

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

του
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
Φεβρουάριος - Μάρτιος -
Απρίλιος 2009
Αρ. φύλλ. 32
Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Τοχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας



ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726
Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

ΟΜΙΛΙΑ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΡΟΖΑΣ ΒΙΔΑΛΗ

ΕΤΕΡΟΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Συνεχίζεται ο αγώνας
για την αποκατάσταση
της αδικίας

σελ. 6



ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Η ανάπτυξη μονόδρομος
για την Εμπορία

σελ. 2



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Η ακίνητη περιουσία
της ΔΕΗ παραμένει
αναξιοποίητη

σελ. 10-11



ΚΡΗΤΗ

Σήμα κινδύνου
από τους εργαζόμενους

σελ. 7



ΕΚΔΗΛΩΣΗ

Προς τιμήν
του ευπατρίδη πολιτικού
Επ. Ζαφειρόπουλου

σελ. 15

ΕΧΟΥΜΕ ΧΡΕΟΣ

απέναντι στους

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



✓ Μέσα από τους αγώνες μας σφυρηλατήσαμε την ενότητά μας και συνειδητοποιήσαμε ότι οι καρέκλες και τα γραφεία είναι γι' αυτούς που φοβούνται να βγούνε στον κόσμο

✓ Είναι ντροπή για τα μέλη Σωματεία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να καθούμαστε να συμμετέχουμε παντού και όταν πλησιάζουν οι εκλογές να αμφισβητούνται οι διάφοροι Σύλλογοι

✓ Οι εργαζόμενοι μας εκπέμπουν ότι δεν θα ανεχτούν από κανέναν μας, σε οποιαδήποτε παράταξη και να βρισκόμαστε τον καιροσκοπισμό, το λαϊκισμό, τη μικροπρέπεια, την ανευθυνότητα, τον κομματισμό

Σελ. 5

Βρονιερό ΠΑΡΩΝ
ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
στο συλλυθητήριο
της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Σελ. 3



ΕΓΚΥΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
από το www.pasyp-deipress.blogspot.com

Η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ δεν θα ανεχθεί καταστρατήγηση των ΣΣΕ

Δυναμικά αντέδρασε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στις προθέσεις της Διοίκησης να περικόψει μισθοδοσία εργαζομένων μέσω στέρξης κλιμακίου για να υπάρξει στέρξης κλιμακίου για να υπάρξει εξοικονόμηση 90 εκατ. €.

Γι' αυτό και 100 περίπου εργαζόμενοι από Λαύριο και Αθήνα με επικεφαλής το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πραγματοποίησαν συμβολική κατάληψη και παράσταση διαμαρτυρίας στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων την κα Τζανέτου και της επισήμαναν ότι δεν θα ανεχθούν την καταστρατήγηση των συμβάσεων και τις περικοπές οι οποίες σχεδιάζονται για να μειώσουν τις δαπάνες προσωπικού.

Εάν θέλει η διοίκηση να κάνει οικονομίες επισημάνθηκε δια στόματος του Προεδρείου θα πρέπει να περικόψει τις στρατιές των παχυλά αμειβόμενων συμβούλων, τις περιττές γκλαμουράτες συσκέψεις στελεχών, τα κάθε είδους υπερβολικά προνομία των golden boys της ΔΕΗ, τις εργολαβίες.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κάλεσε τη Διοίκηση να επιταχύνει άμεσα τις προσλήψεις διότι λόγω έλλειψης προσωπικού μπαίνει σε κίνδυνο η ζωή των εργαζομένων αλλά και ο εξοπλισμός των εγκαταστάσεων της Επιχείρησης.

Παράλληλα η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εγκάλεσε τη Διοίκηση για παντελή έλλειψη διαλόγου σε μια σειρά από σοβαρά θέματα.

Εάν η Διοίκηση συνεχίσει αυτή την πρακτική τότε οι αντιδράσεις των εργαζομένων θα είναι μεγαλύτερες, εντονότερες και πανελλαδικές.

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ: ΜΕ ΚΑΘΑΡΗ ΦΩΝΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗ ΦΕΤΙΝΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Η φετινή Εργατική Πρωτομαγιά συμπίπτει με τη μεγάλη οικονομική κρίση που δημιουργήσε η παγκοσμιοποίηση, η νέα τάξη πραγμάτων και οι τράπεζες.

Είναι ανάγκη λοιπόν, η φετινή **1η ΜΑΪΟΥ** να σημάνει την ανατροπή στις πολιτικές εκείνες που έχουν οδηγήσει χιλιάδες εργαζόμενους στην ηττοπάθεια και τον ωχαδερφισμό και όχι στο δρόμο του αγώνα και της διεκδίκησης.

Όλοι πλέον γνωρίζουν ότι οι προκλήσεις της σημερινής εποχής δεν μπορούν να απαντηθούν μέσα από παραταξιακές και κομματικές λογικές αλλά μόνο όταν οι έννοιες: ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ και ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ, αποκτήσουν νόημα και μόνο όταν η καθαρή μας φωνή βρει διέξοδο μέσα από μια πλατιά κοινωνική συμμαχία και γκρεμίσει τα σχέδια των τεχνοκρατών της εξουσίας.

Η ανασυγκρότηση του Σ/Κ πρέπει να γίνει άμεσα και με όρους ειλικρινείας και σοβαρών επιχειρημάτων και στη συνέχεια να αναδειχθούν οι πραγματικές καθαρές φωνές που έχουν συνεπή και αποφασιστική δράση.

Η φετινή Πρωτομαγιά δεν πρέπει να έχει το χαρακτήρα μνημοσύνου και δημαγωγικής έκφρασης αλλά να δώσει το σύνθημα της ανατρεπτικής πολιτικής ενάντια σε κόμματα και κυβερνήσεις που με τις ενέργειές τους προσπαθούν να μας αφαιρέσουν τις κατακτήσεις και τα νόμιμα δικαιώματά μας.

Οφείλουμε λοιπόν να αντισταθούμε σθεναρά σε αυτό που μας ετοιμάζουν και να απαντήσουμε δυναμικά στη προπαγάνδα των μηχανισμών της εξουσίας και ορισμένων μέσων ενημέρωσης που συκοφαντούν αγώνες και εργαζομένους διότι κάποιιοι δε θέλουν να ασκούμε το δικαίωμα που μας δίνει το ίδιο το Σύνταγμα να συνδικαλιζόμαστε και να παλεύουμε για τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Ήρθε η ώρα να περάσουμε στην αντεπίθεση και να απομονώσουμε τους υπονομευτές και ψευτοηγέμονες του Σ/Κ, που με τις συμπεριφορές και τις ενέργειες τους, με πράξεις πραξικοπηματικές δηλητηρίασαν το επαναστατικό πνεύμα των εργαζομένων και δημιούργησαν το αίσθημα της απαξίωσης στις τάξεις των εργαζομένων.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ καλεί τους εργαζόμενους να υψώσουν τη φωνή τους, να υπερασπιστούν τα δικαιώματά τους και να γίνουν συνοδοιπόροι στο ΝΕΟ, ΔΥΣΚΟΛΟ ΑΓΩΝΑ που κάνει ο Σύλλογός μας για τη διασφάλιση των κατακτήσεων μας.

Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ

Τη διάχυτη, στους συναδέλφους που εργάζονται σε Καταστήματα της Επιχείρησης, πεποίθηση, ότι επιχειρείται μια προσπάθεια σταδιακής απαξίωσης του ρόλου και της παρουσίας της Εμπορίας, μετέφερε το Προεδρείο του Συλλόγου σε συνάντησή του με τον Γ.Δ/ντή Εμπορίας και τον Δ/ντή Πωλήσεων.

Στην εποικοδομητική συζήτηση που ακολούθησε παρουσιάστηκαν ουσιαστικά οι βασικοί άξονες του επιχειρησιακού προγραμματισμού της ΓΔ/Ε και ιδιαίτερα της Διεύθυνσης Πωλήσεων.

Η εγκατάσταση νέου ταμειακού συστήματος εντός του 2009, η εγκατάσταση νέου μηχανογραφικού συστήματος, η βελτίωση και απλοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών και η ανάπτυξη νέων τρόπων εξυπηρέτησης των πελατών είναι ενδεικτικά μερικές από τις τρέχουσες δράσεις που αναμένονται να βελτιώνουν τη λειτουργία των Καταστημάτων και την ποιότητα εξυπηρέτησης των πελατών.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στο σημαντικό θέμα της ασφάλειας των συναδέλφων-ταμιών. Συγκεκριμένα, βρίσκεται σε εξέλιξη διαγωνισμός για μεταφορά των χρημάτων από τραπεζικές χρηματοπιστοτικές, που θα καλύψουν όλα σχεδόν τα καταστήματα της Επιχείρησης, καθώς και προμήθειες με τσάντες ασφαλείας.

Ωστόσο, στη συνάντηση αυτή, εκφράσαμε τον προβληματισμό μας, για

την ανάδειξη σε κυρίαρχο στόχο, της περικοπής των λειτουργικών δαπανών.

Ιδιαίτερα η πρόσφατη μείωση του έκτακτου προσωπικού υπό τις υπάρχουσες συνθήκες, εκτιμούμε ότι θα δημιουργήσει έντονα προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία των Καταστημάτων της Επιχείρησης, στη διασφάλιση των συμφερόντων της και στη προσπάθεια βελτίωσης της ποιότητας εξυπηρέτησης των πελατών. Η αποτελεσματικότητα τέτοιων μέτρων εξαρτάται από πλήθος αναγκαίων προϋποθέσεων, όπως:

- Η πρόσληψη των επιτυχόντων στον τελευταίο διαγωνισμό της Επιχείρησης
- Ο εκσυγχρονισμός των μηχανογραφικών συστημάτων
- Η απλοποίηση των διαδικασιών κ.λπ.

που έχουν δρομολογηθεί μεν, αλλά αυτή την χρονική περίοδο δεν υφίσταται.

Η όποια αναγκαία μείωση του έκτακτου προσωπικού έπρεπε να πραγματοποιηθεί μετά την εξασφάλιση των παραπάνω προϋποθέσεων.

Με υπευθυνότητα και χωρίς κινδυνολογίες, θα παρακολουθούμε την εξέλιξη των θεμάτων της Εμπορίας και θα αναλάβουμε σειρά σχετικών πρωτοβουλιών, διότι αποτελεί μία ευαίσθητη και σημαντική λειτουργία της Επιχείρησης, που μοναδικός τρόπος θωράκισής της είναι η ανάπτυξη.



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:
Κώστας Διακουμάκος

Επιμέλεια Έκδοσης:
Γιώργος Μπούκουρας
Φώτης Μελέτης

Υπεύθυνος Ύλης:
Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:
Αθανάσιος Παπαδόγγονας,
Κώστας Διακουμάκος,
Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:
Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
www.pasyp-deipress.blogspot.com
email: pasyp-dei@tellas.gr
www.pasyp-dei.gr

ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΑΡΩΝ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στο συλλαλητήριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ



Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ συμμετείχε δυναμικά στο μεγάλο συλλαλητήριο που διοργάνωσε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ την Τετάρτη 1 Απριλίου έξω από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Όλοι οι συνάδελφοι ενώμενοι και μια γροθιά φώναξαν και διαμαρτυρήθηκαν για τα όσα απαράδεκτα συμβαίνουν στη ΔΕΗ και η Διοίκηση παθητικά παρακολουθεί την διάλυση της επιχείρησης.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ έδωσε βροντερό παρών και φώναξε «κάτω τα χέρια από την επιχείρηση του ελληνικού λαού».

Συνάδελφοι μη ξεχνάτε ότι όλοι μαζί και ανεξαρτήτως ιδεολογικών διαφορών αγωνιζόμαστε να κάνουμε το χρέος μας με πράξεις και όχι με λόγια.

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Σκόπιμη η απαξίωση της Επιχείρησης

Συγκέντρωση διαμαρτυρίας πραγματοποιήσε η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, έξω από το υπουργείο Ανάπτυξης.

Ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ Νίκος Φωτόπουλος άσκησε κριτική στη κυβέρνηση και τη διοίκηση της ΔΕΗ για την πολιτική που ακολουθούν, η οποία, όπως είπε, οδηγούν στη σκόπιμη απαξίωση της ΔΕΗ με στόχο να ωφεληθούν ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα στον τομέα της ενέργειας.

Όπως σημείωσε χαρακτηριστικά «η ΔΕΗ δεν μπορεί να χρησιμοποιείται ως μεσάζοντας για να αρπάζουν κάποιοι αετονύχιδες τα λεφτά του ελληνικού λαού, δεν μπορεί να γίνεται λεία στα χέρια των κρατικοδίαιτων ψευτο-επενδυτών».

Απευθυνόμενος στον υπουργό Ανάπτυξης Κωστή Χατζηδάκη, ο κ. Φωτόπουλος επισήμανε πως τον θεωρεί υπεύθυνο γιατί κρατάει στη θέση του το διευθύνοντα σύμβουλο της ΔΕΗ, Τάκη Αθανασόπουλο. «Ένα

διευθύνοντα, που δεν κατάφερε να εμπνεύσει, να εμπυχώσει και να προστατέψει τα καλώς νοούμενα συμφέροντα της επιχείρησης. Ένα διευθύνοντα που κοιτά παθητικά τη ληστεία της ΔΕΗ και που με τον τρόπο που λειτουργεί την επιχείρηση προσθέτει ακόμα περισσότερη ζημιά στη ΔΕΗ» είπε ο κ. Φωτόπουλος.

Σημειώνεται ότι οι εργαζόμενοι κρατούσαν πανό που έγραφε «εδώ και τώρα να φύγει η ανίκανη και προκλητική διοίκηση Αθανασόπουλου».

Επιπλέον, ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ κατήγγειλε πως απαγορεύουν στη ΔΕΗ να συμμετάσχει στους διαγωνισμούς για την πρόσθεση νέας ισχύος προκειμένου να είναι σίγουρο πως τη δουλειά θα την πάρουν ιδιώτες και την υποχρεώνουν να τροφοδοτεί επί ζημιά ακόμα και τους ανταγωνιστές της που κατέχουν δικές τους μονάδες παραγωγής ρεύματος (για άλλες δραστηριότητες τους).

Μάλιστα ο κ. Φωτόπουλος δε δίστασε να ασκήσει κριτική και στη Δικαιοσύνη, καθώς όπως είπε «οι εισαγγελείς φαίνεται ότι έχουν επιλεκτική ακοή και ευαισθησίες» ενώ τόνισε χαρακτηριστικά πως και «εκατό Σανιδάδες να βρεθούν στο δρόμο μας, όταν έχουμε το δίκαιο με το μέρος μας, δεν ιδρώνει το αυτί μας».

Κλείνοντας την ομιλία του, ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ανέφερε πως η ηλεκτρική ενέργεια είναι κοινωνικό αγαθό και όχι μέσο για να κερδοσκο-



πούν διάφοροι, και συνεπώς πρέπει να είναι οικονομικά προσιτό ακόμα και στον πιο φτωχό καταναλωτή και τόνισε πως οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ θα πρέπει να είναι οι πρώτοι που θα το διαφυλάξουν αυτό.

Παράλληλα τόνισε πως «αν κάποιοι έχουν αποφασίσει να κάνουν τη ΔΕΗ βορά στα ιδιωτικά συμφέροντα θα μας βρουν απέναντί τους, και όχι μόνο εμάς, αλλά όλο το λαό».

Επίσης, στη συγκέντρωση μίλησαν ο Γ.Γ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ε. Μπουζούλας, ο Αντιπρόεδρος Η. Σταμέλος, ο Οργ. Γραμ. Ρ. Ρίζος και ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ κ. Γ. Παναγόπουλος.



ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ΓΙΑ ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΧΗΜΑΤΑ

Ενώ η ΠΑΣΚΕ και η ΣΑΔ επικαλούνται συνεργασίες με το 51% στη ΔΕΗ Α.Ε., προτείνοντας μονοπωλιακό καθεστώς με πλειοψηφικό πακέτο, επί της ουσίας καμία απελευθέρωση της αγοράς η ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ αντιπροτείνει:

Συνεργασίες μικρότερες του 51% της ΔΕΗ Α.Ε. υπό προϋποθέσεις:

- Αντληση κεφαλαίων από τα κοινοπρακτικά σχήματα έναντι της παρεχόμενης τεχνολογίας μας και επάνδρωση των μονάδων Η/Ε.
- Δικαίωμα βέτο από τη ΔΕΗ Α.Ε.
- Αντιστοιχία μεταξύ μισθών ΔΕΗ Α.Ε. και κοινοπρακτικών σχημάτων
- Ασφαλιστική κάλυψη στο δικό μας φορέα
- Να διέπονται από τις ίδιες Ε.Σ.Σ.Ε.
- Εξασφάλιση Ελληνικών θέσεων εργασίας

Εάν υποθέσουμε ότι η ΔΕΗ Α.Ε. ζητά το 51% των κοινοπρακτικών σχημάτων και δεν επιτευχθεί κοινοπρακτικό σχήμα τότε οι ιδιώτες θα καλύψουν τα 7000 MW μονάδες βάσης απαξιώνοντας τη ΔΕΗ Α.Ε. δημιουργώντας μέγιστο ενεργειακό δυναμικό για τη χώρα και ως εκ τούτου η ΔΕΗ Α.Ε. θα καταστεί ουραγός της Εθνικής Ηλεκτρικής Εταιρείας που επιβουλεύονται ξένοι και ντόπιοι ανταγωνιστές της, χαρακτηριστικό παράδειγμα η RWE που χάσαμε ελληνικές θέσεις εργασίας, εισφορές στον ασφαλιστικό μας φορέα και θα αγοράζουμε ρεύμα από Αλβανία, με ενεργειακή εξάρτηση και χρηματοοικονομικές εκροές προς το Αλβανικό Κράτος.

