

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

του

ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Αύγουστος - Σεπτέμβριος -

Οκτώβριος 2009

Αρ. φύλλ. 34

Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Τοχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας



ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

ΑΣΧΗΜΟ ΕΞΕΚΙΝΗΜΑ για τη νέα κυβέρνηση

- ✓ Χιλιάδες εργαζόμενοι (stage-ανασφάλιστοι, συμβάσεις έργου, συμβασιούχοι) μένουν στο δρόμο.
- ✓ Το αντεργατικό της πρόσωπο έδειξε με το «Καθημέρα» η νέα Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.
- ✓ Πρόδωσε με τη στάση του, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ, τους εργαζόμενους των 500 ευρώ,
- ✓ Σημαντικές αποκαλύψεις από τον Πρόεδρο της ΔΑΚΕ Ι.Τ. κ. Κώστα Πουπάκη, για τις «φωτογραφικές» διατάξεις και τις μονιμοποιήσεις που έγιναν για τους εργαζόμενους στα stage επί Κυβερνήσεως Σημίτη.
- ✓ Εξελίξεις αναμένονται στη ΔΕΗ και στον Τομέα της Ενέργειας απ' το αρμόδιο Υπουργείο.

ΙΕΡΑ ΟΔΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΗΤΡΟΠΑΝΟΣ ΠΕΓΚΥ ΖΗΝΑ

ΧΟΡΟΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ 2009
ΠΕΜΠΤΗ 17 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΩΡΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ 10:30 μ.μ.

ΓΙΑ ΠΑΡΗΦΟΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ: ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 42, ΑΘΗΝΑ, ΤΗΛ. 210 5223 612 - 679

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

**Να προχωρήσουν
άμεσα οι προσλήψεις
διοικητικο-οικονομικού
προσωπικού**

Σύμφωνα με τον ήδη υπάρχοντα διαγωνισμό και να γίνει η προκήρυξη νέων θέσεων

ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΣΤΗ Β. ΕΛΛΑΔΑ

**Σημαντικές παρεμβάσεις
με υπεύθυνο λόγο**

ΕΓΚΥΡΗ & ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
από τό www.pasyp-deipress.blogspot.com

Λ Ε Μ Ε Ο Χ Ι

ΣΤΑ ΑΝΤΙΕΡΓΑΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Τα πρώτα αντιεργατικά μέτρα της νέας διακυβέρνησης δυστυχώς είναι γεγονός!



Γράφει η
Ρόζα Βιδάλη
Πρόεδρος
ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Χιλιάδες εργαζόμενοι (stage, συμβάσεις έργου, συμβασιούχοι), μένουν στο δρόμο θυσιαζόμενοι στο βωμό της δήθεν οικονομικής ευημερίας που ευαγγελίζονται οι καινούριοι τεχνοκράτες της εξουσίας.

Η νέα κυβέρνηση του ΠΑ.ΣΟ.Κ. παρότι έχει ωπή λαϊκή εντολή και ενώ αυτοδιαφημίζεται ως κοινωνικά ευαίσθητη, προχωρά στην πιο αντιεργατική απόφαση των τελευταίων χρόνων.

Μητέρες, νέοι, οικογενειάρχες που δούλευαν για 500 ή 600 ευρώ μένουν άνεργοι και χωρίς μέλλον από την απαράδεκτη απόφαση της κυβέρνησης.

ΚΥΡΙΟΙ ΤΗΣ ΕΞΟΥΣΙΑΣ,

Όλες οι κυβερνήσεις των τελευταίων ετών δημιούργησαν τα ελλείμματα και τις μαύρες τρύπες στην οικονομία και όχι οι εργαζόμενοι των 600 ευρώ οι οποίοι αύριο μένουν άνεργοι. Καλούμε λοιπόν την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ που συνήθως πρωτοστατεί ενάντια σε τέτοιου είδους αντιεργατικές πολιτικές, να αναλάβει τις πρωτοβουλίες εκείνες ώστε να σταματήσουν οι άδικες αποφάσεις της κυβέρνησης.

Επίσης καλούμε τον αρμόδιο υπουργό κ. Παπακωνσταντίνου να αναθεωρήσει τις απόψεις και κυρίως τη πολιτική του στο συγκεκριμένο ζήτημα.



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:
Φώτης Μελέτης

Επιμέλεια Έκδοσης:
Γιώργος Μπούκουρας
Φώτης Μελέτης

Υπεύθυνος Ύλης:
Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:
Κώστας Διακουμάκος,
Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:
Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
www.pasyp-deipress.blogspot.com
email: pasyp-dei@tellas.gr
pasyp.deipress@gmail.com

Κ. ΠΟΥΠΑΚΗΣ: Τα ψέματα του ΠΑΣΟΚ...

✓ Με την υπογραφή του σημερινού Πρωθυπουργού, κ. Γ. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ, η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, το 1999 (ΦΕΚ 180/9-9-1999, νόμος 2738/1999) μονιμοποίησε τα stage με «φωτογραφική» διάταξη, παρακάμπτοντας εντελώς τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ.

✓ Μάλιστα το ΠΑΣΟΚ δεν σταμάτησε εκεί... Μέσα σε λιγότερο από ένα χρόνο, με δεύτερη «φωτογραφική» διάταξη (ΦΕΚ 196/9-9-2000, νόμος 2839/2000) προχώρησε και στη μονιμοποίηση των υπόλοιπων stage τα οποία δεν είχαν συμπεριληφθεί στον προηγούμενο νόμο, καλύπτοντας το σύνολο



των πελατειακών και κομματικών του αναγκών.

⇒ Ας σταματήσει λοιπόν η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ και φυσικά ο κυβερνητικός εκπρόσωπος, κ. Γ. Πεταλωτής, να ισχυρίζονται ότι «δήθεν» δεν γνωρίζουν τι έγινε «χθες».

⇒ Ας σταματήσουν να ισχυρίζονται ψευδώς ότι τα stage καθιερώθηκαν στο Δημόσιο το 2004 και μετά.

⇒ Ας σταματήσουν να «υπερηφανεύονται» για τις πολιτικά ανήθικες και αντικοινωνικές αποφάσεις τους.

⇒ Ας σταματήσουν να δείχνουν το «κακό πρόσωπο» του ΠΑΣΟΚ, πριν καλά-καλά

ΑΡΝΗΤΙΚΑ τα πρώτα δείγματα της νέας Κυβέρνησης

ΤΩΡΑ που έπεσε οριστικά η σκόνη των Εθνικών εκλογών και τιμωρήθηκαν όλοι εκείνοι που πρόδωσαν το όραμα του Έλληνα πολίτη για μία καλύτερη Ελλάδα νομίζουμε ότι αξίζει να κάνουμε και την αρχική εκτίμηση από τις πρώτες κινήσεις της νέας κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ.

Με κεντρικό σύνθημα «πρώτα ο πολίτης» επανήλθαν στην εξουσία οι πρώην οραματιστές του εκσυγχρονισμού που τα τελευταία χρόνια προσπαθούν να αποδείξουν ότι η μετάλλαξη τους επί εποχής Σημίτη σε σκληρό νεοφιλελεύθερο κόμμα δεν ισχύει πια και προτεραιότητα τους πλέον είναι να εντυπωσιάσουν με το νέο κοινωνικό πρόσωπό τους που επιθυμούν να παρουσιάσουν. Και ποιο ήταν λοιπόν το πρώτο μέλημα τους του δήθεν κοινωνικού σοσιαλισμού;

Μα φυσικά να αναδείξουν για άλλη μια φορά το αντιεργατικό τους προφίλ και με εκδικητικό και κυρίως αντικοινωνικό τρόπο να τιμωρήσουν χιλιάδες εργαζόμενους και να τους στείλουν στην ανεργία επειδή έκαναν το «λάθος» να δουλεύουν με την μορφή stage, με συμβάσεις έργου ή και με κανονικές συμβάσεις ακόμα.

Τα πρώτα λοιπόν δείγματα της νέα διακυβέρνησης είναι άκρως αρνητικά και θυμίζουν εποχές του 1993 όπου και τότε χιλιάδες εργαζόμενοι στη ΔΕΗ βρέθηκαν στο δρόμο και προχώρησαν σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για να βρουν το δίκιο τους.

Για καλή τους τύχη τότε, η δικαιοσύνη έλαβε εκείνες τις αποφάσεις που δικαίωσαν τον αγώνα, τον μόχθο και το δικαίωμα στην εργασία χιλιάδων συναδελφών, οι οποίοι αυτή την στιγμή είναι το πιο παραγωγικό κομμάτι της Επιχείρησης και η ραχοκοκκαλιά της ΔΕΗ.

Ο μεγάλος αγώνας εκείνος σήμερα είναι ξανά επίκαιρος και σφείλουμε ως Σ/Κ να συμπαρασταθούμε ηθικά και αγωνιστικά σε αυτά τα παιδιά.

Όμως εκτός από τα προβλήματα που δημιούργησαν σε χιλιάδες νέους, γυναίκες και οικογενειάρχες με το καλημέρα η νέα κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ υπάρχουν και τα προβλήματα που επικρατούν εδώ και πολλά χρόνια στη ΔΕΗ.

Έτσι λοιπόν έχει ενδιαφέρον να δούμε πως θα συμπεριφερθεί η νέα ηγεσία του αρμόδιου Υπουργείου στα θέματα της Ενεργειακής πολιτικής, του λιγνίτη, των ΑΠΕ, στο κλείσιμο των Πρακτορείων, στα τιμολόγια της Επιχείρησης, στα ΥΚΩ, στην Οριακή Τιμή του Συστήματος, στην κατασκευή των νέων εργοστασίων, στο ασφαλιστικό, στους αποσπασμένους υπαλλήλους σε ΤΑΥΤΕΚΩ και ΤΑΠ-ΔΕΗ και φυσικά στις εργασιακές σχέσεις ανάμεσα σε κυβέρνηση, ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, εργαζόμενους και τη νέα διοίκηση που αναμένεται να προκύψει.

Ήδη οι «σκληροί συνδικαλιστές των καταλήψεων και του επαναστατικού λόγου» έχουν ανακυκλωθεί... από το σύστημα που υπηρέτησαν και τώρα προσπαθούν να βρουν τα προσχήματα και τις δικαιολογίες για να διατηρήσουν την αξιοπιστία τους που σε λίγο καιρό προβλέπουμε ότι θα είναι μακρινό παρελθόν.

Είναι εκείνοι οι «άγριοι εκπρόσωποι», οι... ακτιβιστές, οι «τσαμπουκάδες» που σε λίγο καιρό θα βγάζουν ανακοινώσεις και θα ρίχνουν έντεχνα «νερό στο κρασί τους» για να παραπλανήσουν ξανά τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ.

Είναι εκείνοι που με την σιωπή τους επέβαλαν το καθεστώς με τους manager και τους καλοπληρωμένους συμβούλους ειδικά την εποχή επί κυβερνήσεως Σημίτη.

Περιμένουμε λοιπόν με πολύ ενδιαφέρον την συμπεριφορά του αρμόδιου Υπουργείου στα προβλήματα που μας βασανίζουν και ευχόμαστε από καρδιάς καλή επιτυχία στο έργο τους. Όμως να γνωρίζει η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Ενεργειακής ότι θα είμαστε σύμμαχοί τους σε ότι θετικό πράξουν αλλά και απέναντί τους σε ότι στραβό προσπαθήσουν να επιβάλλουν. Άλλωστε η στάση και η ενεργή συμμετοχή του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ στην τελευταία μεγάλη απεργία για το Ασφαλιστικό απέδειξε ότι εμείς δεν έχουμε κηδεμόνες εκτός από τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Και για να το ξεκαθαρίσουμε: ΕΜΕΙΣ ΔΕΝ ΧΡΩΣΤΑΜΕ ΣΕ ΚΑΝΕΝΑΝ...

Φώτης Μελέτης
Οργανωτικός Γραμματέας ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

για τα stage

αναλάβουν τις νέες κυβερνητικές ευθύνες τους.

Εκτός και αν τελικά οι προεκλογικές υποσχέσεις της ηγεσίας του ΠΑΣΟΚ για την αντιμετώπιση των μεγάλων συμφερόντων και της διαπλοκής, στην πραγματικότητα υπέκρυπταν την πρόθεση της κυβέρνησης του Γ. Παπανδρέου, για πογκρόμ διώξεων σε βάρος ατόμων που προσπαθούν να ζήσουν με 500 ευρώ, το μήνα.

Εμείς οφείλουμε να επισημάνουμε για μια ακόμα φορά τα εξής:

- 1 Μονιμοποιήσεις stage -και μάλιστα εκτός ΑΣΕΠ- με «φωτογραφικές» διατάξεις τις οποίες στήριξαν οι πλειοψηφούντες -εντός του κοινοβουλίου- βουλευτές του ΠΑΣΟΚ έγινε τόσο το 1999 όσο και το 2000, φέροντας και την υπογραφή του τότε υπουργού και νυν πρωθυπουργού, κ. Γιώργου Παπανδρέου.
- 2 Τα stage στο δημόσιο τομέα δεν καθιερώθηκαν από το 2004 και μετά, αλλά από το 1997, δηλαδή λίγο μετά τη θεσμοθέτηση αυτών των προγραμμάτων από την τότε κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.
- 3 Η ενδεχόμενη ελλιπής -ή ακόμη και κακή- διαχείριση από την πλευρά του Κράτους των προγραμμάτων stage, δεν δύναται να μετατρέψει σε «εξιλαστήρια» θύματα αυτούς τους συμπολίτες μας οι οποίοι έχουν ανάγκη ακόμη και για τα 500 ευρώ. **Η ανάγκη των συμπολιτών μας για μια θέση εργασίας, ακόμη και με αμοιβές-«ψίχουλα», δεν έχει ούτε πράσινο, ούτε κόκκινο, ούτε μπλε χρώμα.**
- 4 **Η απόφαση της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ να πετάξει στο δρόμο περισσότερους από 30.000 συμπολίτες μας, λήφθηκε χωρίς να έχει προηγηθεί διαβούλευση σε κοινωνικό επίπεδο, παρά τις υποσχέσεις του κυβερνητικού εκπροσώπου και του υπουργού Εργασίας, κ. Γ. Λοβέρδου.**

Η ΔΑΚΕ IT και γενικότερα το συνδικαλιστικό κίνημα εδώ και χρόνια απαιτούσαν τα stage,

- να έχουν κανονική ασφάλιση και
- πλήρη εργασιακά δικαιώματα -αντίστοιχα με των υπόλοιπων συναδέλφων τους, στις υπηρεσίες στις οποίες προσφέρουν τις υπηρεσίες τους. Όσοι μάλιστα εργάζονται μέσω stage καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες, μέσα από προγράμματα τα οποία υποκρύπτουν σχέσεις εξηρημένης απασχόλησης, θα έπρεπε να έχουν δικαίωμα σε ένα καλύτερο εργασιακό «αύριο».

Οι απασχολούμενοι με stage δεν απαιτούν ελεημοσύνες αλλά μια δίκαιη κοινωνικά λύση, μετά από διαβούλευση σε κοινωνικό επίπεδο. Καμιά κυβέρνηση δεν έχει δικαίωμα να πετά στο δρόμο εργαζόμενους και μάλιστα άτομα τα οποία απασχολούνται έως και 10 χρόνια, συνεχόμενα, υπό άθλιες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες.

