

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

ΤΟΥ

ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Αύγουστος - Οκτώβριος 2010

Αρ. φύλλ. 38

Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Σημαντική παρέμβαση
για τη συμμετοχή
όλων των κατηγοριών
στις προκηρύξεις

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Ενημέρωση
για τις ρυθμίσεις του
Ν. 3863/2010

ΓΣΕΕ

40 χρόνια πίσω
η απασχόληση,
στα επίπεδα του 2004
οι μισθοί

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ

Επισκέψεις και ομιλίες
του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
στη Β. Ελλάδα

ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

Οι υποψήφιοι
του Συλλόγου μας
σε όλη την Ελλάδα

ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

- ✓ Δέσμευση της Ομοσπονδίας ότι όλοι οι εργαζόμενοι (νυν και μελλοντικοί) τόσο στη Μεταφορά όσο και στη Διανομή θα εξακολουθούν να διέπονται από το ίδιο ασφαλιστικό, από τον ίδιο ΚΚΠ/ΔΕΗ και τις ίδιες ΣΣΕ και εργασιακές σχέσεις
- ✓ Δεν θα επιτρέψουμε κανέναν απολύτως ιδιοκτησιακό διαχωρισμό της ΔΕΗ Α.Ε.
- ✓ Τί παγίδες κρύβει για τους εργαζόμενους η Οδηγία 2009/72

ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ΣΤΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ

- ✓ ΑΙΤΗΣΗ ΑΚΥΡΩΣΗΣ ΣΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΚΑΙ
- ✓ ΑΓΩΓΗ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ Ή ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΟΥ 13ου ΚΑΙ 14ου ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΤΕΘΕΣΕ ΣΗΜΕΡΑ Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΕΓΚΥΡΗ & ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
από τό www.pasyp-deipress.blogspot.com

Ν Α Σ Τ Α Μ Α Τ Η Σ Ε Ι

Ο εξευτελισμός των συναδέλφων

Σε δεινή θέση έχουν παρέλθει χιλιάδες ασφαλισμένοι της ΔΕΗ από τις αδυναμίες, τις ελλείψεις και την αδιαφορία που δείχνει η κυβέρνηση στις δεσμεύσεις και υποχρεώσεις που έχει αναλάβει απέναντί τους.

Με κυρίαρχο πρόβλημα τη μη καταβολή του πάγιου πόρου και με τον προϋπολογισμό του Φορέα συγκριτικά πολύ μειωμένο από τις προηγούμενες χρονιές του.

Η καταστρατήγηση του Νόμου (2773/99) που ορίζει τις παροχές του Ασφαλιστικού Φορέα με θύματα τους εργαζόμενους και συνταξιούχους

της Επιχείρησης είναι ένα απαράδεκτο γεγονός.

Σημαντικά τα προβλήματα που έχουν προκύψει από τη μη καταβολή του παγίου πόρους όπως:

- Οι μεγάλες καθυστερήσεις στην υλοποίηση και καταβολή του εφάπαξ και των επικουρικών συντάξεων.
- Στις σημαντικές ελλείψεις στην υλοποίηση του Νοσηλευτικού Προγράμματος ιδιαίτερα σε φαρμακευτικό υλικό και την υποβάθμιση των εργαστηρίων.
- Στην αντικοινωνική απόφαση να σταματήσουν να δίνονται βοηθήματα και δάνεια σε συναδέλφους που βρίσκο-

νται σε άσχημη οικονομική κατάσταση.

Η αδιαφορία για την επίλυση των προβλημάτων στις Υπηρεσίες ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΤΑΥΤΕΚΩ και η σημαντική έλλειψη προσωπικού οδηγούν τον θεσμό της Ασφάλισης στην πλήρη υποβάθμιση. Διότι όλοι γνωρίζουν ότι δεν είμαστε ελλειμματικός φορέας και το κράτος οφείλει να τηρήσει τις υποχρεώσεις απέναντι στους ασφαλισμένους στη ΔΕΗ.

Καλούμε τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να σηκώσει το ανάστημά της και με κάθε είδους αγωνιστική μορφή να προστατέψει τα νόμιμα δικαιώματά μας.

Ο ΕΞΕΥΤΕΛΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΝΑ ΤΕΛΕΙΩΝΕΙ...

«Οι εργολάβοι της ενημέρωσης»

Τα γνωστά δημοσιογραφικά παπαγαλάκια της κυβερνητική Τρόικας επιχειρούν το τελευταίο διάστημα να πείσουν τον ελληνικό λαό ότι οι εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ είναι υψηλόμισθοι.

Το επικοινωνιακό τρικ ή αλλιώς το επιχείρημα που χρησιμοποιούν είναι να συγκρίνουν, να προσθέτουν και να βγάζουν το μέσο όρο ενός απλού υπαλλήλου σε μία ΔΕΚΟ βάζοντας στο ίδιο τσουβάλι με το μεγάλο διευθυντικό στέλεχος που βάσει νόμου αμείβεται υψηλά εν αντιθέσει μ' ένα απλό εργαζόμενο που παίρνει το βασικό του χαμηλό μισθό.

Οι «εργολάβοι» λοιπόν της ενημέρωσης παραπλανούν συνειδητά τους πολίτες λέγοντας ότι είμαστε «χρυσοκάνθαροι» ενώ οι μισθοί μας είναι σε χαμηλά επίπεδα και με τις τελευταίες περικοπές βρισκόμαστε σε δεινή οικονομική θέση.

Η προπαγάνδα αυτή δεν πρέπει να περάσει όταν τα ίδια ΜΜΕ πριν από λίγα χρόνια πρωταγωνιστούσαν δήθεν υπέρ των δικαιωμάτων των εργαζόμενων και ξαφνικά έχουν αλλάξει τη στάση τους και με φαιδρά επιχειρήματα συκοφαντούν κοινωνικές ομάδες, απλούς εργαζόμενους, μικρομεσαίους, συμβασιούχους και αφήνουν στο απυρόβλητο Υπουργούς και βουλευτές. Ο εμπαιγμός έχει και ένα όριο.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

Με εκπληξη διαπιστώσαμε ότι στα σχετικά έγγραφα πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναφέρονται ως δικαιούχοι εκδήλωσης ενδιαφέροντος μισθωτοί μόνο των κατηγοριών ΔΟ1 και ΔΟ3.

Ο περιορισμός αυτός και ο αποκλεισμός των μισθωτών των υπολοίπων κατηγοριών δημιουργεί συνθήκες άνιση μεταχείρισης μεταξύ των συναδέλφων, συναισθήματα απογοήτευσης και λειτουργεί ως τροχοπέδη για την αύξηση της παραγωγικότητάς τους. Επιπρόσθετα, ο αναφερόμενος περιορισμός μειώνει εξαιρετικά το εύρος των επιλογών της Επιχείρησης και αποκλείονται από την εκδήλωση ενδιαφέροντος άξιοι και έμπειροι συνάδελφοι άλλων κατηγοριών.

Μετά τα παραπάνω καλούμε τους αρμόδιους να προβούν στον επαναπροσδιορισμό των κατηγοριών που μπορούν να εκδηλώσουν ενδιαφέρον και να συμπεριλάβουν απαραίτητα τους μισθωτούς των κατηγοριών Τ1, Τ2, Τ3 και ΔΟ2.



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:
Σπύρος Αγαπάκης

Επιμέλεια Έκδοσης:
Φώτης Μελέτης
Γιώργος Μπούκουρας

Υπεύθυνος Ύλης:
Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:
Κώστας Διακουμάκος,
Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:
Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
www.pasyp-deipress.blogspot.com
email: pasyp-dei@tellas.gr
pasyp.deipress@gmail.com

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στη Λαμία

ΑΝΟΙΚΤΗ συγκέντρωση στην περιοχή της Λαμίας και ομιλία έκανε κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αποτελούμενο από τον Γ. Γραμματέα Κ. Διακουμάκο, τον Οργανωτικό Γραμματέα Σπ. Αγαπάκη και τον Αναπληρωτή Γραμματέα Φώτη Μελέτη.

Με την ενεργή παρουσία του μέλους του Δ.Σ. Στέργιου Σταυρομήτρου και του τοπικού εκπροσώπου Ν. Τσιμιτσέλη επισκεφτήκαν τους συναδέλφους αλλά και διευθυντικούς παράγοντες (κ. Μουτζορογιώργο, κ. Καστάνη) της περιοχής.

Υπήρξαν εποικοδομητικές συναντήσεις και συζητήσεις με δεκάδες συναδέλφους οι οποίοι δηλώνουν αγανακτισμένοι από τις περικοπές των μισθών και ζητούν άμεση αποκατάσταση των οικονομικών απωλειών τους.

Επίσης σημαντικό πρόβλημα έχει δημιουργηθεί στον πρώην ΟΑΠ/ΔΕΗ Λαμίας



με το γιατρό, καθώς εκκρεμούν από το καλοκαίρι άδειες ασθένειας και συνταγογραφήσεις σε δεκάδες εργαζόμενους με αποτέλεσμα τη μη εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών και τις εντάσεις μεταξύ των συναδέλφων.

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ
ΣΕ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ, ΣΕΡΡΕΣ,
ΔΡΑΜΑ, ΚΙΛΚΙΣ, ΒΕΡΟΙΑ**

Σημαντική ήταν η παρουσία κλιμακίου του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σε περιοχές της Βορείου Ελλάδας. Ο Γραμματέας του Συλλόγου Κώστας Διακουμάκος και ο Οργανωτικός Γραμματέας Σπύρος Αγαπάκης μαζί με τοπικούς εκπροσώπους επισκέφθηκαν εργασιακούς χώρους και αντάλλαξαν απόψεις για τα προβλήματα που παρουσιάζουν οι περιοχές τους.

Τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ μοιράστηκαν προβλήματα και απόψεις των συναδέλφων οι οποίοι είναι αγανακτισμένοι με τις μισθολογικές περικοπές αλλά και εξοργισμένοι με τη μνημονιακή πολιτική που ακολουθεί η σημερινή κυβέρνηση στο θέμα του Ασφαλιστικού.

ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ - ΜΟΥΔΑΝΙΑ - ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ

Συνάντηση μ' όλα τα μέλη του Συλλόγου όπου ενημερώθηκαν για τα τεκταινόμενα στην Επιχείρηση και εξέθεσαν τα προβλήματά τους με κυρίαρχο την έλλειψη προσωπικού και τις περικοπές μισθών καθώς και τον υπερβολικό φόρτο εργασίας που έχουν επωμισθεί αλλά και για τις αλλαγές που γίνονται στο Ασφαλιστικό.

ΔΡΑΜΑ - ΣΕΡΡΕΣ

Επίσκεψη στους εργασιακούς χώρους με τοπικούς εκπροσώπους του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ όπου για άλλη μια φορά οι συνάδελφοι εξέφρασαν τις αγωνίες και τα προβλήματά τους στην Εμπορία και στο Δίκτυο αλλά και για τις μισθολογικές απώλειές τους.

ΒΕΡΟΙΑ - ΚΙΛΚΙΣ

Ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, η σημαντική έλλειψη προσωπικού και το σπάσιμο της ΔΕΗ σε θυγατρικές ήταν το κύριο θέμα συζήτησης μεταξύ των εργαζομένων με το κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ. Επίσης οι συνάδελφοι επεσήμαναν τη μεγάλη αδικία που συνέβη με τις περικοπές των μισθών τους.

**ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΑΡΩΝ
στη Θεσσαλονίκη**

Δυναμικό παρών έδωσε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με δεκάδες μέλη του στην πορεία διαμαρτυρίας που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ στα εγκαίνια της 75ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης.

Μαζί με χιλιάδες εργαζόμενους απ' όλους τους εργασιακούς χώρους και με καθοδηγητή τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ η

**ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ**

Με εργαζόμενους και διευθυντικούς παράγοντες συναντήθηκε το προεδρείο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ μαζί με τοπικούς εκπροσώπους του Συλλόγου σε κεντρικές υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης, αλλά και στο Πρακτορείο Λαγκαδά. Τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί με τις περικοπές των μισθών, την έλλειψη προσωπικού και την εντατικοποίηση της εργασίας λόγω του υψηλού φόρτου έχουν φέρει τους συναδέλφους στο Ν. Θεσσαλονίκης σε απόγνωση.

Στις ενημερωτικές επισκέψεις που έγιναν στις Κεντρικές Υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης οι συνάδελφοι έμειναν ικανοποιημένοι από τις παρεμβάσεις του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αλλά δήλωσαν και οργισμένοι από την κυβερνητική επίθεση που δέχονται στα δικαιώματά τους.

οργή και η αγανάκτηση του κόσμου της εργασίας ξέσπασε στο συλλαλητήριο της 11ης Σεπτεμβρίου.

- 👉 Οι περικοπές και οι μειώσεις στους μισθούς
- 👉 Το ψαλίδισμα των συντάξεων
- 👉 Η αύξηση της ανεργίας και της ακρίβειας
- 👉 Η απαξίωση των ΕΣΣΕ και οι ελλείψεις σε προσωπικό
- 👉 Τα σφαγιαστικά μέτρα που επιβάλλει η Τρόικα και το ΔΝΤ

έχουν δημιουργήσει μια εκρηκτική κατάσταση για την οποία βασικός υπεύθυνος είναι η σημερινή κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.

Μοναδικό μας όπλο η αντίσταση και ο αγώνας γι' αυτό καλούμε τους εργαζόμενους της ΔΕΗ σε διαρκή επαγρύπνηση.

**ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ****Το αίμα σώζει ζωές**

Το αίμα δεν πωλείται, ούτε αγοράζεται, αλλά μόνο προσφέρεται!

Τις επόμενες ημέρες θα πραγματοποιηθεί εθελοντική αιμοδοσία, από τον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την οριστική ημερομηνία και τον τόπο διεξαγωγής της, θα ενημερωθείτε άμεσα με ανακοίνωση του συλλόγου, αλλά και από το www.pasyp-deipress.blogspot.com

Η 60χρονη ιστορία της ΔΕΗ σε περίπτερο της ΔΕΘ

Η εξηντάχρονη ιστορία της ΔΕΗ, οι πολύπλευρες δραστηριότητες της και οι στρατηγικές προτεραιότητες αναδείχθηκαν από το περίπτερο της στην 75η ΔΕΘ, το οποίο επισκέφθηκε πολύ μεγάλος αριθμός επισκεπτών.