Εάν υποθέσουμε ότι η ΔΕΗ Α.Ε. ζητά το 51% των κοινοπρακτικών σχημάτων και δεν επιτευχθεί κοινοπρακτικό σχήμα τότε οι ιδιώτες θα καλύψουν τα 7000 MW μονάδες βάσης απαξιώνοντας τη ΔΕΗ Α.Ε. δημιουργώντας μέγιστο ενεργειακό δυναμικό για τη χώρα και ως εκ τούτου η ΔΕΗ Α.Ε. θα καταστεί ουραγός της Εθνικής Ηλεκτρικής Εταιρείας που επιβουλεύονται ξένοι και ντόπιοι ανταγωνιστές της, χαρακτηριστικό παράδειγμα η RWE που χάσαμε ελληνικές θέσεις εργασίας, εισφορές στον ασφαλιστικό μας φορέα και θα αγοράζουμε ρεύμα από Αλβανία, με ενεργειακή εξάρτηση και χρηματοοικονομικές εκροές προς το Αλβανικό Κράτος.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΙΚΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΔΟ₂

Σας γνωστοποιούμε τα αιτήματα της ΔΟ₂ κατηγορίας, για να αποκατασταθεί η κατάφορη αδικία εν συγκρίσει με άλλες κατηγορίες.

1. Εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο 9 για την κατηγορία ΔΟ₂ και άνοιγμα του τερματικού κατά 1 μισθολογικό κλιμάκιο για να ισορροπήσει η διαφορά μεταξύ των άλλων κατηγοριών ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης.
2. Αύξηση του επιδόματος κατηγορίας 10%, για να κλείσει η ψαλίδα. Παρατηρούμε ότι το επίδομα κατηγορίας της ΔΟ₂ το 1982 ήταν 15% και της ΔΟ₁ 25%, η μεταξύ τους διαφορά ήταν 10 ποσοστιαίες μονάδες. Τώρα το επίδομα κατηγορίας της ΔΟ₂ είναι 25% και της ΔΟ₁ 45%, η μεταξύ τους διαφορά είναι 20 ποσοστιαίες μονάδες.

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

«Τέλος στην περίοδο χάριτος...»

Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Η ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, η Δημοκρατική Ανεξάρτητη Κίνηση με υπευθυνότητα, σοβαρότητα και χωρίς παλινωδίες, κινείται σταθερά υπέρ των συμφερόντων των εργαζομένων, των συνταξιούχων, της Επιχείρησης και του Έλληνα καταναλωτή.

Συνεργαζόμενη θεσμικά με τις άλλες παρατάξεις του Συνδικάτου, πρωταγωνίστησε σε όλους τους αγώνες, αποτρέποντας όμως ακραίες καταστάσεις, οι οποίες είχαν έντονα κομματικά και αντιπολιτευτικά χαρακτηριστικά.

Στη διαρκή προσπάθεια διαμόρφωσης της κοινής συνισταμένης των απόψεων και των δράσεων της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ προέβαλε έντονα το ιδεολογικό πολιτικό της στίγμα, χωρίς να απεμπολή τις πάγιες Συνδικαλιστικές της θέσεις.

Δυστυχώς σε αυτή τη τόσο δύσκολη και σύνθετη προσπάθεια, δεν βρήκε πουθενά σύμμαχο της τη Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε., η οποία σημειωτέον διορίστηκε από τη Κυβέρνηση της Ν.Δ.

Μία Διοίκηση που δεν πίστεψε και δεν πιστεύει στις αρχές και τις αξίες της μεγάλης φιλελεύθερης παράταξης.

Ρωτάμε. Είναι ποτέ δυνατόν στελέχη που δεν πιστεύουν σε αυτήν την πολιτική, σε αυτές τις αρχές και αξίες να την εφαρμόσουν όταν δεν τις πιστεύουν;

Παρά τις μέχρι τώρα προσπάθειες μας για ισότητα, αξιοκρατία και διαφάνεια εισπράττουμε διώξεις, αναξιοκρατία και άνιση μεταχείριση είτε αυτές αφορούν μεταθέσεις, τοποθετήσεις, προσλήψεις, προαγωγές είτε αυτές αφορούν τη γενικότερη πολιτική της Επιχείρησης.

Το σημερινό μας συνέδριο δίνει τέλος στη περίοδο χάριτος προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε..

Θα αντιπαλεύσει τις πρακτικές αυτές και θα αποδείξει με τους αγώνες της, με συνεντεύξεις τύπου, στο πεζοδρόμιο και όπου χρειαστεί την αλήθεια, για να ανεβάσουμε τα ποσοστά της φιλελεύθερης παράταξης, τα οποία οι διοικούντες με τη πρακτική και τη καταπίεση των μελών μας, προ-

σπαθούν να την καθυποτάξουν, με στόχο να συρρικνώσουν αυτή τη μεγάλη παράταξη.

Δεν μπορούμε να αφήνουμε πλέον τα GOLDEN BOYS να διαλύουν τη μεγάλη αυτή παράταξη.

Θα πρέπει να επιβάλλουμε από σήμερα και για το μέλλον την πολιτική των ανοιχτών θυρών, προκειμένου η φωνή της βάσης να φτάνει στο κόμμα και στη Κυβέρνηση, με στόχο τον άμεσο ανασχηματισμό των Διοικήσεων για την βελτίωση της εικόνας του κόμματος, που δεν το χαρίζουμε σε τεχνοκράτες αντινεοδημοκράτες και φιλικά προσκείμενους σε άλλους πολιτικούς χώρους, που στόχο έχουν να νέμονται στην εξουσία.

Περιμένουμε την ΑΜΕΣΗ ανταπόκριση κόμματος και Κυβέρνησης για να πετύχουμε στους κοινούς μας στόχους.

Τα συμπεράσματα του Συνεδρίου της ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ θα είναι και οι θέσεις μας στο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Ευελπιστούμε τόσο στη συνδρομή του Υπουργού Ανάπτυξης όσο και της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την επίλυση βασικών προβλημάτων που θα αναπτερώσουν το αίσημα δικαίου των εργαζομένων, τα οποία θα σας αποστείλουμε μετά το πέρας του Συνεδρίου μας.

Τελειώνοντας, θέλω να θέσω ενδεικτικά κάποια ερωτήματα στους Υπουργούς μας

- 1) Το 51% του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ Α.Ε. παραμένει στο Κράτος;
- 2) Θα εφαρμοστεί και στους ασφαλισμένους στη ΔΕΗ Α.Ε. η διαδοχική ασφάλιση;
- 3) Ποια η θέση σας για τον ενεργειακό σχεδιασμό, μείγμα καυσίμου (λιθάνθρακα);
- 4) Θα αναγνωριστούν τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα και στους εναερίτες της ΔΕΗ Α.Ε.;
- 5) Ποιος θα είναι ο ρόλος του ΥΠΑΝ για στήριξη και όχι απαξίωση της ΔΕΗ Α.Ε. ως ισχυρού πυλώνα - παίκτη της αγοράς Η/Ε.

Θα προχωρήσετε στις απαραίτητες διορθωτικές κινήσεις όπως για παράδειγμα; στρέβλωση της Ο.Τ.Σ. τελευταίου καταφυγίου κ.λπ.;



ΡΟΖΑ ΒΙΔΑΛΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Έχουμε χρέος απέναντι στους εργαζόμενους

ΧΑΙΡΕΤΙΖΩ το 32ο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ/ΚΗΕ.

Σπάζοντας το πρωτόκολλο θέλω να ξεκινήσω στέλνοντας τους αγωνιστικούς μας χαιρετισμούς στον τελευταίο εργαζόμενο στην τελευταία άκρη της Ελλάδος γιατί χάρη σ' αυτόν εμείς βρισκόμαστε σήμερα σε αυτή την αίθουσα.

Χαιρετίζω τους συναδέλφους όλων των παρατάξεων και τους εύχομαι να επιστρέψουν υγιείς και ασφαλείς στα σπίτια τους και πιο φωτισμένοι και ενημερωμένοι στις υπηρεσίες τους και να βγουν μπροστά να γίνουν κοινωνοί των θέσεων και των αποφάσεων που θα λάβει το συνέδριο.

Χαιρετίζω και τους προσκεκλημένους που με υπομονή συμμετείχαν και μας άκουσαν όλους.

Τέλος, χαιρετίζω το Προεδρείο και την εκτελεστική της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τους εύχομαι πραγματικά να συνεχίσουν ΜΕ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΛΟΓΙΑ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΤΟ ΚΑΘΗΚΟΝ ΤΟΥΣ.

Συνάδελφοι ζούμε σε μια ιδιαίτερα φορτισμένη περίοδο, απεργίες, ασφαλιστικό, καταλήψεις, εξώδικα, συγκρούσεις, ενεργειακός σχεδιασμός, μείγμα καυσίμου, απελευθέρωση αγοράς, ανταγωνισμός, οριακή τιμή του συστήματος και πολλά άλλα καυτά ζητήματα απασχόλησαν την Ομοσπονδία και όλους μας ειδικά τον τελευταίο χρόνο.

Και δεν μας φτάνουν όλα αυτά καλούμαστε όλοι εργαζόμενοι να αντιμετωπίσουμε και την διεθνή οικονομική κρίση που θα χτυπήσει την πόρτα μας.

Παράλληλα όμως με αυτά συμβαίνουν και πολιτικά και κοινωνικά σκάνδαλα, βίαια επεισόδια στην πρωτεύουσα και άλλες πόλεις και όλα αυτά μαζί θολώνουν, γκριζάρουν, σκανδαλίζουν τους εργαζόμενους που δεν παύουν να είναι πολίτες αυτής της χώρας.

Αγαπητοί συνάδελφοι οι εργαζόμενοι μας εκπέμπουν ότι δεν θα ανεχτούν από κανέναν μας, σε οποιαδήποτε παράταξη και να βρισκόμαστε τον ΚΑΙΡΟΣΚΟΠΙΣΜΟ, ΤΟ ΛΑΙΚΙΣΜΟ, ΤΗ ΜΙΚΡΟΠΡΕΠΕΙΑ, ΤΗΝ ΑΝΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ, ΤΟΝ ΚΟΜΜΑΤΙΣΜΟ.

Όλοι έχουμε ακούσει ή το έχουμε σιγοφιθυρίσει ότι έχουν ξεφτίσει τα συστήματα, έχουν απαξιωθεί τα πρόσωπα και οι θεσμοί.

Η αλήθεια όμως είναι διαφορετική. Εμείς που απασχολούμαστε με τα κοινά έχουμε χρέος απέναντι στον εργαζόμενο να του υπενθυμίσουμε γιατί είμαστε συνδικαλιστές γιατί είμαστε στην πρώτη γραμμή και να του διαμορφώσουμε όχι μια εικονική πραγματικότητα που θα αδικήσει όμως τους αγώνες που μαζί έχουμε κάνει αλλά να του αποδείξουμε ότι δουλεύουμε και παράγουμε σημαντικό έργο, να του αποδείξουμε ότι δεν θα τον αφήσουμε ανυπεράσπιστο να γίνει λεία της οποιαδήποτε κυβέρνησης, διαχείρισης εργολάβου και όποιου ανοίγει η όρεξη να τον καταβροχθίσει.

Καλώ τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να περιφρουρήσει σε αυτήν τη κρίσιμη περίοδο όλους μας χωρίς λαϊκισμούς χωρίς απατηλές υποσχέσεις. Εμείς σαν ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, σαν τέταρτη μεγάλη δύναμη μέσα στους κόλπους της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ παρακολουθούμε, δουλεύουμε, βελτιωνόμαστε, ανταγωνιζόμαστε και βάζουμε πολύ ψηλά τον πήχη.



Μέσα από τους αγώνες μας σφυρηλατήσαμε την ενότητα μας και συνειδητοποιήσαμε ότι οι καρέκλες και τα γραφεία είναι γι' αυτούς που φοβούνται να βγούνε στον κόσμο.

Στις τρεις δεκαετίες ζωής του, ο σύλλογός μας δραστηριοποιήθηκε και ασχολήθηκε με μεγάλα και σοβαρά ζητήματα.

Ενδεικτικά θα αναφερθώ σε ένα μεγάλο ζήτημα που αναδείξαμε τον τελευταίο καιρό, αυτό της ΕΤΕΡΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ. Αναδείξαμε με επιστολές μας αλλά και με την παρουσία μας με δυναμικές παρεμβάσεις προς κάθε κατεύθυνση το μέγεθος της αδικίας και την εργασιακή και μισθολογική ανισότητα που δημιουργήθηκε ανάμεσα σε εργαζόμενους που κατείχαν τα ίδια προσόντα και απασχολήθηκαν σε άλλα αντικείμενα εργασίας. Δεν κωφεύσαμε στα αιτήματα των εργαζομένων ούτε επιδιώξαμε τον δρόμο των δικηγορικών γραφείων που θα κρατούσαν σε νομική ομηρία τους συναδέλφους μας.

Χαιρετίζω σ' αυτό το σημείο την απόφαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, την ομόφωνη απόφαση ότι θα δώσουν λύση στο ζήτημα αυτό.

Συνάδελφοι, η τελευταία συλλογική σύμβαση δημιούργησε εργαζόμενους 2 ταχυτήτων.

Σαν σύλλογος δεχτήκαμε τα παράπονα πολλών συναδελφών και αυτό το επισημάναμε με επιστολή μας στην Ομοσπονδία.

Ευελπιστούμε ότι στη βάση των 25 εκατομμυρίων και στη υπογραφή της συμπληρωματικής Συλλογικής Σύμβασης να κλείσει η οικονομική ψαλίδα και η διαφορά μεταξύ των κατηγοριών γιατί διαπιστώσαμε ότι ο τρόπος ενσωμάτωσης της ΑΤΑ στο Μ.Κ. είχε ως συνέπεια οι ακαθάριστες αποδοχές πολλών συναδελφών να αυξηθούν σε ποσοστό πολύ μικρότερο που προβλέπει η ΕΣΣΕ 2008-2009 της ΓΣΕΕ.

Αγαπητοί συνάδελφοι ο σημαντικότερος συντελεστής ανάπτυξης της Επιχείρησης είναι το ανθρώπινο δυναμικό της. Σ' αυτό το δυναμικό πρέπει να δοθούν κίνητρα.

Ο Σύλλογός μας γνωρίζει ότι τα σύνορα άνοιξαν και οι προκλήσεις που θα δεχτούμε είναι πολλές.

Ένα απαραίτητο σύστημα πρέπει να αναμορφωθεί για να μπορέσει να αντεπεξέλθει στην αγορά.

Ζητάμε την στήριξη και την ενδυνάμωση του προσωπικού.

Ζητάμε την διαμόρφωση ενιαίας οπτικής ταυτότητας των Πρακτορείων - Καταστημάτων.

Τη συνεχή εκπαίδευση - επιμόρφωση των συναδελφών.

Τον εκσυγχρονισμό των μηχανογραφικών συστημάτων, τον απαραίτητο εξοπλισμό και των συστημάτων ασφαλείας.

Μέσα από τους αγώνες μας σφυρηλατήσαμε την ενότητα μας και συνειδητοποιήσαμε ότι οι καρέκλες και τα γραφεία είναι για αυτούς που φοβούνται να βγούνε στο κόσμο

➤ Ζητάμε την εκτίμηση και την πρόβλεψη των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό, την ολοκλήρωση των αποτελεσμάτων του διαγωνισμού και να αναλάβει η Ομοσπονδία την παρακολούθηση του επόμενου διαγωνισμού προσλήψεων.

➤ Ζητάμε την ΧΟΡΗΓΗΣΗ σχετικού επιδόματος στους συναδέλφους που αντιμετωπίζουν την ευθύνη εξυπηρέτησης πελατών.

➤ Ζητάμε την οικονομική εξίσωση με τον μέσο όρο (πραγματική σύγκλιση μισθών της Ευρωπαϊκής Ένωσης) που αποτελεί πάγιο αίτημα και διεκδίκηση της ΓΣΕΕ και της Ομοσπονδίας.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΔΕΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΗΘΙΚΟΛΟΓΕΙ. ΔΕΝ ΠΡΟΣΠΟΙΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΣΚΑΝΔΑΛΟΛΟΓΕΙ.

ΔΕΝ ΚΡΥΒΕΤΑΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΦΟΒΑΤΑΙ ΝΑ ΕΠΙΤΕΘΕΙ. ΤΟ ΑΠΕΔΕΙΞΕ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΟΛΗΤΟΥ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΟΤΑΝ ΔΙΕΞΗΓΑΓΕ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ, ΖΗΤΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ. ΕΜΕΙΣ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΔΩ ΚΑΙ ΔΕΝ ΦΙΜΩΝΟΜΑΣΤΕ.