ΠΑΣΥΠ / ΔΕΗ

Να προχωρήσουν άμεσα οι προσλήψεις διοικητικοοικονομικού προσωπικού

Επιστολή-παρέμβαση προς τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ Α.Ε. Π. Αθανασόπουλο έστειλε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και επισημαίνει τα εξής:

Με ικανοποίηση πληροφορηθήκαμε ότι η Επιχείρηση θα προβεί στην προκήρυξη νέων προσλήψεων κατά τα έτη 2009 και 2010.

Ωστόσο, με την παρούσα επιστολή μας, επιθυμούμε να επισημάνουμε την έλλειψη προσωπικού στα Πρακτορεία της Γ.Δ. Διανομής και στα Καταστήματα της Γ.Δ. Εμπορίας, κατηγορίας Διοικητικοοικονομικών.

Η πρόσληψη σε τακτικά χρονικά διαστήματα μεγάλου αριθμού έκτακτου προσωπικού προβάλλει και αποδεικνύει την ένταση των ελλείψεων.

Ελλείψεις, οι οποίες διαχρονικά εντείνονται λόγω συνταξιοδότησης πολ-



λών συναδέλφων και έχουν ως συνέπεια την υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους καταναλωτές-πελάτες.

Η πρόσληψη Διοικητικοοικονομικού προσωπικού, αναμφίβολα θα συμβάλει στη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πελατών και γενικότερα της εικόνας της Επιχείρησης.

Εξασφαλίζεται έτσι, η εύρυθμη λειτουργία των Πρακτορείων και των Καταστημάτων, διασφαλίζεται η μετάδοση της τεχνολογίας και επιταχύνεται

ο ρυθμός μεταβολής της νοοτροπίας της Επιχείρησης.

Για τους παραπάνω λόγους, πιστεύουμε ότι με ιδιαίτερη ευαισθησία θα εξετάσετε τη πρότασή μας και εκτιμώντας τις ανάγκες των Πρακτορείων και Καταστημάτων της Επιχείρησης, θα προβλεφθεί εντός του πλαισίου των νέων προσλήψεων, ικανοποιητικός αριθμός Διοικητικοοικονομικών υπαλλήλων, που θα στελεχώσουν τις κρίσιμες σημασίας, αυτές υπηρεσίες.

ΣΕ ΟΡΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΟ

Επίσης μεγάλες είναι οι ανάγκες για την πρόσληψη προσωπικού στην Εμπορία κάτι που διαπιστώθηκε στην τελευταία Ημερίδα που διοργάνωσε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ. Η έλλειψη προσωπικού, η πολιτική της διατήρησης ή μη των Πρακτορείων έχει οδηγήσει σε οριακό σημείο την κατάσταση στη Διεύθυνση Εμπορίας.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ έγκαιρα είχε επισημάνει τα προβλήματα και πιστεύει ότι με τις προσλήψεις έκτακτου αλλά και μόνιμου προσωπικού και χωρίς περικοπές από την πλευρά της Διοίκησης μπορούν να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά τα προβλήματα στην Εμπορία.

ΠΑΣΥΠ / ΔΕΗ

Με ευσυνειδησία έδωσαν τη δική τους μάχη οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ

Στις δύσκολες ώρες που βίωσε η Αττική από τη μεγάλη πυρκαγιά που κατάκαψε τον τελευταίο πνεύμονα πρασίνου στη περιοχή υπήρξαν εργαζόμενοι, εθελοντές κάτοικοι που συμμετείχαν με αυτοθυσία στις επίγειες και εναέριες δυνάμεις για τη κατάσβεση της καταστροφικής πυρκαγιάς.

Με την ίδια υπευθυνότητα και ευσυνειδησία και οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ έδωσαν με τη σειρά τους, τη δική τους μάχη για την αποκατάσταση των προβλημάτων στην ηλεκτροδότηση που προκάλεσε η πύρινη λαίλαπα στην Αττική.

Οφείλουμε λοιπόν να συμπαρασταθούμε έμπρακτα σε όλους εκείνους, οι οποίοι αφιψώνοντας τον κίνδυνο παλέψαν νύχτα μέρα με τις φλόγες για να σβήσει ο πύρινος επιφάνης στη χώρα μας.

Η οικολογική καταστροφή που συντελείται είναι τεράστια...

Οι ευθύνες είναι μεγάλες και πρέπει να αποδοθούν.

Επιτέλους κάποιοι σε αυτή τη χώρα πρέπει να τιμωρηθούν...

ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ ΣΤΗ Β. ΕΛΛΑΔΑ

Σημαντικές παρεμβάσεις με υπεύθυνο λόγο

Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκε η περιοδεία που πραγματοποιήσε ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ στη Βόρειο Ελλάδα με κλιμάκιο που αποτελούσαν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου **Διακουμάκος Κώστας** (Γενικός Γραμματέας), **Δήμας Γιάννης** (μέλος Δ.Σ.) και **Μελέτης Φώτης** (Οργανωτικός Γραμματέας).

Οι συνάδελφοι σε Θεσσαλονίκη, Βέροια, Βόλο, Σέρρες, Καβάλα, Δράμα ενημερώθηκαν για τις τελευταίες κρίσιμες εξελίξεις που συμβαίνουν στη Επιχείρηση και με τη σειρά τους εξέφρασαν τους προβληματισμούς και την αγωνία τους για την καθυστέρηση επίλυσης των χρόνιων αιτημάτων τους ειδικά στον τομέα των προσλήψεων.

Συγκεκριμένα σε μεγάλη εκδήλωση-συζήτηση που πραγματοποιήσαν οι τοπικοί σύλλογοι ΠΑΣΥΠ ΔΕΗ Θεσσαλονίκης στο κτίριο της Περιφέρειας, πλήθος συναδέλφων παραβρέθηκαν και με καίριες ερωτήσεις τους έθεσαν τα ζητήματα που τους απασχολούν και που βάζουν φρένο στην ανάπτυξη της ΔΕΗ. Επίσης παρευρέθηκε και ο Διευθυντής Περιφέρειας Μακεδονίας-Θράκης, κος Μιζαμίδης.

Τα μέλη του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ απάντησαν τεκμηριωμένα σε όλες τις ερωτήσεις των συναδέλφων και επισήμαναν ότι ο διαχωρισμός σε Εμπορία και Δίκτυο, η συνταξιοδότηση μεγάλου αριθμού συναδέλφων και κυρίως η ανάγκη-προσπάθεια βελτίωσης της εικόνας της Επιχείρησης καθώς και των παρεχόμενων υπηρεσιών αυτής, καθιστούν τους συναδέλφους που υπηρετούν σε Πρακτορεία-Καταστήματα δυναμικό παράγοντα διαμόρφωσης των σχέσεων της Επιχείρησης με τους πελάτες-καταναλωτές και αποτελεί άμεση ανάγκη και προτεραιότητα η πρόσληψη νέου προσωπικού που θα δώσει τις απαραίτητες λύσεις προς αυτή την κατεύθυνση.

Επίσης τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ τόνισαν πως η στήριξη και ενδυνάμωση των Πρακτορείων-Καταστημάτων

αποτελούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την αποτελεσματικότητα της παραπάνω προσπάθειας. Είναι πλέον αναγκαία η άμεση λήψη μέτρων που θα συμβάλουν στην βελτίωση της λειτουργίας των Πρακτορείων-Καταστημάτων καθώς και της εξυπηρέτησης των πελατών.

Μέτρα, προς την παραπάνω κατεύθυνση, ενδεικτικά αποτελούν:

Η διαμόρφωση ενιαίας οπτικής ταυτότητας των Πρακτορείων-Καταστημάτων.

Η συνεχής εκπαίδευση-επιμόρφωση των συναδέλφων.

Ο εκσυγχρονισμός των μηχανογραφικών συστημάτων, του απαραίτητου εξοπλισμού και των συστημάτων ασφαλείας.

Η εκτίμηση και πρόβλεψη αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό και ο προγραμματισμός σχετικού διαγωνισμού προσλήψεων.

Η χορήγηση σχετικού επιδόματος στους συναδέλφους που επωμίζονται την ευθύνη εξυπηρέτησης των πελατών.

Ο αυστηρός έλεγχος των εργαλαβιών.

Αναγνωρίζοντας ότι ο σημαντικότερος συντελεστής ανάπτυξης της Επιχείρησης είναι το ανθρώπινο δυναμικό της, ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ πιστεύει ότι τα παραπάνω μέτρα και κίνητρα θα συμβάλουν στην διαμόρφωση μιας σύγχρονης και πελατοκεντρικής κουλτούρας και στην ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ της Επιχείρησης και των καταναλωτών.

Επίσης ο σύλλογος μας θέλει να ευχαριστήσει τον εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. **Γιώργο Μαρινίδη** και τον Γραμματέα της **ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ Ευάγγελο Μπουζούλα** που παραβρέθηκαν στην εκδήλωση των τοπικών συλλόγων του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ Θεσσαλονίκης και με τις ορθές παρεμβάσεις και τοποθετήσεις τους βοήθησαν στην καλύτερη και πιο διαφωτιστική ενημέρωση των συναδέλφων της Βορείου Ελλάδος.



ΝΕΟ ΕΝΤΥΠΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ

Ακόμη πιο αναλυτικό Χωρίς καμία αλλαγή στις χρεώσεις

Η ΔΕΗ Α.Ε. προχώρησε στο σχεδιασμό ενός νέου εντύπου λογαριασμού που θα παρέχει περισσότερη πληροφόρηση στους πελάτες της, χωρίς καμία απολύτως αλλαγή στις χρεώσεις ηλεκτρικού ρεύματος.

Έτσι, με το νέο έντυπο λογαριασμού οι πελάτες θα μπορούν πλέον να διακρίνουν όλες τις χρεώσεις που αφορούν:

- ☒ την ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνουν
- ☒ τη χρήση του Εθνικού Ηλεκτρικού Συστήματος και
- ☒ τις επιβαρύνσεις για δημοτικά τέλη και ΕΡΤ, χρεώσεις τις οποίες υποχρεωτικά, βάσει της νομοθεσίας, συνεισπράττει η ΔΕΗ.

Με το νέο έντυπο λογαριασμού η ΔΕΗ προσαρμόζεται στις σχετικές οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προβλέπουν ότι:

Όλες οι ηλεκτρικές εταιρίες που λειτουργούν στην απελευθερωμένη αγορά ενέργειας οφείλουν να παρέχουν στους πελάτες, μέσω των λογαριασμών ρεύματος, λεπτομερή ανάλυση των χρεώσεων της αξίας του ρεύματος που καταναλώνουν.

Υπογραμμίζεται ότι:

- ☒ Οι πελάτες θα συνεχίσουν να χρεώνονται ακριβώς όπως και πριν για το ηλεκτρικό ρεύμα που καταναλώνουν, καθώς η πρόσθετη ανάλυση αφορά σε πληρέστερη πληροφόρησή τους και μόνο.
- ☒ Η αλλαγή του εντύπου δεν επιφέρει καμία απολύτως μεταβολή στους τιμοκαταλόγους της ΔΕΗ.

Το νέο έντυπο λογαριασμού είναι πλέον δίφυλλο.

Στο πρώτο φύλλο περιλαμβάνονται οι υπολογισμοί και οι χρεώσεις για το ρεύμα που καταναλώθηκε, όπως ακριβώς υπήρχαν και στο προηγούμενο έντυπο λογαριασμού, όμως πιο αναλυτικά.

Στο δεύτερο φύλλο, εμφανίζονται με πλήρη διάκριση οι χρεώσεις υπέρ τρίτων (Δήμου και ΕΡΤ), τις οποίες η ΔΕΗ είναι υποχρεωμένη να συνεισπράττει με τους λογαριασμούς ρεύματος.

Η μοναδική ουσιαστική διαφοροποίηση στο νέο έντυπο - σε σχέση με το παλαιό έντυπο λογαριασμού - αφορά στην πρόσθετη ανάλυση των χρεώσεων για το Εθνικό Ηλεκτρικό Σύστημα, δηλαδή των χρεώσεων εκείνων που εφαρμόζονται σε όλους τους πελάτες κατά ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως του προμηθευτή που έχουν επιλέξει. Οι χρεώσεις αυτές εμφανίζονται σε ιδιαίτερο χώρο του πρώτου φύλλου του εντύπου, ενώ πλήρεις επεξηγήσεις για κάθε μία από τις χρεώσεις υπάρχουν στην πίσω όψη του εντύπου.

Με την πρόσθετη αυτή πληροφόρηση, ο κάθε πελάτης θα έχει τα εξής οφέλη:

- ☒ Θα γνωρίζει αναλυτικά πως επιμερίζονται οι δαπάνες του ηλεκτρικού ρεύματος που πληρώνει, καθώς για πρώτη φορά θα γνωρίζει ότι, εκτός από τις δαπάνες για την προμήθεια ηλεκτρικού ρεύματος, υπάρχουν και άλλες που αφορούν: τη λειτουργία και συντήρηση των δικτύων Μεταφοράς και

Διανομής, την ασφάλεια της ηλεκτροδότησης της χώρας, πρόσθετες δαπάνες για Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας κ.λπ.

Με το νέο έντυπο λογαριασμού η ΔΕΗ κάνει ένα ακόμη σημαντικό βήμα για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών προς όλους τους πελάτες, της εξασφαλίζοντας σε αυτούς ακριβέστερη πληροφόρηση για το τι ακριβώς πληρώνουν.

Αναπροσαρμογή ποδηιατικῆς για αυτοκίνητα ανώτερων στεῆεχών

Την πολιτική της στον τομέα των αυτοκινήτων θα αναπροσαρμόσει η ΔΕΗ, μετά τις εξαγγελίες της Κυβέρνησης για χρήση μικρότερου κυβισμού αυτοκινήτων από τους ελεγχόμενους από το Δημόσιο φορείς. Σε σχετική ανακοίνωση της επιχείρησης, επισημαίνεται ότι η νέα πολιτική προβλέπει την παροχή στους Γενικούς Διευθυντές αυτοκινήτων έως 2.000cc, διατηρώντας όμως σχεδόν το ίδιο από το 2001 πλαφόν μέγιστου μηνιαίου μισθώματος της τάξης των 800 ευρώ.

Σημειώνεται ότι η αλλαγή θα προωθηθεί στο πλαίσιο των κοινών προσπαθειών που καταβάλλονται για εξοικονόμηση πόρων σε μια δύσκολη για την Οικονομία περίοδο, αλλά και για την αποτελεσματικότερη προστασία του Περιβάλλοντος.

Αναλυτικά, η διοίκηση της ΔΕΗ διευκρινίζει τα εξής: «Η ΔΕΗ υιοθέτησε και εφαρμόσε από το 2001 πολιτική αυτοκινήτων για τα ανώτατα στελέχη της, μέσω χρονομισθώσεων αυτοκινήτων 1.800cc για τους Γενικούς Διευθυντές διάρκειας 4 ετών με μηνιαίο μίσθωμα €740.

Η πολιτική αυτή είχε ως στόχο τη διατήρηση της ελκυστικότητας των θέσεων και των παροχών που προσφέρονται για την κάλυψή τους, καθώς σε αυτές προσελκύονται στελέχη μέσα από ανοικτές προκηρύξεις, στις οποίες δύνανται να



συμμετέχουν και έμπειρα στελέχη που δεν προέρχονται από τη ΔΕΗ. Η παροχή αυτοκινήτων ως πρόσθετο κίνητρο προσέλκυσης στελεχών σε τέτοιες θέσεις είναι πάγια πρακτική που ακολουθούν όλες οι εταιρείες και στην Ελλάδα και διεθνώς.