Μέσα από ένα επιλεγμένο ιστορικό φωτογραφικό αρχείο, που παρουσιάζεται στο κοινό για

πρώτη φορά, οι επισκέπτες είχαν τη δυνατότητα να ενημερωθούν για την ανεκτίμητη συμβολή της ΔΕΗ στον εξηλεκτισμό της χώρας. Επίσης, αρκετοί εμπορικοί πελάτες μέσης τάξης ενημερώθηκαν από έμπειρα στελέχη της ΔΕΗ σχετικά με το σύστημα «Αρτεμις» -στην πρώτη δημόσια επίδειξη του μέσω του περιπτέρου- το οποίο παρέχει δυνατότη-

τες για αύξηση των ενεργειακών αποδόσεων και μείωση των λογαριασμών για καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια.

Ακόμη, δόθηκε ενημερωτικό υλικό για τη ΔΕΗ Ανανεώσιμες - την κατά 100% θυγατρική της ΔΕΗ που δραστηριοποιείται στις ΑΠΕ- καθώς και άλλες πληροφορίες χρήσιμες για τους πελάτες της ΔΕΗ.

Γ Ε Ν Ο Π / Δ Ε Η ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ ΟΤΙ ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΘΑ ΑΛΛΑΞΕΙ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΚΑΝΕΝΟΣ

Συνάδελφοι, σες
Την Κυριακή 10/10/2010 ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 34ου Έκτακτου Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, που αποκλειστικό του θέμα ήταν η εναρμόνιση της χώρας μας με την Οδηγία 2009/72/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Η Οδηγία αυτή αναφέρεται στη θέσπιση κοινών κανόνων για την οργάνωση της εσωτερικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και κατά κύριο λόγο στα συστήματα Μεταφοράς και Διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.

Με βάση τα όσα προβλέπονται στην Οδηγία (3 σενάρια-εκδοχές εναρμόνισης), ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους στη Μεταφορά, ΕΑΝ Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΠΡΟΔΩΣΕΙ, ΕΑΝ Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΑΠΟΚΟΙΜΗΘΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΣΤΑΘΕΙ ΣΤΟ ΥΨΟΣ ΤΩΝ ΕΥΘΥΝΩΝ ΤΗΣ,

Οι αλλαγές τόσο για την Επιχείρηση, όσο και για τους εργαζόμενους μπορεί να είναι καταστροφικές και ολέθριες.

ΕΠΕΙΔΗ ΟΜΩΣ ΤΟ ΤΑΞΙΚΟ, ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΦΤΙΑΧΤΗΚΕ ΝΑ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΑΡΧΕΣ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΔΕΝ ΠΡΟΔΙΔΕΙ, ΔΕΣΜΕΥΕΤΑΙ ΟΤΙ:

- Για την Επιχείρηση: Δεν θα επιτρέψει κανένα απολύτως ιδιοκτησιακό διαχωρισμό, έστω και πολύ μικρού τμήματος της ΔΕΗ Α.Ε.
- Για την ασφαλιστική μας παρουσία: Δεν θα επιτρέψει να μπει σε κανένα κίνδυνο.
- Για τους εργαζόμενους: Δεν θα επιτρέψει καμία απολύτως αλλαγή του εργασιακού και ασφαλιστικού τους καθεστώτος.

Όλοι οι εργαζόμενοι (νυν και μελλοντικοί), τόσο στη Μεταφορά όσο και στη Διανομή, θα εξακολουθούν να διέπονται από το ίδιο ασφαλιστικό, από τον ίδιο ΚΚΠ/ΔΕΗ και τις ίδιες ΣΣΕ και εργασιακές σχέσεις.

ΓΙΑ ΝΑ ΤΟ ΠΙΕΤΥΧΟΥΜΕ ΑΥΤΟ, ΘΕΛΕΙ ΠΟΛΥ ΔΟΥΛΕΙΑ, ΘΕΛΕΙ ΚΑΛΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΕΝΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Συνάδελφοι, σες

Στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δε μας λείπει τίποτα από όλα αυτά. Εκείνο που χρειαζόμαστε είναι να είστε σε επαγρύπνηση και ετοιμότητα μάχης.

Είναι πολλοί εκείνοι που θέλουν να στρώσουν τα πράγματα σε αρνητική κατεύθυνση.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΔΩ

ΓΙΑ ΝΑ ΤΟΥΣ ΕΜΠΟΔΙΣΟΥΜΕ και να είστε σίγουροι ότι με τη δική σας στήριξη και δύναμη **ΘΑ ΤΟ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ**

Να είστε σίγουροι ότι είμαστε από αυτούς που παρακολουθούν τα πράγματα από κοντά και αν πάει κάτι να «στραβώσει» δεν θα το αντιληφθούμε όταν πλέον θα είναι αργά.

Εάν τα δίκαια και λογικά αιτήματά μας δεν εισακουσθούν, έχουμε και άλλους τρόπους για να το πετύχουμε. Και να είστε σίγουροι ότι εγκαίρως θα τους εφαρμόσουμε σε ασύλληπτο βαθμό – κάτι που βεβαίως δε θέλουμε και δεν ευχόμαστε.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ

ΘΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΘΑ ΠΕΡΑΣΟΥΜΕ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΜΠΛΗΓΑΔΕΣ ΚΑΙ ΑΥΤΗΣ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ ΜΕΧΡΙ ΟΙ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΝ ΝΑ ΑΚΥΡΩΣΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΗ ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΟΔΗΓΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΔΙΔΕΙ ΤΟ ΑΓΑΘΟ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΑΣΥΔΟΤΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ: Πέρασε ομόφωνα και με την καθοριστική συμβολή των δύο εκπροσώπων μας στο Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε., Γιάννη Κοραβασιλή και Βαγγελή Μπουζούλα, η απόφαση για τη δημιουργία Θυγατρικής Διανομής με όλες τις διατυπώσεις που ζητούσε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για το προσωπικό.

Παρά ταύτα, οι κύριες διασφαλίσεις ΘΑ ΕΠΙΔΙΩΞΟΥΜΕ, ΘΑ ΑΠΑΙΤΗΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΑ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΜΕ να αποτυπωθούν στο Νόμο που θα ακολουθήσει τη νομική εναρμόνιση της χώρας μας με την Οδηγία 2009/72/ΕΚ.

ΒΕΒΑΙΩΣ, ΩΣ ΤΑΞΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ, ΟΦΕΙΛΟΥΜΕ ΝΑ ΠΟΥΜΕ ΟΤΙ Η ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΕ ΒΑΘΟΣ ΧΡΟΝΟΥ (ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΥΠΟΤΙΜΟΥΜΕ ΚΑΘΟΛΟΥ ΤΗΝ ΑΞΙΑ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ) ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΔΥΝΑΤΟΙ ΚΑΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ. ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΜΑΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ.



Η παραπάνω Οδηγία είναι η συνέχεια της προηγούμενης του 2003/54/ΕΚ και της παλαιότερης 96/92 για την απελευθέρωση της αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας και αφορά (ΔΕΗ, ΡΑΕ, ΔΕΣΜΗΕ, ιδιώτες). Η Οδηγία του 2003/54 επέβαλε στα κράτη μέλη να συστήσουν ρυθμιστικούς φορείς-αρχές (ΡΑΕ). Η 2009/72 θεσπίζει **κοινούς κανόνες** (Κεφ. 1 Άρθρο 1) που αφορούν την Παραγωγή, τη Μεταφορά, τη Διανομή και την Προμήθεια Η.Ε. και θέτει ως βασικό καθήκον της Ρυθμιστικής Αρχής τις διασυννοριακές διασυνδέσεις και επιβάλλει ρυθμιστική εποπτεία σε όλα τα κράτη μέλη, ενώ η ίδια αρχή έχει εξουσία να πιστοποιεί τους Διαχειριστές Συστήματος, οι οποίοι για να πάρουν πιστοποίηση, πρέπει να προχωρήσουν σε πλήρη διαχωρισμό των δραστηριοτήτων Δικτύου, από δραστηριότητες Προμήθειας και Παραγωγής. Η Ρυθμιστική Αρχή ως ανεξάρτητη, καθορίζει τα τιμολόγια, εκδίδει αποφάσεις και επιβάλλει κυρώσεις στις Επιχειρήσεις Η.Ε. Η ίδια (Ρ.Α.) δίνει αναφορά στην Επιτροπή ανταγωνισμού.

Η Οδηγία αναφέρει την καθιέρωση Ανεξάρτητου Διαχειριστή Συστήματος στη **Μεταφορά**.

Επίσης, οι Διαχειριστές Συστημάτων Μεταφοράς διαχωρισμένοι από Προμήθεια και Παραγωγή εξοπλίζονται με όλους τους ανθρώπινους, τεχνικούς, υλικούς και οικονομικούς πόρους (Κεφ. V Άρθρο 17)).

α) Πάγια & δίκτυο β) Πρόσληψη απαραίτητου προσωπικού γ) Εκμίσθωση προσωπικού απαγορεύεται αλλά μπορεί **ωστόσο, εφόσον** περίπτωση: γ) -i), -ii) παροχή εν λόγω υπηρεσιών με έγκριση ρυθμιστικής αρχής.

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Άρθρο 17

Πάγια στοιχεία, εξοπλισμός, προσωπικό και ταυτότητα

Οι διαχειριστές συστημάτων μεταφοράς εξοπλίζονται με όλους τους ανθρώπινους, τεχνικούς, υλικούς και οικονομικούς, πόρους που είναι απαραίτητοι για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους στο πλαίσιο της παρούσας οδηγίας και την άσκηση της δραστηριότητας μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, ειδικότερα:

- τα πάγια στοιχεία που είναι απαραίτητα για την άσκηση της δραστηριότητας της μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, συμπεριλαμβανομένου του δικτύου μεταφοράς, είναι ιδιοκτησία του διαχειριστή συστήματος μεταφοράς·
- το προσωπικό που είναι απαραίτητο για την άσκηση της δραστηριότητας της μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της άσκησης όλων των εταιρικών καθηκόντων, προσλαμβάνεται από τον διαχειριστή συστήματος μεταφοράς·
- Η εκμίσθωση προσωπικού και η παροχή υπηρεσιών προς οποιοδήποτε και από οποιοδήποτε άλ-

ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΣΤΗ ΔΕΗ Η ΟΔΗΓΙΑ 2009/72

λο μέρος της κάθετα ολοκληρωμένης επιχείρησης απαγορεύεται. Ένας διαχειριστής συστήματος μεταφοράς μπορεί, ωστόσο, να παρέχει υπηρεσίες στην κάθετα ολοκληρωμένη επιχείρηση εφόσον:

- i) η παροχή των υπηρεσιών αυτών δεν οδηγεί σε διακρίσεις εις βάρος άλλων χρηστών, διατίθεται σε όλους τους χρήστες υπό τους αυτούς όρους και προϋποθέσεις και δεν περιορίζει, στρεβλώνει ή παρεμποδίζει τον ανταγωνισμό κατά την παραγωγή ή προμήθεια, και
- ii) οι όροι και οι προϋποθέσεις παροχής των εν λόγω υπηρεσιών έχουν εγκριθεί από τη ρυθμιστική αρχή.

Οι υπεύθυνοι για τη διαχείριση ή/και τα μέλη των διοικητικών οργάνων και οι υπάλληλοι του διαχειριστή συστήματος μεταφοράς δεν πρέπει να έχουν κανένα συμφέρον ούτε να λαμβάνουν οικονομικό όφελος, άμεσα ή έμμεσα, που να συνδέεται με οποιοδήποτε μέρος της κάθετα ολοκληρωμένης επιχείρησης πέραν του διαχειριστή συστήματος μεταφοράς. (Η αμοιβή τους δεν εξαρτάται από τις δραστηριότητες ή τα αποτελέσματα της κάθετα ολοκληρωμένης επιχείρησης πέραν των δραστηριοτήτων ή των αποτελεσμάτων του διαχειριστή συστήματος μεταφοράς).

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Άρθρο 24

Διορισμός διαχειριστών συστημάτων διανομής

Τα κράτη μέλη ορίζουν, ή ζητούν από τις επιχειρήσεις που είναι ιδιοκτήτριες των συστημάτων διανομής ή υπεύθυνες για αυτά να ορίζουν, για χρονικό διάστημα καθοριζόμενο από τα κράτη μέλη για λόγους αποτελεσματικότητας και οικονομικής ισορροπίας, έναν ή περισσότερους διαχειριστές του συστήματος διανομής.

Άρθρο 25

Καθήκοντα των διαχειριστών συστημάτων διανομής

Ο διαχειριστής συστήματος διανομής διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη ικανότητα του συστήματος να ανταποκρίνεται σε εύλογη ζήτηση διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, θέτοντας σε λειτουργία, συντηρώντας και αναπτύσσοντας υπό οικονομικούς όρους ένα ασφαλές, αξιόπιστο και αποδοτικό δίκτυο διανομής στην περιοχή που καλύπτει, λαμβάνοντας τη δέουσα μέριμνα για το περιβάλλον, και την ενεργειακή απόδοση.

Άρθρο 26

Διαχωρισμός των διαχειριστών συστημάτων διανομής

Όταν ο διαχειριστής συστήματος διανομής αποτελεί μέρος κάθετα ολοκληρωμένης επιχείρησης, πρέπει να είναι ανεξάρτητος, τουλάχιστον από άποψη νομικής μορφής, οργάνωσης και λήψης αποφάσεων, από άλλες δραστηριότητες που δεν συνδέονται με τη διανομή. Οι κανόνες αυτοί δεν συνεπάγονται υποχρέωση διαχωρισμού του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των περιουσιακών στοιχείων του συστήματος διανομής από την κάθετα ολοκληρωμένη επιχείρηση.

Ο διαχειριστής του συστήματος διανομής πρέπει να διαθέτει ουσιαστικές εξουσίες λήψης αποφάσεων, ανεξάρτητα από την ολοκληρωμένη επιχείρηση ηλεκτρικής ενέργειας, όσον αφορά τους πόρους που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία, συντήρηση ή ανάπτυξη του δικτύου. Για την εκπλήρωση των καθηκόντων αυτών, ο διαχειριστής του συστήματος διανομής διαθέτει τους αναγκαίους ανθρώπινους, τεχνικούς, υλικούς και οικονομικούς πόρους. Αυτό δεν θα πρέπει να αποτρέπει την ύπαρξη κατάλληλων συντονιστικών μηχανισμών που θα εξασφαλίζουν ότι προστατεύονται τα οικονομικά δικαιώματα και τα δικαιώματα εποπτείας της διαχείρισης, τα οποία έχει η μητρική εταιρεία όσον αφορά την απόδοση των



πόρων θυγατρικής της εταιρείας που ρυθμίζονται έμμεσα σύμφωνα με το άρθρο 37, παράγραφος 6. Ειδικότερα, τούτο επιτρέπει στη μητρική εταιρεία να εγκρίνει το ετήσιο σχέδιο χρηματοδότησης ή ισοδύναμο μέσο του διαχειριστή του συστήματος διανομής και να θέτει συνολικά όρια για τα επίπεδα χρέωσης της θυγατρικής της. Δεν επιτρέπει στη μητρική επιχείρηση να δίνει εντολές σχετικά με την καθημερινή λειτουργία ή τις επιμέρους αποφάσεις σχετικά με την κατασκευή ή την αναβάθμιση των γραμμών διανομής, οι οποίες δεν υπερβαίνουν τους όρους του εγκεκριμένου χρηματοδοτικού σχεδίου ή οποιουδήποτε ισοδύναμου μέσου.

ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΟΔΗΓΙΑΣ 2009/72

Τα νέα δεδομένα που προβληματίζουν για τη **Μεταφορά** είναι:

- α) Τα πάγια της υποχρεωτικά περνάνε στη θυγατρική.
- β) Κινδυνεύει η ασφαλιστική περιουσία των εργαζομένων.
- γ) Κινδυνεύει το εργασιακό καθεστώς ΣΣΕ - ΚΚΠ ΔΕΗ.
- δ) Επιβολή καθεστώτος προσλήψεων με κριτήρια ιδιωτών.

- ε) Αμφίβολη η ασφάλιση των εργαζομένων που θα ανήκουν πλέον στη θυγατρική. Εφόσον υπάρχει καθεστώς προσλήψεων θα υπάρξει και απολύσεων;

ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

Σε σχέση με τη Διανομή τα πράγματα είναι πιο απλά.

Καταρχήν η οδηγία εκείνη που σαφώς απαιτεί είναι να είναι ανεξάρτητος ο Διαχειριστής του ΔΙΚΤΥΟΥ.

Στις περισσότερες χώρες έχουν δημιουργηθεί θυγατρικές Διανομής που ενσωματώνουν και τον Διαχειριστή του Δικτύου αλλά και τον πάροχο Υπηρεσιών Δικτύου (εκτέλεση έργων και εργασιών) που από ότι φαίνεται δεν είναι υποχρεωτικό να είναι στη θυγατρική.

Τα δε πάγια σύμφωνα με την οδηγία σε αντίθεση με τη Μεταφορά που γίνεται σαφώς μνεία επίσης **δεν είναι υποχρεωτικό να μεταφερθούν στη θυγατρική.**

Η πίεση των ιδιωτών εδώ φαίνεται να είναι πιο περιορισμένη η δε ΔΕΗ προσανατολίζεται στη λύση θυγατρικής 100% στη ΔΕΗ **με τα πάγια στη Μητρική** και η οποία θα ενσωματώνει όπως και στις περισσότερες χώρες και τον Διαχειριστή του Δικτύου και τον πάροχο των υπηρεσιών Δικτύου (εκτέλεση έργων και εργασιών).

Το δεδομένο που προκύπτει για τη **Διανομή** είναι:

Τα πάγια της δεν είναι υποχρεωτικό να μεταφερθούν στη θυγατρική.

ΘΕΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Αν και εφόσον διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας για τους μέχρι σήμερα εργαζόμενους.

- α) Στο προσωπικό της Μεταφοράς και της Διανομής ως εργαζόμενοι σε 100% θυγατρική, πρέπει να δίδεται 13ος και 14ος μισθός.
- β) Η περίπτωση πτώχευσης της χώρας, δεν μπορεί να επηρεάσει τη μισθοδοσία τους.

ΟΜΙΛΙΑ ΣΥΝΕΔΡΟΥ ΓΑΡΟΥΦΑ ΧΡΗΣΤΟΥ

**Αγαπητοί συνάδελφοι,
 Κυρίες και Κύριοι**

Το τελευταίο χρονικό διάστημα παρακολουθώ και επικοινωνώ με διάφορους δυναδέλφους συνδικαλιστές, διαφορετικών εργασιακών χώρων, όλων των παρατάξεων και διαφαίνεται, ότι έχει περάσει η προσπάθεια κάποιων και η σκοπιμότητα, όπου ο καθένας, να πρεσβεύει τα δικά του συμφέροντα και οφέλη του δικού του εργασιακού χώρου (Ορυχεία, Παραγωγή, Διανομή, Εμπορία κ.λπ.).

Η μεθοδολογία αυτή και μόνο σαν σκέψη είναι καταστροφική για τους εργαζόμενους και την ίδια την Επιχείρηση (διαίρε και βασιλευε).

Γι' αυτό πριν ξεκινήσω την τοποθέτησή μου και καταθέσω τις προτάσεις μου, θα πρέπει όλοι να δεσμευτούμε, ότι θα διεκδικήσουμε το συνολικό συμφέρον της Επιχείρησης και το συνολικό συμφέρον όλων των εργαζομένων.

Το συνέδριο καλείται να αποφασίσει για τις θέσεις των εργαζομένων την επόμενη ημέρα.

Όσον αφορά, την Επιχείρηση, όπως την ύπαρξή της, τη μετάλλαξή της, την πρότασή μας για ομαλή μετάβαση στα νέα δεδομένα, που προσπαθούν να επιβάλουν διάφοροι ενδογενείς και εξωγενείς παράγοντες (Ε.Ε., Δ.Ν.Τ., συμφέροντα ιδιωτών στην Ελλάδα κ.λπ.), καθώς και τη δυνατότητα συζήτησης και άλλης εναλλακτικής πρότασης που σήμερα είναι αναγκαία..

Πρέπει να πείσουμε ότι έχουμε πρόταση ουσίας και όχι να θεωρούν, ότι γίνεται συζήτηση για τη συζήτηση.

Σας καταθέτω λοιπόν τις προτάσεις μου για συζήτηση στο συνέδριο.

1ον Η ΔΕΗ πρέπει να παραμείνει με το 51% στο Δημόσιο και το 49% στους ιδιώτες.

2ον Η Επιχείρηση να συνεχίσει να έχει τις δραστηριότητες που έχει μέχρι σήμερα (Εκσεκκαφή και εκμετάλλευση λιγνίτη, παραγωγή και πώληση ηλεκτρικής ενέργειας, δραστηριότητες στις Α.Π.Ε., συμμετοχή σε κοινοπρακτικά σχήματα εντός και εκτός Ελλάδας, όταν υπάρχει ενδιαφέρον κ.λπ.

3ον Θα πρέπει να είμαστε πολύ προσεκτικοί για να διακρίνουμε τις μελλοντικές δραστηριότητες της Επιχείρησης, ανάλογα με τις συνθήκες που θα υπάρχουν και να ακολουθήσουμε επιθετική πολιτική στις δυνατότητες της ΔΕΗ, να

δραστηριοποιηθεί εντός και εκτός συνόρων, χωρίς ταμπό.

Όλα τα παραπάνω τα επισημαίνω γιατί το κόστος των ρύπων θα είναι δυσβάσταχτο για την Επιχείρηση μετά από μερικά χρόνια.

Γι' αυτό θα πρέπει να γίνουν καινούργιες επενδύσεις για νέες Μονάδες, καθαρές και να βρεθεί τρόπος για εισροή εσόδων από άλλες δραστηριότητες της Επιχείρησης.

Δυστυχώς σύμφωνα με το Ν. 2773/99 και την οδηγία 72/2009 της Ε.Ε. θα πρέπει να γίνει διαχωρισμός



δραστηριότητας Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας, από τις άλλες δραστηριότητες της Επιχείρησης.

Από την παραπάνω οδηγία όμως δεν επιβάλλεται ο ιδιοκτησιακός διαχωρισμός των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης, αλλά μόνον ο λογιστικός και ο νομικός διαχωρισμός.

Δηλαδή η Απόφαση 197/26-8-2010 του ΔΣ της ΔΕΗ ΑΕ για δημιουργία μιας Εταιρείας Διανομής (100% θυγατρική της ΔΕΗ ΑΕ), η οποία θα αναλάβει τόσο το ρόλο του Διαχειριστή Δικτύου, όσο και την παροχή όλων των υπηρεσιών Δικτύου.

Στην περίπτωση αυτή τα πάγια της Διανομής, θα πρέπει να συνεχίσουν να ανήκουν στη ΔΕΗ ΑΕ.

Η στελέχωση της εν λόγω εταιρείας, να γίνει από όλο το υφιστάμενο προσωπικό της δραστηριότητας Διανομής της ΔΕΗ ΑΕ, με την προϋπόθεση οι εργαζόμενοι και οι νεοπροσλαμβανόμενοι να διέπονται από τον Κ.Κ.Π. ΔΕΗ, τις συλλογικές συμβάσεις και να ανήκουν στον ίδιο ασφαλιστικό φορέα.

Συμπερασματικά, το προσωπικό της ανωτέρω εταιρείας να μη διαφέρει σε τίποτε από το άλλο προσωπικό της ΔΕΗ ΑΕ.

Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να διερευνηθεί νομικά και φορολογικά από επιστήμονες, νομικούς, εργατολό-

γους κ.λπ., για τη δυνατότητα της απόλυτης σύνδεσής της με τη μητρική ΔΕΗ και την πλήρη συνέχιση του προσωπικού, σε συνδυασμό με το Ν. 2773/99 Άρθρο 34 και το Ν. 3655/2008 Άρθρο 132 που διέπουν το Ασφαλιστικό μας.

Συμπερασματικά, προτείνω οι όποιες διεργασίες γίνουν σχετικά με το νομικό διαχωρισμό δραστηριοτήτων της Επιχείρησης, να διέπονται από κανόνες ελέγχου και εποπτείας από τη ΔΕΗ ΑΕ.

Κατά όμοιο τρόπο σε ό,τι αφορά τη Γενική Διεύθυνση Μεταφοράς, θα πρέπει να δημιουργηθεί Εταιρεία 100% θυγατρική της ΔΕΗ ΑΕ, ο δε ΔΕΣΜΗΕ να ενσωματωθεί στην ανωτέρω Εταιρεία.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα ακούγονται περιέργες προτάσεις, για πώληση Μονάδων της Επιχείρησης ή ισοδύναμης πρότασης πώλησης ισχύος ενέργειας.

Οι ανακοινώσεις αυτές στοχεύουν στην πλήρη αποδυνάμωση της Επιχείρησης και κρίνονται απαράδεκτες.

Διαχρονικά έχουν δοθεί αρκετές άδειες σε ιδιώτες, οι οποίοι δεν έχουν προχωρήσει σε δημιουργία νέων Μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Άρα η αγορά παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας έχει απελευθερωθεί πλήρως και όλα τα άλλα είναι εκ του πονηρού προσχήματα.

Οι επιχειρηματίες που θέλουν να δραστηριοποιηθούν τους δίνεται η δυνατότητα να δραστηριοποιηθούν στα νέα κοιτάσματα λιγνίτη που υπάρχουν στη χώρα.

Στη Διεύθυνση Εμπορίας τα πράγματα γίνονται καθημερινά χειρότερα, με το ελάχιστο προσωπικό στις Έδρες των Μονάδων και στα Πρακτορεία.

Όσο η Διεύθυνση Εμπορίας δεν θα δημιουργεί νέα ανταγωνιστικά τιμολόγια, οι πελάτες θα φεύγουν στους εναλλακτικούς προμηθευτές και η ΔΕΗ ΑΕ θα έχει μεγάλη απώλεια εσόδων.

Όλα αυτά που έχουν δημιουργηθεί, προκαλούν αναστάτωση στους συναδέλφους, ανασφάλεια και σε συνδυασμό με τις μισθολογικές μειώσεις που έχουμε υποστεί όλοι μας, διαφαίνεται ότι πολλά στελέχη και εργαζόμενοι αποστασιοποιούνται.

Όλα αυτά πιστεύω, τα ερωτήματα, οι προβληματισμοί και οι προτάσεις, θα γίνουν βάση για συζήτηση από όπου θα επιτευχθεί η καλύτερη λύση για μια ΔΕΗ ΑΕ δυνατή και με σίγουρο μέλλον.

Σας ευχαριστώ.

Χρειαζόμαστε την υποστήριξη ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το 2010 αποτελεί την αφετηρία μιας πρωτοφανούς επίθεσης στα δικαιώματα των εργαζομένων και συνταξιούχων στο πλαίσιο μιας βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής επιβαλλόμενης από διάφορα συμφέροντα.

Μια δημοσιονομική προσαρμογή που πλήττει το πραγματικό διαθέσιμο εισόδημα των μισθωτών και συνταξιούχων και τις εργασιακές σχέσεις, καταλύοντας το Σύνταγμα και τους νόμους.

Τις συνέπειες της επίθεσης αυτής οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της ΔΕΗ τις βιώνουν καθημερινά με την περικοπή μισθών και συντάξεων, με την κατάργηση των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, με την επιβολή ανώτατου ορίου αποδοχών, με την περιφρόνηση των Συλλογικών Συμβάσεων.

Παράλληλα, αναπτύσσονται σενάρια βίαιης απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας με θύματα τη ΔΕΗ και τον ελληνικό λαό, ευνοώντας κερδοσκόπους εγχώριους και ξένους.

Σε συνεδρίασή του, το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και εκτιμώντας τις παραπάνω συνθήκες, με υπευθυνότητα και ρεαλισμό, απορρίπτοντας τους λαϊκισμούς, τις στείρες αντιπαραθέσεις και απομονώνοντας κερδοσκόπους, καλεί σε αγωνιστική ετοιμότητα όλους τους συναδέλφους.

Ενωμένοι οι εργαζόμενοι, μακριά από συντεχνιακές και μικροπολιτικές σκοπιμότητες μπορούν να διεκδικήσουν αποφασιστικά:

- Την ανάπτυξη της ΔΕΗ.
- Τη θέσπιση όρων απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που θα εξασφαλίζουν ίση μεταχείριση για όλους τους ανταγωνιστές.
- Την προστασία της Ασφαλιστικής περιουσίας μας.
- Το σεβασμό των Συλλογικών Συμβάσεων.

Στην προσπάθειά μας αυτή χρειαζόμαστε την υποστήριξη όλων των συναδέλφων.

**ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ
ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ
ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ
ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΕΚΠΟΙΗΣΗΣ!!!**

Εκδηλώσεις στο Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Σε μία πρωτόγνωρη για τα συνδικαλιστικά δρώμενα διαδικασία ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ πραγματοποίησε στις 8/10/2010 ανοικτό Διοικητικό Συμβούλιο. Εκτός από τα μέλη του Δ.Σ. παραβρέθηκαν οι σύνεδροι του συλλόγου στην Ομοσπονδία, εκπρόσωποι Τοπικών Παραρτημάτων και απλά μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αναδεικνύοντας για άλλη μια φορά τον πλουραλισμό και τη δημοκρατικότητα του Συλλόγου μας.

