ' αριθμ. 3/2007, 4/2007 και 5/2007 αποφάσεων του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, με τις οποίες κρίθηκε αντισυνταγματική η από το άρθρο 57 παρ. 3 του ν.2084/1992, επιβολή ανωτάτου ορίου στις εφάπαξ παροχές που χορηγούνται από τους φορείς ασφαλίσεως πρόνοιας των φορέων που αναφέρονται στο άρθρο αυτό.

Σύμφωνα με την παραπάνω γνωμοδότηση, η Ολομέλεια του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους αποφαινεται τα παρακάτω:

1. Στις αποφάσεις αυτές δεν προσδίδεται αναδρομική ισχύς και επομένως ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσής τους, δηλαδή από 16 Απριλίου 2007. Οι ασφαλιστικοί φορείς που αναφέρονται ρητά στην παρ. 1 του άρθρου 57 του ν.2084/1992 θα πρέπει μετά την ανωτέρω ημερομηνία, να καταβάλουν το εφάπαξ βοήθημα χωρίς να εφαρμόζουν τη διάταξη της παρ. 3 του ίδιου άρθρου με την οποία είχε θεσπιστεί ανώτατο όριο στο εφάπαξ βοήθημα των συγκεκριμένων Ταμείων.
2. Για όσους δικαιούχους ελαβαν εφάπαξ βοήθημα με τον περιορισμό του ισχύοντος πριν την 16η Απριλίου 2007 ανωτάτου ορίου, αλλά ουδέποτε προσέφυγαν στα δικαστήρια, δεν έχουν εφαρμογή οι αποφάσεις του Α.Ε.Δ., επειδή αποκλείεται η αναβίωση των εννόμων σχέσεων που αναπτύχθηκαν αλλά και τελειώθηκαν υπό το καθεστώς της διάταξης του άρθρου 57 παρ. 3 με την έκδοση διοικητικών πράξεων που εκδόθηκαν σε χρόνο προγενέστερο της ισχύος των αποφάσεων του Α.Ε.Δ. και οι οποίες δεν αμφισβητήθηκαν, με συνέπεια την

δημιουργία διοικητικού δεδικασμένου.

3. Αμετάκλητες ή τελεσίδικες δυσμενείς κρίσεις των δικαστηρίων που εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου μεταξύ της παραπομπής της υπόθεσης στο Α.Ε.Δ. και της εκδόσεως των αποφάσεών του, είναι δυνατόν να ανατραπούν εφόσον ο διάδικος έχει έννομο συμφέρον μετά από αίτηση επαναλήψεως της διαδικασίας αποκλειστικά μέσα σε 90 (ενενήντα) ημέρες από την ημερομηνία της δημοσίευσης των συγκεκριμένων αποφάσεων του Α.Ε.Δ..
4. Στις εκκρεμείς υποθέσεις που έχουν ασκηθεί ένδικα μέσα από τα παραπάνω Ταμεία, ενδείκνυται τα Ταμεία αυτά να παραιτηθούν υπέρ των δικαιούχων, ενώ στις εκκρεμείς υποθέσεις που έχουν ασκηθεί ένδικα μέσα από τους πρώην ασφαλισμένους - δικαιούχους, θα πρέπει να γίνει αποδοχή των αποφάσεων που θα εκδοθούν, χωρίς περαιτέρω συνέχιση των σχετικών δικών από τα Ταμεία.
5. Οι χρηματικές διαφορές για όσους έχουν ασκήσει αγωγή θα πρέπει να καταβληθούν εντόκως στους δικαιούχους μόνο από της επιδόσεως της αγωγής και ανάλογα με τα οριζόμενα στο διατακτικό των δικαστικών αποφάσεων.
6. Οι αποφάσεις του Α.Ε.Δ. δεν αφορούν το ανώτατο όριο που επιβλήθηκε με το άρθρο 46 παρ. 2 περ. ζ του ν.2084/1992 στο εφάπαξ βοήθημα του Κλάδου Πρόνοιας της ΔΕΗ επειδή το εν λόγω δικαστήριο δεν έχει αποφανθεί, για τη συνταγματικότητα της σχετικής διάταξης, ούτε και πρόκειται να αποφανθεί αφού δεν υπήρξε αντίθετη απόφαση του Αρείου Πάγου. Επομένως, ενδείκνυται ο ΟΑΠ-ΔΕΗ να αναμένει την απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, όπου εκκρεμεί σχετική υπόθεση.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΦΑΝΗ ΠΑΜΜΗ ΠΕΤΡΑΛΙΑ