Κατά τη δεύτερη τετραετία (άνοιξη 2005-2009) εφαρμογής της, η πολιτική αυτή αφορούσε στην παροχή στους Γενικούς Διευθυντές αυτοκινήτων 1.800cc

με μέγιστο μηνιαίο μίσθωμα €800.

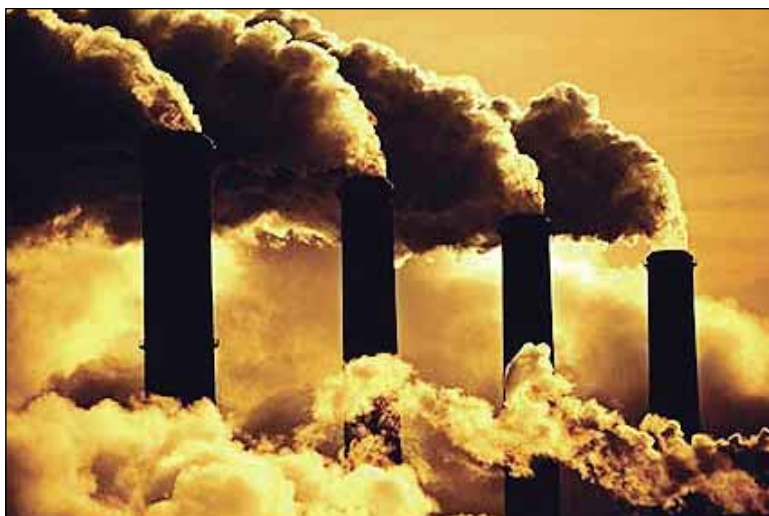
Ενόψει της επικείμενης λήξης της δεύτερης τετραετούς χρονομισθώσης, η Επιχείρηση προέβη το 2008 σε μερική αναθεώρηση της σχετικής πολιτικής της. Συγκεκριμένα, η νέα πολιτική προβλέπει την παροχή στους Γενικούς Διευθυντές αυτοκινήτων έως 2.000cc, διατηρώντας όμως σχεδόν το ίδιο από το 2001 πλαφόν μέγιστου μηνιαίου μισθώματος της τάξης των 800 ευρώ».

«ΚΟΚΚΙΝΟ» σε λιθάνθρακα, πυρηνική ενέργεια

«ΚΟΚΚΙΝΟ» στον λιθάνθρακα και την πυρηνική ενέργεια άναψε η νέα κυβέρνηση. Τα δύο αυτά καύσιμα θα παραμείνουν εκτός του μελλοντικού ενεργειακού μείγματος της χώρας, το οποίο θα στηριχθεί (εκτός φυσικά από τις ΑΠΕ) στο φυσικό αέριο και σε λιγνιτικές μονάδες καθαρού όμως άνθρακα, υψηλής απόδοσης.

Τα παραπάνω επισήμανε ο υφυπουργός Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής Γιάννης Μανιάτης, κηρύσσοντας την έναρξη των εργασιών του 4ου Παγκόσμιου Φόρουμ Ρυθμιστικών Θεμάτων Ενέργειας (WFER IV). «Το ενεργειακό μείγμα της χώρας δεν αφήνει περιθώριο για χρήση λιθάνθρακα, ενώ η πυρηνική ενέργεια δεν αποτελεί για μας εναλλακτική λύση.

Ο σχεδιασμός μας δίνει προτεραιότητα στην αντικατάσταση των παλαιών λιγνιτικών σταθμών με νέες μονάδες καθαρού άνθρακα υψηλής απόδοσης, καθώς και με νέους σταθμούς φυσικού αερίου, ξεκινώντας από το νότιο τμήμα του ηλεκτρικού συστήματος της Ηπειρωτικής Ελλάδας».



Για δάνεια ύψους 13 δισ. ευρώ για ενεργειακές επενδύσεις που πρόκειται να εκταμιεύσει φέτος η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ) έκανε λόγο από την πλευρά του ο αντιπρόεδρος της, Πλούταρχος Σακελλάρης.

Και σημείωσε πως τουλάχιστον το 20% των μελλοντικών ενεργειακών προγραμμάτων στην Ε.Ε. αφορούν τον τομέα των ΑΠΕ. Σε αυτόν τον τομέα, πέρυσι, χορηγήθηκαν δάνεια συνολικού ύψους 2,2 δισ. ευρώ.

Το φόρουμ διοργάνωσε η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ) σε συνεργασία με το Συμβούλιο Ευρωπαίων Ρυθμιστών Ενέργειας (CEER). Βουτιά κατά 9,35% σημείωσε σε σχέση με πέρυσι η κατανάλωση ενέργειας τον Σεπτέμβριο, συνεχίζοντας έτσι τον εδώ και πολλούς μήνες πτωτικό της ρυθμό.

Συγκεκριμένα, η ζήτηση από νοικοκυριά (στη διανομή) υποχώρησε κατά 6,57%, ενώ από τις μεγάλες βιομηχανίες (στην υψηλή τάση) η μείωση ανήλθε σε 28,7%. Συνολικά, στο εννεάμηνο, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, τόσο στον οικιακό όσο και στο βιομηχανικό τομέα, ανέρχεται σε 6,13%

Συγκεκριμένα, η ζήτηση από νοικοκυριά (στη διανομή) υποχώρησε κατά 6,57%, ενώ από τις μεγάλες βιομηχανίες (στην υψηλή τάση) η μείωση ανήλθε σε 28,7%. Συνολικά, στο εννεάμηνο, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, τόσο στον οικιακό όσο και στο βιομηχανικό τομέα, ανέρχεται σε 6,13%

Το 2011 θα ολοκληρωθεί η νέα μονάδα της ΔΕΗ στο Αλιβέρι

Με καθυστέρηση σχεδόν δύο ετών ξεκίνησε η κατασκευή της νέας μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ στο Αλιβέρι ισχύος 416,9 MW με καύση φυσικού αερίου. Σύμφωνα με τη σύμβαση το έργο που κατασκευάζεται από την εταιρία ΜΕΤΚΑ έναντι συμβατικού τιμήματος 219,2 εκατ. ευρώ θα ολοκληρωθεί το φθινόπωρο του 2011.



Πρέπει να σημειωθεί ότι η σύμβαση έχει υπογραφεί στις 17 Οκτωβρίου του 2007 και η καθυστέρηση οφείλεται στη χωροθέτηση του έργου που απορρίφθηκε από την Αρχαιολογική Υπηρεσία, με αποτέλεσμα να γίνει νέα χωροθέτηση.

Ο εγγυημένος βαθμός απόδοσης της μονάδας είναι 58,4% και η διάταξή της είναι επί ενός άξονα (αεριοστρόβιλος - γεννήτρια - ατμοστρόβιλος).

Η μονάδα θα ικανοποιεί τους πιο αυστηρούς ευρωπαϊκούς και εθνικούς κανονισμούς σε ότι αφορά επιπτώσεις στο περιβάλλον-(αέριοι ρύποι, υγρά και στερεά απόβλητα, παραγωγή θορύβου). Λόγω της χρήσης φυσικού αερίου και της τεχνολογίας του συστήματος καύσης (καυστήρες low-NOx), οι εκπομπές οξειδίων του αζώτου θα είναι μικρότερες από 40 mg/Nm³ dry με 15% O₂ έναντι επιτρεπόμενου ορίου 50 mg/Nm³, ενώ οι εκπομπές οξειδίων του θείου και στερεών σωματιδίων (αιθάλης) θα είναι πρακτικά μηδενικές. Η στάθμη θορύβου στην περιφέρεια της μονάδας (με τις παλαιές μονάδες εκτός λειτουργίας) θα είναι μικρότερη από 60 db.

Η διασπορά των ρυπαντών στο περιβάλλον έχει μελετηθεί μέσω κατάλληλων υπολογιστικών μοντέλων.

Παράλληλα θα κατασκευαστεί νέος υποσταθμός 150-400 KV κλειστού τύπου (GIS) για να εξυπηρετεί τις ανάγκες της νέας μονάδας. Υπάρχει δε, πρόβλεψη επέκτασης του για την εξυπηρέτηση μιας ακόμη μονάδας. Η σχετική σύμβαση υπογράφηκε τον Φεβρουάριο του 2008 με συμβατικό τίμημα 32,07 εκατ. ευρώ. Επιπρόσθετα θα κατασκευαστεί νέα γραμμή μεταφοράς 400 KV συνολικού μήκους 72 km, με προϋπολογισμό 70 εκατ. ευρώ.

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ: ΘΕΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΟΝΑΔΑΣ V ΣΤΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ

Σημαντική και προς όφελος της Επιχείρησης ήταν η πρόσφατη απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Η. σχετικά με την κατασκευή Μονάδας V στην Μεγαλόπολη.

Με την απόφαση αυτή άρχισε επιτέλους να υλοποιείται το Επιχειρησιακό Σχέδιο της Δ.Ε.Η. που προέβλεπε την αντικατάσταση Παλαιών Μονάδων με καινούριες.

Δημιουργούνται λοιπόν οι κατάλληλες προϋποθέσεις για να ισχυροποιηθεί η Δ.Ε.Η. σύμφωνα με τον ενεργειακό σχεδιασμό που έχουν ανακοινώσει οι αρμόδιες υπηρεσίες ώστε να συνεχίσει η Επιχείρηση να παίζει καθοριστικό και πρωταγωνιστικό ρόλο στη παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας έναντι των ιδιωτών ανταγωνιστών της.

Η αντικατάσταση της παλαιάς Μονάδας στην Μεγαλόπολη επίσης προσθέτει και ένα άλλο σοβαρό όφελος, που είναι η μείωση της παραγωγής ρύπων με συνέπεια να μπορέσουμε να τηρήσουμε σε ση-



μαντικό βαθμό το πρωτόκολλο της Συνθήκης του Κιότο.

Κομβικό σημείο για να προχωρήσει χωρίς άλλου είδους προβλήματα η κατασκευή Μονάδας V στην Μεγαλόπολη, αποτελεί η εγρήγορση των διαδικασιών για την υλοποίηση των έργων στις Γραμμές Μεταφοράς και έλευση Φυσικού Αερίου στην Μεγαλόπολη μέσα στα απαιτούμενα χρονικά πλαίσια.

Ο Π.Α.Σ.ΥΠ/Δ.Ε.Η. δηλώνει ικανοποιημένος από την εξέλιξη αυτή διότι το καθολικό αίτημα του Σ/Κ και των αυτοδιοικητικών παραγόντων της περιοχής γίνεται επιτέλους πραγματικότητα.

Ανάθεση κατασκευής της νέας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο στη Μεγαλόπολη

Στην κοινοπραξία των εταιριών ΜΕΤΚΑ και ΕΤΑΔΕ ανέθεσε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ, με σημερινή του απόφαση, την κατασκευή της νέας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο στη Μεγαλόπολη. Το τίμημα καθορίστηκε σε 500 εκατ. ευρώ, 43 εκατ. χαμηλότερο σε σχέση με την αρχική προσφορά της Κοινοπραξίας ενώ η υπογραφή της σύμβασης θα πραγματοποιηθεί το επόμενο δίμηνο με την προϋπόθεση ότι ο ανάδοχος θα αποδεχθεί τον όρο που έθεσε με τη σημερινή του απόφαση το Δ.Σ. Δηλαδή η ανάδοχος κοινοπραξία να μην εγείρει καμία απαίτηση σε περίπτωση που υπάρχει καθυστέρηση έως και 13 μήνες στην έναρξη της εμπορικής λειτουργίας της Μονάδας, λόγω μη διαθεσιμότητας των Δικτύων Μεταφοράς της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας (υπερυψηλής τάσης, 400 κιλοβόλτ) ή/και του αγωγού Φυσικού Αερίου που θα τροφοδοτεί με καύσιμο τη μονάδα.

Η ισχύς της μονάδας είναι 811 μεγαβάτ και ο καθαρός βαθμός απόδοσης 56.9%. Η ΔΕΗ προχωρά στην κατασκευή μονάδας φυσικού αερίου στη Μεγαλόπολη ενόψει της σταδιακής εξάντλησης των κοιτασμάτων λιγνίτη που τροφοδοτούν τις υπάρχουσες μονάδες του σταθμού.

Προχωρά ο διαγωνισμός για ατμοηλεκτρικό σταθμό στην Κρήτη

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ ΑΕ ενέκρινε την Τρίτη 20/10/09, και τις τελευταίες ρυθμίσεις για τη Διακήρυξη της τρίτης φάσης του Ατμοηλεκτρικού Σταθμού Αθερινόλακκου στην Κρήτη, που αφορά την εγκατάσταση έργου συνολικής εγκατεστημένης (μικτής) ηλεκτρικής ισχύος **95-105 MW**. Το έργο αυτό θα αποτελείται από δύο (2) έως έξι (6) ίδιες δίχρο-

νες ή τετράχρονης ντήζελ με καύσιμο μαζούτ χαμηλού θείου και θα έχει δυνατότητα καύσης φυσικού αερίου, σύστημα ανάκτησης θερμότητας καυσαερίων και ατμοστρόβιλο, μετά των σχετικών βοηθητικών εγκαταστάσεων. Τα τεύχη της Διακήρυξης είναι, πλέον, έτοιμα και η έναρξη της σχετικής διαγωνιστικής διαδικασίας θα γίνει μέσα στον επόμενο μήνα.

Στον Γ. Παπανδρέου τα Εθνικά και η Ενέργεια



Οι τομείς Εξωτερικών και Ενέργειας, από τους βασικότερους σύμφωνα με τις προεκλογικές εξαγγελίες της κυβέρνησης, παραμένουν ερμητικά κλεισμένοι στο προσωπικό γραφείο του πρωθυπουργού Γ. Παπανδρέου. Ο πρωθυπουργός, όπως ήταν και το επικρατέστερο σενάριο, κράτησε για τον εαυτό του το υπουργείο Εξωτερικών, φέρνοντας στο υπουργείο δύο προσωπικούς και απόλυτα πιστούς φίλους του:

τον εξωθεσμικό Δημήτρη Δρούτσα, ως αναπληρωτή υπουργό Εξωτερικών και τον βουλευτή Σπύρο Κουβέλη ως υφυπουργό Εξωτερικών. Ο κ. Δρούτσας έχει άμεση γνώση του υπουργείου Εξωτερικών από την προηγούμενη θητεία του κ. Παπανδρέου ως υπουργού Εξωτερικών επί κυβέρνησης Σημίτη. Ο κ. Δρούτσας ως προσωπικός συνεργάτης και φίλος του κ. Παπανδρέου είχε αναλάβει την εποχή εκείνη πολλές εμπιστευτικές αποστολές διαπραγματεύσεων κατ' εντολήν του υπουργού Εξωτερικών Γ. Παπανδρέου. Κορωνίδα της δραστηριότητας αυτής ήταν οι παρασκηνιακές διαβουλεύσεις και διαπραγματεύσεις του κ. Δρούτσα, κατ' εντολήν του κ. Παπανδρέου με τους διεθνείς παράγοντες (σ.σ. κυρίως με τον Βρετανό σερ Ντέιβιντ Χάνεϊ), που κατέληξαν στη διαμόρφωση του τελικού σχεδίου Ανάν για το Κυπριακό μέχρι το 2003.