Όλοι σχεδόν οι παρευρισκόμενοι εξέθεσαν την άποψή τους, έκαναν τις παρεμβάσεις τους, επισήμαναν τις ελλείψεις και τις αδυναμίες αλλά κυρίως τόνισαν το σημαντικό έργο που έχει παράγει ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τους τελευταίους 10 μήνες.

Οι συνάδελφοι και μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου έδειξαν ότι σέβονται τόσο τα εκλεγμένα όργανα αλλά και νοιάζονται πραγματικά για τα προβλήματα των εργαζομένων όταν άλλοι «ισχυροί» του Σ/Κ αποφεύγουν να κάνουν παρόμοια ανοικτά συμβούλια.

Η πρωτόγνωρη αυτή συνδικαλιστική διαδικασία ανέδειξε για άλλη μια φορά το δυνατό στελεχιακό δυναμικό που διαθέτει ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σ' όλη την επικράτεια, το οποίο έχει άποψη, πρόταση και κυρίως δράση στους χώρους εργασίας του.

Συγκινητική στιγμή αποτέλεσε και η ενός λεπτού σιγή που κράτησε το Δ.Σ. εις μνήμην της αδικοχαμένης συναδέλφου Ζουμπουλίας Καραϊσκού (ο Θεός ας αναπαύσει την ψυχή της).

Ο Σύλλογός μας οφείλει να ευχαριστήσει επίσης το Νομικό Σύμβουλο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κ. Βλασόπουλο για τις χρήσιμες πληροφορίες που μας έδωσε για την εξέλιξη στο θέμα της ετεροαπασχόλησης και για το διαχωρισμό της ΔΕΗ σε θυγατρικές εταιρίες, καθώς επίσης και στο συνάδελφο Θ. Παππά για τη λεπτομερή ενημέρωση που μας έκανε στο ίδιο ζήτημα.



ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Ο ΠΑΣΥΠ- ΔΕΗ καλεί όλους τους συναδέλφους στη ΔΕΗ να συστρατευθούν στο πλευρό του Συλλόγου ώστε να δυναμώσει κι άλλο η πιο γνήσια φωνή των εργαζομένων στις δύσκολες μέρες που έρχονται για όλους μας από την απαράδεκτη και αντιλαϊκή πολιτική που εφαρμόζει η σημερινή κυβέρνηση.

Όσοι λοιπόν από τους συναδέλφους επιθυμούν να εγγραφούν στις τάξεις του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ μπορούν να καλούν τα τηλέφωνα 210-5223679 & 210- 5223612 (fax - 210 5226726) και να ζητούν από την Γραμματεία του Συλλόγου το σχετικό έντυπο. Επίσης το ίδιο μπορείτε να κάνετε και με ένα e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση pasyp.deipress@gmail.com.

Οι αγώνες που ακολουθούν είναι οι πιο δύσκολοι στην ιστορία του Συνδικαλιστικού Κινήματος οπότε η ενεργή και μαζική συμμετοχή σας θα μας δώσει την απαραίτητη δύναμη ώστε να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά τους βάρβαρους διώκτες των εργασιακών μας δικαιωμάτων!

Προσφυγή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

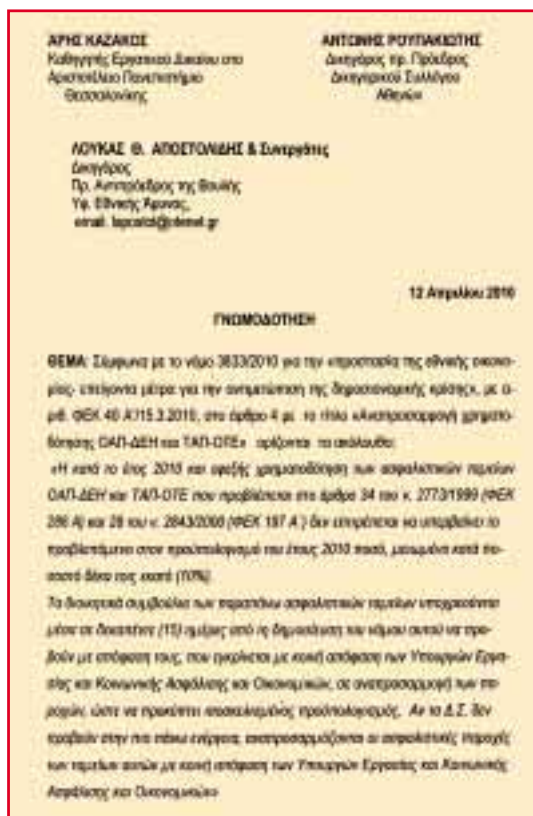
στη Δικαιοσύνη

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ συνεπής στις δεσμεύσεις της για την προσφυγή στην δικαιοσύνη κατά των όσων περιλαμβάνουν οι αντεργατικοί – αντιλαϊκοί νόμοι 3833 και 3845 που επέβαλαν οι σύγχρονοι κατακτητές της ΤΡΟΪΚΑ κατέθεσε σήμερα στο Συμβούλιο της Επικρατείας αίτηση ακύρωσης και στα πολιτικά δικαστήρια αγωγές που υπογράφονται και υποστηρίζονται από τους εγνωσμένης αξίας και κύρους κ.κ. Ρουπακιάτη Αντώνη πρώην πρόεδρο δικηγορικού συλλόγου Αθηνών, Λουκά Αποστολίδη πρώην αντιπρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων, Κατρούγκαλο Γιώργο αναπληρωτή καθηγητή στο ΔΠΘ, Χρυσόγονο Κώστα καθηγητή στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, για την αντισυνταγματικότητα του μνημονίου και την απαράδεκτη και παράνομη περικοπή των μισθών μας.

Η ενέργεια μας αυτή σε καμία περίπτωση δεν έχει να κάνει με ενέργεια ανεύθυνων ανθρώπων που δεν κατανοούν την τραγικότητα της κατάστασης της Ελληνικής Οικονομίας και που αρνούνται να συμβάλουν στην αντιμετώπιση του δημοσιονομικού ελλείμματος και στο ξεπέρασμα της κρίσης ή πολύ περισσότερο από μια συντεχνιακή διάθεση να γλυτώσουμε εμείς έναντι των υπολοίπων. Άλλωστε οι συνδικαλιστικοί μας αγώνες με μπροστά τη ΓΣΕΕ ήταν για το σύνολο του λαού μας.

Η προσφυγή μας στη δικαιοσύνη είναι συνειδητή επιλογή για την υπεράσπιση των όσων με αγώνες και θυσιές κατακτήσαμε τις προηγούμενες δεκαετίες.

- ✓ **ΑΙΤΗΣΗ ΑΚΥΡΩΣΗΣ ΣΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΚΑΙ**
- ✓ **ΑΓΩΓΗ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ Ή ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΟΥ 13ου ΚΑΙ 14ου ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΤΕΘΕΣΕ ΣΗΜΕΡΑ Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ**



Είναι το λιγότερο που οφείλει να κάνει ο κάθε πολίτης που σέβεται τον εαυτό του όταν αδικώς τον βάζουν να πληρώνει τα σπασμένα και κλεμμένα άλλων.

Για την κατάσταση που έχει περιέλθει η ελληνική οικονομία οι μόνοι που δεν φταίνε είναι οι εργαζόμενοι.

Η κρίση και η κατάντια του ελληνικού κράτους έχει ονοματεπώνυμο και υπευθύνους που μόνο οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι δεν είναι.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΕΝΤΕΙΝΕΤΑΙ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ. ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΟΪΚΑ, ΤΙΣ ΑΝΤΙΛΑΪΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΘΑ ΜΕΤΡΙΑΜΑΣΤΕ ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ. ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ ΠΟΥ ΠΕΡΝΑ, ΕΜΕΙΣ ΓΙΝΟΜΑΣΤΕ ΠΙΟ ΔΥΝΑΤΟΙ

Υ.Γ. Επιπροσθέτως τις επόμενες ημέρες θα κατατεθεί προσφυγή στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας για την καταστρατήγηση και την ωμή παραβίαση των Σ.Σ.Ε.

Διηλό επίδομα σε εργαζόμενο γιατί δεν του έδωσαν άδεια

ΣΤΗ ΔΙΚΑΙΩΣΗ εργαζομένου της ΔΕΗ που διεκδικούσε το επίδομα αδειάς του προσαυξημένο κατά 100%, καθώς δεν του χορηγήθηκε θερινή άδεια από υπαιτιότητα του εργοδότη του, κατέληξε ο Αρειος Πάγος, κρίνοντας ότι η θερινή άδεια δεν μπορεί να μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

Το Ανώτατο Δικαστήριο έκρινε ειδικότερα ότι για τη θεμελίωση του δικαιώματος αδειάς του μισθωτού δεν απαιτείται η υποβολή σχετικής αίτησης έγγραφης ή προφορικής από τον ίδιο, σε περίπτωση ωστόσο που δεν του χορηγηθεί η άδεια από υπαιτιότητα του εργοδότη, δικαιούται το επίδομα αδειάς προσαυξημένο κατά 100%. Η απόφαση στηρίζεται στην εργατική νομοθεσία (Α.Ν. 539/1945 Ν.Δ.3755/1957), τη Διεθνή Σύμβαση 52/1936 περί χορήγησης αδειών, καθώς και στις διατάξεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, όπου προβλέπεται ότι δεν επιτρέπεται η μεταφορά ημερών της ετήσιας

αδειάς στο επόμενο ή στο μεθεπόμενο έτος, ούτε κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη. Αν παρ' όλα αυτά έχει προηγηθεί κάποια συμφωνία, αυτή είναι αυτοδικαίως ανίσχυρη και συνεπώς, ο εργοδότης που δεν χορήγησε πλήρη άδεια στον εργαζόμενο υποχρεούται να του καταβάλει «τις αντίστοιχες προς τις ημέρες αυτές αποδοχές αδειάς με προσαύξηση κατά 100%».

Με το σκεπτικό αυτό, οι ανώτατοι δικαστές οδηγήθηκαν στη δικαίωση εργαζομένου στη ΔΕΗ, υποχρεώνοντας την επιχείρηση να του καταβάλει τις αποδοχές αδειάς προσαυξημένες κατά 100%, καθώς «η μη χορήγηση της κανονικής αδειάς οφείλεται σε υπαιτιότητα (ελαφρά αμέλεια), των οργάνων της ΔΕΗ, τα οποία, ήταν υποχρεωμένα, πριν από τη λήξη κάθε ημερολογιακού έτους, να του χορηγήσουν την ετήσια αδειά του, έστω και αν ο εργαζόμενος δεν υπέβαλε την προβλεπόμενη αίτηση».

ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ για την ετεροαπασχόληση

Δρομολογήθηκαν τελικά οι εξελίξεις στο μέγα θέμα της ετεροαπασχόλησης. Οι νομικοί συνεργάτες του Συλλόγου ενημέρωσαν όλους τους ενδιαφερόμενους συναδέλφους ότι οι υποθέσεις τους θα εκδικαστούν στις 2, 3 και 5 Οκτωβρίου του 2012, οπότε η οριστική δικαίωσή τους πήρε το δρόμο της δικαιοσύνης.

Παράλληλα ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ δραστηριοποιείται ώστε να λυθεί το θέμα εξωδικαστικά με τη νέα συλλογική σύμβαση που αναμένεται να υπογραφεί τις επόμενες εβδομάδες. Επίσης υπάρχει ήδη η δέσμευση του περσινού Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και ιδιαίτερα του Προέδρου της Ομοσπονδίας για λύση του θέματος και άρση των αδικιών.

Γ Σ Ε Ε

40 χρόνια πίσω η απασχόληση, στα επίπεδα του 2004 οι μισθοί

Για πρώτη φορά από το 1968, στη χώρα μας, μειώνεται η μόνιμη μισθωτή απασχόληση, ενώ από το 1991 είχε να μειωθεί και συνολικά, η μισθωτή απασχόληση. Στην ετήσια έκθεση του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ που θα παρουσιαστεί σήμερα, διαπιστώνεται πως η μείωση της μισθωτής απασχόλησης οφείλεται στη μείωση των εργαζόμενων με μόνιμη σχέση εργασίας (αορίστου χρόνου) οι οποίοι μειώνονται για πρώτη φορά από το 1968 καθώς ο αριθμός των προσωρινά, μερικά και ευέλικτα απασχολούμενων αυξάνεται.

Η Συνομοσπονδία, αφού περιγράφει με δραματικούς τόνους την κατάσταση στην ελληνική οικονομία, θεωρεί ως επείγουσα προτεραιότητα την αντιμετώπιση της διεθνούς οικονομικής κρίσης στην ελληνική οικονομία, μέσω ενός νέου μείγματος οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής, καθώς και τη δημιουργία συνθηκών δυναμικής προοπτικής της, με την εφαρμογή ενός νέου προτύπου οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.

Στον αντίποδα, σύμφωνα με τη ΓΣΕΕ, τα μέτρα λιτότητας που εφαρμόζονται μέσω Μνημονίου, θα επιδεινώσουν τουλάχιστον το βιοτικό επίπεδο των μισθωτών και των συνταξιούχων κατά 30% την προσεχή τριετία και θα μειώσουν σημαντικά το επίπεδο ζήτησης και κατανάλωσης.

Σύμφωνα με την έκθεση της ΓΣΕΕ, η απασχόληση στο δημόσιο τομέα της οικονομίας (1.005.000 άτομα) αναλογεί στο 12,2% του συνόλου των απασχολούμενων και στο 34,4% του συνόλου των μισθωτών.

Επιπρόσθετα στο δημόσιο τομέα απασχολείται το 11% του συνολικού αριθμού των μερικώς απασχολούμενων και το 28% των προσωρινά απασχολούμενων (30.410 και 99.670 άτομα αντίστοιχα). Η Συνομοσπονδία επισημαίνει πως η μείωση που επήλθε στην απασχόληση της χώρας (2009) σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο (2008) κατά 50.215 άτομα, οφείλεται κατά τα 2/3 στη μείωση του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας (33.515 άτομα, 66,8%).

Επιπλέον, οι εξελίξεις αυτές της απασχόλησης, τόσο στον ευρύτερο δημόσιο

τομέα, όσο και στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας αναφέρονται στη μείωση θέσεων πλήρους απασχόλησης και αύξησης θέσεων μερικής απασχόλησης.