«Μπλόκο» στα αναδρομικά συνταξιούχων της ΔΕΗ

Στα δικαστήρια «σέρνει» η κυβέρνηση τουλάχιστον 50.000 συνταξιούχους καθώς τους εξαναγκάζει να υποβάλουν προσφυγές για να μπορέσουν να εισπράξουν πλήρες το εφάπαξ ενώ την ίδια στιγμή στερεί από πολλές άλλες χιλιάδες συνταξιούχων το δικαίωμα να εισπράξουν αναδρομικά μεγάλα ποσά, που παράνομα τους παρακράτησε.

Ο «νόμος Σιούφα» 2084/92 που επέβαλε το «λειψό» εφάπαξ κατέρρευσε μεν ως αντισυνταγματικός, αλλά η κυβέρνηση τον κρατά «ζωντανό» ακόμα και αρνείται την καταβολή των αναδρομικών από χιλιάδες εργαζόμενους του τραπεζικού τομέα και των ΔΕΚΟ, που βγήκαν στη σύνταξη την τελευταία 15ετία.

Με έγγραφο της προς τα ταμεία η υπουργός Απασχόλησης Φ. Πάλλη -Πετραλιά επιτρέπει να καταβάλλεται πλήρες εφάπαξ μόνο μετά τις 16-7-2007 και ανέχεται να δοθούν αναδρομικά μόνο σε όσους υπέβαλαν αγωγές. Όλοι οι υπόλοιποι συνταξιούχοι θα στερηθούν τα αναδρομικά που δικαιούνται, αφού η κυβέρνηση λησμόνησε τις υποσχέσεις της ότι θα εκτελέσει τη δικαστική απόφαση.

Μάλιστα η υπουργός «μπλοκάρει» και τα αναδρομικά των συνταξιούχων της ΔΕΗ θεωρώντας ότι η απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου (ΑΕΔ) που έκρινε αντισυνταγματικό το «πλαφόν» στο εφάπαξ, δεν επηρεάζει την ακριβώς όμοια διάταξη για τη ΔΕΗ, με εκείνη των άλλων ταμείων που κατέρρευσε.

Απόφαση ΣτΕ

Έτσι, η υπουργός υποδεικνύει στο ταμείο της ΔΕΗ να περιμένει μέχρις ότου εκδοθεί οριστική απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, όπου υπήρξε, πάντως, δικαστική εισήγηση παρόμοια, να κριθεί αντισυνταγματικό το «πλαφόν», λόγω της απόφασης του ΑΕΔ.

Για τις εκκρεμείς δίκες, υποδεικνύει στα ταμεία να παραιτηθούν από τα ένδικα μέσα που υπέβαλαν, αφού μετά την κρίση του ΑΕΔ είναι βέβαιο ότι θα χάσουν τις σχετικές δίκες. Όμως στις υποθέσεις όπου άσκησαν

ένδικα μέσα οι συνταξιούχοι, η υπουργός συνιστά στα ταμεία να περιμένουν την έκδοση των δικαστικών αποφάσεων (ελπίζοντας προφανώς ότι κάποιες απαιτήσεις θα απορριφθούν για τυπικούς λόγους ή θα κριθούν παραγεγραμμένες) και να τις εκτελέσουν μετά.