Είναι άγνωστο για την ώρα γιατί ο έτερος προσωπικός φίλος του πρωθυπουργού, ο κ. Κουβέλης, τοποθετήθηκε τελικά υφυπουργός Εξωτερικών, αφού ήταν περίπου σίγουρο ότι είχε ήδη «κλείσει» τη θέση του υπό σύσταση υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής. Η υπουργοποίηση τελικά της συνεργάτιδος στο προσωπικό γραφείο του προέδρου του ΠΑΣΟΚ Τίνας Μπιρμπίλη στο ίδιο υπουργείο αποτελεί τη μεγαλύτερη έκπληξη αλλά και το μεγαλύτερο ερώτημα στη σχηματισθείσα κυβέρνηση του κ. Παπανδρέου. Και αυτό γιατί το ανύπαρκτο αυτή τη στιγμή και υπό σύσταση υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής αποτελεί ίσως το ουσιαστικότερο «εργαλείο» της νέας διακυβέρνησης διά της «πράσινης ανάπτυξης». Η τοποθέτηση στο νευραλγικό αυτό και σημαντικότερο υπουργείο της εξωθεσμικής συνεργάτιδος του προέδρου του ΠΑΣΟΚ, κ. Μπιρμπίλη, σημαίνει ότι και αυτός ο βασικός τομέας παραμένει ερμητικά κλεισμένος στο γραφείο του πρωθυπουργού Γ. Παπανδρέου.

Αυτό το υπό σύσταση υπουργείο ευλόγως θα χρειαστεί από λίγο έως πολύ χρόνο για να ορθοποδήσει και να παραγάγει έργο. Την ίδια στιγμή όμως το υπουργείο αυτό θα κληθεί να διαχειριστεί όλο τον ενεργειακό τομέα της χώρας, με αιχμή του δόρατος της ΔΕΗ αλλά και όλη την πολιτική αγωγών πετρελαίου και φυσικού αερίου που διέρχονται στη χώρα. Ειδικά η ΔΕΗ αποτελεί τον «σκληρό πυρήνα» του ενεργειακού προβλήματος της χώρας και τον αποφασιστικό παράγοντα για την απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας και τη συρροή νέων επενδύσεων στην Ελλάδα. Για παράδειγμα, είναι άγνωστο πώς η τριπλή υπουργός θα διευθετήσει δύο εκ των πραγμάτων αντίθετα πράγματα, π.χ. την πρόθεση της ΔΕΗ να χρησιμοποιήσει λιθάνθρακα και να προστατεύσει το περιβάλλον.

Για να μην επεκταθούμε σε επαναδιαπραγματεύσεις του αγωγού Μπουργκάς-Αλεξανδρούπολη μεταξύ της υπουργού και του προέδρου της ρωσικής Γκαζπρόμ, Μεντβιέντεφ ή και του Ρώσου πρωθυπουργού Βλ. Πούτιν. Είναι εύλογο ότι και αυτό το βαρύ έργο θα αναλάβει προσωπικά ο κ. Παπανδρέου.

«ΑΝΑΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ»

Η ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Πρωθυπουργός: **Γιώργος Παπανδρέου**

Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης: **Θεόδωρος Πάγκαλος**

Υπουργός Επικρατείας παρά τω Πρωθυπουργό: **Χάρης Παμπούκης**

Υφυπουργός παρά τω Πρωθυπουργό και Κυβερνητικός Εκπρόσωπος: **Γιώργος Πεταλωτής**

Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Υπουργός: **Γιάννης Ραγκούσης**
Υφυπουργοί **Ντίνος Ρόβλιας, Θεοδώρα Τζάκρη**

Υπουργείο Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας

Υπουργός: **Λούκα Κατσέλη**
Υφυπουργοί: **Σταύρος Αρναουτάκης, Μάρκος Μπόλαρης**

Υπουργείο Οικονομικών

Υπουργός: **Γιώργος Παπακωνσταντίνου**

Υφυπουργός: **Φίλιππος Σαχινίδης**

Υπουργείο Εξωτερικών

Υπουργός: **Γιώργος Παπανδρέου**
Αναπληρωτής υπουργός: **Δημήτρης Δρούτσας**

Υφυπουργός: **Σπύρος Κουβέλης**

Υπουργείο Εθνικής Άμυνας

Υπουργός: **Ευάγγελος Βενιζέλος**
Αναπληρωτής Υπουργός: **Πάνος Μπεγγλίτης**

Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη

Υπουργός: **Μιχάλης Χρυσοχοϊδης**
Υφυπουργός: **Σπύρος Βούγιας**

Υπουργείο Περιβάλλοντος Ενέργειας και Κλιματικών Αλλαγών

Υπουργός: **Τίνα Μπιρμπίλη**
Υφυπουργοί: **Γιάννης Μανιάτης, Θάνος Μωραΐτης**

Υπουργείο Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων

Υπουργός: **Άννα Διαμαντοπούλου**
Υφυπουργοί: **Εύη Χριστοφιλοπούλου, Γιάννης Πανάρετος**

Υπουργείο Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων

Υπουργός: **Δημήτρης Ρέππας**
Υφυπουργοί: **Γιάννης Μαγκριώτης, Νίκος Σηφουνάκης**

Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας

Υπουργός: **Ανδρέας Λοβέρδος**
Υφυπουργός: **Γιώργος Κουτρομάνης**

Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Υπουργός: **Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου**

Υφυπουργός: **Φώφη Γεννηματά**
Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

Υπουργός: **Κατερίνα Μπατζελή**

Υφυπουργός: **Μιχάλης Καρχιμάκης**

Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Υπουργός: **Χάρης Καστανίδης**
Υφυπουργός: **Απόστολος Κασιφάρας**

Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού

Υπουργός: **Παύλος Γερούλανος**
Υφυπουργός: **Άντζελα Γκερέκου**



ΤΙΝΑ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗ

Υπουργός Περιβάλλοντος Ενέργειας και Πράσινης Ανάπτυξης.

Περιβαλλοντολόγος. Διδάκτωρ της Περιβαλλοντικής Οικονομίας και Διαχείρισης, με σπουδές σε Αθήνα και Λονδίνο. Είναι σύμβουλος του Προέδρου του ΠΑΣΟΚ Γ. Παπανδρέου.



ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ

Υπουργός Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Πράσινης Ανάπτυξης.

Τοπογράφος - Μηχανικός, Αναπληρωτής Καθηγητής του Πανεπιστημίου Πειραιά 53 ετών. Εξελέγη βουλευτής Αργολίδας με το ΠΑΣΟΚ το 2004, το 2007 και το 2009.



ΘΑΝΟΣ ΜΩΡΑΪΤΗΣ

Υφυπουργός Περιβάλλοντος Ενέργειας και Πράσινης Ανάπτυξης.

Διαφημιστής, 39 ετών. Σπούδασε οικονομικά και διοίκηση. Εξελέγη βουλευτής Αιτωλοακαρνανίας με το ΠΑΣΟΚ το 2004, το 2007 και το 2009. Το 2000 εξελέγη γραμματέας της νεολαίας ΠΑΣΟΚ.

ΓΣΕΕ: Η ανεργία καλπάζει

Συνεχίζεται η εκρηκτική αύξηση της ανεργίας φτάνοντας τον Ιούλιο στο στατιστικό ποσοστό του 9,6% έναντι 7% τον Ιούλιο του 2008. Η πραγματική ανεργία βέβαια είναι πάνω από 15% ενώ με τη λήξη και της τουριστικής περιόδου η κατάσταση θα γίνει δραματική.



Οι εργαζόμενοι και η κοινωνία πληρώνουν τα σπασμένα μιας αντι-αναπτυξιακής και αντεργατικής πολιτικής, η οποία προσπαθούσε να λύσει το πρόβλημα της ανεργίας με τις προσλήψεις των stage, με τα 4ήμερα και την πλήρη ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

Οι προτάσεις και οι θέσεις της ΓΣΕΕ για ένα τελείως διαφορετικό μείγμα οικονομικής πολιτικής, η αύξηση των δημοσίων επενδύσεων, η τόνωση της αγοραστικής δύναμης χαμηλόμισθων και χαμηλοσυνταξιούχων, όπως και η απαγόρευση των απολύσεων σε επιχειρήσεις που έλαβαν επιδοτήσεις ή χρηματοδότηση από το πακέτο των 28 δισ. €, είναι τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία και ενίσχυση της απασχόλησης και αντιμετώπισης της ανεργίας.

Η αύξηση και επιμήκυνση του χρόνου χορήγησης του επιδόματος ανεργίας είναι μόνιμη απαίτηση και διεκδίκησή μας για την ανακούφιση και ενίσχυση των ανέργων. Η ΓΣΕΕ σε αυτή τη κατεύθυνση παλεύει και διεκδικεί ώστε με άμεσα μέτρα να αντιμετωπιστεί η ανεργία και ταυτόχρονα η άσκηση πολιτικών που θα οδηγούν στην αναπτυξιακή πορεία την οικονομία.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Θεσμικό πλαίσιο, επενδυτικές ευκαιρίες και καινοτομίες στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας

Επιστημονικό Συνέδριο με θέμα "Θεσμικό πλαίσιο, επενδυτικές ευκαιρίες και καινοτομίες στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας" πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο Holiday Inn στις 23 και 24 Οκτωβρίου 2009.

Την επιστημονική διοργάνωση του Συνεδρίου έχει αναλάβει η ΔΕΗ ΑΕ σε συνεργασία με 19μελή επιτροπή, η οποία αποτελείται από πανεπιστημιακούς εξειδικευμένους σε θέματα ενέργειας και στελέχη ρυθμιστικών αρχών και εταιρειών του κλάδου. Επικεφαλής της επιτροπής είναι ο καθηγητής κ. Νίκος Χατζηαργυρίου, αντιπρόεδρος και αναπληρωτής διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ.

Η ανωτέρω εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της 4ης Διεθνούς Έκθεσης Energy - Photovoltaic 2009.

Βασικοί στόχοι του Επιστημονικού Συνεδρίου ήταν:

- ❖ Το θεσμικό περιβάλλον και οι αλλαγές που σημειώνονται στο επιχειρηματικό περιβάλλον ενέργειας.
- ❖ Οι επενδυτικές ευκαιρίες που διανοίγονται στον τομέα της ενέργειας.
- ❖ Η παρουσίαση των πρόσφατων εξελίξεων στον τομέα ηλεκτρικής ενέργειας και ιδίως στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- ❖ Οι επιπτώσεις στο Περιβάλλον από την παραγωγή και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.
- ❖ Η αντιμετώπιση των προβλημάτων που συνδέονται με την επάρκεια και την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού για ομαλή οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη κλπ.
- ❖ Η ενίσχυση της διεθνούς ανταγωνιστικότητας της εγχώριας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσα στις ενοποιούμενες αγορές ηλεκτρισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Περισσότεροι από 25 διακεκριμένοι ομιλητές από την Ελλάδα και το εξωτερικό πραγματοποίησαν ομιλίες στις εξής βασικές θεματικές ενότητες του Επιστημονικού Συνεδρίου:

- ❖ Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.
- ❖ Θερμικοί σταθμοί.
- ❖ Νέες επενδυτικές ευκαιρίες στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- ❖ Σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας.
- ❖ Διεσπαρμένη παραγωγή και ευφυή δίκτυα.
- ❖ Εξοικονόμηση και διαχείριση ηλεκτρικής ενέργειας.

Οι ομιλητές έδωσαν ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση νέων τεχνολογιών και στην υιοθέτηση λύσεων για όλους τους τομείς της Ηλεκτρικής Ενέργειας, με κύριο σκοπό την αποτελεσματικότερη προστασία του Περιβάλλοντος και την ενίσχυση του ανταγωνισμού σε όφελος της Εθνικής Οικονομίας, των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων της χώρας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ

σε άλλες θέσεις της αυτής ή ανώτερης ιεραρχικής στάθμης που επιφέρουν μετεγκατάσταση σε άλλο τόπο

1. Την έγκριση, για τις μετακινήσεις των Στελεχών της Εταιρείας του 1ου, 2ου, και 3ου επιπέδου σε θέσεις της αυτής ιεραρχικής στάθμης καθώς επίσης και τις μετακινήσεις λόγω ανάθεσης καθηκόντων σε ανώτερο επίπεδο κάθε ιεραρχικής στάθμης που επιφέρουν ταυτόχρονη μετεγκατάσταση σε άλλο τόπο, ο οποίος εδρεύει σε διαφορετικό Νομό και σε απόσταση άνω των 80 km ή σε διαφορετική Νήσο, για τέσσερα (4) έτη, των εξής:
 - 1.1. Επιδότησης ενοικίου κατοικίας και δαπανών χρήσης αυτής, πλην των περιπτώσεων που παρέχεται κατοικία από την Επιχείρηση.
 - 1.2. Καταβολής εξόδων μετακίνησης και χορήγησης επιπλέον άδειας μιας (1) ημέρας με αποδοχές το μήνα, για τη μετακίνηση του Στελέχους στην πόλη προέλευσής του, εφόσον δεν έχει μετεγκατασταθεί η οικογένεια του Στελέχους.
2. Την έγκριση, για τις παραπάνω μετακινήσεις, ανεξαρτήτως μετεγκατάστασης σε άλλο τόπο, της καταβολής πρόσθετης αμοιβής, η οποία συνίσταται στην τυχόν διαφορά μεταξύ των χορηγούμενων ειδικών επιδομάτων της θέσης από την οποία προέρχεται και των προβλεπόμενων ειδικών επιδομάτων της θέσης στην οποία τοποθετείται το μετακινούμενο Στελέχος. Στο συνυπολογισμό αυτό δε θα συμπεριλαμβάνεται η χορήγηση Ειδικού Επιδόματος Οργανικού Στελέχους. Η πρόσθετη αμοιβή θα καταβάλλεται, ως εξής:
 - Σε ποσοστό 100%, το πρώτο έτος
 - Σε ποσοστό 80%, το δεύτερο έτος
 - Σε ποσοστό 60%, το τρίτο έτος
 - Σε ποσοστό 40%, το τέταρτο έτος
 Η εν λόγω αμοιβή θα καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι το μετακινούμενο Στελέχος, υπηρετούσε σε θέσεις στις οποίες απολάμβανε υψηλότερες αποδοχές λόγω χορήγησης πρόσθετων ειδικών επιδομάτων για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών (3) συνεχόμενων ετών. Θα διακόπτεται δε, στην περίπτωση που ανατεθούν στο Στελέχος καθήκοντα της ίδιας ή ανώτερης ιεραρχικής στάθμης μετά από συμμετοχή του σε σχετική προκήρυξη.
3. Την εξουσιοδότηση του Προέδρου και Διευθυνόντος Συμβούλου να καθορίσει με Απόφασή του τη διαδικασία υλοποίησης της παρούσας Απόφασης και να προβεί στην έκδοση επιμέρους ρυθμίσεων και οδηγιών για την εφαρμογή της.
4. Η παρούσα ρύθμιση γίνεται από ελευθεριότητα της Επιχείρησης η οποία διατηρεί το δικαίωμα να την ανακαλέσει ή να την τροποποιήσει κατά την κρίση της οποτεδήποτε θα έκρινε τούτο σκόπιμο.

Σ Χ Ο Λ Ι Ο :

Για το συγκεκριμένο ζήτημα ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ μαζί με τους υπόλοιπους Συλλόγους αντέδρασαν αρνητικά με συνέπεια και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ να ψηφίσουν αρνητικά και να στηρίξουν έμπρακτα την αντίδραση των Σωματείων. Κατά την άποψή μας η παραπάνω απόφαση έπρεπε πριν εκδοθεί να ήταν προϊόν διαλόγου ανάμεσα στην Ομοσπονδία και στη Διοίκηση της Επιχείρησης, κάτι όμως που δε συνέβει ποτέ με ευθύνη της Διοίκησης.