ΖΗΤΟΥΜΕ ΚΑΙ ΕΠΙΚΡΟΤΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΤΑΥΤΕΚΩ ΝΑ ΔΕΣΜΕΥΤΕΙ ΟΤΙ ΣΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ ΜΗΝΩΝ ΘΑ ΓΙΝΕΙ Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΤΕ ΚΑΡΤΑ ΜΕΛΟΥΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΞΑΝΑΚΟΥΣΤΟΥΝ ΤΕΤΟΙΕΣ ΦΩΝΕΣ ΜΕΣΑ ΣΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΜΑΣ.

ΕΙΝΑΙ ΝΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΝΑ ΚΑΛΟΥΜΑΣΤΕ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΠΑΝΤΟΥ ΚΑΙ ΟΤΑΝ ΠΛΗΣΙΑΖΟΥΝ ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ ΝΑ ΑΜΦΙΣΒΗΤΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ.

ΣΑΣ ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΝΩ ΟΤΙ ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΘΑ ΜΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ. ΣΤΟΝ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗ ΔΕΗ, ΕΙΜΑΣΤΕ ΔΙΠΛΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΜΙΖΕΡΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΑΓΩΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΜΜΑΤΙΚΗ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΑΛΛΟΥΣ. ΚΑΙ ΚΡΑΤΗΣΤΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ ΑΥΤΟ ΤΟ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΙΣΟΚΡΑΤΗ:

«Η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΜΑΣ ΑΥΤΟΚΑΤΑΣΤΡΕΦΕΤΑΙ ΔΙΟΤΙ ΚΑΤΑΧΡΑΣΤΗΚΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ, ΔΙΟΤΙ ΕΜΑΘΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΝΑ ΘΕΩΡΟΥΝ ΤΗΝ ΑΥΘΑΔΕΙΑ ΩΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑ, ΤΗΝ ΠΑΡΑΝΟΜΙΑ ΩΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΙΔΕΙΑ ΤΟΥ ΛΟΓΟΥ ΩΣ ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΡΧΙΑ ΩΣ ΕΥΔΑΙΜΟΝΙΑ».

Το αφιερώνω σε αυτούς που διακινούν την ανασφάλεια τους και χύνουν κροκοδείλια δάκρυα για αυτά που συγκάλυψαν ή δεν πρόλαβαν να κάνουν και όσοι τους κολακεύουν και όσοι τους χαϊδεύουν και όσοι προσπαθούν να τους οικειοποιηθούν, είναι πιο επικίνδυνοι από τους ίδιους τους κροκόδειλους.

ΝΑΙ αγαπητό Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, οι ΠΑΣΥΠΙΤΕΣ λέμε ΝΑΙ στις πράξεις και ΟΧΙ στα λόγια γιατί ξέρουμε ποιά είναι το καθήκον μας. Πρώτα τα δικαιώματα των εργαζομένων και τελευταίοι εμείς.

ΕΤΕΡΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Συνεχίζεται ο αγώνας για την αποκατάσταση της αδικίας

Οπως είναι ήδη γνωστό, αποφασίστηκε με την υπ' αριθμό 17/03-02-2009 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ, ο εξώδικος συμβιβασμός για το ζήτημα της ετεροαπασχόλησης συναδέλφων (χορήγηση κλιμακίων και καταβολή της διαφοράς των αποδοχών).

Ο εξώδικος, όμως, αυτός συμβιβασμός αφορά όσους συναδέλφους άσκησαν αγωγές εντός πενταετίας από την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ.

Οι συνεχείς προσπάθειες του Συλλόγου μας, προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ να συμπεριληφθούν στην ως άνω απόφαση του Δ.Σ., για εξώδικο συμβιβασμό και όσοι συνάδελφοι δεν άσκησαν αγωγές εντός πενταετίας από την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ, ώστε να επιλυθεί οριστικά εξωδίκως το ζήτημα της ετεροαπασχόλησης προς αποφυγή δικαστικών αγώνων και εξόδων απέβησαν μέχρι στιγμής άκαρπες.

Η μέχρι σήμερα αδιάλλακτη στάση της διοίκησης μας αναγκάζει να διεκδικήσουμε εντονότερα τη δίκαιη επίλυση του θέματος με κάθε νόμιμο μέσο.

Καθίσταται συνεπώς, αναγκαία η άμεση καταγραφή όλων των περιπτώσεων ετεροαπασχόλησης που εξαιρούνται από τη σχετική απόφαση του Δ.Σ.

Η σειρά σας κύριε Πρόεδρε...

Σε αναμμένα κάρβουνα βρίσκονται εκατοντάδες συνάδελφοι για το μείζον θέμα της ετεροαπασχόλησης.

Η τελευταία απόφαση της διοίκησης δυστυχώς δεν συμπεριέλαβε τους εργαζόμενους όλων των μορφών της ετεροαπασχόλησης και άφησε εκκρεμότητες τις οποίες η διοίκηση της ΔΕΗ οφείλει να επαναεξετάσει ώστε να επέλθει η οριστική δικαίωση όλων των ενδιαφερόμενων συναδέλφων.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ως τώρα διεκδίκησε με τα όπλα που διαθέτει, της άρση της μέγιστης αυτής αδικίας και καυτηρίασε με δεικτικό τρόπο το αρνητικό γεγονός της νομικής ομηρίας που παγίδευσε δεκάδες συναδέλφους στη λογική των δικηγορικών γραφείων.

Μοναδικό θετικό σημάδι απ' όλη αυτή την εξέλιξη είναι ότι η Ομο-



σπονδία στο πρόσφατο συνέδριο της υιοθέτησε την πρωτοβουλία του συλλόγου μας και έλαβε απόφαση να διεκδικήσει το θέμα.

Περιμένουμε λοιπόν τον δυναμισμό και την επιχειρηματολογία που αναπτύσσει τελευταία ο Πρόεδρος

της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ σε διάφορα είδους σοβαρά ζητήματα (κλιμάκια, ασφαλιστικό, εργατικά ατυχήματα) να τον δείξει και στο θέμα της ετεροαπασχόλησης.

Περιμένουμε λοιπόν το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να... «εισβάλλει» και να βάλει ξάνα στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων αυτό το καυτό θέμα και να απαιτήσει δίκαιη λύση για όλες τις περιπτώσεις χωρίς εκπτώσεις και χωρίς συμβιβασμούς.

Η ευθύνη πλέον ανήκει σ' όλους μας.

ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΕΗ Α.Ε. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η συμπληρωματική πρόταση για το θέμα της ετεροαπασχόλησης

Συμπληρωματική πρόταση επί της Εισήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο κατέθεσε το μέλος και εκπρόσωπος των εργαζομένων Γ. Μαρινίδης, με θέμα Εξωδικαστική Επίλυση Δικαστικών διενέξεων μεταξύ της Επιχείρησης και μισθωτών που αιτούνται ένταξη στο τακτικό Προσωπικό της Επιχείρησης σε κατηγορία διάφορη αυτής της συμβάσεως πρόσληψης

τους Αρ./ΗΜ/ΔΑΝΠ/Φ.826/19.01.2009.

«Δηλώνω ότι δεν είμαι αντίθετος με την αποκατάσταση των συναδέλφων που αφορά αυτή η εισήγηση, αλλά επειδή υπάρχουν κενά και σημαντικές παραλήψεις για βάρος πολλών άλλων συναδέλφων καταθέτω συμπληρωματική πρόταση.

Προτείνω να περιλαμβάνει όλους τους συναδέλφους οι οποίοι αφού πρώτα καταθέσουν την σχετική αίτηση,

μετά από ενδελεχή έλεγχο των ατομικών φακέλων και διαθέτουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις της ετεροαπασχόλησης να λάβουν όσα η υπηρεσία τους στέργησε όλα αυτά τα χρόνια επ' ωφελείας της.

Η άρση της αδικίας αυτής θα φέρει ηθική ικανοποίηση στους εργαζόμενους (και ίση μεταχείριση) και έτσι η Επιχείρηση θα αποφύγει νομικές διαμάχες και σοβαρές οικονομικές επιπτώσεις».

ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ

ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ

Με αφορμή ερωτήματα Υπηρεσιακών Μονάδων σχετικά με το θέμα της περιληψής, σας ενημερώνουμε ότι:

1. Το Δ.Σ. της επικρείας με την με αριθ. 17/03.02.09 Απόφαση, ενέκρινε τη διευθέτηση εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων μισθωτών της Επιχείρησης που πληρούν σωρευτικά τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Προσλήφθηκαν με τα τυπικά προσόντα της αιτούμενης με την αγωγή Κατηγορίας και όχι με αυτά της σύμβασης.
- Απασχολούνται από προσλήψεως στα καθήκοντα της αιτούμενης με την αγωγή Κατηγορίας.
- Άσκησαν σχετική αγωγή εντός 5/ετίας από της πρώτης, μετά την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό, προαγωγής.

2. Στην παρ. 2 της Απόφασης αναφέρεται ότι η απασχόληση στα καθήκοντα της αιτούμενης με την αγωγή Κατηγορίας θα διαπιστώνεται είτε από τα στοιχεία των ατομικών ή εμπιστευτικών φακέλων των μισθωτών είτε από σχετικά υπηρεσιακά έγγραφα που εκδόθηκαν μέχρι την ημερομηνία κατάθεσης των αντίστοιχων αγωγών.

3. Τέλος στην παρ. 6 της Απόφασης εξουσιοδοτείται η ΔΑΝΠ για την υλοποίησή της.

4. Από το περιεχόμενο της Απόφασης προκύπτουν τα εξής:

- Ουδείς άλλος μισθωτός εμπίπτει στην εν λόγω διευθέτηση, πλην αυτών που πληρούν σωρευτικά τις προαναφερόμενες τρεις προϋποθέσεις.

- Η ετεροαπασχόληση μπορεί να προκύπτει από υπάρχοντα στοιχεία στους ατομικούς ή εμπιστευτικούς φακέλους των μισθωτών ή από βεβαιώσεις που εκδόθηκαν σε ανύποπτο χρόνο και πάντως πριν την κατάθεση των αντίστοιχων αγωγών.

- Εξυπακούεται, ότι η έκδοση υπηρεσιακών βεβαιώσεων που αφορούν προϋπηρεσία που πραγματοποιήθηκε σε παρελθόντα χρόνο, δεν θα λαμβάνονται υπόψη, εφόσον τα βεβαιώσιμα στοιχεία έρχονται σε αντίθεση με άλλα υπηρεσιακά έγγραφα που δηλώνουν αυτή την απασχόληση (π.χ. Βεβαιώσεις για ΒΑΕ, απασχόληση Φύλλων Αξιολόγησης κ.λπ.).

ΑΝΗΣΥΧΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΗΤΗ



Ο κατήφορος στη ΔΕΗ δεν έχει τέλος στο Ηράκλειο Κρήτης.

Η έλλειψη τεχνικού προσωπικού για την επάνδρωση των συνεργείων και η αδιαφορία για την εκπαίδευση για πρόσθετη εμπειρία του προσωπικού που έχει απομείνει έχει περάσει την εικόνα διάλυσης της ΔΕΗ προς τους καταναλωτές και την κοινή γνώμη. Η απουσία ελέγχου των υπάρχοντων καταναλωτών έχει αυξήσει τις παράνομες επεμβάσεις (ΡΕΥΜΑΤΟΚΛΟΠΕΣ) στα δίκτυά μας. Λόγω και της οικονομικής κρίσεως που υπάρχει και της αδυναμίας να εξοφληθούν λογαριασμοί παρεμβαίνουν παράνομα στα δίκτυά μας. Η ζημιά είναι μεγάλη. Η επικινδυνότητα είναι πιο μεγάλη.

Η λύση με τις οκτάμηνες συμβάσεις τεχνικού προσωπικού δεν μπορεί να δοθεί. Η εκπαίδευση στους νέας τεχνολογίας μετρητές είναι τελειώς ανεπαρκής. Δεν γνωρίζουν οι τεχνίτες να διαβάζουν τους νέους μετρητές ούτε οι καταμετρητές να παίρνουν τις κανονικές ενδείξεις. Όσο για τους εργολάβους που έχουν καταμετρήσεις και διακοπές λόγω χρέους, δεν έχουν καμμία εκπαίδευση στο αντικείμενο. Η εργολάβοι που εργάζονται στα δίκτυα ΧΤ-ΜΤ είναι χωρίς καμία ποιότητα στην εργασία. Πρέπει να δοθεί λύση άμεσα.

Ρευματοκλοπές

Μετά από ελέγχους που πραγματοποιούν συνεργεία και τεχνικοί σε μετρητές κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, η ΔΕΗ Α.Ε., με ιδιαίτερη ανησυχία διαπιστώνει τη συνεχιζόμενη πρακτική ρευματοκλοπών, καθώς και παραβιάσεων μετρητών, που καθιστούν αδύνατη την καταμέτρηση της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας στις συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Στην ανακοίνωσή της, η ΔΕΗ επισημαίνει ότι οι παραβιάσεις μετρητών και κυρίως οι αποδεδειγμένες ρευματοκλοπές συνιστούν αδικήματα που διώκονται ποινικά και προσθέτει ότι τέτοιες παράνομες ενέργειες δεν στρέφονται μόνο κατά της ΔΕΗ, αλλά, σε τελική ανάλυση, σε βάρος όλων των καταναλωτών και του κοινωνικού συνόλου.

Πέραν αυτού, η ΔΕΗ υπογραμμίζει ότι οι παραβιάσεις μετρητών εκθέτουν σε σοβαρούς κινδύνους ηλεκτροπληξίας όχι μόνο τους παρνομούντες, αλλά και ανυποψίαστους πολίτες.

ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΕ ΠΥΡΓΟ - ΑΜΑΛΙΑΔΑ - ΛΕΧΑΙΝΑ

Την Δευτέρα 23 Φεβρουαρίου 2009 το μέλος του Δ.Ε. του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ συν. Σταύρος Μιχαλόπουλος επισκέφθηκε τους συναδέλφους σε Πύργο - Αμαλιάδα και Λεχαινά.

Στον Πύργο επισκέφθηκε μαζί με το μέλος του Τοπικού Συμβουλίου συν. Μαρίνα Τζαναβάρα όλους τους εργασιακούς χώρους και συνομίλησε με τους συναδέλφους. Του μετέφεραν τις ανησυχίες και τους προβληματισμούς τους για το παρόν και το μέλλον της Επιχείρησης και τους ενημέρωσε για θέματα ασφαλιστικά - bonus κ.ά..

Με ικανοποίηση διαπίστωσε ότι η συνάντηση με το Γ.Δ. Εμπορίας στην ΠΑΤΡΑ το 2008 απέδωσε καρπούς και πλέον το κατάστημα πωλήσεων Πύργου στεγάζεται σε καινούργιο κτίριο, ικανοποιώντας εν πολλοίς τους συναδέλφους της εμπορίας, χωρίς όμως να λύσει όλα τα προβλήματα.

Στην Αμαλιάδα μαζί με την ταμία του Τοπικού Συμβουλίου συν. Μαντώ Αθανασοπούλου συζήτησαν με τους συναδέλφους για θέματα που τους απασχολούν με κυρίαρχο το ζήτημα του διαχωρισμού Εμπορίας - Δικτύου εντός του ίδιου κτιρίου που στεγάζεται η Υπηρεσία καθώς και το πρόβλημα της θέρμανσης ψύξης που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου.

Στα Λεχαινά μαζί με το μέλος του Τοπικού Συμβουλίου συν. Θόδωρο Μαραζιώτη άκουσαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συν. στον εργασιακό τους χώρο με κυρίαρχο το θέμα της ασφαλείας (πρόσφατο περιστατικό ληστείας του ταμιά). Συνομίλησε μη το συνάδελφο που είχε την τρομερή αυτή εμπειρία διαβεβαιώνοντάς τον ότι θα αποτελέσει, το γεγονός αυτό, το πρώτο θέμα συζήτησης με το Γ.Δ. εμπορίας στην συνάντηση με το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ που επίκειται στο άμεσο μέλλον.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Τ.Σ. ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ ΗΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΛΕΧΑΙΝΑ

Αναστάτωση και αγωνία επικρατεί στο προσωπικό των Καταστημάτων της Επιχείρησης από τη ληστεία που συνέβη την 9/2/2009 στα Λεχαινά Ηλείας.

Για άλλη μια φορά αποδεικνύεται ότι η ανευθυνότητα και η αδιαφορία υπηρεσιακών παραγόντων βάζει σε κίνδυνο τις ανθρώπινες ζωές των συναδέλφων.

Ρωτάμε λοιπόν τους υπεύθυνους:

- Γιατί κύριοι της Διοίκησης «παίζετε» με τις ανθρώπινες ζωές;
- Ποια είναι τα μέτρα ασφαλείας της υπηρεσίας στους συναδέλφους, που αναλαμβάνουν μια τέτοια επικίνδυνη αποστολή;
- Είναι δυνατόν το 2009 να γίνονται οι μεταφορές των εισπράξεων από απλούς εργαζόμενους και όχι από εκπαιδευμένους υπαλλήλους εταιριών security;
- Γιατί, αν και έχουν γίνει όλες οι απαραίτητες ενέργειες από την πλευρά των εργαζομένων ώστε να διαφυλαχθούν τα χρήματα που ανήκουν στη ΔΕΗ εσείς επιμένετε να αδιαφορείτε;

Το Τ.Σ. του ΠΑΣΥΠ συμπαραστέκεται στον άτυχο συνάδελφο στα Λεχαινά που έπεσε θύμα ληστείας και καλεί τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες να δώσουν οριστικό τέλος στο πρόβλημα μεταφοράς των εισπράξεων προς όφελος του προσωπικού αλλά και προς όφελος της Επιχείρησης.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΤΩΡΑ:

Για Ζαχάρω και Λεχαινά σύμβαση με εταιρεία security.