Επίσης υποδεικνύει να επιστραφούν τα αναδρομικά στους δικαστικά δικαιωθέντες έντοκα για το διάστημα μόνο μετά την επίδοση της αγωγής (και ανάλογα με το διατακτικό των δικαστηρίων) επιλέγοντας ουσιαστικά την αυστηρότερη νομολογία που εξασφαλίζει λιγότερους τόκους.

Την ίδια στιγμή υιοθετούνται οι «σκληρές» για τους συνταξιούχους θέσεις της οριακής πλειοψηφίας (16-15) του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ), που δέχεται ότι έχουν ικανοποιηθεί οι απαιτήσεις όσων εισέπραξαν «λειψό» εφάπαξ, χωρίς να αντιδράσουν με προσφυγή στα δικαστήρια, με συνέπεια να μην τίθεται καν ζήτημα εάν οι αξιώσεις τους είναι «ζωντανές» ή έχουν παραγραφεί...

Για τον κυβερνητικό αυτό εμπαιγμό των συνταξιούχων, ο πανεπιστημιακός καθηγητής Αλ. Μητρόπουλος σχολιάζει ότι «δυστυχώς δεν έχει τέλος η μεγάλη αδικία σε βάρος χιλιάδων συνταξιούχων, που από το 1993 μέχρι σήμερα πήραν μειωμένο εφάπαξ».

Προσθέτει δε ότι όλοι είχαμε πιστέψει τις διαβεβαιώσεις κυβερνητικών παραγόντων ότι θα γινόταν άμεσα και γενικά αποδεκτή η απόφαση του ΑΕΔ, ώστε να αποδοθεί η διαφορά του εφάπαξ σε όλους τους δικαιούχους χωρίς δικαστήρια και μάλιστα αναδρομικά και εντόκως.

Ο καθηγητής καλεί την κυβέρνηση, έστω και την ύστατη αυτή στιγμή, σε συνεννόηση με τις διοικήσεις των ταμείων, να καταβάλει τη διαφορά του εφάπαξ χωρίς άλλες προϋποθέσεις, υλοποιώντας την ιστορική απόφαση του ΑΕΔ «γιατί μόνο έτσι θα δείξει ότι σέβεται τις δικαστικές αποφάσεις και ότι είναι συνεπής στις δεσμεύσεις που ανέλαβε απέναντι στους συνταξιούχους».

ΑΝΑΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ
ΑΠΟ ΤΟ «ΕΘΝΟΣ»



Λαφαζάνης: Απαράδεκτο το δώρο στην Αλουμίνιον

«Απαράδεκτη», χαρακτηρίζει την μετατροπή της ηλεκτροπαραγωγικής άδειας της Αλουμίνιον Ελλάδας ο βουλευτής Π. Λαφαζάνης, με ερώτηση του στη Βουλή και ζητεί από τον υπουργό Ανάπτυξης Χ. Φώλια απαντήσεις για το δώρο των 80 εκατ. ευρώ στον όμιλο Μυτιληναίου.



«Η μετατροπή αυτή δίνει τη δυνατότητα στην Αλουμίνιον να πωλεί ακριβά το ρεύμα που παράγει στο σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ υποχρεώνει τη ΔΕΗ να τροφοδοτεί φτηνά με ηλεκτρικό ρεύμα την ηλεκτροβόρα βιομηχανία αλουμινίου της ίδιας εταιρείας.

Όπως αναγνώρισε ευθέως στη Βουλή ο Διοικητής της ΔΕΗ κ. Αθανασόπουλος, η ΔΕΗ θα χάνει ετησίως απ' αυτή τη μετατροπή περίπου 80 εκατομμύρια ευρώ σε όφελος ιδιωτικών συμφερόντων», σημειώνει ο κ. Λαφαζάνης και ζητεί από τον κ. Φώλια να απαντήσει:

Ποιοί ήταν συγκεκριμένα και αναλυτικά οι λόγοι για τους οποίους αποφάσισε να μετατρέψει την ηλεκτροπαραγωγική άδεια της Αλουμίνιον, τη στιγμή που μια τέτοια απόφαση ζημιώνει προφανέστατα τη ΔΕΗ με δεκάδες εκατομμύρια ευρώ ετησίως:

Γιατί η ΔΕΗ υποχρεώνεται να χορηγεί ηλεκτρικό ρεύμα στην Αλουμίνιον, την ώρα που αυτή έχει τη δυνατότητα να καλύψει με δικά της μέσα τις ανάγκες της σε ηλεκτρική ενέργεια;

Ποια είναι συγκεκριμένα η τιμή με την οποία η ΔΕΗ θα πωλεί την ηλεκτρική ενέργεια στην Αλουμίνιον και σε ποια τιμή κατά μέσο όρο θα αγοράζει η ΔΕΗ την ηλεκτρική ενέργεια από την ηλεκτροπαραγωγική μονάδα της Αλουμίνιον;

ΧΡ. ΦΩΛΙΑΣ Ξεκάθαρη η θέση μας για την πυρηνική ενέργεια

«Εκτός... του ενεργειακού σχεδιασμού της χώρας μας βρίσκεται η πυρηνική ενέργεια», τόνισε ο υπουργός Ανάπτυξης, Χρήστος Φώλιας, χαρακτηρίζοντας τη θέση αυτή της χώρας μας «ξεκάθαρη».

Μιλώντας από το βήμα του συνεδρίου Athens Summit 2008 «Κλιματική αλλαγή και ενεργειακή ασφάλεια», ο κ. Φώλιας επεσήμανε πως το ενδεχόμενο ενός ατυχήματος είναι πάντα υπαρκτό και ο παράγοντας αυτός αποκτά ιδιαίτερη σημασία για την Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή, η οποία χαρακτηρίζεται ως σειсмоγενής. Επίσης, αναφέρθηκε στο θέμα της διαχείρισης των πυρηνικών αποβλήτων, αλλά και στο γεγονός ότι οι πυρηνικές εγκαταστάσεις θεωρούνται ιδιαίτερα ευαίσθητοι στόχοι της διεθνούς τρομο-

κρατίας. Επιπλέον, ο κ. Φώλιας επισήμανε πως η χώρα μας παρακολουθεί με ιδιαίτε-



ρη προσοχή τη λειτουργία, δημιουργία ή σχεδιασμό πυρηνικών αντιδραστήρων στις γειτονικές μας χώρες, απαιτώντας την απόλυτη εφαρμογή όλων των απαιτούμενων κανόνων ασφαλείας.

Τέλος, για τη ΔΕΗ, ο κ. Φώλιας ανέφερε πως «η περιβαλλοντική συνιστώσα αποτελεί έναν από τους βασικούς παράγοντες της στρατηγικής της ΔΕΗ και της καθημερινής επιχειρησιακής της δράσης. Όπως τόνισε, «στο θέμα της κλιματικής αλλαγής η ΔΕΗ συνεργάζεται στενά με το Υπουργείο Ανάπτυξης και το ΥΠΕΧΩΔΕ στη διαμόρφωση των ελληνικών θέσεων, έτσι ώστε να συμβάλει στην επίτευξη των εθνικών στόχων και επιλογών».

Αυταρχισμός κι εμπαιγμός για τα κέρδη της ιδιωτικοποιημένης ΔΕΗ

Σε ανακοίνωσή του, το Γραφείο Τύπου της ΚΕ του ΚΚΕ σημειώνει για την επέμβαση των ΜΑΤ στον ΑΗΣ Κοζάνης:

«Το ΚΚΕ καλεί τους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώ-



ματα να καταδικάσουν την κυβέρνηση. Με τα ΜΑΤ και τη συκοφαντία αντιμετώπισε για μια ακόμα φορά τους κατοίκους των χωριών του Αγίου Δημητρίου - Ρυακίου που αγωνίζονται για την επιβίωσή τους και την προστασία του περιβάλλοντος.