Προτεινόμενο τιμολόγιο

Το Δεκέμβριο του 2007 βγήκε μια Υπουργική Απόφαση βάσει της οποίας υπήρξε κάποια μερική απελευθέρωση των τιμολογίων υψηλής τάσης.

Η συγκεκριμένη Υπουργική Απόφαση έλεγε ότι από 1η Ιουλίου 2008 απελευθέρωνε το υφιστάμενο τιμολόγιο βάσει κάποιου πλαφόν 10% και επιπλέον βέβαια μπορούσε να εφαρμοστεί και οποιοδήποτε άλλο τιμολόγιο.

Στα πλαίσια λοιπόν αυτής της ενμέρει, ως το πούμε, απελευθέρωσης των τιμολογίων η ΔΕΗ προσέλαβε κάποιον Βρετανικό οίκο, την IPA, προκειμένου να μελετήσει νέα τιμολόγια για την υψηλή τάση τόσο ως προς τη δομή όσο και ως προς τον τιμοκατάλογο τους.

Τα νέα αυτά τιμολόγια είχαν κάποιες προδιαγραφές, θα έπρεπε να είναι ευέλικτα, απλά, να ικανοποιούν τις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών και βεβαίως να αντανακλούν το κόστος που προκαλούν οι πελάτες.

Για τους σκοπούς του έργου αυτού η IPA χρησιμοποίησε ένα δικό της μακροοικονομικό μοντέλο το οποίο λέγεται «έκλειψις» και βασίζεται σε κάποια πλατφόρμα γραμμικού προγραμματισμού, το Lido.

Με τα εξαγόμενα αυτού του μοντέλου, που αφορούσαν την οικονομική λειτουργία του συστήματος, δομήθηκαν τα νέα τιμολόγια υψηλής τάσης τα οποία βέβαια ήταν κοστοβαρή, που σημαίνει ότι ο κάθε πελάτης θα έπρεπε να πληρώνει σύμφωνα με το κόστος που δημιουργεί.

Το μοντέλο αυτό χρησιμοποιήθηκε για το διασυνδεδεμένο σύστημα μόνο, γιατί βέβαια δεν μας ενδιέφερε για τα νησιά, και έχει τα εξής χαρακτηριστικά:

Προβλέπει κατ' αρχάς την κατανομή των μονάδων για την κάλυψη της ζήτησης καθώς επίσης κάνει πρόβλεψη της ανάπτυξης του συστήματος παραγωγής με ελαχιστοποίηση της καθαρής παρούσας αξίας των προβλεπόμενων επενδύσεων καθώς επίσης και πρόβλεψη του κόστους καυσίμων και κόστους λειτουργίας και συντήρησης.

Παρουσίαση από τον Διευθυντή Μεγάλων Πελατών Δ. Λαμπούση στην Ημερίδα του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Όταν λέμε πρόβλεψη του κόστους καυσίμων εννοείται βέβαια ότι δεν κάνει πρόβλεψη της τιμής του φυσικού αερίου ή του πετρελαίου, αυτήν την λαμβάνουμε υπ' όψιν σαν κάποια δεδομένη και απλώς κάνουμε πρόβλεψη ανάλογα με τη λειτουργία του κόστους του μίγματος δηλαδή του καυσίμου που χρησιμοποιείται.

Η ως άνω πρόβλεψη υλοποιείται σε ωριαία βάση για μία πενταετία, από το 2007 ως το 2011, δηλαδή για την περίοδο μοντελοποίησης του διασυνδεδεμένου συστήματος.

Βάζουμε από το 2007 και όχι από το 2009 που είμαστε, προκειμένου να έχουμε έναν έλεγχο του μοντέλου για δύο χρόνια με πραγματικά στοιχεία, να δούμε ότι πράγματι το μοντέλο λειτουργεί.

Το μοντέλο μιμείται την πραγματική λειτουργία του Ελληνικού ηλεκτρικού συστήματος ενσωματώνοντας όλους τους περιορισμούς που υπάρχουν, οικονομικούς, τεχνικούς, περιβαλλοντικούς που αντιμετωπίζει στην πραγματικότητα ο διαχειριστής του συστήματος.

Στις επόμενες διαφάνειες παρουσιάζεται μια πιλοτική ανάλυση της αγοράς υψηλής τάσης και γίνεται σύγκριση των δύο τιμολογίων, δηλαδή του υφιστάμενου τιμολογίου Α-150 καθώς επίσης και του νέου προτεινόμενου από την IPA.

Όπως θα γίνει φανερό στη συνέχεια, το νέο προτεινόμενο τιμολόγιο από την IPA είναι μονομικρό, ενώ το Α-150 είναι διωνμικό, δηλαδή έχει μόνο ένα στοιχείο τιμολόγησης που είναι η ενέργεια, ενώ στο Α-150 έχουμε και ενέργεια και ισχύ και βεβαίως και στο τιμολόγιο αυτό, είναι δηλαδή καθαρά ενεργειακό, υπάρχουν ζώνες.

Αλλά η βασική διαφορά είναι αυτή, ότι δηλαδή έχουμε μόνο ενέργεια ενώ στο άλλο έχουμε ενέργεια και ισχύ.

Πριν ξεκινήσουμε να πούμε για τα δύο τιμολόγια ας δούμε λίγο το πελατολόγιο της υψηλής τάσης.

Έχουμε 21 πελάτες, μια συνολική μέγιστη ισχύ 866 MW γι' αυτούς τους 21 πελάτες, συνολική ενέργεια 7.500 GWh περίπου, ποσοστό στη συνολική ενέργεια της ΔΕΗ 13,31%, συνολικό έσοδο κάπου 434.000.000 Ευρώ και συνολικό έσοδο ως ποσοστό του συνόλου της ΔΕΗ 8%. Από το 13,31% και από το 8% βλέπουμε ότι σύμφωνα με το τιμολόγιο Α έχουμε απώλεια εσόδων.

Ενώ δηλαδή παίρνουμε το 13,31% της ενέργειας, ουσιαστικά πληρώνουμε μόνο το 8%, δηλαδή έχουμε μόνο το 8% των εσόδων, πράγμα που σημαίνει ότι είναι το τιμολόγιο Α, κάτω του κόστους.

Στην επόμενη διαφάνεια, βλέπουμε την κατανομή των πελατών ανάλογα με το πόσο πληρώνουν τη MWh.

Βλέπουμε, παραδείγματος χάριν, κάτω αριστερά στη σελίδα (διαφάνεια 1) ότι υπάρχουν πέντε πελάτες που πληρώνουν με 59 Ευρώ τη MWh.

Στην κάτω γραμμή βλέπουμε ότι υπάρχει ένας πελάτης που πληρώνει με 53, ένας με 54, ένας άλλος με 84 κ.λπ. Αυτή λοιπόν είναι η κατανομή των 21 πελατών.

Αν κάνουμε μια στάθμιση όλων αυτών των στοιχείων, για το 2009 βρίσκουμε μια μεσοσταθμισμένη τιμή η οποία είναι περίπου 60,5 Ευρώ η MWh.

Βεβαίως αυτό το μεσοσταθμισμένο το 60,5 Ευρώ ανά MWh που βρήκαμε από τα στοιχεία αυτά, στην πράξη είναι λίγο παραπάνω λόγω της κρίσεως, και αυτό έχει κάποια επίπτωση, η κρίση δηλαδή, στο γεγονός ότι επειδή οι πελάτες καταναλώνουν λιγότερη ενέργεια, ενώ πληρώνουν την ισχύ που χρησιμοποιούν, γι' αυτόν τον λόγο τους βγαίνει λίγο παραπάνω η τιμή και έτσι λοιπόν το 60,5 που είναι το προβλεπόμενο, στην πραγματικότητα είναι 61,5.

Το τιμολόγιο Α-150 έχει κάποια χαρακτηριστικά όπως είπαμε.

Κατ' αρχάς χωρίζεται σε δύο εποχές.

Έχουμε τους χειμερινούς μήνες και το υπόλοιπο έτος, έχει σκέλος ενέργειας, έχει σκέλος ισχύος. Και για την ενέργεια και για την ισχύ υπάρχουν τρεις ζώνες, αιχμή, ενδιάμεσο και ελάχιστο.

Εδώ βλέπουμε στον επόμενο πίνακα τις ζώνες αιχμής ενδιάμεσου και ελάχιστου για τις εργάσιμες ημέρες, όπως είναι στο τιμολόγιο Α και όπως θα έπρεπε να ήταν βάσει της λειτουργίας του συστήματος.

Βλέπουμε δηλαδή τη μεγάλη διαφορά που υπάρχει μεταξύ των ζωνών όπως καθορίζονται στο τιμολόγιο Α και των πραγματικών ζωνών, κοστολογικά άμα τις δούμε, από τη λειτουργία του συστήματος. Στη δεύτερη, στο ημερολόγιο αυτό, ας το πούμε, ενεργειακό ημερολόγιο,

βασίστηκε και η IPA προκειμένου να φτιάξει το νέο τιμολόγιο.

Το Α-150 όπως είπαμε και προηγουμένως δεν αντανακλά το κόστος, δεν διαφοροποιείται ουσιαστικά κατά τη διάρκεια του έτους.

Η απαίτηση για προδηλωμένη ισχύ οδηγεί σε αντικίνητρα για βελτιστοποίηση της κατανάλωσης καθώς επίσης δυσχεραίνει την καθημερινή λειτουργία των πελατών. Δηλαδή με λίγα λόγια, δηλώνουν ένα εξάμηνο πριν την ισχύ τους.

Την ισχύ αυτή που έχουν δηλώσει, αυτήν πληρώνουν. Δεν είναι θέμα δηλαδή αν θα πάρουν λιγότερη ή περισσότερη.

Πληρώνουν αυτή. Αν πάρουν περισσότερη όμως, τότε πληρώνουν υπερβάση.

Άρα αν κάποιος δεν έχει ανάγκη αυτή την ισχύ, ουσιαστικά εφόσον την έχει δηλώσει και γνωρίζει ότι θα την πληρώσει, δεν έχει κανένα λόγο να κάνει εξοικονόμηση ενέργειας στην αιχμή για το διάστημα αυτό.

Επίσης οι υπερβάσεις, στην περίπτωση που κάποιος κάνει μια υπερβάση στο τιμολόγιο Α, για ένα τέταρτο ή για μισή ώρα, επειδή αυτή την υπερβάση θα την χρεωθεί για όλο τον μήνα, δεν έχει πάλι κανένα λόγο να μην την ξανακάνει.

Όλα αυτά λοιπόν τα προβλήματα αντιμετωπίζονται με το προτεινόμενο από την IPA τιμολόγιο (βλ. διαφάνεια 2).

Ακόμα μένουμε λίγο στο Α-150. Αυτός είναι ο βασικός τρόπος χρέωσης, γιατί υπάρχουν πάρα πολλοί τύποι συνδυασμένοι μ' αυτόν για τις περιπτώσεις που κάποιος κάνει υπερβάση, για τα άεργα και όλα αυτά, και αυτός είναι ο βασικός τύπος.

Βλέπουμε λοιπόν ότι υπάρχουν διάφορες δυσκολίες και πολλές μεταβλητές στο τιμολόγιο αυτό, το οποίο έχει μια πολυπλοκότητα.

Μετά από αυτά που είπαμε για το τιμολόγιο Α συν το ημερολόγιο που είδαμε του συστήματος, το ενεργειακό ημερολόγιο, η μελέτη της IPA κατέληξε στο να προτείνει δύο τελειώς νέες δομές τιμολογίων, το Υ1 και Υ2 –αυτές είναι παρεμφερείς δομές, θα δούμε τις διαφορές τους– με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά την απλότητα στην εφαρμογή τους, τη μεγάλη ευελιξία και κυρίως το ότι αντανακλούν το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας στην κάθε περίοδο κατανάλωσης.

Η φιλοσοφία των τιμολογίων αυτών συνίσταται στο ότι ο κάθε πελάτης θα πρέπει να πληρώνει την ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνει κάθε ώρα του έτους με το κόστος που αυτή έχει εκείνη την ώρα.

Έτσι λοιπόν διαμορφώθηκε το ενεργειακό ημερολόγιο που εμφανίζεται πάλι στη συνέχεια με τέσσερις εποχές αντί για δύο που είδαμε στο τιμολόγιο Α-150, χειμώνας, άνοιξη, καλοκαίρι, φθινόπωρο και τρεις ζώνες, αιχμής, ενδιάμεσου και ελάχιστου.

Έτσι λοιπόν τα νέα τιμολόγια αντί για ισχύ και ενέργεια έχουμε ένα



Υψηλής Τάσης

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ Α-150 **διαφάνεια 2**

Χαρακτηρίζεται για τη σύνθετη δομή του, περιέχει πολλές μεταβλητές για τον υπολογισμό των χρεώσεων του και συνεπώς είναι δύσκολο στη διαχείρισή του από τους πελάτες. Χαρακτηριστικά εμφανίζεται ο κύριος από τους τύπους υπολογισμού της χρέωσης:

$$X^{(1)} = TP1 * P1 + TP2 * (P2 - P1) + TP3 * (P3 - 1,2 * P2) + TE1 * E1 + TE2 * E2 + TE3 * E3$$

Χαμηλή τάση Υψηλή Ενέργεια

Μεγάλη Εντάαση Ελαχίστου Μεγάλη Εντάαση Ελαχίστου

Επεξήγηση των πιο πάνω συμβολισμών			
Δείκτης	ΔΙΧΜΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ
Τμή Ισχύος (€/kWh)	TP1 (10,0004)	TP2 (1,3411)	TP3 (1,0002)
Διαφορετικό τμήτος	P1	P2	P3
Ενέργεια (€/MWh)	E1 (0,04028)	E2 (0,04023)	E3 (0,03383)
Τμή Ενέργειας	TE1	TE2	TE3

(1) Στην τελική χρέωση (πέραν από τα πρόσθετα στοιχεία, π.χ. υπέρβαση), από 1/1/2010 θα εφαρμόζεται ρήτρα καυσίμου που θα διαφοροποιεί τις βασικά στις άρνητικά την τελική χρέωση

παράγοντα, ενέργεια, στην οποία ενεργεια ενσωματώνεται και η ισχύς.

Δηλαδή ουσιαστικά η τιμή είναι ενιαία και για την ενέργεια και για την ισχύ.

Υπάρχει πάλι αιχμή, ενδιάμεσο και ελάχιστο, η αιχμή βέβαια είναι η ακριβότερη, το ενδιάμεσο έχει κάποια ενδιάμεση τιμή και το ελάχιστο την ελάχιστη τιμή και όπως βλέπουμε υπάρχουν τέσσερις εποχές.

Η χειμερινή περίοδος που είναι από Νοέμβριο έως Φεβρουάριο, τέσσερις μήνες, η ανοιξιάτικη περίοδος είναι Μάρτιος – Μάιος, η καλοκαιρινή περίοδος Ιούνιος – Αύγουστος και η φθινοπωρινή που την θεωρεί δύο μήνες, Σεπτέμβριο – Οκτώβριο.