Για Πύργο και Αμαλιάδα σύμβαση με εταιρεία χρηματοπιστολών

**ΚΑΝΕΝΑ ΤΙΜΗΜΑ ΔΕΝ ΑΞΙΖΕΙ ΟΣΟ
ΜΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΖΩΗ
ΟΧΙ ΑΛΛΟ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ**

ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΣΤΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗ

Σοβαρό είναι το πρόβλημα που αντιμετωπίζει το Κατάστημα Πωλήσεων Κομοτηνής από την έλλειψη υπαλληλικού προσωπικού αφού πλέον υπάρχουν μόνο δύο εργαζόμενοι μαζί με τον προϊστάμενο για να ανταποκριθούν στις ανάγκες της περιοχής.

Παρά τις προσπάθειες του Κ.Π.Μ.Θ. και του Κ.Π. Ξάνθης η λειτουργία του Κ.Π.

Κομοτηνής έχει φθάσει σε οριακό σημείο.

Ο διαχωρισμός Εμπορίας και Δικτύου στο εν λόγω κατάστημα έγινε με κριτήρια που δεν αντιστοιχούσαν στις ανάγκες του κάθε τομέα αλλά ούτε υπήρξε αριθμητική ισονομία.

Οι συνάδελφοι στη Κομοτηνή αγωνιούν και περιμένουν άμεσες λύσεις στο συγκεκριμένο ζήτημα από την Διοίκηση της ΔΕΗ.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ σε σχόλιο της εφημερίδας μας

Με σεβασμό και εκτίμηση για το ρόλο και το έργο των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των εντύπων τους βιώθω υποχρεωμένος να απαντήσω στο δημοσίευσμά σας στο 31ο φύλλο σας σελ. 11 που με αφορούσε προσωπικά, γνωρίζοντας σας:

1. Στα 22 χρόνια εργασίας μου σε 3 Περιοχές της Διανομής (Φλώρινα, Κεντρική και Ανατολική Θεσ/νίκη) σαν Διευθυντής και Τομεάρχης Δικτύου δεν έχω στα εκκαθαριστικά μισθοδοσίας μου ούτε μία (1) ώρα αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση και καμία άλλη πρόσθετη παροχή (οδηγήσεις, χιλιομετρικές αποζημιώσεις χρήσης ΙΧ κ.λπ.), πέραν των εκτός έδρας υπηρεσιακών μετακινήσεων.
2. Σε όλες τις Μονάδες που εργαζόμαι ένας και μόνος από τους Μηχανικούς της Περιοχής, εναλλάξ και βάσει προγράμματος, επιβλέπει επί τόπου όλες τις πραγματοποιούμενες κατά Κυριακή εργασίες κατασκευών και συντηρήσεων του δικτύου και έχει την ευθύνη εποπτείας του δικτύου καθ' όλο το Σαββατοκύριακο (από 15.00 της Παρασκευής έως 7.00 της Δευτέρας και τις Αργίες, αμειβόμενες μόνο για την Κυριακή. Διασφαλίζεται έτσι ο έλεγχος και η αξιόπιστη λειτουργία της Μονάδας και του δικτύου με το ελάχιστο δυνατό κόστος. Σημειώνω ότι στην Περιοχή Κεντρ. Θεσ/νίκης, όπως συχνά και στο παρελθόν, εκτός από την Διεύθυνση έχω εξαρχή την ευθύνη και των Τομέων εκμετάλλευσης και Μελετών, ελλείπει αντίστοιχων Τομεαρχών.
3. Θεωρώ ότι η εργασία κατά Κυριακή του προσωπικού στη Διανομή εξακολουθεί να αφορά την εκτέλεση εργασιών που μπορούν να γίνουν κατά Κυριακή και μόνο, πλην ελάχιστων εξαιρέσεων.

Θα παρακαλούσα να μου δίδετε στο μέλλον την ευκαιρία να σας παρουσιάζω τις απόψεις μου έγκαιρα και να φιλοξενήσετε την απάντησή μου στο έντυπό σας.

Ν. Παυλίδης

Διευθυντής Περιοχής Κεντρικής Θεσ/νίκης

Επίσκεψη στη Χαλκίδα

ΚΛΙΜΑΚΙΟ του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ που αποτελείται από τους συνάδελφους Μιχαήλ Δημήτρη και Νικολάου Δημήτριο επισκέφτηκε την περιοχή Χαλκίδας και το Κατάστημα της Εμπορίας.

Οι συνάδελφοι κατέθεσαν στο κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και εξέφρασαν την αγωνία τους για το μέλλον της ΔΕΗ.

Οι εκπρόσωποι του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ενημέρωσαν τους εργαζόμενους για τις δραστηριότητες του συλλόγου μας και υποσχέθηκαν να μεταφέρουν τους προβληματισμούς τους στις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιχείρησης.

Στη φωτογραφία μαζί με τους Μιχαήλ και Νικολάου εικονίζονται οι συνάδελφοι Θεοδοσίου Μαρία, Αχμέτογλου Μαρία και Καλαντζάκος Χάρης.



ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

ΑΝΑΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ»

Γράμμα στην εξουσία

Κύριο Τάκη Αθανασόπουλο, Πρόεδρο, Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΗ

ΕΝΤΑΥΘΑ
ΚΟΙΝ.: Κύριο Κ. Χατζηδάκη, υπουργό Ανάπτυξης
Θέμα: Αλήθεια, ΠΟΥ οφείλεται το φαινόμενο της ΔΕΗ μαζί με τα ΕΣΟΔΑ να αυξάνονται και οι ΖΗΜΙΕΣ της;

Αγαπητέ κύριε Αθανασόπουλε,

Θα γνωρίζετε, ασφαλώς, ότι η ΔΕΗ δημιούργησε ο αείμνηστος Κωνσταντίνος Καραμανλής, προχωρώντας στον εξηλεκτρισμό μας, χώρας που σε μεγάλο τμήμα της λεγόμενης τότε επαρχίας της ΥΠΗΡΧΕ ακόμη το λυχνάρι και η λάμπα πετρελαίου.

Και επί των πρώτων κυβερνήσεων Καραμανλή κατασκευάστηκαν τα μεγάλα ΦΡΑΓΜΑΤΑ και δημιουργήθηκαν οι ΑΙΓΝΙΤΙΚΕΣ μονάδες.

Σε λίγο καιρό και το πιο απόμακρο χωριό είχε ηλεκτρικό φως, σε λίγο καιρό η μονοπώλιακή ΔΕΗ έγινε η μεγαλύτερη επιχείρηση του τόπου και σε λίγο καιρό η ανάπτυξη της χώρας κινήθηκε με τη «βοήθεια» του ηλεκτρισμού σε πολύ πιο γρήγορους ρυθμούς.

Αλλά από τότε, που ο Καραμανλής έθεσε τον ΘΕΜΕΛΙΟ ΛΙΘΟ, η ΔΕΗ ακολουθεί εκείνον τον δρόμο, επαναλαμβάνοντας και αποδίδοντας το ΙΔΙΑ!

Διότι επενδύσεις σε ΝΕΑ έργα για την παραγωγή φθηνής ενέργειας που να καλύπτει τις ανάγκες της χώρας ΔΕΝ έγιναν.

Μπορεί να καταγράφηκαν στα «χαρτιά», αλλά απουσίασαν στην πράξη.

Και είναι προφανές ότι και οι καλύτερες ιδέες για να αποδώσουν, χρειάζονται ΠΡΑΚΤΙΚΗ εφαρμογή. Η οποία στην περίπτωση της ΔΕΝ υπήρξε!

Εσείς όμως αγαπητέ κύριε Αθανασόπουλε, με το ιστορικό του επιτυχημένου «μάντζερ» μας ιαπωνικής αυτοκινητοβιομηχανίας, ήρθατε στη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού ως ακριβοπληρωμένος «από μηχανής θεός».

Ωστόσο το ΘΑΥΜΑ που ανέμενε ίσως η Κυβέρνηση και η προσδοκού-

σαν άνθρωποι των επιχειρήσεων και απλοί πολίτες δεν φάνηκε. Αντίθετα



μετά τη γνωστή γενική αντίδραση στην πρόθεση αύξησης των τιμολογίων της ΔΕΗ, ήρθε προχθές το ηλεκτροσόκ των ζημιών της ΜΟΝΟΠΩΛΙΑΚΗΣ επιχείρησης.

Φυσικά, η διοίκησή της προέβαλε διάφορες αιτιολογίες για το φαινόμενο της αύξησης των συνολικών εσόδων κατά 13% και ταυτόχρονα της σώρευσης ζημιών 306 εκατομμυρίων ευρώ.

Μόνο που οι αιτιολογίες αυτές δεν είναι πειστικές.

Διότι αναφέρονται, μεταξύ άλλων, δαπάνες αγοράς καυσίμων και ενέργειας, δαπάνες για τα δικαιώματα ρύπων και άλλα σχετικά. ΑΛΛΑ δεν υπάρχει λέξη για ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ σε ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.

Δεν υπάρχει λέξη για ΚΑΠΟΙΟ μεγάλο έργο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, αφήνοντας τη ΔΕΗ στα μεγάλα έργα των πρώτων κυβερνήσεων Κωνσταντίνου Καραμανλή.

Δεν υπάρχει λέξη για κάποιες ζημολύστες συμβάσεις, για κάποιες περιέργες «μπίζνες» που κατά το πρόσφατο παρελθόν έχουν -και από προκατόχους σας- καταγγελλεί για κάποια ειδικά τιμολόγια.

Δεν υπάρχει λέξη για την αρνητική στάση της διοίκησης της ΔΕΗ στις εναλλακτικές μορφές ενέργειας που όλες οι χώρες έχουν «αγκαλιάσει» και μόνο η χώρα μας με τη μεγάλη ηλιοφάνεια και τον άφθονο αέρα παραμερίζει.

Το «θαύμα» λοιπόν του «από μηχανής θεού» δεν έγινε.

Στη θέση του αντιλαμβάνομαι μια ΑΜΗΧΑΝΙΑ για το ΣΗΜΕΡΑ της ΔΕΗ.

Το θέμα, όμως είναι τί θα γίνει ΑΥΡΙΟ.

Τα περσινά «μπλακ άουτ» δεν έχουν ξεχασθεί.

Και οι πολίτες ΔΕΝ θα ήθελαν να ξαναβρεθούν στο σκοτάδι.

Υπάρχει επ' αυτού κάποιο -υπεύθυνο- φως;

**Φιλικά ΖΗΝΩΝ
Απλός πολίτης**

Γεμάτοι
οι ταμιευτήρες
της ΔΕΗ

Ένας καλός δείκτης για την κατάσταση των υδατικών αποθεμάτων είναι οι ταμιευτήρες της ΔΕΗ που βρίσκονται διάσπαρτοι στη χώρα. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Εργαστηρίου Υδρολογίας και Αξιοποίησης Υδατικών Πόρων του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, οι εισροές στον ταμιευτήρα του Λάδωνα (Αρκαδία) κατά την περίοδο Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου 2008 ήταν οι μικρότερες από το 1999 και μετά, ενώ στον ταμιευτήρα Ν. Πλαστήρα (Θεσσαλία) σημειώθηκαν για την ίδια περίοδο επίσης χαμηλές εισροές - όμως καλύτερες από τα έτη 2001, 2002, 2006 και 2007. Μέτρεις όμως ικανοποιητικές χαρακτηρίζονται οι ποσότητες των υδάτων που ειρέρευσαν φέτος στους ταμιευτήρες του Αράχθου (Ηπείρος), του Νέστου (όρια Μακεδονίας και Θράκης), του Αλιάκμονα (Δυτική Μακεδονία) και του Αχελώου (όρια Αιτωλοακαρνανίας - Ευρυτανίας). «Πάντως οι περισσότεροι ταμιευτήρες της ΔΕΗ είναι γεμάτοι», επισημαίνει η κ. Μιχάκου.

Σήμα κινδύνου... από την Κρήτη

Έντονη είναι η ανησυχία των συναδέλφων στη Περιοχή Ηρακλείου Κρήτης με το πρόβλημα που προέκυψε με το γερανοφόρο οχήμα (πρόβλημα στο καλάθι) και εξυπηρετούσε τις ανάγκες της περιοχής. Οι συνάδελφοι επίσης ζητούν να επισκευασθεί άμεσα το βυτιοφόρο που λόγω της επερχόμενης θερινής περιόδου

είναι αναγκαίο για την κατάσβεση τυχόν πυρκαγιάς. Οι συνάδελφοι επισημαίνουν ότι είναι κρίμα μηχανήματα μεγάλης αξίας να είναι εκτεθειμένα στον υπαίθριο χώρο, χωρίς την ανάλογη προστασία.

Επίσης μεγάλη είναι η ανάγκη για χειριστές και οδηγούς.



ΒΕΛΤΙΩΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

Σε καλό δρόμο βρίσκονται αρκετά ζητήματα που αφορούν την Διεύθυνση Δικτύου. Το τελευταίο διάστημα παρατηρείται μια συνέπεια σε ό,τι αφορά τα οχήματα που ζητούν οι Διευθύνσεις της Περιφέρειας, με λεπτομερή καταγραφή των αναγκών κάθε περιοχής, ανανέωση στόλου και απόσυρση των παλαιών οχημάτων ενώ γίνεται συντονισμένη δουλειά ώστε να καλυφθούν άμεσα οι ανάγκες όπου υπάρχουν ελλείψεις.

Στο θέμα των υλικών υπάρχει μία σαφής βελτίωση, τόσο στο λεγόμενο στοκ όσο και στη διαδικασία παροχής και παρακολούθησης των αποθεμάτων.

Σε ενημέρωση που μας παρέιχε ο Διευθυντής Δικτύου Ηρακλής Μενεγάτος, μας τόνισε ότι υπάρχει ενεργό το σύστημα παρακολούθησης υλικών του εργολάβου, με μηχανογράφηση για καλύτερη διαχείριση και ταχύτερη αγορά των απαιτούμενων υλικών.

Επίσης ο κος Μενεγάτος μας επισήμανε ότι προτεραιότητα για τη Διεύθυνση Δικτύου αποτελούν οι τηλεχειριζόμενοι διακόπτες όπου σε σοβαρές διακοπές ρεύματος κερδίζουμε πολύτιμο χρόνο αποκατάσταση μίας βλάβης. Άμεσος στόχος οι διακόπτες να τοποθετηθούν σε πολλά σημεία ώστε να γίνεται ταχύτερη χρήση των χειρισμών με σκοπό την αυτομα-

τοποίηση του Δικτύου όπου όλες οι αναχωρήσεις σε Υ/Σ των 150/20KV να είναι τηλεχειριζόμενες.

Επίσης ο διαγωνισμός των SCADA (Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων) για την Αττική είναι σε εξέλιξη ενώ για τα Νησιά αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2009. Εξάλλου στην Αττική υπάρχει μία κεντρική Μονάδα με 7 Περιφερειακές Μονάδες, οι οποίες μπορούν και ελέγχουν 107 Υποσταθμούς.

Φυσικά τα προβλήματα και οι ανάγκες στη Διεύθυνση Δικτύου δεν σταματούν ποτέ, όμως οι τελευταίες κινήσεις δείχνουν ότι κάποια πράγματα μπαίνουν σε μία σειρά. Ας ελπίσουμε να συνεχιστούν τα θετικά βήματα...

Με ανταγωνιστικό πρόσωπο



Γεώργιος Κουκουλάτος
Μέλος του
ΓΜ.ΣΥ.Π. - Δ.Ε.Η
Πρόεδρος του
Π.ΣΥ.Π. - Δ.Ε.Η

Η γνωστή ρηση "η κρίσις εν τη ενώσει" βρήκε την πλήρη εφαρμογή στις παλιές υπηρεσίες του Π.ΣΥ.Π. (Δ.Ε.Η που αναπαύθηκαν το τελευταίο διάστημα). Ο Συνεταιρισμός δεν είναι για απλά θέματα καταστήματα. Είναι μια επιχείρηση που δίνει οφέλη από την προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών σ' όλα τα μέλη, σ' όλους τους υπαλλήλους της Δ.Ε.Η Α.Ε. Πως έφτασε όμως ο Συνεταιρισμός στο παλιό πρόσωπο;

Στην ερώτηση αυτή μας απαντά ο πρόεδρος του Συνεταιρισμού κ. Κουκουλάτος Γεώργιος.