Ο αυταρχισμός, οι συλλήψεις, ο συνεχής εμπαιγμός των κατοίκων της περιοχής γίνεται για να προστατευτούν τα κέρδη της ιδιωτικοποιημένης ΔΕΗ. Εάν ήθελε η κυβέρνηση και η διοίκηση της ΔΕΗ να αποτρέψει τον κίνδυνο των διακοπών του ηλεκτρικού ρεύματος, αντί να στείλει χαράματα τα ΜΑΤ σε μια ύπουλη επιχείρηση, θα υλοποιούσε τις υποσχέσεις της, κάνοντας δεκτά τα δίκαια αιτήματα των κατοίκων της περιοχής.

ΠΑΣΟΚ: «Είμαστε 50 χρόνια πίσω»

Απόλυτη στασιμότητα σε νέες επενδύσεις, «κατρακύλα» της Ελλάδας στους διεθνείς δείκτες για τις ανανεώσιμες πηγές και κίνδυνο από το 2010 και μετά η χώρα μας να καταβάλει κάθε χρόνο πρό-

στιμα ύψους 100 εκατ. ευρώ εξαιτίας της αδυναμίας να πετύχει τους στόχους για τους οποίους έχει δεσμευθεί, διαπιστώνει το ΠΑΣΟΚ. Σε συνέντευξη Τύπου που έδωσε ο υπεύθυνος Ανάπτυξης

του ΠΑΣΟΚ Μιχάλης Χρυσχοϊδης, για να καταδείξει τους ρυθμούς χελώνας με τους οποίους κινείται η χώρα μας στον τομέα αυτό, επικαλέστηκε τα σχετικά στοιχεία σύμφωνα με τα οποία το 2007 εγκαταστάθηκαν στην Ελλάδα αιολικά πάρκα ισχύος μόνο 127 MW, όταν το ίδιο διάστημα στην Ισπανία εγκαταστάθηκαν 3.522 MW. «Με τους σημερινούς ρυθμούς εγκατάστασης θα χρειαστού-



με πάνω από 50 χρόνια για να φτάσουμε τον δεσμευτικό στόχο του 2020 σε ό,τι αφορά τις ΑΠΕ», είπε ο κ. Χρυσχοϊδης. Ο υπεύθυνος Ανάπτυξης του ΠΑΣΟΚ κάλεσε την κυβέρνηση να ολοκληρώσει επιτέλους τη διαδικασία για το ειδικό χωροταξικό πλαίσιο των ΑΠΕ, να μειώσει τις γραφειοκρατικές διαδικασίες και να λάβει μέτρα για να ενισχύσει τις υποδομές του συστήματος ηλεκτροδότησης.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΕΚΠΕΜΠΕΙ... SOS

Ποιοί είναι οι άξονες που καλούμαστε να κινηθούμε;

Ποιά τα επόμενα βήματα μας;

Πώς καθορίζεται η πορεία μας;

Ερωτήσεις που επιβάλλεται να απαντήσουμε.

Η μάχη για το περιβάλλον έχει αρχή αλλά σίγουρα δεν έχει τέλος.

- ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΟΒΑΡΗ ΣΤΑΣΗ
- ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ
- ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Η πολιτεία πρέπει με γρήγορους ρυθμούς να δώσει τις κατευθύνσεις. Σοβαρές αλλά αποσπασματικές είναι οι μέχρι τώρα κατευθύνσεις. Σίγουρα χρειάζεται δουλειά και να μην μιλάμε για το θέμα 1 ή 2 φορές το χρόνο. Όλοι έχουν καταλάβει το πρόβλημα και εκτιμώ ότι ο μέσος Έλληνας πολίτης είναι έτοιμος να συμμετέχει σε δράσεις και πρωτοβουλίες που θα καθοριστούν υπεύθυνα και δημιουργικά.

Σε αυτή τη μάχη η τοπική αυτοδιοίκηση καλείται να παίξει πρωταγωνιστικό ρόλο.