Εδώ έχουμε πάλι το ενεργειακό ημερολόγιο που είχαμε δει προηγουμένως για το σύστημα και για την εργάσιμη μέρα το οποίο ουσιαστικά παίρνει η ΙΡΑ προκειμένου να καθορίσει τις ζώνες αιχμής, ενδιάμεσου και ελαχίστου.

Από κάτω βρίσκεται το ίδιο ημερολόγιο αλλά για τις αργίες. Με κόκκινο φαίνεται η αιχμή, με κίτρινο φαίνεται το ενδιάμεσο και το ελάχιστο φαίνεται με πράσινο.

Παρατηρούμε, αν το συγκρίνουμε με το ημερολόγιο του Α-150, ότι εδώ είναι αυξημένες πολύ οι ώρες αιχμής. Αυτό όμως είναι στην πραγματικότητα μια ιδιορρυθμία του συστήματος, διότι πράγματι το ίδιο το σύστημα έχει αυξημένη τιμή πολύ περισσότερες ώρες από αυτές που εμφανίζονται στο ημερολόγιο του Α-150.

Βλέπουμε εδώ ότι για κάποιους μήνες έχουμε και τις τρεις ζώνες, δηλαδή έχουμε και αιχμή, και ενδιάμεσο και ελάχιστο, για κάποιους άλλους μήνες όπως είναι ο Μάρτιος, ο Απρίλιος και ο Μάιος έχουμε μόνο τιμή ενδιάμεσου, για άλλους μήνες έχουμε μόνο ενδιάμεσο και αιχμή και βεβαίως για κάποιες άλλες περιπτώσεις έχουμε μόνο -μάλλον όχι, αυτά τα δύο έχουμε- ή και τα τρία ή τα δύο εκ των τριών, δηλαδή ενδιάμεσο και αιχμή έχουμε.

Παρατηρούμε ότι τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο που έχουμε μόνο ενδιάμεσο είναι η πιο φθηνή

πρακτικά εποχή και βεβαίως ότι ο Ιούνιος, Ιούλιος και Αύγουστος που το μεγαλύτερο μέρος των ωρών είναι αιχμή, είναι η πιο ακριβή περίοδος.

Τώρα, το τιμολόγιο Y1 (βλ. διαφάνεια 3), που είδαμε προηγουμένως τη βασική του φιλοσοφία, έχει αυτές τις τιμές για αιχμή, ενδιάμεσο και ελάχιστο, τα οποία διαμορφώνουν μια μέση τιμή 67,80 Ευρώ ανά MWh.

Σ' αυτή την τιμή θα πρέπει να προστεθούν και περίπου 3 Ευρώ ανά MWh για χρέωση χρήσης συστήματος, οπότε πηγαίνουμε στα 70,80.

Επιπλέον αυτού του ποσού θα πρέπει να χρεωθεί και το ποσό για ΥΚΩ, για Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας, το οποίο επειδή έχει κάποιο πλεονέκτημα, όπως βλέπετε, είναι αυτές οι 723.000 και επειδή οι πελάτες υψηλής έχουν μεγάλη κατανάλωση, ουσιαστικά στους περισσότερους απ' αυτούς παίζει μικρό ρόλο, δηλαδή από 25 λεπτά έως περίπου 3 Ευρώ.

Κυμαίνεται ανάλογα με τον πελάτη λόγω του πλεονέκτημα.

Έτσι λοιπόν διαμορφώνεται αυτός ο τιμοκατάλογος για το τιμολόγιο Y1 το οποίο βέβαια αν το συγκρίνουμε, την τιμή αυτή αν την συγκρίνουμε με την τιμή του τιμολογίου Α-150 που είπαμε ότι είναι γύρω στο 60.50, 61.50 λόγω και της κρίσης, έχουμε μια διαφορά της τάξεως των 8-9 Ευρώ.

Δηλαδή αυτό είναι ακριβότερο 8 - 9 Ευρώ γιατί όπως είπαμε βασίζεται στο κόστος.

Το Y2 είναι επίσης ένα παρεμφερές τιμολόγιο με το Y1 (βλ. διαφάνεια 4).

Διαθέτει τρεις τιμές για κάθε μήνα, ενώ το προηγούμενο ήταν μόνο ανά ζώνη, δηλαδή είδαμε στο προηγούμενο ότι είχαμε αιχμή, ενδιάμεσο και ελάχιστο, εδώ έχουμε αιχμή, ενδιάμεσο και ελάχιστο για κάθε μήνα, εκτός βέβαια από τους μήνες που δεν έχουν κάποια ζώνη. Οπότε με αυτόν τον τρόπο υπάρχει μια ακριβέστερη τιμολόγηση του πελάτη.

Για να βγάλουμε εμείς αυτές τις τιμές, τις τρεις ανά μήνα, πρέπει ο πελάτης να έχει προσυμφωνήσει με

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ **διαφάνεια 3**
(Πρόταση για δύο εναλλακτικά τιμολόγια Y1 & Y2)

ΤΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ Y1

Το Y1 διαθέτει τρεις τιμές που ισχύουν για όλο το χρόνο (αιχμή, ενδιάμεσο, ελάχιστο) σύμφωνα με το ενεργειακό ημερολόγιο για τον επακριβή καθορισμό των τριών αυτών περιόδων που διαφέρουν ανά κάθε μήνα και που βέβαια αντανακλούν επακριβώς το κόστος στις ως άνω περιόδους.

Ο τιμοκατάλογος του Y1 εμφανίζεται ως ακολούθως:

ΤΙΜΕΣ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ Y1 ΣΤΟΙΧΕΣ		
ΑΙΧΜΗ	€/kWh	95,15
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ	€/kWh	67,80
ΕΛΑΧΙΣΤΟ	€/kWh	35,00
ΜΕΣΗ ΤΙΜΗ	€/kWh	67,80
ΠΡΟΣΘΕΤΟ Y1	€/MWh	3,00
ΥΠΕΡΒΑΣΗ Y1	€	70,80/23
ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	€/MWh	3,00

Επί της ανωτέρω μέσης τιμής €/MWh 67,80 προστίθενται οι χρεώσεις Χρήσης Συστήματος ύψους €/MWh 3 και επομένως το σύνολο της μέσης τιμής του τιμολογίου Y1 ανέρχεται σε €/MWh 70,80. Πλέον αυτού χρεώνεται το ποσό για ΥΚΩ που αντιστοιχεί στον κάθε πελάτη. Ρήτρα χαμηλού βαθμού συντελεστού χρησιμοποίησης μπορεί να υφίσταται στη ζώνη αιχμής.

* Μείξη σταθερομένης τιμής βάσει του ενεργειακού ημερολογίου κατά μήνα και ζώνη

τη ΔΕΗ την καμπύλη ζήτησης την οποία θα έχει.

Προσυμφωνώντας λοιπόν αυτή την καμπύλη ουσιαστικά εμείς μπορούμε να βγάλουμε με ακρίβεια τις τιμές αιχμής, ενδιάμεσου και ελαχίστου, οπότε να είναι πιο ακριβής η τιμολόγηση του πελάτη. Δηλαδή ουσιαστικά το τιμολόγιο Y2 είναι το εξατομικευμένο τιμολόγιο του Y1. **Το Y1 είναι το γενικό και το εξατομικευμένο πλέον ανά πελάτη, εφόσον το θέλει ο πελάτης, είναι το Y2.**

Βλέπουμε εδώ έναν ενδεικτικό τιμοκατάλογο όπου βλέπουμε για κάθε μήνα τις τρεις τιμές, εκτός από τους μήνες όπως είναι ο Μάρτιος, Απρίλιος, Μάιος, που δεν έχουμε αιχμή, οπότε βέβαια δεν υπάρχει και τιμή.

Παρατηρούμε εδώ λοιπόν ότι σε κάποιους μήνες, παραδείγματος χάρι, στον Ιούλιο η τιμή είναι πάρα πολύ ακριβή στην αιχμή, είναι 91,42 Ευρώ η MWh, ενώ αντιθέτως υπάρχουν μήνες όπως είναι ο Ιανουάριος που είναι 82.

Κάποιος λοιπόν θα μπορούσε να φτιάξει έτσι το πρόγραμμά του ώστε πρακτικά να μεταφέρει παραγωγή από κάποιους μήνες σε κάποιους άλλους, εφόσον βέβαια αυτό είναι ερικτό, και έτσι λοιπόν να έχει κατά κάποιον τρόπο μια καλύτερη τιμολόγηση.

Βεβαίως και σε αυτό το τιμολόγιο προστίθεται πάλι η χρέωση χρήσης συστήματος που είναι περίπου 3 Ευρώ καθώς επίσης και οι Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας.

Μετά την ολοκλήρωση των εργασιών της μελέτης αυτής από την

ΙΡΑ έγινε παρουσίαση τόσο εσωτερικά στο Δ.Σ. καθώς επίσης και στη Διοίκηση, εξωτερικά έγινε στη ΡΑΕ, τον ΣΕΒ και σε όλους τους πελάτες υψηλής τάσης, τους ενεργοβόρους πελάτες υψηλής τάσης, που έχουν το 95% περίπου της κατανάλωσης, έγιναν συζητήσεις και προέκυψαν ορισμένα πράγματα, διατυπώθηκαν ορισμένες επιφυλάξεις από τους πελάτες υψηλής τάσης τόσο ως προς το ύψος του τιμοκαταλόγου όσο και ως προς το εύρος των ωρών αιχμής κυρίως.

Στη συνέχεια, εφόσον έχουμε τώρα πλέον φθάσει στο τέλος των συζητήσεων με τους πελάτες θα κάνουμε κάποιες προτάσεις προς τη Διοίκηση προκειμένου να εφαρμοστεί αυτό το τιμολόγιο, βεβαίως με κάποιες διαφοροποιήσεις, προκειμένου να γίνει ελκυστικό σε κάποιους πελάτες και να το πάρουν.

Δηλαδή ουσιαστικά τί έχουμε:

Από τη μία έχουμε το τιμολόγιο Α το οποίο ισχύει που δίνει μια μεσοσταθμική τιμή 61, 61.50 Ευρώ, 62 Ευρώ, από την άλλη έχουμε αυτό που δίνει 70.50, 71, άρα έχουμε αυτή τη διαφορά. Θα μπορούσε ίσως να υπάρξει ένα τιμολόγιο, και αυτό έχει γίνει συζήτηση με τους πελάτες, που θα ήταν κάποιο ενδιάμεσο, που θα βόλευε και τη ΔΕΗ με την έννοια ότι θα είχε ένα μεγαλύτερο έσοδο, αλλά ταυτόχρονα θα βόλευε και τους πελάτες γιατί λόγω της ευελιξίας του τιμολογίου θα ήταν διατεθειμένοι να πληρώσουν δύο-τρία Ευρώ παραπάνω.

Αυτό λοιπόν θα προσπαθήσουμε ίσως τελικά να κάνουμε.

Ευχαριστώ πολύ.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ **διαφάνεια 4**
(Πρόταση για δύο εναλλακτικά τιμολόγια Y1 & Y2)

Ενδεικτικός τιμοκατάλογος του Y2 εμφανίζεται ως ακολούθως:

ΤΙΜΕΣ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ Y2 ΣΤΟΙΧΕΣ												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ΤΙΜΗ ΣΤΟΙΧΕΣ ΚΑΘΗΜΕΡΗ	€/kWh	95,15	67,80	35,00	95,15	67,80	35,00	95,15	67,80	35,00	95,15	67,80
ΤΙΜΗ ΣΤΟΙΧΕΣ ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΚΑΘΗΜΕΡΗ	€/kWh	95,15	67,80	35,00	67,80	35,00	95,15	67,80	35,00	95,15	67,80	35,00
ΤΙΜΗ ΣΤΟΙΧΕΣ ΑΙΧΜΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΗ	€/kWh	95,15	67,80	35,00	95,15	67,80	35,00	95,15	67,80	35,00	95,15	67,80
ΜΕΣΗ ΤΙΜΗ	€/kWh	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80
ΠΡΟΣΘΕΤΟ Y2	€/MWh	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
ΥΠΕΡΒΑΣΗ Y2	€	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23	70,80/23
ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	€/MWh	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Επί της ανωτέρω τιμής €/MWh κάθε ζώνης προστίθενται οι χρεώσεις Χρήσης Συστήματος ύψους €/MWh 3. Πλέον αυτού χρεώνεται το ποσό για ΥΚΩ που αντιστοιχεί στον κάθε πελάτη. Ρήτρα χαμηλού βαθμού συντελεστού χρησιμοποίησης μπορεί να υφίσταται στη ζώνη αιχμής.

Σημαντικές επισημάνσεις από την Διεύθυνση Δικτύου

Εσας μιλήσω για το σύστημα υποδοχής ενδείξεων από πελάτες. Αναφέρθηκε λίγο πριν ο κύριος Κουβαλάκης σ' αυτό το θέμα και ήδη υπάρχει κάποιο πλαίσιο στο site στο internet σχετικά με το σύστημα αυτό.

Είναι ένα σύστημα το οποίο αυτή τη στιγμή βρίσκεται στο τελικό στάδιο υλοποίησής του και απαιτήσε τη συνεργασία πολλών Διευθύνσεων.

Βεβαίως ανήκει στη Διεύθυνση Δικτύου αλλά έχει συμβάλει πολύ η Διεύθυνση Πληροφορικής, η Διεύθυνση Επικοινωνίας, η Διεύθυνση Πωλήσεων της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας και η ΔΥΣ, τους οποίους ευχαριστούμε ιδιαίτερα.

Είναι γνωστό ότι υπήρχαν διάφορα προβλήματα, τα οποία διατυπώνονταν από τους καταναλωτές, σχετικά με την καταμέτρηση και την τιμολόγηση του ηλεκτρικού ρεύματος και ειδικότερα με τους «έναντι» λογαριασμούς.

Αυτά πολλές φορές έπαιρναν μεγάλη δημοσιότητα.

Αναγκαστήκαμε αρκετές φορές να βγούμε και σε Κανάλια καθώς και στο Ραδιόφωνο για να δίνουμε απαντήσεις.

Ποια είναι τα αίτια αυτού του προβλήματος;

Είναι ότι αφενός ο οποιοσδήποτε υπολογισμός σύμφωνα με τον αλγόριθμο για την «έναντι» χρέωση δεν είναι δυνατόν να λαμβάνει υπόψη του την αλλαγή στις καταναλωτικές συνήθειες των καταναλωτών.

Παρουσίαση από τον Βοηθό Διευθυντή Διεύθυνσης Δικτύου Κ. Ανδρεάδη στην Ημερίδα του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Μπορεί να λαμβάνει υπόψη του ιστορικά στοιχεία ή εν πάση περιπτώσει μια τάση της κατανάλωσης των πελατών, αλλά αλλαγές σε καταναλωτικές συνήθειες δεν είναι δυνατόν να συμπεριλάβει μέσα του.

Επίσης πολύ σημαντικό πρόβλημα είναι η ύπαρξη κλιμάκων για την τιμολόγηση των καταναλώσεων, ειδικά των οικιακών πελατών, που είναι πολύ σημαντικό.

Δηλαδή για μία kWh πιθανόν ν' αλλάξει και το πάγιο και η χρέωσή του σε πολύ υψηλό βαθμό και έτσι έχουμε πολλά παράπονα.

Επίσης συναντάμε πολύ συχνά δυσκολία στην λήψη των ενδείξεων είτε επειδή έχουμε κλειστά καταστήματα είτε εποχιακούς πελάτες, εξοχικά κ.λπ. εμπόδια στον μετρητή.