"Η άποψη όλου του Δ.Σ. ήταν να μπορεί ο Συνεταιρισμός να προσφέρει στα μέλη του και τις οικογένειές τους, μια πλήρη γκάμα προϊόντων για τα απαραίτητα της ένδυσης, πάντοτε με εγγυημένη ποιότητα και προσιτές τιμές, αλλά να του καλύπτει και άλλες ανάγκες όπως αυτές της κινητής τηλεφωνίας, της ασφάλειας, της επένδυσης σε γη ή αυτών των τραπεζικών προϊόντων. Με αυτό το "πρόσωπο" να μπορεί να βγει ανταγωνιστικός στο ελεύθερο εμπόριο. Νομίζουμε ότι αυτός ο στόχος εν μέρει, επιτεύχθηκε και με την πλεονεκτητική για αυτή θέση μπορούμε να προχωρήσουμε μπροστά. Βέβαια δεν θέλω να πω ότι όλα πήλθηκαν ή ότι έχουμε καλύψει το 100% όλων των απαιτήσεων. Τα προβλήματα της αγοράς, αλλά και όλων των συναδέλφων - καταναλωτών είναι

γνωστά, και όλοι μας καθημερινά δίνουμε έναν αγώνα επιβίωσης. Από όλα όμως αυτά τα ανοίγματα - συνεργασίες που κάναμε προκύπτει ότι το μέλλον θα είναι πιο αισιόδοξο. Ας κάνουμε λοιπόν μια γενική ανασκόπηση των καινοτομιών παροχών του Π.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η, που άλλαξαν τα μέχρι σήμερα δεδομένα.

1. Το κατάστημα και οι διοικητικές υπηρεσίες, στο ίδιο κτίριο κέντρο του Συνεταιρισμού στην οδό Γραβιάς θ ανακατασκευάσαν και σηματοποιήσαντες κάθε τετραγωνικό τους, μειώνοντας ταυτόχρονα τα πάγια μηνιαία ή ετήσια έξοδά τους.

2. Ο Συνεταιρισμός εκπαιδεύσαντες δίνοντας μεγαλύτερη βαρύτητα στην καλύτερη επαγγελματική "ζωή" των υπαλλήλων. Το λογαίο, η απόδοση, η κίνηση των μελών, μηχανογραφήσαντες και αυτά είχε σαν αποτέλεσμα την πιο γρήγορη εξυπηρέτηση, αποδοτική λογαριασμών ή περιόδο. Ακόμη τοποθετήσαντες τηλεφωνικό κέντρο, έγινε ιστοσελίδα, site και γενικά αξιοποιήσαντες πλήρως η "δυναμική" του Συνεταιρισμού.

3. Επενδύσαντες στα ανθρώπινα δυναμικά, υπαλλήλους και προϊσταμένους, οι οποίοι δίνουν αγώνα καθημερινά, έγιναν σεμινάρια marketing, επιδείξαντες την πληροφόρησή τους για τις "διαθέσεις" της αγοράς, οι οποίες αλλάζουν κάθε μέρα.

4. Αναζητήσαντες και έγιναν καλύτερες συνεργασίες στα τομεία προμηθειών των καταστημάτων, γνωρίζοντας ότι τα μέλη "δεν είναι τόσο πλούσια, ώστε να αγοράζουν φθηνά πράγματα" όπως λέει και ένα αγγλικό ρητό, αλλά να αγοράζουν ποιότητα στην οικονομικότερη τιμή της αγοράς.

5. Αβύξ να σημειωθεί ότι οι συμφωνίες για "επένδυση σε γη" έγινε πιο προσιτές για πολλούς. Οικόπεδα, προαύσια, εντός σχεδίου, οικοδομήσαντες άμεσα μετά την αγορά τους, "καθαρά" μια που ελέγχοντες από μηχανικούς και ειδικούς, διατίθεντες σε χαμηλές τιμές.

6. Ο ρυθμός ανάπτυξης δεν σταμάη εδώ. Κινητήσαντες συμφωνίες με την "Attica Bank" έτσι ώστε τα μέλη να αποκρίσαντες τη δική του πιστωτική κάρτα αλλά και να του κορηγηθεί δάνεια, με τις καλύτερες συνθήκες της αγοράς.

7. Η επιλογή να γίνει ο Συνεταιρισμός, εταιρικός μέλος της Cosmote και της Wind, χωρίς διοικησιαστικές, είχε σαν αποτέλεσμα χαμηλότερη τιμολογιακή πολιτική για τους συναδέλφους, καλύτερη εξυπηρέτηση, πιο άμεση και οικονομικότερη επικοινωνία μεταξύ τους.

8. Η νέα συνεργασία, με την ασφαλιστική εταιρεία "Σεμπέκος" η οποία ειδικεύεται σε παρόμοιες αυτοκινήτων, μηχανών, σκαφών, σπιτιών, ζωής, υπόσχεται πλήρως την ικανοποίηση των διαφοροποιημένων αναγκών κάθε μέλους και των οικογενειών τους.

9. Η συνεχής αύξηση και βελτίωση των προσφερομένων συμβεβημένων καταστημάτων, σε περισσότερα είδη και προϊόντα και η προσφορά του Συνεταιρισμού να διαθέτει δωρεάν, μια φορά το χρόνο, τον "οδηγό" των συμβεβημένων καταστημάτων, σήκωσε στην αναβάθμιση και την ευκαία των αγορών.

10. Τέλος το "Συνεταιριστικό Μήνυμα" φθάνει εγκαίρως στα κέρια των συνδρομητών και κάθε 45 ημέρες, ενημερώνοντες μέλη για τα δρώμενα στους εργασιακούς χώρους, τις καινούργιες παρατάξεις και την οικονομική πολιτική των καταστημάτων, ανακινώντες και βραβεύτες ταλέντα, επιχειρές αλλά και αγοραστές από τα καταστήματα με δωρεάν και δίνοντες τη δυνατότητα να περάσουν ευχάριστα το χρόνο τους με θέματα γενικού ενδιαφέροντος, οι συνδρομητές του. Το επόμενο έτη, σημειώντες ο πρόεδρος του Π.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η Γεώργιος Η. Κουκουλάτος τα μέλη του Δ.Σ., επιφυλάσσει ακόμη περισσότερα καλά και εκπλήξεις. Γιατί η ανταγωνιστικότητα είναι η έννοια - κλειδί της επιτυχίας μας. Νομίζουμε πραγματικά ως ύμνη αποστολή μας να εξασφαλίσαμε κερδοφόρο έδαφος, έτσι ώστε να "αποδεδειρωθεί" ο δυναμισμός του Συνεταιρισμού.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ**Η ακίνητη περιουσία της ΔΕΗ...**

Όλοι μας γνωρίζουμε τη ΔΥΣ από τις υπηρεσίες που μας προσφέρει στην καθημερινότητά μας. Συντηρήσεις, επισκευές βλαβών, τηλεφωνα, έπιπλα, στολές, καθαρισμοί και τόσα άλλα που μπορεί να μη φαίνονται τόσο σοβαρά είναι όμως άκρως απαραίτητα στην εύρυθμη λειτουργία των Μονάδων. Θα θέλατε κ. Τοικριπή (Διευθυντής ΔΥΣ) να μας αναφέρεται με συντομία το αντικείμενο της Διεύθυνσής σας ώστε να έχουμε μια σφαιρική γνώση του;

Κατ' αρχάς θέλω να σας ευχαριστήσω για την ευκαιρία που μας δίνετε να σας παρουσιάσουμε το αντικείμενό μας αλλά και το σημερινό, όπως πιστεύουμε, έργο που επιτελούμε για να μπορούν οι Υπηρεσίες μας να λειτουργούν σωστά και να βελτιώνουν το παραγόμενο έργο τους. Βεβαίως η ΔΥΣ είναι όλα τα προηγούμενα, ασχολείται όμως και με πολλά άλλα θέματα που είναι πολύ σημαντικά για την Επιχείρηση.

Θα ξεκινήσω, όπως είναι σχεδιασμένο το Οργανόγραμμα της Διεύθυνσης, από την Ακίνητη Περιουσία της Επιχείρησης, όπου αρμόδιος Βοηθός Διευθυντής είναι ο κ. Κ. Θεμελής, Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός. Το κομμάτι αυτό παρακολουθεί, διαχειρίζεται και μελετά την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας μας που όπως όλοι γνωρίζουμε αποτελεί ένα πολύ σημαντικό πάγιο στοιχείο για κάθε Επιχείρηση.

Επόμενος τομέας απασχόλησής μας είναι οι μελετοκατασκευές στεγαστικών έργων. Η θέση του Βοηθού Διευθυντή χηρεύει για αρκετό διάστημα και καλύπτεται προσωρινά από τον Βοηθό Διευθυντή κ. Κ. Θεμελή. Στο τμήμα αυτό εκπονούνται οι μελέτες και επιβλέπονται οι κατασκευές που εκτελούνται από τους Εργολάβους μας. Επίσης από το κομμάτι αυτό προσφέρονται και οι τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες.

Θα προχωρήσω στο τρίτο νευραλγικό κομμάτι της ΔΥΣ, το οποίο απ' ό,τι φαίνεται από την ερώτησή σας είναι και το πλέον γνωστό στους συναδέλφους, αυτό της παροχής υπηρεσιών στεγαστικής υποδομής στις Μονάδες. Στο κομμάτι αυτό αρμόδιος είναι ο Βοηθός Διευθυντής κ. Κ. Πενταφρόνιμος, Διπλ. Ηλεκτρολόγος Μηχανικός. Όλες οι παραπάνω υπηρεσίες που αναφέρατε και ακόμη η λειτουργία του ταχυδρομείου, των κυλικίων, οι μεταφορές και μετεγκαταστάσεις των Υπηρεσιών μας, η διαχείριση του ιματισμού, των επίπλων και υλικών γραφείου και άλλα πολλά αποτελούν αντικείμενο του τμήματος αυτού.

Όλα τα παραπάνω υποστηρίζονται από τον Τομέα Διοικητικού και Οικονομικού και τον Τομέα Συμβάσεων και Προμηθειών που εποπτεύει ο ίδιος.

κ. Διευθυντά πληροφορηθήκαμε τελευταία ότι ξεκινήσατε ένα μεγάλο έργο κατασκευής, αυτό του Εκτυπωτικού Κέντρου της Διεύθυνσης Πληροφορικής. Θα θέλατε να μας μιλήσετε λίγο γι' αυτό, αλλά και για τους στόχους σας στο τρέχον έτος;

Με μεγάλη μου χαρά. Όντως ξεκινήσαμε το έργο που αναφέρατε και προσδοκούμε να σας καλέσουμε στα εγκαίνια του το πολύ σ' ένα χρόνο από σήμερα. Είναι ένα έργο πάρα πολύ σημαντικό για την Επιχείρηση, γιατί σ' αυτό εκτυπώνονται οι λογαριασμοί ρεύματος και καταλαβαίνετε φαντά-

Σ.Σ. Στο διάστημα που μεσολάβησε από τη συνέντευξη, πληρώθηκε η θέση του Βοηθού Διευθυντή που χήρευε στη ΔΥΣ και ορίστηκε Βοηθός Διευθυντής αρμόδιος για τους Τομείς Αρχιτεκτονικού Σχεδιασμού, Έργων Πολιτικού Μηχανικού, Η/Μ Εγκαταστάσεων και Τηλεπικοινωνιών ο κ. Μ. Ευστρατιάδης στον οποίο ευχόμαστε κάθε επιτυχία.

ζομαι τι συνέπειες θα είχε για τη ΔΕΗ η οποιαδήποτε αστοχία στη λειτουργία του.

Όσον αφορά στους στόχους της ΔΥΣ για το έτος 2009 σας αναφέρω τους παρακάτω:

- Η διαμόρφωση της στεγαστικής πολιτικής στο Κεντρικό Ο.Τ. Χ-30 ώστε να γίνει καλύτερη διάθεση των χώρων του και να μην προσφύγουμε σε νέες μισθώσεις.
 - Η επικαιροποίηση του Μητρώου Ακινήτων και η Προμήθεια και εγκατάσταση σύγχρονου λογισμικού για την παρακολούθηση, αξιοποίηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας μας αλλά και τη λειτουργία των Μονάδων της Επιχείρησης.
 - Η Οριστική διευθέτηση της στεγαστικής πολιτικής της Επιχείρησης για τη στέγαση της Διοίκησης και των Κεντρικών Υπηρεσιών. Σχεδιάζουμε την κατασκευή ιδιόκτητων κτιρίων σε υπάρχοντα οικόπεδά μας (Παλλήνη, Ελαιώνας) για να αποδώσουμε τα μισθωμένα ακίνητα που και ακριβά είναι και παλαιά και δεν καλύπτουν τις σημερινές μας ανάγκες.
 - Η επικαιροποίηση και Προσαρμογή της μελέτης που εκπόνησαν τα προηγούμενα έτη (2007 και 2008) οι Σύμβουλοί μας (Τράπεζα Πειραιώς και Εμπορική Τράπεζα) για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της ΔΕΗ. Η Διεύθυνσή μας με βάση τα πορίσματα της μελέτης αυτής θα διαμορφώσει συγκεκριμένη πρόταση προς τα αρμόδια Όργανα της Επιχείρησης για την βελτιστή αξιοποίηση και εκμετάλλευση των περιουσιακών μας στοιχείων.
 - Διαμόρφωση Προτάσεων για την άμεση αξιοποίηση και εκμετάλλευση συγκεκριμένων ακινήτων που είναι δυνατόν να συνεισφέρουν τόσο στην κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών αλλά και στη βελτίωση των οικονομικών στοιχείων της Επιχείρησης.
 - Έναρξη και προώθηση των εργασιών κατασκευής κτιριακών
 - Αναβάθμιση του επιπέδου των παρεχομένων υπηρεσιών με τη βελτίωση της ποιότητας, της ταχύτητας, του κόστους και της ασφάλειας.
 - Η Ανάπτυξη πολιτικής σε θέματα Τηλεπικοινωνιών (Πολιτική χορήγησης κινητών τηλεφώνων - Black Berry - Internet - Wireless internet)
 - Μελέτη ενοποίησης δικτύων.
- Πολλούς και σημαντικούς στόχους έχουμε θέσει, όπως βλέπετε για το τρέχον έτος που ευελπιστούμε, παρά την αποστολή που έχουμε υποστεί, ότι θα φέρουμε εις πέρας. Θέλουμε να δικαιώσουμε τον κ. Πρόεδρο στην επιθυμία του να καταστεί η ΔΥΣ ένας κύριος μοχλός περιφρούρησης και ανάπτυξης της ακίνητης περιουσίας της Επιχείρησης.

Κινδυνεύει να απωλεσθεί από διάφορες παρεμβάσεις της Τ.Α. και άλλων φορέων

κ. Διευθυντά μπορείτε να μας πείτε λίγο περισσότερα λόγια για την ακίνητη περιουσία της ΔΕΗ καθώς και το κατασκευαστικό πρόγραμμα που έχετε εκπονήσει;

Βεβαίως. Θα παρακαλούσα τον αρμόδιο Βοηθό Διευθυντή κ. Κ. Θεμελή να πάρει το λόγο και να σας ενημερώσει σχετικά.

Κ. Θεμελής: Σας ευχαριστώ και εγώ με τη σειρά μου για την ευκαιρία που μας δίνετε, μέσω της εφημερίδας σας, να αναφερθούμε στο έργο μας και το αντικείμενο που χειριζόμαστε.

Όπως είναι γνωστό ένα σημαντικό στοιχείο στη βελτίωση της διαχείρισης των πόρων μιας Επιχείρησης αποτελεί η αξιοποίηση και εκμετάλλευση της Ακίνητης Περιουσίας της. Στη ΔΕΗ σήμερα η ακίνητη περιουσία παραμένει εν πολλοίς αναξιοποίητη και κινδυνεύει να απωλεσθεί με τις διάφορες παρεμβάσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλων Φορέων (αλλαγές χρήσεων γης, χαρακτηρισμοί πρασίνου και κοινόχρηστων χώρων κ.λπ.).

Επίσης η Ακίνητη Περιουσία είναι ένα σημαντικό σε όγκο επενδεδυμένο κεφάλαιο, η διαχείριση του οποίου απαιτεί γνώσεις, εξειδικεύσεις και εμπειρία. Ήδη η Επιχείρηση μετά από εισήγηση της ΔΥΣ ανέθεσε σε διεθνούς εμπειρίας κοινοπρακτικό σχήμα Συμβούλων (ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ REAL ESTATE - ΕΜΠΟΡΙΚΗ REAL ESTATE - CREDIT SUISSE - LAMBERT SMITH HAMPTON) τη μελέτη σκοπιμότητας για την ίδρυση θυγατρικού σχήματος αξιοποίησης και διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας. Όπως προαναφέρθηκε οι Σύμβουλοι έχουν παραδώσει τη μελέτη και τις προτάσεις τους και η ΔΥΣ επεξεργάζεται όλα αυτά τα στοιχεία προκειμένου να διαμορφώσει εκείνη τη συγκεκριμένη πρόταση που θα προσιδιάζει κατά τον καλύτερο τρόπο στη ΔΕΗ.

Επιπροσθέτως η ΔΥΣ συντηρεί και βελτιώνει διαρκώς το υφιστάμενο Μητρώο Ακινήτων καταγράφοντας νέα στοιχεία αναφορικά με τα γεωμετρικά χαρακτηριστικά, το ιδιοκτησιακό και πολεοδομικό καθεστώς αυτών ως και την εμπορική ανάπτυξη των αντίστοιχων περιοχών των ακινήτων της. Επίσης, με τη συνεργασία της ΔΝΥ, της ΔΟΛ, της ΔΠΛΡ αλλά και όλων των Μονάδων της Επιχείρησης που τηρούν στοιχεία της ακίνητης περιουσίας της Επιχείρησης, ξεκίνησε τις διαδικασίες για την προμήθεια και εφαρμογή σύγχρονου και λειτουργικού συστήματος παρακολούθησης και παραχής πληροφοριών στη Διοίκηση και την ενδιάμεση Ιεραρχία σε θέματα ακίνητης περιουσίας (οργανική υπαγωγή - βαθμός απασχόλησης - αξία - κόστος ευκαιρίας κ.λπ.).