- Σεβασμός στο πράσινο και προστασία του.
- Επέκταση του κοινόχρηστου πρασίνου.
- Ένταξη όλων των πολιτών σε προγράμματα οικολογίας (πράσινες τaráτσες, πράσινα μπαλκόνια και κοινόχρηστοι χώροι κ.λπ.).
- Ανακύκλωση σε κάθε γωνία της Αθήνας.



**ΕΥΓΕΝΙΟΣ (ΣΑΚΗΣ)
ΚΟΛΛΑΤΟΣ**

ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΑΘΗΝΑΣ

Υπεύθυνος Δημοτικών
Διαμερισμάτων
και Πρόεδρος
της «Αθηναϊκό Αέριο Α.Ε.»

Εδώ και οι νέες μορφές ενέργειας έρχονται να παίξουν το ρόλο τους. Νέα αυτοκίνητα με κίνηση από «Φυσικό Αέριο». (Μια αρχή ουσιαστικού σεβασμού στο περιβάλλον).

Ο Δήμος της Αθήνας έρχεται να πρωταγωνιστήσει και σε αυτόν τον τομέα. Μια αρχή, που θα έχει συνέχεια σε όλους τους τομείς δράσεις του Δήμου (σχολεία, δημοτικά κτίρια κ.λπ.).

Το «Φυσικό Αέριο» είτε το θέλουμε είτε όχι θα ακολουθήσει αυξητική δράση τα επόμενα χρόνια. Η τοπική αυτοδιοίκηση και ο Δήμος της Αθήνας όχι μόνο θα προσαρμοστεί αλλά θα ορίσει τις εξελίξεις, πρωτοβουλίες ενημέρωσης, κοινές δράσεις με τους πολίτες και αλλαγή νοοτροπίας θα σηματοδοτήσουν την πορεία μας τους επόμενους μήνες.

Ο Δήμος της Αθήνας και 17 άλλοι Δήμοι που πλαισιώνουν το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας «Αθηναϊκό Αέριο» Α.Ε. συνειδητά κατευθύνουν την αγορά προς το Φυσικό Αέριο. Συνδέσεις σε σπίτια, θέρμανση και ψύξη στον εμπορικό κόσμο και σύντομα απορριματοφόρα των Δήμων με καύσιμο το «Φυσικό Αέριο» κλείνουν μια δραστηριότητα που εκτός των άλλων αποτελεί φραγμό στη συνεχιζόμενη ρύπανση.

Είμαστε στη θέση να ενημερώσουμε τους πολίτες για οποιοδήποτε θέμα και να δώσουμε αξιόπιστες λύσεις δημιουργώντας ένα δίαυλο επικοινωνίας αλλά και μια αμφίδρομη σχέση εμπιστοσύνης με τον δημότη της πόλης.

Σήμερα σηματοδοτούμε μια σχέση διαρκούς επικοινωνίας με τους πολίτες που αναζητούν λύσεις και στο θέμα της ενέργειας.

Ο δημότης πρέπει να ξέρει που απευθύνεται αλλά κυρίως με ποιόν έχει να κάνει -αξιόπιστα- υπεύθυνα-σοβαρά και δημιουργικά.

Αυτή τη σχέση γιγαντώνουμε, αυτή τη σχέση οραματιζόμαστε, αυτή τη σχέση επιθυμούμε, αυτή την ειλικρινή σχέση κλιμακώνουμε και δημιουργούμε.

ΥΓΕΙΑ

Τα μικρόβια «παίζουν»
με το κομπιούτερ

Τα πληκτρολόγια πέντε φορές πιο βρόμικα από την τουαλέτα. Αποτελούν καταφύγιο για εντεροβακτήρια, κολοβακτηρίδια και χρυσίζων σταφυλόκοκκο. Στα ποντίκια των Ιντερνετ καφέ «ζουν» 690 αποικίες μικροβίων.