Για να λύσουμε αυτό το πρόβλημα προτείναμε να υπάρχει η δυνατότητα στους πελάτες, εφόσον το επιθυμούν, είναι προαιρετικό φυσικά, να αναγγέλλουν οι ίδιοι την ένδειξη του μετρητή τους σε ένα σύστημα το οποίο θα έχει τη δυνατότητα είτε μέσω μιας απλής τηλεφωνικής συσκευής να πληκτρολογήσει την ένδειξή του, είτε με αναγνώριση της φωνής, δηλαδή να πει τα νούμερα της ένδειξής του, αφού βεβαίως πει το δελτίο πελάτη του ή εν πάση περι-

πτώσει τον κωδικό ηλεκτρονικής πληρωμής και έτσι αντί για έναντι να πάρει εκκαθαριστικό λογαριασμό.

Δηλαδή να παίρνει ουσιαστικά εκκαθαριστικό λογαριασμό κάθε δίκμηνο, εφόσον το επιθυμεί.

Για να πετύχει αυτό το σύστημα όμως, παρόλο που δίνουμε αυτήν τη δυνατότητα, πρέπει να υπάρχει και μια εναλλακτική λύση για τους πελάτες οι οποίοι δεν θα καταφέρουν για κάποιο λόγο, είτε γιατί η προφορά τους ίσως να είναι τόσο περιέργη που να μην την αντιληφθεί το σύστημα, είτε για κάποιο λόγο επειδή θα βγει εκτός «παραθύρου», είναι κάποιες λεπτομέρειες με τις οποίες δεν θα σας κουράσω αυτή τη στιγμή.

Έτσι λοιπόν για να πετύχει θα πρέπει να έχει τη δυνατότητα να δρομολογηθεί σε ένα call center κάποιος ο οποίος απέτυχε στην εισαγωγή των ενδείξεών του.

Έτσι λοιπόν σε συμφωνία με την Γενική Διεύθυνση Εμπορίας αποφασίστηκε από το υπάρχον προσωπικό του call center της Αριστείδου, το 10500 δηλαδή, πέντε άτομα προς το παρόν σε πρώτη φάση να δραστηριοποιηθούν σ' αυτό το κομμάτι και να λαμβάνουν τις κλήσεις από τους πελάτες οι οποίοι απέτυχαν να καταχωρίσουν την ένδειξή τους.

Το σύστημα λοιπόν αυτό το λέμε IVR, παρόλο που έχει πολύ περισσότερες δυνατότητες. IVR σημαίνει Interactive Voice Response και είναι απλώς ότι μπορεί να καταλάβει τη φωνή του, αλλά έχει πάρα πολλές άλλες δυνατότητες.

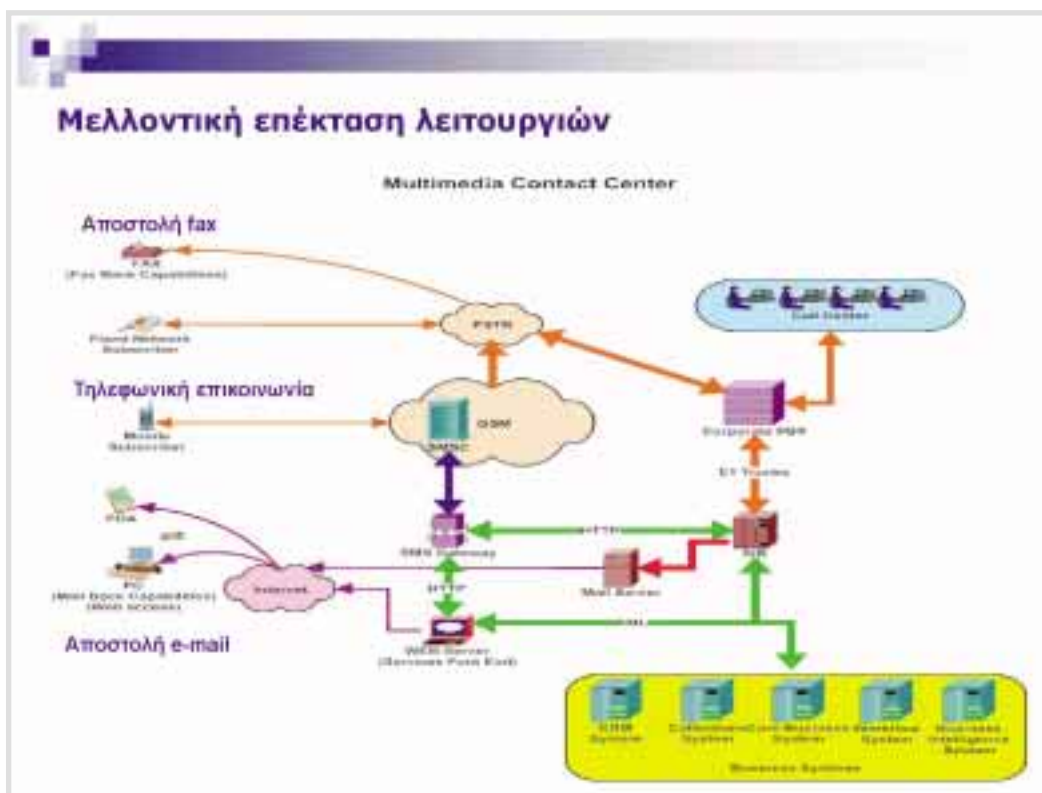
Τί ενσωματώνει;

Ενσωματώνει αυτή την αναγνώριση φωνής λοιπόν, η αρχιτεκτονική του είναι ανοιχτή και η επικοινωνία γίνεται μέσω web, μέσω internet ουσιαστικά, έχει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας, δηλαδή και μέσω του internet και μέσω της φωνής και με SMS μέσα από ένα απλό κινητό τηλέφωνο. **Είναι πολύ αξιόπιστο και έχει διαλειτουργικότητα με όλα τα πληροφοριακά συστήματα της ΔΕΗ.**

Επεκτασιμότητα. Μπορεί να επεκταθεί, ήδη δηλαδή το έχουμε θέσει και σαν ορτίον στον ανάδοχο, για να μπορεί να υποδεχθεί μεγάλο όγκο τηλεφωνικών κλήσεων.

Αυτή τη στιγμή έχει προδιαγραφεί για να μπορεί να πάρει 1.500 κλήσεις στην ώρα αιχμής, και βέβαια τις υπόλοιπες ώρες μπορεί να πάρει και τότε 1.500, αλλά σαν ορτίον έχουμε βάλει τις 10.000 κλήσεις.

Μπορεί να το διαχειρίζεται κάποιος μέσω internet εξ αποστάσεως και μπορεί να γίνει ένα εξελιγμένο κέντρο επικοινωνίας με



Customer Relationship Management, πολυ-μεσική επικοινωνία κ.λπ.

Μελλοντικές αναβαθμίσεις.

Και εδώ είναι το σημαντικό, γιατί αυτή τη στιγμή δίνουμε αυτή την δυνατότητα στους πελάτες, να καταχωρούν την ένδειξή τους, αλλά μπορεί να εξελιχθεί σε ένα πολύ καλό βλαβητικό κέντρο, μπορεί να γίνει επίσης κλήση του πελάτη εφόσον διαπιστώσει δηλαδή το σύστημα ότι έχει φορτωθεί υπερβολικά και δεν υπάρχουν διαθέσιμοι agents στο call center, μπορεί να ειδοποιήσει τον πελάτη ότι θα σας καλέσουμε εμείς αργότερα.

Επίσης μπορεί να κάνει αυτή την επικοινωνία, όπως λέγεται proactive, με τους πελάτες, δηλαδή να πραγματοποιήσει εξερχόμενες κλήσεις προς επιλεγμένες λίστες.

Δηλαδή να ειδοποιεί όλους τους πελάτες οι οποίοι έχουν ανεξόφλητο λογαριασμό, ενδεχομένως, αυτούς οι οποίοι φαίνεται ότι έχουν ασυνήθιστα μεγάλες ή μικρές καταναλώσεις και επιπλέον θα μπορούσε να ενημερώνει για προγραμματισμένες συντηρήσεις και διακοπές ρεύματος.

Εδώ είναι πάλι η μελλοντική επέκταση λειτουργιών όπως μπορεί να στέλνει fax σε κάποια επιχείρηση ενδεχομένως σαν απόδειξη, η τηλεφωνική επικοινωνία η οποία μπορεί να γίνεται είτε με κινητό τηλέφωνο είτε με σταθερό τηλέφωνο.

Αυτή είναι αμφίδρομη η τηλεφωνική.

Και μπορεί βεβαίως να στέλνει και email σαν αποδείξεις για όποια λειτουργία μελλοντικά χρειαστεί.

Αυτή λέγεται multimedia επικοινωνία.

Για να γίνει αυτό, όπως σας είπα και στην αρχή, ήδη βρίσκεται στο τελικό του στάδιο. Μάλιστα σήμερα έχουμε την πρώτη παρουσίαση.

Θα πρέπει λοιπόν να μπει ένα ένθετο στον εκκαθαριστικό λογαριασμό, τον αμέσως επόμενο, σ' αυτές τις δύο περιοχές, ουσιαστικά στον Νομό Μαγνησίας και στον Νομό Λέσβου, ένα ένθετο που θα ενημερώνει τους πελάτες, το ένθετο αυτό θα μπει στους εκκαθαριστικούς λογαριασμούς, θα ενημερώνει λοιπόν τους πελάτες από τις 10 Ιουλίου και μετά, υπολογίζουμε, ότι στους δίνουμε αυτή τη δυνατότητα.

Παράλληλα μ' αυτό θα ξεκινήσει, με τη βοήθεια της Διεύθυνσης Επικοινωνίας, μια καμπάνια με ραδιοφωνικά spots, συνεντεύξεις και Δελτία Τύπου σε τοπικές εφημερίδες.

Μιλάμε μόνο για τον Βόλο και την Λέσβο σε πρώτη φάση, είναι πιλοτική εφαρμογή.

Αυτή είναι η μακέτα του ένθετου που θα εμφακελωθεί στους εκκαθαριστικούς λογαριασμούς, όπως είπαμε, από 10 Ιουλίου και μετά.

Έχει οδηγίες για την χρήση του, τον αριθμό τηλεφώνου, τον βλέπουμε εδώ, έχουμε προς το παρόν δέκα τηλεφωνικές γραμμές. Η ΔΥΣ έχει αναλάβει, πολύ σύντο-



μα αλλά χρειάζεται μια διαδικασία μέσω της Εθνικής Εταιρίας Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων για να μας δώσει ένα πενταψήφιο νούμερο, και όπως είπαμε, σε πρώτη φάση έχουμε τα τηλέφωνα αυτά, το 801502500 και το internet. Αυτό που θα κάνει ο πελάτης είναι να πληκτρολογήσει κατ' αρχήν ή να πει τα ψηφία ένα-ένα, να τα εκφωνήσει, του κωδικού ηλεκτρονικής πληρωμής.

Με βάση αυτό αναγνωρίζει ποιος πελάτης είναι και θα πρέπει να δει επίσης τον εκκαθαριστικό του λογαριασμό, ποιο είναι το «παράθυρο» μέσα στο οποίο μπορεί να καταχωρήσει ο ίδιος την ένδειξή του.

Κάποιοι από εδώ που ενδεχομένως έχουν ασχοληθεί και με την καταμέτρηση γνωρίζουμε ότι η ένδειξη θα πρέπει να καταχωρηθεί εντός ενός συγκεκριμένου «παραθύρου».

Εδώ βεβαίως βλέπουμε οδηγίες για τον πελάτη, που θα βρει το δελτίο του για να μη διαβάσει τον μετρητή ενός γείτονα, ότι θα πρέπει να παραλείψει το δεκαδικό νούμερο του μετρητή και στην περίπτωση που έχει μειωμένο νυκτερινό τιμολόγιο να δώσει δύο ενδείξεις που θα τον προτρέψει το ίδιο το σύστημα διότι ήδη γνωρίζει αν έχει νυκτερινό ή όχι τιμολόγιο.

Αυτή είναι μια αφίσα την οποία επίσης έχουμε επιμεληθεί μαζί με την Διεύθυνση Επικοινωνίας και τη Διεύθυνση Πωλήσεων και θα αναρτηθεί στα καταστήματα πωλήσεων, της Εμπορίας, αλλά και στα πρακτορεία τα δικά μας.

Πριν γίνει όλος αυτός ο σχεδιασμός έγινε μια έρευνα από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας για να δούμε κατά πόσον είναι εφικτό να γίνει κάτι τέτοιο.

Αυτή η έρευνα έγινε στον Βόλο και στη Λέσβο σε ένα δείγμα 200 πελατών και ήδη έχει ολοκληρωθεί και στην υπόλοιπη Ελλάδα, αλλά αυτά που θα σας πω στη

συνέχεια είναι τα αποτελέσματα για τον Βόλο και τη Λέσβο.

Για να μη σας κουράσω, έχω μόνο συγκεντρωτικά τα συμπεράσματα από το εργαστήριο Marketing του Πανεπιστημίου Αθηνών, με βάση τα οποία το 91,5% του δείγματος γνωρίζει ακριβώς πού βρίσκεται ο μετρητής του.

Το 86,4% θεωρεί ότι η πρόσβασή του στο μετρητή της ΔΕΗ είναι εξαιρετικά εύκολη.

Το 74% του δείγματος γνωρίζει να διαβάσει την ένδειξη του μετρητή και μάλιστα ένα 28% απ' αυτό ήδη πηγαίνει και καταγράφει προσωπικά την ένδειξη για να τεστάρει ο ίδιος αν είναι αληθινή η ένδειξη που καταγράφουμε εμείς με τους καταμετρητές μας.

Σχεδόν τα μισά άτομα του δείγματος, το 46,5%, δηλώνουν πως θα ήθελαν να καταγράψουν εκείνοι προσωπικά την ένδειξη του μετρητή και να πληροφορούν σχετικά τη ΔΕΗ, έτσι ώστε να έχουν εκκαθαριστικό λογαριασμό αντί για έναντι.

Και το 75% του δείγματος πιστεύει ότι θα ήταν εύκολο μέχρι και εξαιρετικά εύκολο να καταγράψει ο ίδιος την ένδειξη του μετρητή, οι ίδιοι οι πελάτες.

Με βάση λοιπόν τα προηγούμενα ο καθηγητής ο κύριος Αυλωνίτης, γι' αυτό συγκεκριμένα το πιλοτικό της Λέσβου και του Βόλου μας λέει ότι αυτό το εγχείρημα είναι εφικτό δεδομένου ότι η πλειονότητα των καταναλωτών του δείγματος γνωρίζει πού ακριβώς είναι τοποθετημένος ο μετρητής, θεωρεί εύκολη την πρόσβαση στον μετρητή, γνωρίζει να διαβάσει την ένδειξη που αναγράφεται, πιστεύει πως θα ήταν εξαιρετικά εύκολο να καταγράψουν οι ίδιοι οι πελάτες δηλαδή την ένδειξη και έχει θετική στάση απέναντι σε αυτού του είδους τα συστήματα.