Αξίζει να σημειωθεί ότι με την επανεκτίμηση της αξίας των σημαντικότερων ακινήτων που γίνεται στα πλαίσια της ως άνω μελέτης σκοπιμότητας εκτιμάται ότι η υπεραξία που θα προκύψει θα υπερβεί το ποσοστό του 20%.

Σε ό,τι αφορά την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών της η Επιχείρηση χρησιμοποιεί για τη λειτουργία των Υπηρεσιών της σ' όλη την Ελλάδα κτίρια γραφείων, το συνολικό εμβαδόν των οποίων ανέρχεται σε 370.000 μ². Τα ιδιόκτητα κτίρια έχουν συνολικό εμβαδόν 190.000 μ² περίπου και τα μισθωμένα ακίνητα 180.000 μ² περίπου.

Στην Αττική το συνολικό εμβαδόν των ιδιόκτητων κτιριακών χώρων είναι 90.809 μ², χρησιμοποιούνται όμως και μισθωμένα ακίνητα, των οποίων το συνολικό εμβαδόν είναι 92.627 μ².

Τα συνολικά μισθώματα των μισθωμένων χώρων πανελλαδικά ανέρχονται στο ποσό των € 11 εκ. (3,75 δισ. δρχ.) περίπου ετησίως. Οι περισ-

Συνέντευξη με το Διευθυντικό Εσωτελείο της ΔΥΣ παραμένει αναξιοποίητη

Συνέντευξη στη Συντακτική
Επιτροπή του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (18/3/09)



σότερες από τις παραπάνω μισθώσεις έχουν λήξει ή λήγουν, σύμφωνα με τις ισχύουσες μισθωτικές συμβάσεις και το Νόμο περί επαγγελματικών μισθώσεων, στο τέλος του τρέχοντος έτους, οπότε και θα πρέπει να συναφθούν νέες μισθωτικές συμβάσεις. Με τη σύναψη των νέων αυτών μισθωτικών συμβάσεων αναμένεται αύξηση της σχετικής δαπάνης τουλάχιστον κατά 30%.

Παράλληλα άλλοι στεγαστικοί παράγοντες, όπως η κατάσταση των κτιρίων, οι εγκαταστάσεις τους, η λειτουργικότητά τους και οι συνθήκες εργασίας καθιστούν ακόμη πιο αντισυμβαλλόμενη και μη λειτουργική την παραμονή της Επιχείρησης στα μισθωμένα αυτά ακίνητα. Σημειώνεται ότι το σύνολο σχεδόν των μισθωμένων κτιρίων στέγασης της Διοίκησης και των Κεντρικών Υπηρεσιών έχουν παλαιότητα που πλησιάζει τα 50 έτη. Ως εκ τούτου δεν ανταποκρίνονται στις σύγχρονες στεγαστικές απαιτήσεις. Επιπλέον η Επιχείρηση προκειμένου να ελαχιστοποιεί τα προκύπτοντα προβλήματα στη στέγαση των Υπηρεσιών της αναγκάζεται να προβαίνει σε αρκετά σοβαρές επενδύσεις οι οποίες τελικά θα παραμείνουν προς όφελος των μισθίων. Αναφορά πρέπει να γίνει τέλος στη μεγάλη έκταση των «νεκρών» χώρων (μεγάλοι διάδρομοι και κλιμακοστάσια, μη λειτουργική διαμερισμάτωση, μόνιμες τοιχοποιίες κ.λπ.) που επιβαρύνουν τις μισθωτικές δαπάνες χωρίς να αποδίδουν αντίστοιχους ωφέλιμους στεγαστικούς χώρους.

Απ' όλα τα παραπάνω προφανώς προκύπτει η ανάγκη προγραμματισμού της κάλυψης των στεγαστικών αναγκών της Επιχείρησης με άλλη φιλοσοφία και στοχεύοντας στην εξασφάλιση ιδιόκτητων χώρων σύγχρονων και λειτουργικών που εκτός των άλλων θα συντελέσουν και στη βελτίωση της γενικότερης εικόνας της ΔΕΗ Α.Ε., η οποία με την απελευθέρωση της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας στη Χώρα μας αποτελεί σημαντικό παράγοντα επιχειρηματικής στρατηγικής.

Στα πλαίσια αυτού του σχεδιασμού η ΔΥΣ εξετάζει, όπως προαναφέρθηκε από τον κ. Διευθυντή στους στόχους του τρέχοντος έτους, τον στεγαστικό προγραμματισμό της Διοίκησης και των Κεντρικών Υπηρεσιών με τη χρησιμοποίηση ιδιόκτητων οικοπέδων της ΔΕΗ (Παλλήνη, Ελαιώνας) και πολύ σύντομα θα είναι σε θέση να παρουσιάσει στην Ανώτατη Ιεραρχία της Επιχείρησης συγκεκριμένες προτάσεις.

Όσον αφορά στο κατασκευαστικό πρόγραμμα κάλυψης στεγαστικών αναγκών Υπηρεσιών της Επιχείρησης σας αναφέρω τα εξής:

- Ξεκίνησε η κατασκευή του Εκτυπωτικού Κέντρου της ΔΠΛΡ στο οικόπεδο επί της οδού Πειραιώς 247-249 προϋπολογισμού 3,24 εκ. €. Στο ακίνητο αυτό μελετάται και η συνολική στέγαση της ΔΠΛΡ με επέκταση του κτιρίου του Εκτυπωτικού Κέντρου. Η επιπλέον δόμηση προϋπολογίζεται στο ποσό των 8,5 εκ. €. Κατ' αυτόν τον τρόπο θα αποκτήσει η ΔΕΗ ένα ιδιόκτητο Μηχανογραφικό Κέντρο και θα υλοποιηθεί ένα στεγαστικό πρόγραμμα που χρονολογείται από τη δεκαετία του 1980.
- Μέχρι την αρχή του καλοκαιριού προγραμματίζεται η έναρξη εργασιών για την κατασκευή του κτιρίου της Έδρας Περιοχής Φιλοθέης - Κηφισιάς της ΔΠΛΑ προϋπολογισμού 4,95 εκ. € και την αποπεράτωση του 1ου ορόφου στο πρόσφατα παραληφθέν κτίριο στη Λαμία,

Ανάγκη προγραμματισμού της κάλυψης στεγαστικών αναγκών της Επιχείρησης με άλλη φιλοσοφία και στοχεύοντας στην εξασφάλιση ιδιόκτητων χώρων σύγχρονων και λειτουργικών που θα συντελέσουν στη βελτίωση της γενικότερης εικόνας της ΔΕΗ

προϋπολογισμού 1,4 εκ. € για τη στέγαση της ΔΠΚΕ, του Κλάδου Πωλήσεων Κεντρικής Ελλάδας της ΓΔΕ και του τοπικού κλιμακίου της ΔΟΔΕ.

- Στις αρχές του Φθινοπώρου προγραμματίζεται η έναρξη εργασιών για την κατασκευή του κτιρίου της Έδρας Περιοχής Μεσογείων της ΔΠΛΑ, προϋπολογισμού 3,4 εκ. € και εφ' όσον εγκριθεί από το ΣΔΔ η έναρξη της κατασκευής του κτιρίου ΣΕΜ της ΔΠΚ-Θ στο Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης, εκτιμώμενου προϋπολογισμού 2,5 εκ. % και η έναρξη κατασκευής του Πρακτορείου Ηγουμενίτσας, προϋπολογισμού 1,4 εκ. €.

Παράλληλα η ΔΥΣ τη χρονιά που διανύουμε εκτελεί ή θα εκτελέσει έργα μικρότερης κλίμακας για την ανακαίνιση του Παιδικού Σταθμού Αμαρουσίου, την ανακαίνιση Υποσταθμών της ΔΔΝ στην Κρήτη και τη Ρόδο, αντισταθμιστικά έργα στη Ρόδο (Δ. Πεταλούδων και Δ. Καμείου).

Το μελετητικό τμήμα ετοιμάζει μελέτες για την κατασκευή του κτιρίου του Πρακτορείου Λιβαδειάς, την επέκταση για την κατασκευή του κτιρίου της ΔΠΛΡ και την ανακαίνιση του κτιρίου της ΔΠΠ-Η στην Πάτρα.

Πρέπει να σημειώσω ότι όλο αυτό το τεράστιο έργο εκτελείται σήμερα με πολύ περιορισμένο προσωπικό, προς το οποίο με την ευκαιρία αισθάνομαι την υποχρέωση να εκφράσω τη ευχαριστίες μου για τη φιλοτιμία, αφοσίωση και συνέπεια που επιδεικνύουν στην πραγμάτωση των στόχων μας.

κ. Διευθυντά πραγματικά έχουμε εντυπωσιαστεί μ' όλα αυτά που ακούσαμε και διαπιστώνουμε για άλλη μια φορά τι πλούτο διαθέτει αυτή η Επιχείρηση όχι μόνο σε άψυχα υλικά, όπως είναι η ακίνητη περιουσία της, αλλά κυρίως στο έμψυχο υλικό της, στους ανθρώπους της. Για να κλείσουμε αυτή την πολύ χρήσιμη και εντυπωσιακή συνέντευξη θα σας παρακαλούσαμε να μας κάνετε ένα γρήγορο απολογισμό του έτους που πέρασε.

Κατ' αρχάς θέλω να σας ευχαριστήσω για τα καλά σας λόγια. Τα έχουμε ανάγκη, μας στηρίζουν και μας δίνουν θάρρος να αντιμετωπίσουμε τις δύσκολες καμπές του ανηφορικού δρόμου που μας περιμένει. Η ΔΥΣ έει εκδώσει αναλυτικό τεύχος Απολογισμού έτους 2009 που είναι αναρτημένο και στο site των εσωτερικών δημοσιεύσεων και μπορεί κανείς αναλυτικά να πληροφορηθεί για το έργο που παράχθηκε. Στην προκειμένη περίπτωση θα αναφερθώ, με συντομία όπως μου το ζητήσατε, στο έργο αυτό περιοριζόμενος στα πολύ σημαντικά τμήματά του.

- Εκπονήθηκαν μελέτες και προμελέτες, συντάχθηκαν τεύχη δημοπράτησης και έγιναν διαγωνισμοί για διάφορα κτίρια συνολικού προϋπολογισμού 20 εκ. €.
- Έγινε επίβλεψη αποπεράτωσης 5 έργων συνολικού προϋπολογισμού 1.000.000 % (Λαμία, ΑΗΣ Φαλήρου - Απομάκρυνση Αμιάντου, Ηλεκτροφωτισμός και Ασφαλτοστρώσεις οδών σε 2 Δήμους στη Ρόδο κ.λπ.).
- Εκπονήθηκαν μελέτες και υλοποιήθηκαν περίπου 40 τηλεπικοινωνιακές εγκαταστάσεις και υποδομές Η/Υ και έγινε επέμβαση των συνεργείων μας σε 800 περίπου περιπτώσεις βλαβών.

- Ανταποκριθήκαμε με μεγάλη επιτυχία, σε συνεργασία με τις ΒΕΜ, στις υποχρεώσεις της Επιχείρησης αναφορικά με τις Δηλώσεις 10.000 περίπου Δικαιωμάτων Ακινήτων στο Εθνικό Κτηματολόγιο, χωρίς να ζητηθεί υποστήριξη από υψηλό κόστους εξωτερικούς συνεργάτες, αποσπώντας την πλήρη ικανοποίηση της Διοίκησης.

- Τα τοπογραφικά συνεργεία της ΔΥΣ διενήργησαν 35 Τοπογραφικές αποτυπώσεις ακινήτων της Επιχείρησης σε 20 περιοχές της Ελλάδας αρμοδιότητας ΔΥΣ.

- Στο ηλεκτρονικό μητρώο καταχωρήθηκαν 300 νέες εγγραφές ακινήτων και υποστηρίχθηκε με τις κατάλληλες προδιαγραφές η διαγωνιστική διαδικασία πρόσκτησης Λογισμικού Αξιοποίησης και Διαχείρισης της Ακίνητης Περιουσίας της Επιχείρησης.

- Υποστηρίχθηκε ο Προγραμματισμός Στέγασης της Διοίκησης και των Κεντρικών Υπηρεσιών στο ιδιόκτητο ακίνητο της Παλλήνης και του Ελαιώνα με την εκπόνηση μελέτης σκοπιμότητας και τη σύνταξη πρότασης για την έγκριση κατάλληλων πολεοδομικών όρων δόμησης από τους αρμόδιους φορείς.

- Εκπονήθηκαν πιλοτικές προμελέτες αξιοποίησης για τα ακίνητα ιδιοκτησίας ΔΕΗ Α.Ε. στην Εκάλη, Ν. Πεντέλη, Βάρη, οδό Σατωβριάνδου και περιοχή ΟΑΚΑ με τη διερεύνηση της δυνατότητας αξιοποίησής τους την παρουσίαση εναλλακτικών επενδυτικών προτάσεων και την αξιολόγηση των προτάσεων αυτών.

- Υποστηρίχθηκε ο Στεγαστικός Προγραμματισμός της ΔΠΛΑ.

- Έγιναν μελέτες διαρρύθμισης σε νέα μισθωμένα ακίνητα και υπάρχοντες γραφειακούς χώρους συνολικής επιφάνειας 2.100 μ² για την εγκατάσταση Κεντρικών Υπηρεσιών.

- Οργανώθηκε και ξεκίνησε η διαδικασία επαναμίσθωσης των ακινήτων των Κεντρικών Υπηρεσιών στο Κεντρικό Τετράγωνο Χ-30 που απαιτεί διαπραγματεύσεις με 100 περίπου εκμισθωτές και οι οποίες πρέπει αφενός να μην αστοχήσουν, διότι θα δημιουργήσουν οξύτατο στεγαστικό πρόβλημα στην Επιχείρηση και αφετέρου οι αυξήσεις των μισθωμάτων να κυμανθούν σε τιμές που θα επιβαρύνουν όσον το δυνατόν λιγότερο τα οικονομικά μας.

- Από συνεργεία μας διευθετήθηκαν συνολικά 1504 αιτήσεις παροχής Υπηρεσιών για εργασίες συντήρησης και κατασκευών (Οικοδομικά, Η/Μ) και 2.242 βλάβες στοιχείων των εγκαταστάσεων των κτιρίων αρμοδιότητας ΔΥΣ στην Αττική.

- Έγινε προμήθεια, αποθήκευση και χορήγηση στις μονάδες της Επιχείρησης ειδών εξοπλισμού, ιματισμού, γραφικής ύλης και λοιπών υλικών συνολικού ύψους 2,8 εκ. €.

- Διακινήθηκε αλληλογραφία σε όλη την Ελλάδα εντός και εκτός Δ.Ε.Η. συνολικού κόστους 509.918 €.

Αισθάνομαι την υποχρέωση, ως Διευθυντής ΔΥΣ, να εκφράσω τις ευχαριστίες μου στο Προσωπικό για τη συνεισφορά του στην υλοποίηση όλων των παραπάνω καθώς και τους Υποτομεάρχες, τους Τομεάρχες μας και βεβαίως στους δυο Βοηθούς Διευθυντές μου τους κ.κ. Κ. Θεμελί και Κ. Πενταφρόνιμο.

κ. Διευθυντά σας ευχαριστούμε πολύ και σας ευχόμαστε Καλή Δύναμη και Καλή Επιτυχία στο έργο σας, για το οποίο απ' ό,τι αντιλαμβανόμεθα η χρονιά αυτή θα είναι ιδιαίτερα κρίσιμη αφού θα πρέπει να ξεκινήσουν σημαντικά έργα για την Επιχείρηση με κυριότερο αυτό της στέγασης της Διοίκησης και των Κεντρικών Υπηρεσιών.

Σας ευχαριστούμε και εμείς πολύ για την ευκαιρία που μας δώσατε να παρουσιάσουμε τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ και το πολυσχιδές έργο της.

**ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ: Να γίνουν έγκαιρα οι επενδύσεις**

Συγκροτημένη στρατηγική που χωρίζεται σε 2 άξονες ακολουθεί η κυβέρνηση για την ενεργειακή πολιτική. Από το βήμα του Συμποσίου του Ελληνικού Κέντρου Ευρωπαϊκών Μελετών, με θέμα: «ΕΝΕΡΓΕΙΑ. Οι εξελίξεις σε ελληνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο» ο υπουργός

Ανάπτυξης, Κωστής Χατζηδάκης ξεκαθάρισε για μία ακόμη φορά ότι στο πεδίο της ηλεκτροπαραγωγής, υπάρχει χώρος τόσο για τη ΔΕΗ όσο και για ιδιώτες επενδυτές.

Χαρακτηριστική ήταν η δήλωση του: «Το θέμα μας, δεν είναι ποιος θα κάνει πρώτος επενδύσεις εκτοπίζοντας τους άλλους, αλλά να γίνουν έγκαιρα αυτές οι επενδύσεις καλύπτοντας τις ενεργειακές ανάγκες της χώρας».