Οι επιστήμονες του Ινστιτούτου της ΓΣΕΕ αναφέρουν πως η αύξηση των μέσων πραγματικών αποδοχών ανά απασχολούμενο μέχρι το 2009, είχε ως απο-

σες ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές στον ιδιωτικό τομέα και τις επιχειρήσεις άνω των 10 ατόμων για τους εργαζόμενους που απασχολούνται με πλήρες ωράριο ανέρχονταν το 2009 σε 1.550 ευρώ.

Έτσι, το 50% των πλήρως απασχολούμενων μισθωτών στην Ελλάδα αμείβονταν το 2009 με ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μικρότερες των 1.550 ευρώ.

Η αγοραστική δύναμη του μέσου ακαθάριστου μισθού στην Ελλάδα κατά το 2009 ανερχόταν στο 82,4% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15. Η αντίστοιχη αγοραστική δύναμη στην Πορτογαλία ήταν 65,7% της Ε.Ε.-15, ενώ το επίπεδο της Ισπανίας ήταν 84,3% της Ε.Ε.-15.

Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός συνεχίζει να υστερεί έναντι των κατώτατων μισθών των πλουσιότερων χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στις οποίες ισχύει ο κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο) και ανέρχεται περίπου στο 60% του αντίστοιχου κατώτατου μισθού της πρώτης κατηγορίας χωρών (Αγγλία, Γαλλία, Βέλγιο, Ολλανδία, Ιρλανδία και Λουξεμβούργο), ενώ βρίσκεται σε ευνοϊκότερη θέση έναντι του αντίστοιχου κατώτατου μισθού των χωρών της δεύτερης κατηγορίας χωρών (Πορτογαλία, Σλοβενία, Μάλτα, Ισπανία).

Όσον αφορά την παραγωγικότητα της εργασίας, στην Ελλάδα αυξήθηκε σημαντικά μετά το 1995 και μέχρι το 2009, είτε σε σχέση με άλλα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, είτε σε διεθνή σύγκριση. Υπολογισμένη ως ποσοστό του μέσου αντίστοιχου μεγέθους της Ε.Ε.-15 είχε προσεγγίσει το 95% κατά το 2009.

Από το 2010 αρχίζει η διαδικασία απόκλισης της παραγωγικότητας της ελληνικής οικονομίας έναντι της αντίστοιχης των 15 κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ο δείκτης θα έχει υποχωρήσει στο τέλος της διετίας 2010 - 2011, σύμφωνα με τη Συνομοσπονδία, από το 95% στο 91%. Κατά την περίοδο 1995 - 2009 η σύγκλιση της παραγωγικότητας είχε ανέλθει σε 18 εκατοστιαίες μονάδες, ενώ η σύγκλιση των μέσων πραγματικών αποδοχών ανά απασχολούμενο είχε ανέλθει κατά 14 εκατοστιαίες μονάδες.



τέλεσμα την σύγκλιση των αμοιβών στην Ελλάδα έναντι του αντίστοιχου μέσου όρου της Ε.Ε.-15 κατά 0,7% ετησίως.

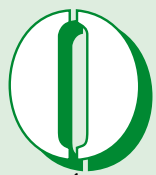
Έτσι, από 70% την δεκαετία του 1990 έφθασε στο 82,5% κατά το 2009. Κατά το 2010 - 2011, η ανοδική πορεία της σύγκλισης των αποδοχών θα ανακοπεί και ο δείκτης αναμένεται να μειωθεί από το 82,5% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15 στο 78%, οπισθοχωρώντας κατά μία πενταετία και φθάνοντας στο επίπεδο των ετών 2004 - 2007.

Οι μέσες ετήσιες αποδοχές του 2009 στην Ελλάδα ανέρχονταν σε 28.548 ευρώ έναντι 39.562 ευρώ κατά μέσο όρο στην Ε.Ε.-15. Μόνο σε τρεις χώρες (Κύπρο, Σλοβενία, Πορτογαλία) οι αποδοχές ήταν μικρότερες από ό,τι στην Ελλάδα. Οι διάμε-



ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΕΘΕΣΕ ΤΟΝ... ΕΑΥΤΟ ΤΟΥ

ΤΑ 15 ΨΕΜΜΑΤΑ



1 **Ο**σοι περιμένουν με αγωνία να ακούσουν τι θα πει ο πρωθυπουργός στη Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης για την οικονομία και τις προοπτικές της χώρας καλό είναι να διαβάσουν πρώτα τι είχε εξαγγείλει πέρυσι τον Σεπτέμβριο, για να διαπιστώσουν το βαθμό αξιοπιστίας των λόγων του Γιώργου Παπανδρέου.

«Λεφτά υπάρχουν», «δεν θα μειώσω τον ΦΠΑ, αλλά δεν θα τον αυξήσω», «τα όρια ηλικίας δεν είναι η λύση του ασφαλιστικού», «θα εισπράξω 31 δισ. ευρώ από τα χρέη στο Δημόσιο», «θα κρατικοποιήσω την «Ολυμπιακή» είναι μόνο μερικές από τις περσινές δεσμεύσεις του κ. Παπανδρέου κατά τη συνέντευξή του στη ΔΕΘ.

Πολλοί θα ισχυριστούν ότι τότε δεν ήξερε για την πραγματική κατάσταση της οικονομίας. Ο διοικητής της Τραπέζης της Ελλάδος τον είχε ενημερώσει από τις αρχές Σεπτεμβρίου ότι, εάν δεν ληφθούν μέτρα, το έλλειμμα του 2009 θα ήταν διψήφιο, ενώ και ο κ. Παπανδρέου ένιωθε σίγουρος για τις εξαγγελίες του, δηλώνοντας ότι ήδη είχε ξεκινήσει διαπραγματεύσεις με την ηγεσία της Κομισιόν.

Όσο για την εισοδηματική πολιτική που έχει εφαρμόσει η κυβέρνησή του, τα λόγια του κ. Παπανδρέου πέρυσι στη ΔΕΘ είναι προφητικά για την έκβαση του εγχειρήματός του: «Η πρόταση που ακούσαμε πριν

από μία εβδομάδα από τη Ν.Δ. ήταν και είναι καταστροφική για τη χώρα. Εάν παγώσουμε τους μισθούς, θα παγώσουμε την αγορά. Εάν αυξήσουμε τους φόρους στη μεσαία τάξη, θα μειώσουμε την αγοραστική της δύναμη, θα βαθύνουμε την ύφεση, θα μειώσουμε τα έσοδα του κράτους. Και θα επέλθει ο φαύλος κύκλος της κατάρρευσης».

1 **Λεφτά υπάρχουν**

Θα χρειαστεί να συγκρουστούμε με πρακτικές και αντιλήψεις του παρελθόντος. Μία από αυτές, για την οποία σιωπά η κυβέρνηση της Ν.Δ., δεν είναι απλώς πού θα βρούμε τα λεφτά, αλλά πού πηγαίνουν τα λεφτά. Γιατί λεφτά υ-

πάρχουν. Σας δίνω παραδείγματα: υπάρχουν σπατάλες όταν έχουμε 31 δισ. ευρώ ανείσπρακτους φόρους. Εάν εισπράξουμε ένα ποσοστό από αυτούς, θα έχουμε τεράστια έσοδα, τεράστια οικονομία, νοικοκύρεμα»

Από τα 31 δισ. ευρώ, το οικονομικό επιτελείο μετά τις εκλογές δήλωσε ότι εισπράξιμα είναι μόλις τα 10 δισ. Στα ταμεία του κράτους δεν έχουν μπει πάνω από 900 εκατ. ευρώ, ενώ το υπουργείο ετοιμάζει νέα ρύθμιση για εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών με εκπτώσεις.

2 **Δεν θα αυξήσω τον ΦΠΑ**

«Εμείς δεν θα μειώσουμε τον ΦΠΑ. Θα ήταν ευχής έργο αν μπορούσαμε. Δεν θα αυξήσουμε όμως τον ΦΠΑ»

Αυτή τη μνημειώδη απάντηση είχε δώσει τον Σεπτέμβριο ως υποψήφιος πρωθυπουργός ο Γιώργος Παπανδρέου. Η συνέχεια είναι γνωστή. Το ΠΑΣΟΚ όχι μόνο δεν μείωσε τον ΦΠΑ, αλλά αύξησε τους συντελεστές δύο φορές μέσα σε πέντε μήνες, ενώ έχει δεσμευτεί για νέα μετάταξη προϊόντων το 2011, κάτι που προσπαθεί τώρα να παρακάμψει. Το ΠΑΣΟΚ παρέλαβε τους συντελεστές 9% και 21% και τους έχει αυξήσει σε 11% και 23%, επιβαρύνοντας τους καταναλωτές με ποσά άνω των 1,8 δισ. ευρώ στη διετία.

3 **Θα διασφαλίσω φθινό πετρέλαιο θέρμανσης**

Για το θέμα της ακρίβειας στο πετρέλαιο, εμείς έχουμε καταθέσει κατά καιρούς μέτρα, τα οποία πήρε τελικά η κυβέρνηση ως ημίμετρα, χωρίς να αντιμετωπίσει το θέμα της κερδοσκοπίας. Είναι από τα θέματα που, είτε οφείλονται στα καρτέλ είτε λόγω ολιγοπωλίου, εμείς θα τα αντιμετωπίσουμε, για να έχουμε όσο γίνεται πιο χαμηλά τις τιμές του πετρελαίου»

Το υπουργείο Οικονομικών όχι μόνο δεν έσπασε τα καρτέλ, αλλά ετοιμάζει ρύθμιση για την κατάργηση του φθηνού πετρελαίου θέρμανσης για νοικοκυριά και αγρότες, εξομοιώνοντας τις τιμές με αυτές του πετρελαίου κίνησης.

4 **Αστέιο το πάγωμα μισθών του Καραμανλή**

«Οι εξαγγελίες της κυβέρνησης Καραμανλή -όσο αξιόπιστες μπορεί να τις θεωρήσει κανείς- είναι καταστροφικές. Μιλάει για πάγωμα των μισθών, για πάγωμα της αγοράς, ως λύση του προβλήματος. Με 160 εκατομμύρια από τις υπερωρίες και τα οδοιπορικά, θα λύσει υποτίθεται το δημοσιονομικό πρόβλημα. Αυτά είναι αστεία»

Το αστέιο τελικά δεν ήταν το πάγωμα μισθών. Η κυβέρνηση Παπανδρέου μείωσε τις αποδοχές των δημοσίων και κουτσούρεψε 13ο και 14ο μισθό. Βάσει του μνημονίου αφαίρεσε 1,1 δισ. ευρώ από τους δημόσιους υπαλλήλους και 1,5 δισ. ευρώ από τους συνταξιούχους. Το πάγωμα των μειωμένων μισθών και συντάξεων θα συνεχιστεί και για τα επόμενα δύο χρόνια, με πληθωρισμό πάνω από 5%.

5 **Εχω σχέδιο και θα το διαπραγματευτώ σκληρά**

«Εμείς προετοιμαζόμαστε. Εχω πάει στον Τρισέ, έχω πάει στον Μπαρόζο, έχω μιλήσει με τον Αλμούνια, έχω μιλήσει με πολλούς άλλους παράγοντες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το πρόγραμμα, το οποίο εμείς καταθέσαμε, είναι ένα πρόγραμμα ρεαλιστικό και αξιόπιστο. Και, τρίτον, εμείς θα διαπραγματευτούμε σκληρά για το συμφέρον του τόπου, κάτι που ποτέ δεν έκανε η κυβέρνηση Καραμανλή»

Το πρόγραμμα που παρουσίασε η κυβέρνηση Παπανδρέου απορρίφθηκε τον Δεκέμβριο από την Κομισιόν, που δεν πείστηκε για την ορθότητα και την αποτελεσματικότητα της οικονομικής πολιτικής. Αυτή ήταν η αρχή μίας πορείας που κατέληξε στην έξοδο από τις αγορές και στην επέμβαση της τρόικας.

6 **Λύση δεν είναι η αύξηση στα όρια ηλικίας**

«Επειδή έχω ρωτήσει πολλές φορές ειδικούς για την αύξηση των ορίων ηλικίας, και εδώ στην Ελλάδα, θεωρείται ότι δεν είναι αυτό το πρόβλημα για την εξυγίανση και τη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος. Γι' αυτό εμείς έχουμε

ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΓΑΛΟΣΤΟΜΑ «ΘΑ» ΠΟΥ ΜΟΙΡΑΖΕ ΑΦΕΙΔΩΣ
ΣΤΗΝ ΠΕΡΣΙΝΗ ΔΕΘ ΩΣ ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗ

ΤΟΥ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

πάρει θέση για τη μη αλλαγή των ορίων ηλικίας»

Τα όρια ηλικίας αυξήθηκαν έως και 15 χρόνια για τις συντάξεις των γυναικών στο Δημόσιο, σε όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων κόβονται σταδιακά οι συνταξιοδοτήσεις πριν από τα 65, ενώ υπάρχει πρόβλεψη κάθε τρία χρόνια να επανεξετάζονται τα όρια ώστε να συνδέονται με την αύξηση του προσδόκιμου ορίου.

7 Θα αυξήσω το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων

«Η αύξηση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, που είναι ένα αναπτυξιακό μέτρο, θα έχει τελικά πολύ μικρή επίπτωση στον Προϋπολογισμό του κράτους, διότι το μεγαλύτερο μέρος αυτής της αύξησης θα είναι από κοινοτικά κονδύλια»

Τελικώς, όχι μόνο δεν αυξήθηκαν τα κονδύλια του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, αλλά μειώθηκαν και μάλιστα δεν πληρώνονται, προκειμένου να εξωραϊστεί η εικόνα μείωσης του ελλείμματος. Σύμφωνα με το μνημόνιο, κόβονται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων κονδύλια ύψους 1 δισ. ευρώ το 2010 και άλλα 500 εκατομμύρια το 2011.

8 Αυξήσεις μισθών μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων

«Η μία πολιτική της Ν.Δ. μιλάει για πάγωμα συντάξεων και μισθών και η άλλη του ΠΑΣΟΚ μιλάει για αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό. Και, βεβαίως, οι αυξήσεις μισθών θα γίνουν μέσα στο πλαίσιο των δημοσιονομικών δυνατοτήτων και μέσα από συλλογικές διαπραγματεύσεις»

Όχι μόνο δεν έγιναν αυξήσεις μισθών, αλλά καταργήθηκαν και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις σε δημόσιο και ΔΕΚΟ.