Ευχαριστώ πολύ.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 3231/2008 Απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας

Με τις υπ' αριθμ. 3/2007, 4/2007 και 5/2007 αποφάσεις του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου και την με αριθμ. 439/2007 γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που αφορούσε τη συνταγματικότητα της επιβολής ανώτατου ορίου στο εφάπαξ βοήθημα, που παρέχεται από τον ΟΑΠ/ΔΕΗ και αφού έγινε αποδεκτή από την πρώην Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ότι, οι αποφάσεις αυτές, του Α.Ε.Δ. δεν αφορούν το ανώτατο όριο που επιβλήθηκε με το νόμο 2084/1992 στο εφάπαξ βοήθημα, του Κλάδου Πρόνοιας της ΔΕΗ και δεν αποφέρονται για τη συνταγματικότητα της σχετικής διάταξης.

Όμως, με την αριθμ. 3231/2008 Απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας κρίθηκε ότι, η διάταξη του ν.2084/1992 που θεσπίζει ανώτατο όριο της παροχής αυτής, αντίκειται στα άρθρα 4 και 22 του Συντάγματος.

Μετά τα παραπάνω και κατόπιν εισήγησης του Διευθυντή της Διεύθυνσης Ασφάλισης - Συντάξεων και Πρόνοιας, των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ, προς το Δ.Σ. του νεοσύστατου πλέον ΤΑΥΤΕΚΩ, ομόφωνα και με τη σύμφωνη γνώμη της Κυβερνητικής Επιτροπής αποφάσισε:

Οι εκδιδόμενες μετά την 7/11/2008 αποφάσεις του ΤΕΑΠΑΠ-ΔΕΗ για τη χορήγηση του εφάπαξ βοήθηματος να προβλέπουν τη χορήγηση αυτή, χωρίς το ανώτατο όριο (πλαφόν) που είχε επιβληθεί με το ν.2084/92 και που κρίθηκε αντισυνταγματικό, με την υπ' αριθμ. 3231/7-11-2008 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Επίσης το Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ κατά πλειοψηφία και με τη σύμφωνη γνώμη της Κυβερνητικής Επιτροπής που αποφάσισε:

1. Στην περίπτωση κατά την οποία αγωγές ή προσφυγές πρώην ασφαλισμένων του πρώην ΟΑΠ-ΔΕΗ που έχουν κατατεθεί στα Διοικητικά Δικαστήρια, πλην όμως δεν έχουν ακόμη συζητηθεί με αντικείμενο την καταβολή της διαφοράς του καταβλητέου και καταβληθέντος εφάπαξ βοήθηματος, τον εξωδικαστικό συμβιβασμό, από την προϋπόθε-



ση της παραίτησης τους από το δικαίωμα και το δικόγραφο της αγωγής ή της προσφυγής και των αιτουμένων τόκων, εφ' όσον οι αιτούμενες αξιώσεις δεν έχουν υποπέσει στην 5ετή παραγραφή του ν.4491/1966 και είναι σύμφωνες (οι αιτούμενες αξιώσεις) με το ποσό το οποίο αντιστοιχεί στη διαφορά του καταβλητέου και καταβληθέντος εφάπαξ βοήθηματος μετά αποβεβαίωση των αρμοδίων υπηρεσιών.

2. Για όσους εκ των πρώην ασφαλισμένων συναδελφών δεν ακολουθήσουν τις παραπάνω διαδικασίες θα εφαρμοστούν οι δικαστικές αποφάσεις που θα εκδοθούν.

3. Έγινε ερώτημα στη Νομική Υπηρεσία του Υπουργείου σχετικά με το ν.4491/1966 που ορίζει ότι, το δικαίωμα σε εφάπαξ βοήθημα παραγράφεται μετά από 5 χρόνια από την ημέρα της γενεσεώς του. Δεδομένου ότι η 3231/2008 απόφαση της Ολομέλειας του Σ.Ε. εδημοσιεύθη στις 7-11-2008 χωρίς να αναφέρεται στην αναδρομικότητα των αντισυνταγματικών διατάξεων του ν.2084/1992, αν δικαιούνται να λάβουν τη διαφορά του εφάπαξ, οι ασφαλισμένοι που αποχώρησαν προ της 7-11-2003 και οι οποίοι δεν προσέφυγαν στα δικαστήρια, έχουν όμως με ενδικοφανή μέσα διατηρήσει το δικαίωμα της επιφύλαξης, σύμφωνα πάντα με την υπ' αριθμ. 1175/2008 απόφαση της Ολομέλειας του Σ.Ε.

Στην περίπτωση κατά την οποία πρώην ασφαλισμένοι στον ΟΑΠ-ΔΕΗ δεν έχουν καταθέσει αγωγή ή πρόσφυγη που να απαιτούν την κατα-

βολή της διαφοράς του εφάπαξ βοήθηματος και δεν έχει παρελθεί η 5ετία σε σχέση με την 3231/2008 απόφαση της Ολομέλειας του Σ.Ε. η οποία εδημοσιεύθη στις 7-11-2008, μπορούν με αιτησή τους να εισπράξουν το ποσό της διαφοράς, αφού βεβαιωθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες ότι δεν υπόκεινται στην 5ετη παραγραφή του ν.4491/1966, καθώς και το ακριβές δικαιούμενο ποσό, εφόσον βέβαια υπογραφεί Ιδιωτικό Συμφωνητικό που θα παραιτούνται από κάθε μελλοντική διεκδίκηση, προσκομίζοντας πιστοποιητικό περί μη ασκήσεως ενδίκου βοήθηματος.

Ενημερωτικά παραθέτω το παρακάτω σημείωμα επί της διαδικασίας συμβιβασμού για το εφάπαξ βοήθημα (πλαφόν), σύμφωνα πάντα με τα στοιχεία της Δ/σης Συντάξεων.

Από 1/4/2009 που ξεκίνησε η διαδικασία του συμβιβασμού για τη διαφορά του εφάπαξ βοήθηματος, μέχρι και την ώρα που γράφονται τα παραπάνω (15-10-2009) έχουν κατατεθεί στην υπηρεσία συντάξεων 3.147 ιδιωτικά συμφωνητικά. Έχουν επεξεργασθεί 2557 περιπτώσεις, ενώ 394 έχουν χαρακτηριστεί άκυρα για διαφόρους λόγους. Προς επεξεργασία υπάρχουν 40 περιπτώσεις και σε εκκρεμότητα περίπου 14, που για διάφορους λόγους δεν είναι ακόμη δυνατή η επεξεργασία τους (σύνολο 54 περιπτώσεις).

Το ποσόν που ανιστοιχεί στις 2557 περιπτώσεις που έχουν επεξεργασθεί ανέρχεται περίπου στα 63.645.980€.

Τέλος για όσους συναδελφούς συνταξιούχους δεν εμπίπτουν στις παραπάνω περιπτώσεις, ο Σύλλογος θα φροντίσει να ενημερωθεί αρμοδίως με σκοπό την ενημέρωση των συναδελφών μέσα υπό το περιοδικό «ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ».

Δικαστικές αποφάσεις, έχουν κατατεθεί μέχρι σήμερα 16/10/2009 474 αποφάσεις στην Υπηρεσία Συντάξεων, έχουν επεξεργασθεί και διαβιβασθεί στην Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών 297 περιπτώσεις. Το συνολικό ποσό (κεφάλαιο + τόκοι) ανέρχεται σε 5.308.289€, προς επεξεργασία υπόλοιπο 177 περιπτώσεις.

Γράφει ο Σωτήρης Ζίζηλας
Αντιπρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Αγαπητοί Συνάδελφοι/ισσες:

Επισκεφθείτε με την οικογένειά ή τους φίλους σας τα καταστήματά μας και επιλέξτε ποιοτικά προϊόντα από τις ανανεωμένες συλλογές μας.

✓ 12 άτοκες δόσεις ✓ 15% έκπτωση στις αγορές μετρητοίς
✓ Δωρεάν parking για αγορές πάνω από 100€



Αθήνα



Λάρισα



Μυτιλήνη



Τριανταφυλίδα

ΑΘΗΝΑ: Γραβιάς 8
τηλ.: 210.3807514, 210.3825645

ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ: Αγ. Στεφάνου 6B
τηλ.: 24630-80352

ΚΟΖΑΝΗ: 11ης Οκτωβρίου 51
τηλ.: 24610-42356

ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ: Λ. Ζέρβα 20
τηλ.: 27910-24217

Με τις αγορές σας στηρίζετε το Συνεταιρισμό

ΤΙ ΜΑΘΑΙΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

Σε παλαιότερα τεύχη έχουμε πολλές φορές αναφέρει τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς και πολύ συχνά οι εκπρόσωποί μας στους ΤΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ έχουν εύστοχα επιστημονικά με παρεμβάσεις τους μέσω της εφημερίδας μας, ότι πρέπει να δοθούν άμεσες και λειτουργικές λύσεις στα προβλήματα που ταλαιάζουν το προσωπικό των Β/Ν Σταθμών.

Σε μερικές λοιπόν από τις δυσλειτουργίες και τα προβλήματα που επικρατούν στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, ανέφερε στις «Επιστημονικές» ο Διευθυντής Συντάξεων και Πρόνοιας Ανδρέας Καραχάλιος και μας ενημέρωσε ότι αναμένεται να έχουμε εξελίξεις, όπως:

Αν και υπάρχουν άδειες ίδρυσης των Β/Ν Σταθμών, εκκρεμούν εδώ και χρόνια οι άδειες λειτουργίας τους οι οποίες με το λεγόμενο Νόμο Γιαννάκου οι δύο άδειες θα συμπυκνωθούν σε μία και από το 2010 θα υπάρχουν οι νόμιμες άδειες και θα υπάγονται στο Ασφαλιστικό μας Ταμείο.

Για το Νηπιαγωγείο Αμαρουσίου όπου χάθηκε η άδεια λόγω έλλειψης Προεδρικού Διατάγματος αναμένεται από το νέο έτος να βγει το Π.Δ. (της κας Γιαννάκου), οπότε το Νηπιαγωγείο Αμαρουσίου θα λειτουργεί νόμιμα.



Για τη σίτιση των παιδιών προβλέπεται άμεσα να γίνεται κυρίως με βιολογικά προϊόντα και με συνεχόμενη βελτίωση των πρώτων υλών για την καλύτερη διατροφή τους.

Για τη γρίπη έχουν ήδη γίνει οι ανάλογες προβλέψεις και με το κατάλληλα ενημερωμένο προσωπικό να αντιμετωπισθούν άμεσα και αποτελεσματικά οι τυχόν δυσκολίες ενώ η καθαριότητα, η ασφάλεια και τα θέματα υγιεινής παραμένουν οι βασικές προτεραιότητες του προσωπικού.

Επίσης για το θέμα των εργαζομένων η «φιλοσοφία» είναι να προτιμούνται κυρίως νέα άτομα με γνώση και εμπειρία ώστε να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν πλήρως στις ανάγκες που ζητάει η ΔΕΗ και ειδικά στον τομέα επίβλεψης των εργαζομένων θα γίνεται ακόμα πιο σχολαστική.

Όλα τα παραπάνω καταδεικνύουν ότι θα έχουμε άμεσες εξελίξεις και αποφάσεις στους Β/Ν Σταθμούς και ελπίζουμε να πραγματοποιηθούν ώστε τα προβλήματα να περιοριστούν.

Φυσικά τα κυρίως προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας παραμένουν άλυτα και ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ θα συνεχίσει να παλεύει και να παρεμβαίνει, ώστε να παρθούν τα μέτρα και αποφάσεις προς όφελός τους.

ΣΠΥΡΟΣ ΑΓΑΠΑΚΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Η εφημερίδα μας εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στις οικογένειες:

- Του συναδέλφου Μπαρδάνη Νικολάου για το χαμό του αδελφού και του πατέρα του.
- Του συναδέλφου Παναγιώτη Καλοφωλιά για τον χαμό του πατέρα του.
- Της συναδέλφου Σκλήρης Έλενας για το χαμό του συζύγου της.
- Των συναδέλφων Ευαγγελινού Ιωάννη και Ευαγγελινού Μαρίνας για το χαμό της μητέρας τους.
- Της συναδέλφου Μπαζιώτου Αικατερίνης για το θάνατο του πατέρα της.
- Του συναδέλφου Παναγιωτάρη Πάνου για το χαμό του αδελφού του.
- Του συναδέλφου Μιχελή Δημητρίου για το χαμό των πεθερικών του.
- Του συναδέλφου Μανωλαράκη για το θάνατο του πατέρα του.
- Του συναδέλφου Παπουτσάκη Μαρίνου για το χαμό της μητέρας του.

Να σας ζήσουν...

- Στη συνάδελφο Παπαχρονοπούλου Άννα για το γάμο της κόρης της Σωσώς συνεργάτη του Συλλόγου μας.
- Στη συνάδελφο Γκούθα Ελένη για τη γέννηση της κόρης της.
- Στους συναδέλφους Σοφία Αναγνωστοπούλου και Σιμιτζή Ιωάννη για τη γέννηση των δίδυμων παιδιών τους.

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Ο συνάδελφος **Τσογκίδου Ελένη** που εργάζεται στην Περιφέρεια Ανατολικής Θεσσαλονίκης ζητά αμοιβαία μετάθεση για Αθήνα στον Τομέα Δικτύου.

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Η **Επιτροπή Αιμοδοσίας ΠΑΣΥΠ** ευχαριστεί όλους τους αιμοδότες συναδέλφους για την εμπιστοσύνη που δείχνουν (επί 6 έτη) προς το σύλλογό μας, προσερχόμενοι στις προγραμματισμένες εθελοντικές αιμοδοσίες που διοργανώνουμε προσφέροντας αίμα. Με την πράξη τους αυτή συμβάλλουν στην επιτυχία του ιερότερου κοινωνικού λειτουργήματος.

Η **Επιτροπή Τράπεζας Αίματος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ** σας υψόσεται να είναι πάντοτε κοντά σας.

Εξ' ευκαιρία των εορτών, σας εύχεται Καλά Χριστούγεννα, εντυχισμένο το 2010 και υγεία σε εσάς και τις οικογένειές σας.

Τράπεζα Αίματος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
Κ. Ζάμωρας





Αιολικό Πάρκο Μονής Τοπλού, Σητεία. Η δυναμική επέκταση στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, με επενδύσεις € 2 δισ., αποτελεί στρατηγικό στόχο του Ομίλου ΔΕΗ Α.Ε.

Επενδύσεις € 13,5 δισ. για Ανάπτυξη, Περιβάλλον και Επάρκεια

Με ένα φιλόδοξο επενδυτικό πρόγραμμα € 13,5 δισ. ο Όμιλος της ΔΕΗ έχει χαράξει μια δυναμική πορεία ανάπτυξης για την περίοδο 2009 – 2014.

Οι περιβαλλοντικές επενδύσεις θα ξεπεράσουν τα € 7 δισ., οι μεγαλύτερες που έχουν γίνει ποτέ στην Ελλάδα.

Τα οφέλη θα είναι πολλαπλά για Όλους, καθώς θα εξασφαλίσουν:

- Οι Πελάτες μας, πολύ καλύτερες υπηρεσίες
- Το Περιβάλλον, αποτελεσματική προστασία
- Η Χώρα, ασφάλεια ενεργειακού εφοδιασμού
- Η Εθνική Οικονομία, ισχυρή ανάπτυξη
- Οι Τοπικές Κοινωνίες, μεγαλύτερη ευημερία
- Οι Επιχειρήσεις, αυξημένη ανταγωνιστικότητα
- Οι Εργαζόμενοι, πολλές νέες θέσεις εργασίας και...

...οι Νέες Γενιές, επάρκεια ρεύματος με χαμηλές τιμές σε ένα Καλύτερο Περιβάλλον...