Αναφερόμενος δε στους άξονες τόνισε ότι αυτοί επικεντρώνονται:

- Στην ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού με διαφοροποίηση των ενεργειακών πηγών. Για το σκοπό αυτό αξιοποιούμε τη γεωστρατηγική θέση της χώρας μας και την αναδεικνύουμε σε ενεργειακό κόμβο στην ευρύτερη περιοχή.
 - Στην εξοικονόμηση ενέργειας και προώθηση της χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας με διευκόλυνση των επενδύσεων στο συγκεκριμένο τομέα.
- Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε ο ίδιος, ως προς τον πρώτο άξονα, της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας.
- Προωθείται το σχέδιο για την κατασκευή του αγωγού φυσικού αερίου από τη Ρωσία μπορεί να έρχεται στην Ελλάδα δημιουργώντας μια νέα οδευση, που θα μπορεί να παρακάμπτει τη σημερινή. Ενισχύεται, έτσι, η ενεργειακή ασφάλεια της χώρας.
 - Δημιουργείται μια «νέα λεωφόρος» μεταφοράς φυσικού



αερίου από την Κασπία, μέσω του ελληνοτουρκο-ιταλικού αγωγού φυσικού αερίου (ITGI), που θα συνδέσει το Αζερμπαϊτζάν με την Τουρκία, την Ελλάδα και στη συνέχεια την Ιταλία, έως το 2013. Με την ολοκλήρωση

του αγωγού ITGI, η Ελλάδα θα είναι η πρώτη χώρα της Ευρώπης που θα εισάγει απευθείας φυσικό αέριο από το Αζερμπαϊτζάν.

- Προχωράει ένα ακόμα μικρότερο, αλλά επίσης σημαντικό έργο, την κατασκευή του αγωγού Κομοτηνή-Ησκονο Βουλγαρίας, που θα συνδέεται με τον αγωγό ITGI και θα ενισχύει τη δυναμική του. Το έργο έχει ενταχθεί στα προγράμματα προτεραιότητας και θα συγχρηματοδοτηθεί από την Ε.Ε.
- Επισπεύδονται οι διαδικασίες κατασκευής και λειτουργίας του αγωγού πετρελαίου Μπουργκάς-Αλεξανδρούπολη. Είμαστε σε διαρκή συνεννόηση με την τοπική κοινωνία. Για το λόγο αυτό συστήσαμε μια Νομαρχιακή Επιτροπή, προκειμένου να ακούγεται η φωνή των πολιτών για όλα τα ζητήματα και κυρίως για το ζήτημα της προστασίας του περιβάλλοντος στην περιοχή. Μάλιστα για τον καλύτερο συντονισμό του έργου έχει συσταθεί Διυπουργική Επιτροπή, στην οποία προϊστάται το Υπουργείο Ανάπτυξης, που θα παρακολουθεί τις εργασίες κατασκευής και λειτουργίας του έργου.

Η ΔΕΗ οδηγείται σε εμπορική απαξίωση

Ο υπουργός Ανάπτυξης με το νέο νομοσχέδιο για την αναδιοργάνωση της Επιτροπής Ανταγωνισμού αναγνωρίζει τα μηδενικά αποτελέσματα της κυβερνητικής πολιτικής από το 2004 μέχρι σήμερα στον πόλεμο κατά των καρτέλ και των ολιγοπωλίων, ανέφερε σε δηλώσεις ο πολιτικός εκπρόσωπος του Τομέα Ανάπτυξης του ΠΑΣΟΚ Μιχάλης Χρυσοχοϊδης.



«Ακόμα και αυτή η παραδοχή αποτυχίας θα ήταν ωστόσο ελπίδοφόρα, έστω και σήμερα, με μια όμως προϋπόθεση: Να είχε κομίσει ο αρμόδιος υπουργός στο τραπέζι των διαβουλεύσεων, ρυθμίσεις που θα στόχευαν στην ενίσχυση της αυτοτέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού και την παραγωγή του σημαντικού έργου που καλείται να επιτελέσει σε μια εξαιρετικά αγκυλωμένη και καρτελοποιημένη αγορά όπως είναι η ελληνική», ανέφερε ο κ. Χρυσοχοϊδης και πρόσθεσε:

Αναφερόμενος στην πορεία της ΔΕΗ ο κ. Χρυσοχοϊδης είπε ότι «εξελισσεται σταδιακά σε μια νέα προβληματική δημόσια επιχείρηση νέας κοπής, νεοδημοκρατικής κοπής».

«Το δημόσιο συμφέρον δεν εξασφαλίζεται από το στρεβλό και αδιέξοδο άνοιγμα της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που έχει σχεδιάσει και υλοποιεί η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας. Πολύ φοβάμαι ότι η ΔΕΗ οδηγείται στην συνειδητή εμπορική απαξίωση με στόχο τη δημιουργία τεχνητών αδιεξόδων στα οποία θα κληθούν να δώσουν «λύση» οι ιδιώτες, πρόσθεσε ο κ. Χρυσοχοϊδης.

Τραγική η κατάσταση διαβίωσης 3.000 Ρομ

Ερώτηση για τους υπουργούς Ανάπτυξης Εσωτερικών, ΠΕΧΩΔΕ, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με θέμα την απαράδεκτη κατάσταση διαβίωσης των Ρομ στον Τύρναβο Ν. Λάρισας, κατέθεσαν στη Βουλή οι βουλευτές του ΚΚΕ Αντώνης Σκυλλάκος, Αχιλλέας Κανταρτζής και Νίκος Γκατζής.



«Η κατάσταση διαβίωσης 3.000 Ρομ στον Τύρναβο είναι τραγική και είναι αλήθεια ότι έτσι δε ζουν άνθρωποι ούτε σε τριτοκοσμικές χώρες. Υπήρξαν βέβαια φιλότιμες προσπάθειες του Δήμου Τυρνάβου που αντιμετώπισε το πρόβλημα αποκομιδής σκουπιδιών, σε μεγάλο βαθμό, την ύδρευση της περιοχής και την ίδρυση ιατροκοινωνικού κέντρου. Όμως, άλλα μεγάλα προβλήματα παραμένουν.

Το αμεσότερο και μεγαλύτερο πρόβλημα είναι η έλλειψη ηλεκτροδότησης, που αναγκάζει ορισμένους να κάνουν από μόνοι τους σύνδεση με το δίκτυο της ΔΕΗ, με αποτέλεσμα τον πρόσφατο θάνατο 29χρονου από ηλεκτροπληξία.

Όλοι οι αρμόδιοι (υπουργείο Ανάπτυξης, ΔΕΗ, κ.λπ.) πρέπει να προχωρήσουν άμεσα στην ηλεκτροδότηση όλων των κατοίκων ανεξάρτητα αν πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις (σήμερα τις πληρούν μόνο 28 κατοικίες).

Μείωση τιμολογίων της ΔΕΗ για ορισμένες κατηγορίες ζητεί ο Αñ. Αλαβάνος

Τη μείωση των τιμολογίων της ΔΕΗ για τις κατηγορίες που πλήττονται περισσότερο από την κρίση



ζήτησε ο πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ Αλέκος Αλαβάνος, μετά τη συνάντησή του με το διευθύνοντα σύμβουλο της επιχείρησης Τάκη Αθανασόπουλο.

Για τις υπόλοιπες κατηγορίες ανέφερε πως δεν πρέπει να αυξηθούν.

Ο κ. Αλαβάνος εξέφρασε επίσης την ανησυχία του για την έλλειψη, όπως ανέφερε, ενός συνολικού και μακροπρόθεσμου ενεργειακού σχεδιασμού σε κυβερνητικό επίπεδο, μέσα στον οποίο θα μπορού-

σε να ενταχθεί με αρθρωμένο τρόπο η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού.

Προσθέτοντας πως η ΔΕΗ είναι στο χείλος του γκρεμού, σημείωσε πως ο ΣΥΡΙΖΑ ανησυχεί και για το γεγονός ότι ορισμένοι συζητάνε την απώλεια του δημόσιου χαρακτήρα της.

Καταλήγοντας επισήμανε τη σημασία που έχουν, στα πλαίσια του δυνατού, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και η απομάκρυνση από ρυπογόνες πηγές.

Από την πλευρά του, ο κ. Αθανασόπουλος δήλωσε πως εξήγησε στον κ. Αλαβάνο το επιχειρησιακό σχέδιο της ΔΕΗ και κλήθηκε να απαντήσει σε πάρα πολλές ερωτήσεις που του έκανε για θέματα που αφορούν την Επιχείρηση.

Χωριά με παραδόσεις και πολιτισμοί που χάνονται...

Εδώ στο ενεργειακό κέντρο της Δυτικής Μακεδονίας η ανάπτυξη της χώρας τα τελευταία 50 χρόνια στηρίχθηκε στις δραστηριότητες της ΔΕΗ. Τα αποτελέσματα όμως για την περιοχή από αυτήν τη στρεβλή και άναρχη εκμετάλλευση είναι δραματικά.

Η ζωή μας είναι γεμάτη από λιγνίτη και τέφρα ως συνέπεια της άναρχης εκμετάλλευσης του λιγνίτη, και της ανεξέλεγκτης λειτουργίας των ΑΗΣ, προκειμέ-



νου να εξασφαλιστεί η ενεργειακή επάρκεια.

Πανέμορφα χωριά με ιστορία, παράδοση, και πολιτισμό, ξεριζώθηκαν από τις πατρογονικές τους εστίες, ΚΑΡΔΙΑ, ΧΑΡΑΥΓΗ, ΚΛΕΙΤΟΣ, ΠΤΕΛΕΩΝΑΣ, ΚΟΜΑΝΟΣ, ενώ άλλα είναι σα νησίδες μέσα στην κόλαση των ορυχείων και η ζωή είναι μαρτύριο για τους κατοίκους τους.

Το τμήμα για την Εορδαία είναι ακριβό, περιβάλλον κατεστραμμένο, υδροφόρος ορίζοντας χάνεται, ποιότητα ζωής δεν υπάρχει.

Βλέμμα να 'χεις και τα βλέπεις όλα.

Τα χωριά που χάθηκαν είχαν πλούσια πολιτιστική κληρονομιά, οι άνθρωποι ήταν δεμένοι, πέρασαν φτώχεια, στερήσεις, αγωνίες και αγώνες για την επιτυχία.

Η αξεπέραστη φυσική ομορφιά, σε συνδυασμό με την παραδοσιακή όψη πολλών σπιτιών ήταν αγαπημένος προορισμός. Η δημοτική λαϊκή μουσική, που μ' αυτήν εκφράζονταν ο γνήσια απλός άνθρωπος σε χορούς λαϊκούς και πανηγύρια.

Τα πανηγύρια στα χωριά γίνονταν ανέκαθεν για να εκτονωθούν ψυχικά, και

να ξεφορτωθούν τα βάσανα, και τις πίκρες της ζωής, οι εργάτες της υπαίθρου.

Χωριά που είχαν ήχο, ρυθμό, μελωδία, αρμονία, η φυσιογνωμία μιας περιοχής χάνεται, μαζί και το μέλλον της Εορδαίας.

Ο Κόμανος ήταν το σταυροδρόμι των τεσσάρων εποχών, ο μαχαλάς του παλιού γηγενούς και του καινούργιου μικτού με ντόπιους και πρόσφυγες από τον Πόντο και τη Μικρά Ασία, χωριό με

καταπληκτικό τοπίο, με πολλά πλατάνια και μπόλικη δροσιά.

Σε λίγο θα χαθεί και η Μαυροπηγή, και ο κατάλογος τελειωμό δεν έχει χάσαμε φίλους, συγγενείς, παιδικά οράματα.

Μνήμες προσωπικές από τα παιδικά χρόνια, για πρόσωπα αγαπημένα, πρόσωπα που έφυγαν, πρόσωπα που είναι μακριά και δίπλα.

Ένας τόπος που ακροβατεί ανάμεσα στην πραγματικότητα και το όνειρο.

Η οικονομική ανάπτυξη ενός τόπου δεν έχει μόνο οικονομικό χαρακτήρα είναι στρατηγική που έχει κοινωνική και ιστορική χροιά.

Προϋποθέτει όμως οπωσδήποτε σχεδιασμό και προγραμματισμό και εξαρτάται από την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων.

Η υπερεκμετάλλευση φυσικών πόρων ίσως οδηγήσει σε οικονομική ανάπτυξη έναν τόπο, άλλα μακροπρόθεσμα θα έχει μεγάλο κόστος.

Μελαγχολώ γ' αυτά που έρχονται, όμως μέσα από τις δυσκολίες γεννιέται το καινούργιο.

**Με εκτίμηση
Νίκου Κώστας
Εργαζόμενος Ορυχείου Μαυροπηγής**

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Συμμετοχή και προσφορά
αγάπης



Η αιμοδοσία είναι η πιο μεγάλη και ευγενής πράξη αλληλοβοήθειας προς τους συνανθρώπους μας.

Ο εθελοντής αιμοδότης διαθέτει την κοινωνική ευθύνη στην πορεία της ζωής του, γνωρίζοντας ότι δίνοντας αίμα, δίνει ελπίδα ζωής στον συνάνθρωπό του, συμμετέχοντας στο πανανθρώπινο αγαθό προσφοράς ζωής και ελπίδας.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ εδώ και πέντε χρόνια λειτουργεί τράπεζα αίματος, συμμετέχοντας και αυτός στην κοινωνική ευθύνη για την σωτηρία των ανθρωπινων ζώων χωρίς διάκριση και προτίμηση, στέκοντας με σεβασμό μπροστά στους εθελοντές αιμοδότες της αλληλεγγύης και του υψηλού αισθήματος ευθύνης.

Ο Σύλλογος ευχαριστεί θερμά όλους τους συναδέλφους εθελοντές αιμοδότες για την ενεργή συμμετοχή τους στην εθελοντική αιμοδοσία που πραγματοποιήσαμε στις 20/3/09 στην ΔΟΛ (Καλλιθέα).

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τον υπεύθυνο του Δ.Σ. για το τμήμα αιμοδοσίας κο Ζάμπρα Κων/νο, τηλ.: 6972402457

Με την εθελοντική αιμοδοσία ανακουφίζονται συνάνθρωποι μας που έχουν ανάγκη.

**Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**





ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ Τ.Σ. ΠΑΣΥΠ ΗΛΕΙΑΣ

Στις 14 Φεβρουαρίου 2009 το Τοπικό Συμβούλιο του ΠΑΣΥΠ Νομού Ηλείας πραγματοποίησε την ετήσια εκδήλωσή του στο εξοχικό κέντρο «ΜΠΕΡΔΕΜΑ». Συνδυασμός απίθανος, αποκριάτικη εκδήλωση με άρωμα ερωτευμένων.

Μεγάλη η συμμετοχή. Πασυπίτες και Πασυπίτισσες, συνάδελφοι και συναδελφισσές μας μέλη του Συλλόγου, με τις συντροφίες τους έδωσαν τον παλμό που χρειαζόταν για να περάσουν όλοι μια πολύ όμορφη βραδιά.

Το Τοπικό Συμβούλιο, με μπροστάρηδες τη Μαρίνα Σλαναβάρα και την Αιμιλία Τσόκου, έδωσε το σύνθημα.

Μοίρασαν κόκκινα τριαντάφυλλα σε όλες τις κυρίες το απαιτούσε άλλωστε η μέρα καπέλα, σερπατίνες, σφυρίχτρες σ' όλους τους συμμετέχοντες - και το γλέντι ξεκίνησε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ εκπροσώπησε ο συν. Σταύρος Μιχαλόπουλος ο οποίος συνομίλησε με όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες.

Το επόμενο ραντεβού κλείστηκε για το 2010 και όλοι αποχώρησαν τις πρώτες πρωινές ώρες απολύτως ικανοποιημένοι.



ΕΚΔΗΛΩΣΗ με εκδηλώσεις

Του Τ.Σ. ΠΑΣΥΠ Τρίπολης

Στις 27 Φεβρουαρίου 2009 το Τοπικό Συμβούλιο Τρίπολης του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ πραγματοποίησε την αποκριάτικη εκδήλωσή του στο κέντρο «τα Φιλαράκια».

Για πρώτη φορά πραγματοποιήθηκε εκδήλωση από τοπικό σωματείο της ΔΕΗ στην Τρίπολη και η συμμετοχή των συναδέλφων σ' αυτήν γέμισε με ικανοποίηση τα μέλη του Τοπικού Συμβουλίου του ΠΑΣΥΠ γ' αυτήν τους την πρωτοβουλία.

Πασυπίτες και Πασυπίτισσες με τις οικογένειές τους και φίλους τους συμμετείχαν και διασκέδασαν δίνοντας τον αποκριάτικο τόνο που ήταν απαραίτητος για να περάσουν όλοι καλά.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης τιμήθηκε από το Τοπικό Συμβούλιο Τρίπολης, για την προσφορά του στον ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ αλλά και σ' όλους τους συναδέλφους, το μέλος του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε., εκπρόσωπος των εργαζομένων, συν. ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ ο οποίος συνοδευόταν από τη σύζυγό του συν. ΕΛΕΝΑ ΜΑΡΙΝΙΔΗ και που αποτέλεσαν τις ξεχωριστές παρουσίες στην εκδήλωση.



ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗ ΛΑΜΙΑ

Την ετήσια εκδήλωσή του πραγματοποίησε ο σύλλογος συνταξιούχων ΔΕΗ-Φθιώτιδος «ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ».