9 Οι μαύρες τρύπες και οι πολίτες

«Η λογική ότι απλώς παίρνουμε από τον Έλληνα πολίτη, για να κλείσουμε κάποιες μαύρες τρύπες οι οποίες μεγαλώνουν από τη σπατάλη, είναι μια πολιτική καταστροφική, θνησιγενής»

Το 2010 ο λογαριασμός για τους πολίτες από την αύξηση των έμμεσων φόρων και τη μείωση των αποδοχών ανήλθε σε 5,8 δισ. ευρώ βάσει του μνημονίου, ενώ για το 2011 θα ξεπεράσουν τα 8,5 δισ. ευρώ.

10 Δεν θα φορτώσω το χρέος

«Δεν είναι ο δικός μας στόχος να φορτώσουμε τεράστια ποσά νέου χρέους, όπως έκανε αυτή η κυβέρνηση. Ξέρετε ποιο ήταν το χρέος, όταν παρέλαβε η Ν.Δ.; Ήταν 180 δισ. ευρώ. Ξέρετε ποιο είναι το χρέος σήμερα, που παραδίδει; Είναι 280 δισ. ευρώ. Αυτή είναι η τραγική κατάληξη της κυβέρνησης της Ν.Δ.»

Στο αστρονομικό ποσό των 316,9 δισ. ευρώ, που αντιστοιχεί στο 137% του Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος, διαμορφώθηκε το δημόσιο χρέος στο πρώτο εξάμηνο του έτους, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου.

11 Τέλος στα χρέη των νοσοκομείων

«Το ένα σκέλος είναι να σταματήσουμε αυτές τις σπατάλες. Και εκεί πρέπει να συγκρουστούμε και με συμφέροντα, όπως, παραδείγματος χάριν, με τα νοσοκομεία, για την ακρίβεια με τους ανθρώπους που εκμεταλλεύονται τα νοσοκομεία. Από 1 δισ. ευρώ χρέη, 6 δισ. χρέη έχουν τα νοσοκομεία»

Τα νοσοκομεία εξακολουθούν να παράγουν χρέη και μάλιστα με ρυθμό μεγαλύτερο από αυτόν της κυβέρνησης της Ν.Δ. Για το λόγο αυτό στις παρατηρήσεις της τρώικας επισημαίνεται ότι υπάρχουν σημαντικά προβλήματα στη διαχείριση των οικονομικών των νοσοκομείων και των ΟΤΑ.

12 Θα καταργήσω τον εργασιακό Μεσαίωνα

«Η ουσία είναι ότι, σε ό,τι αφορά τον εργαζόμενο, χρειάζεται να διασφαλίσουμε τα δικαιώματά του. Σήμερα υπάρχει ένας εργασιακός Μεσαίωνα»

Δυστυχώς δεν περάσαμε από τον Μεσαίωνα στη φάση της Αναγέννησης. Αντιθέτως, με το μνημόνιο καταργούνται

οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (καθώς υπερσχύουν οι επιχειρησιακές), μειώνονται στο μισό οι αποζημιώσεις, ενώ απειλείται και ο θεσμός της διαιτησίας.

13 Ο φόρος είναι καταστροφή για τις επιχειρήσεις

«Όλα τα εισοδήματα, απ' όπου κι αν προέρχονται, θα φορολογούνται με ενιαία κλίμακα, προοδευτική κλίμακα. Είτε είναι από μερίσματα είτε είναι από μισθούς ή άλλα έσοδα. Αρα, λοιπόν, έχουμε μια άλλη φιλοσοφία»

Η πολιτική της ενιαίας φορολόγησης των μερισμάτων οδήγησε σε παραλογισμούς. Πολλές πολυεθνικές επιχειρήσεις με έδρα την Ελλάδα οδηγούνται σε αποχώρηση, με αποτέλεσμα το οικονομικό επιτελείο να εξετάζει την αλλαγή του καθεστώτος.

14 Φόρος στην Εκκλησία

«Μέσα από διάλογο, μέσα από διαβούλευση, πιστεύω ότι θα βρούμε και το κατάλληλο έδαφος για τις λύσεις στο θέμα της φορολογίας της εκκλησιαστικής περιουσίας. Και το λέω αυτό, διότι είμαι σίγουρος ότι και η Εκκλησία, από αυτή την εθνική μας προσπάθεια, δεν θα θέλει να λείψει»

Τελικώς, επιβλήθηκε αυτοτελής φόρος 10% στα ενοίκια που εισπράττουν οι ναοί. Όμως το φορολογητέο ποσό περιορίστηκε στο μισό των ενοικίων, ενώ στην εκκλησιαστική περιουσία ο φόρος από 1% έγινε 3%.

15 Στο Δημόσιο η Ολυμπιακή

«Για την Ολυμπιακή έχουμε προτείνει τη συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού φορέα και τη συμμετοχή του Δημοσίου στην Ολυμπιακή. Και, παράλληλα, τη συμμετοχή για τα πιθανά μελλοντικά κέρδη, αλλά βεβαίως και για τις καθολικές υπηρεσίες, σε μια στρατηγική ανάπτυξης αυτού του φορέα»

Δεν σημειώθηκε κίνηση για τη συμμετοχή του Δημοσίου στην Ολυμπιακή. Αντιθέτως, βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία συγχώνευσης της Ολυμπιακής με την Aegean.

Αναδημοσίευση από την εφημερίδα «Ελεύθερος Τύπος»

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ Ν. 3863/2010

ΑΝΔΡΕΣ - ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Δεν θίγονται οι ασφαλισμένοι των Ειδικών Ταμείων, που υπήχθησαν στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι 31.12.82.

Σημειώνεται, επιπλέον, ότι για συνταξιοδοτικά δικαιώματα που έχουν θεμελιωθεί ή θεμελιώνονται μέχρι 31.12.2010, δεν θίγονται από την παραμονή στην υπηρεσία μετά την ανωτέρω ημερομηνία και συνταξιοδοτικές μεταβολές που επιφέρει ο νόμος αυτός δεν επηρεάζει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ούτε τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους.

(ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.1.83 ΕΩΣ 31.12.92)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	Κατά το μεταβατικό διάστημα 2011-2014 ο/η ασφαλισμένος/η δικαιούται σύνταξης με τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας και του χρόνου ασφάλισης που ισχύουν κατά το έτος συμπλήρωσης των 35 ετών ασφάλισης.
2010	35 ή 37	58 ή ΑΓΟΡΑ	
2011	36	58	
2012	37	59	
2013	38	60	
2014	39	60	
2015	40	60	

(ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.1.93)

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
40	60

ΓΥΝΑΙΚΕΣ

ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
				ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ
2010	15	60	25	60	55
2011	15	61	25	61	56
2012	15	62	25	62	57
2013	15	63	25	63	58
2014	15	64	25	64	59
2015	15	65	25	65	60

ΜΗΤΕΡΕΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΑ ΠΑΙΔΙΑ

(ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΑΠΟ 1.1.83 ΕΩΣ 31.12.92)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ		Κατά το μεταβατικό διάστημα 2011-2014 η ασφαλισμένη δικαιούται σύνταξης με τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που ισχύει κατά τη συμπλήρωση των 25 ετών ασφάλισης εφόσον συντρέχει και η ανηλικότητα του παιδιού.
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ	
2010	25	50		
2011	25	52	50	
2012	25	55	53	
2013	25	65	60	

(ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΑΠΟ 1.1.93)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ
2010	20	55	50
2011	20	55	50
2012	20	55	50
2013	20	65	60

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 3 (τουλάχιστον) ΠΑΙΔΙΑ

(ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ/ΕΣ ΕΩΣ 31.12.92)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	Ισχύει και για ΑΝΔΡΕΣ ΜΕ 3 (τουλάχιστον) ΠΑΙΔΙΑ που είναι χήροι ή διαζευγμένοι και έχουν την επιμέλεια των ανήλικων ή ανίκανων προς εργασία παιδιών με δικαστική απόφαση.
2010	20	ΑΟΗ	
2011	20	52	
2012	20	55	
2013	20	65	
2014	20	65	
2015	20	65	

ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΛΟΓΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ:

1. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
2. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
3. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ 300 ΗΜΕΡΕΣ, Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ 300 ΗΜΕΡΕΣ
4. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ 2 ΕΤΗ
5. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΜΟΝΟ ΠΤΥΧΙΟΥ ΑΝΩΤΕΡΗΣ Ή ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΤΗΣ ΗΜΕΔΑΠΗΣ Ή ΤΗΣ ΑΛΛΟΔΑΠΗΣ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ Ο ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ, ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ 17ου ΕΤΟΥΣ ΤΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ, ΣΕ ΜΕΣΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΧΟΛΕΣ
6. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ, ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΟΠΟΙΟΥΔΗΠΟΤΕ ΦΟΡΕΑ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ή ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ
7. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΛΟΓΩ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΧΕΙΑΣ
8. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ
9. Ο ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 141 ΤΟΥ Ν. 3655/2008, ΠΟΥ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΥΤΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ
10. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΟΠΩΣ ΟΡΙΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ 1 ΕΤΟΣ
11. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΔΕΙΓΜΕΝΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΑ ΜΗΤΡΩΑ ΤΟΥ ΟΑΕΕ ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ 5 ΕΤΗ ΕΦΟΣΟΝ ΔΕΝ ΕΙΧΑΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Ο συνολικός χρόνος ο οποίος συνυπολογίζεται ή αναγνωρίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, δεν μπορεί να υπερβεί τα 7 έτη και καθορίζεται:

- Έως 4 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2011
- Έως 5 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2012
- Έως 6 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2013
- Έως 7 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2014 και εφεξής

Κ Ο Ι Ν Ω Ν Ι Κ Α

Ο Σύλλογός μας εκφράζει τα θερμά του συλλυπητήρια:

- Στη συνάδελφο Μιχελάκη Χριστίνα, για το θάνατο του πατέρα της.
- Στο συνάδελφο Αντωνόπουλο Μίλτο, για το χαμό της μητέρας του.
- Στη μνήμη του συναδέλφου μας Αμυριαλάκη Αντώνη, που έφυγε ξαφνικά από τη ζωή, οι συνάδελφοί του από το ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ του ΑΗΣ Ξυλοκαμάρας προσέφεραν χρηματικό ποσό στο ΚΗΦ ΑΑΜΕΑ Χανίων.
- Στη συνάδελφο Μίχου Θεοπίστη, για το θάνατο του πατέρα της.
- Στο συνάδελφο Γαβριηλίδη Βασίλη, για το χαμό του πατέρα του.

ΚΑΛΟ ΤΑΞΙΔΙ ΖΟΥΜΠΟΥΛΙΑ...

Στην αγαπημένη μας συνάδελφο Καραϊσκού Ζουμπουλία. Ας είναι ελαφρύ το χόμα που τη σκεπάζει.

Ο πρόωρος χαμός της και η γενναιότητα με την οποία αντιμετώπισε την ασθένειά της συγκλόνισε δεκάδες συναδέλφους που ήταν μαζί της για χρόνια στο Πολυιατρείο της Γ' Σεπτεμβρίου, αλλά και όσους είχαν συνεργαστεί μαζί της.

Θα την θυμόμαστε για πάντα.

Υπογραφή σύμβασης ΠΣΥΠ/ΔΕΗ με την Ηλεκτρονική

Ο ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ και η **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.Ε.** την 03/08/2010 υπέγραψαν σύμβαση συνεργασίας για την εξυπηρέτηση των μελών πελατών του. Σε όλα τα σημεία πώλησης της Ηλεκτρονικής Α.Ε.Ε. ανά την Ελλάδα μπορείτε να προμηθευτείτε ηλεκτρικά, ηλεκτρονικά είδη με προνομιακούς όρους, μόνο με την ταυτότητα μέλους και την αστυνομική

ταυτότητα ή με την πιστωτική κάρτα visa του Συνεταιρισμού μας. Η εξόφληση των αγορών σας γίνεται μέσω μισθοδοσίας έως 12 άτοκες δόσεις ή στις δόσεις που εσείς θα επιλέξετε μετά από συμφωνία σας με το κατάστημα. Για περισσότερες πληροφορίες - διευκρινίσεις επικοινωνήστε στο 213 01 63 100 ή στην ηλεκτρονική μας διεύθυνση: www.psydpdeh.gr

ΟΙ ΠΡΟΣΒΟΛΕΣ του Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης

Η προσβλητική συμπεριφορά του σημερινού Αντιπροέδρου της κυβέρνησης Θ. Πάγκαλου με προκλητικές δηλώσεις εναντίον χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων αποδεικνύει περίτρανα το απύθμενο θράσος που διακατέχει τον Υπουργό των Ιμίων και της υπόθεσης Οτσαλάν.



Γράφει ο
Φώτης Μελέτης
Αναπλ.
Γραμματέας
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η παρούσα κυβέρνηση μέσω των «εκτελεστών της» (μεγαλοδημοσιογράφοι, ΜΜΕ) προσπαθεί να βαπτίσει όλες τις εργασιακές ομάδες της χώρας σε «τεμπέληδες», «φοροφυγάδες», «βολεμένους» με μοναδικό σκοπό να οδηγήσει τους πολίτες αυτής της χώρας σ' ένα σκληρό εσωτερικό κοινωνικό εμφύλιο.

Οι κυβερνητικοί εκφραστές της Τρίκας και του Μνημονίου συκοφαντούν εργαζόμενους σε ΔΕΚΟ, εκπαιδευτικούς, επαγγελματιοβιοτέχνες, αγρότες, φορηγatzήδες, δημόσιους υπάλληλους, μικρομεσαίους και τόσες άλλες εργασιακές ομάδες, ενώ οι ίδιοι δεν σκέπτονται καν να περιορίσουν τα υψηλά προνόμια που έχουν ως βουλευτές και Υπουργοί. Ξεχνούν υποκριτικά να μας πουν πως οι ευνοημένοι του ελληνικού κοινοβουλίου ξαφνικά απέκτησαν μεγάλες περιουσίες ενώ η συντριπτική πλειοψηφία αυτών είναι εδώ και χρόνια... «ανεπάγγελτοι».

Επίσης ο κ. Πάγκαλος ξεχνά να μας πει ποιος καθιέρωσε την κομματοκρατία και την αναξιοκρατία στον κρατικό μηχανισμό...

Γιατί άραγε ξεχνά ο κ. Πάγκαλος να μας πει ποιοί κάλυψαν το μέγα σκάνδαλο του Χρηματιστηρίου και των Ολυμπιακών Αγώνων και φυσικά τόσα άλλα οικονομικά σκάνδαλα που ζημίωσαν το Δημόσιο. Και ο σημερινός Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ συνεχίζει τις προκλήσεις δηλώνοντας ότι «μαζί φάγαμε τα λεφτά...» και βάζει στο ίδιο μέτρο σύγκρισης την ανάγκη ενός πολίτη για μεροκάματο, για μια δουλειά με τα δεκάδες προνόμια που έχει ο ίδιος ως νόμιμα εκλεγμένος εκπρόσωπος του λαού.