Ένας ακόμη κίνδυνος για την υγεία ελλοχεύει στο χώρο της δουλειάς. Δεν μιλάμε για το στρες, ούτε για την ηλεκτρομαγνητική ρύπανση που προκαλούν οι μηχανές γραφείου. Ούτε καν τα ανθυγιεινά σνακ του κυλικείου. «Πηγή του κακού» είναι το φαινομενικά αθώο και καθαρό, αλλά πέντε φορές πιο βρόμικο από το καπάκι της τουαλέτας πληκτρολόγιο. Με εφελτήριο αυτό το «μεταμφιεσμένο» καταφύγιο, τα μικρόβια εύκολα περνούν στον οργανισμό, προκαλώντας συμπτώματα τροφικής δηλητηρίασης, από διάρροιες μέχρι εμετούς.

Το βρετανικό περιοδικό υπολογιστών «Which? Computing» έβαλε στο «μικροσκόπιο» τα πληκτρολόγια των λονδρέζικων γραφείων και τα αποτελέσματα υπήρξαν τουλάχιστον... ανατριχιαστικά. Τα ευρήματα έρχονται να προστεθούν στα δεδομένα έρευνας που είχε πραγματοποιήσει η Ένωση Προστασίας Καταναλωτών της Νότιας Κορέας, η οποία έδειξε ότι στα ποντίκια των Ιντερνετ καφέ «ζουν» περισσότερες από 690 αποικίες μικροβίων (στην πρώτη θέση της εν λόγω λίστας εμφανίζονται τα καρτοσάκια του σούπερ μάρκετ, που βρέθηκε ότι συχνά «φιλοξενούν» έως και 1.100 τέτοιες αποικίες). Πάνω στα πληκτρολόγια, λοιπόν, «κατοικούν» εντεροβακτήρια, κολοβακτηρίδια, αλλά και χρυσίζων σταφυλόκοκκος. Η συγκέντρωση των μικροβίων πραγματοποιείται κυρίως διά της κακής υγιεινής των χεριών και της σκόνης, ενώ πύλες εισόδου των μικροβίων στον οργανισμό είναι το στόμα και οι λύσεις της συνέχειας του δέρματος.

Όπως εξηγεί ο ειδικός παθολόγος κ. Χρήστος Τσάκωνας, «το πληκτρολόγιο και το ποντίκι είναι δύο από τα πιο ρυπαρά αντικείμενα με τα οποία ερχόμαστε καθημερινά σε επαφή. Τα μικρόβια που εντοπίζονται στα πληκτρολόγια προκαλούν ως επί το πλείστον λοιμώξεις στο γαστρεντερικό σύστημα, ενώ ο χρυσίζων σταφυλόκοκκος μπορεί να οδηγήσει σε λοιμώξεις του δέρματος, των μαλακών μορίων και του αναπνευστικού. Οι επιπτώσεις από τη μετάδοση των βακτηρίων συνήθως δεν είναι σοβαρές. Η ένταση και η έκταση των συνεπειών εξαρτώνται τόσο από τη λοιμογόνο δύναμη των μικροβίων όσο και από την ευαισθησία, δηλαδή το επίπεδο της ανοσιακής κατάστασης του ξενιστή/δέκτη του μικροβίου».

Οι ειδικοί συστήνουν καθημερινό -ή τουλάχιστον συχνό- πέρασμα των επιφανειών του γραφείου με ειδικό καθαριστικό. Επίσης, τακτικό πλύσιμο των χεριών (και ειδικά μετά τη χρήση της τουαλέτας) και αποφυγή κατανάλωσης τροφίμων... ενώ γράφετε, καθώς τα ψίχουλα που μπαίνουν στα κενά του πληκτρολόγιου το μετατρέπουν σε «εστία μόλυνσης». «Το πλύσιμο των χεριών είναι πρωταρχικός παράγοντας πρόληψης και, μάλιστα, με τρεχούμενο νερό και πράσινο (ουδέτερο) σαπούνι, αντί για κάποιο αντιβακτηριδιακό προϊόν», σημειώνει ο κ. Τσάκωνας.