Στις 19-1-2009 πραγματοποιήθηκε η κοπή πίττας και ο ετήσιος χορός στο κέντρο «Αρχοντικό» στη Λαμία. Χαιρετισμό στην εκδήλωση απηύθυνε ο πρόεδρος του Συλλόγου και **πρώην Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Κωνσταντίνος Μπλέτσας.**



ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

Συνεχίζουμε να ελπίζουμε

Κοιτώ το τεύχος της εφημερίδας μας. Φθινόπωρο 2007, Αρ. Φύλλου 26, αφιέρωμα: ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ. Το διαβάζω και αναρωτιέμαι μήπως σταμάτησε ο χρόνος. Τι άλλαξε από τότε μέχρι σήμερα με τους σταθμούς μας;

Τα παιδιά στις φωτογραφίες έχουν ήδη εγκλιματιστεί στο δημοτικό, Βα τάξη πλέον. Κι εμείς πίσω στον ίδιο αγώνα, με την ίδια αγάπη για την δουλειά μας να προσφέρουμε αγκαλιά, φροντίδα και γνώση στις επόμενες γενιές των παιδιών μας αλλά πάντα στις ίδιες συνθήκες εργασίας. Στις ίδιες κακές κτιριακές εγκαταστάσεις, στα ίδια ακατάλληλα κτίρια που όσες εργασίες συντήρησης και βελτίωσης της εικόνας τους κι αν γίνουν η βάση παραμένει το ίδιο σαθρή.

Εφόσον λοιπόν δεν έχει επιλυθεί το κτιριακό μας θέμα και δεν έχει γίνει καμία πρόοδος στην εξασφάλιση των αδειών λειτουργίας των σταθμών μας, δεν μπο-

χουν ανάγκη είναι να βρουν ανθρώπους που θα εμπιστευθούν, που θα τ' αγκαλιάσουν και θα είναι δίπλα τους σε ό,τι χρειαστούν χωρίς την ανασφάλεια του αποχωρισμού. Μόνο στο σταθμό Καλλιθέας κατά τη διάρκεια της προηγούμενης σχολικής χρονιάς, άλλαξαν τρεις εκπαιδευτικοί των νηπίων σε διάστημα τριών μηνών. Εδώ πρέπει να επισημάνουμε ότι το τρεχόν σχολικό έτος 2008-09 μας βρήκε «φτωχότερους» σε παιδιά καθώς η εγκύκλιος του Υπουργείου Παιδείας Φ.12/665/70334/Γ1,29/05/2008 ανέστειλε τη λειτουργία τμημάτων των Νηπιαγωγείων εντός των Βρεφονηπιακών σταθμών. Έτσι χάσαμε έναν αριθμό παιδιών που αναπληρώθηκε αριθμητικά με εγγραφές μικρότερων αλλά το κενό είναι ορατό καθώς τα νήπια είναι η πρόκληση για το εκπαιδευτικό έργο των νηπιαγωγών οι οποίοι εφαρμόζουν πρωτοπόρα εκπαιδευτικά προγράμματα και δίνουν τα απαραίτητα εφόδια στα παιδιά μας για τη δημοτική εκπαίδευση όπως γνώση, κοινωνικοποίηση, ομαδικότητα, αυτοπεποίθηση.

Όμως, εμείς συνεχίζουμε να ελπίζουμε ότι κάποια στιγμή θα δοθούν λύσεις στα προβλήματα ύπαρξης των σταθμών και θα τεθεί σε ισχύ το προεδρικό διάταγμα για την ίδρυση Βρεφονηπιακών Σταθμών Προσωπικού Δ.Ε.Η. (Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου) σύμφωνα με



ρούμε να μιλάμε για καταστατικό λειτουργίας, για οργανόγραμμα και αναγνώριση ειδικοτήτων, για μονιμότητα προσωπικού που δε θα φεύγει πριν καλά καλά έρθει. Που δε θ' αφήσει τα παιδιά στη μέση της σχολικής χρονιάς κυνηγώντας φυσικά και δικαιολογημένα καλύτερη επαγγελματική αποκατάσταση από το αβέβαιο καθεστώς εργασίας του Αναδόχου. Είναι πολύ σημαντικό γενικά στο εκπαιδευτικό έργο αλλά ακόμη περισσότερο στις μικρές ηλικίες των παιδιών που φιλοξενούμε, το προσωπικό που ασχολείται μαζί τους να έχει μια σταθερότητα διότι έτσι δομείται η εμπιστοσύνη των παιδιών στον εκπαιδευτικό και κατά συνέπεια στο χώρο των σταθμών μας και όχι η ανασφάλεια. Ας μην ξεχνάμε ότι ήδη έχουν αποχωριστεί από τους γονείς τους κι από το οικείο περιβάλλον του σπιτιού τους κι αυτό που έ-



τις αποφάσεις του πρώην ΟΑΠ-ΔΕΗ και της Δ.Ε.Η. Α.Ε.

Συνεχίζουμε με τον ίδιο επαγγελματισμό και το ίδιο φιλότιμο να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας όσο καλύτερα μπορούμε, βάζοντας πάντα υψηλότερους στόχους παροχής υπηρεσιών.

Ευχόμαστε οι μέρες του Πάσχα να είναι χαρούμενες για όλους τους αγαπητούς συναδέλφους και η Ανάσταση του Θεανθρώπου να είναι συμβολική και για τη λειτουργία των σταθμών μας.

ΤΟΠΙΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΕΚΔΗΛΩΣΗ Δ.Σ.Α.

Προς τιμήν του Επαμεινώνδα Ζαφειρόπουλου

Τη μνήμη του πρώην Προέδρου του Δ.Σ.Α. και τέως Βουλευτή Επαμεινώνδα Ζαφειρόπουλου. Τίμησε ο Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών σε εκδήλωση που διοργάνωσε στις 2.02.09 στο αμφιθέατρο του «Μεγάρου Καρρατζά» της Εθνικής Τράπεζας.



Στην εκδήλωση, που σημείωσε μεγάλη επιτυχία, ομιλητές ήταν η Άννα Ψαρούδα-Μπενάκη, Βουλευτής και τέως Πρόεδρος της Βουλής, ο Απόστολος Κακλαμάνης - Βουλευτής και πρώην Πρόεδρος της Βουλής, ο Φώτης Κουβέλης - Βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ και πρώην Πρόεδρος του Δ.Σ.Α. και ο Ευάγγελος Μείμαράκης - Υπουργός Εθνικής Άμυνας. Συντονιστής και εισηγητής της εκδήλωσης ήταν ο Πρόεδρος του Δ.Σ.Α. Δημήτρης Παξινός.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης τονίστηκε το ότι ο Επαμεινώνδας Ζαφειρόπουλος ήταν ένας εξαιρετικός νομικός, αγωνιστής, πρότυπο οικογενειάρχη, που είχε μια σπουδαία διαδρομή τόσο στο Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών, ως Πρόεδρος, όσο και στα έδρανα του Ελληνικού Κοινοβουλίου ως Βουλευτής.

Η βουλευτής και τέως Πρόεδρος της Βουλής, Άννα Ψαρούδα Μπενάκη εξέφρασε το θαυμασμό και την αγάπη της για το τιμώμενο πρόσωπο.

Ο βουλευτής και πρώην Πρόεδρος της Βουλής Απόστολος Κακλαμάνης επεσήμανε μεταξύ άλλων ότι: «Η παρουσία του και ο λόγος του απέπνεαν ευπρέπεια, πολιτικό ήθος και διάθεση συνεννόησης των πολιτικών δυνάμεων σε μία δύσκολη εποχή εντάσεων.

Για τον Νώντα Ζαφειρόπουλο, ο βουλευτής και πρώην Πρόεδρος του Δ.Σ.Α. Φώτης Κουβέλης τόνισε ότι «Υπήρξε ευπατρίδης και στη ζωή του και στη συνδικαλιστική και πολιτική του δράση.

Ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας Ευάγγελος Μείμαράκης αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στην πορεία και την προσφορά του Επαμεινώνδα Ζαφειρόπουλου στα κοινά: «Η προσφορά του στα κοινά και η επίτευξη των μεγάλων στόχων που έθετε προς αυτήν την κατεύθυνση, καθώς επίσης και η έγνοια του ως λειτουργού της Δικαιοσύνης για την ανεξαρτησία αυτού του υψίστου θεσμού, υπήρξαν κυρίως τα πεδία της ενασχόλησής του στο διάβα της ζωής του.

Τα σπάνια χαρίσματα του χαρακτήρα και του ήθους του Επαμεινώνδα Ζαφειρόπουλου εξήρε στην ομιλία του ο Πρόεδρος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών Δημήτρης Παξινός.

Επίσης στην εκδήλωση παρεβρέθη ο Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κα Βιδάλη, που τίμησε με την παρουσία της τον άνθρωπο που αγωνίστηκε σκληρά και πεισματικά για τη δικαίωση χιλιάδων απολυμένων συναδέλφων στη ΔΕΗ.

Του οφείλουμε, λοιπόν, όλοι εμείς που εργαζόμαστε στη ΔΕΗ, ένα μεγάλο ευχαριστώ.

Αξίζουν συγχαρητήρια στην πρωτότυπη πασχαλινή κάρτα του Β/Ν Καλλιθέας και ένα μεγάλο μπράβο στους μικρούς μας φίλους που βοήθησαν στη δημιουργία της



Σημαντικά οφέλη για την Εθνική Οικονομία, Απασχόληση, Ανάπτυξη και το Περιβάλλον

ΔΕΗ: Επενδύσεις μαμούθ 13,5 δισ. ευρώ για Ανάπτυξη, Περιβάλλον και Επάρκεια

Επενδύσεις ύψους 13,5 δισ. ευρώ έχει ξεκινήσει να υλοποιήσει η ΔΕΗ με βάση το Επιχειρησιακό Σχέδιό της για την περίοδο 2009 - 2014. Οι επενδύσεις αυτές θα είναι οι μεγαλύτερες που έχουν πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα.

Οι νέες επενδύσεις της ΔΕΗ θα έχουν πολλά καλά οφέλη για την Εθνική Οικονομία καθώς με την υλοποίησή τους θα εξασφαλιστούν:

- Η δημιουργία αρκετών χιλιάδων νέων θέσεων εργασίας στη διάρκεια της κατασκευής των νέων σύγχρονων ηλεκτροπαραγωγικών Μονάδων και των μεγάλων έργων αναβάθμισης των υποδομών.
- Η ενίσχυση της περιφερειακής απασχόλησης και των εισοδημάτων σε Τοπικές Κοινωνίες στις οποίες η ΔΕΗ θα πραγματοποιήσει μεγάλες παραγωγικές και άλλες επενδύσεις.
- Η πραγματοποιήσιμη κατά μεγάλο ύψους επένδυση για τη βελτίωση και την αποτελεσματικότερη προστασία του Περιβάλλοντος. Οι οικικές περιβαλλοντικές επενδύσεις θα εξασφαλιστούν με την κατασκευή και λειτουργία νέων Θερμοηλεκτρικών Μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που θα ενσωματώνουν τις πλέον σύγχρονες αναρριμαντικές τεχνολογίες.
- Η παζαροποίηση νέων κοιτασμάτων λιγνίτη της χώρας για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας σε απογλυπωτικές μέρη.
- Η δυναμική επέκταση του Ομίλου της ΔΕΗ στις Ανατολικές Πηγές Ενέργειας με επενδύσεις που θα προσεγγίσουν τα 2 δισ. ευρώ.
- Η ομαλότητα του κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για παροχή και στο μέλλον ρεύματος σε νοτιοανατολική και επικερπή με μέρη από τις κοιλότητες στην Ευρώπη.
- Η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ηλεκτρικού Συστήματος της χώρας με τη λειτουργία νέων Μονάδων που θα είναι περισσότερο αποδοτικές.
- Η ενίσχυση της επάρκειας και του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας με τη μείωση της ενεργειακής εξάρτησης από το εξωτερικό και από περιορισμένο αριθμό προμηθευτών ενεργειακών πηγών υγρών και ηλεκτρικής ενέργειας με τον εμπλουτισμό του ενεργειακού μείγματος που χρησιμοποιεί η ΔΕΗ.
- Η αναβάθμιση της ασφάλειας της χώρας ως διεθνούς κόμβου μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας με την πραγματοποίηση σημαντικών επενδύσεων στις υποδομές της ΔΕΗ και με την ενίσχυση και επέκταση των διεθνών διανομέσεων.
- Η παροχή καλύτερων υπηρεσιών προς όλους τους πελάτες της με τις αναβαθμίσεις των δικτύων Διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, την καλύτερη εξυπηρέτησή τους κλπ.
- Η δημιουργία νέων σύγχρονων ηλεκτροπαραγωγικών Μονάδων σε νησιά της χώρας, εξασφαλίζοντας την πλήρη επάρκειά τους και τη σύμφωνη της οικονομίας τους (τοπική κλίση).
- Η διασύνδεση αρκετών νησιών με το Ηλεκτρικό Σύστημα της χώρας, ενισχύοντας την επάρκειά τους και βελτιώνοντας το Περιβάλλον με την αντικατάσταση παλιών αυτόνομων Μονάδων ηλεκτροπαραγωγής που δημιουργούν περιβαλλοντικές αβύσσους.
- Η δημιουργία νέων αγωγών μεταφοράς φυσικού αερίου σε Μεγάλη Ιόνια και Αιβάρι για την προμεταβία νέων σύγχρονων Μονάδων παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος, με σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη για τις Τοπικές Κοινωνίες.

Προστασία του Περιβάλλοντος

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό να υπομνησθεί ότι η ολοκλήρωση των επενδύσεων της ΔΕΗ θα συμβάλει στη σημαντική βελτίωση του Περιβάλλοντος. Με τις νέες Μονάδες, που θα ενσωματώνουν τις πιο προηγμένες αναρριμαντικές τεχνολογίες, μεταξύ 2009 και 2015 η ΔΕΗ θα πετύχει ανά παραγόμενη κιλοβατώρα μείωση των εκπομπών κατά:

- 25% του διοξειδίου του άνθρακα (CO₂),
- 39% του οξειδίου του αζώτου (NO_x),
- 91% του διοξειδίου του θείου (SO₂) και
- 55% των σωματιδίων (PM).

Η ΔΕΗ έχει ήδη ξεκινήσει τις διαδικασίες για την κατασκευή νέων σύγχρονων και αναρριμαντικών Θερμικών Μονάδων που θα ενσωματώνουν τις πλέον αποτελεσματικές περιβαλλοντικές τεχνολογίες. Οι Μονάδες αυτές θα είναι αντίστοιχες με αυτές που κατασκευάζονται σήμερα στις χώρες της Ευρώπης και θα εξασφαλίζουν καλύτερες αναρριμαντικές αποδόσεις.

Με τη δυναμική επέκταση στις Ανατολικές Πηγές Ενέργειας μέσω της θεσμικής ΔΛΗ Ανατολικός ο Όμιλος της ΔΕΗ στην επίτευξη των στόχων της χώρας για αύξηση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μίγμα της χώρας, με άμεσο περιβαλλοντικό όφελος. Οι οικικές επενδύσεις θα υλοποιηθούν όλες τις μέρη των ΑΠΕ, ενώ στη Μεγαλόπολη θα κατασκευαστεί ένα από τα μεγαλύτερα φωτοβολταϊκά πάρκα στον κόσμο, συνολικής ισχύος 50 MW.

Επίσης, η ΔΛΗ έχει ξεκινήσει την κατασκευή νέων μεγάλων υδροηλεκτρικών Μονάδων οι οποίες θα αξιοποιούν εκχώριους υδάτινους πόρους. Παράλληλα οι Μονάδες αυτές θα συμβάλουν στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών, όπως νερό για αρδύσεις αγροτικών εκτάσεων και υδρεύσεις τοπικών παρακτών, αντιπλημμυρική προστασία κλπ.

Αισιόδοξια για το 2009

Ο χρόνος που πέρασε ήταν εξαιρετικά δύσκολος για τη ΔΛΗ. Η πρωτοφανής έκρηξη των διεθνών ενεργειακών τιμών επέλεξε τη μεγαλύτερη επένδυση της χώρας. Συμφικλήθηκαν τα κέρδη της Λιπακίτσας, καθώς η εκκίνηση των διανομών για αγορές κλιμακίων και ηλεκτρικής ενέργειας υπερκάλυψε τις αναρριμαντικές των τιμοεργιών.

Επίσης, όμως, από την πολύ αρνητική επίδραση των διεθνών ενεργειακών τιμών, η ΔΛΗ κινείται μέσα και σε μία σημαντικά αναταραγμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας που λειτουργεί σε βάρος της και τη μετατρέπει σε ένα καπνί θηρία μονοκόπια.

Όσο και αν η ΔΛΗ το 2009 θα είναι μια καλύτερη χρονιά, καθώς έχουν υποκαρπύσει σημαντικά οι διεθνείς τιμές και παραμένει, ενώ και οι τιμές του φυσικού αερίου θα υποκαρπύσουν από τα σημαντικά ανώτατα επίπεδά τους, μόνο στους επόμενους μήνες.

Με το Λιπακίτσικό Σχέδιο που υλοποιήθηκε και έχει αρχίσει να υλοποιείται, η ΔΛΗ θα μετατραπεί σε μια σύγχρονη και δυναμική επενδυτική ηλεκτρικής ενέργειας. Με τις πραγματοποιηθείσες σε άμεση επένδυση της η ΔΛΗ θα παίξει πολύ σημαντικό ρόλο στη βελτίωση του επενδυτικού κλίματος στη χώρα και στην ανάκαμψη της Εθνικής Οικονομίας.