Το κυριότερο όμως είναι να μας απαντήσει ο κ. Πάγκαλος τόσα χρόνια που εκλέγεται βουλευτής και πληρώνεται κι αυτός από το Δημόσιο, τί χρήσιμο έργο έχει παράγει για τον τόπο;

Να μας απαντήσει τί καλό και τί δημιουργικό έχει προσφέρει στον κόσμο που τον εκλέγει και τον εκπροσωπεί;

Εμείς πάντως το μόνο που θυμόμαστε είναι η περιβόητη δήλωση για την ελληνική σημαία στη ντροπιαστική μέρα των Ιμίων...

Α Ν Ε Π Ι Θ Υ Μ Η Τ Ο Σ

Η Κοζάνη αποτελεί τόπο καταγωγής του Mr Μνημόνιο Γιώργου Παπακωνσταντίνου, ο οποίος όμως προ ημερών είχε μια τραυματική εμπειρία, όταν προσπάθησε να ανέβει στη γενέτειρα και να μιλήσει σε κομματική εκδήλωση. Φαίνεται ότι ο υπουργός Οικονομικών γίνεται πλέον πιο εύκολα δεκτός στη Λοζάνη παρά στην Κοζάνη.



Ο Παπακωνσταντίνου ζήτησε από τους κομματικούς παράγοντες της περιοχής να

του οργανώσουν μια ομιλία. Μόλις το πληροφορήθηκε η νομαρχιακή του ΠΑΣΟΚ έστειλε επιστολή με την οποία εξέφραζε την αντίθεση της στην άφιξη του υπουργού. Το ίδιο έκαναν συνδικαλιστές της ΔΕΗ και το σωματείο «Σπάρτακος».

Η εκδήλωση δεν έγινε ποτέ, ο Παπακωνσταντίνου δεν τόλμησε να ανέβει στην Κοζάνη και οι φιλοδοξίες του να πολιτευτεί στη γενέτειρά του μάλλον τερματίζονται πρόωρα. Α' Αθηνών και βλέπουμε...

ΥΠΟΜΝΗΜΑ από το Σύλλογο Συμβασιούχων ΟΑΕΕ

Εργαζόμαστε με σύμβαση έργου στο δεύτερο μεγαλύτερο οργανισμό Ασφάλισης της χώρας, τον οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ). Καθημερινά από τις 7:30 έως τις 15:00 (πλήρες ωράριο), παρέχουμε υπηρεσίες οι οποίες καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες αφού είμαστε επιφορτισμένοι με καθήκοντα (π.χ. έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων, πιστοποιητικών, βεβαιώσεων, παροχές περίθαλψης κ.ά.) και αρμοδιότητες οι οποίες απαιτούν την υπογραφή όλων των σχετικών εγγράφων. Ως συμβασιούχοι δεν έχουμε δικαίωμα αδειών με αποτέλεσμα, αν λείψουμε έστω και μία ημέρα λόγω π.χ. ασθένειας, να μας παρακρατείται το ημερομίσθιο. Επιπλέον πληρώνουμε ασφαλιστικές εισφορές στον Οργανισμό που εργαζόμαστε, έχουμε επλήρες ωράριο, μας γίνονται κρατήσεις υπέρ Δημοσίου (δηλ. Χαρτόσημο, Μετοχικό Ταμείο Δημοσίων Υπαλλήλων), πληρωνόμαστε κανονικά κάθε μήνα (και όχι κάθε τρίμηνο σύμφωνα με την πρόοδο του έργου όπως είθισται σε άλλες συμβά-

σεις έργου) χωρίς δελτίο παροχής υπηρεσιών (μπλοκάκι) και χωρίς απόδοση ΦΠΑ. Σύμφωνα με όλα τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι η σύμβασή μας όχι απλά υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία, αλλά πρόκειται για μια καθαρή σύμβαση εργασίας και φυσικά όχι έργου.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η λύση στο πρόβλημά μας προϋποθέτει εκτός από πολιτική βούληση και τις απαραίτητες νομοθετικές ρυθμίσεις. Θεωρούμε υποχρέωσή μας να σας ενημερώσουμε και να σας ζητήσουμε να ενσχύσετε με ενδιαφέρον και ανησυχία στο πρόβλημά μας και να στηρίξετε έμπρακτα τον αγώνα μας. Ζητάμε:

- Άμεσα την εξεύρεση προσωρινής λύσης για τη συνέχιση της εργασίας μας (πρόταση σύμβασης ή ανανέωση σύμβασης ή μετατροπή της σύμβασής μας από σύμβαση έργου σε σύμβαση ορισμένου χρόνου).
- Τη δρομολόγηση διαδικασίας για την οριστική επίλυση του θέματός μας με τη μετατροπή των συμβάσεων

που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και των 250 συμβασιούχων από συμβάσεις έργου, σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, με όποιες νόμιμες διαδικασίες προβλέπονται ή μπορεί να προβλεφθούν.

Είναι βέβαιο και θα συμφωνήσετε μαζί μας ότι το δικαίωμα στην εργασία, το δικαίωμα όλων μας να κάνουμε όνειρα για το μέλλον μας είναι αναφαίρετο και φυσικά είναι βέβαιο ότι όταν γυρίζεις σελίδα και προχωράς μπροστά δεν σκίζεις, ούτε πετάς τις προηγούμενες σελίδες, πόσο μάλλον όταν μιλάμε για ανθρώπινες ζωές και οικογένειες.

Είμαστε βέβαιοι ότι το αίτημά μας θα τύχει θετικής ανταπόκρισης από μέρους σας και είμαστε διατεθειμένοι να σας ενημερώσουμε εκτενέστερα εφόσον κριθεί απαραίτητο.

Σίγουροι για την έμπρακτη ανταπόκριση και στήριξη σας στις επερχόμενες κινητοποιήσεις μας, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Με ιδιαίτερη εκτίμηση,
Για το Δ.Σ.
Ο Πρόεδρος
Σφουράκης Ιωάννης

«Μηνήμες και εικόνες από λιγνίτη...»

ΜΙΑ εξαιρετική έκδοση επιμελήθηκε η ΔΕΗ ΑΕ. Συγκεκριμένα κυκλοφόρησαν σε περιορισμένα αντίτυπα το φωτογραφικό λεύκωμα «Εξορύσσοντας το φως: Μηνήμες και εικόνες από λιγνίτη». Η έκδοση αυτή αφιερώνεται στους ανθρώπους που έδωσαν και δίνουν την ψυχή τους εξορύσσοντας... φως, δηλαδή στους λιγνιτωρύχους της Μεγαλόπολης, της Πτολεμαΐδας και του Αλιβερίου.

Την υπέροχη αυτή έκδοση επιμελήθηκαν οι συνάδελφοι Ν. Γαλιτής, Π. Μαυροειδής, Α. Παπαθανασίου, Γ. Γιούλη, Ε. Κομπογιάννη, Ι. Τριάντη. Το φωτογραφικό υλικό ανέλαβαν οι Δ. Ρίζος, Δ. Ξυδάκης, Α. Σταματιάδου και Χ. Πασσαλίδης.

Πολύτιμη ήταν η βοήθεια επίσης των Χ. Ρούμπου, Κ. Αραμπατζή, Μ. Κοκκινάρη, Δ. Δημητρακόπουλου, Α. Στασιάκη, Α. Σερλαντζή και Η. Μάργελου.

**ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ
Αρχή μετ' εμποδίων**

Η ανάγκη μιας γενναίας διοικητικής μεταρρύθμισης είναι αναμφισβήτητη και έχει πάψει προ πολλού να αποτελεί θέμα πολιτικής αντιπαράθεσης. Εκείνο, που ακόμα συζητιέται έντονα, είναι εάν το σχέδιο Καλλικράτης μπορεί, όχι μόνο να δώσει τις λύσεις που ζητά η Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά πολύ περισσότερο εάν μπορεί ακόμα και να εφαρμοστεί στη συγκεκριμένη χρονική συγκυρία.

Πίσω απ' αυτό τον σκεπτικισμό υπάρχει το πρόβλημα της υποχρηματοδότησης. Η Αυτοδιοίκηση γνώρισε μεγάλη υστέρηση πόρων ήδη τη χρονιά που διανύουμε. Για τα τρία επόμενα χρόνια, το επικαιρο-

ποιημένο Μνημόνιο προβλέπει επιπλέον περικοπές, της τάξης των 3 δις. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι ο Καλλικράτης στην αρχή του κιόλας, θα 'σκοντάψει' επάνω στην ανυπαρξία πόρων.

Κοινώς, όπως επανειλημμένα έχει ειπωθεί στα πλαίσια της ΚΕΔΚΕ και έχει εκφραστεί και από τον Πρόεδρό της, κ. Κακλαμάνη, η Κυβέρνηση «λογάριασε χωρίς τον ξενοδόχο».

Πάει να εφαρμόσει ένα σχέδιο, που χρειάζεται επιπλέον χρηματοδότηση, χωρίς καν να μπορεί να εξασφαλίσει τους ήδη θεσμοθετημένους πόρους για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Στην ερώτηση δε, πως θα βρούμε τους αναγκαίους πόρους, η απάντηση που έδωσε η Κυβέρνηση ήταν, αυξάνοντας μέχρι και 100% τα δημοτικά τέλη. Δηλαδή, φορτώνοντας όλο το βάρος στους πολίτες.

Όμως ειδικά σήμερα, που τα νοικοκυριά και οι επιχειρήσεις υπό το βάρος της οικονομικής κρίσης δεν αντέχουν την παραμικρή επιπλέον επιβάρυνση, κάτι τέτοιο, προφανώς δε μπορεί να γίνει. Αυτή είναι η κυρίαρχη θέση που εκφράζεται αυτή τη στιγμή στο Δήμο τη Αθήνας.

Αφού λοιπόν Κυβέρνηση παραβλέπει τα εμπόδια που απειλούν με ναυάγιο τον Καλλικράτη, μένει να δούμε, πως θα διαμορφωθεί η επομένη των εκλογών, με τις τεράστιες διοικητικές και οργανωτικές αλλαγές να συσσωρεύονται και να εκκρεμούν, καθώς θα είναι αδύνατον να εφαρμοστούν. Και βεβαίως μένει να δούμε, αν στον ρεαλιστικό κίνδυνο της υποχρηματοδότησης, η Κυβέρνηση μπορεί να βρει εναλλακτικές, πιο κοινωνικές λύσεις από την παράλογη αύξηση των δημοτικών τελών.



Γράφει ο Χρήστος Τεντόμας
(Υποψήφιος δημοτικός σύμβουλος με το συνδυασμό του Νικήτα Κακλαμάνη «Αθήνα, Πόλη της Ζωής μας»)

Ευγένιος (Σάκης) Κολλάτος

Υποψήφιος δημοτικός σύμβουλος με το συνδυασμό του Νικήτα Κακλαμάνη «Αθήνα, Πόλη της Ζωής μας»

ΣΗΜΕΡΑ σε μια ασφυκτική καθημερινότητα καλούμαστε να υπερβάλουμε και να σταθούμε όρθιοι.

«Όρθιοι απέναντι στη νοημοσύνη μας, όρθιοι απέναντι στις γενιές που έρχονται, όρθιοι απέναντι στον πήχυ που ανεβαίνει συνεχώς».

Ο Δήμος της Αθήνας δεν είναι τίποτε άλλο από μια ενεργή διαδικασία προσφοράς με στόχο τον συνάνθρωπο και με ελεγχόμενα αποτελέσματα. Η πρόθεση από όλους μας είναι ειλικρινής, αλλά η πραγματοποίηση μιας θετικής προσπάθειας απέχει από την ολοκλήρω-



σή της, όσο πιο πολύ απέχει η δική σας παρέμβαση, προοπτική, θέση και άποψη.

Σε αυτή τη νέα προσπάθεια ζητώ την εμπιστοσύνη και τη στήριξή σας.

Σας καλώ να δουλέψουμε μαζί για ένα καλύτερο μέλλον για την ΑΘΗΝΑ.

Ο Ευγένιος (Σάκης) Κολλάτος εκλεχθηκε Δημοτικός Σύμβουλος του Δ. Αθηναίων με τον Συνδυασμό «Αθήνα πόλη της

Ζωής μας» και με απόφαση του Δημάρχου κ. Νικήτα Κακλαμάνη, αναλαμβάνει Πρόεδρος στο Αθηναϊκό Αέριο ΑΕ και Υπεύθυνος της Εποπτείας των Επτά Δημοτικών Διαμερισμάτων.

ΑΙΜΙΛΙΑ ΚΑΣΙΜΑΤΗ

Γεννήθηκα στην Αλεξανδρούπολη το 1970. Αποφοίτησα από το Ενιαίο Πολυκλαδικό Λύκειο. Είμαι παντρεμένη με τον Γιώργο Τασιούλη και είμαι μητέρα δύο παιδιών, της Μαρίας και του Χάρη. Εργάζομαι στη ΔΕΗ Αλεξανδρούπολης. Είμαι μέλος του συλλόγου «Κυριών και Δεσποινίδων». Από τα μαθητικά μου χρόνια αγωνίστηκα και συμμετείχα, πάντοτε από εκλεγμένες θέσεις, σε όλες τις βαθμίδες του κομματικού μηχανισμού της Φιλελεύθερης Παράταξης, της Ν.Δ., έως και ως υποψήφια Βουλευτής Έβρου στις εθνικές εκλογές του 2009.

Στις 17-5-2010 ζήτησα τη διαγραφή μου από τα μητρώα μελών του κόμματος της Ν.Δ. Είμαι μέλος του «Φόρουμ για την Ελλάδα» www.forumgreece.gr Είμαι υποψήφια δημοτική σύμβουλος για το Δήμο Αλεξανδρούπολης με τον συνδυασμό «Πόλη και Πολίτες» και υποψήφιο Δήμαρχο τον Βαγγέλη Λαμπάκη.

**ΘΑΝΑΣΗΣ ΠΑΠΑΔΟΓΓΟΝΑΣ**

Το μέλος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Θ. Παπαδόγγονας είναι υποψήφιος Περιφερειακός Σύμβουλος με τον Άδωνη Γεωργιάδη και υποψήφιος στον κεντρικό τομέα της Περιφέρειας Αττικής που περιλαμβάνει τους Δήμους: Αθηναίων, Γαλατσίου, Φιλαδέλφειας-Χαλκηδόνος, Ζωγράφου.