Θόβη

Καθαρίστε την, σκουπίζοντάς την με ένα μαλακό πανί πολύ ελαφρά νοτισμένο με νερό. Προσέξτε το βαθμό πίεσης που θα ασκήσετε στις θόβες LCD - είναι πιο ευαίσθητες (εικόνα 1). Μη χρησιμοποιείτε κοινά καθαριστικά της αγοράς ή οινόπνευμα για τον καθαρισμό της οθόνης. Εναλλακτικά, μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τα ειδικά αντιστατικά πανάκια που διατίθενται στα καταστήματα υπολογιστών.

Πληκτρολόγιο

Απομακρύνετε τη σκόνη και τα ψίχουλα που συσσωρεύονται ανάμεσα στα πλήκτρα, γυρνώντας το αναπόδο ή χρησιμοποιώντας ειδικό βουρτσάκι (εικόνα 2). Καθαρίστε ένα ένα τα πλήκτρα με μαντιλάκι ή μπατονέτα βρεγμένη με νερό ή οινόπνευμα.

Ποντίκι

Καθαρίστε την πάνω πλευρά με υγρό πανάκι. Για να καθαρίσετε την κάτω πλευρά χρησιμοποιήστε μια μπατονέτα (εικόνα 3). Αν το ποντίκι σας διαθέτει μπιλια, καλό θα ήταν να την αφαιρέσετε και να απομακρύνετε τα χνουδία και τις ακαθαρσίες που συγκεντρώνονται στην επιφάνειά της.

Πύργος

Χρησιμοποιήστε πιεσμένο αέρα (π.χ. το σεσουάρ στον κρύο αέρα) για να απομακρύνετε τη σκόνη που έχει επικαθίσει στα εσωτερικά στοιχεία της μονάδας. Μη χρησιμοποιήσετε ηλεκτρική σκούπα για το εσωτερικό, γιατί μπορεί να «ρουφήξει» κάποιο από τα στοιχεία. Καθαρίστε με ένα μαλακό πανί το tray του CD-DVD drive. Για να καθαρίσετε το εσωτερικό του, χρησιμοποιήστε τα ειδικά CDs της αγοράς.

Προσοχή: Μην ψεκάζετε ποτέ τον υπολογιστή με κανενός είδους σπρέι.

Πόσο συχνά καθαρίζετε το πληκτρολόγιο και το ποντίκι σας;

ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΣΕΙΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΝΕ ΚΑΤΙ ΑΠΛΟ

ΕΞΥΠΝΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Το περιβάλλον σε χρειάζεται.
Για να το προστατεύσεις, δεν είναι
απαραίτητο ν' αλλάξεις τρόπο ζωής.
Ούτε να στερηθείς κάτι που είναι
σημαντικό για εσένα. Αυτό που πρέπει
να κάνεις, είναι απλό.
Ορθολογική χρήση ενέργειας.

Ρύθμισε το κλιματιστικό σου στους 26°C.
Αναβε το θερμοσίφωνα μόνο όσο
χρειάζεται για να ζεσταθεί το νερό.
Γύρισε το διακόπτη του πλυντηρίου σου
στους 30°C. Χρησιμοποίησε τα
κατάλληλα σκεύη για την κουζίνα σου.
Άλλαξε τις κοινές λάμπες με λαμπτήρες
καμλής κατανάλωσης.

Σβήσε τα φώτα όταν δεν τα χρειάζεσαι.
Μην αφήνεις τις ηλεκτρικές
μικροσυσκευές σε αναμονή (stand by).

Και μην ξεχνάς.
Τις πολύ θερμές ημέρες του καλοκαιριού,
11 π.μ. - 3 μ.μ. να αποφεύγεις τη χρήση
των ηλεκτροβόρων συσκευών.



Ενεργούμε υπεύθυνα