**ΓΕΩΡΓΙΟΥ-ΒΑΖΟΥΡΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ**

Μία εξαιρετική συνάδελφος και μέλος του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ η Γεωργίου-Βαζούρα Παρασκευή είναι υποψήφια δημοτική σύμβουλος με τον συνδυασμό «Κοντά στο δημότη» με τον Γιώργο Παπαβασιλείου στο Δήμο Αρταίων.

Η συνάδελφος Γεωργίου-Βαζούρα Παρασκευή έχει διετελέσει Πρόεδρος Δημοτικού Συμβουλίου στο Δήμο Αμβρακικού.

Παναγιώτα Βράντζα

Υποψήφια Δημοτική Σύμβουλος με το συνδυασμό «Τρίκαλα, Πόλη Αναφοράς»

Γεννήθηκα στη Μουριά Τρικάλων. Αποφοίτησα από το Γυμνάσιο Α' Θηλέων των Τρικάλων. Εργάζομαι στη ΔΕΗ και ασχολούμαι χρόνια με το συνδικαλισμό. Είμαι παντρεμένη με τον Κ. Βράντζα, πρώην Δημοτικό Σύμβουλο του Δήμου Τρικαίων και Αντιπρόεδρο της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών Τρικάλων. Έχουμε ένα γιο, το Γιώργο, πτυχιούχο του τμήματος Χημείας του Α.Π.Θ. Είμαι Δημοτική Σύμβουλος, Αντιδήμαρχος Οικονομικών, Μέλος του ΠΟΔ Τρικάλων και του ΚΑΠΗ.

Βαλασία Σεβεντεκίδου-Τσιμπερίδου

Υπάλληλος ΔΕΗ/Δ.ΛΚΔΜ

Υποψήφια Δημοτική Σύμβουλος Δήμου Κοζάνης με το συνδυασμό «Νέος Δήμος Κοζάνης, Νέα εποχή! Άννα Νανοπούλου»

**ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ**

Υποψήφιος Δημοτικός Σύμβουλος Δήμου Εορδαίας

Με τον συνδυασμό ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ και υπ. Δήμαρχο την κα ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΒΡΥΖΙΔΟΥ

Γεννήθηκα στην Πτολεμαΐδα όπου και διαμένω. Μετά τα μαθητικά μου χρόνια, Δημοτικό – εξατάξιο Γυμνάσιο, τελείωσα τη σχολή Μεταλλειολόγων στη Θεσσαλονίκη. Υπηρέτησα στον Ελληνικό Στρατό ως έφεδρος αξιωματικός. Είμαι παντρεμένος με την Ελένη Αγγελίδου και έχουμε τρία παιδιά. Η σύζυγός μου δραστηριοποιείται σε γεωργικές επιχειρήσεις και εγώ είμαι υπάλληλος ΔΕΗ, εκλεγμένος αντιπρόσωπος στην Ένωση Γεωργικών Συνεταιρισμών Εορδαίας.

Από το 2003 έως σήμερα είμαι Δημοτικός Σύμβουλος στο Δήμο Πτολεμαΐδας.



Ο Θ. ΧΕΙΜΑΡΑΣ υποψήφιος Περιφερειάρχης Στερεάς Ελλάδας

Ένας από τους πιο αγαπητούς συναδέλφους ο Θανάσης Χειμάρης θα είναι υποψήφιος Περιφερειάρχης Στερεάς Ελλάδας.

Ο κ. Αθανάσιος Χειμάρης γεννήθηκε στο Λιανοκλάδι Φθιώτιδας και κατάγεται από αγροτική οικογένεια. Είναι αυτοδημιούργητος και επέτυχε την πολιτική και κοινωνική καταξίωσή του, βήμα βήμα με την εντιμότητα, την ελικρίνεια, την ανθρωπιά και την εργατικότητα του.

Εργάστηκε στη ΔΕΗ και εξάντλησε τη βαθμολογική ιεραρχία.

Από το 1974 μέχρι το 1990 -ως εργαζόμενος στη ΔΕΗ- διετέλεσε εκλεγμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικός Γραμματέας της Πανελληνίας Ένωσης Διοικητικού και Οικονομικού Προσωπικού της ΔΕΗ. Διετέλεσε επίσης μέλος του Δ.Σ. της Κεντρικής ΔΑΚΕ και Πρόεδρος της ΔΑΚΕ Φθιώτιδας.

Από το 1990 μέχρι το 1992 υπηρέτησε ως Νομάρχης Σάμου, έχοντας στο ενεργητικό του ένα πολύ σημαντικό και αναγνωρισμένο από τους κατοίκους έργο.

Το 1993 ορίστηκε ως υπεύθυνος κινητοποιή-



σεων και συγκεντρώσεων του τότε Πρωθυπουργού κ. Μητσοτάκη. Εξελέγη Βουλευτής Φθιώτιδας σε τρεις συνεχόμενες εκλογικές αναμετρήσεις (1993, 1996 και 2000). Ως Βουλευτής διετέλεσε Τομεάρχης Μεταφορών και Επικοινωνιών και Γραμματέας Συνδικαλισμού της Ν.Δ. με αξιόλογα αποτελέσματα.

Στις Νομαρχιακές Εκλογές του Οκτωβρίου του 2002, εξελέγη Νομάρ-

χης Φθιώτιδας από την πρώτη Κυριακή, με ποσοστό 52% και πέτυχε ένα σημαντικό αναπτυξιακό έργο, πρωτοφανές για τα χρονικά της Φθιώτιδας. Ένα έργο, πολύπλευρο και ουσιαστικό. Επίσης στις Νομαρχιακές και Δημοτικές Εκλογές της 16ης Οκτωβρίου 2006 εξελέγη και πάλι Νομάρχης της Φθιώτιδας με ποσοστό 53%.

Συνεχίζει το δημιουργικό του έργο συνεισφέροντας στην περαιτέρω ανάπτυξη και στην επίλυση σοβαρών προβλημάτων του Νομού και της ευρύτερης περιοχής.

Είναι παντρεμένος με την κα Αικατερίνη Καλαπέτσα, έχει δυο γιους, το Γιώργο και το Θεμιστοκλή.

Παναγιώτης Καλοφωλιάς

Υποψήφιος στην 4η Δημοτική Κοινότητα (Διαμέρισμα) με το συνδυασμό του Νικήτα Κακλήμανη «Αθήνα, Πόλη της Ζωής μας»

Γεννήθηκε στη Γερμανία. Μεγάλωσε και κατοικεί στα Θυμαράκια. Είναι παντρεμένος με την Μαρία Φουφουδάκη και έχουν μία κόρη.

...Μηχανολόγος Μηχανικός Τ.Ε.

Ολοκλήρωσε τη σχολική του μόρφωση αποφοιτώντας από το 18^ο Λύκειο Αθηνών. Σπούδασε «Μηχανολόγος Μηχανικός», πτυχιούχος του ΤΕΙ Λάρισας. Σήμερα εργάζεται στη ΔΕΗ και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Υδροηλεκτρικής Παραγωγής της Επιχείρησης.

... Ανέπτυξε πολιτική δράση

Με την πολιτική ασχολήθηκε από πολύ νέος.

...Ανέπτυξε Συνδικαλιστική δράση

Με ευαισθησία στην εργασιακή σχέση και στην ανάταξη του εργαζομένου, ασχολήθηκε με τον συνδικαλισμό.

... Δραστηριοποιήθηκε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Εκλεγμένος στις Δημοτικές εκλογές του 2002 με τον συνδυασμό «ΑΘΗΝΑ ΑΥΡΙΟ» στο 4ο Δημοτικό Διαμέρισμα του Δήμου

Αθηναίων.

Πρόεδρος του 4ου Δημοτικού Διαμερίσματος Δήμου Αθηναίων από τον Ιανουάριο 2003 έως Δεκέμβριο 2006.

Εκλεγμένος στις Δημοτικές Εκλογές του 2006 με το συνδυασμό «Αθήνα πόλη της Ζωής μας» στο 4ο Δημοτικό Διαμέρισμα του Δήμου Αθηναίων.

Με Ήθος & Συνέπεια για την «Αθήνα, πόλη της Ζωής μας».

Με Όραμα για το Μέλλον!

«...Η Αθήνα είναι το μεράκι και το βάσανο μας. Είναι το πάθος μας. Δεν αντέχουμε να τη βλέπουμε να μην έχει μορφή. Θέλουμε να τη δούμε καλύτερη. Ομορφότερη. Θέλουμε η Αθήνα να πάρει τη θέση που της αξίζει. Θέλουμε να δουλέψουμε, για να πάρει η Αθήνα τη θέση που της αξίζει. Στις ζωές μας...»

Η ψήφος σας αποτελεί για μένα πηγή δύναμης και δημιουργίας.



ΤΑΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

Υποψήφιος Δήμαρχος με το συνδυασμό «Νέα Δημοτική Πορεία» Δήμου Ηράκλειας Σερρών

Ο Τάσος Γεωργιάδης, το μικρότερο από τα έξι τέκνα της οικογένειας του Νικολάου και της Μαρίας Γεωργιάδη, γεννήθηκε το 1951 στα Χρυσοχώραφα Σερρών, όπου ζει μέχρι σήμερα. Τελείωσε τις σπουδές του στην Μέση Δημόσια Σχολή Εργολητών - Ηλεκτρολόγων των Σερρών.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ: Το 1978 προσλήφθηκε στην ΔΕΗ και υπηρετεί έως σήμερα στο γραφείο των Σερρών.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ: Το 1984 απολαμβάνει της εκτίμησης και εμπιστοσύνης των συναδέλφων του και εκλέγεται μέλος του Συλλόγου Υπαλλήλων ΔΕΗ και διατελεί Αντιπρόεδρος επί σειρά ετών.



Το 1996 εκλέγεται μέλος του 15μελούς περιφερειακού συμβουλίου του Συλλόγου Υπαλλήλων ΔΕΗ Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης.

ΔΡΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Το 1998 εκλέγεται πρώτος Δημοτικός Σύμβουλος σε ψήφους στον Δήμο Ηράκλειας. Το 2002 εκλέγεται Δήμαρχος Ηράκλειας και υπηρετεί για μία τετραετία. Από το 2006 μέχρι και σήμερα υπηρετεί τον Δήμο

Ηράκλειας από τη θέση του αρχηγού της μείζονος αντιπολίτευσης.

Είναι παντρεμένος με την Καίτη Τασούδη και έχουν δύο κόρες, την Μαρία και την Αθηνά.

Δημήτριος Νικολάου

Υποψήφιος στην 5η Δημοτική Κοινότητα (Διαμέρισμα) με το συνδυασμό του Νικήτα Κακλήμανη «Αθήνα, Πόλη της Ζωής μας»

«Η ζωή στην 5η Δημοτική Κοινότητα για μένα είναι ένας συνεχής αγώνας για ένα καλύτερο παρόν. Που να μπορέι να σηκώσει το μέλλον και να το πάει ψηλά. Με την εμπιστοσύνη και τη στήριξή σας μπορώ να μιλήσω και να πω: Θέλουμε να ζήσουμε. Αυτό το κομμάτι της Αθήνας έχει παρόν. Τα Πατήσια έχουν παρόν. Έχουν μέλλον. Έχουν όλους εσάς... Όλους εμάς».



ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Υπηρετώ στη ΔΥΠΔ. Είμαι μέλος του ΠΑΣΥΠ και κατεβαίνω για πρώτη φορά στον εκλογικό στίβο στο επίπεδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με την παράταξη «Όραμα για το Ηράκλειο» με επικεφαλής τον νυν δήμαρχο κ. Σταύρο Γεωργόπουλο, σαν υποψήφιος Δημοτικός Σύμβουλος.

Η παράταξη με την οποία εκτίθεμαι στο λαό του Ν. Ηρακλείου Αττικής, έχει το επίσημο χρίσμα της Ν.Δ. με την υποστήριξη του ΛΑ.Ο.Σ.

Σπυρίδων Λορεντζάτος

Ο Σπύρος Λορεντζάτος είναι Υποψήφιος Περιφερειακός Σύμβουλος με τον συνδυασμό «ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ» του Αδωνίδος Γεωργιάδη στον Κεντρικό Τομέα Αττικής, ο οποίος περιλαμβάνει τους Δήμους: Αθηναίων, Φιλαδέλφειας, Χαλκηδόνος, Γαλατσίτου, Ζωγράφου, Βύρωνα, Καισαριανής, Ηλιούπολης, Δάφνης-Υμηττού.

Από το 1995 έως και σήμερα είναι σύνοδος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, εκπροσωπώντας το στα συνέδρια του Εργατικού Κέντρου Αθηνών.



• ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΙΚΡΙΠΗΣ

Υποψήφιος Δημοτικός Σύμβουλος Δήμου Αλίμου με το συνδυασμό «Άλιμος, Εδώ Ζούμε - Εδώ Συνεχίζουμε» του Θάνου Ορφανού

• ΚΟΤΣΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Υποψήφιος Δημοτικής Κοινότητας Αλιβερίου με το συνδυασμό «Δυναμική Πορεία» του Γιάννη Κούκη στο Δήμο Κύμης Αλιβερίου

• ΜΑΝΩΛΑΚΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

Υποψήφια Δημοτική Σύμβουλος στο Δήμο Πλατανιά (Ν. Χανίων) με το συνδυασμό «Νέα Πορεία - Εποχή Δημιουργίας» του Στέλιου Νικηφοράκη

• ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΦΩΤΕΙΝΗ

Υποψήφια Δημοτική Σύμβουλος Δήμου Σερρών με το συνδυασμό «Εποχή Δημιουργίας» του Θεόδωρου Μηλιδή

Η ΔΕΗ στην πρώτη γραμμή για την ανάπτυξη της Ελλάδας

επενδύσεις ζωή επέκταση
αποδοτικότητα
ανάπτυξη δυναμική περιβάλλοντα
επένδυση ανάπτυξη
ανάπτυξη ζωή δυναμική
ανάπτυξη ανάπτυξη



Η ΔΕΗ, η μεγαλύτερη βιομηχανία της χώρας, απαντά στις προκλήσεις των καιρών, με έργα, πρόγραμμα και νέες επενδύσεις για την ανάπτυξη της Ελλάδας. Συμβάλλει στον εκσυγχρονισμό του ενεργειακού μοντέλου της χώρας και στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ανοίγοντας ένα νέο κεφάλαιο δυναμικής πορείας για ένα καλύτερο αύριο.